

VUOSI- KATSAUS 2025



SISÄLLYS

RAISIO-KONSERNI

Raisio lyhyesti	2
Avainluvut	3
Toimitusjohtajalta	4
Vuoden 2025 kohokohtia	5
Strategia	7
Vastuullisuus	8

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Osakkeet ja omistajat	22
Taloudelliset tunnusluvut ja täsmäyslaskelmat	29

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)	34
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	36
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	41
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	85
Tilintarkastuskertomus	95
Hallintoneuvoston lausunto	96
Riippumattoman tilintarkastajan raportti ESEF-tilinpäätöksestä	100
	101

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot	102
Ympäristötiedot	104
Yhteiskunnalliset tiedot	119
Hallintotapatiedot	136
	151

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	156
Palkitsemisraportti	158
	174



MYLLYSTÄ KANSAINVÄLISEKSI RUOKATALOKSI

Viljelijöiden vuonna 1939 perustamasta myllystä Raisio on kasvanut kansainväliseksi ruokataloksi, joka työllistää yli 350 ihmistä ja myy yli 40 markkinalle ympäri maailman. Historiamme näkyy edelleen ainutlaatuisessa kuituosaamisessa ja kyvyssämme kaupallistaa viljasta kuluttajien rakastamia tuotteita.

*Ruokaa suurella sydämellä,
terveyttä meille ja maapallolle.*

Raisio lyhyesti

Raisio on kirkkaasti keskivertoa kekseliäämpi ruokatalo, jonka rakastetut brändit ovat osa miljoonien ihmisten arkea ympäri Eurooppaa. Ruokamme ratkoo maailman suurimpia terveyshaasteita tekemällä hyvistä elämäntavoista kuluttajille himoittavia.

Vahvuksiamme ovat muun muassa syötävä sydän-terveys (Benecol®), kauraiset aamu- ja välipalat (Elovena®) sekä uusien kuituinnovaatioiden kehittäminen. Kekseliäisyyden voimalla teemme elämästä kylläisempää.



Avainluvut

JATKUVAT TOIMINNOT

	2025	2024	2023
Liikevaihto (M€)	224,2	226,8	219,5
Liikevaihdon muutos (%)	-1,1	3,3	-0,6
Vertailukelpoinen liiketulos (M€)	28,5	23,4	22,7
Vertailukelpoinen liiketulos liikevaihdesta (%)	12,7	10,3	10,4
Vertailukelpoinen tulos/osake (€)	0,15	0,13	0,13
Liiketoiminnan rahavirta rahoituserien ja verojen jälkeen, jatkuvat toiminnot (M€)	27,5	39,3	37,0
Omavaraisuusaste (%)	80,0	80,3	80,4
Nettovelkaantumisaste (%)	-29,8	-27,2	-21,7
Korollinen nettorahoitusvelka (M€)	-76,1	-70,1	-56,5
Investoinnit (M€)	9,8	7,4	9,0
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) (%)	11,6	9,4	9,2
Osinko/osake (€)	0,15*	0,14	0,14

*Hallituksen osinkoesitys



LIKEVAIHDON MAANTIETEELLINEN JAKAUMA (%)

	2025	2024	2023
Suomi	50 %	49 %	52 %
Iso-Britannia	22 %	23 %	22 %
Muut	28 %	28 %	26 %

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto vuonna 2025

11,6 %

9,4 (2024) | 9,2 (2023)

Vertailukelpoinen liiketulos vuonna 2025

28,5 M€

23,4 (2024) | 22,7 (2023)



Toimitusjohtajalta

Perusta vahvistui – katse kasvuun

Vuosi 2025 oli meille ennen kaikkea perustan vahvistamisen vuosi. Paransimme tulostasoa, kirkastimme fokusta ja vahvistimme rakenteita, jotta voimme rakentaa kasvua kestäväälle pohjalle. Tehdyt valinnat alkoivat näkyä erityisesti loppuvuonna, kun kehityksen suunta kääntyi useissa toiminnoissa myönteisemmäksi ja operatiivinen tekeminen vahvistui.

Kasvoimme fokusalueillamme, vaikka kasviproteiiniliiketoiminnan divestointi ja kotimaan teollisuusmyynnin lasku painoivat kokonaisliikevaihtoa. Vertailukelpoinen liike-tulos parani merkittävästi ja sijoitetun pääoman tuotto vahvistui. Taseemme säilyi vahvana, mikä antaa meille liikkumavaraa strategiaamme seuraaviin vaiheisiin.

Vahvat brändit ratkaisevat

Vuotta leimasi hintatietoinen ja harkitseva kuluttaja. Markkina vakautui kustannus- ja hintavaihtelujen jälkeen, mutta volyymin kasvu jäi vähäiseksi. Tässä ympäristössä toimintamme tehokkuus, selkeä fokus ja vahvat brändimme nousivat entistä tärkeämpään rooliin.

Breakfast, Snacking & Food Solutions -liiketoiminnassa Elovena® jatkoi vahvaa kehitystä, ja kasvoimme useissa pääkategorioissa markkinaa nopeammin. Erityisesti aamu- ja välipalatuotteissa volyymikasvumme ylitti selvästi markkinan kehityksen. B2B-liiketoiminnassa kotimaan teollinen myynti ja viljakauppa rasittivat liikevaihtoa, mutta vuoden aikana toteutetut tehostustoimet ja hinnoittelumallin uudistus vahvistivat kilpailukykyämme loppuvuotta kohden.

Heart Health -liiketoiminnassa kasvoimme vähintään markkinan vauhdissa ja säilyitimme vahvan asemamme

keskeisillä markkinoilla. Tieteelliseen näyttöön perustuva osaamisemme luo meille kestäväää kilpailuetua ja tarjoaa sekä vakaata kassavirtaa että kasvumahdollisuuksia tulevaisuudessa.

Vastuullisuus on osa kilpailukykyämme

Päätimme vuonna 2025 vuosien 2022–2025 vastuullisuusohjelmamme ja loimme vahvan perustan seuraavalle vaiheelle. Kaikki pakkauksemme ovat nyt kierrätettäviä, ja lähes kaikki käyttämämme energia on uusiutuvaa. Olemme laajentaneet kasvihuonekaasupäästölaskennan koko arvoketjuun ja asettaneet tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet sekä metsä-, maankäyttö- ja maataloussektoria koskevat tavoitteet, ja jätimme ne vuoden lopussa Science Based Targets initiative -aloitteen arvioitavaksi. Samalla olemme kehittäneet tuotevalikoimaamme määrätietoisesti: 90 % tuotteistamme täyttää sisäiset, kansallisiin ravitsemussuosituksiin perustuvat ravitsemuskriteerimme, ja 95 % käyttämistämme raaka-aineista on kasvipohjaisia.

Vaikka meillä ei tällä hetkellä ole lakisäätöistä velvollisuutta raportoida vastuullisuusasioista, olemme päättäneet tehdä sen vapaaehtoisesti, CSRD-direktiiviä ja siihen liittyviä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja soveltaen. Läpinäkyvyys ja vertailukelpoinen tieto ovat tärkeitä sidosryhmillemme – ja meille itsellemme toiminnan jatkuvan kehittämisen välineenä.

Strategiset päätökset vauhdittavat seuraavaa vaihetta

Vuoden aikana organisoimme toimintamme liiketoimintalueisiin ja vahvistimme johtamisrakenteita. Tämä tukee



fokusoitua johtamista, selkeää vastuunjakoa ja nopeampaa päätöksentekoa. Luovuiimme kasviproteiiniliiketoiminnasta ja käynnistimme investointeja tutkimukseen, tuotantoon ja digitaalisiin kyvykkyyksiin. ERP-toiminnanohjausjärjestelmän uudistus tukee toiminnan skaalautuvuutta ja strategian tehosta toimeenpanoa.

Vuonna 2026 siirrymme entistä määrätietoisemmin kasvun vauhdittamiseen. Nojaamme vahvoihin brändeihimme, valittuihin markkinoihin ja uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Perustamme on nyt vahvempi kuin vuosi sitten, ja sen varaan on hyvä rakentaa seuraava kasvun vaihe.

Pasi Flinkman

Toimitusjohtaja
Raisio Oyj

Vuoden 2025 kohokohtia

Julkistimme selkeisiin kasvualueisiin nojaavan strategian

Raision aamupala- ja välipalatuotteet sekä sydänterveyden tuotteet muodostavat orgaanisen kasvun lähteet. Aamupala- ja välipalatuotteissa kärkibrändimme on Elovena® ja sydänterveyden puolestaan Benecol®. Lisäksi haemme kasvua uusista liiketoimintamahdollisuuksista, joka muodostaa kolmannen kasvualueemme.

[Lue lisää strategiasta >](#)

Uudistimme organisaatorakenteen

Strategian toteuttamiseksi organisoimme yhtiön uudelleen liiketoiminta-alueisiin ja nimesimme niille vastaavat johtajat. Uusi organisaatorakenne selkeine kasvualueineen on tuonut selkeyttä päätöksentekoon ja priorisointiin, mikä on nopeuttanut ja tehostanut toimintaamme.

[Lue lisää organisaatorakenteesta >](#)

Strategista vaikuttavuutta vastuullisuustyöhön

Loppuvuodesta 2025 uudistimme vastuullisuusohjelmamme. Vastuullisuustyön painopisteet määritettiin kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta ja keskeisten sidosryhmien tarpeisiin perustuen. Uusi ohjelma keskittyy kolmeen strategiseen prioriteettiin, joissa Raisio voi luoda suurinta vaikuttavuutta.

Elovena® – täyttä eloa 100 vuotta

Elovena® on tuonut eloa arkeen ja eväitä elämään jo vuodesta 1925 lähtien. Brändin 100-vuotisjuhlavuosi huipentui loka-kuussa 2025 puurokiertueeseen läpi suurimpien kaupunkien Suomessa. Elovena® näkyi myös New Yorkin Times Squarella Nasdaqin huikeiden synttärionnitteluiden muodossa!



Divestoinme kasviproteiiniliiketoimintamme

Raision kasviproteiiniliiketoiminta sekä Härkis®- ja Beanit®-brändit siirtyivät uudelle omistajalle maaliskuussa 2025. Liiketoiminnasta luopuminen selkeytti liiketoimintamme kokonaisuutta ja vahvisti tulosta.

Vauhtia yritysostoihin

Kasvatimme resurssijamme yritysjärjestelytoiminnan (M&A) kehittämiseksi. Raision hallitus perusti M&A-valiokunnan tukemaan hallitusta yritysjärjestelyissä ja edistämään niihin liittyvää strategista työtä.

Benecol® – 30 vuotta tutkittua tiedettä ja sydänterveyttä

Merkittävä suomalainen keksintö, kolesterolia alentava kasvi-stanoliesteri, tuli kuluttajien saataville vuonna 1995. Kolmen vuosikymmenen ajan Benecol® on auttanut miljoonia ihmisiä alentamaan kolesterolia tuotteilla, joiden sisältämän kasvi-stanoliesterin teho on tieteellisesti osoitettu.

30-vuotisjuhlavuosi näkyi kaikilla keskeisillä markkinoillamme. Juhlavuoden aikana nostimme esiin mullistavia elintapamuutoksia, arvokasta yhteistyötämme terveydenhuollon ammattilaisten kanssa sekä niitä innovatiivisia läpimurtoja, jotka ovat tehneet Benecol®-brändistä alansa edelläkävijän.



Raision pääomamarkkinapäivä 2025

Raision pääomamarkkinapäivät 2025 järjestettiin Helsingissä 27.5.2025. Institutionaaliset sijoittajat, analyttikot ja median edustajat osallistuivat paikan päällä, ja yksityissijoittajat ja muut kiinnostuneet seurasivat tilaisuutta kaikille avoimen webcast-lähetyksen välityksellä.

Pääomamarkkinapäivän aikana Raision toimitusjohtaja Pasi Flinkman ja yhtiön muu johto kertoivat Raision strategiasta vuosille 2025–2027, yhtiön kasvualueista ja innovaatiotoiminnasta sekä yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

[Katso tilaisuuden tallenne >](#)



Kuluttajat valitsivat Elovena®-brändin Suomen vastuullisimmaksi

Vuonna 2025 Elovena® valittiin jo kolmannen kerran Suomen vastuullisimmaksi brändiksi Sustainable Brand Index -listauksessa, joka kartoittaa suomalaisten mielikuvia brändien vastuullisuudesta. Tunnustus heijastaa kuluttajien vahvaa luottamusta Raision pitkäjänteiseen vastuullisuustyöhön.

Raisio mukaan Lihavuuden ennaltaehkäisyn ja hoidon verkostoon

Liityimme mukaan uuteen, toimialarajat ylittävään Lihavuuden ennaltaehkäisyn ja hoidon verkostoon, jonka tavoitteena on lisätä yhteiskunnallista keskustelua, jakaa asiantuntemusta ja vaikuttaa päätöksentekoon moniäänisesti. Raisio toimii verkostossa ainoana elintarvikealan edustajana ja tuomme keskusteluun näkökulman ravitsemuksen roolista painonhallinnassa ja terveyden edistämisessä.

Yhtiön tuotevalikoima tukee tätä tavoitetta: vuonna 2025 77 % kaikista kuluttajatuotteista oli Sydänmerkki-tuotteita ja 87 % tuotteista oli runsaskuituisia.



Strategiaa eteenpäin vieviä investointeja

Vuoden aikana toteutimme useita strategisia investointeja. Käynnistimme Nokian myllyn uusien laboratoriotilojen rakentamisen sekä Raision myllyn pastapakkaamon laiteuudistuksen. Lisäksi etenivät pilottilaitoksen ja tuotekehityksen koeajolaitteiston hankkeet. Investoinnit vahvistavat tutkimus- ja kehitystoimintaamme ja laatua sekä luovat edellytyksiä nopeammalle kasvulle. Myös käynnissä oleva ERP-uudistus tukee strategian toteutusta, toiminnan skaalautuvuutta ja tulevaa kasvua.



Raisio osana eurooppalaista innovaatioverkostoa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä tulevaisuus syntyy yhteistyössä. Vuonna 2025 vahvistimme asemaamme kuluttajalähtöisenä eurooppalaisena innovaattorina syventämällä verkostojamme ja vahvistamalla yhteisinnovointia.

Aloitimme EIT Food Accelerator Network -ohjelmassa Corporate Partnerina ja tiivistimme vuoropuhelua eurooppalaisten startup-yritysten kanssa uusien ratkaisujen tunnistamiseksi ja kehittämiseksi. Samalla laajensimme yhteistyötämme Aalto-yliopiston kanssa keskittyen luovuuden johtamiseen sekä datalähtöisten innovaatioekosysteemien rakentamiseen.

Käynnistimme myös opiskelijoille suunnatun The Voice of Innovations -innovaatiokilpailun, jonka kautta teimme yhteistyötä yli 200 opiskelijan kanssa kehittääksemme kestävästä syömisestä edistävää ratkaisuja. Opiskelijoiden tuoreet näkökulmat rikastivat kehitystyötämme ja toivat uusia avauksia tulevaisuuden ruokaratkaisuihin.

Strategiamme nojaa selkeisiin kasvualueisiin

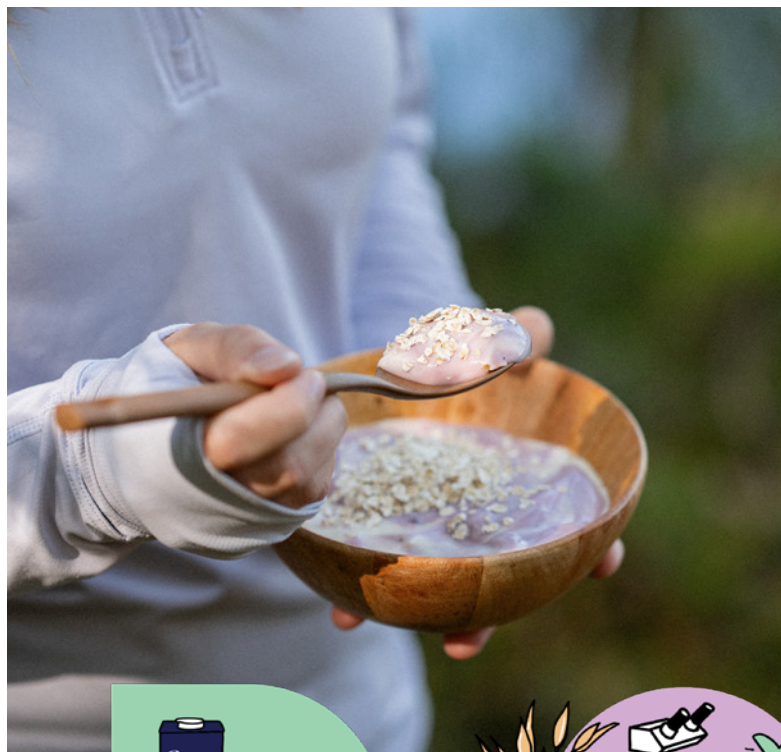
Tavoitteemme on olla kuluttajalähtöinen, eurooppalainen innovaattori ja tehdä herkullista ruokaa, jolla edistämme terveellisempiä ruokatottumuksia. Tavoitteemme on kasvaa orgaanisesti markkinoita nopeammin. Tämän lisäksi valjastamme kasvun vauhdittamiseksi vahvan taseemme aiempaa tehokkaampaan käyttöön. Tämä tarkoittaa mahdollisuuksia kohdistettuihin yritysostoihin ja panostuksia tutkimustointaan.

Raision aamupalaja välipalatuotteet sekä sydänterveiden tuotteet muodostavat orgaanisen kasvun lähteet. Aamupalaja välipalatuotteissa kärkibrändimme on Elovena® ja sydänterveiden puolestaan Benecol®. Tuotteiden markkinat kasvavat Euroopassa noin 2–3 % vuodessa, ja Raisio tavoittelee markkinoita nopeampaa kasvua.

Lisäksi haemme kasvua uusista liiketoimintamahdollisuuksista, joka muodostaa kolmannen kasvualueemme. Yritysoitoilla voidaan vahvistaa Raision markkina-asemia, tukea yhtiön nykyisiä kasvukategorioita tai laajentua uusiin kategorioihin.

Jatkamme merkittäviä panostuksia tutkimustoimintaan

Jatkamme strategiakaudella merkittäviä panostuksia tutkimustoimintaan. Olemassa olevan liiketoiminnan ja orgaanisen kasvun tukemisen lisäksi tutkimustoiminta keskittyy uusien liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseen, kuten kaurapohjaisiin lisäarvoa tuottaviin ainesosiin sekä kylläisyyteen ja painonhallintaan liittyviin ratkaisuihin. Oman tutkimuksen lisäksi meille keskeistä ovat kansainväliset verkostot, yhteisinnovointi ja startup-yhteistyö.



Liiketuloksen tavoitetaso
vuodelle 2027 on

> **30 milj. €**

(2025: 28,5 milj. €)

Orgaanisen kasvun liikevaihto-
tavoite vuodelle 2027 on

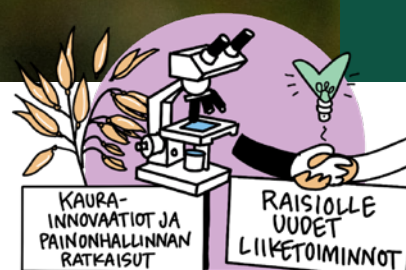
> **250 milj. €**

(2025: 224,2 milj. €)



Kasvun kiihdyttäminen

Raision aamupalaja välipalatuotteet (Elovena®) sekä sydänterveiden tuotteet (Benecol®) muodostavat yhtiön orgaanisen kasvun lähteet.



Tulevaisuuden kasvu

Haemme kasvua uusista liiketoimintamahdollisuuksista: panostamme tutkimustoimintaan ja kohdennettuihin yritysostoihin.



Voimaa kasvuun

Paikalliset perinnebrändimme sekä viljapohjaiset teollisuus- ja suurkeittiöratkaisut tuottavat vakaata rahavirtaa kasvun rahoittamiseksi.

Vastuullisuustyössä siirrymme perustan vahvistamisesta strategiseen vaikuttavuuteen

Raision Hyvän ruoan ohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme vuodet 2022–2025, ja siinä keskityimme parantamaan omaa toimintaamme eri näkökulmista. Ohjelma saavutti pääosin sille asetetut tavoitteet ja sen avulla olemme luoneet vahvan perustan vastuullisuudelle. Tätä perustaa haluamme ylläpitää myös jatkossa.

Uusi vastuullisuusohjelmamme, **Ruoan muutosvoima 2026–2030**, on kiinteä osa yrityksemme strategiaa: se siirtää painopisteen vastuullisista käytännöistä strategiseen vaikuttavuuteen ja arvонуontiin. Sen tavoitteena on luoda positiivinen vaikutus paitsi omaan liiketoimintaamme, myös ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Suunnitelma on aiempaa tarkemmin kohdennettu, perustuu Science Based Targets initiative -tavoitteisiin ja on EU:n Corporate Sustainability Reporting (CSRD) -direktiivin mukainen, vastaten asiakkaiden, sääntelyn ja yhteiskunnan kasvaviin odotuksiin.

Tämän vuosikatsauksen vastuullisuustyöstä kertova osuus tehtiin nyt ensimmäistä kertaa soveltaen vapaaehtoisesti EU:n CSRD-direktiiviä ja siihen liittyviä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja.

Katse kohti uutta:

Ruoan muutosvoima 2026–2030 -ohjelma varmistaa jatkuvuuden ja nostaa vastuullisuustyömme kunnianhimon tasoa.



Vastuullisuuden perusta

Toimimme päivittäin vastuullisesti, läpinäkyvästi ja toimintaa jatkuvasti parantaen.

- Hankintamme on vastuullista.
- Kehitämme pakkauksia.
- Edistämme kestävän kasvun kulttuuria.
- Toimimme läpinäkyvästi.



VASTUULLISUUDEN PRIORITEETIT



Kestävä viljely

Edistämme ratkaisuja, jotka suojelevat luontoa ja ruokaturvaa.

- Lisäämme kestävän viljelyn viljelysopimuksemme kattavuutta.
- Edistämme työtä biodiversiteetin lisäämiseksi ja Itämeren suojelun edistämiseksi.

Resurssiviisaus

Vähennämme hukkaa ja käytämme raaka-aineita uusin tavoin.

- Tehostamme jätteen hallintaa kaikissa toiminnoissa.
- Tehostamme toimintaa ja energian säästöä.
- Luomme sivuvirroista uutta liiketoimintaa.

Terveyttä ruoasta

Luomme tuotteita, jotka tukevat terveempää arkea.

- Edistämme kansanterveyttä kauran, kuidun ja kolesterolia alentavan ruoan avulla.
- Luomme innovaatioita, jotka vastaavat terveyshaasteisiin.
- Teemme yhteistyötä kansanterveysjärjestöjen kanssa.

Hyvän ruoan ohjelma 2022–2025 – mitä saimme aikaan?

Ympäristöystävälliset pakkaukset

Kaikki pakkauksemme ovat kierrätettäviä, ja olemme lisänneet uusiutuvien sekä kierrätysmateriaalien käyttöä. Vähennämme jatkuvasti pakkausmuovin ja -materiaalin määrää ja olemme allekirjoittaneet Green Deal -sitoumuksen, jonka tavoitteena on vähentää kertakäyttöisten annospakkausten kulutusta. Kaikista Raision kuluttajapakkauksista löytyy selkeät ohjeet pakkauksen kierrättämiseen.

Ympäristö- ja ilmastotoimet

Omiin tehtaisiimme ostettava sähkö, lämpö ja höyry sekä itse tuottamamme lämpö ja höyry ovat sataprosenttisesti uusiutuvaa energiaa. Omassa toiminnassamme syntyy vielä jonkin verran fossiilisia päästöjä työkoneista, huoltotöistä sekä ajoneuvoista.

Päästölaskentamme kattaa nyt myös arvoketjun (Scope 3) ja olemme toimittaneet lyhyen aikavälin päästövähennys- sekä FLAG-tavoitteemme Science Based Targets initiative -aloitteen arvioitavaksi. Lisäksi otimme käyttöön monia uusia käytäntöjä ruoka- ja tuotantohävikin vähentämiseksi ja tuotannon sivuvirtojen hyödyntämiseksi.

Terveellinen ruoka

Vuoden 2025 lopussa 90 % tuotteistamme täytti sisäiset ravitsemuskriteerimme, jotka perustuvat kansallisiin ravitsemussuosituksiin. Kehittäessämme tuotteita kiinnitämme erityistä huomiota tuotteiden hyvään makuun, kuidun määrään, rasvan laatuun sekä sokerin ja suolan määrään – pyrkien mahdollisimman hyvään kokonaisuuteen maun ja terveyden kannalta.

Kestävä ruokaketju

Olemme kehittäneet tuotantoketjuamme vastuullisemmaksi arvioimalla ihmisoikeusvaikutuksia ja kehittämällä hankintaa suunnitelmallisesti.

Tavoitteemme on ollut vaalia ja edistää luonnon monimuotoisuutta yhdessä toimittajiemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Aloitimme monimuotoisuuden edistämisen viljelijä-yhteistyöllä ja lanseeraamalla kestävän viljelyn sopimusmallin, joka kannustaa viljelemään luonnon monimuotoisuuden huomioivilla tavoilla.

Terveellisen ruoan ammattilaiset

Tähtäämme erinomaiseen työntekijäkokemukseen ja siihen, että henkilöstömme kokee ylpeyttä kuullessaan osaksi kansainvälisen Raision tulevaisuutta.

Työnantajasuositteleva mittava eNPS on noussut tasaisesti vuoden 2022 tasosta (19) ja oli vuoden 2025 henkilöstötutkimuksessa 45. Vaikka tulos laski edellisvuodesta (2024: 52,2), se on edelleen hyvällä tasolla. Tuemme henkilöstömme terveellisiä elämäntapoja ja kokonaisvaltaista hyvinvointia sekä edistämme monimuotoisuutta tarjoamalla kaikille tasapuoliset mahdollisuudet yrityksessämme.

Saavutuksiamme:

100 % pakkauksistamme on kierrätettäviä.
98,6 % vuonna 2025 käyttämästämme energiasta oli uusiutuvaa.
90 % tuotteistamme täyttää sisäiset ravitsemuskriteerimme.
eNPS-lukumme oli 45 vuonna 2025.





HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Hallituksen toimintakertomus 2025 12

Taloudellinen kehitys lyhyesti 12

Näkymät 2026 13

Konsernin avainluvut 13

Strategiakausi 2025–2027 14

Toimintaympäristö ja taloudellinen raportointi 15

Taloudellinen kehitys 16

Tase, rahavirta ja rahoitus 17

Investoinnit, tutkimus ja kehitys 18

Hallinto ja johto 18

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 19

Muutokset konsernirakenteessa ja liiketoiminnassa 20

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät 21

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat 21

Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä 21

Osakkeet ja omistajat 22

Taloudelliset tunnusluvut ja täsmäytyslaskelmat 29

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2025

Kannattavuuden parannus rakensi pohjaa kasvulle

Taloudellinen kehitys lyhyesti

Tammi-joulukuu 2025, jatkuvat toiminnot

- Konsernin liikevaihto oli 224,2 (226,8) miljoonaa euroa, laskua 1,1 %.
- Vertailukelpoinen käyttökate oli 37,8** (33,3**) miljoonaa euroa, mikä on 16,8 (14,7) % liikevaihdosta.
- Käyttökate oli 37,3* (30,9*) miljoonaa euroa, mikä on 16,6 (13,6) % liikevaihdosta.
- Vertailukelpoinen liiketulos oli 28,5** (23,4**) miljoonaa euroa, mikä on 12,7 (10,3) % liikevaihdosta.
- Liiketulos oli 28,0* (19,9*) miljoonaa euroa, mikä on 12,5 (8,8) % liikevaihdosta.
- Konsernin jatkuvien liiketoimintojen rahavirta rahoituserien ja verojen jälkeen oli 27,5 (39,3) miljoonaa euroa.
- Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) oli 11,6 (9,4) prosenttia ja sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) oli 11,4 (8,1) prosenttia.
- Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,15 (0,13) euroa/osake.
- Osakekohtainen tulos oli 0,15 (0,11) euroa/osake.
- Hallituksen osinkoesitys yhtiökokoukselle on 0,15 (0,14) euroa osakkeelta.

*Katsauskauden käyttökate ja liiketulos sisältävät 0,6 (0,9) miljoonaa euroa liiketoiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyviä kuluja ja 0,2 miljoonaa euroa positiivisesti tulokseen vaikuttavan varauksen purun. Vertailukauden käyttökate ja liiketulos sisältävät myös 2,0 miljoonaa euroa liiketoiminnan laajentamiseen liittyviä kuluja, 1,0 miljoonaa euroa aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappioita, sekä positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,5 miljoonan euron varauksen purun.

**Katsauskauden vertailukelpoinen käyttökate ja liiketulos sisältävät positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,3 miljoonan euron varauksen purun taannehtivista viranomaismaksuista. Vertailukauden vertailukelpoinen käyttökate ja liiketulos sisältävät 0,7 miljoonaa euron varaukset taannehtivista viranomaismaksuista.



Näkymät 2026

Raisio ohjeistaa tilikauden 2026 liikevaihdon ja vertailukelpoisen liiketuloksen kasvavan vuoteen 2025 verrattuna.

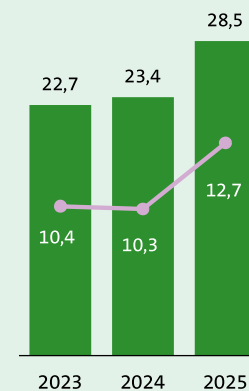
Konsernin avainluvut, jatkuvat toiminnot

		2025	2024	Muutos
Liikevaihto	M€	224,2	226,8	-1,1 %
Vertailukelpoinen käyttökate	M€	37,8	33,3	13,3 %
Vertailukelpoinen käyttökate liikevaihdosta	%	16,8	14,7	
Käyttökate	M€	37,3	30,9	21,0 %
Käyttökate liikevaihdosta	%	16,6	13,6	
Vertailukelpoinen liiketulos	M€	28,5	23,4	21,6 %
Vertailukelpoinen liiketulos liikevaihdosta	%	12,7	10,3	
Liiketulos	M€	28,0	19,9	40,7 %
Liiketulos liikevaihdosta	%	12,5	8,8	
Vertailukelpoinen tulos/osake	€	0,15	0,13	19,3 %
Tulos/osake	€	0,15	0,11	37,6 %
Henkilömäärä kauden lopussa		350	362	-3,3 %
Henkilömäärä keskimäärin	FTE	353	354	-0,4 %
Investoinnit	M€	9,8	7,4	33,6 %
Liiketoiminnan rahavirta rahoituserien ja verojen jälkeen	M€	27,5	39,3	-29,9 %
Omavaraisuusaste	%	80,0	80,3	
Nettovelkaantumisaste	%	-29,8	-27,2	
Korollinen nettorahoitusvelka	M€	-76,1	-70,1	8,5 %
Oma pääoma/osake	€	1,62	1,63	-1,0 %
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROIC)	%	11,6	9,4	
Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC)	%	11,4	8,1	

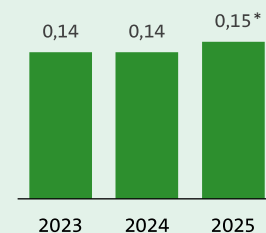
LIKEVAIHTO (M€)



VERTAILUKELPOINEN EBIT (M€)
JA OSUUS LIKEVAIHDOSTA (%)

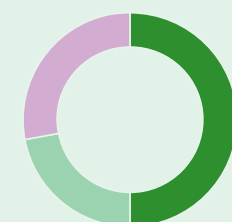


OSINKO/OSAKE (€)



*Hallituksen osinkoesitys

LIKEVAIHDON
MAANTIETEELLINEN JAKAUMA (%)



- Suomi 49 %
- Iso-Britannia 23 %
- Muut 28 %

Strategiakausi 2025–2027

Strategiamme nojaa kolmeen kasvualueeseen

Raision hallitus on hyväksynyt uuden strategian ja taloudelliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteemme on olla kuluttaja-lähtöinen, eurooppalainen innovaattori ja tehdä herkullista ruokaa, jolla edistämme terveellisempiä ruokatottumuksia. Tavoitteemme on kasvaa orgaanisesti markkinoita nopeammin. Tämän lisäksi valjastamme kasvun vauhdittamiseksi vahvan taseemme aiempaa tehokkaampaan käyttöön. Tämä tarkoittaa mahdollisuuksia kohdistettuihin yritysostoihin ja panostuksia tutkimustoimintaan.

Strategia nojaa kolmeen kasvualueeseen. Raision aamupala- ja välipalatuotteet sekä sydänterveiden tuotteet muodostavat orgaanisen kasvun lähteet. Aamupala- ja välipalatuotteissa kärki-brändimme on Elovena® ja sydänterveiden puolestaan Benecol®. Lisäksi haemme kasvua uusista liiketoimintamahdollisuuksista, joka muodostaa kolmannen kasvualueemme.

Aamupala- ja välipalatuotteiden sekä sydänterveiden tuotteiden markkinat kasvavat Euroopassa noin 2–3 % vuodessa, ja tavoittelemme markkinoita nopeampaa kasvua. Se voidaan saavuttaa markkinaosuuksia kasvattamalla, maantieteellisellä laajentumisella ja yritysostoilla. Sydänterveyttä edistävässä tuotteissa Raision tavoitteena on markkinajohtajuus Suomen ja Iso-Britannian lisäksi Irlannissa ja Puolassa. Yritysostoilla voidaan vahvistaa Raision markkina-asemia, tukea yhtiön nykyisiä kasvukategorioita tai laajentua uusiin kategorioihin.

Vahvojen paikallisten perinnebrändiemme sekä viljapohjaisten teollisuus- ja suurkeittiöratkaisujen ensisijaisena tavoitteena on tuottaa vakaata rahavirtaa konsernin kasvun rahoittamiseksi. Perinnebrändejämme ovat Suomessa markkinoitavat Torino®, Sunnuntai® ja Nalle®. Näiden liiketoimintojen kehittämisessä korostuvat tehokkuuden lisääminen ja yhteistyö ulkoisten kumppanien kanssa. Lisäksi Raisiolla on vahvaa osaamista gluteenittomassa kaurassa, jossa olemme yksi merkittävimmistä tuottajista Euroopassa. Vahvistamme tätä asemaa edelleen.

Jatkamme strategiakaudella merkittäviä panostuksia tutkimustoimintaan. Olemassa olevan liiketoiminnan ja orgaanisen kasvun tukemisen lisäksi tutkimustoiminta keskittyy uusien liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseen, kuten kaurapohjaisiin lisäarvoa tuottaviin ainesosiin sekä kylläisyyteen ja painonhallintaan liittyviin ratkaisuihin. Oman tutkimuksen lisäksi meille keskeistä ovat kansainväliset verkostot, yhteisinnovointi ja startup-yhteistyö.

Strategian toteuttamisen tueksi uudistimme organisaation, toimintamallin ja konsernin johtoryhmän. Uusi organisaatio astui voimaan 2.6.2025. Uudessa organisaatiossa strategian kasvualueet muodostavat omat liiketoimintayksikkönsä: Breakfast, Snacking & Food Solutions, Heart Health ja New Business Development. Liiketoimintayksiköillä on selkeät johtamis- ja tulosvastuut sekä niille strategian mukaan allokoitut resurssit. Uudella organisaatiolla luodaan kokonaisvaltaista, tulosvastuullista johtamista sekä nopeaa, kuluttajalähtöistä päätöksentekokykyä.

Uudelleenorganisointumme toteutettiin muutosneuvotteluina. Muutosten seurauksena päättyi 14 tehtävää. Muutosneuvotteluiden perusteella 9 henkilön vähennys toteutettiin irtisanomisilla. Loput vähennyksistä toteutettiin eläkejärjestelyillä.

Strategisten kärkihankkeiden kehitys

Raisio kertoi pääomamarkkinapäivässään 27.5.2025 strategisten tavoitteiden lisäksi myös ne pääajurit, joita edistämällä tavoitellaan merkittävää tulosparannusta strategiakaudella 2025–2027.

Vuoden 2025 aikana strategiamme toimeenpano eteni suunnitellusti. Kannattavuuden parantamiseen tähtäävät toimenpiteet tuottivat tulosta, ja vertailukelpoinen liike-tulos kehittyi liikevaihtoa nopeammin. Tämä oli strategiamme mukainen ja tietoinen valinta: rakensimme vuoden aikana vahvempaa perustaa tulevalle kasvulle.

Konsernin uusi rakenne selkeine kasvualueineen toi selkeyttä päätöksentekoon ja priorisointiin, mikä on nopeuttanut ja tehostanut toimintaamme. Erityisesti olemassa olevan liiketoiminnan tehostaminen, kaurameijerituotteiden ja -tuotannon kehitys sekä Benecol®-liiketoiminnan palauttaminen kasvu-uralle etenivät. Kasviproteiiniliiketoiminnasta luopuminen selkeytti kokonaisuutta ja paransi tulostasoa välittömästi. Tämän myötä liikevaihto laski noin 3,5 miljoonalla eurolla. Kauhavan tuotantolaitokselle etsimme aktiivisesti uutta vuokralaista tai omistajaa.

Liikevaihdon kehitys jäi kuitenkin kokonaisuutena strategisesta tavoitteestamme, mikä johtui erityisesti kotimaan teollisen myynnin ja viljakaupan volyymien laskusta sekä myllyliiketoiminnan haasteista matalampien käyttöasteiden vaikuttaessa toiminnan tehokkuteen negatiivisesti.

Elovena® -brändin kansainvälistyminen on edennyt uusille markkinoille ja sen kannattavuus on parantunut, vaikka liikevaihdon kehitys ei ole vastannut odotuksiamme. Olemme laajentaneet sekä valikoimaamme että jakeluamme ja siten vähentäneet riippuvuutta yksittäisistä tuotteista, asiakkaista ja markkinoista. Olemme tunnistanee haasteisiimme liittyvät juurisyyt ja määritelleet korjaavat toimenpiteet, joiden vaikutusten odotamme näkyvän asteittain vuoden 2026 aikana.

Vuoden 2026 aikana strategiamme on siirtymässä seuraavaan vaiheeseen. Perustan vahvistamisen jälkeen painopistettä siirretään entistä selkeämmin liikevaihdon kasvun vauhdittamiseen, erityisesti Elovena®- ja Benecol®-brändien, valittujen kansainvälisten markkinoiden sekä uuden liiketoiminnan kautta.

Uutta liiketoimintaa kehitetään orgaanisesti kasvattamalla panostuksia innovaatiotoimintaamme. Olemme kasvattaneet myös resurssijamme aktiivisen M&A-toiminnan viemiseksi uudelle tasolle. Innovaatioiden osalta olemme investoineet pilottilaitokseen, jonka tavoitteena on aikaansaada uutta teolliseen käyttöön soveltuvaa kuitupohjaista, terveellistä, monikäyttöistä raaka-ainetta. Investointi on valmistumassa vuoden 2026 alkupuolella.



Toimintaympäristö

Kuluttajaympäristön näkymät ovat edelleen vaikeasti ennustettavia. Vaikka voimakkaan inflatorinen vaihe näyttäisi olevan ohitse ja korkoympäristö olevan kuluttajalle suotuisampi, maailmankauppaan ja tariffeihin liittyvä jatkuva epävarmuus pitää kuluttajien luottamusta matalalla tasolla. Pidempään jatkuneessa matalasuhdanteessa elintarviketeollisuuden kokonaiskysyntä on heikentynyt hieman, ja samaan aikaan kuluttajat ovat valinneet halvempia vaihtoehtoja ostoskoriinsa. Tariffien ja poukkoilevan geopolitiikan luoma epävarmuus kohdistuu elintarviketeollisuuteen yleisesti ja Raisioon yksittäisenä yhtiönä kuitenkin varsin laimeana.

Kotitaloudet ovat sopeuttaneet menojaan. Kulutukseen käytettävissä olevaa rahamäärää määrittävät useat tekijät, kuten korkotaso, työllisyystilanne sekä palkkojen ja etuuksien muutokset. Suomessa ja Iso-Britanniassa inflaatio on kuitenkin hidastunut nopeasti ja elpymisen odotetaan vähitellen alkavan vuoden 2026 aikana. Elintarvikkeiden myyntivolyymien kehitykseen liittyy kuitenkin jatkuvaa epävarmuutta vuoden 2026 aikana heikon kokonaiskysynnän kehityksen vuoksi.

Kuluttajien valintojen kampanjavetoisuus, hintatietoisuus ja näistä johtuva kysynnän heilahtelu haastavat koko ruokaketjua. Samalla kuluttajat luottavat vahvoin ja tunnettuihin tuotemerkkeihin. Globaalit megatrendit tukevat Raision strategiaa sekä keskittymistä vastuullisesti tuotettuun ja terveelliseen ruokaan. Arviomme mukaan terveyteen liittyvät arvoalinnat ja kulutustottumukset vahvistuvat entisestään pidemmällä aikavälillä lyhyen aikavälin haasteista huolimatta.

Taloudellinen raportointi

Raisio uudisti vuoden 2025 toisen neljänneksen alusta alkaen raportoivat segmentit konsernin liiketoimintarakenteen mukaisiksi. Uudet raportoivat segmentit ovat Brands & Industrial ja Other Operations.

Brands & Industrial -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon on yhdistetty Breakfast, Snacking & Food Solutions- sekä Heart Health -liiketoimintayksiköt. Brands & Industrial -segmentti keskittyy Raision nykyiseen kuluttaja- ja B2B-liiketoimintaan, päämarkkina-alueenaan Eurooppa. Segmentin tunnetuimpiin brändeihin kuuluvat Benecol® ja Elovena®. Myös tuotantolaitokset raportoidaan osana Brands & Industrial -segmenttiä.

Other Operations -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon kuuluvat uuden liiketoiminnan kehittämiseen keskittyvät toiminnot, liiketoimintayksiköitä palvelevat yhteiset toiminnot ja konsernihallinto. Verso Food Oy:n myyty kasviproteiiniliiketoiminta raportoidaan osana Other Operations -segmenttiä.

Aikaisempien kausien vertailutiedot on oikaistu segmentti-raportoinnin osalta oleellisin osin. Raportoivat luvut ovat jatkuvista toiminnoista. Sulkeissa olevat luvut viittaavat vastaavaan ajanjaksoon vuotta aiemmin ellei toisin mainittu.

Taloudellinen kehitys

Raisio-konserni, jatkuvat liiketoiminnot

Liikevaihto

Liikevaihto oli 224,2 (226,8) miljoonaa euroa. Brands & Industrial -segmentin liikevaihto oli 220,0 (219,1) miljoonaa euroa, josta Breakfast, Snacking & Food Solutions -yksikön osuus oli 105,1 (107,3) miljoonaa euroa ja Heart Health -yksikön 114,9 (111,8) miljoonaa euroa. Other Operations -segmentin liikevaihto oli 4,3 (7,9) miljoonaa euroa.

Breakfast, Snacking & Food Solutions -yksikön kokonaismyynti laski vertailukaudesta hieman. Merkittävimpinä muutoksina voidaan mainita Elovena®, joka kasvoi myynnin arvossa noin 3,4 miljoonalla eurolla, yli 7 %:lla vertailukaudesta, mutta B2B-myyntin liikevaihdon laskun kokonaisvaikutus oli vastaa-vasti noin -4,5 miljoonaa euroa suhteessa vertailukauteen. Tähän vaikutti erityisesti kotimaisten teollisten asiakkaiden matalampi loppukysyntä sekä Grain Trade -toiminnan merkittävästi matalammat volyymit. Vuoden loppua kohti volyymien lasku loiveni. Korkeamman jalostusasteen vientitoiminta kasvoi sen sijaan lähes 13 %.

Heart Health -yksikön kuluttajatuotteiden myynti ja volyymit kasvoivat hieman. Suomessa myynti kasvoi yli 5 % ja Iso-Britanniassa noin 2 %, mutta epäsuotuisa valuuttakurssiero painoi euromääräisen kasvun noin 1 %:iin. Irlannissa ja Puolassa myynti saavutti lähes vertailukauden tason. Lisensointimyynti kasvoi vertailukaudesta noin 10 %.

Other Operations -segmentin liikevaihto oli 4,3 (7,9) miljoonaa euroa. Kuluneen vuoden aikana tapahtunut kasviproteiiniliiketoiminnan divestointi vaikutti liikevaihtoon laskevasti: sen osuus liikevaihdon laskusta oli -3,5 miljoonaa euroa. Koko konsernin liikevaihto laski -1,1 % vertailukaudesta, ja huomioiden myydyin liiketoiminnan vaikutuksen kokonaisliikevaihdon kehitykseen, muutos oli +0,4 %.

Liiketulos

Vertailukelpoinen liiketulos oli 28,5 (23,4) miljoonaa euroa, mikä on 12,7 (10,3) prosenttia liikevaihdesta. Katsauskauden vertailukelpoinen liiketulos sisältää positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,3 miljoonan euron varauksen purun taannehtivasta viranomaismaksusta. Vertailukauden vertailukelpoinen liiketulos sisältää 0,7 miljoonan euron varaukset taannehtivista viranomaismaksuista.

Liiketulos oli 28,0 (19,9) miljoonaa euroa, mikä on 12,5 (8,8) prosenttia liikevaihdesta. Liiketulos sisältää 0,6 (0,9) miljoonaa euroa liiketoiminnan uudelleenjärjestämiseen liittyviä kuluja, sekä positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,2 miljoonan euron varauksen purun. Vertailukauden liiketulos sisältää myös 2,0 miljoonaa euroa liiketoiminnan laajentamiseen liittyviä kuluja, 1,0 miljoonan euron arvonalentumistappion aineettomista hyödykkeistä liittyen kasviproteiiniliiketoimintaan sekä tulokseen positiivisesti vaikuttavan 0,5 miljoonan euron varauksen purun.

Brands & Industrial -segmentin vertailukelpoinen liiketulos parani vertailukaudesta merkittävästi ollen 35,1 (31,8) miljoonaa euroa. Other Operations -segmentin vertailukelpoinen liiketulos parani samoin merkittävästi ollen -6,6 (-8,3) miljoonaa euroa. Parannuksen suurin ajuri oli kasviproteiiniliiketoiminnan vuoden alussa toteutettu divestointi. Siitä johtuva tulosparannus vertailukelpoiseen liiketulokseen oli +2,2 miljoonaa euroa. Loppuvuonna 2025 alkanut ERP-projektimme on edennyt suunnitellusti ja budjetissa. Sen edistäminen näkyi noin 0,4 miljoonan euron kuluna operatiivisessa tuloksessa. Projekti jatkuu vuoden 2027 ensimmäiselle vuosipuoliskolle. Tarkemmat tuloskehitykseen vaikuttaneet seikat eritellään tämän raportin Brands & Industrial -segmentin osiossa.

Poistot, rahoituserät ja tulos

Poistot ja arvonalentumiset olivat 9,3 (10,9) miljoonaa euroa. Vertailukauden poistot ja arvonalentumiset sisältävät kasviproteiiniliiketoimintaan liittyvän 0,5 miljoonan euron arvonalentumispoiston aineettomista hyödykkeistä ja 0,5 miljoonan euron arvonalentumispoiston liikearvosta.

Konsernin nettorahoituserät olivat 2,5 (3,5) miljoonaa euroa. Katsauskauden nettorahoituserät sisälsivät käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen käyvän arvon muutoksen 2,2 (2,3) miljoonaa euroa.

Konsernin tulos ennen veroja oli 30,5 (23,4) miljoonaa euroa. Konsernin tulos verojen jälkeen oli 23,2 (16,9) miljoonaa euroa. Konsernin osakekohtainen tulos oli 0,15 (0,11) euroa ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,15 (0,13) euroa.

Valuuttakurssien konversiovaikutukset

Valuuttojen konversiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -0,7 (1,4) miljoonaa euroa. Punnan osuus tästä oli -0,6 (1,4) miljoonaa euroa ja muiden valuuttojen osuus -0,1 (0,0) miljoonaa euroa.

Valuuttojen konversiovaikutus konsernin vertailukelpoiseen liiketulokseen ja liiketulokseen oli -0,1 (0,4) miljoonaa euroa. Punnan osuus tästä oli -0,1 (0,3) miljoonaa euroa.



Brands & Industrial, jatkuvat liiketoiminnot

BRANDS & INDUSTRIAL -SEGMENTIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

		2025	2024	Muutos
Liikevaihto	M€	220,0	219,1	0,4 %
Breakfast, Snacking & Food Solutions	M€	105,1	107,3	-2,0 %
Suomi, B2C	M€	60,7	58,0	4,8 %
Food Solutions	M€	32,6	34,2	-4,5 %
Muut	M€	11,8	15,1	-22,1 %
Hearth Health	M€	114,9	111,8	2,8 %
UK, B2C	M€	51,3	50,6	1,5 %
Suomi, B2C	M€	15,9	15,1	6,4 %
Irlanti, B2C	M€	9,6	9,8	-1,3 %
Muut	M€	38,1	36,3	4,8 %
Vertailukelpoinen liike-tulos	M€	35,1	31,8	10,4 %
Vertailukelpoinen liike-tulos	%	15,9	14,5	
Liike-tulos	M€	34,9	31,8	9,7 %
Liike-tulos	%	15,8	14,5	
Nettovarallisuus	M€	175,9	176,3	-0,2 %

Liikevaihto

Liikevaihto oli 220,0 (219,1) miljoonaa euroa. Breakfast, Snacking & Food Solutions -yksikössä myynti laski vertailukaudesta hieman. Myynnin vaisua kehitystä selittää teollisen, kotimaisen B2B-myyntin arvon merkittävä, noin -15 %:n lasku ja toisaalta tästä johtuen myllyjen matampien tuotantomäärien aiheuttamat pienemmät sivuvirtavolyymit, joiden myynnin arvo laski samoin vertailukaudesta noin -19 %. Grain Trade -viljanvälitys-toiminnan myynti laski samoin voimakkaasti: myynnin arvo laski noin -45 % vertailukaudesta. Näiden yhteisvaikutus kertyneeseen

kokonaisliikevaihtoon oli yli -5,6 miljoonaa euroa vuoden 2025 aikana. Korkeamman jalostusasteen kauratuotteiden vienti sen sijaan kasvoi lähes +13 %, ja myös kuluttajatuotteet menestyivät kokonaisuutena hyvin, kasvaen hieman, Elovena®-brändin selvällä johdolla. Myynnin kehitys oli viimeisellä neljänneksellä suunnaltaan positiivista haastavan vuoden 2025 alkuun verrattuna, ja suhteellista parannusta nähtiin kaikissa toiminnoissa myynnin trendien parantuuessa vähitellen.

Heart Health -yksikössä kulunut vuosi oli suunnitelmien mukainen. Liikevaihto kasvoi noin 3 %, josta noin 1,0 miljoonaa euroa kertyi Benecol®-brändin kasvusta avainmarkkinoillamme. Kasvistanoliesterimyyntin ja lisensoinnin osalta kehitys oli myös viime vertailukautta parempaa, päätyen noin 10 %:n kasvuun vertailukaudesta. Heart Health -yksikkö pääsi näin ollen strategiakautekseen 2025–2027 mukaiseen liikevaihdon kasvuun. Jakelupeiton parantaminen, tuoteuutuudet ja kohdennetut promootiot ajavat suotuisaa kehitystä yksikön strategian mukaisesti jatkossakin.

Liike-tulos

Vertailukelpoinen liike-tulos oli 35,1 (31,8) miljoonaa euroa, mikä on 15,9 (14,5) prosenttia liikevaihdosta. Katsauskauden vertailukelpoinen liike-tulos sisältää positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,3 miljoonan euron varauksen purun taannehtivista viranomaismaksuista. Vertailukauden vertailukelpoinen liike-tulos sisältää 0,7 miljoonan euron varaukset taannehtivista viranomaismaksuista. Liike-tulos oli 34,9 (31,8) miljoonaa euroa, mikä on 15,8 (14,5) prosenttia liikevaihdosta. Liike-tulos sisältää 0,2 (0,0) miljoonaa euroa liiketoiminnan uudelleenjärjestämiseen liittyviä kuluja.

Breakfast, Snacking & Food Solutions -yksikössä vertailukelpoinen liike-tulos parani merkittävästi, vaikka myllyliiketoiminnan vuoden aikana merkittävästi laskeneet tuotantovolyymit vaikuttivat negatiivisesti. Tämä liudensi kuluttajaliiketoiminnan kasvun ja hankintaketjusta saatujen kustannushyötyjen positiivista tulosvaikutusta, jättäen yksikön tuloksen kuitenkin merkittävästi vertailukautta korkeammalle tasolle. Kasvipohjaisten juomien edelleen jatkuva kasvu on vaikuttanut tulokseen myös hyvin positiivisesti. Viljaraaka-aineen globaali hintakehitys on tukenut

kuluvana vuonna tuloskehitystämme. Vuoden 2025 puolivälistä alkaen näiden raaka-aineiden hinnat ovat vakiintuneet ja hintojen lasku on pysähtynyt.

Heart Health -yksikön vertailukelpoinen liike-tulos parani selvästi vuonna 2025. Strategiakautekseen tavoitteen mukaisella myynnin kasvu-uralla toteutunut myynnin kehitys näkyi tulosparannuksena erityisesti Suomessa ja Iso-Britanniassa, kun taas Puolan ja Irlannin tulokset jäivät hieman vertailukaudesta. Koko yksikön tulos koheni myynnin kasvua voimakkaammin, huolimatta vertailukautta korkeammista myynnin ja markkinoinnin panostuksista ja keskeisten valuuttojen tuomasta vastatuulesta.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Raisio-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 319,9 (31.12.2024: 321,4) miljoonaa euroa. Oma pääoma oli 255,7 (31.12.2024: 258,2) miljoonaa euroa. Osakekohtainen oma pääoma oli 1,62 (31.12.2024: 1,63) euroa. Erittely oman pääoman muutoksista on jäljempänä katsauksen taulukko-osassa.

Konsernin jatkuvien liiketoimintojen liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa rahoituserien ja verojen jälkeen oli 27,5 (39,3) miljoonaa euroa. Rahavirtaa laskivat varastojen täydentäminen usean päiviljalajin osalta, vertailukauden varsin matalista varastovolyymien tasoista.

Jatkuvien liiketoimintojen käyttö-pääoma oli joulukuun lopussa 29,2 (31.12.2024: 26,0) miljoonaa euroa.

Konsernin korolliset rahoitusvelat joulukuun lopussa olivat 18,0 (31.12.2024: 18,8) miljoonaa euroa. Korollinen nettora-hoitovelka oli -76,1 (31.12.2024: -70,1) miljoonaa euroa.

Raisiolla oli joulukuun lopussa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja sekä raha- ja pankkisaamisia 94,0 (31.12.2024: 88,9) miljoonaa euroa. Kassavarat ovat pääosin sijoitettuina matalariskisiin ja likvideihin sijoituskoh-teisiin.

Konsernin omavaraisuusaste joulukuun lopussa oli 80,0 (31.12.2024: 80,3) prosenttia ja nettovelkaantumisaste oli -29,8 (31.12.2024: -27,2) prosenttia. Jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) oli 11,6 (31.12.2024: 9,4) prosenttia ja sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) oli 11,4 (31.12.2024: 8,1) prosenttia.



Investoinnit, tutkimus ja kehitys

Raisio on elintarvikealan innovaattorina sitoutunut edistämään kestävää kasvua. Panostamme pitkäjänteiseen tutkimukseen, jotta terveellisempi valinta olisi entistä helpompi – ilman kompromisseja maun tai nautittavuuden suhteen – ja jotta tuotteidemme valmistus kuormittaisi maapalloa yhä vähemmän.

Uskomme Raisiossa, että tulevaisuus tulee rakentaa vastuullisesti. Resurssiviisaus sekä suurimmat kansanterveyden haasteet ovat keskiössä, kun kehitämme tulevaisuuteen suuntautuvia ratkaisuja. Kuluneen vuoden aikana olemme panostaneet erityisesti sivuvirtojen hyödyntämiseen terveellisiksi ainesosiksi. Tämä sekä tukee ympäristötavoitteitamme, että avaa uusia kasvumahdollisuuksia uusille strategisille alueille, kuten painonhallintaan.

Yhä kiivaammin muuttuvassa toimintaympäristössä tulevaisuus tulee myös rakentaa yhdessä. Vuonna 2025 olemmekin rakentaneet pohjan vankalle eurooppalaiselle verkostolle, jossa kehittää tulevaisuuden teknologioita ja ratkaisuja sekä tuottaa tietoa terveellisen syömisen uusista näkökulmista. Näiden lisäksi olemme käynnistäneet pilottiprojekteja tekoälyn ja alustatalouden hyödyntämiseksi ratkaisujen edistämiseksi. Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut tammi-joulukuussa olivat 3,2 (3,3) miljoonaa euroa, mikä on 1,4 (1,5) prosenttia liikevaihdosta.

Tammi-joulukuussa investoinnit olivat 9,8 (7,4) miljoonaa euroa, mikä on 4,4 (3,2) prosenttia liikevaihdosta. Investointien pääpaino on pakkaus- ja tuotantokapasiteetin nostossa ja prosessitehokkuuden parantamisessa sekä panostuksissa innovaatiotoimintamme toimintaedellytysten merkittävään parantamiseen.

Merkittävimpiä menossa olevia hankkeita ovat vuoden 2026 alkupuolella valmistuva Nokian kauramyllyn kapasiteetin nosto ja keväällä 2026 valmistuvat, Nokian myllin yhteyteen rakennettavat laboratoriotilat. Myös New Business -liiketoimintaamme vahvasti tukeva sivuvirtojen arvonnalisäystä tukeva pilottilaitos valmistuu alkuvuonna 2026. Kuluvan kesän aikana on tehty myös päätös investoida pastatehtaamme pakkauslinjan modernisointiin. Lisäksi Raisionkaaren toimipaikan R&D-tilojen modernisointipäätös on tehty vuoden 2025 loppupuolella.

Hallinto ja johto

Hallitus ja hallintoneuvosto

Hallituksen jäsenmäärä oli kuusi. Tero Hemmilä, Leena Niemistö, Pekka Tennilä ja Arto Tiitinen toimivat hallituksen jäseninä koko tilikauden 2025 ja Antti Elevuori sekä Reija Airas (ent. Laaksonen) varsinaisesta yhtiökokouksesta lukien. Lauri Sipponen ja Ann-Christine Sundell toimivat hallituksen jäseninä varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin 15.4.2025 alkaen Arto Tiitinen ja varapuheenjohtajaksi Tero Hemmilä. Kaikki vuonna 2025 hallituksen jäseninä toimineet olivat riippumattomia niin yhtiöstä kuin sen merkittävistä osakkeenomistajistakin.

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Tuomas Levomäki ja varapuheenjohtajana Thomas Antas.

Konsernin johtoryhmä

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Pasi Flinkman. Konsernin johtoryhmään vuonna 2025 kuuluivat Operaatiot-yksiköstä vastaava johtaja Virpi Aaltonen, innovaatiojohtaja Reetta Andolin, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Annika Boström-Kumlin, henkilöstö- ja lakiasiaintoimintajohtaja Sari Koivulehto-Mäkitalo, Heart Health -liiketoimintayksikön johtaja Mikko Lindqvist sekä talousjohtaja Mika Saarinen.

Olavi Erkinjuntti toimi kehitysjohtajana 2.6.2025 asti.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Liiketoimintamalli ja keskeiset voimavarat

Raision liiketoiminta perustuu terveellisiin ja vastuullisiin ruokaratkaisuihin. Toimintaa ohjaa tarkoitus ”Ruokaa suurella sydämellä, terveyttä meille ja maapallolle”. Raisiolla on neljä omaa tuotantolaitosta, jotka kaikki sijaitsevat Suomessa. Tuotteita viedään noin 40 markkinaan ympäri maailman.

Raision hallitus on hyväksynyt uuden strategian ja taloudelliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteena on olla kuluttajalähtöinen, eurooppalainen innovaattori ja tehdä herkullista ruokaa, jolla yhtiö edistää terveellisempiä ruokatottumuksia. Strategia nojaa kolmeen kasvualueeseen. Raision aamupala- ja välipalatuotteet sekä sydänterveiden tuotteet muodostavat orgaanisen kasvun lähteet. Aamupala- ja välipalatuotteissa kärkebrändi on Elovena® ja sydänterveiden puolestaan Benecol®. Lisäksi kasvua haetaan uusista liiketoimintamahdollisuuksista, joka muodostaa kolmannen kasvualueen. Vahvojen paikallisten perinnebrändien sekä viljapohjaisten teollisuus- ja suurkeittöratkaisujen ensisijaisena tavoitteena on tuottaa vakaata rahavirtaa konsernin kasvun rahoittamiseksi.

Strategiakaudella 2025–2027 panostetaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen, erityisesti kauran hyödyntämiseen sekä kylläisyyden ja painonhallinnan ratkaisuihin. Innovaatiotoiminnassa huomioidaan materiaalitehokkuus, biodiversiteetti ja kiertotalous. Kuluttajan tarpeet ja tuotteiden hyvä maku on jatkossakin keskiössä, mikä takaa sen, ettei ruoka päädy hävikkiin.

Raision toimintaa ohjaavat arvot, vastuullisuusohjelma sekä konsernin yleiset toimintaperiaatteet ja politiikat.

Raisio-konsernin liiketoiminta ja kilpailukyky perustuvat merkittävilta osin aineettomiin voimavaroihin, jotka eivät näy yhtiön taseessa. Nämä voimavarat ovat strategian ytimessä ja tukevat yhtiön tavoitetta toimia terveellisen ja vastuullisen ruoan edelläkävijänä. Keskeisiä aineettomia voimavaroja

ovat vahvat ja arvostetut brändit, tieteellinen osaaminen ja tuotekehitysinnovaatiot sekä osaava ja sitoutunut henkilöstö yhdessä viljaketjun hallinnan kanssa.

Brändit, kuten Benecol®, Elovena® ja Sunnuntai®, ovat vuosikymmenten kuluessa ansaittuja ja kuluttajien laajasti arvostamia voimavaroja. Ne luovat luottamusta, joka on edellytys markkina-aseman säilyttämiselle ja uusien tuotekategorioiden avaamiselle. Raision osaaminen kasvipohjaisissa ratkaisuissa ja kolesterolia alentavissa elintarvikkeissa on kansainvälisesti tunnustettua. Jatkuva panostus tutkimukseen ja tuotekehitykseen tukee yhtiön kykyä vastata muuttuviin kuluttajatarpeisiin ja lainsäädännön vaatimuksiin. Henkilöstön syvä asiantuntemus elintarvikeprosesseista sekä pitkäaikaiset suhteet suomalaisiin viljanviljelijöihin muodostavat ainutlaatuisen osaamispääoman, joka tukee tuotteiden korkeaa laatua ja vastuullisuuden hallintaa koko arvoketjussa.

Aineettomat voimavarat tuottavat lisäarvoa mahdollistamalla tuotteiden korkeamman jalostusasteen ja paremman katetason. Yhtiön liiketoimintamalli perustuu näiden voimavarojen kaupallistamiseen: tunnetut brändit helpottavat tuoteuutuuksien markkinoillepääsyä, ja tieteellinen näyttö luo merkittävää kilpailuetua. Voimavarat ovat yhtiön kasvun moottori, ja niiden hallinta on olennainen osa Raision strategista riskienhallintaa ja arvonluontia.

Henkilöstö

Vuoden 2025 lopussa Raisio-konsernin jatkuvissa toiminnoissa työskenteli 367 henkilöä, joista 17 henkilöä työskenteli tilapäisenä. Ulkomaan yksiköissä työskenteli noin 12 % henkilöstöstä. Palkkoja ja palkkioita maksettiin 29,3 miljoonaa euroa henkilösivukuluineen. Henkilöstökyselyyn vastasi 83 % henkilöstöstä (2024: 85 %). eNPS-tavoitteeksi asetettiin 55 %, ja tulos oli 45 % (2024: 52,2). Esihenkilötyö arvioitiin vahvuudeksi, kun taas uudistumiseen ja kehittymiseen liittyvät teemat nähtiin kehityskohteina, vaikka tulokset olivat edelleen hyvät.

Kestävän kehityksen keskeiset tavoitteet ja tulokset

Vuonna 2025 Raisio valmistautui raportoimaan EU:n Corporate Sustainability Reporting -direktiivin (CSRD) mukaisesti. EU:n Omnibus-aloitteen myötä raportointivelvoite ei kuitenkaan vielä koskenut yhtiötä. Koska vastuullisuus on keskeinen osa Raision strategiaa ja liiketoimintaa, yhtiö päätti jatkaa valmistautumista ja soveltaa ESRS-standardeja (European Sustainability Reporting Standards) vapaaehtoisesti. Näin Raisio lisää vastuullisuustyönsä läpinäkyvyyttä ja tarjoaa sidosryhmille vertailukelpoista tietoa toiminnastaan.

Raision Hyvän ruuan vastuullisuusohjelma 2022–2025 koostui viidestä pääprojektista: Terveellinen ruoka, Terveellisen ruuan ammattilaiset, Ympäristöystävälliset pakkaukset, Kestävä ruokaketju sekä Ympäristö- ja ilmastotoimet. Ohjelman puitteissa saavutettiin merkittäviä tavoitteita muun muassa tuoteportfolion terveellisyyteen, pakkausten kierrätettävyyteen ja ilmastotoimiin liittyen.

Loppuvuodesta 2025 Raisio uudisti vastuullisuusohjelmansa keväällä julkaistun strategian mukaisesti. Vastuullisuustyön painopisteet määritettiin kaksoisolennaisuusanalyysin sekä keskeisten sidosryhmien, kuten viljelijöiden ja asiakassektorin tarpeisiin perustuen.

Uusi ohjelma keskittyy kolmeen strategiseen prioriteettiin, joissa Raisio voi luoda suurinta vaikuttavuutta. Teemat ovat Kestävä viljely, Resurssiviisaus ja Terveyttä ruoasta. Näiden lisäksi vastuullisuustyö jatkuu kaikkialla yhtiössä: vastuulliset toimintatavat ovat kiinteä osa liiketoimintaa, ja muodostavat yhtiön päivitetyn vastuullisuusohjelman perustan. Toimintasuunnitelma kattaa muun muassa toimitusketjun hallinnan, pakkauskehityksen, henkilöstöasiat ja raportoinnin.

Raisio on sitoutunut tukemaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti niitä, jotka liittyvät ravitsemukseen, terveyteen, kestävään teollisuuteen, vastuulliseen kulutukseen ja ilmastotoimiin. Nämä tavoitteet ohjaavat vastuullisuustyötä koko arvoketjussa. Lisäksi toiminnassa noudatetaan YK:n perusarvoja, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän periaatteita, ympäristön suojelua ja korruption torjuntaa.

Vastuullisen liiketoiminnan perustana toimivat Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä niitä täydentävät sisäiset ohjeet ja politiikat. Raision ihmisoikeuspolitiikkaa sovelletaan kaikissa konserniyhtiöissä maailmanlaajuisesti. Kaikilta toimittajilta ja alihankkijoilta edellytetään sitoutumista ihmisoikeuksien toteutumiseen myös heidän omassa toiminnassaan.

Ilmastotyössään Raisio on sitoutunut tieteeseen perustuviin tavoitteisiin ja pyrkii vähentämään hiilidioksidipäästöjään Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:n tavoitteen mukaisesti. Vuonna 2025 yhtiö määritteli lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisesti. Nämä tavoitteet on hyväksytty osaksi strategiaa kaudelle 2025–2027, ja ne on toimitettu SBTi:lle arvioitavaksi vuoden 2025 lopussa.



Riskienhallinta

Raisio on kehittänyt riskienhallintakäytäntöjään systemaattisesti vuodesta 2022 alkaen. Tavoitteena on paitsi tunnistaa riskejä ja hallintakeinoja entistä kattavammin, myös tunnistaa mahdollisuuksia, joita riskit voivat synnyttää. Riskienhallintajärjestelmässä jokaiselle johtoryhmän jäsenelle on määritelty vastuu oman vastuualueensa riskien seurannasta ja hallintakeinojen riittävyyden arvioinnista.

Johtoryhmä tarkastelee riskinarvioita vähintään neljännesvuosittain. Arvioinnissa käytetään kolmiportaista kriteeristöä hallintakeinojen riittävyyden määrittämiseksi. Riskienhallintatoimenpiteiden etenemistä seurataan säännöllisesti johtoryhmässä, ja niistä raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Vuonna 2025 Raisio toteutti ilmastoskenaarioanalyysin, jossa tunnistettiin liiketoiminnan kannalta olennaisia fyysisiä ja siirtymäriskejä. Lisäksi yhtiön ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi saatettiin päätökseen vuoden 2025 alussa, ja sen tulokset hyväksyttiin hallituksessa maaliskuussa. Kestävyyksriskit ja -mahdollisuudet arvioitiin osana tätä analyysiä, ja tulokset yhdistettiin konsernin yleiseen riskienhallintaprosessiin. Näin ne sisällytettiin osaksi konsernitason riskien priorisointia ja seurantaa.

ESRS-standardien myötä Raisio on laajentanut perinteistä riskikeskeistä lähestymistapaansa. Kaksoisolennaisuus tuo tarkasteluun mukaan vaikutukset paitsi taloudelliseen suori-tuskykyyn, myös ympäristöön ja yhteiskuntaan. Tämä tarkoittaa, että kestävyysriskit, pitkän aikavälin vaikutukset ja mahdollisuudet integroidaan yhä tiiviimmin strategiseen suunnitteluun ja riskienhallintaan.

Raision tavoitteena on, että kestävyysriskit ja -mahdollisuudet ovat jatkossa kiinteä osa riskienhallintaprosessia jo tunnistamisvaiheesta alkaen. Yhtiö jatkaa prosessin kehittämistä erityisesti vastuiden selkeyttämiseksi ja pidempien aikajänteiden huomioimiseksi.

Tarkemmat tiedot osana vuosikatsausta

Tarkemmat ei-taloudelliset tiedot julkaistaan viikolla 13 osana Raision vuosikatsausta. Vuoden 2025 raportointi perustuu vapaaehtoisesti sovellettuihin CSRD-direktiivin ja ESRS-standardien vaatimuksiin.

Muutokset konsernirakenteessa

Konsernirakenteessa ei ole muutoksia katsauskaudella.

Muutokset liiketoiminnassa

Raisio myi kasviproteiiniliiketoimintansa Valio Oy:lle 13.3.2025. Liiketoimintakaupan hinta oli 6,9 miljoonaa euroa.

Liiketoimintakaupassa siirtyi Raisio Oyj:n 100-prosenttisesti omistaman tytäryhtiön Verso Food Oy:n kasviproteiiniliiketoiminta ja siihen liittyvä vaihto-omaisuus, Härkis®- ja Beanit®-härkäpubbrändit sekä kasviproteiinituotteita Kauhavalla valmistavan tehtaan laitteet. Kasviproteiiniliiketoiminta on työllistänyt 16 henkilöä, jotka siirtyivät liiketoimintakaupan mukana Valio Oy:lle. Verso Food Oy on ollut vuokralaisena Kauhavan tehtaan kiinteistössä, jota se edelleenvuokraa Valio Oy:lle. Raisio on vastaanottanut kesäkuussa 2025 Valiolta vuokrasopimuksen irtisanomisilmoituksen. Tämän johdosta Valion vuokrasopimusvelvoite Raisiolle päättyy kesäkuussa 2026. Kauhavan kiinteistöön liittyvän käyttöoikeusomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvo oli 4,5 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelka 4,8 miljoonaa euroa katsauskauden lopussa. Kiinteistöön liittyvän käyttöoikeusomaisuuserän kyky tuottaa arvoa ja kassavirtaa tulevaisuudessa on erittäin herkkä olettamusten muutoksille.

Kasviproteiiniliiketoiminnan myynnistä kirjattiin kaupan-
kulujen jälkeen vähäinen myyntivoitto Other Operations
-yksikön katsauskauden liikelokseeseen. Vuoden 2024 viimeisen
neljänneksen liikelokseeseen kirjattiin arvonalentumistappiot
kasviproteiiniliiketoiminnan liikearvosta 0,5 miljoonaa euroa ja
aineettomista hyödykkeistä 0,5 miljoonan euroa. Arvonalentu-
mistappiot raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Kasviproteiiniliiketoiminta on raportoitu 13.3.2025 saakka
osana Raision jatkuvien toimintojen tulosta. Katsauskaudella
kasviproteiiniliiketoiminnan liikevaihto oli 1,0 (4,5) miljoonaa
euroa ja vertailukelpoinen liikelokse -0,3 (-2,6) miljoonaa euroa.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Normaalioloissa Raision merkittävimmät lyhyen aikavälin
liiketoimintariskit liittyvät talouden yleiseen kehitykseen ja
kuluttajakysyntään. Ilmastomuutoksen aiheuttamat sään ääri-
ilmiöt sekä muutokset keskeisten energian, raaka-aineiden, kuten
viljojen ja sterolien, saatavuudessa, laadussa ja hinnassa ovat
merkittävä haaste Raision liiketoiminnoille. Raision toiminnan
kannalta keskeisten valuuttojen muutokset ja valuuttakon-
versiot vaikuttavat Raision liikevaihtoon ja -tulokseen suoraan
ja välillisesti. Niiden kokonaisvaikutusta avataan taloudellisissa
raporteissa paremman kokonaiskuvan ja niihin liittyvien riskien
avaamiseksi kattavalla tavalla.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Raisiolla ei ollut raportoitavia katsauskauden jälkeisiä
tapahtumia.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat taseen 31.12.2025 mukaan ovat
116 269 687,05 euroa.

Hallitus ehdottaa, että emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa
0,15 euroa osaketta kohden. Osinkona esitetään jaettavan
yhteensä 23 875 550,40 euroa ja voittovaratilille jätetään
92 394 136,65 euroa. Osinkoa ei kuitenkaan makseta niille
osakkeille, jotka ovat yhtiön hallussa osingonjaon täsmäytys-
päivänä 20.4.2026. Osinko ehdotetaan maksettavaksi 28.4.2026.

Raisiossa 10. helmikuuta 2026

Raisio Oyj

Hallitus

Lisätietoja:

toimitusjohtaja Pasi Flinkman, p. 040 081 9947

talousjohtaja Mika Saarinen, p. 040 072 6808

Raision taloudelliset julkaisut 2026

Raisio Oyj:n vuosikatsaus vuodelta 2025 julkistetaan 24.3.2026.
Katsaus sisältää tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen,
hallituksen toimintakertomuksen, tilintarkastuskertomuksen,
hallintoneuvoston lausunnon, vastuullisuusraportin, selvityksen
hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin
vuodelta 2025.

Tammi-maaliskuun osavuositarkastus julkistetaan 12.5.2026.

Tammi-kesäkuun puolivuositarkastus julkistetaan 12.8.2026.

Tammi-syyskuun osavuositarkastus julkistetaan 10.11.2026.

Tilinpäätöstiedotetta ei ole tilintarkastettu.



Osakeyhtiölain ja Valtiovarainministeriön asetuksen
arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä
tiedonantovelvollisuudesta edellyttämiä tietoja, kuten
osakelajeja, osakkeenomistajia, osakepalkintaa, lähi-
piiriä sekä taloudellisia tunnuslukuja, esitetään osioissa
Osakkeet ja omistajat sekä Taloudelliset tunnusluvut ja
täsmäytyslaskelmat, jotka ovat osa virallista toiminta-
kertomusta. Yhtiö on antanut selvityksen hallinto- ja
ohjausjärjestelmästään erillisenä kertomuksena.

OSAKKEET JA OMISTAJAT

Tämä osio sisältää osakkeisiin ja omistajiin liittyvät liitetiedot ja osakekohtaiset tunnusluvut ja niiden laskentakaavat.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Raisio Oyj:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Raision markkina-arvo vuoden 2025 lopussa oli 419,0 miljoonaa euroa. Osakkeiden kokonaisvaihto oli noin 54,4 miljoonaa euroa. Vaihto-osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 2,64 euroa ja kantaosakkeen 2,60 euroa. Hallituksen osinkoesitys kevään 2026 yhtiökokoukselle on 0,15 euroa osakkeelta.

Osakepääoma ja osakelajit

Raisio Oyj:n täysin maksettu osakepääoma on 27 776 072,91 euroa, joka 31.12.2025 jakaantui 29 867 605 kantaosakkeeseen (sarja K) ja 129 302 731 vaihto-osakkeeseen (sarja V). Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Kantaosakkeiden osuus osakekannasta oli 18,8 % ja äänimäärästä 82,2 % ja vaihto-osakkeiden vastaavasti 81,2 % ja 17,8 % (31.12.2025). Yhtiön vähimmäispääoma on 25 000 000 euroa ja enimmäispääoma 100 000 000 euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Osakepääoma ei ole muuttunut vuoden 2025 aikana. Yhtiön liikkeeseen laskemia osakkeeseen oikeuttavia arvopapereita ei ole.

Raisio Oyj:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n (jäljempänä: Pörssi) ylläpitämällä markkinapaikalla järjestä-mässä julkisessa kaupankäynnissä toimialaluokassa kulutus-tavarat ja alatoimialaluokassa elintarvikkeet. Vaihto-osakkeet noteerataan keski suurten yhtiöiden ryhmässä ja kantaosakkeet Pre-listalla. Vaihto-osakkeen pörssitunnus on RAIVV ja ISIN-koodi FI0009002943 sekä kantaosakkeen vastaavasti RAIKV ja FI0009800395. Yhtiön osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjes-telmään.

Vaihto-osakkeilla ja kantaosakkeilla on samat oikeudet yhtiön pääomaan ja voitonjakoon. Kantaosake tuottaa yhtiökokouk-sessa 20 ääntä ja vaihto-osake yhden äänen. Yhtiökokouksessa kenenkään osakkeenomistajan osakkeilla ei saa äänestää

suuremmalla kuin kymmenesosalla siellä edustettujen osakkeiden tuottamasta yhteenlasketusta äänimäärästä.

Saadakseen kantaosakkeille äänioikeuden, luovutuksensaajan tulee hakea yhtiön hallitukselta suostumus kantaosakkeiden rekisteröimiseksi osakasluetteloon. Suostumus on annettava, jos osakkeen saaja on maanviljelystä päätoimisesti harjoittava luonnollinen henkilö.

Hallitus voi myös pyynnöstä muuntaa kantaosakkeita vaihto-osakkeiksi. Vuoden 2025 aikana yhteensä 240 989 kantaosaketta muunnettiin vaihto-osakkeeksi. Arvo-osuus-järjestelmässä kantaosakkeet, joiden osalta suostumuskäsittely on kesken tai joille ei ole haettu suostumusta, ovat ns. odotus-luettelossa kunnes ne joko myönnetyn suostumuksen perus-teella kirjataan osakasluetteloon kantaosakkeina tai luovutetaan edelleen tai muunnetaan vaihto-osakkeiksi. Odotusluettelossa oli 9,3 miljoonaa kantaosaketta 31.12.2025.

OSAKKEIDEN JA ÄÄNIMÄÄRÄN JAKAUTUMINEN SARJOITTAIN 31.12.2025

	Osakkeiden lukumäärä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
Vaihto-osakkeet	129 302 731	81,2	17,8
Kanta-osakkeet	29 867 605	18,8	82,2
Yhteensä	159 170 336	100,0	100,0

Omistusrakenne

Raisio Oyj:llä oli vuoden 2025 lopussa 41 218 rekisteröityä osak-keenomistajaa (31.12.2024: 41 097). Ulkomaisten ja hallinta-rekisteröityjen omistusten osuus yhtiön osakekannasta oli vuoden 2025 lopussa 12,62 prosenttia (31.12.2024: 11,0 %).

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, hallintoneuvoston jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt ja säätiöt omistivat 31.12.2025 kantaosakkeita 553 492 kappaletta ja vaihto-osakkeita 296 706 kappaletta. Tämä on yhteensä 0,5 prosenttia kaikista osakkeista ja 1,6 prosenttia kokonaisääni-määrästä.

OSAKKEIDEN OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN 31.12.2025 OMISTAJARYHMITÄIN

	%
Kotitaloudet	54,9
Ulkomaiset omistajat ²⁾	12,6
Yritykset ³⁾	9,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset ¹⁾	7,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3,3
Odotusluettelolla	5,8
Julkisyhteisöt	6,9

¹⁾ ilman hallintarekisteröityjä
²⁾ sisältää hallintarekisteröidyt
³⁾ sisältää yhtiön omistamat omat osakkeet



25 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2025 OSAKASLUETTELOON MUKAAN

Osakkeenomistajat	Sarja K	Sarja V	Yhteensä	%	Ääniä	%
Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	3 733 980	199 000	3 932 980	2,47	74 878 600	10,3
Niemistö Kari Pertti Henrik	60 000	2 840 000	2 900 000	1,82	4 040 000	0,56
Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	0	2 793 261	2 793 261	1,75	2 793 261	0,38
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	0	2 345 394	2 345 394	1,47	2 345 394	0,32
Sr Aktia Capital	0	2 310 647	2 310 647	1,45	2 310 647	0,32
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	0	1 922 793	1 922 793	1,21	1 922 793	0,26
Relander Pär-Gustaf	0	1 855 068	1 855 068	1,17	1 855 068	0,26
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	1 684 428	1 684 428	1,06	1 684 428	0,23
Sr Nordea Pro Suomi	0	1 359 909	1 359 909	0,85	1 359 909	0,19
Valtion Eläkerahasto	0	1 300 000	1 300 000	0,82	1 300 000	0,18
Maa- ja vesiteknikan tuki ry.	0	1 000 000	1 000 000	0,63	1 000 000	0,14
Oy Etra Invest Ab	0	1 000 000	1 000 000	0,63	1 000 000	0,14
Fondita Nordic Micro Cap Sijoitusrahasto	0	910 000	910 000	0,57	910 000	0,13
Laakkonen Mikko Kalervo	0	826 823	826 823	0,52	826 823	0,11
Saari Markku Samuel	775 785	1 810	777 595	0,49	15 517 510	2,14
Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf.	773 580	0	773 580	0,49	15 471 600	2,13
Säästöpankki Kotimaa	0	750 293	750 293	0,47	750 293	0,1
Sr Aktia Secura	0	700 000	700 000	0,44	700 000	0,1
Langh Hans Christian	679 980	0	679 980	0,43	13 599 600	1,87
Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	0	661 044	661 044	0,42	661 044	0,09
Keskitien Tukisäätiö	100 000	500 000	600 000	0,38	2 500 000	0,34
Maataloustuottajain Varsinais-Suomen Liitto Mtk-Varsinais-Suomi Ry	548 580	42 200	590 780	0,37	11 013 800	1,52
Haavisto Maija Helena	393 120	195 099	588 219	0,37	8 057 499	1,11
OP-Henkivakuutus Oy	0	553 969	553 969	0,35	553 969	0,08
Merimieseläkekassa	0	543 751	543 751	0,34	543 751	0,07

OSAKKEIDEN OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN 31.12.2025 OMISTETTUIJEN OSAKKEIDEN MUKAAN

Osakkeita	Vaihto-osakkeet				Kantaosakkeet			
	Omistajia		Osakkeita		Omistajia		Osakkeita	
kpl	kpl	%	kpl	%	kpl	%	kpl	%
1–1 000	26 621	67,0	10 451 564	8,1	2 119	57,8	745 438	2,5
1 001–5 000	10 270	25,8	24 280 399	18,8	980	26,7	2 365 612	7,9
5 001–10 000	1 708	4,3	12 656 284	9,8	292	8,0	2 083 334	7,0
10 001–25 000	816	2,1	12 620 794	9,8	182	5,0	2 908 333	9,7
25 001–50 000	210	0,5	7 582 693	5,9	52	1,4	1 730 864	5,8
50 001–	133	0,3	61 710 997	47,7	44	1,2	10 769 342	36,1
odotusluettelossa							9 264 682	31,0
Yhteensä	39 758	100,0	129 302 731	100,0	3 669	100,0	29 867 605	100,0

Ulkomaalaisten omistuksessa hallintarekisteröidyt mukaan lukien oli yhteensä 20 084 804 osaketta, joka on 12,62 % koko osakemäärästä. Yhtiön omassa omistuksessa oli yhteensä 1 163 981 osaketta, joka on 0,73 % koko osakemäärästä.

Osakassopimukset

Yhtiön hallituksen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä sopimuksia.

Liputusilmoitukset

Yhtiölle ei ole tehty liputusilmoituksia vuoden 2025 aikana.

Osinkopolitiikka ja osinko

Raisio Oyj:n tavoitteena on jakaa vuosittain osinkona 50–100 prosenttia yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta (EPS). Tämän lisäksi hallitus voi ehdottaa lisäosingon jakamista. Osinkopolitiikan mukaisen osingon maksamisen edellytyksenä on, ettei osingonmaksu vaaranna yhtiön rahoitusasemaa eikä strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Huhtikuussa 2025 varsinainen yhtiökokous päätti jakaa osinkoa 0,14 euroa osaketta kohden, josta 0,11 euroa oli osinkopolitiikan mukaista perusosinkoa ja 0,03 euroa lisäosinkoa. Osinko maksettiin osakkeenomistajille 29.4.2025; ei kuitenkaan yhtiön hallussa olleille osakkeille.

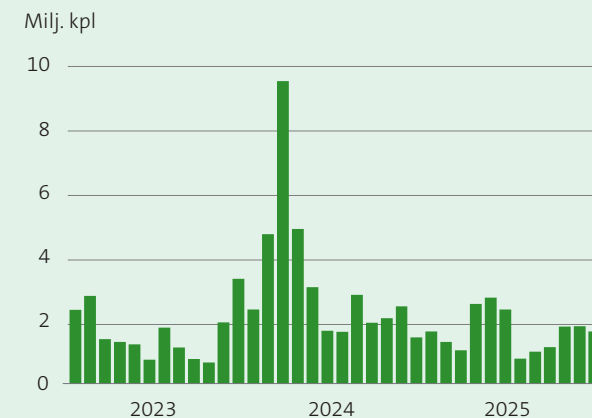
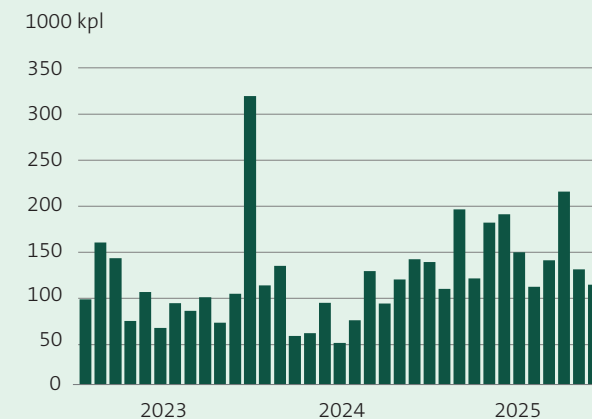
Hallitus esittää kevään 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle 0,15 euron suuruisen osingon maksamista osakkeelta. Osingonjaon täsmäytyspäivä on 20.4.2026 ja osingon maksupäivä 28.4.2026.

Kaupankäynti Pörssissä Raision osakkeilla 2025

V-osakkeen ylin hinta oli 2,68 euroa, alin 2,12 euroa ja keskimurssi 2,45 euroa. Vuoden lopussa V-osakkeen hinta oli 2,64 euroa. V-osakkeita vaihdettiin yhteensä 20,4 miljoonaa kappaletta (39,4 milj. kpl vuonna 2024). Vaihdon arvo oli 50,1 miljoonaa euroa (79,3 milj. euroa vuonna 2024).

K-osakkeen ylin hinta oli 2,68 euroa, alin 2,14 euroa ja keskimurssi 2,43 euroa. Vuoden lopussa K-osakkeen hinta oli 2,60 euroa. K-osakkeen vaihto oli 1,8 miljoonaa osaketta (1,2 milj. kpl vuonna 2024) ja vaihdon arvo oli 4,3 miljoonaa euroa (2,6 milj. euroa vuonna 2024).

Osakkeen markkina-arvo oli vuoden 2025 lopussa 419,0 miljoonaa euroa (346,2 milj. euroa vuonna 2024) ja ilman yhtiön hallussa olevia osakkeita 415,9 miljoonaa euroa (343,7 milj. euroa vuonna 2024).

VAIHTOMÄÄRÄ, VAIHTO-OSAKE**VAIHTOMÄÄRÄ, KANTAOSAKE**

Omat osakkeet

Raisio Oyj:n hallussa oli katsauskauden päättyessä 1 163 981 vaihto-osaketta, mutta ei yhtään kantaosaketta. Raisio Oyj:n hallussa olevien vaihto-osakkeiden määrä on 0,9 prosenttia vaihto-osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Omistus vastaa 0,7 prosenttia koko osakekannasta ja 0,2 prosenttia sen tuottamasta äänimäärästä. Muilla konserniin kuuluvilla yhtiöillä ei ole Raisio Oyj:n osakkeita.

Raisio Oyj:llä ja sen tytäryhteisöillä ei ole eikä katsauskauden aikana ole ollut pantiksi otettuja omia osakkeita.

Raisio Oyj:n Tutkimussäätiö s.r. omistaa 150 510 kappaletta kantaosakkeita, mikä on 0,5 prosenttia kantaosakkeista ja niiden tuottamista äänistä ja vastaavasti 0,1 prosenttia koko osakekannasta ja 0,4 prosenttia sen tuottamasta äänimäärästä.

Omien osakkeiden hankinnat ja luovutukset

Hallituksella on vuoden 2025 yhtiökokouksen myöntämä valtuus hankkia ja/tai ottaa pantiksi yhdessä tai useammassa erässä yhteensä enintään 6 250 000 osaketta, mistä enintään 5 000 000 voi olla vaihto-osakkeita ja enintään 1 250 000 kantaosakkeita.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.4.2026 asti ja sen nojalla hankittavissa ja/tai pantiksi otettavissa olevien omien osakkeiden määrä on 3,9 prosenttia osakekannasta ja 4,1 prosenttia osakekannan tuottamasta äänimäärästä. Osakkeet voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, käytettäväksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamisessa tai toteuttamisessa sekä osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi.

Hallitus on oikeutettu hankkimaan omia osakkeita muussa kuin osakelajien mukaisessa suhteessa ja päättämään osakkeiden hankkimisjärjestyksestä. Osakkeita voidaan hankkia muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa.

Hallitus ei tilikauden aikana ole käyttänyt valtuuttaan omien osakkeiden hankintaan tai pantiksi ottamiseen. Hallitus ei myöskään tilikauden aikana ole hankkinut tai ottanut pantiksi osakkeita vuoden 2024 yhtiökokouksen myöntämän ja 15.4.2025 lakanneen valtuuden nojalla.

Tilikauden aikana on luovutettu 16 678 kappaletta vaihto-osakkeita hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille osana heille tehtäviensä hoitamisesta suoritettavaa palkkiota vuoden 2025 yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella. Hallituksen palkkiona luovutettujen vaihto-osakkeiden arvo luovutushetkellä oli yhteensä 42 562,91 euroa.

Osakeantivaltuudet

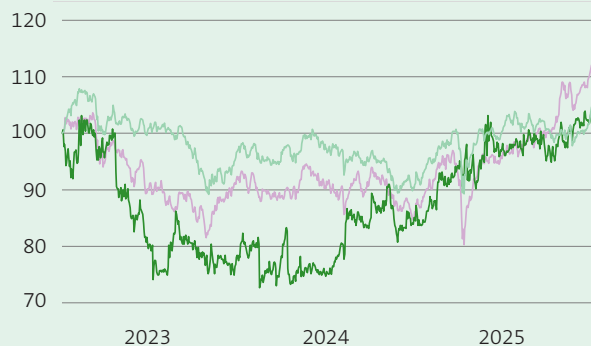
Vuoden 2025 yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista luovuttamalla yhtiön hallussa olevia vaihto-osakkeita enintään 6 180 000 kappaletta ja kantaosakkeita enintään 1 250 000 kappaletta sekä antamalla yhteensä enintään 10 000 000 uutta vaihto-osaketta.

Yhtiön hallussa 31.12.2025 olevien omien osakkeiden määrä, joka olisi valtuuden nojalla luovutettavissa, on 0,7 prosenttia osakekannasta ja 0,2 prosenttia osakekannan tuottamasta äänimäärästä. Valtuuden nojalla liikkeeseen laskettavissa olevien uusien osakkeiden määrä puolestaan on 6,3 prosenttia osakekannasta ja 1,4 prosenttia sen tuottamasta äänimäärästä.

KURSSIKEHITYS, VAIHTO-OSAKE

Indeksoitu kolmen osakkeen kehitys (1.1.2023 = 100)

Indeksi (%)



— Raision V-osake **+3,3 %***
— OMX Helsinki PI **+12,1 %***
— OMX Helsinki Mid Cap **+4,6 %***

* Hintakehitys (%) 3 vuoden ajanjaksolla, perustuen päätöskursseihin 31.12.2025. Ajanjaksolla maksettuja osinkoja ei ole huomioitu osakkeen tai indeksien kokonaistuotossa.

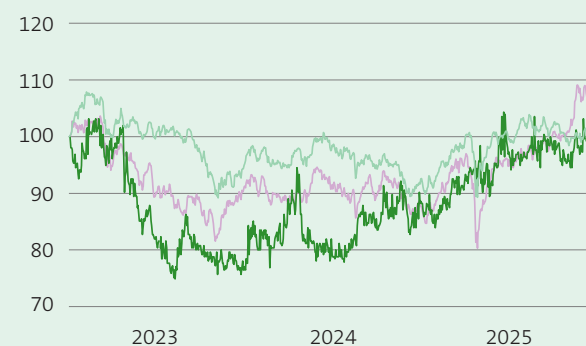
Päätöskurssit

Raisio V: 2,64 euroa
OMX Helsinki PI: 12 339,94 pistettä
OMX Helsinki Mid Cap: 424,07 pistettä

KURSSIKEHITYS, KANTAOSAKE

Indeksoitu kolmen osakkeen kehitys (1.1.2023 = 100)

Indeksi (%)



— Raision K-osake **+2,0 %***
— OMX Helsinki PI **+12,1 %***
— OMX Helsinki Mid Cap **+4,6 %***

* Hintakehitys (%) 3 vuoden ajanjaksolla, perustuen päätöskursseihin 31.12.2025. Ajanjaksolla maksettuja osinkoja ei ole huomioitu osakkeen tai indeksien kokonaistuotossa.

Päätöskurssit

Raisio K: 2,60 euroa
OMX Helsinki PI: 12 339,94 pistettä
OMX Helsinki Mid Cap: 424,07 pistettä

Hallitus on valtuutettu päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan ja uusia osakkeita annetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta ja uusien osakkeiden antamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajilla on etuoikeus yhtiön osakkeisiin, jos poikkeamiseen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Yhtiön pääomarakenteen kehittämistä, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamista tai toteuttamista sekä osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamista voidaan pitää yhtiön kannalta painavana taloudellisena syynä.

Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta myös Nasdaq Helsinki Oy:n (Pörssi) järjestämässä julkisessa kaupan käynnissä varojen hankkimiseksi investointien ja mahdollisten yritysostojen rahoittamiseen.

Osakkeet voidaan luovuttaa myös muuta kuin rahavastiketta vastaan, kuittausta vastaan tai muutoin tietyin ehdoin. Osakeantivaltuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.4.2026 asti.

Hallintomalli

Yhtiökokous ja ylin johto

Yhtiökokous on ylin yhtiön asioista päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous kokoontuu vuosittain huhtikuun loppuun mennessä päättämään sille kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä, hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan. Ylimääräisiä yhtiökokouksia voidaan pitää asioiden niin vaatiessa.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi alkaa valinnan tehneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy lähinnä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta.

Yhtiön hallintoneuvoston jäsenet, joita on vähintään 15 ja enintään 25, valitsee henkilöstöryhmien edustajia lukuun ottamatta yhtiökokous toimikaudeksi, joka alkaa valinnan tekevästä yhtiökokouksesta ja päättyy kolmannen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kolmannes jäsenistä on erovuorossa vuosittain. Hallintoneuvostoon kuuluu myös kolme Raision Suomessa toimivan henkilöstön muodostamien henkilöstöryhmien valitsemaa edustajaa, joiden toimikausi on noin kolme vuotta.

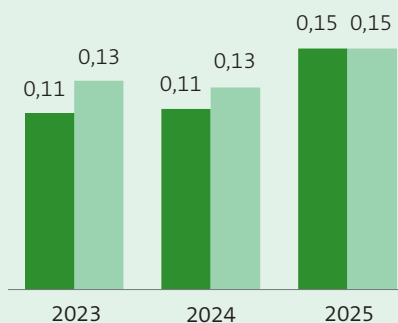
Niin hallituksen kuin hallintoneuvoston jäsenten valinnan suorittava orgaani voi milloin tahansa tehdä uuden valintapäätöksen ja jäsenen tai kaikkien jäsenten tehtävä voi siten päättyä myös kesken toimikauden.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä sen asettamien tavoitteiden mukaisesti (yleistoimivalta) sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan nimittää ja vapauttaa tehtävistään hallitus. Toimitusjohtaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

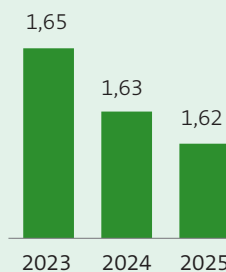
Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Pääsääntöisesti yhtiöjärjestyksen muuttaminen edellyttää, että muutosehdotusta kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa annetuista äänistä ja kokouksessa edustetuista osakkeista. Yhtiöjärjestyksen 6., 7., 8., 9. ja 18. pykälien muuttamiseksi tarvitaan kuitenkin kahdessa peräkkäisessä vähintään 20 päivän väliajalla pidetyssä yhtiökokouksessa kolmen neljäsosan enemmistöllä annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista tehty päätös. Tietyissä asioissa osakeyhtiölaki edellyttää osakelajikohtaista äänestystä ja osakkeenomistajan suostumusta. Yhtiöjärjestyksestä ei ole muutettu eikä ole esitetty muutettavaksi vuoden 2025 aikana.

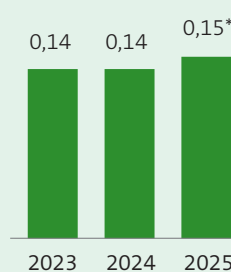
TULOS/OSAKE, EPS (€)
2023–2025



OMA PÄÄOMA/OSAKE (€)
2023–2025



OSINKO/OSAKE (€)
2023–2025



● Tulos/osake
● Vertailukelpoinen tulos/osake

*Hallituksen osinkoesitys

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2025	2024	2023		2025	2024	2023
Laimentamaton tulos per osake, euroa ¹⁾	0,15	0,11	0,11	Oikaistu kurssi 31.12., euroa			
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos per osake, euroa ¹⁾	0,15	0,11	0,11	Vaihto-osakkeet	2,64	2,16	1,98
Laimentamaton tulos per osake, euroa, jatkuvat toiminnot ¹⁾	0,15	0,11	0,11	Kantaosakkeet	2,60	2,24	2,15
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos per osake, jatkuvat toiminnot, eur ¹⁾	0,15	0,11	0,11	Osakekannan markkina-arvo 31.12., milj. euroa ¹⁾			
Laimentamaton vertailukelpoinen tulos per osake, jatkuvat toiminnot, euroa ¹⁾	0,15	0,13	0,13	Vaihto-osakkeet	338,3	276,2	253,2
Laimentamaton tulos per osake, lopetetut toiminnot, euroa ¹⁾	-	-	0,00	Kantaosakkeet	77,7	67,4	64,7
Liiketoiminnan rahavirta per osake, euroa ¹⁾	0,17	0,25	0,23	Yhteensä	415,9	343,7	317,9
Oma pääoma per osake, euroa ¹⁾	1,62	1,63	1,65	Osakkeiden vaihto, milj. euroa			
Osinko per osake, euroa	0,15	0,14	0,14	Vaihto-osakkeet	50,1	79,3	45,9
Osinko per tulos, %	102,2	131,2	128,5	Kantaosakkeet	4,3	2,6	3,1
Osinko per tulos, jatkuvat toiminnot %	102,2	124,2	126,2	Yhteensä	54,4	81,9	49,1
Efektiivinen osinkotuotto, %				Vaihdettu määrä			
Vaihto-osakkeet	5,7	6,5	7,1	Vaihto-osakkeet, 1 000 kpl	20406	39 434	20 802
Kantaosakkeet	5,8	6,3	6,5	% kokonaismäärästä	15,9	30,8	16,3
P/E-luku				Kantaosakkeet, 1 000 kpl	1757	1 211	1 434
Vaihto-osakkeet	18,0	20,2	18,2	% kokonaismäärästä	5,9	4,0	4,8
Kantaosakkeet	17,7	19,9	19,7	Osakkeiden keskimääräinen oikaistu lukumäärä, 1000 kpl ¹⁾			
Oikaistu kesikurssi, euroa				Vaihto-osakkeet	127 930	127 866	127 855
Vaihto-osakkeet	2,45	2,01	2,21	Kantaosakkeet	30 064	30 109	30 163
Kantaosakkeet	2,43	2,14	2,19	Yhteensä	157 995	157 975	158 018
Oikaistu alin kurssi, euroa				Osakkeiden oikaistu lukumäärä 31.12., 1000 kpl ¹⁾			
Vaihto-osakkeet	2,12	1,83	1,88	Vaihto-osakkeet	128 139	127 881	127 859
Kantaosakkeet	2,14	1,90	1,90	Kantaosakkeet	29 868	30 109	30 109
Oikaistu ylin kurssi, euroa				Yhteensä	158 006	157 990	157 968
Vaihto-osakkeet	2,68	2,36	2,68				
Kantaosakkeet	2,68	2,44	2,72				

¹⁾ Tunnusluvussa on käytetty osakkeiden lukumäärää, joka ei sisällä konsernin omistamia omia osakkeita.

Osinko per osake vuosi 2025: Hallituksen ehdotuksen mukaisesti osinko 0,15 euroa osakkeelta.

Osinko per osake vuosi 2024: 0,14 euroa osakkeelta sisältäen 0,03 euron isäosingon osakkeelta.

Osinko per osake vuosi 2023: 0,14 euroa osakkeelta sisältää 0,03 euron lisäosingon osakkeelta.

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskentakaavat

Laimentamaton tulos per osake	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Laimentamaton vertailukelpoinen tulos per osake	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva vertailukelpoinen tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Laimentamaton tulos per osake, jatkuvat liiketoiminnot	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien toimintojen tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Laimentamaton vertailukelpoinen tulos per osake, jatkuvat liiketoiminnot	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Laimentamaton tulos per osake, lopetetut liiketoiminnot	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva lopetettujen toimintojen tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Liiketoiminnan rahavirta per osake	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma per osake	$\frac{\text{Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Osinko per osake	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osinko per tulos %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto %	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko osaketta kohti}}{\text{Osakeantioikaistu, tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	$\frac{\text{Osakeantioikaistu, tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo	Osakeantioikaistu, tilikauden viimeinen kaupantekokurssi x osakkeiden lukumäärä 31.12. ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita

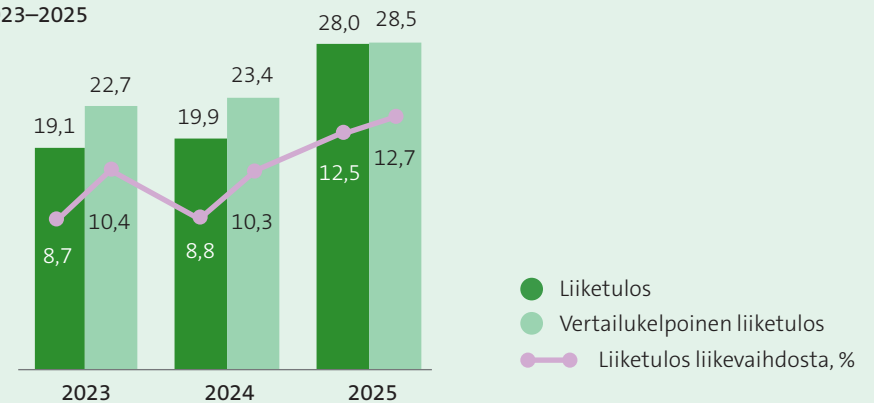
TALOUELLISET TUNNUSLUVUT JA TÄSMÄYTYSLASKELMAT

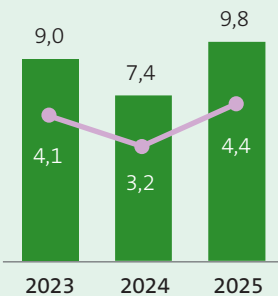
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2025	2024	2023
Tulos ja kannattavuus			
Liikevaihto, milj. euroa	224,2	226,8	219,5
Muutos, %	-1,1	3,3	-0,6
Kansainvälinen liikevaihto, milj.euroa	114,6	113,9	106,1
% liikevaihdosta	51,1	50,2	48,3
Käyttökate, milj. euroa	37,3	30,9	30,3
% liikevaihdosta	16,6	13,6	13,8
Vertailukelpoinen käyttökate, milj.euroa	37,8	33,3	32,8
% liikevaihdosta	16,8	14,7	15,0
Poistot ja arvonalennukset, milj. euroa	9,3	10,9	11,2
Liiketulos, milj. euroa	28,0	19,9	19,1
% liikevaihdosta	12,5	8,8	8,7
Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	28,5	23,4	22,7
% liikevaihdosta	12,7	10,3	10,4
Tulos ennen veroja	30,5	23,4	22,2
% liikevaihdosta	13,6	10,3	10,1
Oman pääoman tuotto, %, jatkuvat toiminnot	9,0	6,5	6,7
Sijoitetun pääoman tuotto ROIC, %	11,4	8,1	7,8
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto ROIC, %	11,6	9,4	9,0
Sijoitetun pääoman tuotto ROIC, %, jatkuvat toiminnot	11,4	8,1	7,9
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto ROIC, %, jatkuvat toiminnot	11,6	9,4	9,2
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Oma pääoma, milj. euroa	255,7	258,2	260,1
Korollinen rahoitusvelka, milj. euroa	18,0	18,8	24,7
Korollinen nettorahoitusvelka, milj. euroa	-76,1	-70,1	-56,5

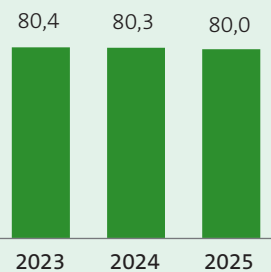
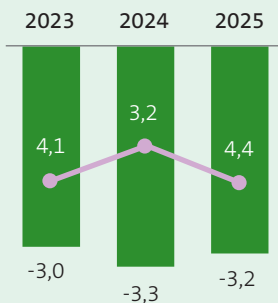
	2025	2024	2023
Taseen loppusumma, milj. euroa	319,9	321,4	323,8
Omavaraisuusaste, %	80,0	80,3	80,4
Nettovelkaantumisaste, %	-29,8	-27,2	-21,7
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	27,5	39,3	36,7
Liiketoiminnan rahavirta per osake, milj. euroa	0,17	0,25	0,23
Käyttöpääoma, jatkuvat toiminnot	29,2	26,0	37,1
Muut tunnusluvut			
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	9,8	7,4	9,0
% liikevaihdosta	4,4	3,2	4,1
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	3,2	3,3	3,0
% liikevaihdosta	1,4	1,5	1,4
Henkilökunnan määrä, keskimäärin	353	354	344

LIIKETULOS (MILJ. €)
2023–2025

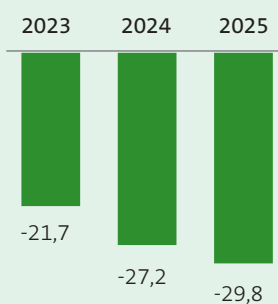


INVESTOINNIT (MILJ. €)
2023–2025

● ● % liikevaihdosta
ilman yritysostoja

OMAVARAISUUSASTE (%)
2023–2025TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT (MILJ. €)
2023–2025

● ● % liikevaihdosta

NETTOVELKAANTUMISASTE (%)
2023–2025

Konsernin liikevaihto ja tulos vuosineljänneksittäin

(Milj. euroa)	10–12/ 2025	7–9/ 2025	4–6/ 2025	1–3/ 2025	10–12/ 2024	7–9/ 2024	4–6/ 2024	1–3/ 2024
Liikevaihto yksiköittäin								
Brands & Industrial	54,4	55,9	53,7	56,0	53,0	57,2	55,4	53,4
Other Operations	0,8	0,8	0,9	1,9	1,9	2,0	1,9	2,1
Toimialaryhmien väliset	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	55,2	56,7	54,5	57,8	54,9	59,1	57,3	55,5
Liiketulos yksiköittäin								
Brands & Industrial	8,2	9,3	9,2	8,1	7,4	8,3	9,5	6,6
Other Operations	-2,3	-0,7	-1,9	-2,0	-3,5	-2,6	-2,7	-3,0
Toimialaryhmien väliset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liiketulos yhteensä	6,0	8,6	7,3	6,1	3,9	5,7	6,8	3,6
Rahoitustuotot ja -kulut, netto	0,3	0,6	0,8	0,7	0,5	1,2	0,8	0,9
Tulos ennen veroja	6,3	9,3	8,1	6,9	4,4	6,9	7,6	4,5
Tuloverot	-1,5	-2,0	-1,9	-1,8	-1,5	-2,0	-2,0	-1,0
Konsernin tulos	4,8	7,2	6,1	5,1	2,9	4,9	5,6	3,5

Taloudellisen kehityksen tunnuslukujen laskentakaavat

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Liiketulos	IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja. Liiketulos kuvaa operatiivisen toiminnan taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä.			Oman pääoman tuotto, % (ROE)	$\frac{\text{Tulos ennen veroja} - \text{tuloverot}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$ Oman pääoman tuotto mittaa tilikauden tulosta suhteutettuna omaan pääomaan. Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tehdä tuottoa omistajien sijoittamilla varoilla.
Vertailukelpoinen liiketulos	Liiketulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Vertailukelpoinen liiketulos kuvaa operatiivisen toiminnan taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.			Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROIC)	$\frac{\text{Tilikauden tulos verojen jälkeen}}{\text{Operatiivinen kassa* + nettokäyttöpääoma + pitkäaikaiset varat (*Operatiivinen kassa noin 4 % liikevaihdesta)}}$ Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on kannattavuus- tai tehokkuusaste, joka mittaa, kuinka paljon sijoittajat yrityksessä ansaitsevat sijoitetusta pääomasta.
Liiketulos, %	$\frac{\text{Liiketulos}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$			Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROIC), vertailukelpoinen	$\frac{\text{Tilikauden tulos verojen jälkeen +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}{\text{Operatiivinen kassa* + nettokäyttöpääoma + pitkäaikaiset varat (*Operatiivinen kassa noin 4 % liikevaihdesta)}}$ Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on kannattavuus- tai tehokkuusaste, joka mittaa, kuinka paljon sijoittajat yrityksessä ansaitsevat sijoitetusta pääomasta.
Vertailukelpoinen liiketulos, %	$\frac{\text{Vertailukelpoinen liiketulos}}{\text{Vertailukelpoinen liikevaihto}} \times 100$ Tunnusluku kuvaa vertailukelpoisen liiketuloksen suhdetta liikevaihtoon ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.			Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROIC), jatkuvat liiketoiminnot	$\frac{\text{Tilikauden tulos verojen jälkeen, jatkuvat liiketoiminnot}}{\text{Operatiivinen kassa* + nettokäyttöpääoma + pitkäaikaiset varat (*Operatiivinen kassa noin 4 % liikevaihdesta)}}$ Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on kannattavuus- tai tehokkuusaste, joka mittaa, kuinka paljon sijoittajat yrityksessä ansaitsevat sijoitetusta pääomasta.
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos + poistot ja arvonalennukset Käyttökate kuvaa liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja tuloveroja. Käyttökate on tärkeä tunnusluku kuvatessaan, kuinka paljon liikevaihdesta jää katetta, kun siitä vähennetään toiminnan kulut.			Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Liiketulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + poistot ja arvonalennukset Vertailukelpoinen käyttökate kuvaa liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja tuloveroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.			Korolliset nettorahoitusvelat	Korolliset rahoitusvelat – rahavarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat likvidit rahoitusvarat
Tulos ennen veroja	IFRS-konsernilaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja			Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korolliset nettorahoitusvelat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$

Rahavirtalaskelmaan liittyvät täsmäytyslaskelmat

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

Oikaistaan tuloslaskelman erät, joihin ei liity maksutapahtumaa ja erät, jotka esitetään muualla tuloslaskelmassa.

(Milj. euroa)	2025	2024
Aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden arvonalentumistappiot	-	0,5
Liikearvon arvonalentumistappio	-	0,5
Käyttöomaisuus myyntivoitot ja -tappiot	-0,3	0,0
Osakepalkkiokulut	0,5	0,5
Varaukset	-0,9	0,9
Muut	-0,2	-0,2
Muu oikaisut yhteensä rahavirtalaskelmalla	-0,9	2,1

Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisujen ryhmä Muut sisältää ostojen ja myyntien toteutumattomien kurssivoittojen ja -tappioiden oikaisun sekä muiden ei-maksuperusteisten erien oikaisun.

INVESTOINTIEN RAHAVIRRAN KÄYTTÖMAISUUDEN HANKINNAT JA LUOVUTUKSET

(Milj. euroa)	2025	2024
Käyttöomaisuushankinnat yhteensä	-9,8	-7,4
Maksut aikaisempien tilikausien investoinneista (velkojen muutos)	3,6	0,2
Vuokrasopimusvelalla tai muulla korollisella velalla rahoitetut investoinnit	-2,3	-4,6
Käyttöomaisuushankinnoista kassamaksuilla rahoitetut	-8,6	-11,8
Käyttöomaisuuden luovutusvoitto tai -tappio tuloslaskelmassa	0,3	0,0
Poistuneen omaisuuden tasearvo	6,2	0,1
Käyttöomaisuusmyynneistä saatu vastike rahavirtalaskelmalla	6,5	0,1

TÄSMÄYTyslaskelma rahoitustoimintaan liittyvistä veloista

(Milj. euroa)	31.12.2024	Rahavirrat	Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset		
			IFRS 16	Kurssi-muutokset	31.12.2025
Pitkäaikaiset velat	0,1	-0,1	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	18,7	-2,3	1,6	0,0	18,0
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoista	18,8	-2,4	1,6	0,0	18,0

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Raisio esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista tulosta ja asemaa sekä rahavirtoja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri kausien välillä ja lisätäkseen ymmärrystä yhtiön tuloksen muodostumisesta ja taloudellisesta asemasta.

Vaihtoehtoinen tunnusluku on johdettu IFRS-tilinpäätöksestä. Hallituksen toimintakertomuksessa, tilinpäätöstiedotteessa sekä puoli- ja osavuositarkastuksissa voidaan esittää vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ja laskea vaihtoehtoisia tunnuslukuja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttava erä on tuotto tai kulu, joka syntyy harvoin tapahtuvan asian seurauksena. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä on esitetty yrityskauppoihin ja liiketoiminnan laajentamiseen liittyvät ulkopuolisten asiantuntijoiden kulut, liiketoiminnan uudelleenjärjestelmiseen liittyvät kulut ja omaisuuden arvonalentumisiin liittyvät kulut ja niiden mahdolliset palauttamiset.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on kirjattu tuloslaskelmaan aiheuttamisperiaatteensa mukaiseen tuotto- tai kuluryhmään. Johto käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja liiketoiminnan kehityksen, kannattavuuden sekä taloudellisen aseman seurantaan ja analysointiin.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

VERTAILUKELPOISEEN LIIKETULOKSEEN VAIKUTTAVAT ERÄT, RAISIO-KONSERNI

(Milj. euroa)	2025	2024
Vertailukelpoinen liike-tulos	28,5	23,4
- Liiketoiminnan laajentamiseen liittyvät kulut	0,2	-2,0
- Rakennejärjestelyihin liittyvä liittyvät kulut	-0,6	-0,9
- Arvon alentumistappio käyttöomaisuushyödykkeistä	-	-0,5
- Arvon alentumistappio liikearvosta	-	-0,5
+ Myytyn liiketoimintaan liittyvä varauksen purku	-	-0,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-0,5	-3,5
Liike-tulos	28,0	19,9

VERTAILUKELPOISEEN KÄYTTÖKATTEeseen VAIKUTTAVAT ERÄT, RAISIO-KONSERNI

(Milj. euroa)	2025	2024
Vertailukelpoinen käyttö-kate	37,8	33,3
+/- Liiketulo-keen vaikuttavat erät	-0,5	-2,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-0,5	-2,5
Käyttö-kate	37,3	30,9
+/- Arvon alentumiset	-	-1,0
+/- Poistot	-9,3	-9,9
Liike-tulos	28,0	19,9

VERTAILUKELPOISEEN LIIKETULOKSEEN VAIKUTTAVAT ERÄT, BRANDS & INDUSTRIAL -SEGMENTTI

(Milj. euroa)	2025	2024
Vertailukelpoinen liike-tulos	35,1	31,8
- Rakennejärjestelyihin liittyvä liittyvät kulut	-0,2	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-0,2	-
Liike-tulos	34,9	31,8



TILINPÄÄTÖS

TILINPÄÄTÖS 2025

Konsernitilinpäätös	36	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	
Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	36	1 Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet	41
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)	36	1.1 Konsernin perustiedot	41
Konsernitase	37	1.2 Tilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet	42
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	38	1.3 Konsolidointiperiaatteet	42
Konsernin rahavirtalaskelma	40	1.4 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	43
		1.5 Ulkomaan rahan määraisten erien muuttaminen	44
		1.6 Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit	44
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	41	1.7 Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat	44
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	85	1.8 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat	44
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	95	2 Segmentti-informaatio ja tuotot	45
Tilintarkastuskertomus	96	2.1 Tiedot segmenteittain	45
Hallintoneuvoston lausunto	100	2.2 Tuotot	48
Riippumattoman tilintarkastajan raportti ESEF-tilinpäätöksestä	101	3 Konsernirakenne	50
		3.1 Liiketoimintojen hankinnat	50
		3.2 Luovutetut ja myytävänä oleviksi luokitellut liiketoiminnot ja muutokset liiketoiminnassa	50
		3.3 Tytäryritykset ja määräysvallattomien omistajien osuudet	51
		4 Käyttöomaisuushyödykkeet ja nettokäyttöpääoma	52
		4.1 Liikearvo	52
		4.2 Aineettomat hyödykkeet	52
		4.3 Tutkimus- ja kehittämismenot	54
		4.4 Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus	54
		4.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	55
		4.6 Muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kuin liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumiset	61
		4.7 Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	61
		4.8 Vaihto-omaisuus	61
		4.9 Myyntisaamiset ja muut saamiset	62
		4.10 Ostovelat ja muut velat	63
		4.11 Johdannaiset	63
		5 Rahoitus ja riskien hallinta	64
		5.1 Rahoitustuotot ja rahoituskulut	64
		5.2 Rahoitusvarat ja rahoitusvelat	64
		5.3 Rahoituserien arvostaminen	67
		5.4 Rahoitusriskien hallinta	69
		5.5 Pääomanhallinta	75
		6 Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot	76
		6.1 Tuloverot	76
		6.2 Laskennalliset verot	76
		6.3 Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	78
		7 Oma pääoma	79
		7.1 Oma pääoma ja oman pääoman rahastot	79
		7.2 Osingot	80
		7.3 Osakekohtainen tulos	80
		8 Henkilöstö ja lähipiiri	81
		8.1 Työsuhde-etuudet	81
		8.2 Osakeperusteiset maksut	81
		8.3 Lähipiiri	83
		9 Muut liitetiedot	84
		9.1 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	84
		9.2 Varaukset	84

KONSERNITILINPÄÄTÖS

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

(Milj. euroa)	Liite	1–12/2025	1–12/2024
Liikevaihto	2.2.1	224,2	226,8
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut		-155,8	-161,7
Bruttokate		68,4	65,2
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-26,2	-26,9
Hallinnon kulut		-11,1	-12,5
Tutkimus- ja kehityskulut		-3,2	-3,3
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	9.1	0,1	-2,5
Liiketulos		28,0	19,9
Rahoitustuotot	5.1	3,7	5,3
Rahoituskulut	5.1	-1,3	-1,8
Tulos ennen veroja		30,5	23,4
Tuloverot	6.1	-7,3	-6,5
Tilikauden tulos		23,2	16,9
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		23,2	16,9
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa/osake	7.3		
Laimentamaton osakekohtainen tulos		0,15	0,11
Laimennettu osakekohtainen tulos		0,15	0,11

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(Milj. euroa)	Liite	1–12/2025	1–12/2024
Tilikauden tulos		23,2	16,9
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei luokitella myöhemmin tulosvaikutteisiksi			
Oman pääoman ehtoisten sijoitusten käyvän arvon muutos		-	0,0
Verovaikutuksen muutos	6.3	-	0,0
Erät, joita ei luokitella myöhemmin tulosvaikutteisiksi		0,0	0,0
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojauksen arvonmuutos		0,2	-1,0
Käyvänarvon suojauksen arvonmuutos		-0,1	0,1
Ulkomaisiin yrityksiin liittyvien muuntoerojen muutos		-4,1	3,7
Verovaikutuksen muutos	6.3	0,0	0,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-4,1	2,9
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-4,1	2,9
Tilikauden laaja tulos		19,1	19,8
Laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		19,1	19,8
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Yhteensä		19,1	19,8

Konsernitase

(Milj. euroa)	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	47,3	49,7
Aineettomat hyödykkeet	4.2	30,8	32,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.5.1	64,6	69,2
Aineelliset käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	4.5.1	17,6	18,4
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	4.7	3,5	3,5
Laskennalliset verosaamiset	6.2	1,1	2,5
		164,9	175,8
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.8	32,8	29,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.9	28,1	26,5
Johdannaissopimukset	4.11	0,1	0,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	5.3.3	79,6	62,4
Rahavarat	5.3.3	14,4	26,6
		155,0	145,6
VARAT YHTEENSÄ		319,9	321,4

(Milj. euroa)	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma	7.1		
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		27,8	27,8
Ylikurssirahasto		2,9	2,9
Vararahasto		88,6	88,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		20,8	20,8
Muut rahastot		0,4	0,3
Omat osakkeet		-2,8	-2,8
Muuntoerot		-16,4	-12,2
Kertyneet voittovarot		134,4	132,9
		255,7	258,2
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.2	14,4	13,7
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	5.3.5	15,7	16,6
		30,1	30,4
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	4.10	30,8	28,6
Varaukset	9.2	0,4	1,3
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	6.1	0,3	0,3
Johdannaissopimukset	1.11	0,2	0,5
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		2,3	2,2
		34,0	32,8
VELAT YHTEENSÄ		64,1	63,2
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		319,9	321,4

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

(Milj. euroa)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Vara- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Omat osakkeet	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	27,8	2,9	88,6	20,8	0,3	-2,8	-12,2	132,9	258,2
Tilikauden laaja tulos									
Tilikauden tulos								23,2	23,2
Muut laajan tuloksen erät									
Erät, joita ei luokitella myöhemmin tulosvaikutteisiksi									
Oman pääoman ehtoisten sijoitusten muutos									
Verovaikutuksen muutos									
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi									
Rahavirran suojauksen arvonmuutos					0,2				0,2
Käyvänarvon suojauksen arvonmuutos					-0,1				-0,1
Ulkomaisiin yrityksiin liittyvien muuntoerojen muutos							-4,1		-4,1
Verovaikutuksen muutos					0,0				0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	-4,1	23,2	19,1
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingot								-22,1	-22,1
Osakeperusteiset maksut						0,0		0,5	0,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-21,6	-21,6
Oma pääoma 31.12.2025	27,8	2,9	88,6	20,8	0,4	-2,8	-16,4	134,4	255,7

(Milj. euroa)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Vara- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Omat osakkeet	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	27,8	2,9	88,6	20,8	1,0	-2,8	-15,9	137,7	260,1
Tilikauden laaja tulos									
Tilikauden tulos								16,9	16,9
Muut laajan tuloksen erät									
Erät, joita ei luokitella myöhemmin tulosvaikutteisiksi									
Oman pääoman ehtoisten sijoitusten muutos					0,0				0,0
Verovaikutuksen muutos					0,0				0,0
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi									
Rahavirran suojauksen arvonmuutos					-1,0				-1,0
Käyvänarvon suojauksen arvonmuutos					0,1				0,1
Ulkomaisiin yrityksiin liittyvien muuntoerojen muutos							3,7		3,7
Verovaikutuksen muutos					0,2				0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7	0,0	3,7	16,9	19,8
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingot								-22,1	-22,1
Nostamattomat osingot								0,0	0,0
Osakeperusteiset maksut						0,0		0,4	0,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-21,7	-21,7
Oma pääoma 31.12.2024	27,8	2,9	88,6	20,8	0,3	-2,8	-12,2	132,9	258,2

Konsernin rahavirtalaskelma

(Milj. euroa)	Liite	1–12/2025	1–12/2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tulos ennen veroja		30,5	23,4
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot		9,3	9,9
Rahoitustuotot ja -kulut		-2,5	-3,5
Muut oikaisut		-0,9	2,1
Oikaisut yhteensä		5,9	8,6
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		36,4	32,0
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)		-2,0	2,3
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)		-3,1	4,6
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+), vähennys (-)		0,6	2,2
		-4,5	9,1
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		31,9	41,1
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		-0,8	-1,4
Saadut osingot liiketoiminnasta		0,3	0,3
Saadut korot ja muut rahoitustuotot liiketoiminnasta		1,4	2,3
Muut rahoituserät, netto		-0,3	0,5
Maksetut välittömät verot		-4,9	-3,5
Liiketoiminnan nettorahavirta		27,5	39,3

(Milj. euroa)	Liite	1–12/2025	1–12/2024
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Aineellisten hyödykkeiden hankinta		-5,0	-6,7
Aineettomien hyödykkeiden hankinta		-1,3	-0,4
Luovutustulo oman pääoman ehtoisista sijoituksista		-	0,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		6,5	0,0
Investointien nettorahavirta		0,3	-7,0
Rahavirta investointien jälkeen		27,8	32,2
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Muut rahoituserät, netto		-	-0,1
Vuokrasopimusvelkojen maksu		-2,3	-4,6
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-0,1	-0,1
Emoyhtiön omistajille maksetut osingot		-22,1	-22,1
Rahoituksen nettorahavirta		-24,5	-26,9
		3,2	5,3
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		88,9	81,2
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-0,3	0,1
Rahavarojen käyvän arvon muutoksen vaikutus		2,2	2,3
Rahavarat tilikauden lopussa	5.3.3	94,0	88,9

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot on ryhmitelty osioihin niiden luonteen mukaan. Laskentaperiaatteiden paremman ymmärryksen saavuttamiseksi Raisio kuvaa laadintaperiaatteet siihen liittyvän liitetiedon yhteydessä. Yleinen laadintaperusta on kerrottu osana tilinpäätöksen laadintaperiaatteita koskevaa liitetietoa, kun taas sellaiset laadintaperiaatteet, jotka liittyvät läheisesti johonkin tiettyyn liitetietoon, on esitetty osana tätä kyseistä liitetietoa. Jokaisen osa-alueen liitetiedot sisältävät sisällön, laatimisperiaatteet, olennaisen taloudellisen informaation sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut, jos niitä on jouduttu tekemään.

Viivalla on merkitty laadintaperiaatteet sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

1 Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet

1.1 Konsernin perustiedot

Raisio Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Konsernin emoyritys Raisio Oyj ja sen tytäryritykset muodostavat Raisio-konsernin. Raison päätuotteita ovat elintarvikkeet ja niiden ainesosat. Konsernin kotipaikka on Raisio ja sen rekisteröity osoite on Raisonkaari 55, 21200 Raisio, Suomi. Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Raisio uudisti vuoden 2025 toisen neljänneksen alusta alkaen raportoitavat segmentit konsernin liiketoimintarakenteen mukaisiksi. Uudet raportoitavat segmentit ovat Brands & Industrial ja Other Operations. Raisio-konserni on kansainvälinen, eurooppalainen elintarvikealan yritys, jonka toiminta ja arvot keskittyvät terveellisesti ja vastuullisesti tuotetun ruoan tuottamiseen. Raison omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, ja henkilöstöä on kuudessa maassa. Raison tuotteita viedään yli 40 markkinaan ympäri maailman. Päämarkkina-alueena on Eurooppa.

Brands & Industrial -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon on yhdistetty Breakfast, Snacking & Food Solutions - sekä Heart Health -liiketoimintayksiköt. Brands & Industrial -segmentti keskittyy Raison nykyiseen kuluttaja- ja

B2B-liiketoimintaan, päämarkkina-alueenaan Eurooppa. Segmentin tunnetuimpiin brändeihin kuuluvat Benecol® ja Elovena®. Myös tuotantolaitokset raportoidaan osana Brands & Industrial -segmenttiä.

Other Operations -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon kuuluvat uuden liiketoiminnan kehittämiseen keskittyvät toiminnot, liiketoimintayksiköitä palvelevat yhteiset toiminnot ja konsernihallinto. Verso Food Oy:n myyty kasviproteiiniliiketoiminta raportoidaan osana Other Operations -segmenttiä.

Raison hallitus on hyväksynyt uuden strategian ja taloudelliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Strategian toteuttamisen tueksi uudistettiin organisaatio, toimintamalli ja konsernin johtoryhmän. Uusi organisaatio astui voimaan 2.6.2025. Raison tavoitteena on olla kuluttajalähtöinen, eurooppalainen innovaattori ja tehdä herkullista ruokaa, jolla edistetään terveellisempiä ruokatottumuksia.

Strategia nojaa kolmeen kasvualueeseen. Raison aamupala- ja välipalatuotteet sekä sydänterveyden tuotteet muodostavat orgaanisen kasvun lähteet. Aamupala- ja välipalatuotteissa



kärki-brändi on Elovena® ja sydänterveyden puolestaan Benecol®. Lisäksi konserni hakee kasvua uusista liiketoimintamahdollisuuksista, joka muodostaa kolmannen kasvualueen.

Raison tarkoitus ja arvot linjaavat, millaista tulevaisuutta rakennamme yhdessä. Yhtiön arvot ovat rohkeus, reiluus ja innostus.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Raisio Oyj:n hallitus on kokouksessaan 10.2.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.raisio.com tai emoyhtiön pääkonttorista Raisiosta.

1.2 Tilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet

Laatimisperusta

Raision konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Raisio on soveltanut tilikauden aikana voimaan tulleita Raisiota koskevia standardivaatimuksia ja tulkintoja.

Esittämismääräyksiä ja lukujen esittäminen

Tilinpäätöksen valuutta on euro ja tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Konsernitilinpäätös on laadittu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summasta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Toimintokohtainen tuloslaskelma

Konsernin tuloslaskelma esitetään toimintokohtaista jaottelua käyttäen. Toimintoina esitetään erikseen myynnin ja markkinoinnin, hallinnon sekä tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut. Myyjiä suoritteita vastaaviin kuluihin sisältyvät tuotteiden valmistukseen ja hankintaan liittyvät palkka-, materiaali-, hankinta- ja muut kulut. Hallinnon kuluihin sisältyvät yleishallinnolliset kulut sekä konsernin johdon kulut. Toiminnoilla on kohdistettu aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osuus hallinnon kuluista.

Liiketulos

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikeluokituksen käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihdosta vähennetään myyjiä suoritteita vastaavat kulut ja toimintojen kulut sekä lisätään/vähennetään liiketoiminnan muut tuotot ja kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikeluokituksen alapuolella. Kurssierot, johdannaisista

johtuvat tulokset ja niiden käypien arvojen muutokset sisältyvät liikeluokitukseen, mikäli ne ovat syntyneet liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muutoin ne esitetään rahoituserissä.

Julkiset avustukset

Aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset kirjataan käyttöomaisuushyödykkeiden kirjapitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että konserni tulee ne saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Muut julkiset avustukset kirjataan tulosaikutteisesti tuottoina niille tilikausille, joilla avustuksia vastaavat kulut ja oikeus avustuksen saamiseen syntyvät.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvien asioiden vaikutus tilinpäätökseen

Vastuullisuus on olennainen osa Raisio-konsernin strategiaa. Asian strategista tärkeyttä korostaa se, että myös Raision johdon lyhyen aikavälin palkitsemisohjelma sisältää ympäristö- ja ilmastotoimintavoitteisiin kiinnitettyjä mittareita. Vastuullisuus Raisiossa keskittyy viiteen aiheeseen: terveellinen ruoka, kestävä ruokaketju, ympäristöystävälliset pakkaukset, terveellisen ruuan ammattilaiset sekä ympäristö- ja ilmastotoimet. Yksi Raision vastuullisuusohjelman keskeisistä tavoitteista on ollut tuotantolaitosten hiilineutraalisuus. Raision omistamat tehtaat käyttävät hiilineutraalia energiaa. Raision hiilineutraalisuusluku on lähes 100 % vuoden 2025 lopussa. Raisio ei ole tunnistanut kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jolla olisi vaikutusta konsernitilinpäätökseen. Ilmastoon liittyvillä asioilla on ollut suora vaikutus vain muutamaan seikkaan Raision konsernitilinpäätöksessä. Energiatasehakuus otetaan huomioon käyttöomaisuusinvestointeja tehtäessä ja siten tämä vaikuttaa pitkäaikaisiin omaisuuseriin (Liite 4.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) sekä tulevaisuuden rahavirtaennusteiden määrittämiseen liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä (Liite 4.4 Liikearvo ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien arvonalennustestaus). Ilmastomuutoksen tuomilla ääri-ilmiöillä on ollut myös vaikutusta Raision kannattavuuteen, vaihtelevista sato-olosuhteista ja näistä johtuvista viljan laatu- ja hintavaihteluista johtuen.

1.3 Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on tilikauden lopussa suoraan tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernitilinpäätöksessä keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Kauppahintavelka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja se luokitellaan velaksi. Velka arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden päättymispäivänä ja arvostamisesta syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosaikutteisesti.

Tilikauden aikana hankitut tytäryritykset sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen asti, jolloin määräysvalta lakkaa ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana määräysvallan lakkaamiseen saakka.

Konserniyritysten väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako ja konsernin sisäisten toimitusten realisoitumattomat voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Määräysvallattomien osuudet on arvostettu määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta. Tilikauden laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille siitakin huolimatta, että määräysvallattomien omistajien osuus jäisi negatiiviseksi. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränä taseen omassa pääomassa. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Kun konserni menettää määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan mahdollisesti jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

1.4 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen sekä tuottojen ja kulujen määriin raportointikaudella. Konsernin johto saattaa joutua tekemään myös harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laadimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia arvostamis-, kirjaamis- ja esittämistapoja. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista.

Tilinpäätökseen laadinnan yhteydessä tehdyt harkinnat ja arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Harkinnan ja arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt tulevaisuutta koskevat odotukset. Näitä ovat erityisesti konsernin taloudelliseen toimintaympäristöön liittyvät tekijät, jotka vaikuttavat myyntiin ja kustannustasoon. Konsernissa seurataan näiden arvioiden ja oletamusten toteutumista. Mahdolliset oletamusten ja arvioiden muutosten vaikutukset kirjataan sillä kaudella, jonka aikana muutokset on todettu.

Raisio-konsernille merkittävimmät johdon arviot liittyvät liikearvojen ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden mahdollisiin arvonalentumisiin, liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittämiseen, liiketoimintojen luovuttamisen

yhteydessä omaisuuserän luokitteluun ja esittämiseen sekä käyvänarvon määrittämiseen, laskennallisen verosaamisen määrään ja missä määrin verosaamista voidaan kirjata taseeseen, poistoaikojen määrittämiseen, myyntisaamisten ja vaihto-omaisuuden arvostamiseen ja leasinglaskennassa sovellettavien vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittämiseen.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINNAN OSA-ALUEET 1.1.–31.12.2025

Harkinnan osa-alue	Liitetieto	Harkinnan ja arvioiden luonne
Raportoitavien segmenttien määrittely	2.1 Tiedot segmenteittäin	Toimintasegmenttien yhdistelykriteerien täytyminen
Vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumiset	4.4 Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus	Tulevaisuutta koskevien arvioiden tekeminen ja kerrytettävissä olevaa rahavirtaa koskevien osatekijöiden määrittely ja mahdolliset arvonalentumiset
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja vuokrasopimukset	4.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa koskevat arviot sekä vuokrasopimusten vuokra-ajan määrittämiseen liittyvät tekijät ja jatko-optioihin liittyvät arviot
Muiden kuin vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumiset	4.6 Muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kuin liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus	Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus
Vaihto-omaisuus	4.8 Vaihto-omaisuus	Vaihto-omaisuuden arvostaminen
Myyntisaamiset	5.2 Rahoituserien arvostaminen	Odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaaminen
Valuutta- ja hyödykepositioiden transaktioriskit	5.4 Rahoitusriskien hallinta	Valuutariskeiltä suojautuminen
Laskennalliset verosaatatavat	6.2 Laskennalliset verot	Laskennallisten verosaatavien kirjaaminen verotuksellisista tappioista

1.5 Ulkomaan rahan määraisten erien muuttaminen

Tilinpäätökseen sisältyvät erät on alun perin kirjattu toimintavaluutassa, joka on määritelty kullekin konserniyhtiölle niiden ensisijaisen taloudellisen ympäristön mukaan. Konsernitilinpäätöksen esittämismuutoksia on euro, joka on myös konsernin emoyhtiön valuutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin toimintavaluutassa. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka on lähimpänä tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoinna olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin tai ostopien oikaisuerinä lukuun ottamatta realisoitumattomista optio- ja johdannaissopimuksista aiheutuneita kurssieroja, jotka on otettu suojaamaan ulkomaan valuutanmääräisiä rahavirtoja. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot esitetään omana eränään omassa pääomassa, kunnes ne realisoituvat. Rahoituksen kurssierot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä veloista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä nettosijoituksia ja jotka ovat siinä tehokkaita. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot esitetään omana eränään omassa pääomassa, kunnes ulkomaisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain.

Ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuttaminen

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat, joiden toimintavaluutta ei ole euro, muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Kaikki tase-erät lukuun ottamatta tilikauden tulosta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakursseja. Tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuttaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja

laajassa tuloslaskelmassa sekä taseessa aiheuttaa taseen omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen erään ”Muuntoerot”. Muuntoerot, jotka syntyvät ulkomaisten yksiköiden hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta, kirjataan muihin laajan tuloksen erään kohtaan ”Muuntoerot”. Jos raportointikauden aikana luovutaan ulkomaisesta yksiköstä, kertyneet muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota samalla hetkellä, kun vastaava luovutustulos kirjataan.

Ulkomaisen yksikön hankinnan yhteydessä syntynyt liikearvo ja käypiä arvoja koskevat oikaisut käsitellään kyseisen yksikön paikallisen valuutan määräisinä varoina ja velkoina ja muunnetaan raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen.

1.6 Päätyneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit

Raisio-konserni on soveltanut tilikauden aikana voimaan tulleita Raisio-konsernia koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS -standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

1.7 Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat

IASB on julkistanut tulevilla kausilla sovellettavaksi tulevan uuden IFRS 18 -standardin sekä uudistettuja standardeja ja tulkintoja, jotka eivät vielä ole voimassa ja jota konserni ei vielä ole soveltanut. Konserni ottaa tulevilla tilikausilla sovellettavaksi tulevat muutokset käyttöön standardin voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli standardi tulee voimaan kesken tilikauden, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lähtien.

- Uusi IFRS 18 -standardi, Presentation and Disclosure in Financial Statements (sovellettava 1.1.2027, aikaisempi soveltaminen on sallittua) korvaa IAS 1 -standardin, Tilinpäätöksen esittäminen. IFRS 18 -standardin keskeiset uudet käsitteet liittyvät: tuloslaskelman rakenne määritetyillä välisummilla, johdon tunnuslukujen esittämistä sekä tietojen yhdistelyyn ja erittelyyn tilinpäätöksen päälaskelmissa ja liitetiedoissa. Konserni arvioi parhaallaan uuden standardin vaikutuksia konsernitilinpäätökseen. Uuden standardin käyttöönotolla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Tulevilla kausilla voimaantulevilla uudistettujen standardien muutoksilla ja tulkinnalla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

1.8 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Olenaisia raportointikauden jälkeisiä tapahtumia ei ole.

2 Segmentti-informaatio ja tuotot

Segmentti-informaatio ja tuotot -liitetietoon on koottu segmentti-informaatioon liittyvien tulos- ja tase-erien liitetiedot ja liikevaihtoon liittyvien tuloserien liitetiedot.

2.1 Tiedot segmenteittain

Raisio-konserni uudisti vuoden 2025 toisen neljänneksen alusta alkaen raportoitavat segmentit konsernin liiketoimintarakenteen mukaisiksi. Raisio-konsernin uudet raportoitavat segmentit ovat: Brands & Industrial ja Other Operations.

Brands & Industrial -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon on yhdistetty Breakfast, Snacking & Food Solutions- sekä Heart Health -liiketoimintayksiköt. Brands & Industrial -segmentti keskittyy Raision nykyiseen kuluttaja- ja B2B-liiketoimintaan, päämarkkina-alueenaan Eurooppa. Segmentin tunnetuimpiin brändeihin kuuluvat Benecol® ja Elovena®. Myös tuotantolaitokset raportoidaan osana Brands & Industrial -segmenttiä.

Other Operations -segmentti muodostaa raportoitavan segmentin, johon kuuluvat uuden liiketoiminnan kehittämiseen keskittyvät toiminnot, liiketoimintayksiköitä palvelevat yhteiset toiminnot ja konsernihallinto. Verso Food Oy:n myyty kasviproteiini-liiketoiminta raportoidaan osana Other Operations -segmenttiä.

Laadintaperiaatteet

Segmentit raportoidaan tavalla, joka vastaa ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavaa sisäistä raportointia. Johdon sisäinen raportointi laaditaan IFRS:n periaatteiden mukaisesti.

Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on nimetty strategisia päätöksiä tekevä konsernin johtoryhmä. Johtoryhmä vastaa resurssien kohdistamisesta segmenteille ja niiden tulosten arvioinnista. Raportoitavat segmentit perustuvat konsernin liiketoiminnalliseen segmenttijakoon.

Konsernin segmenttien tuloksellisuutta arvioidaan niiden liikutuloksen perusteella, ja liikutulokseen perustuvat myös päätökset resurssien allokoinnista segmenteille. Liikutulosta pidetään myös sopivana mittarina, kun segmenttien tuloksellisuutta verrataan vastaavien toimialojen muihin yrityksiin. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä konsernin johtoryhmä vastaa segmenttien tuloksen arvioinnista ja resurssien jakamisesta segmenteille.

Segmenttien varat ja velat ovat sellaisia eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Kohdistamattomat erät sisältävät vero- ja rahoituseriä sekä koko konsernille yhteisiä eriä. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan. Investoinnit koostuvat aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

Aikaisempien kausien vertailutiedot on oikaistu segmentti-raportoinnin osalta oleellisin osin.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Segmentti-informaatio perustuu raportointiin johdolle ja edellyttää harkintaan perustuvia ratkaisuja muun muassa segmenttien yhdistämiskriteerejä sovellettaessa. Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään Breakfast, Snacking & Food Solutions- sekä Heart Health -toimintasegmentit yhdeksi raportoitavaksi segmentiksi, Brands & Industrial. Breakfast, Snacking & Food Solutions- sekä Heart Health -toimintasegmenttejä johdetaan erillisinä, mutta segmenttien yhdistämiskriteerien katsotaan kuitenkin täyttyvän, sillä myyntituotot koostuvat molemmilla toimintasegmenteillä kuluttajille ja teollisuudelle suunnattujen tuotteiden ja ainesosien myynnistä käyttäen saman tyyppisiä keskusliikkeitä tai muita jakelukanavia. Pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden ei katsota eroavan merkittävästi toimintasegmenttien välillä.



SEGMENTTIEN TULOSLASKELMATIEDOT, VUOSI 2025

1.1.–31.12.2025 (Milj. euroa)	Brands & Industrial	Other Operations	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti				
Tavaroiden myynti	219,6	0,9	-	220,6
Palveluiden myynti	0,1	3,2	-	3,30
Rojaltituotot	0,2	0,2	-	0,36
Ulkoinen myynti yhteensä	220,0	4,3	-	224,2
Sisäinen myynti	0,0	0,0	-0,1	0,0
Liikevaihto	220,0	4,3	-0,1	224,2
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	-153,0	-2,9	0,1	-155,8
Bruttokate	67,0	1,4	-	68,4
Poistot	-7,1	-2,2	-	-9,3
Arvonalentumiset	-	-	-	-
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-7,1	-2,2	-	-9,3
Segmentin liike-tulos	34,9	-6,8	0,0	28,0
Täsmäytyslaskelma				
Segmenttien liike-tulos				28,0
Rahoitustuotot ja -kulut				2,5
Verot				-7,3
Tilikauden tulos				23,2

Other Operations -segmentin tilikauden liike-tulos sisältää positiivisesti tulokseen vaikuttavan 0,2 miljoonan euron varauksen purun ja 0,4 miljoonaa euroa liiketoiminnan uudelleenjärjestämiseen liittyviä kuluja. Myydyt kasviproteiiniliiketoiminta on raportoitu 13.3.2025 saakka osana Raision Other Operations -segmentin tulosta. Tilikaudella kasviproteiiniliiketoiminnan liikevaihto oli 1,0 miljoonaa euroa ja liike-tulos -0,3 miljoonaa euroa.

SEGMENTTIEN TULOSLASKELMATIEDOT, VUOSI 2024

1.1.–31.12.2024 (Milj. euroa)	Brands & Industrial	Other Operations	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti				
Tavaroiden myynti	218,7	4,5	-	223,2
Palveluiden myynti	0,0	3,0	-	3,1
Rojaltituotot	0,2	0,4	-	0,6
Ulkoinen myynti yhteensä	219,0	7,9	-	226,8
Sisäinen myynti	0,1	0,0	-0,1	0,0
Liikevaihto	219,1	7,9	-0,1	226,8
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	-154,8	-7,0	0,1	-161,7
Bruttokate	64,2	0,9	0,0	65,2
Poistot	-6,8	-3,1	-	-9,9
Arvonalentumiset	-	-1,0	-	-1,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-6,8	-4,1	-	-10,9
Segmentin liike-tulos	31,8	-11,8	0,0	19,9
Täsmäytyslaskelma				
Segmenttien liike-tulos				19,9
Rahoitustuotot ja -kulut				3,5
Verot				-6,5
Tilikauden tulos				16,9

Other Operations -segmentin tilikauden liike-tulos sisältää 2,0 miljoonaa euroa liiketoiminnan laajentamiseen ja 0,9 miljoonaa euroa liiketoiminnan uudelleenjärjestämiseen liittyviä kuluja sekä 1,0 miljoonan euron arvonalentumistappion liikearvosta ja aineettomista hyödykkeistä liittyen kasviproteiiniliiketoimintaan. Myydyt kasviproteiiniliiketoiminnan osuus Other Operations -segmentin liikevaihdosta oli 4,5 miljoonaa euroa ja liike-tuloksesta -3,6 miljoonaa euroa.

SEGMENTTIEN TASETIEDOT, VUOSI 2025

31.12.2025 (Milj. euroa)	Brands & Industrial	Other Operations	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Segmentin varat	201,9	23,0	-0,3	224,6
Sisältää:				
Pitkäaikaisten varojen lisäykset	6,5	3,4	-	9,8
Varojen täsmäytys konsernin varoihin				
Segmenttien varat yhteensä				224,6
Laskennalliset verosaamiset				1,1
Lainasaamiset ja muut rahoitukseen liittyvät saamiset				0,0
Verosaamiset				0,0
Johdannaiset				0,1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				79,6
Rahavarat				14,4
Varat yhteensä				319,9
Segmentin velat	26,0	5,6	-0,3	31,3
Velkojen täsmäytys konsernin velkoihin				
Segmenttien velat				31,3
Laskennalliset verovelat				14,4
Johdannaiset				0,2
Jaksotettuun hankintameno kirjattavat rahoitusvelat				18,0
Verovelat				0,3
Velat yhteensä				64,1
Nettovarat				255,7

SEGMENTTIEN TASETIEDOT, VUOSI 2024

31.12.2024 (Milj. euroa)	Brands & Industrial	Other Operations	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Segmentin varat	201,4	28,7	-0,4	229,7
Sisältää:				
Pitkäaikaisten varojen lisäykset	6,0	1,4	-	7,4
Varojen täsmäytys konsernin varoihin				
Segmenttien varat yhteensä				229,7
Laskennalliset verosaamiset				2,5
Lainasaamiset ja muut rahoitukseen liittyvät saamiset				0,0
Verosaamiset				0,0
Johdannaiset				0,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				62,4
Rahavarat				26,6
Varat yhteensä				321,4
Segmentin velat	25,1	5,2	-0,4	29,9
Velkojen täsmäytys konsernin velkoihin				
Segmenttien velat				29,9
Laskennalliset verovelat				13,7
Johdannaiset				0,5
Jaksotettuun hankintameno kirjattavat rahoitusvelat				18,8
Verovelat				0,3
Velat yhteensä				63,2
Nettovarat				258,2

Pitkäaikaiset varat, jotka eivät sisällä laskennallisia verosaamisia eivätkä rahoitusinstrumentteja

Pitkäaikaiset varat sisältävät pitkäaikaiset aineelliset hyödykkeet ja aineettomat oikeudet, liikearvon ja muut aineettomat hyödykkeet. Noin 48 (47) prosenttia pitkäaikaisista varoista on Brands & Industrial -segmentin Hearth Health -yksikössä Isonsa-Britanniassa.

(Milj. euroa)	2025	%	2024	%
Suomi	83,7	52,2	89,7	52,8
Iso-Britannia	76,6	47,8	80,2	47,2
Muu Eurooppa	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	160,3	100,0	169,9	100,0

2.2 Tuotot

Laadintaperiaatteet

Liikevaihdoksi kirjataan vastikemäärä, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu luovutettuja tuotteita ja palveluja vastaan. Myyntituotoista vähennetään välilliset verot. Valuuttajohdannaisen tehokas osuus kirjataan myyntituottojen oikaisuksi silloin, kun on kyseessä rahavirran suojaus.

Tuotot tavaroiden mynnistä kirjataan, kun asiakas on saanut omistusoikeuden ja omistukseen liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle, jolloin määräysvallan katsotaan siirtyneen asiakkaalle. Myyntituotot kirjataan yhtenä ajankohtana ja tämä ajankohta on riippuvainen asiakassopimuksessa käytetyistä toimitusehdoista. Asiakkailta saataviin vastikkeisiin voi sisältyä muuttuvia vastikkeita, kuten paljousalennuksia. Vastikkeen määrä kirjataan tällöin joko todennäköiseen rahamäärään tai odotusarvoon. Tuotot palveluista kirjataan ajan kuluessa, eli kun palvelu on suoritettu.

Raisio-konsernille ei ole syntynyt asiakassopimuksen saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka täyttäisivät aktivointikriteerit. Lisämenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat. Konserni hyödyntää IFRS 15:een sisältyvää käytännön apukeinoa eikä esitä tietoja raportointipäivänä täyttämättä olevista suoritevelvoitteista liittyen asiakassopimuksiin, joiden kesto-aika on enintään yksi vuosi.

Lisenssi- ja rojaltituottoja kirjataan tuotoiksi, kun tuotteet on myyty loppuasiakkaalle ja oikeus tuottoihin on syntynyt sekä asiakassopimuksiin perustuen.

2.2.1 Liikevaihto

Raisio-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa erityyppisten tuotteiden mynnistä. Palveluiden myynti käsittää mm. kiinteistön vuokraukseen ja hyödykkeisiin liittyvän myynnin konsernin ulkopuolisille asiakkaille.

MYYNTITUOTOT

(Milj. euroa)	2025	%	2024	%
Tavaroiden myynti	220,6	98,4	223,2	98,4
Palveluiden myynti	3,3	1,5	3,1	1,3
Rojaltituotot	0,4	0,2	0,6	0,3
Liikevaihto yhteensä	224,2	100,0	226,8	100,0

MYYNTITUOTOT SEGMENTEITTÄIN

(Milj. euroa)	2025	%	2024	%
Breakfast, Snacking & Food Solutions	105,1	46,9	107,3	47,3
Suomi BtoC	60,7	27,1	58,0	25,6
Food Solutions	32,6	14,6	34,2	15,1
Muut	11,8	5,2	15,1	6,7
Hearth Health	114,9	51,2	111,8	49,3
UK BtoC	51,3	22,9	50,6	22,3
Suomi BtoC	15,9	7,1	15,1	6,7
Irlanti BtoC	9,6	4,3	9,8	4,3
Muut	38,1	17,0	36,3	16,0
Brands & Industrial yhteensä	220,0	98,1	219,1	96,6
Other operations	4,3	1,9	7,9	3,5
Segmentin välinen myynti	-0,1	-0,0	-0,1	-0,1
Liikevaihto yhteensä	224,2	100,0	226,8	100,0

Konsernin asiakaskunta koostuu melko suuresta määrästä asiakkaita eri markkina-alueilla. Konsernilla oli tili- ja vertailukaudella kaksi IFRS 8:n mukaan määriteltyä merkittäviä asiakkaita, joiden osuus konsernin liikevaihdosta oli yli 10 %. Näiltä asiakasryhmiltä saatujen tuottojen kokonaismäärät olivat 76,1 (74,5) miljoonaa euroa. Asiakasryhmät kuuluvat Brands & Industrial -segmenttiin.

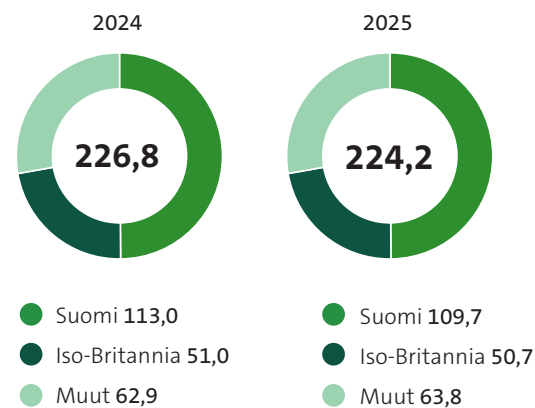
Brands & Industrial -segmenttiin kuuluvat Raisio-konsernin Breakfast, Snacking & Food Solutions liiketoiminnot, jotka keskittyvät Raisio-konsernin kuluttaja- ja BtoB-liiketoimintaan. Segmentin päämarkkina-alue on Eurooppa. Brands & Industrial -segmentin liikevaihto muodostuu pääasiassa Elovena[®]-, Benecol[®]-, Sunnuntai[®]-, Nalle[®]- ja Torino[®]-tuotteiden mynnistä.

Other Operations -toimintasegmentin tuotot koostuvat pääosin palvelu- ja rojaltituotoista. Myyty kasviproteiiniliiketoiminta on raportoitu osana Other Operation -segmentin liikevaihtoa 13.3.2025 saakka.

TUOTOT MAITTAIN

Kansainvälisen liikevaihdon osuus on 114,6 miljoonaa euroa (113,9 miljoonaa euroa), joka on 51,1 prosenttia (50,2 prosenttia) koko liikevaihdesta.

(Milj. euroa)	2025	%	2024	%
Suomi	109,7	48,9	113,0	49,8
Iso-Britannia	50,7	22,6	51,0	22,5
Muut	63,8	28,5	62,9	27,7
Yhteensä	224,2	100,0	226,8	100

TUOTOT MAITTAIN (MILJ. €)
2024–2025

Liikevaihto eri valuutoissa

Raisio-konserni toimii kansainvälisesti, ja sen liiketoimintaan liittyy siksi valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä, jotka muodostuvat vieraan valuutan rahavirroista (transaktioriski) sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden liikevaihdon muuntamisesta euroiksi (translaatoriski).

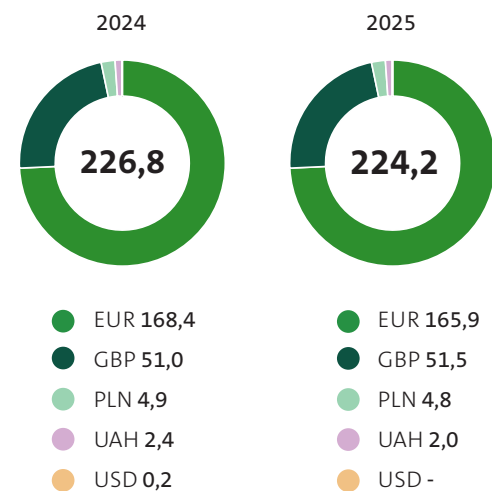
LIIKEVAIHTO PAIKALLISISSA TOIMINTAVALUUTOISSA

(Milj. euroa)	2025	%	2024	%
EUR	165,9	74,0	168,4	74,2
GBP	51,5	23,0	51,0	22,5
PLN	4,8	2,2	4,9	2,2
UAH	2,0	0,9	2,4	1,1
USD	0,0	0,0	0,2	0,1
Yhteensä	224,2	100,0	226,8	100,0

KONVERSIOVAIKUTUKSET ULKOMAISTEN TYTÄRYHTIÖIDEN
LIIKEVAIHDON MUUNTAMISESTA EUROIKSI
(TRANSLAATORISKI)

(Milj. euroa)	2025	2024
Liikevaihto	-0,7	1,4

Valuuttojen konversiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -0,7 (1,4) miljoonaa euroa. Punnan osuus tästä oli -0,7 (1,4) miljoonaa euroa ja muiden valuuttojen osuus oli -0,1 (0,0) miljoonaa euroa. Konversiovaikutuksella tarkoitetaan vaikutusta, joka syntyy, kun tytäryhtiöiden liikevaihto konvertoidaan euroiksi osana konsernitilinpäätöstä.

LIIKEVAIHTO ERI VALUUTOISSA (MILJ. €)
2024–2025

3 Konsernirakenne

Tämä osio sisältää hankittuja, luovutettuja ja myytävänä oleviksi luokiteltuja liiketoimia ja konsernirakennetta kuvaavat liitetiedot.

3.1 Liiketoimintojen hankinnat

Laadintaperiaatteet

Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana konsernitilinpäätöksessä siihen saakka, kun määräysvallasta on luovuttu. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet. Konsolidointiperiaatteet on esitetty tarkemmin kohdassa 1.3. Konsolidointi.

Hankitut liiketoiminnot

Tilikaudella 1.1.–31.12.2025 eikä vertailukaudella ollut liiketoimintojen hankintoja.

3.2 Lopetetut ja myytävänä oleviksi luokitellut liiketoiminnot ja muutokset liiketoiminnessa

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuden myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Tällöin myynnin katsotaan olevan erittäin todennäköinen, omaisuuserä on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan, johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan alempaan seuraavista: kirjanpitoarvo tai käypä arvo vähennettynä myynnistä johtuneilla menoilla. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää jonkin seuraavista edellytyksistä:

- merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö,
- osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta,
- tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään tuloslaskelmassa ja laajassa tuloslaskelmassa. Tuloslaskelman vertailutietoja oikaistaan niiden toimintojen osalta, jotka on luokiteltu lopetetuiksi viimeisimmän esitettävän tilinpäätöskauden aikana. Myytävänä olevat omaisuuserät ja niihin liittyvät velat esitetään taseessa erillään muista eristä.

Jos myöhemmin todetaan, että myytävänä olevaksi luokitellun omaisuuserän luokittelemisen edellytykset eivät enää täyty, kyseinen omaisuuserä siirretään takaisin esitettäväksi ja arvostettavaksi siihen sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti.

Lopetetut ja myytävänä olevat liiketoiminnot

Tilikaudella 1.1.–31.12.2025 eikä vertailukaudella ollut lopetettuiksi eikä myytäväksi luokiteltuja liiketoimintoja.



Muutokset liiketoiminnassa

Raisio myi kasviproteiiniliiketoimintansa Valio Oy:lle 13.3.2025. Liiketoimintakaupan hinta oli 6,9 miljoonaa euroa.

Johdon harkinta

Liiketoimien luokittelun ja pitkäaikaisen omaisuuserän arvostamisen yhteydessä yhtiön johdolta edellytetään harkintaa käytettävästä esitystavasta ja pitkäaikaisen omaisuuserän käyvän arvon määrittämisestä tilinpäätöksessä. Kasviproteiiniliiketoiminnan myynti on käsitelty tilinpäätöksessä osana jatkuvia toimintoja, koska liiketoiminnan luovutus ei johdon harkinnan mukaan täyttänyt IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin vaatimuksia luokittelussa, esittämisessä, kirjaamisessa ja arvostamisessa. Myyty osa ei muodostanut erillistä ja keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä aluetta. Myynnistä syntynyt voitto on kirjattu tuloslaskelman riville Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Liiketoimintakaupassa siirtyi Raisio Oyj:n 100 prosenttisesti omistaman tytäryhtiön Verso Food Oy:n kasviproteiiniliiketoiminta ja siihen liittyvä vaihto-omaisuus, Härkis®- ja Beanit®-härkäpapubrändit sekä kasviproteiinituotteita Kauhavalla valmistavan tehtaan laitteet. Kasviproteiiniliiketoiminta on työllistänyt 16 henkilöä, jotka siirtyivät liiketoimintakaupan mukana Valio Oy:lle. Verso Food Oy on ollut vuokralaisena Kauhavan tehtaan kiinteistössä, jota se edelleenvuokraa Valio Oy:lle. Raisio on vastaanottanut kesäkuussa 2025 Valiolta vuokrasopimuksen irtisanomisilmoituksen. Tämän johdosta Valion vuokrasopimusvelvoite Raisiolle päättyy kesäkuussa 2026. Kauhavan kiinteistöön liittyvän käyttöoikeusomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvo oli 4,5 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelka 4,8 miljoonaa euroa katsauskauden lopussa. Kiinteistöön liittyvän käyttöoikeuserän kyky tuottaa arvoa ja kassavirtaa tulevaisuudessa on erittäin herkkä olettamuksien muutoksille.

Kasviproteiiniliiketoiminnan myynnistä kirjattiin kaupan kulujen jälkeen vähäinen myyntivoitto Other Operations -yksikön katsauskauden liikelokseen. Vuoden 2024 viimeisen neljänneksen liikelokseen kirjattiin arvonalentumistappiot kasviproteiiniliiketoiminnan liikearvosta 0,5 miljoonaa euroa ja aineettomista hyödykkeistä 0,5 miljoonan euroa. Kasviproteiiniliiketoiminta on raportoitu 13.3.2025 saakka osana Raision jatkuvien toimintojen tulosta. Katsauskaudella kasviproteiiniliiketoiminnan liikevaihto oli 1,0 (4,5) miljoonaa euroa ja liikelokseen -0,3 (-3,6) miljoonaa euroa.

3.3 Tytäryritykset ja määräysvallattomien omistajien osuudet

Laadintaperiaatteet

Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana konsernitilinpäätöksessä siihen saakka, kun määräysvallasta on luovuttu. Konsolidointiperiaatteet on esitetty tarkemmin kohdassa 1.3. Konsolidointi.

Konsernin tilinpäätöshetken mukainen rakenne

	2025	2024
Brands & Industrial	9	9
Other Operations	7	7

Tytäryritykset ovat kokonaan omistettuja.

RAISIO-KONSERNIN TYTÄRYRITYKSET

	Konsernin omistus-osuus, %	Emoyhtiön omistus-osuus, %
Brands & Industrial		
Benecol Limited, Englanti	100,00	
Raisio Eesti AS, Viro	100,00	
Raisio Sp. z o.o., Puola	100,00	
Raisio Staest US Inc., Yhdysvallat	100,00	
Raisio Sverige AB, Ruotsi	100,00	
TOV Raisio Ukraina, Ukraina	100,00	
Ravintoraisio Oy, Raisio	100,00	100,00
Raisio Ireland Limited, Irlanti	100,00	
Raisio Benelux B.V., Alankomaat	100,00	
Other Operations		
Verso Food Oy, Kauhava	100,00	100,00
Raisionkaaren Teollisuuspuisto Oy, Raisio	100,00	50,00
Benemilk Oy, Turku	100,00	100,00
CentriQ Corporation, Yhdysvallat	100,00	
Honey Monster Foods Limited, Englanti	100,00	
Raisio UK Limited, Englanti	100,00	100,00
Reso Mejeri Produktion AB, Ruotsi	100,00	

4 Käyttöomaisuushyödykkeet ja nettokäyttöpääoma

Tämä osio sisältää liitetiedot aineettomista hyödykkeistä – liikearvo mukaan lukien – ja aineellisista hyödykkeistä sekä käyttöomaisuuden poistoista ja arvonalentumisista. Osio sisältää myös liitetiedot nettokäyttöpääomaeristä.

4.1 Liikearvo

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Liikearvo on arvonalentumistestausta varten kohdistettava niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden katsotaan hyötyvän hankinnasta syntyvistä synergiaeduista. Liikearvo on kohdistettu hankinnan yhteydessä Brands & Industrial -segmentin Heart Health -liiketoimintayksikön UK:n toiminnolle.

Laadintaperiaatteet

Liiketoimien yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmän mukaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä liikearvo kirjataan määrään, jolla hankintameno ylittää konsernin osuuden hankittujen varojen ja velkojen käyvästä arvosta hankintahetkellä. Liikearvoa syntyy pääsääntöisesti merkittävimmissä yrityskaupoissa. Tällöin liikearvo kuvastaa tyypillisesti hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen sekä synergioiden arvoa. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan arvonalennustestein.

Konserni arvioi liikearvon tasearvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka ovat määritetty sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa seurataan sisäisessä johdon raportoinnissa. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin. Laskelmien diskontokorko perustuu pääoman keskimääräiseen kustannukseen (WACC), jota sovelletaan sillä valuutta-alueella, jolla rahavirtaa

tuottavan yksikön voidaan katsoa sijaitsevan.
Mahdollinen liikearvon alentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Aiemmin kirjattua liikearvon alentumistappiota ei peruuteta.

LIIKEARVON TÄSMÄYTYSLASKELMA

(Milj. euroa)	2025	2024
Hankintahinta 1.1.	53,5	51,2
Muuntoero	-2,5	2,3
Hankintameno 31.12.	51,0	53,5
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1	3,7	3,2
Arvonalentumiset	-	0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	3,7	3,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	47,3	49,7

4.2 Aineettomat hyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on luotettavasti määriteltävissä ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistona kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajansa kuluessa. Niistä aineettomista hyödykkeistä, jotka ovat taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Konsernilla on tavaramerkkejä, joiden arvioitu taloudellinen vaikutusaika on rajaton.
Aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	5–10 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–20 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi, toisin sanoen kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton käyttöomaisuusoikeus tai -hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi (tai sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään) IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti.

Myyntivoitot ja -tappiot määritetään myyntihinnan ja kirjanpitoarvon erotuksena, ja myyntivoitot ja -tappiot sisällytetään tuloslaskelman liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja omaisuuserien tasearvot tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalennustesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arvot muuttuvat olennaisesti. Arvonalentumisen peruuttamisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2025

(Milj. euroa)	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	60,3	21,0	0,1	81,3
Muuntoerot	-2,6	0,0	-	-2,6
Lisäykset	0,1	0,1	1,0	1,3
Myynnit ja muut vähennykset	-1,9	-	-	-1,9
Siirrot erien välillä	0,0	0,0	0,0	-
Hankintameno 31.12.	55,9	21,2	1,0	78,1
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-29,4	-19,5	-	-48,8
Muuntoerot	1,1	0,0	-	1,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1,1	1,2	-	2,3
Tilikauden poisto	-0,2	-0,5	-	-0,7
Kertyneet poistot 31.12.	-27,3	-18,8	-	-46,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	30,9	1,5	0,1	32,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	28,6	2,4	1,0	32,0

Aineettomat oikeudet sisältävät Brands & Industrial -segmentin liiketoimintaan liittyviä tavaramerkkejä, joiden taloudellisen vaikutusajan katsotaan olevan rajoittamaton. Näiden kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 28,0 miljoonaa euroa.

VAIKUTUSAJALTAAN RAJOITTAMATTOMIEN TAVARAMERKKIEN KIRJANPITOARVOT

(Milj. euroa)	31.12.2025	31.12.2024
Benecol UK	28,0	29,4
Yhteensä	28,0	29,4

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2024

(Milj. euroa)	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	58,0	20,4	0,3	78,7
Muuntoerot	2,4	0,0	-	2,4
Lisäykset	0,1	0,3	0,0	0,4
Myynnit ja muut vähennykset	-0,3	-	-	-0,3
Siirrot erien välillä	-	0,3	-0,3	-
Hankintameno 31.12.	60,3	21,0	0,1	81,3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-27,7	-18,6	-	-46,3
Muuntoerot	-1,0	0,0	-	-1,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,2	-	-	0,2
Tilikauden poisto	-0,4	-0,7	-	-1,2
Arvon alentumiset ja niiden palautukset	-0,4	-0,1	-	-0,5
Kertyneet poistot 31.12.	-29,4	-19,5	-	-48,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	30,3	1,9	0,2	32,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	30,9	1,5	0,1	32,5

Aineettomat oikeudet sisältävät Brands & Industrial -segmentin liiketoimintaan liittyviä tavaramerkkejä, joiden taloudellisen vaikutusajan katsotaan olevan rajoittamaton. Näiden kirjanpitoarvo 31.12.2024 oli 29,4 miljoonaa euroa.

4.3 Tutkimus- ja kehittämismenot

Laadintaperiaatteet

Tutkimusmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi sinä vuonna, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tai merkittävästi parannettujen tuotteiden kehittämismenot kirjataan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit saattaa kehitystyö loppuun ja käyttää tuotetta tai myydä se. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei kirjata taseeseen myöhempinä tilikausina.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei vielä ole valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Taseeseen kirjatut kehittämismenot arvostetaan alkupe- räisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. Taseeseen kirjattujen kehittämismenojen poistoaika on 5–10 vuotta.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tilikaudella eikä vertailukaudella ole syntynyt aineettomina omaisuuserinä aktivoituja tutkimus- ja tuotekehitysmenoja.

4.4 Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Raisio-konsernin johtamisjärjestelmää ja rakennetta mukaillen rahavirtaa tuottava yksikkö on tyypillisesti maakohtainen yksikkö, jossa hankittu liiketoimi sijaitsee. Liikearvoa on kohdistettu Brands & Industrial -segmentin Hearth Health -liiketoimintaan. Liikearvon arvo tilinpäätöshetkellä oli 47,3 miljoonaa euroa (49,7 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Brands & Industrial -segmenttiin Hearth Health -liiketoimintaan hankittujen liiketoimintojen yhdistelemisten yhteydessä kirjattu Benecol UK -tavaramerkki on arvioitu taloudelliselta vaikutus- ajaltaan rajoittamattomiksi. Tavaramerkkien tunnettuus ja pitkä historia tukee johdon käsitystä siitä, että tavaramerkit kerryttävät rahavirtoja määrittelemättömän ajan. Taloudelliselta vaikutus- ajaltaan rajoittamattomiksi määriteltyjen tavaramerkkien arvo oli tilinpäätöshetkellä yhteensä 28,0 milj. euroa (29,4 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvonalentumistestauksissa käytettyjen laskelmien laatiminen edellyttää johdolta tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä ja kerrytettävissä olevaa rahavirtaa koskevien osatekijöiden määrittelyä. Näihin liittyy epävarmuustekijöitä.

Brands & Industrial -segmentin Hearth Health -liiketo- imintaan liittyvät vaikutusajaltaan rajoittamattomien tavara- merkien ja liikearvon vuosittaiset arvonalennustestaukset osoittivat, että kyseisten omaisuuserien kerrytettävissä olevat rahamäärät olivat korkeammat kuin niiden kirjanpitoarvot eikä vaikutusajaltaan rajoittamattomien omaisuuserien arvonalentu- miskirjauksiin ollut tarvetta tilikaudella eikä vertailukaudella.

Vertailukauden tilinpäätöksessä kirjattiin arvonalentumis- tappio liittyen Other Operations -segmentin kasviproteiiniliike- toiminnan arvon alentumiseen. Arvonalentumistestauslaskelma osoitti kyseisen liiketoiminnan kerrytettävissä olevat rahamäärän olevan pienempi kuin yksikön kirjanpitoarvo. Se johti 1,0 miljoonan euron arvonalennustappion kirjaamiseen, josta liikearvon osuus oli 0,5 miljoonaa euroa.

Vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksissa käytetyt tulevaisuuden rahavir- taennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirtaennusteet perustuvat Benecol- liiketoiminnan osalta seuraavien neljän vuoden taloudellisiin suun- nitelmiin. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä alla esitettyjä arvioituja kasvutekijöitä, jotka eivät ylitä yksikön toimialan keskimääriäisiä pitkän aikavälin kasvuvauhteja.

LIKEARVOJEN KÄYTTÖARVON MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETYT PERUSOLETTAMUKSET

Liikearvot	2025		2024	
Brands & Industrial -segmentti				
Heart Health -liiketoiminta, UK:n toiminnot, Benecol				
Kasvuprosentti *)	2,0	%	2,0	%
Diskonttauskorko, ennen veroja	9,7	%	8,9	%

*) Ennustejakson jälkeisissä rahavirroissa

Johto on määrittänyt ennusteissa käytetyn liikeluoksen perustuen aiempiin toteutuneisiin tuloksiin ja odotuksiin, jotka sillä on markkinoiden kehittymisestä. Merkittävimmät raha- virtaennusteisiin vaikuttavat tekijät sisältävät liiketoiminnan kasvuoletukset sekä oletukset myyntihintojen ja kustannusten kehityksestä. Diskonttauskorko on määritetty ennen veroja ja se kuvastaa kyseiseen liiketoimintasegmenttiin liittyviä riskejä. Diskonttokoron määrittämisessä käytetyt riskittöman koron, riskikertoimen (beta) sekä riskikertoimen parametrit perus- tuvat markkinoilta saataviin tietoihin. Johto on huomionut maa-, liiketoimiala, valuutta- ja hintariskit diskonttauskorkoa määrittäessään.

Arvonalentumistestauksen herkkyyshanalyysi

Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyysha- nalyysi seuraavasti:

Liikearvo / Brands & Industrial -segmentti
Heart Health -liiketoiminta, UK:n toiminnot

Yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää selvästi varojen kirjanpitoarvon ja herkkyyshanalyysin perusteella todennä- köisyys merkittäväälle liikearvon arvonalennustappiolle oli hyvin matala. Kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa varojen kirjanpitoarvon diskonttauskoron noustessa 17,1 (15,4 vuonna 2024) prosenttiin (ennen veroja) tai liikevoittotason pudotessa pysyvästi 46,9 (49,0 vuonna 2024) prosenttia johdon arvioista.

4.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkupe-
räiseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla
ja arvonalentumisilla.

Hankintamenoa sisällytetään menot, jotka aiheutuvat
välittömästi aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta.
Ehdot täyttävän hyödykkeen, kuten tuotantolaitoksen,
hankintamenoa sisällytetään välittömästi kyseisen
hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistami-
sesta aiheutuneet vieraan pääoman menot silloin, kun on
todennäköistä, että ne kerryttävät vastaista taloudellista
hyötyä, ja kun menot on luotettavasti määritettävissä. Muut
vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella,
jonka aikana ne ovat syntyneet. Konsernilla ei ole ollut ehdot
täyttävien omaisuuserien hankintoja, minkä vuoksi vieraan
pääoman menoja ei ole kirjattu taseeseen.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen osaa käsitellään erillisenä
hyödykkeenä, osan uusimiseen liittyvät menot kirjataan
taseeseen. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot
sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjan-
pitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen
liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi
ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä.
Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti,
kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisista hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun
taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä
poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat:

rakennukset ja rakennelmat	10–25 vuotta
koneet ja laitteet	4–15 vuotta

Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis
käytettäväksi, toisin sanoen kun se on sellaisessa sijainti-
paikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon
tarkoittamalla tavalla.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan
silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan
myytävänä olevaksi *IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset
omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin* mukaisesti.
Myytävänä olevat käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan
niiden kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myyntikustannuk-
silla vähennettyyn käypään arvoon.

Myyntivoitot ja -tappiot määritetään myyntihinnan ja
kirjanpitoarvon erotuksena, ja myyntivoitot ja -tappiot
sisällytetään tuloslaskelman liiketoiminnan muihin
tuottoihin ja kuluihin.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan
jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi
aikaisemmista arvioista, poistoajkoja muutetaan vastaavasti.
Jos hyödykkeen kirjanpitoarvo on suurempi kuin rahamäärä,
joka siitä arvioidaan olevan kerrytettävissä, kirjanpitoarvo
alennetaan välittömästi kerrytettävissä olevaa rahamäärää
vastaavaksi. Arvonlennustappio kirjataan tuloslaskelmaan,
mikäli omaisuuserän arvo on suurempi kuin kerrytettävissä
oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peru-
tetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä
käytetyt arvot muuttuvat olennaisesti. Arvonalentumisen
peruuttamisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa,
joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien
arvonlennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

Julkiset avustukset

Aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden hankintaan
liittyvät julkiset avustukset kirjataan käyttöomaisuushyödyk-
keiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuul-
lisen varmaa, että konserni tulee ne saamaan ja että konserni
täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat
pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen
vaikutusajan kuluessa.

Vuokrasopimukset

Raisio-konserni toimii pääasiassa vain vuokralle ottajana.
Konsernilla on varasto- ja liikehuoneistotiloja sekä autoja
koskevia vuokrasopimuksia.

Konsernilla on myös vuokrasopimuksia, joissa konserni
on vuokralle antajana. Näiden merkitys Raision konserniti-
linpäätökseen on vähäinen. Vuokrasopimukset on luokiteltu
operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä vuokrasopimusten
ei ole katsottu siirtävän kohdeomaisuuserien omistamiselle
ominaisia riskejä ja etuja vuokralle ottajalle. Vuokratuotot
kirjataan tasaerinä vuokra-ajalle. Konserni vuokraa liiketiloja
ulkopuolisille.

Konserni arvioi sopimusten syntymishetkellä, onko
kyseinen sopimus vuokrasopimus tai sisältäykö siihen
vuokrasopimus. Sopimukseen sisältyy vuokrasopimus, kun
siihen sisältyy yksilöity omaisuuserä ja kun sen kautta saadaan
oikeus kyseessä olevan omaisuuserän käyttöä koskevaan
määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Vuokrasopimuksen vuokra-ajaksi määritetään ajanjakso,
jonka aikana sopimus ei ole peruutettavissa. Vuokra-aikaan
lisätään mahdollisen jatko- tai päättämisoption sisältämä
ajanjakso, mikäli on kohtuullisen varmaa, että konserni
käyttää jatko-option tai ei käytä päättämisoptiota. Vuokra-
ajaltaan enintään 12 kuukauden pituiset sopimukset sekä
sopimukset, joiden kohteena olevan omaisuuserän arvo on
vähäinen, käsitellään standardin helpotuksen mukaisesti.
Näiden sopimusten osalta sopimuskumppanille maksettava
vuokra kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä, eikä näitä
kirjata taseeseen.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksen alkamisajankohtana
vuokrasopimusvelan ja vastaavan käyttöoikeusomaisuus-
erän. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen
alkamisajankohtana hankintamenoa, joka sisältää vuokra-
sopimusvelan alkupe-
räisen arvostuksen mukaisen määrän ja mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot ja omaisuuserän
arvioidut ennallistamismenot sekä sopimuksen alkamisajan-
kohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla
kannustimilla.

Konsernin maksamat vuokrat koostuvat kiinteistä maksuista ja muuttuvista vuokrista ja jäännösarvotakuun perusteella maksettavista määristä. Sopimuksen alkamisajan kohtana sovelletaan sen hetkisen indeksin tai hinnan määrää muuttuvien vuokrien määrien laskemisessa.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja siitä vähennetään poistot ja arvonalentumistappiot ja sitä oikaistaan mahdollisella vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa tai vuokra-ajan kuluessa riippuen siitä, kumpi näistä on lyhyempi. Jos sopimuksessa olevan osto-option käyttö on kohtuullisen varmaa, käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Käyttöoikeusomaisuuserän jäännös-arvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä, ja mahdollinen arvonalentuminen kirjataan, mikäli taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuu muutoksia.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Aineellisen ja aineettoman omaisuuden taloudellisten vaikutusaikojen määrittäminen edellyttää johdolta tulevaisuutta koskevia arvioita. Käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Vuokrasopimusten käsittely IFRS 16:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä muun muassa vuokra-ajan määrittämiseen liittyviä tekijöitä arvioitaessa koskien toistaiseksi voimassa olevia vuokrasopimuksia sekä jatko- ja päättämisoptioita sisältäviä vuokrasopimuksia. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten käyttöoikeusomaisuuserien vuokra-ajaksi on määritetty johdon harkinnan mukaan konsernin strategiakauden (2025–2027) mukainen kolmen vuoden vuokra-aika.

4.5.1 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

OMISTETUT AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET 2025

(Milj. euroa)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3,4	118,0	169,6	0,4	2,5	293,9
Muuntoerot	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0
Lisäykset	-	1,1	1,4	-	4,5	7,0
Myynnit ja muut vähennykset	-	-0,4	-8,4	-	-	-8,8
Siirrot erien välillä	-	0,0	2,2	-	-2,2	0,0
Hankintameno 31.12.	3,4	118,7	164,9	0,3	4,8	292,1
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-	-91,1	-133,5	-0,1	0,0	-224,6
Muuntoerot	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	3,0	-	-	3,4
Tilikauden poisto	-	-1,8	-4,4	-	-	-6,2
Kertyneet poistot 31.12.	0,0	-92,5	-134,8	-0,1	0,0	-227,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3,4	26,9	36,2	0,3	2,5	69,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	3,4	26,2	30,0	0,3	4,8	64,6

Tilikauden 1.1.–31.12.2025 investointien pääpaino oli kapasiteetin nostossa ja prosessitehokkuuden parantamisessa. Merkittävimmät investoinnit olivat keväällä 2026 valmistuvan Nokian kauramylllyn kapasiteetin nosto liittyen kauratuotantolinjaan ja alkuvuonna 2026 valmistuva sivuvirtojen arvonlisäystä tukeva pilottilaitos.

VUOKRATUT KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSHYÖDYKKEET 2025

(Milj. euroa)	Rakennukset vuokrattu omaan käyttöön	Koneet vuokrattu omaan käyttöön	Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	8,8	17,3	26,1
Muuntoerot	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	1,1	0,5	1,6
Myynnit ja muut vähennykset	-	-0,5	-0,5
Hankintameno 31.12.	9,8	17,3	27,2
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-3,5	-4,2	-7,7
Muuntoerot	0,0	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,5	0,5
Tilikauden poisto	-0,8	-1,6	-2,4
Kertyneet poistot 31.12.	-4,3	-5,3	-9,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	5,3	13,1	18,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	5,6	12,1	17,6

Vuokrattujen käyttöoikeushyödykkeiden merkittävin erä liittyy Raision tehdasalueelle rakennetun välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen prosessilaitteisiin. Vuokratut käyttöoikeusomaisuushyödykkeet sisältävät myös Kauhavan kasviproteiini-tehtaan kiinteistön, jota edelleen vuokrataan Valio Oy:lle. Kauhavan kiinteistön tasearvo on tilinpäätöshetkellä 4,5 miljoonaa euroa.

VUOKRASOPIMUKSISTA TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ERÄT

(Milj. euroa)	2025	2024
Vuokratuotot	0,9	0,9
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	-2,4	-2,6
Kulut lyhytaikaisista ja vähäarvoisista vuokrasopimuksista	0,0	0,0
Korkokulut liittyen vuokrasopimuksiin	-0,3	-0,3
Yhteensä	-1,7	-2,0
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta	2,3	2,6
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta, osto-option käyttö	-	2,1



OMISTETUT AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET 2024

(Milj. euroa)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3,4	116,5	161,2	0,3	2,5	284,0
Muuntoerot	-	0,0	0,0	0,0	.	0,0
Lisäykset	-	0,9	3,8	-	1,8	6,5
IFRS 16 vuokrasopimuksen osto-option käyttö, lisäys	-	-	3,4	-	-	3,4
Myynnit ja muut vähennykset	-	-	0,0	-	-	0,0
Siirrot erien välillä	-	0,5	1,3	-	-1,8	-
Hankintameno 31.12.	3,4	118,0	169,6	0,3	2,5	293,9
Kertyneet poistot ja arvonlennukset 1.1.	-	-89,3	-127,8	-0,1	-	-217,2
Muuntoerot	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	0,0	-	-	0,0
IFRS 16 vuokrasopimuksen osto-option käytön kertyneet poistot	-	-	-1,3	-	-	-1,3
Tilikauden poisto	-	-1,8	-4,4	-	-	-6,2
Kertyneet poistot 31.12.	-	-91,1	-133,5	-01	-	-224,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	3,4	27,3	33,4	0,3	2,5	66,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3,4	26,9	36,2	0,3	2,5	69,2

Tilikauden 1.1.–31.12.2024 investointien pääpaino oli pakkauskapasiteetin nostossa ja prosessitehokkuuden parantamisessa. Merkittävimmät investoinnit olivat prosessikapasiteetin lisääminen lusikoitavia ja juotavia kauratuotteita valmistavalle tuotantolaitokselle ja Nokian myllyn kapasiteetin nosto liittyen pikapuurojen valmistukseen ja pakkaukseen. IFRS 16 osto-option käyttö 2,1 miljoonaa euroa liittyy välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen prosessilaitteiden hankintaan.

VUOKRATUT KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSHYÖDYKKEET 2024

(Milj. euroa)	Rakennukset vuokrattu omaan käyttöön	Koneet vuokrattu omaan käyttöön	Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	8,8	23,8	32,6
Muuntoerot	0,0	-	0,0
Lisäykset	-	0,4	0,4
IFRS 16 vuokrasopimuksen osto-option käyttö, vähennys	-	-3,4	-3,4
Myynnit ja muut vähennykset	-	-3,5	-3,5
Hankintameno 31.12.	8,8	17,3	26,1
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-2,7	-5,6	-8,3
Muuntoerot	0,0	-	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	1,9	1,9
IFRS16 vuokrasopimuksen osto-option kertyneet poistot	-	1,3	1,3
Tilikauden poisto	-0,8	-1,8	-2,6
Kertyneet poistot 31.12.	-3,5	-4,2	-7,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	6,1	18,2	24,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	5,3	13,1	18,4

Vuokrattujen käyttöoikeushyödykkeiden merkittävin erä liittyy Raision tehdasalueelle rakennetun välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen prosessilaitteisiin. Raisio-konserni käytti tilikaudella 1.1.–31.12.2024 osto-option 2,1 miljoonaa euroa liittyen välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen laitteisiin ja samassa yhteydessä päätti vuokrasopimuksen yhden laitteen osalta arvoltaan 1,6 miljoonaa euroa.



4.5.2 Poistot ja arvonalentumiset

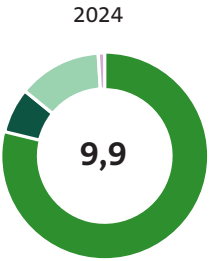
POISTOT JA ARVONALENTUMISET

(Milj. euroa)	2025	2024
Poistot hyödykeryhmittäin		
Poistot aineettomista hyödykkeistä		
Aineettomat oikeudet	0,2	0,4
Muut aineettomat hyödykkeet	0,5	0,7
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	0,7	1,2
Poistot aineellisesta käyttöomaisuudesta		
Rakennukset	2,6	2,6
Koneet ja kalusto	6,0	6,2
Poistot aineellisesta käyttöomaisuudesta yhteensä	8,6	8,8
Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä yhteensä	9,3	9,9
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Aineettomat oikeudet	-	0,9
Muut aineettomat hyödykkeet	-	0,1
Arvonalentumiset yhteensä	-	1,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	9,3	10,9
Toimintokohtaiset poistot		
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	7,5	7,8
Myynti ja markkinointi	0,4	0,7
Hallinto	1,2	1,3
Tutkimus ja tuotekehitys	0,1	0,1
Toimintokohtaiset poistot yhteensä	9,3	9,9
Arvonalentumiset		
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	-	0,1
Myynti ja markkinointi	-	0,4
Liikearvo	-	0,5
Arvonalennukset yhteensä	-	1,0

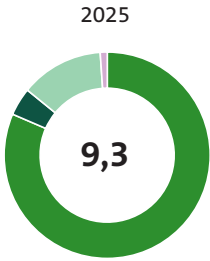
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä 9,3 milj. euroa (10,9 milj. euroa vuonna 2024) sisältää poistot ja arvonalentumiset käyttöoikeusomaisuuseristä seuraavasti:

(Milj. euroa)	2025	2024
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä hyödykeryhmittäin		
Rakennukset	0,8	0,8
Koneet ja kalusto	1,6	1,8
Yhteensä	2,4	2,6
Poistot aineellisesta käyttöomaisuudesta, lopetetut toiminnot		
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	2,4	2,6
Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset käyttöoikeusomaisuuseristä		
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	1,7	1,9
Myynti ja markkinointi	0,3	0,4
Hallinto	0,4	0,3
Tutkimus ja tuotekehitys	0,0	0,0
Toimintokohtaiset poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	2,4	2,6

POISTOT (MILJ. €)
2024–2025



- Myytyjä suoritteita vastaavat kulut 7,8
- Myynti ja markkinointi 0,7
- Hallinto 1,3
- Tutkimus ja tuotekehitys 0,1



- Myytyjä suoritteita vastaavat kulut 7,5
- Myynti ja markkinointi 0,4
- Hallinto 1,2
- Tutkimus ja tuotekehitys 0,1

4.6 Muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kuin liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitettä siitä, että jonkin omaisuuden arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonlennustappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arvot muuttuvat olennaisesti. Arvonalentumisen peruuttamisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuuserien arvostus edellyttää johdon arviota siitä, että onko omaisuuden arvo alentunut. IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen -standardi määrää menettelytavoista, joita yhteisö soveltaa varmistaakseen, ettei sen omaisuuserää merkitä taseeseen siitä kerrytettävissä olevaa rahamäärää suurempaan arvoon. Arvonalentumistestaus perustuu lähtökohtaisesti näkemykseen omaisuuserän kyvystä tuottaa arvoa ja kassavirtaa tulevaisuudessa. Konsernin vuokrattuihin käyttöoikeuseriin sisältyy myytyyn kasviproteiiniliiketoimintaan liittyvä Kauhavan kasviproteiinitehtaan kiinteistö, jota edelleenvuokrataan Valio Oy:lle. Johto on käyttänyt harkintaa arvioidessaan Kauhavan kiinteistön käyttöoikeusomaisuuserän kyvystä tuottaa arvoa ja kassavirtaa tulevaisuudessa käyttäen apunaan ulkopuoliselta taholta saatua puolueetonta näkemystä Kauhavan kiinteistön markkinavuokratasosta sekä vuokrausajasta, huomioiden oletukset Valio Oy:n vuokrasopimuksen päättymisestä

kesäkuun 2026 loppuun, sekä vajaakäyttöajasta Valio Oy:n vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen. Kauhavan kiinteistön käyttöoikeusomaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä on vähän kirjanpitoarvo suurempi katsauskauden lopussa eikä arvostustappion kirjaamiselle ole tarvetta. Kiinteistön käyttöoikeusomaisuuserän kerrytettävissä oleva tulevaisuuden rahamäärä on erittäin herkkä olettamusten muutoksille. Vertailukaudella kirjattiin 0,5 miljoonan euron suuruinen arvonalennustappio liittyen kasviproteiiniliiketoimintaan liittyvään aineettomaan hyödykkeeseen.

4.7 Oman pääoman ehtoiset sijoitukset

Laadintaperiaatteet

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa. Näistä sijoituksista kirjataan tulosvaikutteisesti vain osingot. Mahdollista myöhemmin tapahtuvaa myyntiä ei kirjata tulosvaikutteisesti eikä käyvän arvon rahastoon kirjattuja käyvän arvon muutoksia uudelleen luokitella tulosvaikutteisesti.

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset, jotka noteerataan julkisesti, arvostetaan NASDAQ OMX Helsinki Oy:n noteeraamiin tilinpäätöspäivän ostokursseihin. Osa noteeraamattomista osakesijoituksista on kirjattu käypään arvoon soveltamalla esimerkiksi viimeaikaisia riippumattomien tahojen välisiä kauppvoja. Mikäli arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista, eikä käypä arvo ole ollut luotettavasti saatavilla, oman pääoman ehtoiset sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa.

OMAN PÄÄOMAN EHTOISET SIOITUKSET

(Milj. euroa)	2025	2024
Tilikauden alussa	3,5	3,6
Vähennykset	-	-0,1
Voitot ja tappiot laajassa tuloksessa	-	0,0
Tilikauden lopussa	3,5	3,5

4.8 Vaihto-omaisuus

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuuteen kirjataan aineet ja tarvikkeet, kesken-eräiset tuotteet sekä valmiit tavarat. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiin. Nettoarvointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmää käyttäen niin, että aineiden ja tarvikkeiden sekä valmiina hankittujen tuotteiden arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa. Itse valmistettujen tuotteiden arvostuksessa käytetään standardihintaa.

Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaaliin toiminta-asteeseen perustuen. Hankintameno ei sisällä vieraan pääoman menoja.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdon arviota määrittäessä epäkuranttiskirjauksia tai jälleenmyyntihintoja. Tilinpäätös 1.1.–31.12.2025 ei sisällä merkittäviä arvonalentumisia liittyen vaihto-omaisuuteen. Vertailukaudella kirjattiin 0,5 miljoonan euron arvonalentuminen liittyen Nokian myllyn vaihto-omaisuuteen.

VAIHTO-OMAISUUS

(Milj. euroa)	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	19,3	17,2
Keskeneräiset tuotteet	3,6	3,1
Valmiit tuotteet/tavarat	9,8	9,3
Muu vaihto-omaisuus	-0,1	0,2
Ennakkomaksut	0,3	-
Vaihto-omaisuus yhteensä	32,8	29,8

4.9 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset on kirjattu kirjanpitoon alkuperäisen saamisen määräisenä ja valuuttamääräiset erät Euroopan Keskuspankin ilmoittamaan tilinpäätöspäivän kurssiin arvostettuina. Myyntisaamisiin ja sopimuksiin perustuviin omaisuuseriin, joiden osalta myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, sovelletaan yksinkertaistettua luottotappiomallia ja luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä. Raisio kirjaa luottotappiovarauksen perustuen keskiarvoon edellisten kolmen vuoden toteutuneista luottotappioista suhteessa kutakin vuotta edeltävän tilikauden lopun saataviin. Johdon arvioita ja harkintaa käyttäen voidaan tarvittaessa kirjata edellä mainittua suurempi luottotappiovaraus, mikäli on olemassa näyttöä asiakkaan maksukyvyttömyydestä.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaaminen myynti-, vuokra- ja asiakassopimuksista edellyttää johdon arvioita ja harkintaa. Johdon harkintaa käyttäen Raisio kirjaa luottotappiovarauksen yli 60 päivää sitten erääntyneiden saatavien osalta epävarmoiksi katsomansa erät.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

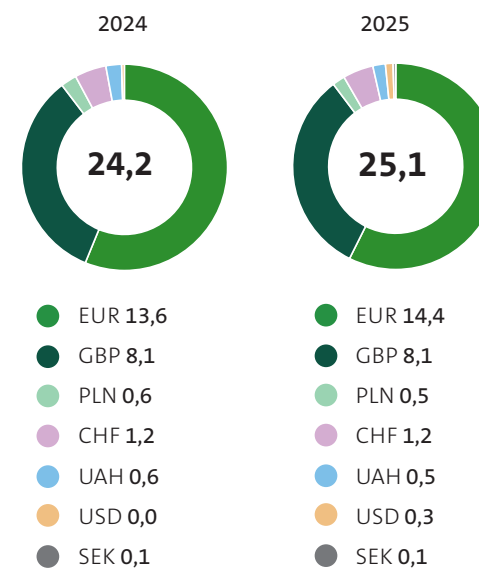
(Milj. euroa)	2025	2024
Myyntisaamiset	25,4	24,5
Arvonalentumiset	-0,2	-0,2
Yhteensä	25,1	24,2
Muut saamiset	1,3	1,2
Siirtosaamiset	1,6	1,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	28,1	26,5

Tytärtyhtiöiden riskivaluutassa olevat myyntisaamiset on eritelty liitetiedon 5.4.1 taulukossa Valuuttariskin tase ja transaktioriski. Muut saamiset muodostuvat pääasiassa arvonlisäverosaamisista. Siirtosaamiset muodostuvat pääasiassa liiketoiminnan kulujen ja rahoituserien jaksotuksista.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

(Milj. euroa)	2025	2024
Erääntymättömät	22,4	22,2
Erääntyneet 1–60 päivää	2,7	2,0
Erääntyneet 61–180 päivää	0,0	0,1
Erääntyneet yli 180 päivää	0,0	0,0
Myyntisaamiset yhteensä	25,1	24,2
Myyntisaamisten arvonalennukset:		
Arvo 1.1.	0,2	0,2
Muuntoero	0,0	0,0
Lisäykset	0,2	0,1
Vähennykset	-0,2	-0,1
Arvonalennukset yhteensä 31.12.	0,2	0,2
Myyntisaamiset ja arvonalennukset yhteensä	25,4	24,5

Konserni on kirjannut tilikauden 2025 aikana luottotappiovarauksen lisäyksiä 0,2 (0,1) miljoonaa euroa. Konserni on kirjannut luottotappioita tilikauden 2025 aikana 0,1 (0,0) miljoonaa euroa.

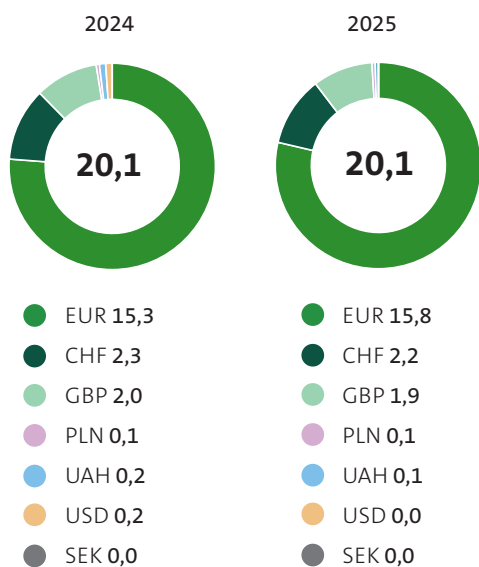
MYYNTISAAMISET (MILJ. €)
2024–2025

4.10 Ostovelat ja muut velat

(Milj. euroa)	2025	2024
Ostovelat	20,1	20,1
Ennakkomaksut	0,1	0,0
Siirtovelat	9,4	7,4
Muut velat	1,2	1,0
Yhteensä	30,8	28,6

Siirtovelkoihin sisältyy liiketoiminnan kulujen, rahoituserien ja kauden verotettavaan tuloon perustuvien verovelkojen jaksotuksia. Näistä merkittävimmät ovat palkkojen ja palkkojen henkilösivukulujen jaksotuksia, joita vuonna 2025 oli 6,1 (5,3) miljoonaa euroa.

OSTOVELAT (MILJ. €) 2024–2025



4.11 Johdannaiset

JOHDANNAISET 2025	Nimellisarvo	Käypä arvo		Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
		Johdannais- varat	Johdannais- velat		
Koronvaihtosopimukset	11,5	0,1	0,0	0,2	-0,1
Korkojohdannaiset yhteensä	11,5	0,1	0,0	0,2	-0,1
Valuuttatermiinisopimukset	24,4	0,0	0,1	0,0	0,0
Valuuttatermiinioptiosopimukset	23,5	0,0	-	0,0	0,3
Valuuttajohdannaiset yhteensä	47,9	0,0	0,1	0,0	0,3
Hyödykejohdannaisopimukset	1,6	-	0,1	-0,2	-0,2
Hyödykejohdannaiset yhteensä	1,6	-	0,1	-0,2	-0,2
Johdannaiset yhteensä	61,0	0,1	0,2	0,0	0,1

JOHDANNAISET 2024	Nimellisarvo	Käypä arvo		Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
		Johdannais- varat	Johdannais- velat		
Koronvaihtosopimukset	12,5	0,3	0,0	0,5	-0,4
Korkojohdannaiset yhteensä	12,5	0,3	0,0	0,5	-0,4
Valuuttatermiinisopimukset	22,8	-	0,2	-0,6	-
Valuuttatermiinioptiosopimukset	21,9	-	0,3	-0,1	-
Valuuttajohdannaiset yhteensä	44,7	-	0,5	-0,7	-
Hyödykejohdannaisopimukset	0,8	-	0,0	-0,2	-
Hyödykejohdannaiset yhteensä	0,8	-	0,0	-0,2	-
Johdannaiset yhteensä	59,9	0,3	0,5	-0,5	-0,9

5 Rahoitus ja riskien hallinta

Tämä osio sisältää jatkuvien liiketoimintojen liitetiedot rahoitus-tuotoista ja -kuluista, rahoitusvaroista ja veloista, rahoituserien arvostamisesta sekä rahoitusriskien ja pääoman hallinnasta.

5.1 Rahoitustuotot ja rahoituskulut

Laadintaperiaatteet

Korkotuotot ja -kulut kirjataan jaksetettuun hankintameno- on efektiivisen koron menetelmällä. Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt. Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.



(Milj. euroa)	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot		
Korkotuotot johdannaisista	0,6	0,8
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	0,0	0,2
Muut korkotuotot	0,6	0,9
Korkotuotot yhteensä	1,2	2,0
Osinkotuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista	0,3	0,3
Arvonmuutos käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	2,2	2,3
Myyntivoitto käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	-	0,1
Valuuttakurssierot, netto	-	0,5
Muut rahoitustuotot	0,1	0,1
Rahoitustuotot yhteensä	3,7	5,3
Rahoituskulut		
Korkokulut		
Korkokulut johdannaisista	-0,3	-0,7
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-0,3	-0,3
Korkokulut lainoista	0,0	0,0
Muut korkokulut	-0,3	-0,5
Korkokulut yhteensä	-0,9	-1,6
Myyntitappio käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	-	-0,2
Valuuttakurssierot, netto	-0,3	-
Muut rahoituskulut	-0,1	-0,1
Rahoituskulut yhteensä	-1,3	-1,8

5.2 Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvarat IFRS 9-standardin mukaan kolmeen eri arvostusryhmään. Rahoitusvarat luokitellaan joko jaksetettuun hankintameno- on arvostettaviin instrumentteihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin instrumentteihin. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeus rahoitus- varan kassavirtaan on erääntynyt tai siirtynyt pois konsernilta ja kun rahoitusvaran omistukseen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet pois konsernista.

Jaksetettuun hankintameno- on kirjattavat rahoitus- varat on tarkoitus pitää loppuun asti ja niiden rahavirrat koostuvat pelkästään korosta ja pääoman takaisinmaksusta. Jaksetettuun hankintameno- on kirjattaviin rahoitusvaroihin sisältyvät myyntisaamiset ja muut eräpäivään asti pidettävät saamiset, jotka ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja sekä rahavarat. Rahavaroina käsitellään konsernin cash pool -järjestelyyn kuuluvat pankkitilit ja järjestelyn ulkopuoliset pankkitilit.

Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta kirjattavia rahoitusvaroja ovat oman pääoman ehtoiset sijoitukset sekä johdannais- sijoitukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa. Oman pääoman ehtoiset sijoitukset ovat pääasiassa noteeraamattomia osakesijoituksia ja osuuksia. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin. Näistä sijoituksista kirjataan tulos- vaikutteisesti vain osingot. Mahdollista myöhemmin tapah- tuvaa myyntiä ei kirjata tulosvaikutteisesti eikä käyvän arvon rahastoon kirjattuja käyvän arvon muutoksia uudelleen luokitella tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitus- varoja ovat likvidit sijoitusvarat, joita käytetään kassanhallin- nassa sekä johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Luokittelu tapahtuu rahoitusvelkojen tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen kirjausten yhteydessä. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on maksettu eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat koostuvat korollisista lainoista, vuokrasopimusveloista ja korottomista veloista, kuten ostovelkoista. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Tämän ryhmän rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Ryhmään sisältyvät pääomalainat ja vuokrasopimusvelat sekä ostovelat, ennakomaksut, muut velat sekä siirtovelkoihin sisältyvät rahoitusinstrumentit.

Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta kirjattaviksi rahoitusveloiksi luokitellaan johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvelkoja ovat johdannaissopimukset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa. Hankinnan jälkeen johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Johdannaissopimusten käypää arvoa esitetään korottomissa johdannaissäämisissä ja -veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Rahoitusriskien hallintapolitiikkansa mukaisesti konserni voi käyttää erilaisia johdannaissopimuksia korko-, valuutta- ja hyödykehintariskeiltä suojautumiseen.

Mikäli johdannaissopimuksiin sovelletaan suojauslaskentaa, kirjataan niiden käyvän arvon muutos käypään arvoon laajan tuloslaskelman erien kautta. Arvonmuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa. Suojauslaskenta lopetetaan mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät enää täyty, suojattava kohde kirjataan pois taseesta, suojausinstrumentti erääntyy, myydään tai toteutetaan tai ennakoidun liiketoimen ei odoteta toteutuvan.

Mikäli johdannaissopimukset eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, niiden käypien arvojen muutokset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, kun niitä käytetään suojaamaan varsinaista liiketoimintaa ja rahoitustuottoihin ja -kuluihin, kun ne suojaavat rahoituseriä. Johdannaissopimusten korkoelementin vaikutukset kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Suojauslaskentaa sovellettaessa konserni dokumentoi suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välisen taloudellisen- ja suojaussuhteen sekä huomioi luottoriskin vaikutuksen. Konserni dokumentoi ja arvioi suojausta aloitettaessa sekä seuraa kuukausittain suojaussuhteiden tehokkuutta tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset.

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaissinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa. Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Suojausinstrumentin voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan tuloslaskelmaan luonteensa perusteella joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksesta oman pääoman muuntoeroihin kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan kokonaan tai osittain. Konsernilla ei ole ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojausta.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU JA HIERARKIA

(Milj. euroa)	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti 2025	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta 2025	Jaksotettuun hankinta- menoon 2025	Yhteensä 2025	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti 2024	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta 2024	Jaksotettuun hankinta- menoon 2024	Yhteensä 2024
Rahoitusvarat								
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	-	3,5	-	3,5	-	3,5	-	3,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-	-	26,5	26,5	-	-	25,4	25,4
Johdannaissopimukset	-	0,1	-	0,1	-	0,3	-	0,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	79,6	-	-	79,6	62,4	-	-	62,4
Rahavarat	-	-	14,4	14,4	-	-	26,6	26,6
Yhteensä	79,6	3,6	40,9	124,1	62,4	3,8	52,0	118,1
Rahoitusvelat								
Ostovelat ja muut velat	-	-	21,1	21,1	-	-	21,8	21,8
Johdannaissopimukset	0,0	0,2	-	0,2	0,0	0,5	-	0,5
Muut lainat	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1
Vuokrasopimusvelat	-	-	18,0	18,0	-	-	18,7	18,7
Yhteensä	0,0	0,2	39,0	39,2	0,0	0,5	40,6	41,0

Käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja veloista kaikki muut kuuluvat tasolle 2 paitsi oman pääoman ehtoiset sijoitukset tasolle 3. Tasolle 1 kuuluvia erä ei ole. Tasolle 2 kuuluvien erien käypä arvo määritellään arvostusmenetelmien avulla käyttäen ulkopuolisen palveluntuottajan antamia arvostuksia. Oman pääoman ehtoiset sijoitukset kuuluvat tasolle 3, koska niiden käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon. Liitetietojen kohdassa 4.7 on esitetty oman pääoman ehtoisten sijoitusten täsmäytyslaskelma.

5.3 Rahoituserien arvostaminen

Laadintaperiaatteet

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Jaksettuun hankintamenuun taseeseen merkittävistä lainoista ja muista saamisista kirjataan arvonalennustappio, jonka suuruus määritellään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen arvoitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Oman pääoman ehtoiset sijoitukset, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa, on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin. Näistä sijoituksista kirjataan tulosvaikutteisesti vain osingot. Mahdollista myöhemmin tapahtuvaa myyntiä ei kirjata tulosvaikutteisesti eikä käyvän arvon rahastoon kirjattuja käyvän arvon muutoksia uudelleen luokitella tulosvaikutteisesti.

Raisio arvioi jaksotettuun hankintamenuun kirjattaviin varoihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot ennakoivasti. Luottotappiot kirjataan määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappiota. Raisio kirjaa luottotappiovarauksen perustuen keskiarvoon edellisten kolmen vuoden toteutuneista luottotappioista suhteessa kutakin vuotta edeltävän tilikauden lopun saataviin. Johdon harkintaa käyttäen voidaan tarvittaessa kirjata edellä mainittua suurempi luottotappiovaraus, mikäli on olemassa objektiivista näyttöä asiakkaan taloudellisista vaikeuksista.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaaminen myynti-, vuokra- ja asiakassopimusten omaisuuseristä edellyttää johdon arvioita. Johdon harkintaa käyttäen Raisio kirjaa luottotappiovarauksiin yli 60 päivää sitten erääntyneiden saatavien osalta epävarmoiksi katsomansa erät.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Rahoitusinstrumenttien käypien arvojen määrittäminen edellyttää johdolta arvioiden käyttöä, jos instrumenteille ei ole saatavissa hintanoteerauksia ja arvot perustuvat arvostusmalleihin. Arvostuksessa pyritään käyttämään mahdollisimman paljon havainnoitavissa olevaa ulkopuolista markkinatietoa. Rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä konserni on käyttänyt seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

Osake- ja rahoitusarvopaperisijoitukset

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset arvostetaan perustuen osakkeiden viimeisimpään tiedossaolevaan kauppahintaan tai osakkeiden hankintamenuun. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahoitusvarat ovat jälkimarkkinakelpoisia ja niiden arvostuksessa on käytetty tilinpäätöspäivän markkinahintoja tai sopimuksen pituutta vastaavia markkinakorkoja.

Johdannaiset

Valuutta-, korko- ja hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä tilinpäätöspäivän julkisesti noteerattuja markkinahintoja. Käyvät arvot vastaavat niitä hintoja, jotka konserni joutuisi maksamaan tai saisi, jos se sulkisi johdannaissopimuksen tavanmukaisessa liiketoiminnassa raportointikauden päättymispäivän markkinaolosuhteissa.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty korkoa, joka vastaa kyseisissä sopimuksissa määritettyjä korkoja vastaavia markkinakorkoja.

Ostovelat ja muut velat, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä muut lainat

Ostovelkojen ja muiden velkojen tai myyntisaamisten ja muiden saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen tai saamisten maturiteetti huomioon ottaen.



5.3.1 Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ja käyvät arvot

(Milj. euroa)	Liitetieto	Kirjanpitoarvo 2025	Käypä arvo 2025	Kirjanpitoarvo 2024	Käypä arvo 2024
Rahoitusvarat					
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		3,5	3,5	3,5	3,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5.3.2	26,5	26,5	25,4	25,4
Johdannaissopimukset	5.3.2	0,1	0,1	0,3	0,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	5.3.3	79,6	79,6	62,4	62,4
Rahavarat	5.3.3	14,4	14,4	26,6	26,6
Rahoitusvelat					
Ostovelat ja muut velat	5.3.4	21,1	21,1	21,8	21,8
Johdannaissopimukset	5.3.4	0,2	0,2	0,5	0,5
Muut lainat	5.3.4	-	-	0,1	0,1
Vuokrasopimusvelat	5.3.5	18,0	18,4	18,7	19,3

Yllä olevan taulukon kirjanpitoarvot vastaavat konsernitaseen arvoja ja ne eritellään tarkemmin seuraavissa taulukoissa. Oman pääoman ehtoiset sijoitukset pitävät sisällään noteeraamattomia osakesijoituksia ja osuuksia.

5.3.2 Rahoitusvarat

(Milj. euroa)	2025	2024
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	3,5	3,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	25,1	24,2
Siirtosaamiset	0,1	0,1
Muut saamiset	1,3	1,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	26,5	25,4
Johdannaissopimukset	0,1	0,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	79,6	62,4
Rahavarat	14,4	26,6
Yhteensä	124,1	118,1

5.3.3 Rahavirtalaskelman rahavarat

(Milj. euroa)	2025	2024
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	79,6	62,4
Rahavarat	14,4	26,6
Rahavarat taseessa ja rahavirtalaskelmassa	94,0	88,9

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset on luettu rahavirtalaskelman rahavaroihin, koska ne pitävät sisällään vähäriskisiä ja erittäin likvidejä korkoinstrumentteja.

5.3.4 Rahoitusvelat

(Milj. euroa)	2025	2024
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Vuokrasopimusvelat	15,7	16,6
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä	15,7	16,6
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Ostovelat ja muut velat		
Ostovelat	20,1	20,1
Ennakkomaksut	0,1	0,0
Siirtovelat	0,0	-
Muut velat	0,8	1,6
Ostovelat ja muut velat yhteensä	21,1	21,8
Johdannaissopimukset		
Johdannaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti	0,0	0,0
Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	0,2	0,5
Johdannaissopimukset yhteensä	0,2	0,5
Muut lainat	-	0,1
Vuokrasopimusvelat	2,3	2,1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	23,5	24,4
Rahoitusvelat yhteensä	39,2	41,0

5.3.5 Vuokrasopimusvelat

Laadintaperiaatteet

Konserni kirjaa vuokrasopimuksen alkamisajankohtana vuokrasopimusvelan. Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvoon, jota ei ole vielä maksettu. Vuokrat diskontataan konsernin lisäluoton korolla ellei vuokrasopimuksen sisäinen korkokanta ole tiedossa. Korkoa oikaistaan tarvittaessa vuokra-ajan pituus, kohdeomaisuuserän luonne ja maakohtainen riski huomioiden.

Kun muuttuva vuokra perustuu indeksiin tai hintaan, ne huomioidaan vuokrasopimusvelan määrittämisessä. Sopimuksen alkamisajankohtana sovelletaan sen hetkisen indeksin tai hinnan määrää muuttuvien vuokrien määrien laskemisessa. Muita muuttuvia vuokria, kuten omaisuus-erän tuloksen perusteella maksettaviksi tulevia vuokria, ei sisällytetä vuokrasopimusvelkaan. Konserni arvostaa vuokrasopimusvelan myöhemmillä kausilla jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Vuokrasopimusvelka määritellään uudelleen, jos todelliset vuokrat poikkeavat olennaisesti alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä vuokrasopimusvelkaan sisällytetyistä vuokrista ja jos vuokrien muutos perustuu sopimuskohtiin, jotka olivat voimassa sopimuksen alkamisajankohtana. Uudelleenarviointi tehdään esimerkiksi silloin, kun vastaisissa vuokrissa tapahtuu muutos, joka johtuu kyseisten maksujen määrittämiseen käytettävän indeksin tai hintatason muutoksesta tai mikäli jäännösarvotakuun perusteella maksettavaksi odotettavissa määrissä tapahtuu muutos. Myös muutokset arvioissa koskien kohdeomaisuuserän osto-optiota tai jatkamis- tai päättämisoptiota voivat johtaa vuokrasopimusvelan uudelleen arviointiin. Vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla määrällä oikaistaan kyseisen käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoa, tai mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on nolla, se kirjataan tulosvaikutteisesti.

(Milj. euroa)	2025	2024
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat 1.1.	18,7	24,6
Muuntoerot	0,0	0,0
Vuokrasopimusvelkojen lisäykset	1,5	0,4
Vuokrasopimusvelkojen vähennykset	0,0	-1,6
Vuokrasopimusvelan pienentymiseen liittyvät maksut	-2,3	-4,6
Yhteensä	18,0	18,7
Pitkäaikaisten vuokrasopimusvelkojen lyhytaikainen osuus 31.12	2,3	2,1
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat 31.12.	15,7	16,6
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat 1.1.	16,6	18,4
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat 31.12.	15,7	16,6
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat 1.1.	2,1	6,2
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat 31.12.	2,3	2,1

Vuokrasopimusvelkojen merkittävin erä liittyy Raision tehdas-alueelle rakennetun välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen prosessilaitteisiin. Vuokrasopimusvelat sisältävät myös myytyyn kasviproteiiniliiketoimintaan liittyvän Kauhavan kasviproteiinitehtaan kiinteistöön liittyvän vuokrasopimusvelan, joka oli tilinpäätöshetkellä 4,8 miljoonaa euroa. Konserni käytti vertailukaudella 1.1.–31.12.2024 osto-option 2,1 miljoonaa euroa ja samassa yhteydessä päätti vuokrasopimuksen yhden laitteen osalta 1,6 miljoonaa euroa liittyen välipaloihin ja kaurajuomiin keskittyvän tuotantolaitoksen laitteisiin. Konserni altistuu vuosittain noin 1,0 (2,0) miljoonan euron vuotuisiin lähteviin rahavirtoihin, jotka liittyvät uuden tuotantolaitoksen prosessilaitteisiin.

5.3.6 Vastuusitoumukset ja muut vastuut sekä ehdolliset varat

(Milj. euroa)	31.12.2025	31.12.2024
Taseeseen sisällyttömät vastuusitoumukset ja vastuut		
Muut vastuut	1,7	1,2
Takausvastuut konserni-yhtiöiden sitoumuksista	4,8	3,4
Sitoutuminen investointimaksuihin	3,9	2,0

5.4 Rahoitusriskien hallinta

Tässä osiossa käsitellään Raisio-konsernin valuutta-, hyödykehinta-, likviditeetti-, korko- ja vastapuoliriskiä sekä niiden hallintakeinoja. Riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden epäsuotuisat vaikutukset konsernin tulokseen ja omaan pääomaan sekä ylläpitää maksuvalmiutta hyvällä tasolla. Rahoitusriskien hallinnan periaatteet määritellään konsernin hallituksen hyväksymässä rahoituspolitiikassa.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Raisio-konserni altistuu valuutta- ja hyödykepositioista aiheutuville transaktioriskeille ja riskeille, jotka syntyvät kun eri valuutassa olevat sopimukset muutetaan euromääräisiksi. Lisäksi Raisio altistuu korkomuutosten vaikutuksille. Johto on käyttänyt harkintaa solmiessaan johdannaissopimuksia valuutta-, korko ja hyödykehintariskeiltä suojautuessaan. Suojaukset tehdään hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

5.4.1 Valuutta- ja hyödykehintariski

Raisio on kansainvälinen konserni, joka käy kauppaa useissa valuutoissa. Raision kannalta merkittävin hyödykehintariski sen sijaan aiheutuu viljan hinnan muutoksista. Konsernille aiheutuu valuutta- ja hyödykehintariskejä sekä kassavirroista (transaktioriski) että muiden kuin euromääräisten tytäryhtiöiden osakkeiden, varojen, velkojen ja tulojen muuntamisesta euroiksi (translaatoriski).

Transaktioriskillä tarkoitetaan valuuttakurssi- ja hyödykehintariskiä, joka aiheutuu sopimuksen syntyhetken ja maksutapahtuman välillä. Raisio-konserni suojautuu merkittävimmitä valuuttamääräisten saamisten ja velkojen, taseen ulkopuolisten osto- ja myyntisopimusten sekä osittain myös ennustettujen kassavirtojen valuuttariskeiltä. Lisäksi Raisio suojautuu hyödykehintariskeiltä viljajohdannaisten avulla.

MERKITTÄVIMMÄT VALUUTTOJEN TRANSAKTIORISKIT

Liiketoiminta	Koti- valuutta	Riski- valuutta	Netto- tapahtuma
Benecol-kuluttaja-tuotteiden myynti Iso-Britanniassa	GBP	CHF EUR	Ostot Ostot
Benecol-kuluttaja-tuotteiden myynti Irlannissa	EUR	CHF	Ostot
Kasvistanoliesterin tuotanto ja myynti sekä välipala-tuotteiden myynti	EUR	CHF USD	Myynnit Myynnit

Taulukon nettotapahtumasarakkeessa on kuvattu, aiheutuuko valuutasta kyseisen liiketoiminnan kohdalla enemmän ostoja vai myyntejä eli minkälaista riskiä yhtiö kantaa kyseisen valuutan osalta.

LIIEKVAIHDON TRANSAKTIORISKI 2025

(Milj. euroa)	USD	CHF	PLN	SEK
+10 % muutos valuuttakurssissa	-0,3	-1,2	-0,3	-0,2
-10 % muutos valuuttakurssissa	0,3	1,2	0,3	0,2

LIIEKVAIHDON TRANSAKTIORISKI 2024

(Milj. euroa)	USD	CHF	PLN	SEK
+10 % muutos valuuttakurssissa	-0,4	-1,2	-0,3	-0,2
-10 % muutos valuuttakurssissa	0,4	1,2	0,3	0,2

Translaatoriski tarkoittaa riskiä, joka syntyy, kun valuuttamääräiset erät muutetaan tilinpäätöstä varten kotimaan valuutaksi. Raisio-konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti translaatoriskiä ei suojata säännönmukaisesti valuuttajohdannaissilla. Tilikaudella 2025 konsernin liikevaihdosta 26,0 (25,8) prosenttia muodostui muussa toiminnallisessa valuutassa kuin eurossa.

LIIEKVAIHDON TRANSLAATORISKI 2025

(Milj. euroa)	USD	GBP	PLN	UAH
+10 % muutos valuuttakurssissa	-	-4,7	-0,4	-0,2
-10 % muutos valuuttakurssissa	-	5,7	0,5	0,2

LIIEKVAIHDON TRANSLAATORISKI 2024

(Milj. euroa)	USD	GBP	PLN	UAH
+10 % muutos valuuttakurssissa	-0,0	-4,6	-0,4	-0,2
-10 % muutos valuuttakurssissa	0,0	5,7	0,5	0,3

VALUUTTARISKIN TASE JA TRANSAKTIORISKI 31.12.2025

(Milj. euroa)	EUR	USD	GBP	CHF	PLN	SEK
Myyntisaamiset	0,3	0,3	0,0	1,2	0,1	0,1
Pankkitilit	-0,1	0,0	-0,2	-0,4	0,2	0,1
Ostovelat	-2,0	-0,0	-0,1	-2,2	-0,4	-0,0
Sisäiset lainat					1,4	
Taseriski yhteensä	-1,8	0,3	-0,3	-1,4	1,4	0,2
Ennustetut myynnit alle vuosi	-	2,4	-	10,4	2,8	1,4
Ennustetut ostot alle vuosi	-10,7	-4,6	-	-21,4	-	-
Ennustettu riski yhteensä	-10,7	-2,2	0,0	-11,0	2,8	1,4
Valuuttasuojat yhteensä	5,6	1,1	-	6,3	-1,4	-
Nettoriski yhteensä	-7,0	-0,7	-0,3	-6,0	2,8	1,6

Ennustetut myynnit ja ostot perustuvat konsernin toimintasegmenttien raportointiin ennusteisiin. Niiden osalta taulukossa on huomioitu vain konsernin kannalta merkittävät valuuttamääräiset erät. Taulukossa negatiiviset arvot tarkoittavat ostoja tai velkoja ja positiiviset arvot myyntejä tai varoja.

VALUUTTARISKIN TASE JA TRANSAKTIORISKI 31.12.2024

(Milj. euroa)	EUR	USD	GBP	CHF	PLN	SEK
Myyntisaamiset	0,6	0,0	0,0	1,2	0,2	0,1
Pankkitilit	-0,1	-0,1	-0,0	-0,1	0,2	0,0
Ostovelat	-2,1	-0,7	-0,0	-2,3	-0,3	-0,0
Sisäiset lainat	-	-	-	-	1,4	-
Taseriski yhteensä	-1,6	-0,7	-0,0	-1,2	1,5	0,1
Ennustetut myynnit alle vuosi	-	3,8	-	11,1	2,9	1,6
Ennustetut ostot alle vuosi	-9,3	-2,8	-	-29,8	-	-
Ennustettu riski yhteensä	-9,3	1,0	0,0	-18,7	2,9	1,6
Valuuttasuojat yhteensä	6,5	-0,3	-	9,4	-1,4	-
Nettoriski yhteensä	-4,3	-0,0	-0,0	-10,5	3,0	1,7

IFRS 7:N MUKAINEN VALUUTTAHERKKYYSANALYYSI 2025

(Milj. euroa)	Liiketoiminnan transaktioriski (alle vuosi) +/-10 %	Rahoitukselliset riskit (alle vuosi) +/-10 %	Translaatio-riski, EBT +10 %	Translaatio-riski, EBT -10 %	Translaatoriski, oma pääoma +10 %	Translaatoriski, oma pääoma -10 %
EUR	0,4	0,0	-	-	-	-
USD	0,1	0,0	0,0	0,0	-0,2	0,2
GBP	0,0	0,0	-1,0	1,2	-6,4	7,8
CHF	0,5	0,0	-	-	-	-
PLN	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	-0,1
SEK	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
UAH	-	-	0,0	0,0	0,0	0,1

Taulukossa on huomioitu valuuttasuojat, mutta ei ennustettuja kassavirtoja. Liiketoiminnan transaktioriskit pitävät sisällään myyntisaamiset, ostovelat ja valuuttasuojat. Rahoitukselliset riskit pitävät sisällään sisäiset valuuttalainat ja vieraan valuutan pankkisaldot. Laskelmassa ei ole huomioitu varainhoitajien hallinnoimien sijoitussalkkujen vieraassa valuutassa olevia varoja tai niiden valuuttasuojia. Yllä olevan taulukon luvut kertovat mikä on kunkin valuutan riski kaikkia muita valuuttoja vastaan. Translaatoriskit on määritetty konsernin raportointijärjestelmän avulla määrittelemällä vuoden lopun vieraan valuutan kurssit yhtä euroa vastaan ja muuttamalla niitä sitten yksi kerrallaan +/-10 %. Translaatoriski, EBT tarkoittaa valuuttakurssiriskiä, joka kohdistuu konsernin voittoihin ennen veroja ja translaatoriski, oma pääoma valuuttakurssiriskiä, joka kohdistuu konsernin oman pääoman arvoon.

IFRS 7:N MUKAINEN VALUUTTAHERKKYYSANALYYSI 2024

(Milj. euroa)	Liiketoiminnan transaktioriski (alle vuosi) +/-10 %	Rahoitukselliset riskit (alle vuosi) +/-10 %	Translaatio-riski, EBT +10 %	Translaatio-riski, EBT -10 %	Translaatoriski, oma pääoma +10 %	Translaatoriski, oma pääoma -10 %
EUR	0,5	0,0	-	-	-	-
USD	0,1	0,0	0,0	0,0	-0,2	0,3
GBP	0,0	0,0	-1,1	1,3	-6,9	8,4
CHF	0,8	0,0	-	-	-	-
PLN	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	-0,1
SEK	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
UAH	-	-	0,0	0,0	-0,1	0,1

Hyödykejohdannaisten herkkyyshanalyysi

Raisiolla oli tilinpäätöshetkellä vain suojauslaskentaan kuuluvia viljajohdannaisia. Herkkyyshanalyysin tarkoituksena on osoittaa viljajohdannaisista aiheutuva herkkyyks kuten IFRS 7 -standardissa on määriteltä. Herkkyyshanalyysi sisältää ainoastaan johdannaisista syntyvän markkinariskin. Analyysissa ei ole mukana suojattavan viljan myynnin tai oston hintariskiä. Herkkyyks on laskettu sillä oletuksella, että hyödykejohdannaisten noteeraus muuttuisi +/- 10 %. Edellä mainitulla muutoksella olisi +/- 0,2 (0,1) miljoonan euron vaikutus konsernin laajaan tulokseen.

5.4.2 Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan korkomuutosten vaikutusta Raisio-konsernin nettorahoituskuluihin ja -tuottoihin sekä eri korkosijoitusten ja korkojohdannaisien markkina-arvoihin seuraavan 12 kuukauden aikana. Korkoriskiä hallitaan konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti ohjaamalla lainasalkun ja korkosijoitusten rakennetta, laina-aikoja ja takaisinmaksurakenteita. Työkaluina voidaan käyttää koronvaihtosopimuksia sekä korkofutuuereita ja -optioita. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli uuden tuotantolaitoksen laitteisiin liittyvä 11,5 (12,5) miljoonan euron sitova korkojohdannainen. Johdannainen erääntyy joulukuussa 2028 ja sen tarkoitus on voimassaoloaikansa ajan poistaa vuokrasopimusvelan korkoriski. Poikkeuksellisesta korkoympäristöstä johtuen konserni on negatiivisilta talletuskoroilta välttyäkseen sijoittanut kassavarojaan likvideihin matalan luotto- ja korkoriskin korkoinstrumentteihin. Varainhoitajien hallinnoimien sijoitussalkkujen duraatio oli tilinpäätöshetkellä 1,829 (1,468) vuotta ja pääoma sekä realisoitumaton arvomuutos yhteensä 79,6 (62,4) miljoonaa euroa. Edellä mainittua duraatiolukua hyödyntäen olisi markkinakoron 100 korkopisteen laskulla tai nousulla +/- 1,5 (0,9) miljoonan euron vaikutus konsernin tulokseen ennen veroja.

5.4.3 Likviditeettiriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, että rahoitusvarat ja lisärahoitusmahdollisuudet eivät kattaisi liiketoiminnan tulevia tarpeita. Rahoituspolitiikan mukaisesti Raisio-konserni pyrkii ylläpitämään hyvän maksuvalmiuden kaikissa olosuhteissa täyttääkseen velvollisuutensa ja mahdollistaakseen strategisten liiketoimintasuunnitelmien toteuttamisen. Tilinpäätöshetkellä konsernin maksuvalmius muodostui rahavaroista, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista sijoituksista, tililimiiteistä ja ei-sitovasta yritystodistusohjelmasta. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset pitävät sisällään varainhoitajien hallinnoimat sijoitussalkut. Mahdolliset lisärahoitustarpeet katetaan rahoituspolitiikkaa noudattaen leasing-rahoitusten, pankkilainojen ja rahamarkkinainstrumenttien avulla. Konsernin hallitus hyväksyy kaikki merkittävät lainanotto päätökset.

MATURITEETTIJAKAUMA 2025

(Milj. euroa)	Yhteensä	alle 3 kuukautta	3–6 kuukautta	6–9 kuukautta	9–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	yli 5 vuotta
Ostovelat ja muut velat								
Ostovelat	-20,2	-20,2	-	-	-	-	-	-
Ennakkomaksut	-0,1	-0,1	-	-	-	-	-	-
Siirtovelat	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-
Muut velat	-0,8	-0,8	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	-21,1	-21,1	-	-	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	-15,1	-0,3	-1,0	-0,3	-1,0	-2,5	-5,4	-4,5
Muut lainat	-	-	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset								
Saatava määrä	0,7	-	0,1	-	0,1	0,2	0,2	-
Maksettava määrä	-0,7	-	-0,1	-	-0,1	-0,2	-0,2	-
Yhteensä	0,0	-	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Valuuttajohdannaiset								
Saatava määrä	36,3	17,9	10,2	5,0	3,1	-	-	-
Maksettava määrä	-36,4	-18,0	-10,2	-5,0	-3,2	-	-	-
Yhteensä	-0,1	-0,0	-0,0	-0,0	-0,1	-	-	-
Hyödykejohdannaiset								
Saatava määrä	-	-	-	-	-	-	-	-
Maksettava määrä	-1,6	-0,5	-0,5	-0,3	-0,2	-0,1	-	-
Yhteensä	-1,6	-0,6	-0,2	-	-	-	-	-
Annetut takaukset	-4,8	-4,8	-	-	-	-	-	-

Taulukossa on käytetty diskonttaamattomia arvoja. Toistaiseksi voimassaolevat vuokrasopimusvelat on laskelmassa huomioitu nykyisen strategiakauden eli vuoden 2027 loppuun. Annetuilla takaussopimuksilla tarkoitetaan emoyhtiön tytäryhtiöiden puolesta antamia takauksia. Ne on sisällytetty aikaisimpaan ajanjaksoon, jona takauksen perusteella voidaan vaatia maksua. Raisio-konserni ei pidä niiden toteutumista todennäköisenä.

MATURITEETTIJAKAUMA 2024

(Milj. euroa)	Yhteensä	alle 3 kuukautta	3–6 kuukautta	6–9 kuukautta	9–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	yli 5 vuotta
Ostovelat ja muut velat								
Ostovelat	-20,1	-20,1	-	-	-	-	-	-
Ennakkomaksut	-0,0	-0,0	-	-	-	-	-	-
Siirtovelat	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut velat	-1,6	-1,6	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	-21,8	-21,8	-	-	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	-16,8	-0,3	-1,0	-0,3	-1,0	-2,1	-5,6	-6,4
Muut lainat	-0,1	-0,1	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset								
Saatava määrä	0,4	0,2	-	0,2	-	-	-	-
Maksettava määrä	-0,0	-0,0	-	-0,0	-	-	-	-
Yhteensä	0,4	0,2	-	0,2	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset								
Saatava määrä	35,3	14,2	11,9	6,5	2,6	-	-	-
Maksettava määrä	-35,6	-14,4	-12,0	-6,5	-2,7	-	-	-
Yhteensä	-0,3	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-	-	-
Hyödykejohdannaiset								
Saatava määrä	-	-	-	-	-	-	-	-
Maksettava määrä	-0,8	-0,4	-0,2	-0,2	-	-	-	-
Yhteensä	-0,8	-0,4	-0,2	-0,2	-	-	-	-
Annetut takaukset	-3,4	-3,4	-	-	-	-	-	-

5.4.4 Vastapuoliriski

Vastapuoliriskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa sopimusosapuoli ei kykene täyttämään tai ei halua täyttää omaa velvoitettaan. Raisio-konserni altistuu vastapuoliriskille liiketoimintayksiköiden osto- ja myyntisopimusten sekä muiden sopimusten ja rahoitustransaktioiden kautta. Tämän riskin hallinnassa keskeisenä keinona on huolellinen, hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien valinta.

Rahoituksen luottoriski

Rahoitustransaktioiden vastapuoliksi voidaan rahoituspolitiikan mukaisesti hyväksyä Euroopan rahaliiton jäsenvaltiot, Suomessa yrityspankkitoimintaa harjoittavat ja hyvän luottoluokituksen omaavat rahalaitokset sekä Euroopan rahaliiton jäsenvaltiossa rekisteröidyt yritykset, joilla on hyvä luottoluokitus. Suomessa rekisteröity luottoluokittelematon yritys voidaan hyväksyä vastapuoleksi vain talousjohtajan hyväksynnällä.

Myynnin luottoriski

Myynnin luottoriskin hallinnan periaatteet määritellään Raisio-konsernin hallituksen hyväksymässä luottopolitiikassa. Toimintasegmentit tekevät itsenäisesti vastapuoliriskiin liittyviä päätöksiä, kuten päättävät asiakkaaksi hyväksymisen kriteereistä, sovellettavista myyntiehtoista ja tarvittavista takuista konsernin luottopolitiikan sallimien rajojen puitteissa. Myyntisaamisia voidaan turvata myös luottovakuutuksilla.

Raisio-konserni toimii päivittäistavarakaupparakkeilla ja sen luottoriskikertymät johtuvat kyseisten markkinoiden rakenteesta. Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta saadaan Ison-Britannian ja Suomen suurilta päivittäistavarakauppa- ketjuilta. Konserni ei ole havainnut isoimpien asiakkaidensa luottokelpoisuuden heikkenemistä Isossa-Britanniassa tai Suomessa.

LUOTTOTAPPIOT

(Milj. euroa)	Saatavat 31.12.2025	Aikaisempien vuosien luottotappiot suhteessa saataviin	Laskennallinen minimi luotto- tappiovaraus	Luottotappio- varaus 2025	Luottotappio- varaus 2024
Kaikki saatavat yhteensä	25,4	0,2 %	0,0	0,2	0,2
Erääntyneet saatavat yhteensä	2,9	1,3 %	0,0	0,2	0,2
Yli 60 päivää sitten erääntyneet saatavat	0,3	14,1 %	0,0	0,2	0,2

Taulukossa on verrattu konsernin edellisten kolmen tilikauden toteutuneita luottotappioita suhteessa kunkin tilikauden lopun saataviin. Laskennassa on sovellettu varausmatriisia, joka perustuu historiatietoon aikaisemmin konsernissa toteutuneista luottotappioista sekä konsernin arvioon tulevaisuuden taloudellisista olosuhteista.

5.5 Pääomanhallinta

Raision pääomanhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön vakaa taloudellinen asema ja tukea sen kannattavaa kasvua. Raision ensisijainen rahoituksen lähde on sen operatiivisesta toiminnasta tuleva rahavirta. Raision rahoitustoiminto hoitaa ulkoista rahoitusta, rahavaroja ja sijoituksia keskitetysti Raision rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin rahoituspolitiikassa on määritelty Raision tavoitteeksi ylläpitää omavaraisuusaste vähintään 40 prosentin tasolla ja nettovelan ja käyttökatteen suhde enintään 3,5-kertaisena. Omavaraisuusasteen ylläpitäminen tietyllä tasolla tukee Raision kykyä selviytyä taloudellisista haasteista ja mahdollistaa investoinnit. Nettovelan ja käyttökatteen suhteen rajoittaminen auttaa hallitsemaan velkaantumista ja varmistaa taloudellisen joustavuuden. Edellä mainittu nettovelan ja käyttökatteen suhde voidaan ylittää vain väliaikaisesti ja hallituksen erillisellä päätöksellä.



6 Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot

Tämä liitetieto sisältää tuloveroihin ja laskennallisiin veroihin liittyvät liitetiedot.

6.1 Tuloverot

Laadintaperiaatteet

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät laajaan tuloslaskelmaan tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös verovaikutus kirjataan vastaaviin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Konserni on verotuksen kohteena useassa eri maassa ja tuloverojen laskentaan liittyy runsaasti arvioita ja harkintaa. Veroina kirjatut määrät vastaavat tämänhetkistä käsitystä ja nykyisten verolakien tulkintaa. Johto arvioi säännöllisesti verolaskelmissa tehtyjä kannanottoja tilanteissa, joissa verosäännökset ovat tulkinnanvaraisia.

TULOVEROT

(Milj. euroa)	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4,9	-3,7
Edellisten tilikausien verot	-0,1	-0,2
Laskennalliset verot	-2,4	-2,6
Yhteensä	-7,3	-6,5

Vuonna 2025 tilikauden voittoon perustuva verokulu oli 7,3 (6,5) miljoonaa euroa ja efektiivinen verokanta 23,9 % (27,9 % vuonna 2024).

Vertailukauden efektiivistä verokantaa nostivat kirjaamatomat laskennalliset verosaamiset liittyen Alankomaiden myyntiyhtiön verotuksellisiin tappioihin ja aiemmin kirjattujen verosaamisten poisto liittyen kasviproteiiniliiketoimin verotuksellisiin tappioihin.

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla 20 % (20 % vuonna 2024) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

(Milj. euroa)	2025	2024
Tulos ennen veroja	30,5	23,4
Verot laskettuna kotimaan verokannan mukaan	-6,1	-4,7
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	-0,5	-0,6
Verovapaat tuotot	0,1	0,1
Väliaikaisista eroista ja verotappioista aiemmin kirjattujen laskennallisten verojen uudelleenarviointi	-0,4	-0,9
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0,0	0,0
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotappioista ja väliaikaisista eroista	-0,3	-0,2
Verot aikaisimmilta tilikausilta	-0,1	-0,2
Muut	0,0	-0,1
Verot tuloslaskelmassa	-7,3	-6,5

TULOVEROSAATAVAT JA -VELAT

(Milj. euroa)	2025	2024
Tuloverosaatatavat	0,0	0,0
Tuloverovelat	0,3	0,3

6.2 Laskennalliset verot

Laadintaperiaatteet

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista siltä osin kuin on todennäköistä, että ne pystytään hyödyntämään tulevaisuudessa kertyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, joiden hyväksytystä sisällöstä on ilmoitettu tilinpäätöspäivään mennessä.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoista, varauksista, johdannaissopimusten arvostamisista käypään arvoon sekä liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuksista. Verotuksessa vähennyskeltottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Laskennallisia verosaamisia kirjatessa johdolta vaaditaan harkintaa sen suhteen, pystytäänkö saamiset todennäköisesti hyödyntämään tai käyttämään laskennallisia verovelkoja vastaan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kuin on todennäköistä että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Myöhemmin käytettäviä verotuksellisia tappioita vastaavaa laskennallista verosaamista on kirjattu sen verran kuin sitä todennäköisesti pystytään hyödyntämään tulevaisuudessa kertyvän verottevan tulon perusteella. Tilinpäätökseen on jätetty kirjaamatta verosaamia liittyen Alankomaiden myyntiyhtiön verotuksellisten tappioiden osalta 0,2 (0,3) miljoonaa euroa sen vasta hiljattain alkaneen toiminnan vuoksi. Vertailukaudella kirjattiin aiemmin kirjattuja verosaamia kuluksi kasviproteiiniliiketoiminnan verotuksellisten tappioiden osalta 0,9 miljoonaa euroa.

(Milj. euroa)	31.12.2025	31.12.2024
Avaava tase 1.1.	54,8	53,3
Muuntoero	-2,5	1,3
Lisäys 1.1.–31.12.	1,0	1,5
Vähennys 1.1.–31.12.	-2,4	-1,2
31.12.	51,0	54,8
Tappiot, joista kirjattu verosaaminen	-	3,1
Tappiot, joista ei kirjattu verosaamista	51,0	51,7

Konsernilla on kertyneitä tappioita 31.12.2025 yhteensä 51,0 milj. euroa (31.12.2024: 54,8 milj. euroa). Suurin osa vanhenee viittä vuotta pidemmän ajan kuluessa. Kertyneistä tappioista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista tilinpäätökseen 31.12.2025. Kertyneet tappiot, joista ei ole kirjattu verosaamista liittyvät Raisio-konsernin ulkomaan yksiköihin ja myytyyn kasviproteiiniliiketoimintaan. Vertailukaudella oli kirjattu verosaamia 3,1 miljoonasta eurosta, josta osa hyödynnettiin kasviproteiiniliiketoiminnan kaupan yhteydessä.

Laskennallinen nettoverovelka

Konsernitaseen nettottomalla määritellyt summat ovat seuraavat:

(Milj. euroa)	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset	1,1	2,5
Laskennalliset verovelat	14,4	13,7
Laskennallinen nettoverovelka	13,3	11,3

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantava oikeus kuitata ja milloin laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan. Käyttöoikeus-omaisuuden laskennalliset verot ovat 3,6 (3,7) miljoonaa euroa ja vuokratvelkojen laskennalliset verot ovat 3,5 (3,7) miljoonaa euroa, nämä on netotettu taseessa.

Ulkomaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET TILIKAUDELLE 2025

(Milj. euroa)	1.1.2025	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muunto-erot	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset:					
Varaukset	0,5	-0,4		0,0	0,1
Vahvistetut verotukselliset tappiot	0,6	-0,6			0,0
Johdannaissopimukset	0,1		0,0		0,0
Verotuksessa vähentämättä jätetyt poistot	1,3	-0,3		0,0	0,9
IFRS 16, vuokraoikeusomaisuuserät	3,7	-0,2		0,0	3,6
Muut erät	0,0				0,0
Yhteensä	6,2	-1,4		0,0	4,7
Laskennalliset verovelat:					
Kertyneet poistoerot	12,3	0,6		-0,4	12,5
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	0,6				0,6
Johdannaissopimukset	0,0		0,0		0,0
IFRS 16, vuokrasopimusvelat	3,7	-0,2		0,0	3,5
Muut erät	0,8	0,5		0,0	1,2
Yhteensä	17,4	0,9	0,0	-0,4	17,9

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET TILIKAUDELLE 2024

(Milj. euroa)	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muunto- erot	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:					
Varaukset	0,3	0,2	-	-	0,5
Vahvistetut verotukselliset tappiot	1,4	-0,9	-	-	0,6
Johdannaissopimukset	0,0	-	0,1	-	0,1
Verotuksessa vähentämättä jätetyt poistot	1,4	-0,1	-	0,0	1,3
IFRS 16, vuokraoikeusomaisuuserät	4,9	-1,2	-	-	3,8
Muut erät	0,1	-0,1	-	-	0,0
Yhteensä	8,2	-2,1	0,1	0,0	6,2
Laskennalliset verovelat:					
Kertyneet poistoerot	10,6	1,3	-	0,4	12,3
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	0,7	-	0,0	-	0,6
Johdannaissopimukset	0,2	-	-0,1	-	0,0
IFRS 16, vuokrasopimusvelka	4,9	-1,2	-	-	3,7
Muut erät	0,4	0,3	-	0,0	0,8
Yhteensä	16,8	0,5	-0,1	0,4	17,5

6.3 Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

(Milj. euroa)	Ennen veroja	Vero- vaikutus	Verojen jälkeen
Vuosi 2025			
Oman pääoman ehtoisten sijoitusten käyvän arvon muutos	-	-	-
Rahavirran suojauksen arvon muutos	0,2	0,0	0,2
Käyvän arvon suojauksen arvon muutos	-0,1	0,0	-0,1
Muuntoerot	-4,1	-	-4,1
	-4,0	0,0	-4,1
Vuosi 2024			
Oman pääoman ehtoisten sijoitusten käyvän arvon muutos	0,0	0,0	0,0
Rahavirran suojauksen arvon muutos	-1,0	0,2	-0,8
Käyvän arvon suojauksen arvon muutos	0,1	0,0	0,1
Muuntoerot	3,7	-	3,7
	2,7	0,2	2,9

7 Oma pääoma

Tämä osio sisältää liitetiedot osakepääomasta ja oman pääoman rahastoista, muuntoerot, tiedot omista osakkeista, tiedot osingonjaosta ja liitetiedon jatkuvan toiminnon osakekohtaisesta tuloksesta.



7.1 Oma pääoma ja oman pääoman rahastot

EMOYRITYKSEN OSAKEPÄÄOMAN JAKAUTUMINEN OSAKELAJEITTAIN

(Milj. euroa)	1000 kpl	Osakepääoma	Omat osakkeet
Kantaosakkeita vaihdettu vaihto-osakkeiksi	5	-	-
Omien osakkeiden mitätöinti, kantaosakkeet	-588	-	-
Omien osakkeiden mitätöinti, vaihto-osakkeet	-178	-	-
Omien osakkeiden luovutus, vaihto-osakkeet	-21	-	0,0
31.12.2023			
Kantaosakkeet (20 ääntä/osake)	30 109	5,3	-
Vaihto-osakkeet (1 ääni/osake)	129 062	22,5	-
Vaihto-osakkeet, omia osakkeita	-1 202	-	-2,8
Yhteensä	157 968	27,8	-2,8
Kantaosakkeita vaihdettu vaihto-osakkeiksi	-	-	-
Kantaosakkeiden mitätöinti	-	-	-
Vaihto-osakkeiden mitätöinti	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus, vaihto-osakkeet	-22	-	-
31.12.2024			
Kantaosakkeet (20 ääntä/osake)	30 109	5,3	-
Vaihto-osakkeet (1 ääni/osake)	129 062	22,5	-
Vaihto-osakkeet, omia osakkeita	-1 181	-	-2,8
Yhteensä	157 990	27,8	-2,8
Kantaosakkeita vaihdettu vaihto-osakkeiksi	241	-	-
Kantaosakkeiden mitätöinti	-	-	-
Vaihto-osakkeiden mitätöinti	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus, vaihto-osakkeet	-17	-	0,0
31.12.2025			
Kantaosakkeet (20 ääntä/osake)	29 868	5,2	-
Vaihto-osakkeet (1 ääni/osake)	129 303	22,6	-
Vaihto-osakkeet, omia osakkeita	-1 164	-	-2,8
Yhteensä	158 006	27,8	-2,8

MUUNTOEROT

(Milj. euroa)	2025	2024
Muuntoerot 1.1.	-12,2	-15,9
Muuntoeron muutos	-4,1	3,7
Muuntoerot 31.12.	-16,4	-12,2

Muuntoerot-rahasto sisältää itsenäisten ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Myös itsenäisiin ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

MUUT RAHASTOT

(Milj. euroa)	2025	2024
Muut rahastot:		
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	3,4	3,4
Suojausrahasto	-3,0	-3,1
Muut rahastot yhteensä	0,4	0,3

Muut rahastot sisältävät käyvän arvon rahaston myytävissä oleville rahoitusvaroille ja suojausrahaston, mikä sisältää rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien kertyneet käypien arvojen muutosten tehokkaat osuudet.

Omat osakkeet

Raisio Oyj:n hallussa oli tilikauden 1.1.–31.12.2025 päättyessä 1 163 981 vaihto-osaketta.

OMIEN OSAKKEIDEN MUUTOKSET TILIKAUDELLE 2025

(Milj. euroa)	kpl
1.1.2025	1 180 659
Luovutus hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille	-16 678
31.12.2025	1 163 981

Raisio Oyj:llä ja sen tytäryhteisöillä ei ole eikä katsauskauden aikana ole ollut pantiksi otettuja omia osakkeita.

7.2 Osingot

Laadintaperiaatteet
Konsernin maksamat osingot kirjataan sille tilikaudelle, jonka aikana osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingon maksettavaksi.

Osingot

Vuonna 2025 osinkoa jaettiin 0,14 euroa per osake eli yhteensä 22,1 miljoonaa euroa vuodelta 2024 (vuonna 2024 osinkoa jaettiin 0,14 euroa osakkeelta vuodelta 2023 eli yhteensä 22,1). Tilinpäätöspäivän jälkeen emoyrityksen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,15 euroa osakkeelta eli yhteensä 23,9 miljoonaa euroa.

7.3 Osakekohtainen tulos

OSAKEKOHTAINEN TULOS, JATKUVAT TOIMINNOT

(Milj. euroa)	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot (milj. euroa)	23,2	16,9
Laimentamaton osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	157 994 800	157 974 537
Osakepalkkioista johtuva laimennus	909 402	726 763
Laimennettu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	158 904 202	158 701 300
Laimentamaton osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,15	0,11
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,15	0,11

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden jatkuvien toimintojen voitto ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana.

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimennettavien potentiaalisten osakkeiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus.

8 Henkilöstö ja lähipiiri

Henkilöstö ja lähipiiri -osuuteen on koottu henkilöstöä ja lähipiiriä koskevat liitetiedot.

8.1 Työsuhde-etuudet

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuuksiin sisältyvät lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet sekä työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät mm. palkat ja luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet tarkoittavat etuuksia, jotka syntyvät irtisanomisesta sekä työsuorituksesta.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet koostuvat eläkkeistä ja muista työsuhteen jälkeen maksettavista etuuksista. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiksi ja etuuspohjaisiksi. Konsernilla on vain maksupohjaisia eläkejärjestelyjä.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa maksuja erillisille yksiköille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta maksaa lisämaksuja, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia järjestelyjä.

Konsernin eläkejärjestelyt noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä. Eläkejärjestelyt on yleensä hoidettu erillisissä eläkevakuutusyhtiöissä. Konsernin ulkomaiset eläkejärjestelyt samoin kuin Suomen TyEL-järjestelmä ovat maksupohjaisia. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernilla ei ole etuuspohjaisia järjestelmiä.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

(Milj. euroa)	2025	2024
Palkat	23,5	22,7
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	0,4	0,5
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	3,7	3,6
Osakeperusteiset palkkiot	0,5	0,4
Muut henkilösivukulut	1,2	1,0
Yhteensä	29,3	28,3

KONSERNIN PALVELUKSESSA OLI TILIKAUDEN AIKANA KESKIMÄÄRIN

(Henkilöä)	2025	2024
Brands & Industrial	250	241
Other Operations	103	113
Yhteensä	353	354

8.2 Osakeperusteiset maksut

Laadintaperiaatteet

Osakepalkkiojärjestelmien perusteella myönnettävät osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi tasaisesti oikeuden ansainta- ja sitouttamisjakson aikana. Järjestelmissä suoritettavan rahan määrä arvioidaan kunkin tilinpäätöshetken osakekurssin mukaan ja jaksetaan tulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi myöntämispäivästä siihen asti, kun ansaintajakso tai sitä pidempi sitouttamisjakso päättyy. Osakkeina ja rahana suoritettava osuus kirjataan omaan pääomaan ja sosiaalikulujen osuus vieraaseen pääomaan. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella tapahtuvat maksut suoritetaan aiemmin emoyhtiölle hankittuina omina osakkeina, käteisarvoina tai niiden yhdistelmänä.

Osakeperusteiset maksut

Raisio-konsernilla oli 31.12.2025 voimassa neljä Raisio Oyj:n hallituksen päättämää konsernin johtoon kuuluville ja nime-tyille avainhenkilöille suunnattua osakepalkkiojärjestelmää, järjestelmä 2023–2025, järjestelmä 2024–2026, järjestelmä 2025–2027 ja järjestelmä 2026–2028. Jokaisessa osakepalkki-ojärjestelmässä sen ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 1 000 000 Raisio Oyj:n vaihto-osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Jokaisessa osakepalkkiojärjestelmässä ansaintajakso on pituudeltaan kolme vuotta. Raisio Oyj:n hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kohderyhmän ja osake-palkkion enimmäismäärät osallistujakohtaisesti. Järjestelmän ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella suoritettavan palkkion ja luovutettavien Raisio Oyj:n vaihto-osakkeiden määrän päättää hallitus ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden alussa.

Kaikissa järjestelmissä mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Tämän lisäksi palkkion maksaminen edellyttää kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT) saavuttamista vastaavalla jaksolla. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluontoisia maksuja. Mikäli henkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöi-sesti makseta.

Hallitus suositaa, että järjestelmän kohderyhmään kuuluvat avainhenkilöt omistaisivat merkittävän osan kaikista järjestelmän perusteella saamistaan osakkeista niin kauan, kunnes heidän osakeomistustensa arvo vastaisi heidän puolen vuoden bruttopalkkaansa.

Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteita ei saavutettu ansaintajaksilta 2022–2024 ja 2021–2023 osalta.

Yhtiökokousten päätöksen perusteella hallituksen jäsenille on maksettu heidän palkkiostaan 20 % luovuttamalla heille yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Tilikaudella

1.1.–31.12.2024 on luovutettu yhteensä 21 684 kappaletta vaihto-osakkeita hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille osana tehtävien hoitamisesta suoritettavaa palkkaa. Tilikauden 1.1.–31.12.2023 osalta hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille on luovutettu yhteensä 21 379 kappaletta vaihto-osakkeita.

Osakeperusteiset järjestelmät

OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELMÄT (Milj. euroa)					
	2022–2024	2023–2025	2024–2026	2025–2027	2026–2028
Alkuperäinen osakemäärä, kpl	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Alkuperäinen myöntämispäivä	28.01.2022	31.01.2023	15.01.2024	15.01.2025	-
Toteutuspäivä	30.04.2025	30.04.2026	30.04.2027	30.04.2028	30.04.2029
Oikeuden syntymisjakso, vuosia	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Jäljellä oleva syntymisjakso, vuosia	0	0,3	1,3	2,3	3,3
Henkilömäärä kauden lopussa	-	23	23	25	-
Maksutapa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa
MUUTOKSET VUONNA 2025					
	2022–2024 kappaletta	2023–2025 kappaletta	2024–2026 kappaletta	2025–2027 kappaletta	2026–2028 kappaletta
1.1.2025					
Osakemäärä raportointikauden alussa	430 000	610 000	840 000	-	-
Varalla raportointikauden alussa	570 000	390 000	160 000	1 000 000	-
Muutokset raportointikaudella					
Myönnetty	-	-	-	880 000	-
Peruuntuneet	-	60 000	70 000	70 000	-
Toteutuneet					
Rauenneet	1 000 000	-	-	-	-
31.12.2025					
Osakemäärä raportointikauden lopussa	-	550 000	770 000	810 000	-
Varalla raportointikauden lopussa	-	450 000	230 000	190 000	1 000 000

Käyvän arvon määrittely

Osakekohtainen käypäarvo on määriteltä myöntämispäivänä käyttämällä Monte-Carlo simulaatiota markkinaperusteisen (TSR) kriteerin osalta. Bruttopalkkion kirjaukset tehdään omaan pääomaan ja jaksotetaan toteuspäivään asti. Yhtiön maksamien sivukulujen käypäarvo määritetään jokaisena raportointipäivänä kunnes mahdollinen palkkio on maksettu. Siten velan määrä muuttuu osakehinnan muuttuessa.

KAUDELLA MYÖNNETTYJEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMIEN LASKENNASSA KÄYTETYT PARAMETRIT

(Milj. euroa)	2025	2024
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	2,14	2,03
Osakkeen kurssi tilinpäätöshetkellä, euroa	2,63	2,16
Osakkeen kurssinousuoletus, p.a.	6,4 %	6,4 %
Osakkeen volatiliteetti*	23,8 %	27,0 %
Oletetut osingot ennen palkkion maksua, euroa, %**	6,6 %	0,56
Diskonttokorko***	2,32 %	2,6 %
Erääntyminen, vuosia	3,3	3,3
Myöntämishetken käypä arvo	0,62	0,71

*Laskettu käyttämällä historiallisia päivittäisiä hintahavaintoja juoksuaikaa vastaavalta ajalta

** Vuonna 2025 siirrytty käyttämään osinkotuottoa uusien ohjelmien käyvän arvon määrittelyssä

*** Riskitön korko

OSAKKEINA SUORITETTAVIA OSAKEPERUSTEISIA MAKSUJA SISÄLTYY TYÖSUHDE-ETUUKSISTA JOHTUVIIN KUSTANNUKSIIN

(Milj. euroa)	2025	2024
Osakkeina suoritettut / suoritettavat	0,4	0,4
Rahana suoritettut / suoritettavat	0,0	0,0
	0,4	0,4
Rahana suoritettavien osakeperusteisten järjestelyjen velat	0,0	0,0

8.3 Lähipiiri

Raision-konsernin lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden (Liitetieto 3.3) lisäksi konsernin hallituksen jäsenet, hallinto-neuvoston jäsenet sekä toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien edellisten läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

8.3.1 Liiketoimet lähipiirin kanssa

(Milj. euroa)	2025	2024
Myynti johtoon kuuluville avainhenkilöille	1,3	1,5
Ostot johtoon kuuluvilta avainhenkilöiltä	0,1	0,1
Lyhytaikaiset saamiset johtoon kuuluvilta avainhenkilöiltä	0,1	0,1
Velat johtoon kuuluville avainhenkilöille	-	-

Myynnit johtoon kuuluville avainhenkilöille tapahtuvat käypään markkinahintaan.

TILINTARKASTUSPALKKIOT

(Milj. euroa)	2025	2024
Tilintarkastajien palkkiot:		
Tilintarkastus	0,2	0,2
Muut palvelut	0,1	0,1
Yhteensä	0,3	0,3

8.3.2 Johdon työsuhde-etuudet

(Milj. euroa)	2025	2024
Palkat ja palkkiot	2,2	2,5
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	0,2	0,5
Osakeperusteiset etuudet	0,2	0,3
Yhteensä	2,6	3,3
Hallituneuvoston jäsenet	0,1	0,1
Hallituksen jäsenet	0,3	0,2
Toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmä:		
Toimitusjohtaja	0,5	1,2
Muu johtoryhmä	1,8	1,8
Yhteensä	2,2	3,0

8.3.3 Eläke- ja muut etuudet

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkkeet määräytyvät Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja he kuuluvat Raision konsernijohdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia johtajan perusvuospalkasta. Johtajasopimuksissa noudatetaan lakisääteistä eläkeikää. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta.

Toimitusjohtajan johtajasopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta molemmin puolin. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajan palkan lisäksi korvaukseen, mikä vastaa hänen 12 kuukauden palkkaansa.

LISÄELÄKEKULUT

(Milj. euroa)	2025	2024
Toimitusjohtaja	0,1	0,1
Muu johtoryhmä	0,2	0,2
Yhteensä	0,2	0,3

Lisäeläkevakuutuksen kulut vuonna 2025 olivat toimitusjohtajan osalta 0,1 miljoonaa euroa ja muun johtoryhmän osalta yhteensä 0,2 miljoonaa euroa, yhteensä 0,2 miljoonaa euroa. Lisäeläkevakuutuksen kulut vuonna 2024 olivat toimitusjohtajan osalta 0,1 miljoonaa euroa ja muun johtoryhmän osalta yhteensä 0,2 miljoonaa euroa, yhteensä 0,3 miljoonaa euroa.

PAKOLLISET ELÄKEVAKUUTUSKULUT

(Milj. euroa)	2025	2024
Toimitusjohtaja	0,1	0,1
Muu johtoryhmä	0,2	0,2
Yhteensä	0,3	0,3

Pakollisen eläkevakuutuksen kulut vuonna 2025 olivat toimitusjohtajan osalta 0,1 miljoonaa euroa ja muun johtoryhmän osalta yhteensä 0,2 miljoonaa euroa, yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

Pakollisen eläkevakuutuksen kulut vuonna 2024 olivat toimitusjohtajan osalta 0,1 miljoonaa euroa ja muun johtoryhmän osalta yhteensä 0,2 miljoonaa euroa, yhteensä 0,3 miljoonaa euroa.

9 Muut liitetiedot

Muut liitetiedot -osio sisältää liitetiedot muista tuotoista ja kuluista sekä varauksista.

9.1. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina ja kuluina esitetään jatkuviin toimintoihin liittyvät muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot ja kulut. Liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa esitetään myös aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot sekä myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot.

MUUT LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

(Milj. euroa)	2025	2024
Aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	0,0	0,0
Liiketoiminnan laajentamiseen liittyviä kuluja	0,2*	-2,0*
Aikaisemmin myydyin liiketoiminnan varauksen tuloutuminen	-	0,5
Varaukset taannehtivista viranomaismaksuista	0,3	-0,7
Liikearvon arvonalennustappio	-	-0,5
ERP-toiminnanohjausjärjestelmä	-0,4	-
Muut liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	0,0	0,3
Yhteensä	0,1	-2,5

*Sisältää liiketoiminnan laajentamiseen liittyvän 0,2 (-0,6) miljoonan euron varauksen.

Muut liiketoiminnan tuotot ja kulut sisältävät myynnin ja oston realisoituneita ja realisoitumattomia kurssieroja sekä muita sekalaisia tuottoja ja kuluja. Vertailukauden liikearvon arvonalennustappio liittyy myytyyn kasviproteiiniliiketoimintaan.

9.2 Varaukset

Laadintaperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetken rahan aika-arvosta ja veloitteeseen liittyvästä riskistä. Varausten määrä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Uudelleenjärjestelyä koskevan suunnitelman tulee sisältää vähintään seuraavat tiedot: järjestelyä koskeva liiketoiminta; pääasialliset toimipaikat, joihin järjestely vaikuttaa; niiden henkilöiden toimipaikkojen sijainti, työtehtävät ja arvioitu lukumäärä, joille tullaan suorittamaan korvauksia työsuhteen päättymisestä sekä toteutuvat menot ja suunnitelman toimeenpano aika.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Käytöstä poistamista ja alkuperäiseen tilaan palauttamista koskevista velvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto arvioi säännöllisesti varauksena kirjattavan menon määrää, jotta se vastaa olemassa olevan velvoitteen täyttämisen määrää raportointikauden päättymispäivänä. Arviot tulevasta ja taloudellisista vaikutuksista perustuvat johdon harkintaan. Vertailukaudella kirjattiin tilinpäätökseen yhteensä 1,3 miljoonaa euroa varausten lisäykset arvioiduista tulevista velvoitteista.

VARAUKSET

(Milj. euroa)	31.12.2025	31.12.2024
Tilikauden alussa	1,3	0,5
Muuntoero	0,0	-
Varausten lisäykset		1,3
Käytetyt varaukset	-0,4	-
Varausten purkaminen	-0,5	-0,5
Tilikauden lopussa	0,4	1,3

Varauksen purkaminen ja käyttö liittyvät vertailukaudella varattujen velvoitteiden realisoitumiseen. Vertailukauden varauksen lisäykset liittyvät vaateisiin taannehtivista viranomaismaksuista, yhteensä 0,7 miljoonaa euroa, ja liiketoiminnan laajentamiseen liittyvästä 0,6 miljoonan euron menosta.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

(euroa)	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIKEVAIHTO		1 493 316,00	1 681 398,96
Henkilöstökulut	1.	-4 947 903,13	-4 579 761,11
Poistot ja arvonalentumiset	2.	-11 639,21	-15 998,17
Liiketoiminnan muut kulut	3.	-1 757 808,07	-4 564 759,84
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		-5 224 034,41	-7 479 120,16
Rahoitustuotot ja -kulut	4.	+8 267 736,01	+8 045 454,22
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		3 043 701,60	566 334,06
Tilinpäätössiirrot	5.	+21 023 338,89	+15 958 807,41
Tuloverot	6.	-2 872 606,78	-1 643 041,32
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		21 194 433,71	14 882 100,15

Emoyhtiön tase

(euroa)	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7.	12 055,06	17 869,77
Aineelliset hyödykkeet	7.	385 897,84	391 722,34
Osuudet saman konsernin yrityksistä	8.	207 398 779,04	207 692 636,87
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8.	2 355 366,03	3 050 877,19
Muut sijoitukset	8.	20 026 621,57	10 025 498,29
		230 178 719,54	221 178 604,46

(euroa)	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat			
Saamiset	9.	22 171 322,77	20 322 100,80
Rahoitusarvopaperit	10.	54 285 538,91	49 224 153,68
Rahat ja pankkisaamiset		12 085 801,82	24 488 252,52
		88 542 663,50	94 034 507,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ		318 721 383,04	315 213 111,46
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	11.		
Osakepääoma		27 776 072,91	27 776 072,91
Ylikurssirahasto		2 908 045,06	2 908 045,06
Vararahasto		88 586 879,98	88 586 879,98
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		20 784 370,92	20 784 370,92
Edellisten tilikausien voitto		74 290 882,42	81 484 775,91
Tilikauden voitto		21 194 433,71	14 882 100,15
		235 540 685,00	236 422 244,93
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	12.	44 208,43	39 047,32
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma	13.	83 136 489,61	78 751 819,21
		83 136 489,61	78 751 819,21
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		318 721 383,04	315 213 111,46

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

(1000 e)	2025	2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3 044	566
Oikaisut liikevoittoon:		
Suunnitelman mukaiset poistot	12	16
Rahoitustuotot ja -kulut	-8 268	-8 045
Muut tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksua	-554	647
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-5 767	-6 816
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)	-109	+150
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+), vähennys (-)	+1 035	-1 034
	925	-884
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-4 842	-7 700
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-2 292	-3 486
Saadut osingot	4	5
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	1 389	2 771
Maksetut välittömät verot	-2 884	-1 480
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-8 625	-9 890
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Myönnetyt lainat	-300	-1 944
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 000	2 500
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	700	555
Rahavirta investointien jälkeen	-7 925	-9 335

(1000 e)	2025	2024
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Muut rahoituserät netto	63	43
Saadut osingot konserniyhtiöiltä	9 611	10 916
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+), vähennys (-)	+7 066	+17 166
Saadut ja maksetut konserniavustukset	15 964	9 335
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-22 119	-22 127
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	10 585	15 332
Rahavarojen muutos	2 660	5 997
Rahavarat tilikauden alussa	83 712	77 715
Rahavarat tilikauden lopussa	86 372	83 712

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Raisio Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös on laadittu euroissa.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaan rahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Toteutuneet kurssierot samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä ja rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot esitetään rahoituksen tuotoissa ja kuluissa.

Ulkomaan rahan määräisten lainojen arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Raisio Oyj:llä on tällä hetkellä Puolan zloty -määräisiä lainasaamisia.

Johdannaissopimukset

Riskienhallintapolitiikkansa mukaisesti yhtiö voi käyttää johdannaisia valuutta- ja korkoriskeiltä suojautumiseen. Valuuttajohdannaisia käytetään suojaamaan valuuttamääräisiä saamisia ja velkoja ja tulevia kaupallisia rahavirtoja. Johdannaissopimukset kirjataan alun perin sopimushetkellä hankintamenoa tai sitä alempaan käypään arvoon varovaisuuden periaatteen mukaan. Johdannaisista syntyvät realisoituneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tuloutusperiaatteet

Palvelun myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai työ on tehty.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön henkilöstön lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiöissä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille vuodelle, jota veloitus koskee. Yhtiön toimitusjohtajalla on oikeus ja velvollisuus siirtää eläkkeelle täytettyään 62 vuotta.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimuksiin liittyvät maksut jaksotetaan tuloslaskelmaan kuluksi vuokra-ajalle.

Liikevaihto

Liikevaihtona esitetään tuotot emoyhtiön konserniyhtiöille tuottamasta palvelutoiminnasta.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina on esitetty omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot.

Tuloverot

Yhtiön tuloslaskelman verot sisältävät verotettavan tuloksen perusteella lasketut tilikauden verot sekä aikaisempien tilikausien verot. Tilinpäätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymä esitetään täysimääräisenä taseessa, eikä niihin sisältyvää verovelkaa ole käsitelty velkana. Laskennallisia veroja ei ole kirjattu.

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokaudesta alkaen.



Poistoajat ovat:

rakennukset ja rakennelmat	10–25 vuotta
koneet ja laitteet	4–10 vuotta
aineettomat oikeudet	5–10 vuotta
muut pitkävaikutteiset menot	5–20 vuotta.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan kuluksi.

Myyntivoitot ja -tappiot määritetään vertaamalla myyntituottoa kirjanpitoarvoon, ja myyntivoitot ja -tappiot sisällytetään tuloslaskelman liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiösakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon. Pysyvien vastaavien muissa sijoituksissa oleva kapitalisaatiosopimus on arvostettu hankintamenoon.

Rahoitusvarojen arvostaminen

Rahoitusarvopapereihin kuuluvat korkoinstrumentit arvostetaan hankintamenoon tai alimpaan arvoon.

Saatavien ja velkojen arvostaminen

Saatavat on arvostettu hankintamenoonsa tai hankintamenoa alempaan todennäköiseen arvoonsa. Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Varaukset

Varaukset kirjataan, kun yhtiöllä on tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun yhtiö on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

Rahoitusriskien ja -instrumenttien hallinta

Emoyhtiön rahoitusriskit eivät olennaisesti eroa konsernin rahoitusriskeistä, katso konsernitilinpäätöksen luku 5 Rahoitus.

Rahavarat

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät rahat pankkitileillä.

Osakeperusteiset maksut

Raisio Oyj:llä on 31.12.2025 kolme Raisio Oyj:n hallituksen päättämää konsernin johtoon kuuluville ja nimetyille avainhenkilöille suunnattua osakepalkkiojärjestelmää, järjestelmä 2023–2025, järjestelmä 2024–2026 ja järjestelmä 2025–2027.

Jokaisessa osakepalkkiojärjestelmässä ansaintajakso on pituudeltaan kolme vuotta. Raisio Oyj:n hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kohderyhmän ja osakepalkkion enimmäismäärät osallistujakohtaisesti. Järjestelmän ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella suoritettavan palkkion ja luovutettavien Raisio Oyj:n vaihto-osakkeiden määrän päättää hallitus ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden alussa.

Kaikissa järjestelmissä mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Tämän lisäksi palkkion maksaminen edellyttää kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT) saavuttamista vastaavalla jaksolla. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluontoisia maksuja. Mikäli henkilön työ- tai toimeksianto päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Maksettavat osingot

Yhtiön maksamat osingot kirjataan sille kaudelle, jonka aikana osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingon maksettavaksi.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirrot koostuvat saaduista ja annetuista konserniavustuksista sekä poistoeron muutoksesta.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinta siihen liittyvine menoineen on esitetty yhtiön tilinpäätöksessä voittovarojen vähennyksenä. Omien osakkeiden luovutukset on esitetty voittovarojen lisäyksenä lukuun ottamatta suunnatussa osakeannissa luovutettuja omia osakkeita, joiden merkintähinta on merkitty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja joiden hankintameno esitetään edelleen voittovaroissa.

Rahavirtalaskelma

Tilikauden aikaiset rahavirrat esitetään jaoteltuina liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirtoihin. Rahavirtalaskelma on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen.

Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot

1. Henkilöstökulut

PALKAT JA HENKILÖSIVUKULUT

(euroa)	2025	2024
Palkat ja palkkiot	4 184 361,55	3 861 229,08
Eläkekulut	633 965,77	625 200,21
Muut henkilösivukulut	129 575,81	93 331,82
Yhteensä	4 947 903,13	4 579 761,11

JOHDON MAKSUPERUSTEISET PALKAT JA PALKKIOT

(euroa)	2025	2024
Maksuperuste		
Toimitusjohtaja	433 709,94	1 192 245,47
Hallituksen jäsenet	264 280,00	247 740,00
Hallintoneuvosto	57 150,00	54 650,00
Yhteensä	755 139,94	1 494 635,47

EMOYHTIÖN PALVELUKSESSA OLI TILIKAUDEN AIKANA KESKIMÄÄRIN

	2025	2024
Toimihenkilöt	34	29

Lähipiirivastuut

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset. Emoyhtiön toimitusjohtajalla on oikeus ja velvollisuus siirtää eläkkeelle täytettyään 62 vuotta.

2. Poistot ja arvonalentumiset

(euroa)	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot	11 639,21	15 998,17

3. Liiketoiminnan muut kulut

(euroa)	2025	2024
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastus	65 590,00	70 970,00
Muut palvelut	43 974,00	63 120,00
Yhteensä	109 564,00	134 090,00

4. Rahoitustuotot ja -kulut

(euroa)	2025	2024
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	9 611 033,92	10 916 071,32
Muilta	4 320,00	4 725,00
Yhteensä	9 615 353,92	10 920 796,32
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	9 615 353,92	10 920 796,32

(euroa)	2025	2024
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	227 096,16	284 458,75
Muilta	1 142 452,86	2 021 102,18
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	1 369 549,02	2 305 560,93
Rahoitustuotot yhteensä	10 984 902,94	13 226 357,25
Kurssierot		
Saman konsernin yritykset	128 253,07	993 435,96
Muut	-259 330,83	-535 783,86
Kurssierot yhteensä	-131 077,76	457 652,10
Sijoitusten arvonalennukset		
Konserniyhtiön osakkeista	-293 857,83	-2 000 000,00
Sijoitusten arvonalennukset yhteensä	-293 857,83	-2 000 000,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-1 914 734,12	-2 701 757,93
Muille	-377 497,22	-936 797,20
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-2 292 231,34	-3 638 555,13
Rahoituskulut yhteensä	-2 717 166,93	-5 180 903,03
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	8 267 736,01	8 045 454,22

5. Tilinpäätössiirrot

(euroa)	2025	2024
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-5 161,11	-4 942,59
Maksetut konserniavustukset	-11 500,00	-3 426 250,00
Saadut konserniavustukset	21 040 000,00	19 390 000,00
Yhteensä	21 023 338,89	15 958 807,41

6. Tuloverot

(euroa)	2025	2024
Tuloverot tilinpäätössiirroista	-4 205 700,00	-3 192 750,00
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	1 333 589,30	1 549 721,44
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-496,08	-12,76
Yhteensä	-2 872 606,78	-1 643 041,32

Emoyhtiön taseen liitetiedot

7. Aineettomat hyödykkeet 2025

(euroa)	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutt. menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	187 678,98	24 512,64	212 191,62
Lisäykset 1.1.–31.12.			-
Hankintameno 31.12.	187 678,98	24 512,64	212 191,62
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	169 809,21	24 512,64	194 321,85
Tilikauden poisto	5 814,71		5 814,71
Kertyneet poistot 31.12.	175 623,92	24 512,64	200 136,56
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	12 055,06	-	12 055,06
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	17 869,77	-	17 869,77

7. Aineelliset hyödykkeet 2025

(euroa)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	91 000,00	793 076,06	44 271,23	260 527,76	1 188 875,05
Lisäykset 1.1.–31.12.					-
Hankintameno 31.12.	91 000,00	793 076,06	44 271,23	260 527,76	1 188 875,05
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-	752 881,48	44 271,23	-	797 152,71
Tilikauden poisto		5 824,50			5 824,50
Kertyneet poistot 31.12.	-	758 705,98	44 271,23	-	802 977,21
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	91 000,00	34 370,08	-	260 527,76	385 897,84
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	91 000,00	40 194,58	-	260 527,76	391 722,34

8. Sijoitukset 2025

(euroa)	Konserni- yritysten osakkeet	Muut osakkeet	Muut sijoitukset	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.	207 692 636,87	25 498,29	10 000 000,00	217 718 135,16
Lisäykset 1.1.-31.12.			10 001 123,28	10 001 123,28
Vähennykset 1.1.-31.12.	293 857,83			293 857,83
Hankintameno 31.12.	207 398 779,04	25 498,29	20 001 123,28	227 425 400,61
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	207 398 779,04	25 498,29	20 001 123,28	227 425 400,61
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	207 692 636,87	25 498,29	10 000 000,00	227 425 400,61

OSAKKEET JA OSUUDET 2025

	Konsernin omistus- osuus %	Emoyhtiön omistus- osuus %
Konserniyritykset		
Raisionkaaren Teollisuuspuisto Oy, Raisio	100,00	50,00
Raisio UK Limited, Englanti	100,00	100,00
Ravintoraisio Oy, Raisio	100,00	100,00
Benemilk Oy, Turku	100,00	100,00
Verso Food Oy, Kauhava	100,00	100,00

9. Saamiset

(euroa)	2025	2024
Pitkääaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	2 355 366,03	3 050 877,19
Pitkääaikaiset saamiset yhteensä	2 355 366,03	3 050 877,19
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	10 501,89	-
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	27 825,59	3 712,08
Lainasaamiset, cash pool	540 209,84	317 893,18
Muut saamiset	21 066 700,03	19 416 020,42
Siirtosaamiset	33 939,32	73 912,31
	21 668 674,78	19 811 537,99
Muut saamiset	6 809,86	6 320,84
Siirtosaamiset	485 336,24	504 241,97
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	22 171 322,77	20 322 100,80
Saamiset yhteensä	24 526 688,80	23 372 977,99

Lainasaamiset konsernin yrityksiltä on pitkäaikainen laina Puolan ja Hollannin tytäryhtiöille. Pitkääaikaisen lainojen korot on määritelty konsernin luottoluokitusmallin mukaisesti. Lainat on myönnetty vakuuksia vaatimatta. Siirtosaamisiin sisältyy liiketoimintaan liittyvien kulujen ja tuottojen sekä rahoituserien jaksotuksia.

10. Rahoitusarvopaperit

(euroa)	2025	2024
Markkina-arvo	59 070 432,97	52 362 288,91
Kirjanpitoarvo	54 285 538,91	49 224 153,68
Erutus	4 784 894,06	3 138 135,23

11. Oma pääoma

(euroa)	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	27 776 072,91	27 776 072,91
Osakepääoma 31.12.	27 776 072,91	27 776 072,91
Ylikurssirahasto 1.1.	2 908 045,06	2 908 045,06
Ylikurssirahasto 31.12.	2 908 045,06	2 908 045,06
Vararahasto 1.1.	88 586 879,98	88 586 879,98
Vararahasto 31.12.	88 586 879,98	88 586 879,98
Sidottu oma pääoma yhteensä	119 270 997,95	119 270 997,95
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	20 784 370,92	20 784 370,92
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	20 784 370,92	20 784 370,92
Voittovarot 1.1.	96 366 876,06	103 565 129,54
Osingonjako	-22 118 554,78	-22 115 519,02
Nostamattomat osingot	-	-8 989,62
Omien osakkeiden luovutus	42 561,14	44 155,01
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	74 290 882,42	81 484 775,91
Tilikauden tulos	21 194 433,71	14 882 100,15
Vapaa oma pääoma yhteensä	116 269 687,05	117 151 246,98
Oma pääoma yhteensä	235 540 685,00	236 422 244,93
Omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	116 269 687,05	117 151 246,98

EMOYHTIÖN OSAKEPÄÄOMA

	2025		2024	
	kpl	1000 euroa	kpl	1000 euroa
Kantaosakkeet (20 ääntä/osake)	29 867 605	5 212	30 108 594	5 254
Vaihto-osakkeet (1 ääni/osake)	129 302 731	22 564	129 061 742	22 522
Yhteensä	159 170 336	27 776	159 170 336	27 776

EMOYHTIÖN HALLUSSA OLEVAT OMAT OSAKKEET

	2025		2024	
	kpl	1000 euroa	kpl	1000 euroa
Vaihto-osakkeet (1 ääni/osake)	1 163 981	2 762	1 180 659	2 787
Yhteensä	1 163 981	2 762	1 180 659	2 787

Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden todennäköinen luovutushinta tilinpäätöshetkellä oli 3 073 teuroa (vuonna 2024 luovutushinta oli 2 550 teuroa).

12. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

VIERAS PÄÄOMA

13. Lyhytaikainen vieras pääoma

(euroa)	2025	2024
Ostovelat	272 355,54	374 434,52
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	214,03	10 330,72
Muut velat	19 847,99	3 546 953,34
Muut korolliset velat, cash pool	80 228 150,54	72 939 589,82
	80 248 212,56	76 496 873,88
Lyhytaikaiset varaukset	-	600 000,00
Muut velat	353 108,73	298 452,22
Siirtovelat	2 262 812,78	982 058,59
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	83 136 489,61	78 751 819,21
Korottomat velat	2 908 339,07	5 812 229,39

Siirtovelkoihin sisältyy liiketoiminnan kulujen, rahoituserien ja verojen jaksotuksia.

Emoyhtiön muut liitetiedot

Taseeseen sisältyvät annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

(euroa)	2025	2024
Leasingvastuut		
Leasingsopimuksista maksamatta olevat määrät		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	87 056,30	65 087,51
Myöhemmin maksettavat	90 863,28	71 338,98
Yhteensä	177 919,58	136 426,49
Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta		
Takaukset	17 997 178,00	15 995 643,00
Yhteensä	17 997 178,00	15 995 643,00

Leasingsopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehtoihin liittyviä vastuita. Yhtiö vuokraa toimistotilat koneineen ja laitteineen Raisionkaaren Teollisuuspuisto Oy:ltä toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimuksia käytetään yhtiössä suojaustarkoitukseen. Yllä ilmoitetut johdannaissopimusten kohde-etuuden arvot kuvaavat suojaustoimen laajuutta. Johdannaissopimusten käyvät arvot kertovat minkälainen tulos johdannaissopimuksen sulkemisesta olisi syntynyt tilinpäätöspäivän markkinahinnalla.

Kohde-etuuden arvona on ilmoitettu avointen termiini- ja optiosopimusten summa muutettuna euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

(euroa)	2025	2024
Valuuttaoptiot:		
Käypä arvo	30 244,00	284 134,00
Kohde-etuuden arvo	23 528 022,00	21 893 891,00
Valuuttatermiinit:		
Käypä arvo	61 315,00	93 929,00
Kohde-etuuden arvo	24 374 304,00	22 757 984,74
Koronvaihto-sopimukset:		
Käypä arvo	42 091,66	197 230,30
Kohde-etuuden arvo	11 520 938,14	12 501 408,00
Käyvän arvon suojaus		
Käypä arvo	112 462,50	950,00
Kohde-etuuden arvo	1 616 900,00	778 250,00

Muut vastuut

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Yhtiö on sitoutunut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Järjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja toimia osakepohjaisena kannustinjärjestelmänä yhtiön ylimmälle johdolle sekä sitouttaa osallistujat työskentelemään pitkäjänteisesti yhtiön menestyksen eteen.

Ansaintajakson 2022–2024 perusteella ei 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella suoritettu palkkioita eikä siten luovutettu osakkeita, koska järjestelmässä asetetut ansaintakriteerit eivät täyttyneet.

Osakeperusteiset järjestelmät

OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELMÄ

(Milj. euroa)	2022–2024	2023–2025	2024–2026	2025–2027	2026–2028
Alkuperäinen osakemäärä, kpl	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Alkuperäinen myöntämispäivä	28.01.2022	31.01.2023	15.01.2024	15.01.2025	
Toteutuspäivä	30.04.2025	30.04.2026	30.04.2027	30.04.2028	30.04.2029
Oikeuden syntymisjakso, vuosia	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Jäljellä oleva syntymisjakso, vuosia	0	0,3	1,3	2,3	3,3
Henkilömäärä kauden lopussa		23	23	25	
Maksutapa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa	osakkeita ja rahaa

Muutokset vuonna 2025	2022–2024 kpl	2023–2025 kpl	2024–2026 kpl	2025–2027 kpl	2026–2028 kpl
1.1.2025					
Osakemäärä raportointikauden alussa	430 000	610 000	840 000		
31.12.2025					
Osakemäärä raportointikauden lopussa		550 000	770 000	810 000	

Rahavirtalaskelmaan liittyvä rahavarojen täsmäytyslaskelma

RAHAVIRTALASKELMAN RAHAVARAT

(1000 e)	2025	2024
Pysyviin vastaaviin kuuluvat sijoitukset, kapitalisaatiosopimus	20 001	10 000
Rahoitusarvopaperit	54 286	49 224
Rahavarat	12 086	24 488
Rahavarat taseessa ja rahavirtalaskelmassa	86 372	83 712

Rahoitusarvopaperit ja pysyviin vastaaviin kuuluva kapitalisaatiosopimus on luettu rahavirtalaskelman rahavaroihin, koska ne pitävät sisällään vähäriskisiä ja erittäin likvidejä korkoinstrumentteja.

VOITONJAKOEHDOTUS, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA VAKUUTUS SEKÄ TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat taseen 31.12.2025 mukaan ovat 116 269 687,05 euroa.

Hallitus ehdottaa, että emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa 0,15 euroa osaketta kohden,

yhteensä	23 875 550,40 eur
ja voittovaraitilille jätetään	92 394 136,65 eur

Osinkoa ei kuitenkaan makseta niille osakkeille, jotka ovat yhtiön hallussa osingonjaon täsmäytyspäivänä 20.4.2026. Osinko ehdotetaan maksettavaksi 28.4.2026.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu osingonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset ja vakuutus

Hallituksen ja toimitusjohtajan vakuutuksen mukaan tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikean ja riittävän kuvan yhtiön ja konsernin taloudellisesta asemasta ja tuloksesta.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtiön ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehityksestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Raisiossa 10. helmikuuta 2026

Arto Tiitinen

Reija Airas

Antti Elevuori

Leena Niemistö

Pekka Tennilä

Pasi Flinkman
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 10. helmikuuta 2026
Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Järventausta
KHT

Fredric Mattsson
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Raisio Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Raisio Oyj:n (y-tunnus 0664032-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuuksena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien omaisuuserien (tavaramerkkien) arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoihin 4.1, 4.2 ja 4.4

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä oli 47,3 miljoonaa euroa ja vaikutusajaltaan rajoittamattomien tavaramerkkien määrä oli 28,0 miljoonaa euroa ja nämä muodostivat noin 24 % kokonaisvaroista ja 29 % omasta pääomasta (2024: 79,1 miljoonaa euroa, 25 % kokonaisvaroista ja 31 % omasta pääomasta).

Liikearvo ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät testataan arvonalentumisen osalta vähintään vuosittain tai kun on viitteitä arvonalentumisesta. Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, kateprosentti ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.

Vuosittain suoritettava arvonalennustestaus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska

- arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä
- arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja
- liikearvo ja taloudellista vaikutusajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit ovat olennaiset kokotaseen kannalta.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien omaisuuserien (tavaramerkkien) arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Tarkastuksen yhteydessä arvonmääritysasiantuntijamme avustivat meitä konsernin tekemien oletusten ja menetelmien arvioinnissa erityisesti liittyen diskonttaamisessa käytettyyn diskonttokorkoon.
- Arvioimme herkkyyksianalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa johtaa siihen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvioimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä.
- Arvioimme liikearvoon ja taloudellista vaikutusajaltaan rajoittamattomien tavaramerkkien liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Myyntituottojen kirjaaminen

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 2.2

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun asiakas on saanut omistusoikeuden ja omistukseen liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle, jolloin määräysvallan katsotaan siirtyneen asiakkaalle.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle kirjaamiselle.

Myyntituottojen kirjaaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on otettu huomioon riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen kirjaamisessa, sisälsivät muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myyntituottojen kirjaamisen osalta sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Muodostimme käsityksen myyntituottojen kirjaamisen ajoitukseen sekä alennusten ja hyvitysten laskentaan liittyvistä prosesseista ja kontroleista.
- Testasimme analyttisillä ja transaktiotasoisilla toimenpiteillä myynnin ja myynnin alennusten sekä hyvitysten kirjausajankohdan oikeellisuutta. Toimenpiteemme sisälsivät data-analyyskejä, sekä ennen että jälkeen tilinpäätöspäivän kirjattujen myyntitapahtumien tarkastusta transaktiotasolla.
- Arvioimme myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Vaihto-omaisuuden arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 4.8

Tilinpäätöspäivänä vaihto-omaisuuden kokonaismäärä oli 32,8 miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyy johdon harkintaa erityisesti mahdollisen varaston epäkuranttisuuden ja arvonalentumiskirjausten osalta. Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja se sisältää johdon harkintaa.

Suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellet-taviin laskentastandardeihin nähden.
- Arvioimme analyttisesti sekä pistokokein transaktiotasolla johdon laatimia analyysejä ja laskelmia, jotka liittyivät keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintamenon sekä nettorealisointiarvon määrittelyyn. Muodostimme käsityksen näihin liittyvistä kontrolleista ja prosesseista.
- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteista ja tasearvoista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme

perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 12.4.2022 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 10. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Järventausta
KHT

Fredric Mattsson
KHT

HALLINTONEUVOSTON LAUSUNTO

Hallintoneuvosto on tänään pitämässään kokouksessa perehtynyt tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen sekä tilintarkastuskertomukseen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallintoneuvosto puoltaa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamista ja yhtyy hallituksen ehdotukseen voittovarojen käytöstä.

Raisiossa, 12. helmikuuta 2026

Hallintoneuvoston puolesta

Tuomas Levomäki
puheenjohtaja

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI

RAISIO OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Raisio Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Raisio Oyj:n (y-tunnus: 0664032-4) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 74370083282NHIP4QD02-2025-12-31-1-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset.

Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä

laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

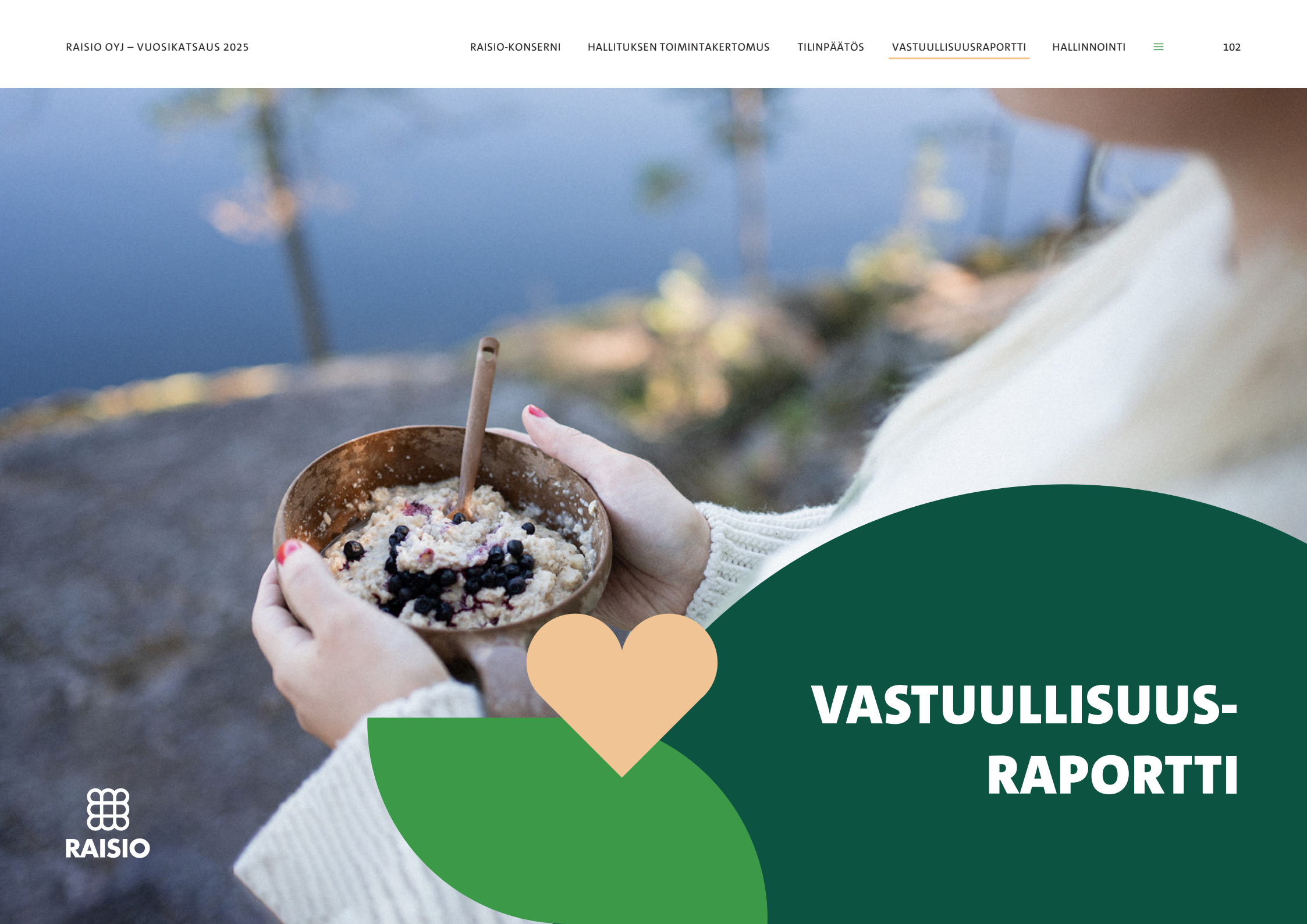
Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Raisio Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 74370083282NHIP4QD02-2025-12-31-1-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Raisio Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 10.2.2026 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä, 23. maaliskuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Järventausta
KHT



VASTUULLISUUS- RAPORTTI

VASTUULLISUUSRAPORTTI

ESRS 2 Yleiset tiedot 104

Ympäristötiedot 119

ESRS E1 Ilmastonmuutos 119

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit 128

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous 130

Yhteiskunnalliset tiedot 136

ESRS S1 Oma työvoima 136

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät 144

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät 147

Hallintotapatiedot 151

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen 151

Vastuullisuusraportin liite 155

ESRS 2 YLEISET TIEDOT

Laatimisperusteet

Yleiset laatimisperusteet (BP-1)

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu ensimmäistä kertaa CSRD-direktiiviä (Corporate Sustainability Reporting Directive) ja siihen liittyviä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) soveltaen. Raisio kehittää raportointiaan ESRS-standardien mukaisesti, vaikka yrityksellä ei tällä hetkellä ole lakisääteistä raportointivelvollisuutta. Vuoden 2025 raportoinnissa ESRS-standardeja sovelletaan vapaaehtoisesti ja yritykselle olennaisten vastuullisuusteemojen osalta. Raportointi perustuu olennaisuusperiaatteeseen, ja käyttöönotto tapahtuu vaiheittain hyödyntäen sääntelyn tarjoamaa joustoa. Vastuullisuusraportti ei ole kolmannen osapuolen varmentama.

Raisio-konsernin vastuullisuusraportin kattavuus vastaa konsernitilinpäätöksen laajuutta, ja raportointi kattaa koko konsernin. Raportointijakso on sama kuin konsernitilinpäätöksellä 1.1.2025–31.12.2025. Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on tilikauden lopussa suoraan tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Tilikauden aikana hankitut tytäryritykset sisältyvät raportointiin siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen asti, jolloin määräysvalta lakkaa ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana määräysvallan lakkaamiseen saakka. Vastuullisuusraportointi käsittää sekä arvoketjun ylä- että alavirran. Raisio-konserni julkaisee raporttinsa vuosittain.

Raisio-konsernin hallitus on hyväksynyt tämän vastuullisuusraportin julkistettavaksi.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Ilmastoskenaarioihin perustuvassa analyysissä poikettiin ESRS-standardien mukaisista aikajänneistä. Skenaariotyökentelyssä fyysiset riskit jaoteltiin akuutteihin (1–5 vuotta) ja kroonisiin (5–25 vuotta) riskeihin.

Siirtymäriskejä ei tarkasteltu erikseen eri aikajänneillä, vaan tarkastelun pohjana toimivat EU:n Green Dealin keskeiset tavoitevuodet 2030 (lyhyen aikavälin horisontti) ja 2050 (pitkän aikavälin horisontti), joihin suurin osa sääntelytoimista kohdistuu.

Lisäksi ilmastotavoitteiden osalta yhtiö soveltaa Science Based Targets initiative (SBTi) -viitekehystä, jossa lyhyen ja keskipitkän aikavälin päästövähennystavoitteet ulottuvat vuoteen 2030 saakka, ja pitkän aikavälin Net Zero -tavoite on asetettu vuoteen 2050. Nämä aikahorisontit poikkeavat osittain ESRS:n määrittelyistä, mutta ne tukevat yhtiön ilmastotavoitteita ja ovat linjassa kansainvälisten ilmastostandardien kanssa.

Raportointi keskittyy ensisijaisesti yhtiön oman toiminnan mittareihin, mutta se sisältää myös arvioita arvoketjun päästöistä. Erityisesti Scope 3 -päästöluokka perustuu osittain arvioihin. Kuljetusten ja muiden epäsuorien päästöjen laskennassa on käytetty toimittajakohtaisia päästötietoja silloin, kun niitä on ollut saatavilla. Mikäli tarkkoja tietoja ei ole ollut, laskenta on perustunut yleisesti saatavilla oleviin päästötietoihin sekä tonnikilometreihin perustuvaan laskentamenetelmään.

Raportissa esitetyt tiedot perustuvat menetelmiin ja lähteisiin, jotka on kuvattu yksityiskohtaisesti laadintaperiaatteissa. Laskentaan liittyy väistämättä oletuksia ja epävarmuustekijöitä, joita on pyritty hallitsemaan huolellisella lähdevalinnalla, läpinäkyvällä menetelmäkuvauksella ja parhaiden käytäntöjen soveltamisella. Epävarmuuksien laajuus ja arviointimenetelmät on avattu tarkemmin raportin asiaankuuluissa osioissa.



Raisio noudattaa alkuperäisiä ESRS-siirtymäaikoja ja raportoi seuraavista olennaisiksi tunnistetuista teemoista tavoitteiden, toimenpiteiden ja periaatteiden tasolla:

- ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät
- ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Raportointivalmiuksia kehitetään näillä osa-alueilla tulevia ESRS-vaatimuksia varten.

Raisiolla ei ole käytössä päästöhyvityksiä eikä sisäistä hiilen hinnoittelua. Ilmastoön liittyvien sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia ei ole arvioitu raportointikaudella. Tämän vuoksi tiedonantovaatimuksia ESRS E1-7, E1-8 ja E1-9 sekä ESRS E5-6 ei raportoida.

Hallinto

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ja vastuut (GOV-1, GOV-2)

Johdon roolit
Vastuullisuuden johtaminen ja valvonta on integroitu osaksi Raisio Oyj:n hallintorakennetta. Hallintoneuvosto perusti joulukuussa 2019 vastuullisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön vastuullisuustyön toteutumista ja varmistaa, että vastuullisuuskäsitteet sisältyvät yhtiön hallintoon ja päätöksentekoon. Työryhmän toimintaa ohjaa hallituksen ja hallintoneuvoston hyväksymä työjärjestys.

Tämä hallintorakenne tukee Raisio-konsernin vastuullisuusstrategian toteutumista ja muodostaa perustan vastuullisuuden johtamiselle ja valvonnalle konsernissa. Vastuullisuuden johtamisen roolit ja vastuut on kuvattu viereisessä taulukossa.

Raision visio ja strategia ohjaavat Raision vastuullisuustyötä ja sen painopisteet määrittävät vastuullisuusohjelmassa ja kaksoisolennaisuusanalyysissä. Vastuullista toimintamallia määrittelevät konsernitason linjaukset.

Lisää Raision hallintotavasta ja johtamisjärjestelmästä voi lukea Selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (s. 158).

Hallitus ja hallituksen valiokunnat
Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu konsernin strategian vahvistaminen ja sen ajanmukaisuuden säännöllinen tarkistaminen, mukaan lukien kestävyysnäkökulmat ja strategiset vastuullisuustavoitteet. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuuden.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMISEN ROOLIT JA VASTUUT

Hallitus	Hyväksyy kaksoisolennaisuusanalyysin ja vastuullisuusraportin vuosittain. Käsittelee vastuullisuusaiheita säännöllisesti osana hallituksen kokouksia ja valvoo vastuullisuuden toteutumista. Hyväksyy keskeiset toimintaperiaatteet sekä vahvistaa vastuullisuusohjelman teemat.
Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä	Valvoo yhtiön vastuullisuuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana hallintoneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon valvontaa.
Hallituksen tarkastusvaliokunta	Käsittelee kaksoisolennaisuusanalyysin ja sen päivitykset hallituksen hyväksyttäväksi. Seuraa vastuullisuusraportointia ja siihen liittyviä prosesseja varmistaen, että ne ovat linjassa EU:n yritys vastuudirektiivin (CSRD) ja ESRS-standardien soveltamisen kanssa. Tukee hallitusta vastuullisuusraportin sisällön ja laadun arvioinnissa, sekä raportoi sille keskeiset havaintonsa.
Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä	Vastaa Raisio-konsernin yritys vastuusta osana yhtiön strategiaa.
Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja	Johtaa Raisio-konsernin vastuullisuustyötä.
Vastuullisuustiimi	Toimii vastuullisuuden asiantuntijana ja varmistaa vastuullisuustoimien yhtenäisyyden. Tukee organisaatiota vastuullisuustyössä ja koordinoi sidosryhmäyhteistyötä, kuten vastuullisuusraportointia. Varmistaa, että vastuullisuustavoitteet ovat linjassa liiketoimintastrategian kanssa ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Tukee ja johtaa vastuullisuusohjelman toteutusta.
Vastuullisuusohjelman työryhmät	Vastaavat vastuullisuusohjelman projektien toimenpiteiden käytännön organisoinnista ja toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta.

Hallituksen työskentelyä tukee kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, henkilöstövaliokunta ja M&A-valiokunta, joista kaksi ensimmäistä ohjaa myös vastuullisuustyöhön liittyviä seikkoja.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja muun johdon palkkausta ja nimitysasioita sekä seuraajakysymyksiä. Valiokunta seuraa palkitsemisen toteutumista ja varmistaa, että kannustinjärjestelmät tukevat yhtiön strategisia tavoitteita. Kestävyyšnäkökulma on integroitu osaksi palkitsemispolitiikkaa, ja vastuullisuustyön tuloksia hyödynnetään osana johdon palkitsemisen perusteita.

Tarkastusvaliokunta

Raision hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee taloudellista ja vastuullisuusraportointia koskevia asioita sekä seuraa sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Vuonna 2025 valiokunta käsiteli työjärjestyksensä mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysiä, ja valmisti sen hallituksen hyväksyttäväksi. Lisäksi valiokunta tukee hallitusta vastuullisuusraportoinnin sisällön ja laadun arvioinnissa. Valiokunta raportoi keskeiset havaintonsa hallitukselle.

Raportointivuonna valiokunnassa tehtiin päätös ESRS-standardreja soveltavan vastuullisuusraportin laatimisesta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat Raisio-konsernin yritys vastuun johtamisesta osana yhtiön strategiaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Johtoryhmässä vastuullisuusasioista vastaa viestintä- ja vastuullisuusjohtaja (Chief Brand & Sustainability Officer), joka johtaa Raision vastuullisuustyötä. Hän vie vastuullisuusasiat johtoryhmän käsiteltäväksi ja tarvittaessa edelleen hallituksen tarkastusvaliokuntaan sekä hallitukselle. Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja vastaa myös vastuullisuustiimistä, joka toimii asiantuntijana eri vastuualueilla ja varmistaa vastuullisuustoimien yhtenäisyyden sekä linjauksen liiketoimintastrategian kanssa. Tiimi tukee myös vastuullisuusohjelman toteutusta.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja osaaminen

Hallituksen jäsenillä on monipuolinen tausta ja laaja kokemus eri toimialoilta, mikä tukee yhtiön strategista kehittämistä. Hallituksen osaaminen kattaa muun muassa liikkeenjohdon, taloushallinnon, riskienhallinnan ja hyvän hallintotavan.

Hallituksen jäsenet arvioivat vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan joko itsearvioinnin tai ulkopuolisen arvioinnin kautta. Arvioinnin tuloksia käytetään hallituksen kehittämisessä ja nimitystyöryhmän valmistelussa, mikä varmistaa, että hallintoelinten osaaminen pysyy ajan tasalla.

Vuonna 2025 hallituksen jäsenet arvioivat omaa osaamistaan ja hallituksen roolia kestävyystyössä. Arvioinnin perusteella kaikilla jäsenillä on osaamista vastuullisuuskysymyksissä. Tarvittaessa hallituksen jäsenille järjestetään koulutusta ajankohtaisista vastuullisuusteemoista.

Johtoryhmän jäsenillä on vahva asiantuntemus yhtiön liiketoiminta-alueista ja heillä on keskeinen rooli strategian toteuttamisessa sekä operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista asiantuntemusta muun muassa taloushallinnosta, lakiasioista, vastuullisuudesta,

henkilöstöjohtamisesta, innovaatiotoiminnasta, markkinoinnista, myynnistä ja tuotannosta. Vastuullisuusnäkökulmat on integroitu johtoryhmän toimintaan ja päätöksentekoon, ja osa jäsenistä on erityisesti perehtynyt vastuullisuusjohtamiseen ja kestävä liiketoiminnan kehittämiseen.

Johdon monimuotoisuus

Raisio Oyj on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet osaksi vastuullista liiketoimintaansa. Monimuotoisuus nähdään keskeisenä tekijänä, joka tukee yhtiön liiketoimintaa, sen strategista kehitystä ja kykyä vastata tulevaisuuden haasteisiin. Monimuotoisuus valiokuntatyöskentelyssä tukee avointa keskustelua ja asioiden käsittelyä useista näkökulmista.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään sukupuolten tasapuo-liseen edustukseen; tavoitteena on, että kumpaakin sukupuolta on vähintään 40 % jäsenistä, ottaen huomioon pyöristys-säännöt. Lisäksi hallituksen jäsenillä on erilaisia taustoja ja vaihtelevan pituisia toimikausia, mikä vahvistaa näkökulmien monimuotoisuutta.

LISÄTIEDOT HALLITUKSEN JÄSENISTÄ

Nimi	Rooli hallituksessa	Hallituksen jäsen vuodesta	Riippu-mattomuus	Muut samanaikaiset hallitusjäsenyydet (kpl)	Ikäryhmä (<30; 30–50; >50 vuotta)
Arto Tiitinen	Puheenjohtaja	2019	Kyllä	5	>50 vuotta
Ann-Christine Sundell (väistynyt)	Jäsen				
Leena Niemistö	Jäsen	2017	Kyllä	12	>50 vuotta
Pekka Tennilä	Jäsen	2019	Kyllä	1	>50 vuotta
Tero Hemmilä	Jäsen	2024	Kyllä	1	>50 vuotta
Lauri Sipponen (väistynyt)	Jäsen				
Antti Elevuori (uusi)	Jäsen	2025	Kyllä	-	30–50
Reija Airas, ent. Laaksonen (uusi)	Jäsen	2025	Kyllä	-	>50 vuotta

Väistyneet jäsenet ovat jättäneet hallituksen kesken tilikauden 2025. Uudet jäsenet on nimitetty hallitukseen vuoden 2025 aikana.

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA, N

Hallintoelin	Nainen	Mies	Yhteensä
Hallitus*	2	4	6
Johtoryhmä**	4	3	7
Hallintoneuvosto	9	16	25

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA*, %

Hallintoelin	Nainen	Mies	Yhteensä
Hallitus	33 %	67 %	100 %
Johtoryhmä	57 %	43 %	100 %
Hallintoneuvosto	36 %	64 %	100 %

*Hallituksen sukupuolijakauma (naisten määrä suhteessa miesten määrään) on 0,5.

**Työsuhteisten työntekijöiden määrä hallituksessa 0 ja johtoryhmässä 6.

Kestävyys johdon palkitsemisessa (GOV-3)

Raisio Oyj:n johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, short-term incentive) että pitkän aikavälin (LTI, long-term incentive) kannustimista. Kannustinjärjestelmien keskeiset ehdot valmistelee hallituksen henkilöstövaliokunta, ja ne hyväksyy Raisio Oyj:n hallitus. Ehdot tarkistetaan ja päivitetään vuosittain.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) käytetään sekä taloudellisia että ei-taloudellisia suorituskykymittareita, kun taas pitkän aikavälin kannustimet (LTI) perustuvat yksinomaan taloudellisiin mittareihin. Kestävyystavoitteet sisältyvät STI-järjestelmään, ja niiden painoarvo oli vuonna 2025 kaikilla johtoryhmän jäsenillä 10 prosenttia. Tavoitteet määritellään vuosittain organisaation strategisten painopisteiden mukaisesti, ja palkkion maksaminen edellyttää niiden saavuttamista.

Kestävyystavoitteet kohdistuivat vuonna 2025 työntekijäkokeemukseen (eNPS), materiaalihokkuuteen ja hävikin hallintaan sekä työturvallisuuden kehittämiseen ennaltaehkäisevien turvallisuustoimenpiteiden kautta.

Due diligence -prosessi (GOV-4)

Raision huolellisuusprosessi pohjautuu ennen kaikkea kestävän kehityksen politiikkaan, ihmisoikeuspolitiikkaan, Raision ja tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin sekä johtamisjärjestelmään, jossa haitallisia vaikutuksia monitoroidaan ja hallitaan systemaattisesti riskiperusteisesti. Osana kestävän kehityksen politiikan toimeenpanoa Raisio toteuttaa säännöllisesti ihmisoikeusvaikutusten arviointeja ja pyrkii parantamaan toimitusketjun läpinäkyvyyttä erityisesti riskiraaka-aineiden osalta.

Raisio edellyttää toimittajiltaan sitoutumista vähimmäisvaatimuksiin, kuten ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, työolojen turvallisuuteen, ympäristölainsäädännön noudattamiseen sekä korruption ja lahjonnan torjuntaan.

Raisio vahvistaa ja valvoo periaatteiden toteutumista muun muassa sertifioinneilla, auditoinneilla ja toimittajayhteistyöllä. Yhtiön tavoitteena on sisällyttää vastuullisuusnäkökulmia myös toimittajasopimuksiin. Raision huolellisuusprosessia on kuvattu tarkemmin taulukkoon kirjatuissa raportin osissa.

SELVITYS KESTÄVYYTTÄ KOSKEVASTA DUE DILIGENCE -PROSESSISTA

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat sovelletussa vastuullisuusraportissa
a. Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Yleiset tiedot: GOV-1, SBM-1, SBM-3. Ympäristötiedot: E1-2, E4: Toimintaperiaatteet, E5-1. Sosiaaliset tiedot: S1-1, S2: Toimintaperiaatteet, S4: Toimintaperiaatteet. Hallintotapatiedot: G1-1.
b. Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Yleiset tiedot: SBM-2, IRO-1. Ympäristötiedot: E1-2, E4: Toimintaperiaatteet, E5-1. Sosiaaliset tiedot: S1-2, S2: Toimintaperiaatteet, S4: Toimintaperiaatteet.
c. Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Yleiset tiedot: IRO-1 (E4, S2, S4), SBM-3. Ympäristötiedot: E1 (SBM-3, IRO-1), E5 (IRO-1). Sosiaaliset tiedot: S1 (SBM-3), S1-3, S2, S4. Hallintotapatiedot: G1-1.
d. Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Ympäristötiedot: E1-1, E4: Toimenpiteet, E5-2, E5-3 Sosiaaliset tiedot: S1-4, S2: Toimenpiteet, S4: Toimenpiteet. Hallintotapatiedot: G1-1.
e. Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Ympäristötiedot: E1-4, E4: Tavoitteet, E5-3. Sosiaaliset tiedot: S1-5, S2: Tavoitteet, S4: Tavoitteet. Hallintotapatiedot: G1-1.

Vastuullisuusraportoinnin riskienhallinta (GOV-5)

Raisiossa on käytössä vakiintunut riskienhallintaprosessi, joka kattaa myös vastuullisuusraportointiin liittyvät riskit. Vastuullisuusraportoinnin riskiarviointi päivitetään vuosittain ja päivityksestä vastaa vastuullisuusraportoinnista vastaava vastuullisuuspäällikkö. Päivitetyt riskiarvioinnin hyväksyy konsernin viestintä- ja vastuullisuusjohtaja. Arvioinnissa hyödynnetään tarvittaessa eri liiketoimintayksiköiden edustajia, ja sen tavoitteena on tunnistaa ja hallita olennaiset riskit, jotka voivat vaikuttaa raportoinnin luotettavuuteen, ajantasaisuuteen tai kattavuuteen.

Vastuullisuusraportoinnin sisäinen valvonta perustuu kahden silmäparin periaatteeseen. Toinen henkilö varmentaa kaiken kerätyn tiedon, mikä varmistaa tietojen oikeellisuuden ja minimoi virheriskin. Tiedonkeruuta koordinoi vastuullisuuspäällikkö, ja prosessissa hyödynnetään useita tietolähteitä. Vuonna 2025 kehitettiin numeerisen datan automaatiota, mikä tehostaa prosessia ja parantaa datan oikeellisuutta. Vuonna 2025 vastuullisuusraportoinnin riskejä arvioitiin niiden todennäköisyyden sekä vaikutuksen vakavuuden perusteella. Tunnistetut riskit liittyivät mm. aikatauluihin, tiedon jäljitettävyyteen ja luotettavuuteen sekä projektinhallintaan. Näille määritettiin hallintatoimet. Arvioinnissa ei havaittu koko konsernin kannalta merkittäviä vastuullisuusraportointiin liittyviä riskejä.

Mikäli arvioinnissa tunnistetaan konsernin kannalta merkittäviä riskejä, ne käsitellään ensin johtoryhmässä ja sen jälkeen hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Konsernin keskeiset riskit raportoidaan puolivuositarkastusvaliokunnalle, ja johtoryhmä käsittelee riskejä kvartaaleittain.



Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Strategia

Raisio julkaisi maaliskuussa 2025 uudistetun strategian kaudelle 2025–2027. Raisio on elintarvikealan innovaattori, jonka ammattilaiset tekevät herkullista, terveellisempiä ruokatottumuksia edistävää ruokaa. Raision strategian ytimen muodostaa ajatus siitä, että ruoka on enemmän kuin pelkkää ravintoa: ruoassa on muutosvoimaa niin yhteiskunnan, ympäristön kuin yksilön näkökulmasta. Ruokainnovaatioilla Raisio voi edistää terveellisempiä elämäntapoja, tukea ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa, vähentää ympäristövaikutuksia ja rakentaa kestävämpiä järjestelmiä ihmisten ja ympäristön hyväksi tehden samalla kannattavaa liiketoimintaa.

Raision liiketoiminnassa orgaanista kasvua tuovat kuluttajille suunnatut Elovena®-aamupala- ja välipalatuotteet sekä sydänterveyttä tukevat Benecol®-tuotteet. Paikalliset perinnebrändit Sunnuntai®, Nalle® ja Torino® sekä viljapohjaiset teollisuusratkaisut rahoittavat kasvua. Viljapohjaiset teollisuusratkaisut sisältävät muun muassa jauhoja, gluteenitonta kauraa ja kasvistanoliesteriä teollisuudelle.

Tulevaisuuden kasvua haetaan tutkimuksen ja tuotekehityksen innovaatioista, jotka liittyvät kauran käyttöön sekä kylläisyyden ja painon hallintaan.

Innovaatiotoiminnassa myös materiaalitehokkuus ja biodiversiteetti ovat keskeisiä ajatuksia, kun etsitään tulevaisuuden ratkaisuja. Kaupallisen tekemisen lisäksi uuden kehittämistä ohjaa kiertotalousajattelu ja tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.

Raision toiminnan keskiössä ovat kuluttaja ja tuotteiden hyvä maku. Maukkaat tuotteet tukevat terveellisiä valintoja ja auttavat vähentämään ruokahävikkiä, sillä maistuva ruoka tulee syödyksi. Vastuullisuusyön tavoitteena on helpottaa kuluttajien valintoja tarjoamalla luotettavaa tietoa tuotteiden vastuullisuudesta.

Merkittävä muutos uudessa strategiassa edelliseen strategiaauteen verrattuna on helmikuussa 2025 tehty päätös kasvi-proteiiniliiketoiminnan myynnistä. Kasviproteiiniliiketoiminta, sen tuotebrändit Härkis® ja Beanit® sekä kasviproteiinituotteita valmistaneen tehtaan laitteet siirtyivät liiketoimintakaupassa uudelle omistajalle 13.3.2025.

Raisiolla on henkilöstöä 6 maassa. Vuoden 2025 lopussa Raisio työllisti 323 työntekijää Suomessa, 19 työntekijää UK:ssa, 10 työntekijää Irlannissa, 11 Puolassa, 3 Ukrainassa ja 1 työskenteli Hollannissa. Raisiolla on myyntiorganisaatiot UK:ssa, Irlannissa, Puolassa ja Ukrainassa. Lisää tietoa työntekijöistämme annamme osiossa S1 Oma työvoima (S1-1–S1-16), s. 136–143. Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus ovat Raision strategiaan vaikuttavia keskeisiä kestävyysteemoja. Sään ääriolosuhteet voivat heikentää viljasatoja ja raaka-aineiden saatavuutta, mikä altistaa toimitusketjun häiriöille. Ekosysteemipalvelujen heikkeneminen, kuten maaperän köyhtyminen, lisää pitkän aikavälin riskejä.

Yhtiö pyrkii vähentämään omia negatiivisia ympäristövaikutuksiaan muun muassa hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja sekä parantamalla energiatehokkuutta omissa toiminnoissaan. Raision oma toiminta on jo lähes hiilineutraalia; omissa tuotantolaitoksissa käytetty ostenergia sekä itse tuotettu lämpö ja höyry ovat kokonaisuudessaan peräisin uusiutuviista energialähteistä. Arvoketjussa Raisio tukee kestävä kauranviljelyä viljelijäyhteistyön kautta ja ohjaa toimittajia vastuullisiin käytäntöihin muun muassa toimittaja-arviointien ja sopimusvelvoitteiden avulla.

Positiivisia vaikutuksia syntyy tuoteportfoliosta, joka tukee ravitsemuksellista hyvinvointia ja vastaa kansanterveydellisiin haasteisiin. Strategiakaudella 2025–2027 Raisio panostaa tutkimukseen ja tuotekehitykseen, erityisesti kaurapohjaisiin lisäarvoa tuottaviin ainesosiin sekä painonhallintaan liittyviin ratkaisuihin. Samalla se vahvistaa asemaansa yhtenä merkittävänä gluteenitoman kauran tuottajana Euroopassa.

Liiketoimintamalli

Raisiolla on neljä omaa tuotantolaitosta, jotka kaikki sijaitsevat Suomessa – Raisiossa ja Nokialla. Kuluttajatuotteita valmistetaan sekä omissa että sopimusvalmistajien tehtaissa Euroopassa. Kaikki viljapohjaiset teollisuusratkaisut, eli raaka-aineet muille

elintarvikealan yrityksille, valmistetaan suomalaisista raaka-aineista omissa tehtaissa Suomessa.

Raisio myy kuluttajatuotteet kaupan keskusliikkeille ja kauppaketjuille eri maissa. Viljapohjaiset teollisuusratkaisut puolestaan myydään suoraan muille teollisuusasiakkaille. Tuotteita viedään yli 40 markkinaa ympäri maailman. Päämarkkina-alueena on Eurooppa.

Raision uudessa strategiassa liiketoimintaa laajennetaan uusille markkinoille joustavalla toimintamallilla, joka perustuu paikallisiin kumppanuuksiin. Myös innovaatiotoiminnassa kumppanuudet ovat keskeisessä roolissa: tutkimusta tehdään sekä itse että innovoimalla yhdessä erilaisissa verkostoissa.

Strategiaaudistuksen yhteydessä Raisio on uudistanut organisaatiotaan. Uusi organisaatio astui voimaan 2.6.2025. Uudessa organisaatiossa strategian kasvualueet muodostavat omat liiketoimintayksikkönsä: Breakfast, Snacking & Food Solutions, Heart Health ja New Business Development.

Samassa yhteydessä vastuullisuustyö tuotiin entistä lähemmäs yhtiön ydinliiketoimintaa ja viestintää. Vastuullisuuden asemaa strategisessa johtamisessa vahvistettiin, ja sen johtaminen keskitettiin yhtiön johtoryhmään kuuluvalla viestintä- ja vastuullisuusjohtajalle. Vuoden 2025 aikana myös vastuullisuustyöhön kohdennettuja resursseja lisättiin. Näiden muutosten tavoitteena on varmistaa, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ohjaavat päätöksentekoa ja liiketoiminnan kehitystä entistä systemaattisemmin osana yhtiön strategiaa ja operatiivista toimintaa.

Vastuullisuusohjelma

Raision Hyvän ruoan vastuullisuusohjelma 2022–2025 koostui viidestä pääprojektista: Terveellinen ruoka, Terveellisen ruoan ammattilaiset, Ympäristöystävälliset pakkaukset, Kestävä ruokaketju sekä Ympäristö- ja ilmastotoimet.

Ohjelman puitteissa saavutettiin merkittäviä tavoitteita. Vuoden 2025 lopussa jopa 90 prosenttia kuluttajatuotteiden tuoteportfoliosta täytti terveellisen ruoan kriteerit, kun ohjelmakauden tavoite oli 80 prosenttia.

Kestävän ruokaketjun työryhmässä vahvistettiin hankintaketjun vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeusvaikutusten arviointi sekä arvoketjussa että omissa toiminnoissa.

Vastuullisuusauditoinnit otettiin osaksi toimittajahallinnan käytäntöjä, mikä paransi läpinäkyvyyttä ja riskienhallintaa.

Kaikki kuluttajapakkaukset kehitettiin kierrätettäviksi vuoden 2024 loppuun mennessä. Yhtiö selvitti arvoketjun (Scope 3) ilmastopäästönsä ja sitoutui asettamaan tieteeseen pohjautuvat, SBTi-aloitteen mukaiset lyhyen aikavälin (2030) ilmastotavoitteet vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäksi henkilöstöön keskittyvä Terveellisen ruoan ammattilaiset -projekti edisti työntekijöiden hyvinvointia monin tavoin. Koko henkilöstölle järjestettiin valmennuksia johtamisesta ja itsensä johtamisesta, ja työpaikoille tuotiin välipalabaarit, joissa terveellinen tuoteportfolio on kaikkien saatavilla. Tuloksista voi lukea lisää Raision vuosikatsauksesta 2025 (s. 9).

Loppuvuodesta 2025 Raisio uudisti vastuullisuusohjelmaansa keväällä julkaistun strategian mukaisesti. Vastuullisuustyön painopisteet määritettiin kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta sekä keskeisten sidosryhmien – kuten viljelijöiden ja asiakassektorin – tarpeisiin perustuen.

Uusi vastuullisuusohjelma Ruoan muutosvoima kattaa ohjelmakauden 2026–2030. Ohjelma keskittyy kolmeen strategiseen prioriteettiin, joissa Raisio voi luoda suurinta vaikuttavuutta: Kestävä viljely, Resurssiviisaus ja Terveyttä ruoasta. Näiden lisäksi vastuullisuustyö jatkuu kaikkialla yhtiössä. Vastuulliset toimintatavat ovat kiinteä osa liiketoimintaa, ja muodostavat yhtiön päivitetyn vastuullisuusohjelman perustan. Toimintasuunnitelma kattaa muun muassa toimitusketjun hallinnan, pakkauskehityksen, henkilöstöasiat ja raportoinnin.

Tavoitteiden asettamisesta sekä toimenpiteiden seurannasta ja kehittämisestä vastaavat kullekin kolmelle painopistealueelle nimetyt työryhmät. Jokaisessa työryhmässä toimii asiantuntijoita aihealueeseen liittyvistä keskeisistä toiminnoista, mikä varmistaa monipuolisen osaamisen ja näkökulmat. Ryhmien vetovastuu on vastuullisuustiimillä, ja jokaiselle painopisteelle on nimetty oma vastuuhenkilö, joka koordinoi työn etenemistä ja raportointia.

Ohjelma hyväksyttiin hallituksessa joulukuussa 2025. Ohjelma lanseerattiin vuoden 2026 alussa, ja sen tavoitteet ja sisältö esitellään tarkemmin vuoden 2026 vastuullisuusraportissa. Ohjelmaan voi tutustua tarkemmin Raision vuosikatsauksessa 2025 (s. 8).

Arvoketju

Raision arvoketju ulottuu kotimaisista viljelijöistä ja raaka-ainetoimittajista aina kansainvälisiin valmistajiin, logistiikkakumppaneihin ja jakelu-kanaviin. Konsernin toiminta perustuu vahvaan paikallisuuteen, sopimusviljelyyn ja eurooppalaisiin hankintaketjuihin, ja se kattaa sekä B2C- että B2B-markkinat noin 40 vientimaassa. Oheisessa kuvassa on esitetty Raision arvoketjun keskeiset toimijat ja materiaalivirrat.



Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Sidosryhmävuorovaikutus on olennainen osa Raisio Oyj:n vastuullisuustyötä. Sidosryhmät valittiin liiketoiminnan vaikutusten ja riippuvuuksien perusteella. Vuoropuhelua käydään sidosryhmien kanssa eri tavoin ja kanavissa. Vuonna 2025 vuoropuhelun tuloksia hyödynnettiin muun muassa strategia-prosessissa, viljelijäyhteistyön kehittämisessä ja vastuullisuusohjelman päivityksessä.

Sidosryhmien näkemyksiä on huomioitu myös osana kaksoisolennaisuusanalyysia, jonka toteutuksesta voi lukea lisää Yleisten tietojen ESRS 2 osiossa IRO-1, s. 115–116.

Strategian uudistuksessa kuultiin laajasti sisäisiä sidosryhmiä. Henkilöstö osallistui kehitystyöhön tiimipalaverissa ja työpajoissa. Lisäksi hyödynnettiin kuluttajatutkimus- ja markkinadataa, joiden pohjalta liiketoiminta jäseneltiin kahteen kasvualueeseen: sydänterveyttä edistäviin tuotteisiin

sekä aamupala- ja välipalatuotteisiin. Uudistettu strategia rakentuu vahvasti vastuullisuuden varaan, sillä kestävä kehitys on sekä liiketoiminnan pitkäjänteisen kasvun edellytys että vastaus sidosryhmien – erityisesti kuluttajien, asiakkaiden ja sijoittajien – kasvaviin odotuksiin.

Seuraava taulukko kuvaa keskeiset sidosryhmät, vuorovaikutuksen tavat ja aiheet sekä konkreettiset vaikutukset Raision strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Keskeinen sidosryhmä	Miten vuorovaikutus on järjestetty	Keskeiset aiheet / vuorovaikutuksen tarkoitus ja tavoite	Palautteen huomiointi ja vaikutukset strategiaan ja liiketoimintaan
Henkilöstö	Kehityskeskustelut, koulutukset, henkilöstöinfot, intranet, työryhmät, henkilöstötutkimukset, pulssi- ja mielipidekyselyt, oman työvoiman ihmisoikeusriskikartoitus	- Henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja turvallisen työympäristön varmistaminen - Tiedon saaminen ja jakaminen: arjen toimivuus, johtaminen ja työilmapiiri - Strategian toteutumisen ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutumisen tukeminen	- Henkilöstön näkökulmat ja palautteet huomioitu strategian uudistamisprosessissa - Henkilöstökyselyjen ja keskustelujen tuloksista konkreettisia muutoksia käytännöissä ja prosesseissa: vuonna 2026 painopisteinä osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointia tukevat ratkaisut - Sustainability Talks -asiantuntijapuheenvuorojen kautta on lisätty henkilöstön osaamista vastuullisuusteemoissa
Hallitus	Kyselyt, jatkuva vuoropuhelu, vastuullisuusteemat vuosikellon mukaan.	- Ajantasaisen kokonaiskuvan (yhtiön toiminta, riskit, sidosryhmien odotukset) varmistaminen - Strategisen päätöksenteon tukeminen - Vastuullisuuden integrointi hallitustyöskentelyyn	- Jatkuva strategian ohjaus: uudistettu strategia rakentuu vahvasti vastuullisuuden varaan, kestävä kehitys liiketoiminnan kasvun edellytyksenä ja vastauksena sidosryhmien odotuksiin - Vastuullisuustyön ohjaus: olennaiset teemat, tavoitteet sekä uusi vastuullisuusohjelma (2026–2030) - Vastuullisuusmittareiden sisällyttäminen johdon seurantaan ja palkitsemiseen - Vuoden 2026 vastuullisuusmittareiden vahvistaminen koko henkilöstölle
Kuluttajat	Kuluttajapalvelu, sosiaalinen media, brändien verkkosivut, uutiskirjeet, mainonta, mediaviestintä, kuluttajatutkimukset ja -kyselyt, konsultit	- Laaja kuluttajatarpeiden ymmärrys - Vastuullisuuteen liittyvien odotusten ja huolien ennakointi ja ratkaiseminen - Tuotevalikoiman ja viestinnän kehittäminen kuluttajatarpeiden pohjalta - Luottamuksen ja pitkän aikavälin brändiarvon rakentaminen	- Tutkimus- ja tuotekehitys kuluttajien tarpeiden pohjalta (esim. painonhallinta, kasvipohjaiset vaihtoehdot) - Liiketoimintamallin mukautus palvelemaan kuluttajien muuttuvia tarpeita - Vuoden 2025 organisaatiomuutoksen yhtenä ajurina kuluttajien tarpeet. - Riskiärvioiden ja hallintatoimien laajennus hankintaketjussa - Pakkausten kehittäminen vastuullisemmaksi kuluttajien odotusten ja kiertotalousperiaatteiden mukaisesti

Keskeinen sidosryhmä	Miten vuorovaikutus on järjestetty	Keskeiset aiheet / vuorovaikutuksen tarkoitus ja tavoite	Palautteen huomiointi ja vaikutukset strategiaan ja liiketoimintaan
Asiakkaat: vähittäiskauppa, tukkukauppa, teollisuus, leipomot sekä terveydenhuollon ammattilaiset	Suorat asiakaskontaktit, tapahtumat, verkkosivut, sähköiset uutiskirjeet, mainonta ja mediaviestintä	- Yhteistyö tuotteiden, palveluiden ja toimitusketjun ratkaisujen kehittämisessä - Asiakastarpeiden ymmärtäminen - Vastuullisuuden integrointi yhteisiin tavoitteisiin ja kumppanuuksiin - Pitkäaikaisten, lisäarvoa tuottavien asiakassuhteiden rakentaminen	- Kehitetty tuotevalikoimaa ja edistetty yhteisiä liiketoiminta- ja vastuullisuustavoitteita - Tunnistettu asiakastarpeet eri segmenteissä ja vastattu kohdennetuilla ratkaisuilla - Organisaatiorakenne uudistettu tukemaan asiakassegmenttien erityistarpeita ja tehokasta palvelua
Omistajat, sijoittajat, analyytikot	Taloudelliset tiedonannot ja lakisääteinen pörssiviestintä, sijoittajataapaamiset, verkkosivujen sijoittajaosio, roadshowt, pääomamarkkinapäivät	- Läpinäkyvän ja vertailukelpoisen tiedon tarjoaminen taloudellisesta suorituskyvystä, liiketoimintariskeistä ja vastuullisuustyöstä - Arvopaperimarkkinoiden odotusten hallinta pitkän aikavälin arvonluonnista - Luottamuksen vahvistaminen ja riittävän tiedonsaannin varmistaminen päätöksenteon tueksi	- Laajennettu vastuullisuusraportointia ESRS-standardeja soveltaen (läpinäkyvämpi ja vertailukelpoinen vastuullisuusdata) - Vastuullisuus yksi strategisista painopisteistä; resursseja kohdennettu raportointiin, viestintään ja vaikuttavuuden todentamiseen - Vastuullisuustyön esittely sijoittajatilaisuuksissa - Tavoitteena yhdistää vastuullisuuden tunnusluvut talousraportointiin strategisen päätöksenteon tueksi. Kehitystyö aloitettu vastuullisuuden taloudellisen vaikutuksen mittaamiseksi ja raportoimiseksi
Viranomaiset, edunvalvonta, verkostot	Viranomaistarkastukset, tapaamiset, jäsenyydet, konsortiotyöt, suorat kontaktit	- Lainsäädännön ja viranomaisvaatimusten noudattaminen - Toimialan kehitykseen vaikuttaminen	- Työohjeita ja toimintaperiaatteita päivitetty viranomaisvaatimusten mukaisesti - EU:n vihreän siirtymän sääntely ohjannut strategisia painopisteitä (kestävä viljely, resurssiviisaus) ja resursseja ennakointiin, raportointiin ja päästövähennyksiin - Vastuullisuustyön ja -raportoinnin kehittäminen ESRS-standardien ohjaamana; tiedonvaihto viranomaisten ja sidosryhmien kanssa - Osallistuminen kansallisiin huoltovarmuusverkostoihin ja toimialakohtaisiin työryhmiin - Ympäristöluvan ja ympäristöilmoituksen määräaikaistarkastukset
Tavarantoimittajat, alihankkijat, sopimusvalmistajat	Suorat kontaktit, auditoinnit, eettiset periaatteet, viljelijäinfot, sopimusehdot, uutiskirjeet	- Toimitusketjun vastuullisuuden varmistaminen (ihmisoikeudet, eettiset toimintatavat, läpinäkyvyys) - Laadun ja toimitusvarmuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa - Ympäristövaikutusten ja riskien vähentäminen - Pitkäaikaisten kumppanuuksien rakentaminen ja yhteinen näkemys vastuullisista toimintatavoista - Innovaatioiden edistäminen yhdessä toimittajien kanssa (mm. pakkaukset)	- Toimitusketjun läpinäkyvyyden ja ihmisoikeusriskien hallinnan kehittäminen - Vastuullisuuteen keskittyvät auditoinnit otettu osaksi toimittaja-arviointeja - Supplier Code of Conductin päivittäminen aloitettu - Reseptiikan ja raaka-aineiden kehittäminen vastuullisemmiksi - Huoltovarmuuden ja kestäväen maatalouden tukeminen pitkäaikaisilla kumppanuuksilla ja auditoinneilla

Keskeinen sidosryhmä	Miten vuorovaikutus on järjestetty	Keskeiset aiheet / vuorovaikutuksen tarkoitus ja tavoite	Palautteen huomiointi ja vaikutukset strategiaan ja liiketoimintaan
Sopimusviljelijät, sopimusviljelijöiden neuvottelukunta	Suorat kontaktit, eettiset periaatteet, viljelijäinfot, sopimusehdot, uutiskirjeet	- Kannattavan ja kestävän sopimusviljelyn varmistaminen yhteistyössä - Viljelijöiden näkökulmien ja kokemusten huomioiminen päätöksenteossa - Tiedon jakaminen, vuoropuhelu (mm. laatuvaatimukset ja kestävän viljelyn menetelmät)	- Strateginen varautuminen huoltovarmuuteen panostamalla pitkäaikaiseen raaka-aineen saatavuuden turvaamiseen ja viljelyolosuhteiden kehittämiseen Suomessa - Kestävän viljelyn sopimusmallin kehittäminen - Tuen lisääminen toimenpiteisiin, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä ja parantavat viljelymenetelmiä - Sopimustilojen monimuotoisuuden kartoitus ja viljelyn hiilijalanjäljen laskenta
Media	Suorat kontaktit, haastattelut, tiedotteet, sosiaalinen media, verkkosisältö	- Ajantasaisen, läpinäkyvän ja oikeellisen tiedon tarjoaminen (yhtiön toiminta, talous ja vastuullisuus) - Yhtiön yleisen luottamuksen ja sen myötä toimintaedellytysten vahvistaminen	- Median kysymykset, artikkelit ja uutisointi ohjanneet viestinnän painopisteitä ja auttaneet tunnistamaan sidosryhmille tärkeitä teemoja - Julkinen keskustelu vastuullisuudesta vaikuttanut viestintä-strategian kehittämiseen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen
Oppilaitokset	Kummiluokat, vierailut, projektityöt, yhteiset innovaatio- ja haastekurssit, tutkimusyhteistyö, yhteistyö tutkimussäätiön kautta	- Alan koulutuksen tukeminen ja osaamisen kehittäminen - Työnantajamielikuvan vahvistaminen	- Yhteistyö oppilaitosten ja tutkimuslaitosten kanssa ohjannut strategisia panostuksia elintarviketeknologian kehitykseen ja tuoteinnovaatioihin, sekä auttanut tavoittamaan tulevaisuuden osaajia - Järjestetty muun muassa Voice of innovations -kilpailu oppilaitoksille
Tutkimus ja innovaatiot	Jäsenyydet, Raisio Oyj:n Tutkimussäätiön toiminta, konsortioyhteistyöt, tutkijaverkostot, suorat kontaktit	- Innovaatioiden kiihdyttäminen yhdessä tutkimuslaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa - Tieteellisen tiedon tuominen osaksi liiketoiminnan kehittämistä	- Raisio panostanut terveellisen ruoan ja toimivan ruokajärjestelmän tutkimukseen ja tuotekehitykseen - Strategiassa T&K vastaa Future Business -alueesta, josta haetaan pitkän aikavälin kasvua - Yhteistyö tutkimuslaitosten kanssa ohjannut pitkän aikavälin suunnittelua ja tulevaisuustyötä

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Raisio toteutti keväällä 2024 kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa tunnistettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia useisiin ERS-standardeihin liittyen. Olennaiset kestävyysaiheet ja niiden osa-aiheet on esitetty oheisessa taulukossa, ja tarkemmat kuvaukset löytyvät aihekohtaisista standardeista.

Raision arvoketjussa merkittävimmät ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset keskittyvät alkutuotantoon. Ilmastomuutos lisää fyysisiä riskejä, kuten sään ääri-ilmiöitä ja tuholaisien yleisty-mistä, mikä voi heikentää raaka-aineiden saatavuutta ja nostaa kustannuksia. Alkutuotannon ja logistiikan päästöt muodostavat keskeisen osan yhtiön ilmastovaikutuksista. Luonnon monimuo-toisuuteen vaikuttavat erityisesti maankäyttö, maaperän kuluminen ja ravinnepäästöt, ja tietyt raaka-aineet voivat liittyä metsäkatoon sekä biodiversiteetti- ja ihmisoikeusriskien kasvuun.

Sosiaaliset vaikutukset voivat liittyä sekä toimitusketjuun että omaan tuotantoon. Alkutuotannon näkökulmasta keskeisiä riskejä ovat viljelijöiden toimeentulo, työolot ja vakavat ihmisoikeusongelmat, kuten pakkotyön riski. Omassa tuotannossa korostuvat työkuorma, fyysisesti kuormittavat tehtävät, työturvallisuus ja työhyvinvointi.

Raisiolla on mahdollisuus vaikuttaa näihin haasteisiin kehittämällä yhteistyötä toimittajien ja viljelijöiden kanssa. Kotimaisen kauran kestävien viljelymenetelmien edistäminen ja pitkäjänteinen yhteistyö alkutuotannon kumppaneiden kanssa tukevat sekä ilmasto- että monimuotoisuustavoitteita. Sosiaaliin haasteisiin vastataan vahvistamalla toimitusketjun hallintaa ja selvittämällä työoloja osana toimittaja-arvioiteja.

Oman tuotannon ympäristövaikutukset liittyvät erityisesti energiankäyttöön, jätteisiin ja raaka-aineiden epäsuoriin vaikutuksiin. Energiatehokkuuden ja kiertotalousratkaisujen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vähentää ympäristökuormaa. Toimitusketjuun kohdistuva sääntely sekä materiaalien saatavuus muodostavat keskeisiä liiketoimintariskejä, mutta samalla vastuullisuus ja kasvipohjaisten raaka-aineiden käyttö voivat vahvistaa kilpailukykyä ja tukea asiakasluottamusta.

RAISIOLE OLENNAISET KESTÄVYYSTEEMAT

ESRS Kestävyysteema	Olennaiset kestävyysaiheet	Osa-aiheet
E1 Ilmastomuutos	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillintä, energia
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutos, pilaantuminen	Maankäytön muutokset, suora hyödyntäminen, vaikutukset lajien tilaan, vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, ml. resurssien käyttö	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset
S1 Oma työvoima	Terveys ja turvallisuus & työaika	Työ- ja yksityiselämän tasapaino, sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, moninaisuus
S2 Arvoketjun työntekijät	Työaika, yhdistymisvapaus, terveys ja turvallisuus	Riittävä palkka, pakkotyön kielto ja lapsityövoiman käytön kielto
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Terveys ja turvallisuus	Lasten suojeleminen, vastuulliset markkinointikäytännöt, tuotteiden ja palveluiden saanti
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	
E2 Pilaantuminen	Ei olennaisia aiheita	-
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei olennaisia aiheita	-
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei olennaisia aiheita	-

Strategia ja olennaiset kestävyyssteemat

Raision strategia ja liiketoimintamalli ovat tiiviisti sidoksissa olennaisiin kestävyyssteemoihin. Yrityksen strategiset painopisteet, kuten terveellinen ruoka ja kotimaisen kauran hyödyntäminen, vastaavat kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Strategian keskiössä on kotimainen kaura, joka on pohjoisen ilmastoon hyvin sopeutuva raaka-aine. Yhtiön oma tuotanto on lähes hiili-neutraalia, ja lisäksi yhtiö on sitoutunut asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet (SBTi).

Hajautettu hankintaketju ja vahva kassavirta luovat puskuria raaka-ainehintojen heilahtelua, sään ääri-ilmiöitä ja muita ilmatoriskejä vastaan sekä vahvistaa strategian resilienssiä myös tulevaisuuden markkina- ja ilmasto-olosuhteissa.

Raisio on tarkastellut resilienssiään vastata ilmatoriskeihin osana ilmastokenaariotyöskentelyä. Lisää voi lukea osiosta Ilmastonmuutos ja Raision strategia (ESRS 2 SBM-3, IRO-1), s. 119–121.

Kaksoisolennaisuusanalyysin toteuttaminen (IRO-1)

Raisio käynnisti ESRS:n mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuoden 2024 keväällä. Analyysissä huomioitiin Raision koko liiketoiminta ja arvoketju, ja Raision hallitus hyväksyi analyysin tulokset maaliskuussa 2025. Kaksoisolennaisuusanalyysi on keskeinen osa yrityksen strategista suunnittelua ja liiketoimintamallin kehittämistä. Se auttaa varmistamaan, että yrityksen strategia, tavoitteet ja toimet ovat linjassa sen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa.

Kaksoisolennaisuusanalyysi alkoi kontekstianalyysillä, jossa muodostettiin kattava käsitys siitä, millaisia kestävyysseikkoja tarkastelemalla Raision olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tulisi pyrkiä tunnistamaan ja määrittelemään. Tässä vaiheessa käytiin läpi muun muassa toimialakohtaisia viitekehyskiä (MSCI, SASB, GRI) sekä toimialalle keskeisiä tutkimuksia ja tiekarttoja.

EU:n regulaatiokehitystä tarkasteltaessa luotiin käsitys alaa säätelevästä lainsäädännöstä ja sen kehityksestä. Yhtiön

arvoketjukuvaus päivitettiin, ja siinä otettiin huomioon vuoden 2023 ihmisoikeusvaikutusten arvioissa tehdyt huomiot.

Sidosryhmiä kuultiin kahdeksassa haastattelussa, ja haasteltaviksi valittiin sekä vastuullisuusraportin käyttäjien edustajia (kaupalliset kumppanit, rahoittaja) että vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien edustajia (sopimusviljelijä, henkilöstö, kehittyvissä maissa olevien työntekijöiden ja viljelijöiden edustaja). Hiljaisia sidosryhmiä, eli luontoa ja ilmastoa, edusti haastatteluissa aiheeseen erikoistunut tutkimusprofessori. Myös loppukäyttäjää edusti terveystieteen tutkimusprofessori, joka tarkasteli Raision tuotteita terveysnäkökulmasta.

Sidosryhmähaastatteluissa kerättiin tietoa siitä, mitkä ovat sidosryhmien mielestä Raision toiminnan keskeisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia eri kestävyyssteemoissa. Haastattelut vahvistivat kontekstianalyysissä saatua näkemystä Raisiolle olennaisista teemoista.

Vaiheiden 1 (kontekstianalyysi) ja 2 (sidosryhmien kuuleminen) perusteella luotiin alustava lista mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, joita Raision toiminnalla on ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Tunnistamisessa otettiin huomioon ESRS 1 -standardin mukainen listaus kestävyyssteemojen osa-aiheista ja osa-osa-aiheista.

Arvioinnissa käytettiin ESRS-standardien mukaisia aikajän-teitä. Jo tapahtuvia eli tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettiin kaikissa kestävyys-teemoissa E1–E5, S1–S4 sekä G1. Tämä listaus vietiin yhtiön sisäiseen olennaisuusarviointiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin ja pisteytettiin kahdessa eri vaiheessa. Ensimmäinen arviointi tehtiin työpajassa, johon osallistui Raision johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä muita asiantuntijoita. Tässä arvioinnissa jokainen vaikutus, riski ja mahdollisuus pisteytettiin niiden olennaisuuden pohjalta. Tätä arviointia käytettiin lopullisen arvioinnin pohjana. Lopulliseen arviointiin osallistuivat vastuullisuuspäällikkö, johtoryhmässä vastuullisuudesta vastaava henkilö sekä teemakohtaiset asiantuntijat.

Raision olennaisten kestävyysaiheiden arviointi ja pisteytys

on toteutettu ESRS:n vaatimusten mukaisesti. Negatiivisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden, korjaamattomuuden ja todennäköisyyden perusteella. Myönteisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella. Pisteytyksessä kiinnitettiin erityistä huomiota kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin.

Vaikutusten jälkeen arvioitiin liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet sekä niiden keskinäiset riippuvuussuhteet. Riskien ja mahdollisuuksien osalta arvioitiin sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien kokoluokkaa (erittäin pieni / kohtalainen / merkittävä / suuri / vakava) että todennäköisyyttä (erittäin epätodennäköinen / epätodennäköinen / mahdollinen / todennäköinen / erittäin todennäköinen).

Kestävyysaihe katsottiin olennaiseksi, jos vähintään yksi vaikutus, riski tai mahdollisuus ylitti niille määritetyn kynnyksen arvon. Taloudellisen olennaisuuden raja-arvoksi määriteltiin mediaani (7.3). Vaikutusten olennaisuuden raja-arvo määriteltiin hieman mediaania (15.0) alemmaksi (13.0), jotta varmistui, että kaikki tärkeät aiheet ovat olennaisten teemojen joukossa.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset vietiin tarkastusvaliokunnan ja hallituksen tarkasteltavaksi, ja hallitus hyväksyi lopulliset tulokset maaliskuussa 2025.

Sovittaminen riskienhallintaan

Kestävyysriskit ja -mahdollisuudet on arvioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä. Analyysin tulokset käsiteltiin rinnakkain konsernin yleisen riskienhallintaprosessin kanssa ja sisällytettiin osaksi konsernitason riskien priorisointia ja seurantaa. Negatiiviset ja positiiviset vaikutukset otettiin huomioon osana strategisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia, ja olennaisuuskynnyksen ylittäneet kestävyysriskit ja -mahdollisuudet liitettiin yhteiseen riskimatriisiin muiden keskeisten riskien ja mahdollisuuksien rinnalle. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien merkittävyttä arvioidaan niiden tulosvaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella. Nykyisen riskienhallintaprosessin mukaisesti operatiiviset riskit arvioidaan kahden vuoden aikajänteellä, kun taas strategiset riskit arvioidaan strategiakauden mukaisesti.

Raisio-konsernin riskienhallintaprosessi kattaa riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, arvioinnin, priorisoinnin ja seurannan. Riskienhallinta perustuu johtoryhmän, Risk Forumin, talousorganisaation ja hallituksen yhteistyöhön. Kaikista konsernin riskeistä – mukaan lukien kestävyysriskit – vastaa nimetty johtoryhmän jäsen. Riskien vastuut on jaettu johtoryhmän jäsenten kesken heidän vastuualueidensa mukaisesti. Risk Forum toimii asiantuntijaverkostona, joka tukee johtoryhmää riskien tunnistamisessa ja hallintatoimien arvioinnissa. Talousorganisaatio vastaa riskienhallinnan jatkuvasta kehittämisestä ja prosessien noudattamisesta. Johtoryhmä vastaa riskienhallinnan jatkuvasta valvonnasta ja arvioinnista, ja edistymisestä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Hallitus kantaa kokonaisvastuun riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Tavoitteena on, että tulevaisuudessa kestävyysriskit ja -mahdollisuudet integroidaan kiinteästi konsernin riskienhallintaprosessiin jo niiden tunnistamisesta ja arvioinnista alkaen, eikä niitä käsitellä erillisenä kokonaisuutena. Tämä edistää kokonaisvaltaista riskienhallintaa, jossa kestävyysnäkökulmat ovat osa strategista ja operatiivista johtamista. Myöskään vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kaksoisolennaisuusarviointi ei ole kertaluonteinen prosessi, vaan se päivitetään vuosittain. Arvioinnin jatkuvuus varmistaa, että tunnistetut vaikutukset – sekä negatiiviset että positiiviset – pysyvät ajankohtaisina ja relevantteina suhteessa liiketoiminnan kehitykseen ja ulkoisiin muutoksiin. Tämä vuosittainen päivitys tukee vaikutusten ajantasaista tunnistamista ja niiden integrointia osaksi konsernin kokonaisvaltaista riskienhallintaa.

Raisio jatkaa kehitystyötä kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvän prosessin kehittämiseksi ja niihin liittyvien vastuiden selkeyttämiseksi. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että kestävyysnäkökulmien erityispiirteet – kuten pidemmät aikajänteet – otetaan huomioon osana nykyistä riskienhallintaprosessia.

Aiheet, joita ei todettu olennaisiksi

Kontekstianalyysin perusteella arvioitiin *ESRS E2 Pilaantuminen* -standardiin liittyviä teemoja, kuten ilman pilaantuminen, elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen, erityistä huolta aiheuttavat aineet sekä mikromuovut. Näitä ei kuitenkaan kontekstianalyysin perusteella tunnistettu olennaisiksi yrityksen toiminnan kannalta, eikä niitä näin ollen arvioitu kaksoisolennaisuusanalyysissa.

Veden ja maaperän pilaantumisen osalta havaittiin sekä positiivisia että mahdollisia negatiivisia vaikutuksia. Osa sopimusviljelijöistä käyttää viljelymenetelmiä, jotka tukevat maaperän hyvinvointia ja vähentävät ravinnekuormitusta vesistöihin. Toisaalta torjunta-aineiden käyttö EU:n ulkopuolisissa hankintaketjuissa voi aiheuttaa riskejä vesistöille ja pohjavedelle. Näitä vaikutuksia ei kuitenkaan katsottu yritykselle olennaisiksi kaksoisolennaisuusperustein.

Raisio on tunnistanut tärkeitä näkökulmia myös veden käytön (E3) osalta. Kontekstianalyysin perusteella arvioitiin vedenkulu- tukseen ja vedenottoon liittyviä vaikutuksia ja riskejä arvoketjun eri osissa. Keski-Euroopan viljelyalueilla kuivuus ja lämpötilojen nousu ovat lisänneet kastelutarvetta, erityisesti rypsin, herneen ja durum-vehnän viljelyssä. Tämä voi aiheuttaa veden niukkuutta paikallisille yhteisöille. Raision käyttämä durum-vehnä voi olla peräisin alueilta, joilla esiintyy vesistressiä, mikä voi vaikuttaa saatavuuteen ja raaka-aineiden hintoihin. Myös Suomessa kauran viljelyn kastelutarve voi kasvaa kuivuuden lisääntyessä, mikä voi aiheuttaa paikallista vesistressiä ja kustannuspaineita.

Jätevesipäästöt, jätevesipäästöt valtameriin sekä merten luonnonvarojen hyödyntäminen eivät nousseet kontekstianalyysissä olennaisiksi Raision toiminnan kannalta, eikä niitä arvioitu kaksoisolennaisuusanalyysissa.

Vaikka *ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* -teemassa vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet eivät ylittäneet olennaisuuden kynnyksrajaa, niitä seurataan tiiviisti tulevissa olennaisuusanalyysissä. Analyysin päivitystarvetta arvioidaan vuosittain.

Raisio ei raportoi myöskään *ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt* -standardin mukaisia tietoja, koska paikallisyhteisöihin kohdistuvat vaikutukset ovat sen toiminnassa vähäisiä ja epäsuoria. Kontekstianalyysin perusteella arvioitiin otettiin mukaan useita yhteisöoikeuksiin liittyviä teemoja, kuten puhtaan veden saatavuus, sanitaatio ja turvallisuus, mutta niitä ei arvioitu kaksinkertaisen olennaisuuden perusteella Raisiolle olennaisiksi.

Yksittäiset ympäristövaikutukset, kuten rehevöityminen tai melu- ja hajuhaitat, ovat paikallisia ja rajallisia, eikä niitä arvioitu kaksoisolennaisuuden perusteella merkittäviksi. Alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyviä riskejä tunnistettiin, mutta ne eivät nousseet olennaisiksi yhtiön arvoketjussa.



Yrityksen vastuullisuusraportoinnissa huomioidut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sivu	ESRS	Tiedonantovaatimus	Sivu
Yleiset tiedot					
ESRS 2	BP-1 Yleiset laatimisperusteet	104	E1 Ilmastonmuutos	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	124
ESRS 2	BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	104	E1 Ilmastonmuutos	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	125
ESRS 2	GOV-1, GOV 2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ja vastuut	105–107	E1 Ilmastonmuutos	E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	126
ESRS 2	GOV-3 Kestävyys johdon palkitsemisessa	107	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	MDR-P Biodiversiteettiin liittyvät toimintaperiaatteet	129
ESRS 2	GOV-4 Due diligence -prosessi	107	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	MDR-T Biodiversiteettiin liittyvät tavoitteet	129
ESRS 2	GOV-5 Vastuullisuusraportoinnin riskienhallinta	108	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	MDR-A Biodiversiteettiin liittyvät toimenpiteet	129
ESRS 2	SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	108–110	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	ESRS 2, IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	130
ESRS 2	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	111–113	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	130–131
ESRS 2	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	114–115	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	131
ESRS 2	IRO-1 Kaksoisolennaisuusanalyysin toteuttaminen	115–116	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	132
ESRS 2	IRO-2 Yrityksen vastuullisuusraportoinnissa huomioidut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	117–118	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset	132–133
Ympäristötiedot			E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-5 Resurssien ulosvirtaukset	134–135
E1 Ilmastonmuutos	ESRS 2, SBM-3, IRO-1 Ilmastonmuutos ja Raison strategia	119–121			
E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	122–123			
E1 Ilmastonmuutos	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	123			
E1 Ilmastonmuutos	E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	123–124			

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sivu
Yhteiskunnalliset tiedot		
S1 Oma työvoima	ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	136–138
S1 Oma työvoima	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	138
S1 Oma työvoima	S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	138–139
S1 Oma työvoima	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	139–140
S1 Oma työvoima	S1-4 Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet	140–141
S1 Oma työvoima	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	141
S1 Oma työvoima	S1-6 Yrityksen työsuhteinen henkilöstö	142
S1 Oma työvoima	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	142
S1 Oma työvoima	S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen	142
S1 Oma työvoima	S1-14 Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	142
S1 Oma työvoima	S1-15 Työ- ja vapaa-ajan tasapaino	142
S1 Oma työvoima	S1-16 Sukupuolten palkkaero	142

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sivu
S2 Arvoketjun työntekijät	MDR-P Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	144
S2 Arvoketjun työntekijät	MDR-T Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet	145
S2 Arvoketjun työntekijät	MDR-A Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet	145–146
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	MDR-P Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	148
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	MDR-T Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tavoitteet	148
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	MDR-A Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimenpiteet	149–150
Hallintotapatiedot		
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS 2, IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	151
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	151–154

YMPÄRISTÖTIEDOT

Tässä osiossa

E1 Ilmastonmuutos	119
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	128
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	130

E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos ja Raision strategia (ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

Raisio on tunnistanut ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko arvoketjussaan. Erityisesti alkutuotanto on altis ilmastoriskeille, kuten sään ääri-ilmiöille ja maaperän köyhtymiselle, mikä voi heikentää raaka-aineiden saatavuutta ja nostaa kustannuksia. Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen ovat keskeisiä kehityskohteita, joita edistetään muun muassa kauran kestävän viljelyn sopimusmallin ja energiatehokkuustoimien kautta.

Raision ilmastoriskejä, -vaikutuksia ja -mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on käsitelty tarkemmin osiossa ESRS 2 (IRO-1, SBM-3), s. 114–116.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olennaisiksi tunnistetut ilmastonmuutokseen liittyvät osa- ja osa-osa-aiheet on esitetty seuraavan sivun taulukossa.



ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Sopeutuminen						
Ilmastonmuutoksen vaikutukset satoihin ja raaka-aineiden saatavuuteen	Maataloudessa sään ääri-ilmiöt (erit. kuivuus ja rankkasateet) voivat heikentää satoja ja niiden laatua sekä vaikeuttaa sadonkorjuuta. Maaperän köyhtyminen voi edesauttaa tätä kehitystä. Kustannukset saattavat kasvaa ja kustannusten siirtäminen tuotteiden hintoihin vaikeutua. Toisaalta Euroopassa kuivuus haittaa jo nyt satoja, mikä lisää Raision vientipotentiaalia.	Riski, mahdollisuus	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta Omat toiminnot Arvoketjun alavirta
Kasvitautilien ja -tuholaisten yleistyminen sekä maaperän köyhtyminen	Ilmaston lämmetessä erilaiset kasvitaudit ja -tuholaiset voivat yleistyä Suomessa, mikä voi vaikuttaa raaka-aineiden laatuun ja saatavuuteen. Muuttuva ilmasto voi myös vaatia torjunta-aineiden käytön lisäämistä, mikä voi vauhdittaa maaperän köyhtymistä.	Riski, mahdollisuus			✓	Arvoketjun ylävirta
Hiiliviljely ja maaperän hyvinvoinnin edistäminen turvaavat raaka-aineen saantia	Raisio voi edistää resilienssiä sään ääri-ilmiöitä vastaan tekemällä yhteistyötä viljelijöiden kanssa ja kannustamalla hiiliviljelyyn. Tämä voi turvata viljaraaka-aineen saantia ja tuoda mainehyötyä.	Riski, mahdollisuus			✓	Arvoketjun ylävirta
Hillintä, Energia						
Kasvihuonekaasupäästöt koko arvoketjussa (Scope 1, 2 ja 3)	Raisio on tehnyt systemaattista työtä oman toiminnan päästöjen pienentämiseksi, mutta 40 % omasta energiankulutuksesta tuotetaan metsähakkeella, joka tuottaa paljon päästöjä, vaikka lasketaankin uusiutuvaksi. Myös arvoketjun Scope 3 -päästöjen vähentämisessä on vielä paljon työtä. Alkutuotannon investoinnit ja nousevat lannoitekustannukset sekä omassa toiminnassa energian hinnan nousu aiheuttavat myös liiketoimintariskejä.	Negatiivinen vaikutus, riski	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta Omat toiminnot Arvoketjun alavirta
Hillintä						
Kasvispainotteisen ruokavalion suosion kasvu ja edistäminen	Uudet pohjoismaiset ravitsemussuosituksot (v. 2023) ja mahdollinen kasvipohjaisen ruokavalion suosion kasvu voivat kasvattaa Raision liikevaihtoa. Raisio haluaa olla mukana kasvipohjaisen ja ilmastoystävällisen ruoan tavallistamisessa ja tukee siihen liittyvää tutkimusta (esim. 2024 päättynyt Hiililounas-hanke).	Mahdollisuus, positiivinen vaikutus		✓	✓	Arvoketjun alavirta
Energia						
Energian hintojen nousu, energiatehokkuus	Energian hintojen nousu voi vaikuttaa raaka-aineiden tuotantokustannuksiin ja myös viljelykustannuksiin niin Suomessa kuin Keski-Euroopassakin. Kustannuksia voi nostaa myös se, jos Raision energianlähteenä käyttämä metsähake luokitellaan uusiutumattomaksi tai osittain uusiutumattomaksi.Raisio voi toisaalta hyödyntää tuotannon sivujakeita energiantuotannossa ja tehostaa energiankäyttöä.	Riski, mahdollisuus		✓	✓	Arvoketjun ylävirta Omat toiminnot

Kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaiseksi riskiksi tunnistettiin myös kasviproteiinin suosion lasku. Liiketoiminnan myymisen myötä se ei kuitenkaan ole enää Raisiolle relevantti teema.

Skenaario- ja resilienssianalyysi

Vuonna 2025 Raisio toteutti ilmastoskenaarioanalyysin, jossa tarkasteltiin sekä fyysisiä että siirtymäriskejä. Työ toteutettiin TCFD-suositusten mukaisesti työpajatyöskentelynä, ja ulkopuolinen asiantuntija fasilitoi sen. Työpajoihin osallistui laajasti henkilöstöä eri puolilta organisaatiota, jotta näkökulmat ja osaaminen saatiin kattavasti mukaan. Skenaariotarkastelu toteutettiin ensimmäistä kertaa, ja sen tavoitteena oli muodostaa kokonaiskuva ilmastomuutokseen liittyvistä riskeistä.

Tarkastelussa käytettiin kahta IPCC:n SSP-skenaariota: korkean lämpenemisen SSP3-7.0 ja matalan lämpenemisen SSP1-2.6-skenaariota. Skenaariot valittiin niiden tieteellisen perustan, kansainvälisen vertailtavuuden ja erilaisten kehityspolkujen vuoksi.

Näiden ilmastoskenaarioiden avulla tarkasteltiin sekä siirtymä- että fyysisiä riskejä, jotka tulevaisuudessa voivat muokata yrityksen liiketoimintaa. Riskejä analysoitiin kaikissa arvoketjun osissa hyödyntäen kaksoisolennaisuusanalyysin osana tehtyä arvoketjumallinnusta. Työpajoissa keskityttiin keskeisimmiksi tunnistettuihin riskeihin eri skenaarioissa.

Työssä hyödynnettiin IPCC:n skenaarioita, EU:n Green Deal -linjauksia, yrityksen sisäisiä tietoja sekä ulkopuolista asiantuntemusta.

Fyysiset riskit

Fyysiset riskit jaoteltiin akuutteihin (1–5 vuotta) ja kroonisiin (5–25 vuotta). Akuutteja riskejä ovat sään ääri-ilmiöt, kuten myrskyt ja tulvat, kun taas kroonisia riskejä aiheuttavat pitkäaikaiset muutokset, kuten keskilämpötilan nousu, sademäärän vaihtelut ja merenpinnan nousu. Riskien arviointi perustui korkean lämpenemisen SSP3-7.0-skenaarioon, ja siinä hyödynnettiin sekä sisäistä asiantuntija-arviointia että ulkoisia ilmastomalleja. Merkittävimmiksi riskeiksi tunnistettiin sääolosuhteiden vaihtelu (rankkasateet, kuivuus, myrskyt) sekä näihin liittyvät vaikutukset raaka-aineiden saatavuuteen, hintavaihteluihin ja toimitusketjun häiriöihin.

Fyysiset riskit voivat vaikuttaa erityisesti maatalousperäisten raaka-aineiden tuotantoalueisiin, logistiikkaan ja tuotantolaitosten toimintaan. Raisio hallitsee näitä riskejä seuraamalla sääolosuhteiden muutoksia tuotantoalueilla, tekemällä yhteistyötä toimitusketjun kumppaneiden kanssa raaka-aineiden saatavuuden turvaamiseksi sekä hajauttamalla hankintalähteitä. Lisäksi yhtiö kehittää varautumissuunnitelmia tuotantokustosten ja kuljetushäiriöiden varalle.

Siirtymäriskit

Siirtymäriskejä arvioitiin matalan lämpenemisen SSP1-2.6-skenaariossa neljästä näkökulmasta: sääntelyn ja lainsäädännön kiristyminen, rahoitus- ja talousriskit (esim. vihreän rahoituksen saatavuus ja hiilikustannukset), vihreän teknologian kehitys ja käyttöönotto sekä kuluttajakäyttäytymisen ja asiakasodotusten muutokset. Tarkastelussa huomioitiin EU:n Green Dealin keskeiset tavoiteaikajänteet: vuosi 2030 (lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet) ja vuosi 2050 (pitkän aikavälin ilmastoneutraaliustavoite), joihin suuri osa sääntelytoimista pohjautuu.

Työpajoissa merkittävimmiksi siirtymäriskeiksi Raision kannalta tunnistettiin muun muassa maatalouden kannattavuuden heikentyminen, ilmastokestävien lajikkeiden saatavuus sekä EU:n maataloustukien muutokset. Maatalouden kannattavuuden heikentyminen voi vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan, mikä heijastuu suoraan yhtiön kustannusrakenteeseen ja toimitusvarmuuteen. Ilmastokestävien lajikkeiden saatavuus on keskeistä viljelyolosuhteiden muuttuessa, ja niiden puute voi heikentää satoja ja lisätä

tuotantoriskejä. EU:n yhteisen maatalouspolitiikan uudistukset eli CAP-uudistukset (Common Agricultural Policy) voivat puolestaan muuttaa viljelijöiden toimintaympäristöä ja vaikuttaa viljelyalan käyttöön, mikä on olennaista Raision raaka-ainepohjan turvaamiseksi.

Siirtymäriskien arvioinnissa keskityttiin lähinnä riskeihin, mutta työpajoissa tunnistettiin myös merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, kuten uudistavien viljelyn menetelmien kehittäminen ja edistäminen, energiaomavaraisuuden kehittäminen tai uusien markkina-alueiden seuraaminen ja tarkastelu.

Ilmastoresilienssi

Skenaariotyön yhteydessä tarkasteltiin yhtiön strategian ja liiketoiminnan kykyä sopeutua tunnistettuihin fyysisiin ja siirtymäriskeihin eri kohdissa arvoketjua.

Arvioinnin perusteella yhtiön strateginen resilienssi ilmastomuutoksen aiheuttamia riskejä vastaan on kokonaisuudessaan kohtalaisella tasolla. Vahvimmat osa-alueet liittyvät kuluttajaymmärrykseen ja tuotekehitykseen, energiaomavaraisuuden ja varastoinnin kehittämiseen sekä yhteistyöhön alkutuotannon kanssa. Kehitystoimia tarvitaan erityisesti vähähiilisten teknologioiden rahoituksen ja käyttöönoton suunnittelussa sekä sääntelymuutosten hallinnassa. Lisäksi on tärkeää tarkastella raaka-aineiden monipuolistamista ja vastata ilmastomuutoksen aiheuttamiin viljely- ja saatavuushaasteisiin tiiviissä yhteistyössä alkutuotannon toimijoiden kanssa.

Siirtymä- ja fyysisten riskien tarkempi arviointi ja syvempi resilienssianalyysi toteutetaan vuonna 2026 osana konsernin strategisten riskien vuosittaista kokonaisarviointia. Tarkoituksena on liittää edellä mainittu kokonaisuus osaksi Raision kokonaisriskiarviota myös tulevaisuudessa ja siten vahvistaa Raision kykyä ennakoida ja sopeutua ilmastomuutoksen aiheuttamiin muutoksiin. Arvioinnista vastaa konsernin johtoryhmä ja se toteutetaan yhteistyössä liiketoimintojen ja riskienhallinnan asiantuntijoiden kanssa. Systemaattinen riskienhallinta on yksi keinoista, joilla varmistetaan, että yhtiö saavuttaa sen pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet.

Raisio ei ole vuoden 2025 aikana tunnistanut kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, joilla olisi vaikutusta tilinpäätökseen.



Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Raisio on sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotyöhön ja vähentämään CO₂-päästöjään Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:n tavoitteen mukaisesti. Vuonna 2025 yhtiö määritteli tieteeseen perustuvat (Science Based Targets Initiative, SBTi) lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet.

Vuoteen 2030 ulottuvat ilmastotavoitteet perustuvat vuoden 2021 päästötasoon (perusvuosi) Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen osalta sekä vuoden 2022 päästötasoon Scope 3 -päästöjen osalta. Tavoitteet kattavat koko arvoketjun keskeiset päästöt.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma perustuu päästöpolkuun, joka havainnollistaa kasvihuonekaasupäästöjen kehitystä ja keskeisiä päästövähennystoimenpiteitä vuoteen 2030 saakka. Siirtymäsuunnitelman päästöpolku on laadittu jatkuvien toimintojen perusteella, eikä se sisällä alkuvuodesta 2025 myydyn kasviproteiiniliiketoiminnan kasvihuonekaasupäästöjä.

Raision johto on hyväksynyt ilmastotavoitteet ja ne on sisällytetty osaksi strategiaa kaudelle 2025–2027. Tavoitteet toimitettiin Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteelle arvioitavaksi loppuvuodesta 2025.

Raision siirtymäsuunnitelma on tällä hetkellä osittainen ja keskittyy lyhyen aikavälin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin vuoteen 2030 saakka. Vuoden 2028 alusta alkaen yhtiö ryhtyy määrittelemään konkreettisia toimenpiteitä saavuttaakseen pitkän aikavälin tavoitteensa eli nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

Nettonollapäästöillä tarkoitetaan tilannetta, jossa yhtiön omasta toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt on vähennetty mahdollisimman pieniksi ja jäljelle jäävät päästöt on neutraloitu siten, että kokonaisvaikutus ilmakehään on nolla.

Raision toimintasuunnitelma etenee vaiheittain ja perustuu konkreettisiin toimenpiteisiin, jotka tukevat sekä ilmastotavoitteita että EU:n kestävyysraportointivaatimuksia. Suunnitelma päivitetään vuosittain osana vastuullisuusraportointia.

Kasvihuonekaasupäästöt t CO₂e

94 428

87 428

1 322

2021
(baseline
Scope 1 ja 2)2022
(baseline
Scope 3)

2025

Siirtymäsuunnitelma vuoteen 2030

Scope 1 ja 2 päästö- vähennykset

Uusiutuvaan energiaan ja polttoaineisiin siirtyminen, kaluston sähköistyminen

Scope 3 FLAG*-päästö- vähennykset

Kestävän viljelyn sopimukset, sopimusvalmistuksen SBTi-tavoitteet

Scope 3 nonFLAG- päästö- vähennykset

Pakkausmateriaalit, sopimusvalmistuksen SBTi-tavoitteet

Tavoite

75 105

2030

● Scope 1 ● Scope 2 ● Scope 3 ● Päästövähennykset

*FLAG = metsä-, maankäyttö- ja maataloussektori

Siirtymäsuunnitelma perustuu SBTi-tavoitelaskelmiin ja sisältää saatavilla olevaan sekundääridataan perustuvan Scope 3 FLAG-päästöihin kuuluvan LULUCF-arvion. LULUCF-arvio ei sisällä E1-6:n Scope 1–3 -bruttopäästöihin.

Raision oman toiminnan (Scope 1 ja 2) kasvihuone-kaasupäästöjä on vähennetty merkittävästi pitkäjänteisellä kehitystyöllä. Raision tehdasalueella on siirrytty lämmön ja höyryn tuotannossa kotimaiseen, sertifioituun hakkeeseen, ja Nokian tuotantolaitoksella hyödynnetään kaurankuorta energiantuotannossa. Vuoden 2025 alussa Raisio on siirtynyt käyttämään tuotantolaitoksillaan täysin uusiutuvaa sähköä. Joillakin osa-alueilla, kuten huoltotoiminnoissa, trukeissa ja työsuohdeautoissa, käytetään vielä fossiilisia polttoaineita. Näiden osalta kehitystoimet ovat käynnissä.

Toimitusketjussa päästövähennyksiä tavoitellaan esimerkiksi siirtymällä asteittain kestävän viljelyn sopimuksiin. Kestävä viljely tukee maaperän hiilensidontaa, ravinnekuormituksen vähentämistä ja ilmastokestävien viljelymenetelmien käyttöönottoa. Päästötietojen kerääminen suoraan viljelijöiltä on tärkeä osa tätä työtä, jotta vaikutuksia voidaan mitata ja raportoida luotettavasti. Ensimmäistä kertaa yhtiö selvitti kauran hiilijalanjäljen vuoden 2023 sadosta ja vuonna 2024 se laajensi tarkastelua koskemaan myös ohraa, ruista sekä syys- ja kevätvehnää. Vuoden 2025 kasvukausi on kolmas, jonka viljasadon hiilijalanjäljen Raisio selvittää.

Myös logistiikassa pyritään siirtymään vähäpäästöisiin kuljetusratkaisuihin. Pakkausmateriaalien osalta kehitetään kevyempiä ja kierrätettäviä ratkaisuja yhteistyössä toimittajien kanssa. Yhtiö tukee merkittävimpien sopimusvalmistajien sitoumista päästövähennystavoitteisiin ja tekee määrätietoisesti toimenpiteitä tuotantohävikin vähentämiseksi.

Vuoden 2025 toimia kuvataan tarkemmin osiossa ESRS E1-3, s. 123.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Raision kestävän kehityksen politiikka ohjaa ilmastoon liittyviä toimia. Politiikka määrittää periaatteet, joiden mukaisesti energiankäyttöä, päästöjen hallintaa ja materiaalihyönteä

kehitetään. Ilmastovaikutukset huomioidaan tuotannon prosesseissa, energiaratkaisuissa ja hankintaketjussa.

Politiikassa linjataan myös biopohjaisten polttoaineiden käytöstä. Yhtiö käyttää Raision tehdasalueen lämmön ja höyryn tuotannossa vain kotimaista haketta, joka on jäljitettävissä metsähakkuukuvioille ja jolla on PEFC- ja FSC-sertifikaatit. Sertifiointeilla pyritään varmistamaan, että hake on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja täyttää kansainväliset vastuullisuusvaatimukset.

Raision kestävän kehityksen politiikkaa tukee yhtiön sertifioitu ympäristöjärjestelmä ISO 14001. Standardi edellyttää ympäristönäkökohtien tunnistamista, tavoitteiden asettamista ja jatkuvaa parantamista. Nämä periaatteet on sisällytetty osaksi kestävän kehityksen politiikkaa, jotta ympäristövastuu on kiinteä osa liiketoimintaa ja päätöksentekoa.

Politiikkaa täydentävät myös vapaaehtoiset sitoumukset, joihin Raisio on liittynyt. Yhtiö on sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Raisio-konsernia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 mukaisesti, sillä konsernin liiketoiminta ei kuulu asetuksessa määriteltyihin poissuljettaviin toimintoihin.

Raision ilmastotyötä on arvioitu ulkopuolisesti osana CDP:n (Carbon Disclosure Project) ilmastokyselyä, jossa yhtiö saavutti luokituksen B. Luokitus osoittaa, että yhtiöllä on käytössä tunnistettuja toimintamalleja ja prosesseja ilmastovaikutusten hallintaan ja että painopiste on siirtynyt ilmastoriskien ymmärtämisestä konkreettiseen toimeenpanoon. Lisäksi Raisio on mukana Motivan energiatehokkuussitoumuksessa ja edistää energiatehokkuutta järjestelmällisesti.

Raisio edellyttää myös toimittajiltaan ympäristölainsäädännön noudattamista ja päästöjen vähentämistä koskevia toimia. Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettiset periaatteet (Supplier Code of Conduct) sisältää vaatimuksia luonnonvarojen käytön tehostamiseen ja päästöjen hallintaan, mikä tukee konsernin ilmastotavoitteiden toteutumista myös toimitusketjussa.

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Raisio on sitoutunut ilmastomuutoksen hillintään ja päästöjen vähentämiseen koko arvoketjussaan. Yhtiö on määritellyt lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, keskittyen erityisesti Scope 3 -päästöihin, jotka muodostuvat pääosin viljaraaka-aineiden alkutuotannosta.

Oman toiminnan osalta (Scope 1 ja 2) Raisio on jo saavuttanut merkittäviä tuloksia: tehdasalueen sähkö, lämpö ja höyry ovat olleet hiilineutraaleja vuodesta 2018, ja Nokian mylly vuodesta 2021. Vuoden 2025 alusta kaikilla tehtailla käytetty sähkö on sataprosenttisesti uusiutuvaa. Energiatehokkuutta parannetaan Motivan energiatehokkuussitoumuksen mukaisesti, ja se huomioidaan myös henkilöstön koulutuksessa ja ympäristöhavainnoissa.

Raision merkittävimmät päästölähteet liittyvät raaka-aineiden tuotantoon, erityisesti viljaraaka-aineiden alkutuotantoon. Tästä syystä Raisio kohdistaa toimenpiteitä erityisesti viljelijäyhteistyön kehittämiseen ja kestävien viljelykäytäntöjen edistämiseen.

Viljelyn hiilijalanjälki ja biodiversiteetti

Sopimusviljelijöiltä kerätään tilakohtaista viljelytietoa hiilijalanjäljen laskentaan Cool Farm Tool -mallilla. Viljelijät saavat palautetta omista päästöistään sekä ohjeistusta niiden vähentämiseen. Vuoden 2024 sadon osalta kyselyyn vastanneiden viljelijöiden kattavuus oli kauran osalta 25 prosenttia ja vehnän osalta 16 prosenttia Raision vuotuisesta käyttömäärästä.

Tulosten mukaan sopimusviljelijöiden kauran hiilijalanjälki on selvästi alle suomalaisen keskiarvon ja vehnän hiilijalanjälki hieman alle keskiarvon. Merkittävimmät päästölähteet olivat lannoitteiden käyttö ja maaperän päästöt. Hiilijalanjäljen kannalta ratkaisevaa on, että käytetyt panokset tuottavat mahdollisimman korkean sadon, jolloin päästöt jaetaan suuremmalle sadon määälle ja hiilijalanjälki per tuotettua satokiloa kohden laskee.

Hiilijalanjälkilaskentaan osallistuneille viljelijöille kohdistettiin lisäksi kysely, jolla kartoitettiin maatalousympäristön biodiversiteettiä. Kyselyssä selvitettiin viljelykasvien määrä sekä tuotannossa olevilla peltolohkoilla että tuottamattomilla lohkoilla, kuten pientareilla ja suojakaistoilla, sekä niiden hoitokäytännöt kuten niittoajankohdat.

Tulokset osoittavat, että viljelijöillä on käytössään monipuolisia viljelykäytäntöjä, jotka tukevat luonnon monimuotoisuutta: kasvialikirjo on laaja, kukkivat kasvit ja nurmet tarjoavat elinympäristöjä pölyttäjille, ja suojavyöhykkeet toimivat tärkeinä puskurialueina luonnonvaraisille lajeille. Myöhäinen niitto tukee kasvien siementuotantoa ja lajien säilymistä. Kartoitus vahvistaa, että sopimusviljelijöiden toiminta tukee biodiversiteettiä jo nyt. Lisäksi kartoitus tarjoaa arvokasta tietoa monimuotoisuuden kehittämiseksi jatkossa.

Kestävän viljelyn sopimus

Kasvukaudelle 2025 viljelijöille avattiin Kauran kestävän viljelyn sopimus (KeVi-sopimus), jonka tavoitteena on vähentää viljelystä aiheutuvia päästöjä, parantaa pellon kasvukuntoa ja edistää hiilen sidontaa maaperään. Sopimus koostuu kuudesta toimenpiteestä, joista osa tukee myös maatalousympäristön biodiversiteettiä. Mukana on muun muassa uusiutuvien polttoaineiden käyttö, vähäpäästöiset lannoitteet, talviaikainen kasvipeitteisyys, sekä osallistuminen hiilijalanjälkilaskentaan. Sopimus täydentää kauran viljelysopimuksia, ja sen enimmäismäärä vuodelle 2025 oli 80 000 kg myllylaatuista kauraa. Viljelijöille maksettiin 10 €/tonni sopimuspalkkio tilityksen yhteydessä.

KeVi-sopimus herätti viljelijöissä kiinnostusta, ja mukaan otettiin rajallinen määrä sopimuksia kesäkuun loppuun mennessä. Toimenpiteet tarjosivat viljelijöille konkreettisia keinoja päästöjen vähentämiseen ja kasvukannon parantamiseen.

Osaamisen kehittäminen ja yhteistyöt

Raisio tukee sopimusviljelijöiden osaamista ja kestävien viljelykäytäntöjen käyttöönottoa monin tavoin. Viljelijöitä suositellaan hyödyntämään Uudistavan viljelyn E-opistoa, joka tarjoaa tieteen ja käytännön kokemuksiin perustuvaa tietoa viljelykäytäntöiden ympäristövaikutuksista.

Raisio on mukana myös Saaristomeri-seurantaryhmässä sekä yritysten yhteisessä ruokaketjun vesivastuullisuushankkeessa, joissa kehitetään ja edistetään täsmäkeinoja maatalouden ravinnekuorman vähentämiseksi erityisesti Varsinais-Suomen pelloilta. Toiminta tukee Saaristomeri-ohjelmaa, jonka tavoitteena on vähentää maatalouden ravinnekuormitusta niin, että Saaristomeri voidaan poistaa Itämeren suurimpien kuormituslähteiden joukosta vuoteen 2027 mennessä.

Lisäksi Raisio osallistuu Luonnonvarakeskuksen (Luke) koordinoimaan monivuotiseen hankkeeseen Kestävyttä monimuotoisella viljelyllä – uusi suunta suomalaiselle peltokasvituotannolle. Hankkeessa toteutetaan viisi vuotta kestäviä viljelykiertokokeita, joiden avulla tutkitaan, miten viljelykasvien monipuolistaminen vaikuttaa kestävytyteen, satovarmuuteen ja ympäristöön. Hanke käynnistyi kesällä 2023 ja jatkuu vuoteen 2029. Yhteistyö tukee Raision vastuullisuustavoitteita ja vahvistaa sekä viljelijöiden osaamista että alueellista vaikuttavuutta.

Energiansäästötoimenpiteet

Vuonna 2025 Raisio jatkoi omissa toiminnoissaan energiatehokkuustoimenpiteitä. LED-valaistuksen vaiheittaista uusintaa jatkettiin Raision myllyssä sekä pääkonttorilla. Lisäksi Raision tehdasalueella (kompressoriasemat, jakeluverkosto, biokattilalaitos, voimalaitos ja jäteveden esikäsittelylaitos) sekä Raision ja Nokian myllyillä toteutettiin paineilmajärjestelmän vuototarkastuksia. Näillä toimenpiteillä arvioidaan säästettävän sähköä vuosittain yhteensä noin 260 MWh.

Energiatehokkuuden varmistaminen ei rajoitu vain investointeihin, vaan sisältää myös säännöllisiä kunnossapitotoimia, kuten lauhteenpoistimittauksia. Näillä toimilla varmistetaan järjestelmien optimaalinen toiminta ja vältetään turhaa energiankulutusta.

Vuonna 2025 yhtiössä järjestettiin myös henkilöstöä osallistava aloitekilpailu, joka kohdistettiin erityisesti tuotannon toimintoihin. Kilpailussa kannustettiin kehittämään energiatehokkuutta ja vastuullisia toimintatapoja edistäviä ratkaisuja, ja parhaat ideat palkittiin. Aloittekilpailu tuotti konkreettisia kehitysehdotuksia, jotka liittyivät muun muassa hukkalämmön hyödyntämiseen, energiavuotojen ehkäisyyn ja prosessien energiatehokkuuden parantamiseen. Ideoiden pohjalta käynnistettiin kehitysprojekteja.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Vuonna 2025 Raisio keskittyi tieteeseen perustuvien, SBT-aloitteen mukaisten lyhyen aikavälin (2030) päästövähennystavoitteiden määrittelyyn. Tavoitteet kohdistuvat erityisesti arvoketjun (Scope 3) päästöihin ja ne kattavat sekä SBT:n olennaisiksi määrittelemät (flag) että muut (non-flag) päästökategoriat. Raisio jätti tavoitteet hyväksyttäväksi Science Based Targets -aloitteelle vuoden 2025 lopulla. Tavoiteasetanta ja siirtymäsuunnitelma on kuvattu osiossa ESRs E1-1 (s. 122–123), ja päästöt sekä laskentaperiaatteet on esitetty osiossa ESRs E1-6 (s. 126–127).

Raisio on ollut mukana Motivan energiatehokkuussopimuksessa kaudella 2015–2025 ja asettanut energiansäästö-tavoitteeksi 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasoon verrattuna. Tämä vastasi 4 015 MWh/a:n säästöä, joka ylitettiin selvästi: vuoden 2025 lopussa toteuma oli 6 673 MWh/a. Sopimuskauden keskeisimmät toimenpiteet kohdistuivat muun muassa lämmön talteenoton tehostamiseen, prosessien optimointiin ja valaistuksen modernisointiin. Lisäksi Raision toimipaikassa parannettiin paineilmajärjestelmän energiatehokkuutta uusimalla yksi keskeisistä paineilmakompressoreista.

Vuonna 2025 Raisio liittyi uuteen energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2026–2035 ja asetti tavoitteeksi 10 prosentin (7 750 MWh/a) energiansäästön vuoteen 2035 mennessä verrattuna vuoden 2024 energiankulutukseen. Välitavoitteena on 6 prosentin (4 650 MWh/a) säästö vuoteen 2030 mennessä. Vähennystavoite jalkautetaan osaksi tehtaiden tavoitteita ja toimenpidesuunnitelmaa vuoden 2026 aikana.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

ENERGIANKULUTUS

MWh	2025
Fossiilinen	
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	383
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	67
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	42
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	492
Ydinvoima	
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	0
Uusiutuva	
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus	30 953
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	43 075
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	74 028
Kokonaisenergiankulutus	74 520

ENERGIALÄHTEIDEN OSUUDET

%	2025
Fossiilinen	0,7 %
Ydinvoima	0,0 %
Uusiutuva	99,3 %

OMAN ENERGIAN TUOTANTO

MWh	2025
Itse tuotettu energia, uusiutumaton	0
Itse tuotettu energia, uusiutuva	34 896
Yhteensä	34 896

ENERGIAINTENSITEETTI ILMASTOVAIKUTUKSILTAAN MERKITTÄVILLÄ ALOILLA

	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon, MWh/M€	332,4
Energiaintensiteetin laskennassa käytetty ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin oleva liikevaihto, M€	224,2
Liikevaihto (muut), M€	0
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös), M€	224,2



Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

	2025
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Suorat Scope 1 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	454
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus, %	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Epäsuorat sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	1 207
Epäsuorat markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	147
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Arvoketjun Scope 3 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	84 311
1. Ostetut tavarat ja palvelut	76 331
3. Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1–2)	677
4. Ylävirran kuljetus ja jakelu	2 941
5. Toiminnassa syntyvä jäte	173
6. Liikematkustus	168
7. Työntekijöiden työmatkaliikenne	253
9. Alavirran kuljetus ja jakelu	2 023
12. Myytyjen tuotteiden elinkaaren loppuvaiheen käsittely	1 745
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, sijaintiperusteiset	85 972
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, markkinaperusteiset	84 912

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI

	2025
Sijaintiperusteiset Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon suhteutettuna, tCO ₂ e/liikevaihto, M€	7
Markkinaperusteiset Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon suhteutettuna, tCO ₂ e/liikevaihto, M€	3
Sijaintiperusteiset Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon suhteutettuna, tCO ₂ e/liikevaihto, M€	383
Markkinaperusteiset Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon suhteutettuna, tCO ₂ e/liikevaihto, M€	379
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto, M€	224,2
Liikevaihto (muut), milj. €	0
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä), milj. €	224,2

E1-6 esittää Scope 1–3 -bruttopäästöt ilman LULUC-arviota (LULUC = maankäyttö ja maankäytön muutos). Osiossa Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1, s. 122–123) esitetään Scope 3 -bruttopäästöjen lisäksi saatavilla olevaan sekundääridataan perustuva Scope 3 LULUC -arvio (FLAG), minkä vuoksi esitykset eivät ole suoraan vertailukelpoisia.

Laadintaperiaatteet

Raisio-konsernin liiketoiminta kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin toimialoihin (NACE 10 – Elintarvikkeiden valmistus), minkä vuoksi energiantensiteetti on laskettu suhteuttamalla konsernin kokonaisenergiankulutus konsernin 2025 tilinpäätöksessä esitettyyn kokonaisliikevaihtoon. Energiantensiteetti esitetään megawattitunteina miljoonaa euroa kohden (MWh/milj. €).

Energiankulutustiedot kattavat Raisio-konsernin omat tuotantolaitokset, tehdasalueiden muut toiminnot sekä konsernin käytössä olevat edustustilat. Vuokrakiinteistöt on rajattu laskennan ulkopuolelle, koska niiden osuus Raisio-konsernin kokonaisenergiankulutuksesta on vähäinen eikä vaikuta olennaisesti raportoituun energiantensiteettiin.

Raisio-konsernin ilmastopäästöt lasketaan vuosittain. Laskenta suoritetaan Greenhouse Gas -protokollan (GHG) mukaisesti ja sisältää oman toiminnan päästöt (Scope 1), ostotoiminnan päästöt (Scope 2) sekä arvoketjun päästöt (Scope 3) merkittäviltä osin. Päästöt raportoidaan operatiivisen hallinnan periaatteen mukaisesti, mikä tarkoittaa hallinnassa olevien toimintojen täysimääräistä raportointia. Raportoidut Scope 1–3 -päästöt sisältävät myös alkuvuodesta 2025 myydyin kasviproteiiniliiketoiminnan päästöt, kun taas siirtymäsuunnitelman päästöpolku on laadittu jatkuvien toimintojen perusteella eikä sisällä kyseisen liiketoiminnan päästöjä.

Vuoden 2025 Scope 1–3 -päästöt eivät ole suoraan vertailukelpoisia vuoden 2024 lukuihin, koska Scope 3 -laskennan kattavuutta on laajennettu ottamalla mukaan uusia Scope 3 -kategorioita sekä päivittämällä tietolähteitä ja laskentaoletuksia. Vuoden 2024 päästölukuja ei esitetä tässä raportissa, koska niitä ei ole oikaistu vastaamaan vuoden 2025 laskentarajauksia ja laskentamenettelyä.

Scope 1

Scope 1 -laskenta sisältää uusiutuvasta energiasta itse tuotetun höyryn ja lämmön metaani- ja dityppioksidipäästöt. Lisäksi laskennassa on huomioitu yhtiön omien ja leasing-ajoneuvojen polttoaineiden sekä tuotantolaitosten huoltotöiden polttoaineiden päästöt. Laskennassa käytetyt tiedot perustuvat tuotantolaitos- ja energialajikohtaisiin kulutus- ja ostotietoihin, eikä niihin sisälly merkittäviä epävarmuuksia. Polttoaineiden päästökertoimet perustuvat Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen tietoihin sekä Iso-Britannian hallituksen ylläpitämiin tietokantoihin (The UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions).

Scope 2

Scope 2 -laskennassa on huomioitu ostosähkön, -lämmön ja -höyryn tuotannon päästöt. Laskennassa käytetyt tiedot perustuvat tuotantolaitos- ja energialajikohtaisiin kulutus- ja ostotietoihin, eikä niihin sisälly merkittäviä epävarmuuksia. Scope 2 -päästöt on laskettu markkinaperusteisesti tuotantolaitosten osalta, joissa ostosähkö on 100 % uusiutuvalla tuulivoimalla tuotettua, minkä vuoksi näistä ei synny Scope 2 -päästöjä. Uusiutuvan sähkön hankintaan käytetään sekä sähkön hankintasopimuksia että alkuperätakuita. Leasing-ajoneuvojen käyttämän ostosähkön päästöt on laskettu sijaintiperusteisesti Fingridin ilmoittamien päästökertoimien perusteella. Uusiutuvalla energialla tuotetun ostolämmön ja -höyryn osalta huomioidaan polton metaani- ja dityppioksidipäästöt perustuen Yhdistyneen kuningaskunnan hallituksen ylläpitämiin tietokantoihin.

Scope 3

Scope 3 -laskennassa on huomioitu kaikki merkittävät kategoriat, ja laskenta perustuu pääsääntöisesti sekundääridataan.

C1 Ostetut tuotteet ja palvelut sisältävät kaikki suorat hankinnat sekä merkittävät epäsuorat hankinnat. Suorien hankintojen päästöt on laskettu määrällisten osto- ja tuotantotietojen perusteella. Epäsuorien hankintojen, joiden osuus C1-päästöistä on noin 5 %, päästöt on määritetty

hankintamenojen perusteella. Päästökertoimina on käytetty kansainvälisten tietokantojen sekundäärikertoimia, kuten Ecoinvent, Agri-footprint, Agribalyse ja WFLDB.

C3 Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot, joita ei ole huomioitu osana Scope 1- ja 2 -laskentaa, sisältävät uusiutuvan ostosähkön, oman energiantuotannon sekä omien ja leasing-ajoneuvojen ja tuotantolaitosten huoltotöiden polttoaineiden tuotantoketjun päästöt. Ostolämpö ja -höyry tuotetaan Raisio Oyj:n Nokian tehdasalueella Nokian myllyn sivutuotteena syntyvästä kaurankuoresta, ja täten sen tuotantoketjun päästöjä ei ole huomioitu tässä kategoriassa. Polttoaineiden ja energian tuotantoketjujen päästöt perustuvat Tilastokeskuksen, Fingridin ja Yhdistyneen kuningaskunnan hallituksen ylläpitämiin tietokantoihin.

C4 Ylävirran kuljetus ja jakelu sisältää kumppanien maksamat raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien kuljetukset tuotantolaitoksille. Laskenta perustuu tonnikilometreihin, jotka on arvioitu määrä- ja paikkatietojen perusteella. Tietoihin sisältyy epävarmuuksia kuljetusetaisyyksien ja -muotojen osalta. Päästökertoimet ovat Ecoinvent-tietokannasta. Lisäksi C4-päästöt sisältävät Raision maksamat raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien kuljetukset tuotantolaitoksille sekä Raision sisäiset kuljetukset. Näiden kuljetusten päästölaskenta perustuu kuljetusyhtiöiltä saatuihin päästötietoihin, jotka pohjautuvat toteutuneiden kuljetusten polttoaineenkulutukseen.

C5 Toiminnassa syntyvien jätteiden käsittely kattaa kierrätykseen, muuhun hyödyntämiseen sekä loppukäsittelyyn menevät jättejakeet. Päästöt perustuvat Raision jätehuoltokumppanin Lassila & Tikanoja Oyj:n toimittamiin päästötietoihin.

C6 Liikematkat sisältävät ajo- ja lentomatkvoja. Ajomatkojen laskenta perustuu ajokilometritietoihin ja Yhdistyneen kuningaskunnan hallituksen ylläpitämiin tietokantoihin. Lentomatkkojen päästöt on laskettu käyttäen IATA:n CO₂ Connect -menetelmää.

C7 Työmatkat sisältävät vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden työmatkaliikenteen. Laskenta perustuu pääosin kilometritietoihin, ja osa matkoista sekä kulkutavoista on arvioitu. Päästökertoimet perustuvat Yhdistyneen kuningaskunnan

hallituksen ylläpitämiin tietokantoihin, paitsi sähkön osalta Fingridin tietoihin.

C9 Alavirran kuljetukset ja jakelu sisältävät itse maksetut tuotekuljetukset asiakkaalle. Laskenta perustuu kuljetusyhtiöiltä saatuihin päästötietoihin, jotka pohjautuvat toteutuneiden kuljetusten polttoainekustannuksiin.

C12 Myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt kattavat pakkausmateriaalien käytön jälkeisen käsittelyn sekä kuluttajatuotteisiin liittyvän ruokahävikin. Pakkausmateriaalien loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt on laskettu käytettyjen pakkausmateriaalimäärien perusteella huomioiden materiaalikohdaiset käsittelyreitit. Kuluttajatuotteiden osalta tuoteryhmäkohtaiset ruokahävikiosuudet on arvioitu myyntimääriin perustuen, ja ruokahävikin osuudelle on laskettu hävikin käsittelystä aiheutuvat päästöt. Käytetyt päästökertoimet perustuvat kansainvälisesti käytettyyn Ecoinvent-tietokantaan.

Laskennan ulkopuolelle on jätetty toimintaan soveltumattomia kategorioita, ja poissulkemisen perusteissa on noudatettu GHG Protocol Scope 3 -standardia. Yksittäinen kategorialuokka tai toiminto on voitu sulkea inventaarista pois, mikäli sen päästöjen odotetaan olevan vähäisiä suhteessa muihin päästölähteisiin ja näiden toimintojen osalta tietojen keruu sekä kasvihuonekaasujen vähentämiseen vaikuttaminen on rajallista. Laskennan ulkopuolelle on jätetty C2 käyttöomaisuus, C8 Yrityksen vuokraama omaisuus, C10 myytyjen tuotteiden käsittely, C11 Myytyjen tuotteiden käyttö, C13 alavirran vuokrattu omaisuus, C14 franchise-liiketoiminnan päästöt sekä sijoitustoiminnan päästöt.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt sisältävät Scope 1 ja 2 -energiantuotannossa käytetyt biopohjaiset polttoaineet. Laskentaan on käytetty Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen päästökertoimia.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti lasketaan jakamalla sijaintiperusteisten tai markkinaperusteisten bruttopäästöjen kokonaismäärä Raisio Oyj:n 2025 tilinpäätöstiedoissa ilmoitetulla liikevaih dollalla, 224,2 milj. euroa.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Raisio on tunnistanut biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia erityisesti alkutuotannossa, jossa viljelykäytännöillä on keskeinen rooli ekosysteemien tilassa. Biodiversiteetti on keskeinen osa päivitettyä vastuullisuusohjelmaa. Kaikkia ESRS-standardin mukaisia tietoja ei kuitenkaan ole vielä saatavilla, joten tämä osio on laadittu vähimmäistiedonantovelvoitteita soveltaen.



BIOLOGISEEN MONIMUOTOISUUTEEN JA EKOSYSTEEMEIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Vaikutukset lajien ja ekosysteemien tilaan, maankäytön muutokset						
Yksipuolinen viljely ja maaperän muokkaus köyhdyttävät maaperää sekä ravinnepestöt Itämeren rehevöitymistä	Viljan viljelyssä tarvitaan laajalti maa-alaa ja monoviljely köyhdyttää lajikirjoa. Lisäksi esim. epäorgaanisten lannoitteiden ja torjunta-aineiden liiallinen käyttö köyhdyttävät maaperää. Peltöjen ravinnepestöt (fosfori ja typpi) valuvat Itämereen ja aiheuttavat rehevöitymistä.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä						
Raision riippuvuus luonnon ekosysteemipalveluista	Raisio on riippuvainen luonnon ekosysteemipalveluista, ja sen toiminta vaikuttaa maankäyttöön ja vesistöihin. Yrityksen käyttämät raaka-aineet (soija, palmuöljy, kaakao) sisältävät metsäkatoriskejä, joita voidaan vähentää sertifiointilla, mutta sertifioidujen raaka-aineiden niukkuus ja uusi lainsäädäntö kasvattavat toimitusketjun hallinnan kustannuksia. Toisaalta aktiivinen työ luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi voi tuoda Raisiolle brändihyötyä.	Negatiivinen vaikutus, riski, mahdollisuus	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta Omat toiminnot
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät: ilmastonmuutos, pilaantuminen						
Maidontuotanto (Benecol®) vaikuttaa haitallisesti luonnon monimuotoisuuteen	Lehmien pötsifermentaatio aiheuttaa metaanipäästöjä, lannan ravinnevalumat saastuttavat vesistöjä ja vedenkulutus sekä maamuokkaus lisäävät ympäristön kuormitusta.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät: suora hyödyntäminen, ilmastonmuutos						
Pakkaamisessa tarvittava puuraaka-aine ja alumiini	Tuotteiden pakkaamisessa tarvitaan puuta ja alumiinia. Louhinnalla ja metsien hakkaamisella on negatiivisia vaikutuksia mm. hiilensidontaan ja luonnon monimuotoisuuteen.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta

Biodiversiteettiin liittyvät toimintaperiaatteet (MDR-P)

Raisio-konsernin kestävän kehityksen politiikka ohjaa biodiversiteettiin liittyvien vaikutusten hallintaa erityisesti alkutuotannon, pakkausratkaisujen ja vastuullisen hankinnan osalta. Politiikassa linjataan, että kaikki kuluttajapakkaukset ovat sataprosenttisesti kierrätettäviä. Lisäksi politiikka edellyttää, että yhtiö käyttää ainoastaan vastuullisuussertifioituja riskirakka-aineita, kuten palmuöljyä, kahvia ja kaakaota. Hyväksytyjä sertifiointeja ovat esimerkiksi Rainforest Alliance -sertifikaatti kaakaolle ja kahville, sekä RSPO:n mass balance- tai segregated -sertifikaatti palmuöljylle. Hankinnoissa vältetään riskimaita aina, jos laadukkaita Raision kriteerit täyttäviä vaihtoehtoja on saatavilla muualta kilpailukykyiseen hintaan.

Soijan osalta Raisio tukee vastuullista tuotantoa ostamalla Round Table on Responsible Soy -järjestön RTRS-krediteitä. Näiden avulla yhtiö kompensoi käyttämänsä soijan määrän tukemalla vastuullisesti tuotetun ja sertifioitun soijan viljelyä muualla. RTRS-krediteillä edistetään kestävän viljelyn käytäntöjä, kuten maankäytön vastuullisuutta ja metsäkadon ehkäisyä, mutta ne eivät takaa, että Raision käyttämä soja on fyysisesti peräisin sertifioidusta lähteestä. Kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa suositetaan FSC- ja PEFC-sertifioituja vaihtoehtoja.

Luonnonmukaisesti tuotettujen viljojen merkitys on kasvanut voimakkaasti viime vuosina, ja Raisio on jo pitkään tarjonnut Elovena®- ja Sunnuntai®-luomutuotteita. Luomuviljely tukee biodiversiteettiä vähentämällä torjunta-aineiden käyttöä ja edistämällä maaperän hyvinvointia. Laadukkaan luomuraaka-aineen saatavuuden varmistamiseksi Raisio tekee viljelysopimuksia luomumyllyvehnästä ja luomusuurimokaurasta.

Toimittajilta edellytetään ympäristövastuullisuutta myös osana Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettisiä periaatteita (Supplier Code of Conduct), mikä sisältää epäsuorasti myös biodiversiteettiin liittyviä näkökohtia. Toimittajan on noudatettava ympäristölainsäädäntöä ja -standardeja sekä aktiivisesti vähennettävä päästöjä ja tehostettava luonnonvarojen käyttöä.

Biodiversiteettiin liittyvät tavoitteet (MDR-T)

Biodiversiteettitavoitteet ovat olennainen osa Raision vastuullisuusohjelman uutta ohjelmakautta vuosille 2026–2030. Kestävä viljely on nostettu yhdeksi vastuullisuustyön strategisista prioriteeteista, ja sen avulla edistetään luonnon monimuotoisuutta osana viljelykäytäntöjä.

Kestävän viljelyn sopimuksilla ja viljelijöiden kanssa tehtävällä yhteistyöllä tuetaan maaperän hyvinvointia, viljelykiertoa sekä torjunta-aineiden käytön vähentämistä. Biodiversiteettityötä vahvistetaan myös verkostoyhteistyön avulla, jotta luonnon monimuotoisuus voidaan huomioida laajasti koko arvoketjussa.

Uusi vastuullisuusohjelma lanseerataan vuoden 2026 alussa, ja sen tavoitteet sekä tarkempi sisältö kuvataan vuoden 2026 vastuullisuusraportissa. Vuoden 2026 aikana Raision tavoitteena on laatia kokonaisvaltainen biodiversiteettisuunnitelma, jossa keskitytään merkittävimpien biodiversiteettivaikutusten tunnistamiseen koko arvoketjussa, yhteistyön vahvistamiseen viljelijöiden ja toimittajien kanssa sekä biodiversiteettitavoitteiden ja mittareiden määrittämiseen.

Biodiversiteettiin liittyvät toimenpiteet (MDR-A)

Viljelijäyhteistyö

Raision biodiversiteettityö keskittyy erityisesti alkutuotantoon, jossa vaikutukset ovat elintarviketeollisuudelle tyypillisesti merkittävimmät. Raision pääraaka-aine on kotimainen vilja. Sopimusviljelijöiden peltoekosysteemien monimuotoisuutta kartoitetaan osana hiilijalanjälkilaskentaa. Keväällä 2025 toteutettu kartoitus tarjoaa arvokasta tietoa viljelykäytäntöjen vaikutuksista biodiversiteettiin. Sopimusviljelijöiden kanssa toteutetuista toimenpiteistä on kerrottu tarkemmin osiossa ESR5 E1-3, s. 123–124.

Riskiraaka-aineet

Raision tuotteissa käytetään myös soijaa, kahvia, kaakaota ja palmuöljyä, joiden tuotantoon liittyy merkittäviä biodiversiteettiriskejä. Soijan, kahvin ja kaakaon viljely voi aiheuttaa metsäkatoa ja elinympäristöjen heikentymistä erityisesti trooppisilla alueilla, ja palmuöljyn tuotanto on yhdistetty sademetsien tuhoutumiseen

Kaakkois-Aasiassa. Nämä vaikutukset on tunnistettu osana kaksoisolennaisuusanalyysejä, ja ne huomioidaan osana vastuullisia hankintakäytäntöjä.

Osana Raision tuotevalikoimaa tuotetaan alihankintana myös maitopohjaisia Benecol®-tuotteita. Maidontuotannon vaikutukset biodiversiteettiin ja eläinten hyvinvointiin on tunnistettu kaksoisolennaisuusarviossa.

Raisio on vuonna 2025 selvittänyt maitopohjaisten tuotteiden sopimusvalmistajien biodiversiteettityötä ja eläinten hyvinvoinnin varmistavia käytäntöjä. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että ne ovat linjassa Raision periaatteiden kanssa tulevaisuuden sopimus- ja Supplier Code of Conduct -päivityksissä.

Vuonna 2025 Raisio on valmistautunut EU:n metsäkatoasteuksen (EUDR) toimeenpanoon osana vastuullisen hankinnan kehittämistä ja biodiversiteettiriskien hallintaa. Raisio on kartoittanut EUDR:n alaisia tuotteita ja toimittajia, päivittänyt järjestelmiä ja prosesseja jäljitettävyyden varmistamiseksi sekä vahvistanut riskienhallintaa ja sisäistä vastuunjakoa.

Oma toiminta

Vaikka suurimmat biodiversiteettivaikutukset syntyvät hankintaketjussa, Raisio huomioi myös oman toiminnan ekosysteemivaikutukset. Omassa tuotannossa käytetty sähkö, lämpö ja höyry tuotetaan uusiutuvista lähteistä. Lisäksi veden kulutusta ja jätevesien määrää seurataan tuotantolaitoksittain. Vesi käytetään pääasiassa teollisuushöyryn tuotantoon ja prosesseihin, ja kaikki laitokset sijaitsevat alueilla, joissa veden saatavuus ja laatu ovat hyvällä tasolla. Jätevedet johdetaan kunnallisiin puhdistusjärjestelmiin, ja lisäksi Raision tehdasalueella on oma esikäsittelylaitos.

Myös materiaalitehokkuus on keskeinen osa Raision vastuullisuustyötä. Työn keskiössä ovat kierrätettävät pakkaukset, ruokahävikin ja tuotantohävikin vähentäminen sekä sivu- ja jätevirtojen parempi hyödyntäminen. Lisää aiheesta on kerrottu osiossa E5-2, s. 131–132 sekä E5-5, s. 134.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (ESRS 2 IRO-1)

Raisio on tunnistanut kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia erityisesti omassa tuotannossaan. Keskeisiä teemoja ovat materiaali-tehokkuus, pakkausten ympäristövastuullisuus sekä sivuvirtojen ja hävikin hallinta, joita edistetään osana vastuullisuusohjelmaa. Näiden teemojen merkitys korostuu myös lisääntyneen EU-sääntelyn myötä.

Resurssien käytön tehostaminen tukee sekä yhtiön vastuullisuustavoitteita että vaikuttaa suoraan tuotantokustannuksiin ja kilpailukykyyn. Tämän vuoksi Resurssiviihaisuus-teema on nostettu yhdeksi Raision vastuullisuusohjelman uuden ohjelmakauden (2026–2030) strategisista prioriteeteista.

Raision resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä riskejä, -vaikutuksia ja -mahdollisuuksia sekä niiden tunnistamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja on käsitelty tarkemmin osiossa ESRS 2 (IRO-1, SBM-3), s. 114–116.

Kaksoisolennaisuusanalysissä tunnistettiin olennaisiksi seuraavat resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät osa- ja osa-osa-aiheet.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)

Raision kestävä kehityksen politiikka ohjaa yhtiötä edistämään resurssitehokkuutta, vähentämään materiaalihävikkiä ja hyödyntämään sivuvirtoja osana kiertotaloutta. Politiikka painottaa erityisesti arvoketjun alkupään ja oman toiminnan vastuullisuutta, missä elintarvikealan vaikutusmahdollisuudet ovat suurimmat. Käytännön toiminna tämä näkyy muun



KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Resurssien sisäänvirtaukset, ml. resurssien käyttö						
Kertakäyttöpakkaukset kasvattavat hiili- ja ympäristöjalanjälkeä	Pakkaukset muodostavat merkittävän liiketoimintakustannuksen ja vaikuttavat jalostettujen elintarvikkeiden teollisuuden toimijoiden ympäristöjalanjälkeen, eli aiheuttavat hiilipäästöjä ja voivat vaikuttaa myös luontokatoon (mm. kartonki).	Negatiivinen vaikutus	✓			Omat toiminnot
Lisääntyvä tai tiukentuva pakkauksiin liittyvä lainsäädäntö	Esimerkiksi EU:n pakkaus- ja jätedirektiivit lisäävät tuotekehitykseen, pakkausten tuotantoon ja kuluttajamerkintöihin liittyviä vaatimuksia ja sitä myötä kustannuksia.	Riski	✓	✓	✓	Omat toiminnot
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset						
Innovaatiot sivuvirtojen hyödyntämisessä	Uudet tuoteinnovaatiot elintarvike-eristä, jotka eivät täytä brändin edellytyksiä, ja sivuvirtojen (esim. viljankuoret) entistä tarkempi hyödyntäminen muissa omissa prosesseissa tai yhteistyössä kumppanien kanssa voivat tuoda yhtiölle lisämyyntiä tai säästää kustannuksia keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Mahdollisuus		✓	✓	Omat toiminnot
Tuotannossa syntyvä hävikki	Tuotteiden tuotannossa syntyy vielä hävikkiä, vaikka sitä onkin pystytty merkittävästi vähentämään.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓	✓	Omat toiminnot

muassa materiaalitehokkuuden parantamisena, pakkausmateriaalien optimointina sekä kierrätettävien ja uusiutuvien materiaalien suosimisena.

Sivuvirtojen hyödyntämistä kehitetään yhteistyössä sisäisten sidosryhmien kanssa. Työssä hyödynnetään niin sanottuja sivuvirtatikapuita, joiden avulla kartoitetaan nykytila ja tunnistetaan mahdollisuuksia jalostusasteen nostamiseen. Tavoitteena on edetä askel kerrallaan kohti korkeamman lisäarvon ratkaisuja minimoiden samalla syntyvän hukan määrä. Lisäksi Raisio hyödyntää data-analytiikkaa ja ennustemalleja hankintojen ja tuotannon suunnittelussa, mikä tukee resurssien kestävää käyttöä koko arvoketjussa.

Raision kestävä kehitys politiikkaa tukee yhtiön sertifioitu ympäristöjärjestelmä ISO 14001. Lisäksi yhtiö on sitoutunut asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi, Science Based Targets). Raisio on mukana myös Motivan energia-tehokkuussopimuksessa. Näistä on kerrottu lisää osiossa ESRS E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet, s. 123.

Raisio on mukana Green Deal -sopimuksessa, joka tähtää muovisten kertakäyttöisten annospakkausten kulutuksen vähentämiseen. Lisäksi Raisio edellyttää, että kaikki raaka-aineiden, pakkausten ja alihankintatuotteiden toimittajat ovat sertifioituja Global Food Safety Initiative (GFSI) -hyväksytyjen standardien (esim. BRCS, IFS tai FSSC 22000) mukaisesti. Mikäli toimittajalla ei ole sertifiointia, Raisio toteuttaa elintarviketurvallisuusauditoinnin varmistaa vaatimustenmukaisuuden.

Kaikilla konsernin ympäristölupavaraisilla tuotantolaitoksilla on voimassa olevat ympäristöluvat, jotka säätelevät esimerkiksi ilmapäästöjä, jätevesien käsittelyä, melua ja jätehuoltoa. Luvat varmistavat, että toiminta täyttää kansalliset ja EU-tason ympäristövaatimukset. Luvanhaltijoiden veloitteita seurataan ja raportoidaan viranomaisille säännöllisesti. Yhtiö seuraa ympäristölupien vaatimusten noudattamista järjestelmällisesti ja varmistaa, että mahdollisiin poikkeamiin reagoidaan viipymättä. Niillä laitoksilla, joilta ympäristölupaa ei edellytetä, toimintaa ohjaavat kuitenkin samat sisäiset ympäristöperiaatteet ja konsernin ympäristöjohtamisjärjestelmä. Tavoitteena on

varmistaa yhtenäinen vastuullisuustaso koko tuotantoketjussa riippumatta luvan tarpeesta.

Raision tuotekehitystä ohjaavat myös asiakkaiden asettamat tiukat vastuullisuus- ja laatuvaatimukset. Nämä vaatimukset vaikuttavat muun muassa pakkausmateriaalien valintaan, tuotekoostumuksiin ja tuotantoprosessien suunnitteluun. Asiakasvaatimusten huomioiminen jo tuotekehityksen alkuvaiheessa tukee kiertotalouden periaatteita ja varmistaa, että tuotteet täyttävät sekä ympäristövastuun että kaupallisen kilpailukyvyyn näkökulmasta olennaiset kriteerit.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit (E5-2)

Raisio on toteuttanut useita konkreettisia toimenpiteitä tuotannon ja kiinteistöjen resurssitehokkuuden parantamiseksi vuonna 2025.

Raision kaurameijeri, joka keskittyy kasvipohjaisten tuotteiden, kuten kaurajuomien ja lusikoitavien välipalojen valmistukseen, on toteuttanut useita resurssitehokkuutta parantavia toimenpiteitä. Jäähdytysjärjestelmän investoinnin myötä vältetään vuosittain merkittävä määrä vesihukkaa ja parannetaan energiatehokkuutta. Lisäksi CIP-pesujen ja veden käytön optimointi säästää noin kolme miljoonaa litraa vettä vuodessa, mikä vastaa noin 5 prosenttia tuotantolaitoksen vuotuisesta talousveden kulutuksesta. CIP-pesut (Clean-In-Place) tarkoittavat tuotantolaitteiden automaattista puhdistusta ilman, että laitteita tarvitsee purkaa. Pesumenetelmä kuluttaa vettä, energiaa ja pesuaineita, ja sen optimointi parantaa merkittävästi resurssitehokkuutta. Optimointi mahdollistaa noin 200 tuntia lisätuotantoa vuodessa, mikä parantaa tehtaan kapasiteetin hyödyntämistä ja kokonaisresurssien käyttöä.

Vuonna 2025 resurssitehokkuutta tukevia toimenpiteitä on käynnistetty myös muissa tuotantoyksiköissä. Raisio on käynnistänyt OEE-mittauksen (Overall Equipment Effectiveness) myllyillä, pastatehtaalla ja pakkaamossa tuotantoprosessien tehokkuuden seuraamista varten. Mittauksen avulla voidaan

tehostaa energian, raaka-aineiden ja työajan käyttöä. Lisäksi pastatuotannossa pyritään vähentämään yli- ja alituotantoa optimoimalla eräkoot tuotantosuunnitelman mukaisiksi, mikä vähentää hävikkiä ja tukee pitkäjänteistä resurssien hallintaa. Työntekijöiden ymmärrystä tuotannon vaikutuksista kokonaisresurssien käyttöön on vahvistettu päivittäisjohtamisen ja visuaalisten työkalujen, kuten valkotalujen ja näyttöjen, avulla.

Raisio on investoinut Raisionkaaren teollisuusalueella uuteen pilottilaitokseen, jossa kehitetään ja pilotoidaan teknologiaa elintarviketuotannon sivuvirtojen hyödyntämiseen. Investointi tukee kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta, sillä se mahdollistaa ravintorikkaiden sivuvirtojen jalostamisen uusiksi, lisäarvoa tuottaviksi tuotteiksi. Tavoitteena on tuottaa sivuvirroista uusia arvojakeita. Hanke on saanut rahoitusta NextGenerationEU-ohjelmasta Business Finlandilta*.

Vuonna 2025 Raisio investoi myös pilottilaitteistoon, jonka tavoitteena on kehittää kaurapohjaisten nestemäisten ja lusikoitavien tuotteiden testausta resurssitehokkaammaksi. Uusia tuotereseptejä ja tuotantoprosesseja voidaan testata pienessä mittakaavassa, mikä todennäköisesti vähentää tehdasmittakaavan koeajojen tarvetta. Vaikutuksia, kuten hävikin vähenemistä, ei voida vielä arvioida tarkasti, mutta pilotin tuloksia tullaan tarkastelemaan vuoden 2026 loppuun mennessä myös ympäristövaikutusten näkökulmasta.

Vuonna 2025 toteutettiin opiskelijoille suunnattu innovaatiokilpailu, jossa kehitettiin uusia ideoita terveellisemmän ja kestävämmän syömisestä edistämiseksi. Kilpailu toteutettiin yhteistyössä useiden korkeakoulujen kanssa, ja sen kautta syntyi konkreettisia ehdotuksia muun muassa vastuullisemmista tuotepakkauksista ja kasvipohjaisista tuotteista. Kilpailusta on nostettu ideoita arvioitavaksi osana tuotekehitysprosessia.

Lisäksi vuoden aikana järjestettiin sisäinen innovaatiohaaste, jossa etsittiin ratkaisuja sivuvirtojen hyödyntämiseen. Haasteen tuloksena syntyi uusia tuoteaihoja, joita on viety eteenpäin osana tuotekehitystyötä. Nämä toimenpiteet tukevat kestävä ruokajärjestelmän kehittämistä, sivuvirtojen hyödyntämistä ja vahvistavat yrityksen innovaatiokulttuuria.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)

Raision vastuullisuusohjelman uudella ohjelmakaudella 2026–2030 resurssiviisaus on nostettu yhdeksi strategisista prioriteeteista. Resurssiviisaus tarkoittaa kokonaisvaltaista lähestymistapaa, jossa pyritään vähentämään hävikiä ja jätettä sekä hyödyntämään sivuvirtoja entistä tehokkaammin. Uudistetussa ohjelmassa linjataan tarkemmat toimenpiteet ja tavoitteet, joilla varmistetaan materiaalien ja energian käytön optimointi koko arvoketjussa. Tavoitteena on minimoida ympäristökuormitus ja samalla luoda lisäarvoa hyödyntämällä sivuvirtoja entistä systemaattisemmin esimerkiksi uusien tuotteiden tai elintarvike- raaka-aineiden lähteenä.

Tavoiteasetantaa kehitetään vuoden 2026 aikana, ja standardin mukaiset tavoitteet sisällytetään osaksi uudistetun vastuullisuusohjelman ohjelmakautta.

Vuonna 2025 Raisio on asettanut jokaiselle tuotantolaitokselle tehdaskohtaiset tavoitteet jätteen kierrätys- ja hyötykäyttö- asteelle. Lisäksi osalle tehtaista on asetettu tavoitteet sekä jäteveden että käyttöveden vähentämiseksi. Tavoitteita on seurattu osana ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää.

Resurssien sisäänvirtaukset (E5-4)

Raision toiminta perustuu useisiin olennaisiin resurssien sisään- virtauksiin, jotka tukevat tuotannon jatkuvuutta, operatiivista tehokkuutta ja arvoketjun hallintaa. Näihin sisäänvirtauksiin kuuluvat erityisesti tuotteet ja materiaalit, vesi, energiahyö- dykkeet sekä aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

Tuotteet ja materiaalit

Valmistuksessa käytetään monipuolisia elintarvikeraaka-aineita ja pakkausmateriaaleja. Merkittävimmät materiaali- virrat koostuvat elintarviketuotantoon käytettävistä pääraaka-aineista, kuten viljoista ja kolesterolia alentavien tuotteiden tuotantoon käytettävistä steroleista. Lisäksi lopputuotteiden valmistuksessa

hyödynnetään muun muassa marjoja ja hedelmiä. Pakkausmate- riaalien pääasialliset materiaalit ovat kuitupohjaiset pakkaukset ja muovi.

Tuotteissa käytettävistä raaka-aineista valtaosa, 95 %, on kasvipohjaisia. Viljojen – kuten kauran, vehnän ja rukiin – osuus raaka-aineista on 87 %. Elintarvikkeiden valmistuksessa käytetystä viljasta 95 % on suomalaista.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu raaka-aineet sekä oman tuotannon että sopimusvalmistuksen osalta.

RAISION TUOTTEISIIN KÄYTETTY RAAKA-AINEET

	2025
Viljat	87,5 %
Maito	4,8 %
Muut	4,0 %
Öljyt ja rasvat	2,4 %
Marjat ja hedelmät	0,7 %
Palmuöljy	0,2 %
Soija	0,2 %
Kaakao ja suklaa	0,1 %

Osa käytettävistä pakkauksista koostuu alumiinista ja teräk- sestä, joista alumiini on luokiteltu EU:n kriittiseksi raaka-aineeksi sen strategisen merkityksen vuoksi. Näiden materiaalien osuus Raision kokonaismateriaalivirroista on vähäinen, eikä niiden käyttöön liity tunnistettuja olennaisia toimitusketju-, saatavuus- tai strategisia riskejä. Raision tuotteet eivät sisällä harvinaisia maametalleja.

Vesi

Vesi on kriittinen resurssi erityisesti Raision kaurameijerissä, jossa se toimii prosessivetenä raaka-aineiden käsittelyssä sekä laitteistojen puhdistuksessa. Muiden yksiköiden vedenkäyttö on huomattavasti vähäisempää, eikä vedenkäytön ole katsottu

muodostavan olennaista ympäristövaikutusta kaksoisolennai- suusanalyysin perusteella.

Kaurameijerissä sekä Benecol®-tuotteiden vaikuttavaa ainesosaa valmistavassa esteröintilaitoksessa vedenkulutusta seurataan osana ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Veden- käytön vähentämiseksi on asetettu tehdaskohtaiset tavoitteet, ja kulutusta on onnistuttu vähentämään jatkuvan kehitystyön ja prosessien optimoinnin avulla.

Vaikka ESRS E5 -standardi ei edellytä veden sisään- ja ulosvir- tausten raportointia, Raisio pitää tärkeänä esittää vedenkulutus- ja jätevesimäärät läpinäkyvästi sidosryhmien informoimiseksi. Vettä ei ole sisällytetty sisään- ja ulosvirtausten lukuihin. Yhtiö katsoo havainnollisemmaksi esittää tiedot erillisessä taulukossa, jossa voidaan kuvata sekä sisään- että ulosvirtaavan veden määrät ja niiden välinen erotus.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Käyttöomaisuuteen kuuluvat tuotantolaitteet, koneet, rakennukset ja muut infrastruktuuriin liittyvät pitkäaikaiset investoinnit, jotka tukevat operatiivista toimintaa ja toimitusvar- muutta. Nämä resurssit mahdollistavat tehokkaan ja laadukkaan tuotannon, ja niiden käyttöikä, huollettavuus ja energia- tehokkuus huomioidaan investointivaiheessa.

Investointiohje ja kestävä kehityksen politiikka ohjaavat suosimaan investoinneissa aina energiatehokkaimpia vaihto- ehtoja, ellei poikkeamiselle ole perusteltua syytä.

Aineelliseksi käyttöomaisuushyödykkeeksi lasketaan myös jalometallikatalyytti, jota Raisio käyttää tuotantoprosessissaan katalyyttinä mahdollistamaan haluttujen yhdisteiden muodos- tumisen energiatehokkaasti ja puhtaasti.

Raision käyttämä jalometallikatalyytti on yksi EU:n määrittele- mistä kriittisistä raaka-aineista, joka on taloudellisesti merkittävä ja jonka saatavuuteen liittyy toimitusriskejä. Sen kulutusmäärä on Raisiolla vähäinen. Jalometallikatalyytin käyttöä seurataan aktiivisesti ja sen mahdolliset toimitus- tai hintariskit on tunnistettu yrityksen riskienhallintaprosesseissa. Sen käyttöä minimoidaan teknologiaratkaisuilla, ja käytetty katalyytti kierrätetään uudelleenkäyttöä varten.

Energiaresurssit

Raisio käyttää omassa tuotannossaan ostettua sähköä ja lämpöenergiaa (höyry ja lämpö) sekä itse tuotettua lämpöenergiaa. Kaikki ostoenergia on uusiutuvaa, lukuun ottamatta ulkomaan toimistokiinteistöjä. Itse tuotettu lämpöenergia tuotetaan Raision tehdasalueella yhtiön omassa biovoimalaitoksessa ja sen tuotannossa käytetään kotimaista haketta. Tuotannon tukena hyödynnetään tarvittaessa sähkökattilaa, jolla tuotetaan noin kymmenen prosenttia koko Raisionkaaren tehdasalueen lämpöenergiasta. Kattila käyttää uusiutuvaa sähköä. Nokian myllylle lämpöenergia ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta, jonka lämpölaitos sijaitsee Nokian myllyn tehdasalueella. Palveluntuottaja hyödyntää Nokian myllyn tuotantoprosessissa syntyvää sivuvirtaa, kauran kuorta.

Energiankäytöllä on merkittävä rooli prosessien käynnissäpidossa, ja se liittyy olennaisesti myös yrityksen ilmastovaiikutuksiin ja päästölaskentaan. Energiankulutusta seurataan osana ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää ja siitä on raportoitu tarkemmin osiossa Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5).

VESI JA JÄTEVESI

	2025
Veden käyttö, 1000 m ³	167
Veden käyttö, m ³ /tuotetonni	1,67
Jätevesi, 1000 m ³	108
Jätevesi, m ³ /tuotetonni	1,09

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUKSET

	2025
Pakkausten kokonaispaino, tn	2 528
Tuotteiden kokonaispaino, tn	13 752
Teknisten materiaalien kokonaispaino, tn	351
Biologisten materiaalien kokonaispaino, tn	133 981
Tuotteiden sekä teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino, tn	148 084
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien (ja muihin kuin energiaan liittyviin tarkoituksiin käytetyn biopolttoaineen) prosenttiosuus, %	6 %
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väliaineiden sekä uusiomateriaalien paino, tn	635
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väliaineiden sekä uusiomateriaalien prosenttiosuus, %	11

Laadintaperiaatteet

Taulukossa esitetyt luvut perustuvat konsernin toiminnanohjausjärjestelmästä saatuihin hankintatietoihin raportointikaudelta. Laskenta kattaa tuotteiden valmistukseen käytetyt biologiset ja tekniset pakkausmateriaalit sekä elintarvikeraaka-aineet, sekä sopimusvalmistajilta ostetut valmiit tuotteet. Raportoidut tiedot eivät kata Ukrainan markkinoiden sopimusvalmistustuotteita tietojen rajallisen saatavuuden vuoksi.

Painotiedot perustuvat toimittajien ilmoittamiin arvoihin ja luvut esitetään tonneina. Tuotteet ja pakkaukset on suunniteltu käytettäväksi kerran, eikä Raisiolla ole uudelleenkäytettäviä primääripakkauksia. Kuljetuspakkaukset ovat joko uudelleenkäytettäviä, kuten lavat, tai kierrätettäviä, kuten muovikalvot ja pahiset myyntieräpakkaukset.

Kohdassa "Uudelleenkäytetyt tai kierrätetyt materiaalit sekä uusiomateriaalit", luvut ovat johdettu omavalmistajien ja alihankintatuotteiden pakatuista volyymeista ja sopimusvalmistustuotteiden hankintavolyymeista.

Kierrätetty tai uusiomateriaali sisältää aaltopahvipakkaukset, joissa on käytetty kiertokuitua.

Resurssien sisäänvirtausten laskennassa ei ole huomioitu raaka-aineena tai tuotantotilojen pesuun käytettävää vettä, sillä vedenkäyttö ja jätevesi raportoidaan erikseen. Vedenkäyttö sekä jätevesi sisältävät Raisio konsernin tuotantolaitokset ja tehdasalueiden muut toiminnot. Veden käyttömääriä seurataan säännöllisesti.

Nykyinen toiminnanohjausjärjestelmä ei mahdollista kaikkien nimikkeiden seuranta, minkä vuoksi musteet, teipit, liimat ja lavat jäävät laskennan ulkopuolelle. Raisio tekee toimenpiteitä sisällyttääkseen tulevaisuudessa myös nämä tiedot osaksi raportointia.

Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien osuus perustuu kolmannen osapuolen sertifikaatteihin. Kartongille hyväksyttyjä sertifikaatteja ovat FSC ja PEFC, kaakaolle ja kahville Rainforest Alliance sekä palmuöljylle RSPO:n mass balance- tai segregated -sertifikaatti. Lisäksi lukuihin sisältyvät luomusertifioituneet vehnä ja kaura.

Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)

Pakkausmateriaalien kierrätettävyyys

Raisio käsittelee kierrätettävänä materiaalina pakkausmateriaalia, joka sisältää kierrätysmerkinnän tai -ohjeen joko itse pakkauksessa (kuluttajatuotteet) tai tuotteen spesifikaatiossa (teollisuustuotteet). Kierrätettäväksi katsotaan pakkaus, joka voidaan lajitella paikallisen kierrätysjärjestelmän mukaisesti kartonki-, muovi- tai metallikeräykseen siinä maassa, jossa tuote myydään ja kulutetaan. Raisio ei tällä hetkellä käytä tuotteissaan lasista valmistettuja pakkauksia.

Raisio käyttää uusiutuvia ja kierrätettäviä materiaaleja, kuten paperia, aaltopahvia ja kartonkia sekä osassa pakkauksista biopohjaisia muoveja. Pakkausten suunnittelussa painotetaan materiaalitehokkuutta ja kierrätettävyyttä.

Osa Raision käyttämistä pakkausmateriaaleista on monimateriaaleja, jotka voidaan lajitella kartonki- tai muovinkeräykseen, mutta joiden loppukäsittelyä Raisio ei voi taata. Näissä tapauksissa kierrätettävyyys perustuu lajittelukelpoisuuteen, ei varmuuteen materiaalikierrätyksestä.

Valmistautuminen EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetukseen

Raisio seuraa EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen (PPWR, Packaging and Packaging Waste Regulation) vaatimusten kehitystä ja valmistautuu tuleviin kierrätettävyysskriteereihin. Asetus hyväksyttiin vuonna 2025 ja sen tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä kaikki markkinoille saatettavat pakkaukset ovat kierrätettäviä. Lopulliset tekniset kierrätettävyysskriteerit vahvistetaan vuonna 2028.

Raisio pyrkii ennakoimaan muutoksia muun muassa korvaamalla monimateriaalit monomateriaaleilla sekä minimoimalla pakkausmateriaalin määrää.

Yritys tekee tiivistä yhteistyötä sidosryhmien, kuten pakkausmateriaalien toimittajien, kierrätysoperaattoreiden ja viranomaisten kanssa kehittääkseen ratkaisuja, jotka tukevat materiaalien suljettua kiertoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa.

Sivuvirtojen hyödyntäminen ja jätehierarkia

Tuotantoprosessissa syntyvät sivuvirrat pyritään ensisijaisesti hyödyntämään elintarvike- tai rehukäytössä. Mikäli tämä ei ole mahdollista, ne ohjataan energiakäyttöön; esimerkiksi kauran kuorta käytetään Nokialla bioenergian tuotannossa.

Jätteiden käsittelyssä noudatetaan jätehierarkiaa: vältetään jätteen syntyä sekä edistetään uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Loppusijoitus on vasta viimeinen vaihtoehto. Jäteraportointi tehdään säännöllisesti osana yrityksen ympäristöraportointia, mikä mahdollistaa ulosvirtojen seurannan, raportoinnin ja kehittämisen läpinäkyvästi.

Raisio seuraa ja kehittää jatkuvasti ulosvirtoihin liittyviä käytäntöjä. Tuotannonohjauksen ja ennustemallien avulla optimoidaan raaka-aineiden käyttöä ja ehkäistään ruokahävikkiä. Lisäksi yritys arvioi säännöllisesti kiertotaloutta tukevia liiketoimintamalleja ja investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan materiaalitehokkuuden parantamiseksi.

Raision vastuullisuusohjelman uuden ohjelmakauden 2026–2030 yhdeksi strategiseksi prioriteetiksi on nostettu resurs-siivisuus. Tämä pitää sisällään entistä tarkemmat toimenpiteet ja tavoitteet hävikin ja jätteen vähentämiselle sekä sivuvirtojen hyödyntämiselle.

RESURSSIEN ULOSVIRTAUKSET

	2025
Kierrätettävien ainesten osuus pakkauksissa, %	100
Vaarallinen jäte, tn	
Vaarallisen jätteen määrä	28
Vaarallinen jäte, ohjattu muualle kuin loppukäsittelyyn	2
Vaarallinen jäte, valmisteltu uudelleenkäyttöön	0
Vaarallinen jäte, kierrätetty	1
Vaarallinen jäte, hyödynnetty muulla tavoin	1
Vaarallinen jäte, ohjattu loppukäsittelyyn	26
Vaarallinen jäte, poltettu	0
Vaarallinen jäte, sijoitettu kaatopaikalle	0
Vaarallinen jäte, loppukäsitelty muulla tavoin	26
Tavanomainen jäte, tn	
Tavanomaisen jätteen määrä	4 456
Tavanomainen jäte, ohjattu muualle kuin loppukäsittelyyn	4 379
Tavanomainen jäte, valmisteltu uudelleenkäyttöön	0
Tavanomainen jäte, kierrätetty	4 017
Tavanomainen jäte, hyödynnetty muulla tavoin	362
Tavanomainen jäte, ohjattu loppukäsittelyyn	76
Tavanomainen jäte, poltettu	11
Tavanomainen jäte, sijoitettu kaatopaikalle	65
Tavanomainen jäte, loppukäsitelty muulla tavoin	0
Syntyneen jätteen kokonaismäärä, tn	4 484
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä, tn	102
Kierrättämättömän jätteen osuus kaikesta jätteestä, %	2,28

Laadintaperiaatteet

Kierrätettävien ainesten osuus pakkauksissa (%) sisältää kierrätettävät pakkaukset myyntivolyymeihin perustuen. Raportoidut tiedot eivät kata Ukrainan markkinoiden sopimusvalmistustuotteita tietojen rajallisen saatavuuden vuoksi.

Jätteitä koskevat tiedot perustuvat Raision jätehuoltotarjoajan toimittamaan jätekirjanpitoon, joka sisältää raportointikauden aikana syntyneet jätteet, niiden vaarallisuusluokituksen sekä käsittelytavat. Jätetiedot perustuvat pääosin jätehuoltotarjoajan suorittamiin punnituksiin ja virallisiin käsittelyraportteihin. Raportoiduissa luvuissa ei ole käytetty merkittäviä estimointeja.

Lisäksi viiden jättejakeen osalta tiedot on kerätty erikseen. Näissä tapauksissa jätteet on toimitettu suoraan hyväksyttiin vastaanottoaikaan, ja jätemäärät on määritetty vastaanotossa tehtyjen punnitusten perusteella. Yhden jakeen osalta punnitus tehdään lähtöpäässä autovaa'alla.

Jätteet on luokiteltu jätelajin sekä lopullisen käsittelytavan mukaan. Käsittelytapa on määritetty EU:n jättepuitedirektiivin mukaisilla käsittelykoodeilla.

Raportoidut jätemäärät kattavat Raision oman toiminnan jätteet Suomessa. Ulkomaan varastojen ja

jakelijoiden jätemäärät on rajattu raportoinnin ulkopuolelle, sillä niiden jätemäärät ovat kokonaisuuden kannalta vähäisiä eikä niistä ole saatavilla riittävän luotettavaa ja vertailukelpoista tietoa.

Raision toiminnassa ylivoimaisesti suurin jätemäärä muodostuu biojätteestä, joka ohjataan biokaasun valmistukseen. Seuraavaksi suurimmat jakeet ovat sekajäte, energiajäte, kuonat ja tuhkat sekä pahvi. Vaaralliset jätteet syntyvät esteröintilaitoksen prosessista, sekä kunnossapito- ja laboratoriotoiminnoista, ja ne käsitellään erillisten vaatimusten mukaisesti.

Samoja tietoja käytetään toimipaikkojen ympäristölupien mukaisiin raportointeihin, ja tiedot ovat myös ympäristönsuojeluviranomaisten valvonnassa.

Raisio raportoi ulosvirtausten yhteydessä informatiivisena lisätietona myös veden käyttöä ja jätevesimääriä. Raportoidut vedenkäyttö- ja jätevesimäärät perustuvat vesihuolto-yhtiöiden laskutukseen perustuviin kulutus-tietoihin. Nämä tiedot kattavat Raisio-konsernin tuotanto-laitokset ja tehdasalueiden muut toiminnot, eivätkä ne korvaa ESRS E3 -standardin mukaista vesivaroihin liittyvää raportointia.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Tässä osiossa

S1 Oma työvoima	136
S2 Arvoketjun työntekijät	144
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	147

S1 Oma työvoima

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS2 SBM-3)

Raision henkilöstöllä on keskeinen rooli Raision liiketoimintamallissa. Raisio on tunnistanut negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät sen omaan työvoimaan. Raision raportointi kattaa kaikki omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt, joihin yhtiö voi olennaisesti vaikuttaa. Tiedot kattavat vaikutukset, jotka liittyvät Raision omaan toimintaan.

Työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat Raision työsuhteista henkilöstöä Suomessa ja muissa toimintamaissa. Vuokratyövoiman käyttö on vähäistä ja rajoittuu tilanteisiin, joissa omaa osaamista ei ole saatavilla tai tarve on äkillinen. Raportointivuonna yhtiössä työskenteli yksi vuokratyöntekijä.

Erityisiä riskejä kohdistuu tehtäviin, joissa työkuorma on ajoittain korkea tai joissa työskennellään fyysisesti kuormittavissa olosuhteissa. Näissä rooleissa korostuvat jaksamiseen ja turvallisuuteen liittyvät vaikutukset. Pakkotyöhön tai lapsityövoimaan liittyviä riskejä ei ole tunnistettu Raision oman työvoiman osalta.



OMAA TYÖVOIMAA LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Työolot: terveys ja turvallisuus, työaika						
Työtapaturmat ja haasteet henkilöstön jaksamisessa	Raision henkilöstölle tapahtuu vuosittain joitakin työtapaturmia ja tietyt tuotannon tehtävät voivat olla myös fyysisesti kuormittavia ja aiheuttaa tuki- ja liikuntaelinvaivoja. Työkuorma voi tietyissä rooleissa ja kausittain olla niin suuri, että se aiheuttaa haasteita henkilöstön jaksamisessa.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓		Omat toiminnot
Työolot: työ- ja yksityiselämän tasapaino						
Hybridityökäytännöt tietyissä tehtävissä	Useimmissa tehtävissä, joissa on mahdollista noudattaa hybridityömallia, henkilöstö työskentelee etänä noin 2–3 päivää viikossa. Malliin ollaan pääosin tyytyväisiä, ja se vaikuttaa myönteisesti henkilöstön työssä viihtymiseen.	Positiivinen vaikutus	✓			Omat toiminnot
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä						
Sukupuolten (mies/nainen) edustus esihenkilötehtävissä ja johtoryhmässä on tasainen	Vuonna 2025 esihenkilötehtävissä työskenteli sekä 38 naista että miestä ja johtoryhmässä 3 miestä ja 4 naista. Yrityksissä, joissa sukupuolten edustus johtotehtävissä on tasapuolinen, edistetään yleensä naisten etenemistä ja sukupuolten tasapuolista edustusta johtotehtävissä myös jatkossa.	Positiivinen vaikutus		✓	✓	Omat toiminnot
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: koulutus ja taitojen kehittäminen						
Henkilöstön osaamisen kehittäminen lisää sitoutuneisuutta ja työn tuottavuutta	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja urakehityksen tukeminen lisäävät tunnetta arvostamisesta sekä tukevat työntekijän kykyä tehdä työnsä mahdollisimman hyvin. Koulutus- ja etenemismahdollisuudet parantavat henkilöstön pysyvyyttä ja lisäävät Raision tuottavuutta. Työssä koettu kiire voi kuitenkin estää kehittämisen.	Mahdollisuus, riski		✓	✓	Omat toiminnot
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: moninaisuus						
Henkilöstön moninaisuutta ei edistetä tarpeeksi	Henkilöstökyselyn mukaan vaikuttaa siltä, että DEI-asioihin suhtaudutaan yleisesti positiivisesti, mutta silti diversiteettiä ei vielä varsinaisesti ole Suomen organisaatioissa eikä sen edistämiseksi ole ollut konsernitason suunnitelmia.	Negatiivinen vaikutus	✓	✓		Omat toiminnot

Työvoiman saatavuus, osaaminen ja hyvinvointi ovat myös keskeisiä tekijöitä Raision strategisten tavoitteiden toteutumisessa. Riippuvuus omasta työvoimasta voi myös muodostaa liiketoimintariskejä tilanteissa, joiden todennäköisyys on pieni mutta vaikutukset merkittäviä.

Esimerkkejä tällaisista riskeistä ovat pandemiat, jotka voivat aiheuttaa vakavia terveysvaikutuksia ja häiriöitä tuotannossa, sekä ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteet. Myös poliittiset päätökset tai lainsäädännön muutokset voivat vaikuttaa Raision toimintaan ja omaan työvoimaan. Näitä riskejä ei ole tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, mutta ne huomioidaan osana strategista riskienhallintaa.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Raisio-konsernin henkilöstövastuuta ohjaavat toimintaperiaatteet ja politiikat tukevat henkilöstön hyvinvointia, tasa-arvoa ja osaamisen kehittämistä. Ne vastaavat olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä tukevat vastuullista henkilöstöjohtamista ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.

Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet henkilöstöjohtamisessa perustuvat konsernin eettisiin ohjeisiin (Code of Conduct) sekä ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamiseen. Code of Conduct määrittää periaatteet, joita noudatetaan kaikessa toiminnassa, ja se ohjaa muun muassa syrjimättömyyden, yhdenvertaisuuden, työterveyden ja -turvallisuuden sekä yhdistymisvapauden toteutumista.

Näitä periaatteita konkretisoidaan erillisillä politiikoilla, kuten ihmisoikeuspolitiikalla, joka koskee koko henkilöstöä ja perustuu kansainvälisiin viitekehyksiin, kuten YK:n ohjaaviin periaatteisiin, ILO:n työelämän perusperiaatteisiin ja OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille. Lisäksi Raisio on alkanut kehittää vuonna 2025 DEI-politiikkaa (Diversity, Equity & Inclusion), jonka tavoitteena on edistää monimuotoisuutta, oikeudenmukaisuutta ja osallisuutta kaikilla organisaation tasoilla. Politiikat tukevat vastuullista henkilöstöjohtamista ja varmistavat, että Raision toiminta on linjassa kansainvälisten ihmisoikeusstandardien kanssa.

Konserni edistää avointa yhteydenpitoa henkilöstön kanssa ja hyödyntää mekanismeja, joilla voidaan puuttua havaittuihin ihmisoikeusvaikutuksiin henkilöstön keskuudessa. Ihmisoikeuspolitiikka käsittelee myös vakavia ihmisoikeusriskejä ja kieltää esimerkiksi ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman. Konserni hyödyntää erilaisia toimintatapoja, kuten ilmoituskanavia ja koulutusta, jotka tukevat näiden periaatteiden toteutumista käytännössä.

Työhyvinvointia ja turvallisuutta ohjataan konsernin Laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikalla eli QEHS-politiikalla, jossa korostetaan turvallisuuden ja terveyden aktiivista kehittämistä. Raisio on sitoutunut suojelemaan henkilöstöä, omaisuutta ja ympäristöä onnettomuksilta ja vahingoilta sekä tukemaan fyysistä ja henkistä hyvinvointia järjestelmällisillä toimintamalleilla. Työturvallisuuden painopiste on tapaturmien ennaltaehkäisyssä. Tätä tukee käytännön tasolla Nolla tapaturmaa -ajattelu, joka ohjaa turvallisuuskulttuuria ja arjen johtamista.

Tapaturmien ehkäisemiseksi Raisio-konserni hyödyntää QEHS-politiikkaan perustuvaa turvallisuuden hallintajärjestelmää, joka ohjaa riskien arviointia, henkilöstön koulutusta ja jatkuvaa parantamista. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi turvakierroksia, työn vaarojen tunnistamista ja riskien arviointeja, turvallisuushavaintoja, tapaturmatutkintoja ja korjaavien toimenpiteiden seurantaa. Järjestelmällä pyritään varmistamaan, että henkilöstöön kohdistuvat turvallisuusvaikutukset tunnistetaan ja hallitaan systemaattisesti.

Henkilöstön jaksamista tuetaan varhaisen välittämisen malleilla, joiden avulla esihenkilöt voivat tunnistaa ajoissa kuormitustekijöitä ja tarjota ennaltaehkäisevää työn tukea. Tätä kokonaisuutta täydentävät esihenkilötyön tukeminen ja paikalliset politiikat, kuten Iso-Britanniassa ja Irlannissa käytössä oleva Stress at Work -politiikka. Politiikka korostaa avointa viestintää, työkuormien hallintaa ja varhaista puuttumista stressitekijöihin sekä ohjeistaa joustaviin työjärjestelyihin ja tarvittaessa ulkopuoliseen tukeen. Se määrittelee esihenkilöiden vastuut ja varmistaa luottamuksellisuuden sekä suojan stressistä raportoiville työntekijöille.

Monimuotoisuuden ja inklusion edistämisessä hyödynnetään työyhteisön kehityssuunnitelmia, tasa-arvosuunnitelmia Suomessa sekä Equal Opportunities Policy -linjausta Isossa-Britanniassa ja Irlannissa.

Toimintaperiaatteet kattavat koko Raisio-konsernin oman työvoiman, mukaan lukien eri maantieteelliset alueet ja konsernin toiminnot.

Raisio-konsernin johto vastaa henkilöstöön liittyvien toimintaperiaatteiden ja politiikkojen toimeenpanosta. Toteutumista seurataan useilla prosesseilla, kuten henkilöstökyselyillä, tavoite- ja kehityskeskusteluilla sekä tiimien kehityssuunnitelmilla. Lisäksi konsernilla on käytössä digitaalinen turvallisuusraportointijärjestelmä, joka tukee työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin seurantaa.

Toimintaperiaatteiden laadinnassa on huomioitu keskeisten sidosryhmien, kuten henkilöstön, esihenkilöiden ja HR-tiimin näkemykset. Esimerkiksi varhaisen välittämisen mallit ja etätyökäytännöt Suomessa on kehitetty yhteistyössä henkilöstön kanssa. Politiikat ovat saatavilla koko henkilöstölle sisäisillä verkkosivuilla, ja osa niistä julkaistaan myös ulkoisesti. Ulkoisesti saatavilla olevia politiikkoja ovat esimerkiksi Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), ihmisoikeuspolitiikka sekä QEHS-politiikka.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

Raisio ylläpitää avointa ja jatkuvaa dialogia henkilöstönsä ja heidän edustajiensa kanssa. Suora yhteydenpito henkilöstön kanssa tapahtuu monikanavaisesti, ja sen keskeisiä rakenteita ovat vuosittaiset kehityskeskustelut ja henkilöstökyselyt sekä säännölliset, tiimeittäin sovittavat henkilöstön ja esihenkilön väliset 1-to-1-keskustelut ja tiimipalaverit. Näiden avulla kerätään palautetta, seurataan työhyvinvointia ja yhdenvertaisuutta sekä kehitetään johtamiskäytäntöjä. Yhtiö arvioi vuorovaikutuksen vaikuttavuutta muun muassa henkilöstökyselyn avulla.

Kyselyssä kartoitetaan työntekijöiden kokemusta siitä, kuinka hyvin he voivat vaikuttaa omaa työtään koskeviin päätöksiin ja toimintatapoihin.

Lisää yhteydenpitotavoista ja -kanavista on kerrottu osioissa ESR5 S1-3, s. 139–140; ESR5 2 SBM-2, s. 111; sekä ESR5 G1-1, s. 152–154.

Henkilöstökysely

Raisio toteuttaa vuosittaisen henkilöstökyselyn, joka on keskeinen väline henkilöstön näkökulmien ja kokemusten esiin tuomisessa. Kysely kattaa työn mielekkyyden, turvallisuuden, hyvinvoinnin, esihenkilötyön laadun, työyhteisön ilmapiirin, yhdenvertaisuuden ja uudistumisen. Tulokset käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa, ja niiden pohjalta suunnitellaan kehittämistoimia työhyvinvoinnin, johtamiskäytäntöjen ja työyhteisön toimivuuden parantamiseksi.

Yhteistoiminta

Henkilöstön edustajien ja työnantajan välinen yhteistyö sekä noin kuukausittaiset tapaamiset ovat keskeinen osa Raision vastuullista henkilöstöjohtamista Suomessa. Henkilöstön edustajat toimivat henkilöstön tukena ja edustajina, tuoden työnantajalle esiin henkilöstön näkökulmia ja huolia. Työnantaja puolestaan varmistaa, että henkilöstön edustajat saavat yrityksen kannalta merkityksellistä tietoa ja että henkilöstön edustajilla on riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet Raision liiketoimintaan.

Kolme henkilöstöryhmien valitsemaa edustajaa toimii lisäksi Raision hallintoneuvostossa yhtiökokouksen valitsemien jäsenten rinnalla.

Työsuojelun ja -turvallisuuden yhteistoiminta

Raisiossa työsuojelutoiminta perustuu Suomen organisaatiossa työnantajan ja henkilöstön väliseen aktiiviseen yhteistyöhön, jonka tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö lain edellyttämällä tavalla. Raisiossa toimii viisi työsuojelutoimikuntaa, joissa on mukana sekä työnantajan että henkilöstön edustajia. Toimikunnat kokoontuvat työsuojelutoimikunnasta riippuen 3–4 kertaa vuodessa. Toimikunnissa

käsitellään työpaikan työsuojeluasioita ja kehitetään niitä yhteistyössä. Henkilöstöä edustavat työsuojeluvaltuutetut ja -asiamiehet, jotka tuovat esiin henkilöstön näkemyksiä ja turvallisuushuolia johdolle. Työsuojelupäälliköt puolestaan edustavat työnantajaa ja vastaavat työsuojelun asiantuntemuksesta sekä yhteistyöstä eri sidosryhmien kanssa.

Työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäälliköt sekä turvallisuus- ja yritysturvallisuuden ohjausryhmät välittävät tilannekuvaa turvallisuudesta Raisio-konsernin johtoryhmälle. Työsuojelutoiminnan rakenteet, roolit ja vastuut on kuvattu selkeästi Raision sisäisissä ohjeissa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Raisio on tunnistanut mahdollisia ja tosiasiallisia negatiivisia vaikutuksia henkilöstön terveydessä ja turvallisuudessa sekä moninaisuuden edistämiseksi. Raisio pyrkii käymään jatkuvaa dialogia henkilöstön kanssa negatiivisten vaikutusten ennaltaehkäisemiseksi sekä kielteisten vaikutusten korjaamiseksi.

Työterveys ja -hyvinvointi

Raisio-konsernissa on käytössä useita prosesseja, joilla pyritään tunnistamaan ja hallitsemaan henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Työkyvyn johtamista tuetaan selkeillä prosesseilla ja työkaluilla, joiden avulla työkykyriskejä voidaan ennakoida, seurata ja hallita proaktiivisesti. Esihenkilöitä valmennetaan säännöllisesti työkykyjohtamiseen, ja henkilöstöä tuetaan yksilöllisesti työuran eri vaiheissa.

Varhaisen välittämisen malli on keskeinen osa Raision Suomen organisaation työhyvinvoinnin johtamista. Sen tavoitteena on tukea työkykyä ennakoidvasti ja yksilöllähtöisesti. Malli perustuu luottamuksellisiin keskusteluihin esihenkilön ja työntekijän välillä sekä tiiviiseen yhteistyöhön työterveyshuollon kanssa. Varhainen reagointi ehkäisee ongelmien syvenemistä ja tukee jaksamista työuran eri vaiheissa. Esihenkilön aktiivinen rooli huolen tunnistamisessa ja keskustelun käynnistämisessä luo

pohjan avoimelle vuoropuhelulle, jossa työterveyshuolto toimii asiantuntijakumppanina.

Tarvittaessa järjestetään työterveysneuvotteluja, joissa esitään ratkaisuja työn jatkumiseksi työkyky huomioiden. Neuvottelun voi kutsua koolle työntekijä, esihenkilö tai työterveyshuolto, ja siihen osallistuvat esihenkilö, työterveyshuollon asiantuntijat sekä tarvittaessa työntekijän valitsema tukihenkilö. Osallistujat sovitaan aina työntekijän suostumuksella. Malli painottaa ennaltaehkäisyä ja tarjoaa vaihtoehtoja työkyvyttömyyden välttämiseksi, kuten työn muokkausta, osa-aikatyön malleja ja kuntoutusta.

UK:ssa ja Irlannissa on käytössä Informal Absence Review -prosessi, jonka tavoitteena on tukea työntekijöiden hyvinvointia ja hallita poissaoloihin liittyviä riskejä. Prosessi perustuu varhaiseen vuoropuheluun ja dokumentointiin, ja sen avulla pyritään tunnistamaan poissaolojen taustalla olevat syyt sekä mahdolliset tukitoimet.

Henkilöstötutkimuksia hyödynnetään riskien ennakoinniseksi, kuormitustekijöiden vähentämiseksi ja voimavarojen vahvistamiseksi. Henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda esiin huolenaiheitaan muun muassa 1to1-keskusteluissa, kehityskeskusteluissa ja tiimipalaverissa. Lisäksi käytössä on whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta voi anonymisti raportoida epäasiallisesta kohtelusta, väärinkäytöksistä tai muista huolenaiheista. Ilmoituskanavasta on kerrottu tarkemmin kappaleessa ESR5 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, s. 153.

Raisio pyrkii varmistamaan, että henkilöstöön kohdistuvat kielteiset vaikutukset eivät johdu omista käytännöistä. Mikäli liiketoimintapaineet aiheuttavat jännitteitä esimerkiksi työkuorman tai työjärjestelyjen osalta, tilannetta arvioidaan esihenkilöiden ja HR:n yhteistyössä, ja tarvittaessa tehdään muutoksia työjärjestelyihin tai resurssointiin.

Työturvallisuus

Hyvinvoinnin rinnalla Raisio-konserni panostaa vahvasti työturvallisuuteen osana henkilöstöön kohdistuvien vaikutusten hallintaa. Turvallisuuskulttuuria kehitetään yhdenmukaistamalla turvallisuuteen liittyviä toimintamalleja, panostamalla henkilöstön koulutukseen ja ennakoihin toimenpiteisiin kuten

turvallisuushavaintoihin, turvakierroksiin ja -vartteihin sekä riskien arviointeihin. Kaikki tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja tulipalon alut tutkitaan, ja korjaavat toimenpiteet vastuutetaan ja aikataulutetaan selkeästi. Tapaturmista ja niiden tutkinnasta viestitään siten, että niistä saadut opit voidaan hyödyntää vastaavissa tehtävissä.

Raisiolla on käytössä digitaalinen turvallisuusraportointijärjestelmä, jonka avulla henkilöstö voi ilmoittaa turvallisuushavainnoista, läheltä piti -tilanteista, tulipalon aluista ja työtapaturmista helposti ja ajasta sekä paikasta riippumatta. Lisäksi ulkopuoliset yritykset ja muut sidosryhmät voivat tehdä järjestelmän kautta turvallisuushavaintoja. Järjestelmä toimii myös palautekanavana, ja sen kautta kerätyt tiedot ohjautuvat automaattisesti vastuuhenkilöille käsiteltäväksi. Reaaliaikainen seuranta ja analytiikka tuotantolaitos- ja konsernitasolla mahdollistaa nopean reagoinnin havaittuihin riskeihin ja tukee henkilöstön osallistumista turvallisuustyöhön.

Turvallisuuskulttuurin vahvistamista tukevat myös säännölliset turvavartit, jotka ovat lyhyitä turvallisuustietoiskuja ajankohtaisista aiheista. Lähiesihenkilöiden tiimeilleen vetämät turvavartit edistävät keskustelua, tuovat turvallisuusaiheet osaksi arkea ja mahdollistavat välittömät parannukset



työympäristössä. Turvavartit toimivat turvallisuusjohtamisen arjen työkaluna kaikille esihenkilötehtävissä toimiville. Ne dokumentoidaan raportointijärjestelmään, ja yhteiset materiaalit ovat kaikkien saatavilla Raision sisäisillä verkkosivuilla. Vuonna 2025 esihenkilöt pitivät yhteensä 419 turvavarttia, jotka käsitelivät muun muassa turvallisuushavaintoja, epäasiallista kohtelua ja häirintää, huoltovarmuutta sekä toimitilaturvallisuutta.

Turvallisuusjohtaminen Raisiossa perustuu avoimuuteen, läpinäkyvyyteen ja henkilöstön aktiiviseen osallistumiseen. Henkilöstö on keskeisessä roolissa turvallisuustyössä ja osallistuu siihen muun muassa turvavarttien, poikkeamatutkimien ja kehityskeskustelujen kautta. Työturvallisuutta käsitellään myös osana henkilöstökyselyä, jonka avulla kerätään palautetta turvallisuuskulttuurista ja kehitystarpeista. Kaikessa turvallisuustoiminnassa pyritään varmistamaan, että henkilöstön näkemykset ja kokemukset otetaan huomioon päätöksenteossa ja kehittämisessä. Turvallisuuspäällikkö koordinoi työtä konsernitasolla, ja ohjausryhmät tukevat käytäntöjen jalkauttamista sekä jatkuvaa parantamista.

Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen on yhteinen vastuu. Jokaisella henkilöstöön kuuluvalla on velvollisuus noudattaa turvallisuusohjeita ja ilmoittaa havaitsemistaan riskeistä. Esihenkilöt vastaavat oman tiimensä työhyvinvoinnin ja turvallisuuden johtamisesta, seurannasta ja kehittämisestä. HR, turvallisuusorganisaatio ja työterveyshuolto tarjoavat asiantuntijatukea ja palveluita, kuten valmennusohjelmia ja kuntoutusratkaisuja.

Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet (S1-4)

Raisio-konserni on toteuttanut useita toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi. Toimenpiteet perustuvat lakisääteisten vaatimusten täyttämiseen, riskien tunnistamiseen ja hallintaan sekä hyvien käytäntöjen systemaattiseen toteuttamiseen.

Henkilöstötutkimukset ja palautekanavat tukevat jatkuvaa kehittämistä ja mahdollistavat riskien ennakoinnin sekä mahdollisuuksien hyödyntämisen.

Hyvinvoinnin kehittämiseen liittyvien toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan vuosittain Health Review -prosessissa, jossa tarkastellaan työkykyjohtamisen tavoitteiden toteutumista ja tunnuslukujen kehitystä. Yhtiössä toteutetaan säännöllisesti myös People Review -prosessi, jonka tavoitteena on varmistaa osaamisen riittävyys ja kriittisten roolien jatkuvuus. Prosessissa arvioidaan henkilöstön suoritus, osaaminen, potentiaali ja kehitystarpeet sekä tunnistetaan seuraajasuunnitelmat avaintehtäviin.

Terveys ja hyvinvointi

Hyvinvointia tuetaan läpi työuran yhteisesti sovitulla johtamiskäytännöllä, jotka edistävät terveyttä, jaksamista, osaamista, työyhteisön toimivuutta sekä työn ja työolosuhteiden kehittämistä. Suomessa työterveyshuollon toimintasuunnitelmat laaditaan vuosittain, ja koko konsernissa toteutetaan tiimien ja työyhteisöjen kehittämissuunnitelmia. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin päävastuu on liiketoiminnoilla.

Työntekijöiden henkilökohtaista hyvinvointia vahvistetaan konkreettisilla toimenpiteillä. Syksyllä 2025 Raisio käynnisti yhteistyössä Sydänliiton kanssa pilottivalmennuksen, jonka tavoitteena on kehittää henkilöstön omia hyvinvointitaitoja ja tukea ennaltaehkäisevää työkyvyn johtamista. Lisäksi käytössä on taukoliikuntaohjelma, joka tarjoaa lyhyitä taukoliikunta-videoita ja kannustaa liikuntataukoihin työpäivän aikana. Ohjelma tukee ennaltaehkäisevää työkyvyn johtamista ja sen käyttöä on suositeltu kaikille raisiolaisille osaksi päivittäistä työrytmiä.

Hybridityö

Hybridityökäytännöt on otettu käyttöön niissä tehtävissä, joissa etätö on mahdollista ja tehokasta. Malli perustuu osa-aikaisen etätöön ja toimistotyön joustavaan yhdistämiseen, ja etätö-päivien määrä sovitaan tapauskohtaisesti esihenkilön kanssa. Henkilöstö työskentelee tyypillisesti etänä 2–3 päivää viikossa. Työskentelytavat sovitaan yksilöllisesti esihenkilön kanssa, ja turvallinen sekä terveellinen etätö varmistetaan riskien ja vaarojen arvioinnilla.

Hybridityökäytännöt tukevat työn ja muun elämän yhteensovittamista, mikä on tunnistettu olennaiseksi tekijäksi henkilöstön hyvinvoinnin ja sitoutumisen kannalta. Henkilöstötutkimuksissa etätyökäytännöt ovat saaneet poikkeuksetta korkeita arvosanoja. Niissä työtehtävissä, joissa etätöiden tekeminen on mahdollista, vastaajat ovat olleet erittäin tyytyväisiä etätyökäytäntöihin ja hybridityön nähdään sujuvan hyvin tiimin sisällä.

Osaamisen kehittäminen

Raisiossa osaamisen kehittäminen perustuu sekä koko organisaatiota koskeviin toimenpiteisiin että tiimikohtaisiin kehittämissuunnitelmiin. HR ja johto vastaavat organisaatiotason linjauksista, kun taas esihenkilöt laativat tiimensä kehittämissuunnitelmat ja kartoittavat tiimiläisten henkilökohtaiset osaamistarpeet. Suunnitelmissa huomioidaan strategisen osaamisen lisäksi hyvinvointi ja yrityskulttuuri, jotta kehittäminen on kokonaisvaltaista eikä näitä toisiinsa kytkeytyviä osa-alueita käsitellä erillisinä.

Vuonna 2025 järjestettiin useita koko organisaatiota koskevia valmennuksia, kuten esihenkilövalmennuksia ja tekoälykoulutuksia. Muutosneuvottelujen aikana toteutettiin erillisiä valmennuksia henkilöstölle ja esihenkilöille muutostilanteiden tueksi. Lisäksi henkilöstöä koulutettiin uuteen toiminnanohjausjärjestelmään liittyen. Yrityksen verkkokoulutuslualustalle julkaistiin uusia kursseja muun muassa tietoturva, tuoteturvallisuudesta, tietosuojasta ja Raisiossa käytettävistä IT-sovelluksista.

Turvallisuustoimet

Vuonna 2025 Raisio keskittyi konsernin varautumisen ja fyysisen turvallisuuden kehittämiseen. Yhtiössä vahvistettiin jatkuvuuden hallinnan prosesseja ja käynnistettiin konsernitasoisen varautumis- ja jatkuvuussuunnitelman laatiminen. Varautumissuunnitelman tavoitteena on varmistaa tehtävien mahdollisimman häiriötön hoito kaikissa tilanteissa, ja jatkuvuussuunnitelman avulla pyritään pienentämään ja lyhentämään toimintaa haittaavien tapahtumien vaikutusta ja kestoa.

Fyysisen turvallisuuden osalta kartoitettiin ja kehitettiin alue-, toimitila- ja kiinteistöturvallisuutta. Kartoituksen perusteella tunnistettiin ja priorisoitiin kehittämiskohteet, määriteltiin

korjaavat toimenpiteet ja käynnistettiin niiden toteutus. Lisäksi henkilöstön osaamista ja valmiuksia fyysisen turvallisuuden eri osa-alueilla vahvistettiin muun muassa perehdytyksillä.

Työturvallisuudessa jatkettiin konsernin työturvallisuusprosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä, pääpainona kemikaaliturvallisuus. Käytännössä tämä tarkoitti laajamittaista kemikaalien vaarojen arviointia ja riskien tunnistamista, erityisesti palo- ja räjähdysvaarojen, terveysvaarojen ja ympäristövaarojen osalta sekä altistumisten arviointia. Terveysvaarojen arviointien tueksi toteutettiin useita työhygieenisia mittauksia tuotantoyksiköissä.

Kehitystyön tuloksena parannettiin työterveysyhteistyötä muun muassa työpaikkaselvitysten laatua kehittämällä sekä varmistettiin työolosuhteiden turvallisuus myös raskauden ja lisääntymisterveyden näkökulmasta. Osana kemikaaliturvallisuuden kehittämistä henkilöstön ja erityisesti esihenkilöiden osaamista vahvistettiin systemaattisella opastuksella ja koulutuksella.

Oman työvoiman ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Raisio toteutti syksyllä 2025 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, joka keskittyi omaan työvoimaan. Arviointi perustui henkilöstö- ja yritysdataan sekä toimialan yleisiin tietoihin ja indekseihin. Lisäksi toteutettiin haastatteluja yrityksen eri toiminnoissa. Tarkastelussa huomioitiin myös ulkoiset työntekijäryhmät, joihin Raision toiminnalla on merkittävä vaikutus, kuten ulkoiset varastotoiminnot. Arvioinnin tulokset ovat linjassa elintarvikkealan yleisten havaintojen kanssa, eikä merkittäviä poikkeamia todettu.

Keskeiset riskit liittyivät terveyteen ja turvallisuuteen. Nämä riskit ovat merkittäviä erityisesti tuotantoympäristöissä, joissa tapaturmien mahdollisuus on olemassa. Lisäksi työperäiset terveysvaikutukset pitkällä aikavälillä sekä psykososiaalinen kuormitus ja stressiin liittyvät haasteet koskettavat koko organisaatiota. Lisäksi potentiaalisia riskejä tunnistettiin muun muassa työelämän tasapainoon, tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen liittyen.

Ulkoisissa työntekijäryhmissä tunnistettiin lisäksi työaikoihin, yhdistymisvapauteen sekä kollektiiviseen neuvotteluun liittyviä riskejä. Haavoittuvien ryhmien, kuten maahan-

muuttajien ja vuokratyöntekijöiden, oikeuksien turvaaminen on näissä toiminnoissa erityisen tärkeää.

Arvioinnin tulokset tarjoavat syvällisempää ymmärrystä Raision toimintaympäristöstä ja tukevat vastuullisten toimintatapojen kehittämistä kaikissa toiminnoissa. Alkuvuodesta 2026 järjestetään kartoituksessa mukana olleille funktiolle työpajat, joissa arvioinnin tulosten pohjalta määritellään konkreettiset jatkotoimenpiteet.

Yhdenvertaisuus, inklusiivisuus ja monimuotoisuus

Raision vuonna 2026 julkaistavassa DEI-politiikassa määritellään tavoitteet ja tiekartta liittyen monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, ja sen valmistelu on osa konsernin vastuullisuustyötä. DEI-teema on ollut osa henkilöstökoulutuksia ja kulttuurin kehittämistä vuosina 2023–2025.

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan (S1-5)

Raisiossa on jo usean vuoden ajan seurattu henkilöstön sitoutumista eNPS-mittarilla (Employee Net Promoter Score), joka oli vuonna 2025 myös yksi johtoryhmän vastuullisuustavoitteista. Mittari kattaa koko henkilöstön ja sen avulla seurataan työntekijäkokemusta ja sitoutumista.

Raisio toteutti henkilöstökyselyn vuoden 2025 lopussa. Vuoden 2025 tavoitteeksi asetettiin eNPS-arvo 55, kun perusvuoden 2024 tulos oli 52,2. Tulos oli 45, mikä jäi asetetusta tavoitteesta. Tuloksia ja syitä muutokseen selvitetään perusteellisesti sekä korjaavia toimenpiteitä laaditaan alkuvuonna 2026.

Vuosille 2026–2030 määritetään uudet henkilöstötavoitteet, joihin sisällytetään esimerkiksi työhyvinvointia, työturvallisuutta ja yhdenvertaisuutta koskevat mittarit.

Yrityksen työsuhteinen henkilöstö (S1-6)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ JAOTELTUNA SOPIMUSTYYPEITTÄIN JA SUKUPUOLITTAIN

	Nainen	Mies	Yhteensä
Työsuhteiset työntekijät	199	168	367
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	180	154	334
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	13	3	16
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	6	11	17

HENKILÖSTÖ MAITTAIN

	2025 (henkilömäärä)
Suomi	323
Muut maat	44

HENKILÖSTÖVAIHTUVUUS

	2025 (henkilömäärä)
Lähteneiden kokonaismäärä	19
Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus, %	5,7

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA

	2025 (henkilömäärä)
Alle 30-vuotiaat	40
30–50-vuotiaat	183
Yli 50-vuotiaat	144
Yhteensä	367

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA

	2025 (henkilömäärä)	2025 (%)
Hallitus, naiset	2	33
Hallitus, miehet	4	67
Hallituksen sukupuolijakauma		0,5
Johtoryhmä, naiset	4	57
Johtoryhmä, miehet	3	43

Koulutus ja taitojen kehittäminen (ESRS S1-13)

OSALLISTUMINEN SÄÄNNÖLLISIIN TULOS- JA URAKEHITYSKESKUSTELUIHIN RAPORTOINTIKAUDELLE

	Nainen (%)	Mies (%)	2025 (%)
Osuus työsuhteisista työntekijöistä	40	33	73

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

	2025
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, %	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten määrä	0
Työtapaturmien (LT11) määrä	3
Työtapaturmien (LT11) osuus per miljoona työtuntia	5

Työ- ja vapaa-ajan tasapaino (S1-15)

PERHEVAPAAT

	2025 (%)
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus	100
Perhevapaata ottaneiden työsuhteisten miespuolisten työntekijöiden osuus	2
Perhevapaata ottaneiden työsuhteisten naispuolisten työntekijöiden osuus	6

Sukupuolten palkkaero (S1-16)

	2025 (%)
Työsuhteisten työntekijöiden palkkaero	11,83

Laadintaperiaatteet

Laskelmissa esitetyt määrät ovat henkilömääriä raportointikauden lopussa 31.12.2025. Raportointikausi on kalenterivuosi. Kaikki S1-mittarit raportoidaan henkilömäärinä (headcount), ellei toisin mainita. Suomen osalta henkilöstö- ja työturvallisuustiedot perustuvat konsernin keskitettyihin HR- ja työturvallisuusjärjestelmiin. Ulkomaiden osalta vastaavaa järjestelmätasoisia tiedonkeruuta ei ole kaikilta osin käytössä, ja tiedot on kerätty osin manuaalisesti paikallisten organisaatioiden toimittamien tietojen perusteella.

Työsuhteisilla työntekijöillä tarkoitetaan kaikkia Raisio-konserniin työsuhteessa olevia henkilöitä raportointikauden lopussa. Vaihtelevalla työajalla työskentelevillä tarkoitetaan työsuhteessa olevia henkilöitä, joilla on vaihtelevan työajan sopimus. Sukupuolittain eriteltyt tiedot raportoidaan siltä osin kuin ne ovat saatavilla ja tietosuojasääntelyn mukaisia. Raportointikauden lopussa muunsukupuolisia työsuhteisia työntekijöitä ei ollut.

Raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden määrässä on huomioitu kaikki työsuhteen päättymiset, mukaan lukien irtisanoutumiset ja eläkkeelle siirtymiset. Lähtövaihtuvuusprosentti on laskettu suhteuttamalla raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä raportointikauden viimeisen päivän vakituisen henkilöstön määrään ja kertomalla tulos sadalla.

Johdon ja hallituksen sukupuolijakauma sekä henkilöstön ikäjakauma raportoidaan raportointikauden viimeisen päivän tilanteen mukaisesti.

Kaikki Raisio-konsernin työsuhteessa olevat henkilöt kuuluvat kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien työterveys- ja työturvallisuustoimien piiriin. Yrityksellä ei ole käytössä erillistä sertifioitua työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmää. Työtapaturmat ja tapaturmataajuus (LT11) kattavat Raision oman henkilöstön. Toteutuneet työtapaturmat sisältävät kaikki

työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään yksi poissaolopäivä. Tapaturmataajuus on laskettu toteutuneiden työtapaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohden ($LT11F = 1\,000\,000 \times LT11 / \text{tehdyt työtunnit}$).

Työperäisten sairauksien lukumäärää ei raportoida, koska käytettävissä oleva tieto perustuu työterveyspalvelun tekemään arvioon työperäisyydestä eikä yhtenäiseen tai tarkkaan tutkimukseen. Data on luonteeltaan suuntaa antavaa ja sisältää merkittävää epävarmuutta, minkä vuoksi se ei täytä ESRS-raportoinnille asetettuja luotettavuus- ja todennettavuusvaatimuksia.

Kaikki Raisio-konsernin työsuhteessa olevat henkilöt ovat oikeutettuja perhevapaisiin kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Perhevapaita koskevissa mittareissa raportoidaan perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus sekä perhevapaita raportointikaudella käyttäneiden työsuhteisten työntekijöiden osuus sukupuolen mukaan.

Sukupuolten palkkaero on laskettu käyttäen 31.12.2025 tilanteen mukaista kuukausipalkkaisen henkilöstön keskimääräistä kiinteää bruttovuosipalkkaa. Laskenta ei sisällä tuntipalkkaisia työntekijöitä. Kiinteällä peruspalkalla tarkoitetaan kiinteää bruttokuukausipalkkaa ilman lisiä, lomarahaa tai palkkioita. Sukupuolten palkkaero esitetään prosenttiosuutena miespuolisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta.

Korkeimman ansiotulon ja henkilöstön mediaaniansion suhdetta ei raportoida raportointikaudelta, koska käytettävissä oleva palkkadata ei vielä mahdollista ESRS-standardin mukaista mediaanilaskentaa koko henkilöstön osalta.

Säännöllisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin osallistuneiden työntekijöiden osuus on laskettu suhteessa niihin työsuhteisiin työntekijöihin, jotka ovat olleet työsuhteessa kehityskeskustelujen toteutusajankohtana. Kehityskeskustelut käydään konsernin HR-käytännön mukaisesti vuosittain alkuvuoden

aikana, viimeistään maaliskuun loppuun mennessä. Raportointikauden loppupuolella työsuhteensa aloittaneet työntekijät on rajattu nimittäjän ulkopuolelle, koska heillä ei ole ollut tosiasiallista mahdollisuutta osallistua kehityskeskusteluun raportointikauden aikana. Tiedot raportoidaan prosentiosuuksina sukupuolen mukaan.

Koulutustietoja ei raportoida, koska tiedonkeruu ei ole kaikissa konserniyksiköissä riittävän yhdenmukaista eikä käytettävissä oleva data täytä ESRS-raportoinnille asetettuja luotettavuus- ja todennettavuusvaatimuksia.

S2 Arvoketjun työntekijät

Raisio on tunnistanut arvoketjussaan ihmisoikeuksiin ja työoloihin liittyviä riskejä, erityisesti raaka-aineiden hankinnassa, missä toimitusketjut voivat olla pitkiä ja niiden läpinäkyvyys rajallinen.

Tyypillisiä ihmisoikeusriskejä ovat riittämätön palkka työstä, työaika ja -turvallisuus sekä pakkotyö ja lapsityövoiman käyttö. Riskit liittyvät erityisesti maatalouden työvoimavaltaisiin tuotantomuotoihin ja haavoittuvassa asemassa olevaan ulkomaiseen työvoimaan.

Vaikutukset arvoketjun työntekijöihin on huomioitu osana yhtiön päivitettyä vastuullisuusohjelmaa. Koska kaikkia ESRs-standardin mukaisia tietoja ei vielä ole saatavilla, tämä osio on laadittu vähimmäistiedonantovelvoitteita soveltaen.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (MDR-P)

Raisio-konsernin kestävä kehityksen politiikka, ihmisoikeuspolitiikka sekä Code of Conduct (COC) ja tavarantoimittajien eettiset periaatteet (Supplier Code of Conduct, SCoC) ohjaavat yhtiön toimintaa arvoketjun työntekijöiden oikeuksien turvaamisessa. Poliitikoissa linjataan, että Raisio edellyttää toimittajiltaan ihmisoikeuksien, kuten kohtuullisen työajan, yhdistymisvapauden, terveyden ja turvallisuuden, sekä riittävän palkan kunnioittamista ja noudattamista. Lisäksi politiikat edellyttävät nollatoleranssia pakkotyölle ja lapsityövoimalle. Lisää politiikoista voi lukea kappaleesta Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1), s. 151–152.

Sertifioinnit ja auditoinnit ovat keskeinen osa toimitusketjun vastuullisuuden hallintaa. Raaka-aineiden riskiarvioinnissa hyödynnetään Amforin riskimaaluokitusta sekä vuonna 2023 toteutettua toimitusketjun ihmisoikeusvaikutusten arviointia. Korkean riskin raaka-aineiksi on tunnistettu soija, kahvi, palmuöljy ja kaakao, joiden osuus kokonaisraaka-aineista oli



ARVOKETJUN IHMISOIKEUKSIIN JA TYÖOLOIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Työolot: työaika, yhdistymisvapaus, terveys ja turvallisuus, pakkotyö ja lapsityövoima						
Raaka-aineiden hankinnan ihmisoikeus-ongelmat	Raisio on selvittänyt raaka-aineidensa alkuperää, mutta pitkien toimitusketjujen takia näkyvyyttä ei ole kaikkien raaka-aineiden alkupäähän asti. Vaikka riskiä on pienennetty sertifioinneilla, toimitusketjussa voi esiintyä ihmisoikeusongelmia, myös lapsityövoimaa ja pakkotyötä.	Negatiivinen vaikutus, riski	✓	✓		Arvoketjun ylävirta
Työolot: riittävä palkka						
Raaka-aineiden alhaiset tuotantohinnat ja tuottajien määrän väheneminen	Raaka-aineiden alhaiset, elämiseen riittämättömät palkkiot ovat ongelma erityisesti kehittyvissä maissa, mutta myös Suomessa viljelijöillä voi olla ajoittain vaikeuksia siirtää esim. nousseita tuotantokustannuksia hintoihin. Alhaiset hinnat voivat vähentää tuottajien määrää ja aiheuttaa pitkällä aikavälillä hintojen nousua. Myös sertifioinnin kysynnän lisääntyminen voi nostaa raaka-aineiden hintoja.	Negatiivinen vaikutus, riski	✓	✓	✓	Arvoketjun ylävirta

vuonna 2025 yhteensä 0,53 %. Raisio hankkii vain vastuullisuussertifioitua palmuöljyä ja kaakaota (esim. Rainforest Alliance, RSPO) ja tukee vastuullista soijantuotantoa ostamalla RTRS-krediittejä. RTRS-krediitti ei ole fyysinen sertifiointi, vaan tarkoittaa, että yritys rahoittaa sertifioidujen tuottajien vastuullista toimintaa, vaikka ei voida varmistaa, että soja kulkee yrityksen toimitusketjun kautta. Krediittien taustalla on Round Table on Responsible Soy Associationin (RTRS) riippumattomasti auditoitu tuotantostandardi, joka sisältää vaatimuksia muun muassa ihmisoikeuksien, työolojen ja ympäristön osalta.

Myös marjojen ja hedelmien hankintaan on kiinnitetty erityistä huomiota työvoimavaltaisen tuotannon ja alalla havaittujen ihmisoikeusriskien vuoksi. Raisio on määrittänyt kaikkea marjanhankintaa koskevat hallintakeinot. Yhtiö on muun muassa tiukentanut käytäntöjään ja sisällyttänyt riskiperusteisesti osaan ostosopimuksista vastuullisuusliitteen, joka turvaa marjanpoimijoiden oikeuksia ja edellyttää työehtosopimuksen noudattamista.

Kestävän kehityksen politiikan mukaisesti hankintaa riskimaista vältetään aina, kun kilpailukykyisiä vaihtoehtoja on saatavilla muualta. Osana politiikan toimeenpanoa Raisio toteuttaa säännöllisesti ihmisoikeusvaikutusten arviointoja ja pyrkii parantamaan toimitusketjun läpinäkyvyyttä erityisesti riskiraaka-aineiden osalta. Näistä kerrotaan lisää tämän osion kohdassa Toimenpiteet.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet (MDR-T)

Raisio ei ole asettanut täysin vähimmäistiedonantovaatimusten mukaisia kestävyystavoitteita arvoketjun työntekijöihin liittyen. Arvoketjun ihmisoikeudet ovat kuitenkin tärkeä osa tulevien vuosien kehittämistyötä ja yhtiön tahtotilaa.

Raision tavoitteena on vahvistaa arvoketjun työntekijöiden oikeuksien toteutumista osana uudistettua vastuullisuusohjelmaa. Vuosien 2026–2030 aikana yhtiö kehittää henkilöstön osaamista kestäväan kehityksen teemoihin liittyen, mukaan lukien ihmisoikeudet ja työolot. Henkilöstön koulutukset kohdistetaan

erityisesti hankinnan asiantuntijoihin ja toteutetaan säännöllisesti, mikä tukee riskien tunnistamista ja hallintaa toimitusketjussa.

Raision tavoitteena on sisällyttää vastuullisuusasiat riskiperusteisesti kiinteäksi osaksi toimittajasopimuksia. Ohjelmakauden aikana sopimuslausekkeiden sisältöä kehitetään, niiden käyttöönottoa valmistellaan ja huomioimista sopimusprosesissa vahvistetaan systemaattisesti sidosryhmädialogin avulla.

Yhtenä uuden vastuullisuusohjelman tavoitteista on hyödyntää aktiivisesti alan verkostoja ja kumppanuuksia kestävyyshaasteiden ratkaisemiseksi, erityisesti kehittyvien maiden raaka-aineiden tuotannossa. Yhteistyö tukee Raision tavoitetta, että vuoteen 2030 mennessä kestävyysosaaminen on sisäänrakennettu kaikkiin elintarvikeketjun prosesseihin ja että koko arvoketjun ihmisoikeus- ja työoloihin liittyvät riskit on tunnistettu ja niille on määritetty hallintakeinot.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet (MDR-A)

Raisio kehittää systemaattisesti käyttämiensä raaka-aineiden alkuperämaatietojen jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä sekä niihin liittyvien riskien hallintaa. Riskejä ei pystytä kokonaan poistamaan, mutta keskeistä on parantaa osaamista riskien tunnistamiseksi, ymmärtämiseksi ja hallitsemiseksi, jotta mahdollisiin riskeihin voidaan reagoida etupainotteisesti.

Seuraavilla toimenpiteillä Raisio pyrkii varmistamaan, ettei toimitusketjuissa esiinny ihmisoikeusloukkauksia, ja että yhtiön brändit säilyttävät luottamuksen myös julkisen keskustelun konteksteissa. Vuonna 2025 Raision tietoon ei tullut yhtiön toimintaan liittyviä ihmisoikeusrikkomuksia toimitusketjussa.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit

Raisio toteuttaa toimitusketjun ihmisoikeusvaikutusten arviointoja kolmen vuoden välein. Arvioinneissa hyödynnetään muun muassa alkuperämaa- ja jäljitettävyystietoja. Arvioinnit perustuvat riskiarviointiin ja ne toteutetaan yhteistyössä





ulkoisen kumppanin kanssa. Raision suurimmat ihmisoikeus-riskit kohdistuvat toimitusketjuun, minkä vuoksi toimitusketjun ihmisoikeusvaikutusten arviointi on mittaluokaltaan laajempi kuin omaan työvoimaan kohdistuva arviointi.

Arvioinnit toteutetaan sekä tekemällä taustaselvitys olemassa olevasta aineistosta että haastattelemalla keskeisiä henkilöitä. Kerätyt tiedot analysoidaan perustuen riskien todennäköisyyteen, laajuuteen ja korjattavuuteen. Riskien-arvioinnin perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelma, jonka tavoitteena on ehkäistä ja vähentää Raision toimintaan kohdistuvia negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja vahvistaa positiivisia vaikutuksia.

Toimittaja-arvioinnit

Toimittajia arvioidaan ja auditoidaan säännöllisesti. Raisio kerää toimittajilta tietoa ihmisoikeuksiin liittyen itsearviointilomakkeella, joka toimitetaan Raisiolle ennen yhteistyön alkamista ja vähintään kolmen vuoden välein. Vuoden 2025 lopussa Raisio otti käyttöön kolmannen osapuolen riskityökalun, joka tukee toimittajien vastuullisuusarviointia. Riskiarviointi perustuu sekä ulkoisiin tietolähteisiin (esim. julkiset rekisterit, maakohtaiset riskitiedot) että toimittajien omiin itsearviointeihin. Työkalu parantaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä, ja sen avulla voidaan ennakoivasti tunnistaa ja hallita ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä sekä kohdistaa toimenpiteitä erityisesti korkeamman riskin toimittajiin. Työkalun käyttöönoton jälkeen myös yhtiön toimittaja-arviointeja tullaan kehittämään riskiperusteisemmaksi.

Vuonna 2025 perinteisten toimittaja-arviointien rinnalle luotiin prosessi erillisille vastuullisuusauditoinneille, joista ensimmäinen toteutettiin syksyllä 2025. Auditoinnissa pääpaino oli sosiaalisen vastuun arvioinnissa. Toimintaa arvioitiin eettisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta, mukaan lukien työntekijöiden oikeudet, työolot ja vaikutukset yhteisöihin.

Auditoinnin yhteydessä käytettiin digitaalista kyselytyökalua sosiaalisen datan keruuseen. Työkalun avulla kerättiin anonyymia tietoa työntekijöiltä heidän omalla kielellään, myös videomuodossa, mikä mahdollistaa osallistumisen henkilöille, joilla ei ole vahvaa luku- tai kirjoitustaitoa. Kysely toteutettiin

yksityisessä tilassa ilman nettiyhteyttä, ja se täydensi kasvatusten tehtäviä haastatteluja. Käytännön tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja vahvistaa työntekijöiden äänen kuulumista toimitusketjussa.

Auditointikäytäntöjä kehitetään konkreettisesti siten, että vuonna 2026 keskitytään marjojen toimitusketjuun ja vuonna 2027 hedelmien vastuullisuuteen. Auditoinnit toteutetaan toimittajien luona paikan päällä. Tavoitteena on, että ohjelmakauden päätteeksi vuosittaisista auditoinneista joka viides keskittyy puhtaasti vastuullisuuteen.

Viljelijäyhteistyö ja toimeentulon tukeminen

Raisio on tunnistanut viljelijöiden kannattavuushaasteen osana kaksoisolenaisuusanalyysia. Yhtiö käy aktiivista ja jatkuvaa vuoropuhelua viljelijöiden kanssa muun muassa viljelijätoimikunnassa ja etsii yhdessä ratkaisuja tilanteen parantamiseksi. Tavoitteena on löytää pitkäjänteisiä toimintamalleja, jotka tukevat viljelijöiden toimeentuloa ja kestävää viljelyä.

Raisio maksaa kompensatiota kestävän viljelyn sopimuksista ja käy viljelijöiden kanssa keskustelua sopimusmallin ja kompensatiotason kehittämistä osana ratkaisujen hakemista.

Yhteistyöt

Raisio tekee myös yhteistyötä elintarviketeollisuuden toimijoiden ja järjestöjen kanssa yhteisten vastuullisempien toimintatapojen löytämiseksi. Osana tätä työtä yhtiö on tehnyt selvityksiä esimerkiksi Reilun kaupan sertifioidun suomalaisen marjan hankinnasta. Vuoden 2025 aikana kartoitettiin edelleen vaihtoehtoja entistä vastuullisempien hankintakäytäntöjen edistämiseksi. Yhtiö jatkaa vaihtoehtojen materiaalien kartoittamista, sekä selvittää yhteishankintojen mahdollisuutta kustannusten tasaamiseksi.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Raisio on tunnistanut kuluttajien terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia erityisesti ravitsemuksellisesti tasapainoisten ja sydänterveyttä tukevien tuotteiden kehittämisessä. Terveellinen ruoka on keskeinen osa päivitettyä vastuullisuusohjelmaa, jonka kautta edistetään kasvipohjaista ruokavaliota ja lasten terveellisiä valintoja.

Kaikkia ESRS S4 -standardin mukaisia tietoja ei kuitenkaan ole vielä saatavilla, joten tämä osio on laadittu vähimmäis-tiedonantovelvoitteita soveltaen.



KULUTTAJIEN TERVEYTEEN JA TURVALLISUUTEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-alue ja osa-osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Aikahorisontti			Arvoketjun osa
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus: Terveys ja turvallisuus						
Terveellinen, kasvipohjainen tuoteportfolio	Raision kasvipohjaiset tuotteet ovat ravitsemussuosittelusten mukaisia ja tukevat ilmastokestävää ruokavaliota. 90 % (2025) kaikista Raision tuotteista täyttää yhtiön määrittelemät terveellisen ruoan kriteerit. Raisio on sitoutunut luomaan markkinoille yhä parempia sydänterveellisiä tuotteita tutkimustietoa hyödyntäen.	Positiivinen vaikutus	✓	✓	✓	Arvoketjun alavirta
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio: vastuulliset markkinointikäytännöt						
Terveellisten ja kasvipohjaisten tuotteiden myynnin edistäminen eettisillä markkinointitavoilla	Raisio tekee tiivistä tutkimusyhteistyötä ruoan terveysvaikutusten selvittämisessä ja sen markkinoinnissa käyttämät terveysväittämät perustuvat tutkittuun tietoon. Onnistunut viestintä Raision tuotteiden ilmasto- ja terveyshyödyistä voi tuoda Raisiolle lisämyyntiä.	Positiivinen vaikutus, mahdollisuus	✓	✓	✓	Arvoketjun alavirta
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio: tuotteiden ja palveluiden saanti						
Tuotteiden hyvä saavutettavuus	Raision tuotteet ovat laajalti saatavilla päivittäiskaupoissa ja ne ovat myös hinnaltaan monien saavutettavissa. Heikentynyt yleinen turvallisuustilanne saattaa kuitenkin aiheuttaa raaka-aineiden saatavuusongelmia ja nostaa hintoja ja siten vaikuttaa tuotteiden kysyntään.	Positiivinen vaikutus, riski	✓	✓	✓	Arvoketjun ylä- ja alavirta

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet (MDR-P)

Raision tarkoitus ”Ruokaa suurella sydämellä. Terveyttä meille ja maapallolle” toimii koko yhtiön strategian perustana ja määrittää suunnan myös kuluttajiin liittyville vastuullisuus-toimille. Raision strategisena tavoitteena on olla vastuullisen ja hyvinvointia edistävän ruoan suunnannäyttäjä. Strategian ytimessä ovat muun muassa sydänterveyttä edistävät tuotteet, kaurainnovaatit ja painonhallintaa tukevat ratkaisut, joita kehitetään tutkimukseen perustuen ja kuluttajien ja asiakkaitten tarpeita kuunnellen.

Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet (CoC) linjaavat, että asiakkaat ja kuluttajat voivat aina luottaa tuotteiden turvallisuuteen. Yhtiö noudattaa erityistä huolellisuutta tuoteturvallisuuteen liittyvissä asioissa, seuraa ja tunnistaa säännöllisesti riskejä sekä toteuttaa toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi. Tuotepakkauksissa ilmoitetaan selkeästi kaikki vaaditut tiedot, kuten raaka-aineet ja allergeenit, ja tuotteita markkinoidaan lakien ja säädösten mukaisesti.

Raision markkinointiviestintää ohjaavat eettiset periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisiin ohjeistuksiin, kuten ICC:n mainonnan ja markkinointiviestinnän säännöstöön. Viestinnän tulee olla läpinäkyvää, lainmukaista, asiallista, rehellistä ja totuudenmukaista kaikissa kanavissa. Tuotteista, erityisesti niiden terveys- ja ympäristövaikutuksista, viestitään selkeästi ja kestävien valintojen merkitystä korostaen. Mainonta toteutetaan kunnioittavasti ja syrjimättömästi, eikä Raisio käytä sisältöä, joka voisi johtaa harhaan tai luoda epärealistisia odotuksia. Terveellisyteen liittyvät väitteet perustuvat ravitsemustieteelliseen näyttöön ja noudattavat voimassa olevia säädöksiä ja ohjeita.

Lasten kanssa toimiessa varmistetaan, että alaikäisille markkinoidaan vain elintarvikkeita, jotka on riippumattomien ravitsemuskriteerien perusteella katsottu terveellisiksi. Isossa-Britanniassa tämä tarkoittaa tuotteita, jotka eivät kuulu HFSS-luokitukseen (High Fat, Salt and Sugar), eli joiden rasvan, suolan ja sokerin määrä alittaa viranomaisten määrittelemät

raja-arvot. Suomessa alaikäisille markkinoidaan vain Sydänmerkki-tuotteita, jotka täyttävät Sydänliiton asettamat vaatimukset muun muassa rasvan laadun, suolan ja kuidun osalta.

Raision kestävä kehitys politiikka ohjaa tuotekehitystä siten, että uusien tuotteiden ympäristövaikutukset minimoidaan jo varhaisessa vaiheessa. Tämä tarkoittaa vastuullisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valintaa myös asiakastarpeiden perusteella. Yhteistyössä yritysasiakkaiden kanssa pyritään ennakoimaan tuotantovolyymit tarkasti, mikä vähentää ylituotannon riskejä, kuten ruokahävikkiä. Asiakasyhteistyö perustuu viikoittaiseen yhteydenpitoon asiakkaan ost- ja logistiikka-vastaavien kanssa. Yhteydenpidon tavoitteena on varmistaa optimaalinen varastotilanne ja hyllysaatavuus sekä hallita tuotteiden lanseeraukset ja tuotelopetukset tuotantosunnittelun kanssa. Juoksevan yhteydenpidon lisäksi vuosittain järjestetään yhteistyöpalaveri, jossa käydään läpi suurimmat haasteet ja parannusmahdollisuudet prosessitehokkuuden ja kaupallisen yhteistyön kehittämiseksi.

Tuoteturvallisuus on keskeinen osa laatutyötä ja kuluttajaluottamuksen rakentamista. Raisio varmistaa tuotteidensa laadun ja turvallisuuden tehokkaan omavalvonnan, henkilöstön jatkuvan koulutuksen ja sertifioitujen toimintamallien avulla. Yhtiön tuotantolaitoksilla on käytössä useita kansainvälisiä sertifikaatteja, kuten ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö), BRC ja FSSC 22000 (elintarviketurvallisuus), sekä luomu-, kosher-, halal- ja gluteenittoman tuotannon sertifikaatit. Näiden avulla Raisio varmistaa, että sen tuotteet täyttävät korkeimmat laatu- ja turvallisuusvaatimukset kaikilla markkinoilla ja ovat turvallisia ja saavutettavia myös erityisryhmille, kuten lapsille, allergikoille ja erityisruokavaliota noudattaville. Toimintaa ohjaa Raision laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka, joka määrittää periaatteet riskienhallinnalle, jatkuvalla parantamiselle ja kuluttajien turvallisuuden varmistamiselle.

Raisio noudattaa korkeita tuoteturvallisuusstandardeja ja ylläpitää kattavaa takaisinvetoprosessia tilanteisiin, joissa tuotteiden laatu tai turvallisuus ei vastaa vaatimuksia. Takaisinvetoprosessi on kaksivaiheinen ja sisältää tutkintavaiheen

sekä takaisinvetovaiheen. Monialainen ryhmä arvioi tilanteen laajuuden, vaikutukset ja viestinnän sekä tekee riskiperusteiset päätökset tarvittavista toimenpiteistä. Tarvittaessa julkinen takaisinvelto ulotetaan koko jakeluketjuun kuluttajille saakka. Vuonna 2025 tutkintaryhmä käsitteli 13 tapausta, joista yksi johti takaisinveltoon kaupoista; julkisia takaisinveltoja ei tehty.

Raisio on sitoutunut kehittämään tuotteita, jotka tukevat terveellisiä elämäntapoja. Tuotekehityksen tueksi kaikille tuoteryhmille on määritelty terveellisyyskriteerit, joissa on määritelty kullekin tuoteryhmälle raja-arvot esimerkiksi kuidun, sokerin ja suolan määrään sekä rasvan laatuun. Raision näkemys terveellisestä ruuasta pohjautuu ravitsemustieteen vahvistamiin ja yleisesti hyväksyttyihin käsityksiin. Sitä mukaa, kun ravitsemustieto lisääntyy, myös kriteerit päivittyvät ja pysyvät kehityksen mukana. Terveellisyyskriteerit on kokonaisuudessaan julkaistu Raision verkkosivuilla, minkä lisäksi ne löytyvät kokonaisuudessaan tämän raportin liitteestä.

Raisio noudattaa tuotekehityksessään raaka-aineiden valintaperiaatteita, jotka perustuvat vastuullisuuteen ja ravitsemuksellisiin suosituksiin. Yrityksen linjauksena on käyttää tuotteissaan vain raaka-aineita, jotka täyttävät määritellyt vastuullisuus- ja ravitsemuskriteerit. Riskiraaka-aineiden osalta Raisio edellyttää tapauskohtaista arviointia alkuperän, vastuullisuusstatuksen ja mahdollisten vaihtoehtojen osalta.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tavoitteet (MDR-T)

Raision tavoitteena on ylläpitää korkeaa terveellisuuden tasoa tuoteportfoliossaan ja varmistaa, että vähintään 80 % kuluttajatuotteista on terveellisiä vaihtoehtoja omissa tuoteryhmissään. Vuoden 2025 lopussa Raisio saavutti tämän tavoitteen selvästi: 90 % tuotteista täytti yhtiön omat terveellisyyskriteerit.

Tavoitteita päivitetään osana uudistunutta vastuullisuusohjelmaa kaudelle 2026–2030.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimenpiteet (MDR-A)

Raisio toteuttaa monipuolisia toimenpiteitä kuluttajien ja loppukäyttäjien hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi. Vuonna 2025 toimenpiteet ulottuivat tuotekehityksestä yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen, tutkimuksen tukemiseen ja erityisryhmien huomioimiseen.

Terveellisen ruoan kehittäminen on ollut keskeinen osa Hyvän ruoan ohjelmaa ja jatkuu päivitetyn vastuullisuusohjelman yhtenä pääteemana 2026–2030. Uuden vastuullisuusohjelman Terveyttä ruoasta -projekti vie työtä eteenpäin kehittämällä tuoteportfolioa ja vastaamalla merkittäviin kansanterveyshaasteisiin, kuten sydänsairauksiin ja ylipainoon. Projekti keskittyy terveellisempien välipalojen, kasvipohjaisten ratkaisujen ja kolesterolia alentavien tuotteiden innovointiin sekä jakelun ja saatavuuden parantamiseen. Samalla vahvistetaan yhteistyötä kansanterveysjärjestöjen kanssa ja lisään henkilöstön osaamista. Tavoitteena on, että vuoteen 2028 mennessä koko henkilöstö on saanut koulutuksen terveellisen ravitsemuksen periaatteista.

Osana projektia myös tuotesuunnitteluprosessia kehitetään siten, että vastuullisuuskriteerit ohjaavat päätöksiä entistä vahvemmin. Vastuullisuusaiheet tullaan sisällyttämään jo konseptisuunnitteluvaiheeseen, jolloin vastuullisuusohjelman tavoitteet muodostavat perustan raaka-aine- ja materiaalivalinnoille ennen reseptiikan kehitykseen ja pakkaussuunnitteluun siirtymistä. Tämä selkeyttää raaka-aineiden hankintaa ja pakkausmateriaalien valintoja ja parantaa samalla kykyä ennakoida ylijäämämateriaalien määrää.

Vastuulliset raaka-aineet

Raaka-aineiden valintaperiaatteiden toteuttamista ohjaa Ingredient Guidelines -foorumi, joka kokoontuu kvartaaleittain. Foorumi koostuu Raision tuotteiden suunnitteluun ja kehitykseen osallistuvista asiantuntijoista, ja sen tehtävänä on määrittää hyväksytyt raaka-aineet sekä arvioida riskiraaka-aineet tapauskohtaisesti.

Vuoden 2025 lopulla foorumin agendalle tuotiin kootusti tiedot kaikista tuotannossa käytettävistä raaka-aineista, niiden alkuperistä ja vastuullisuusstatuksista. Tämä raportti tarjoaa kokonaiskuvan raaka-aineiden vastuullisuudesta ja toimii yhtenä riskienhallinnan työkaluna.

Tutkimuksen tukeminen

Raisio Oyj:n Tutkimussäätiö tukee ravitsemustieteellistä tutkimusta lahjoittamalla vuonna 2025 viisivuotisen professorin Helsingin yliopistoon ravitsemuksen ja sydänterveystieteiden alalle. Tavoitteena on vahvistaa alan tutkimusta ja osaamista sekä edistää sydänterveyttä koskevaa tietopohjaa Suomessa ja Euroopassa.

Vuonna 2025 Raisio Oyj:n Tutkimussäätiö myönsi seitsemän pro gradu -stipendiä ravitsemukseen, elintarvikkeisiin ja terveyteen liittyville tutkimuksille. Stipendit tukivat muun muassa proteiinin laadun ja ilmastovaikutusten arviointia, omega-3-rasvahappojen tutkimusta, marjojen varastopatogeeniin liittyvää analyysiä sekä maitotuotteiden ja kasvipohjaisten juomien ravitsemuksellista arviointia. Stipendien saajat edustivat Helsingin, Turun ja Itä-Suomen yliopistoja.

Näiden tukitoimien kautta Raisio edistää ravitsemustieteellistä osaamista ja tukee tulevien asiantuntijoiden koulutusta, sekä vahvistaa rooliaan kuluttajien terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Raportointivuonna Raisio liittyi mukaan uuteen, toimialarajat ylittävään Lihavuuden ennaltaehkäisyn ja hoidon verkostoon, jonka tavoitteena on lisätä yhteiskunnallista keskustelua, jakaa asiantuntemusta ja vaikuttaa päätöksentekoon moniäänisesti. Raisio toimii verkostossa ainoana elintarvikealan edustajana ja tuo keskusteluun näkökulman ravitsemuksen roolista painonhallinnassa ja terveyden edistämisessä. Yhtiön tuotevalikoima tukee tätä tavoitetta: vuonna 2025 77 prosenttia kaikista kuluttajatuotteista oli Sydänmerkki-tuotteita ja 87 prosenttia tuotteista oli runsaskuituisia.





Yhteistyöt ja sponsoroinnit

Raisio-konserni on keskittänyt sponsorointinsa liiketoiminta-strategiaa tukeviin sponsorointikohteisiin. Yhteistyöt painottuvat lasten ja nuorten liikunnan edistämiseen sekä terveellisten elämäntapojen tukemiseen.

Vuonna 2025 Raisio jatkoi lähes 20 vuotta kestänyttä yhteistyötä Suomen Urheiluliiton kanssa ja toi Tulevat tähdet -monipuolisuuskilpailuun Elovena®-seurapalkinnot, joilla tuetaan seurojen työtä monipuolisen ja saavutettavan harrastustoiminnan edistämiseksi. Lisäksi Raision Loimu Junioreiden kanssa toteutettu Elovena® Koululentis -hanke toi lentopallon kouluihin, tarjoten välineitä ja ohjeistusta liikunnan ilon lisäämiseksi koulupäivän aikana. Koululentis edistää yhteisöllisyyttä ja liikuntamahdollisuuksia erityisesti niille lapsille, joilla ei ole mahdollisuutta harrastaa urheilua seuroissa.

Raisio oli mukana myös Paavo Nurmi Festivalin Sportti-päivässä, joka tarjosi lapsille ja perheille maksuttomia mahdollisuuksia kokeilla eri lajeja ja innosti terveellisiin elämäntapoihin. Elovena® toimi kumppanina nuorten suunnistusmaajoukkueelle. Yhteistyö vahvisti nuorten mahdollisuuksia harrastaa suunnistusta ja osallistua kansainvälisiin kilpailuihin.

Vuonna 2025 Elovena® juhlisti satavuotista taivaltaan tukemalla ikäihmisten hyvinvointia yhteistyössä Seurana Oy:n kanssa. Seurana Oy:n ystäväpalvelu työllistää eläkeikäisiä seuralaisia vanhusten seuraksi. Yhteistyö toi senioreille ystäväkäyntejä, ulkoiluhetkiä ja merkityksellisiä kohtaamisia eri puolilla Suomea. Yhteensä jaettiin 2 400 tuntia aikaa ikäihmisten arjen iloksi. Ainutlaatuinen konsepti kohottaa asiakastytyväisyysmittausten mukaan mielialaa ja toimintakykyä sekä vähentää vanhuuden yksinäisyyttä.

Kuluttajaluottamus ja brändimielikuva

Elovena® valittiin vuonna 2025 toista vuotta peräkkäin Suomen vastuullisimmaksi brändiksi Sustainable Brand Index -tutkimuksessa. Tutkimus mittaa kuluttajien mielikuvia brändien vastuullisuudesta, ja Elovenan® menestys osoittaa, että Raision pitkäjänteinen vastuullisuusystyö näkyy kuluttajille asti.

Tunnustus osoittaa, että Raisio onnistuu viestimään vastuullisuudestaan läpinäkyvästi ja vaikuttavasti. Elovena® toimii kotimaisen ja kestävä ruokaketjun edistäjänä, ja sen asema vastuullisena brändinä tukee Raision strategiaa kuluttajien hyvinvoinnin ja vastuullisten valintojen edistämässä.

Tuoteturvallisuustoimet

Raisio kehittää elintarviketurvallisuuskulttuuriaan suunnitelmallisesti. Vuoden 2025 aikana on laadittu uusi elintarviketurvallisuuden kehittämissuunnitelma konsernin tuoteturvallisuusohjausryhmän toimesta. Ohjausryhmä on määrittänyt suunnitelman painopistealueet vuoden 2025 henkilöstökyselyn tulosten perusteella. Kyselyllä kartoitettiin elintarviketurvallisuuskulttuurin nykytilaa, ja sen tuloksia on hyödynnetty suunnitelman kohdentamisessa ja kehittämistöimenpiteiden valinnassa.

Vuosille 2025–2030 kehittämisen painopistealueiksi on valittu elintarviketurvallisuusviestinnän kehittäminen, henkilöstön sitouttaminen ja motivoiminen sekä vaarojen ja riskien tunnistamisen tehostaminen ja ennakoitavuuden parantaminen. Tavoitteena on vahvistaa turvallisuuskulttuuria entisestään, lisätä henkilöstön osallistamista ja varmistaa, että tuoteturvallisuus on aidosti osa arjen toimintaa kaikilla tasoilla.

toimintaa. Yleiset toimintaperiaatteet on julkaistu sekä Raision ulkoisilla että sisäisillä verkkosivuilla.

Yleisiin toimintaperiaatteisiin tutustuminen kuuluu kaikkien uusien raisiolaisten perehdytykseen. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti toimintaperiaatteista ja lahjonnan vastaisesta politiikasta, ja niiden läpikäynti on osa jokaisen uuden raisiolaisen perehdytysuunnitelmaa. Raision yleisistä toimintaperiaatteista on koko henkilöstölle pakollinen verkkokoulutus suomeksi, englanniksi ja puolaksi.

Raisio-konsernin yleisiä toimintaperiaatteita täydentää globaali ihmisoikeuspolitiikka. Politiikkaa noudatetaan kaikessa toiminnassa ja sitä sovelletaan kaikkiin Raision konserniyhtiöihin maailmanlaajuisesti.

Kestävän kehityksen politiikka

Vuonna 2025 Raisio otti käyttöön konsernitason Kestävän kehityksen politiikan, joka kokoaa yhteen vastuullisen hankinnan periaatteet, pakkauslinjaukset sekä oman toiminnan kestävyttä koskevat linjaukset. Politiikka syntyi tarpeesta selkeyttää ja yhtenäistää eri toimintojen vastuullisuustyötä, ja se hyväksyttiin konsernin hallituksessa kesäkuussa 2025. Vaikka vastuullisuustyötä on tehty käytännössä jo pitkään, politiikka kokoaa ensimmäistä kertaa kirjallisesti koko arvoketjun kattavat toimintaperiaatteet yhteen.

Politiikan laatimiseen osallistettiin laajasti sisäisiä toimintoja, kuten hankintaa, tuotantoa, tehdaspalveluja, myyntiä ja tuotekehitystä, jotta lopputulos olisi aidosti vastuullisuustyötä ohjaava ja kattaisi monipuolisesti vastuullisuuskohdat arvoketjun eri osissa. Samalla tarkasteltiin ja kehitettiin myös toimintatapoja. Esimerkiksi tuotekehitysprosessia päivitettiin siten, että kiertotalousnäkökulma huomioidaan jatkossa entistä systemaattisemmin.

Politiikka luo perustan vastuulliselle yrityskulttuurille ja tukee kestävyden huomioimista kaikessa liiketoiminnassa. Se kytkeytyy yhtiön arvoihin ja yleisiin toimintaperiaatteisiin, jotka yhdessä ohjaavat päätöksentekoa, toimintatapoja ja sidosryhmäyhteistyötä. Politiikkaa päivitetään tarvittaessa vastaamaan muuttuvia vaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia.

Kestävän kehityksen politiikka ohjaa myös yrityksen vastuullisuusohjelman työryhmiä, jotka osaltaan vastaavat

politiikan käytännön toteutuksesta teemoittain. Politiikka toimii ohjenuorana työryhmien päätöksenteossa ja varmistaa, että vastuullisuustoimenpiteet ovat linjassa yrityksen strategian ja sidosryhmien odotusten kanssa. Vastuullisuusohjelmaa on kuvattu kappaleessa Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1).

Hallitus hyväksyy Kestävän kehityksen politiikan ja seuraa sen toteutumista. Johto yhdessä vastuuyksiköiden kanssa vastaa käytännön toimeenpanosta ja varmistaa tarvittavat resurssit. Kestävän kehityksen politiikka sisältää myös johtamisjärjestelmään kuuluvan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän mukaisen ympäristöpolitiikan. Ympäristöjärjestelmän mukaisesti ympäristötavoitteita seurataan toimintokohtaisesti sekä konsernitason osana johdon laatu- ja ympäristökatselmusta. Politiikka on julkaistu yhtiön sisäisillä ja ulkoisilla verkkosivuilla.

Tavarantoimittajien eettiset periaatteet

Raisio-konserni edellyttää, että kaikki toimittajat ja alihankkijat kunnioittavat ja valvovat ihmisoikeuksien toteutumista omassa toiminnassaan.

Kaikkien suorien hankintojen toimittajien on sitouduttava Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin sekä niitä täydentäviin ihmisoikeusperiaatteisiin. Suorilla hankinnoilla tarkoitetaan hankintoja, jotka liittyvät suoraan Raision tuotteisiin ja ydinliiketoimintaan, kuten raaka-aineet, pakkausmateriaalit ja sopimusvalmistus.

Epäsuorien hankintojen toimittajien osalta sitoutumisvaatimus perustuu riskiperusteiseen arviointiin. Arvioinnissa huomioidaan muun muassa hankintojen volyymi, taloudellinen arvo sekä toimittajan toimintaan tai toimintaympäristöön liittyvät riskit. Epäsuorilla hankinnoilla tarkoitetaan hankintoja, jotka eivät liity suoraan tuotteisiin tai ydinliiketoimintaan, kuten kiinteistöpalvelut tai laitehankinnat.

Joissakin tapauksissa toimittajan omat eettiset periaatteet voidaan hyväksyä, jos ne vastaavat sisällöltään ja kattavuudeltaan Raision periaatteita.

Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettiset periaatteet määrittävät vastuullisen liiketoiminnan vähimmäisvaatimukset koko toimitusketjulle. Periaatteissa edellytetään ihmisoikeuksien kunnioittamista, työolojen turvallisuutta,

ympäristölainsäädännön noudattamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa. Raisio valvoo periaatteiden toteutumista auditoinneilla ja yhteistyöllä. Sitoutuminen eettisiin periaatteisiin varmistetaan ennen sopimuksen tekemistä.

Tavarantoimittajien eettisten periaatteiden toteutumisesta vastaa Raision johtoryhmä ja toimitusjohtaja. Politiikkaa päivitetään parhaillaan, ja päivitetty versio viedään hallituksen hyväksyttäväksi vuoden 2026 aikana. Tavarantoimittajien eettiset periaatteet on julkaistu Raision sisäisillä ja ulkoisilla verkkosivuilla.

Vuoden 2025 lopussa 99,98 (2023 ja 2024: 99,8) prosenttia kaikkien suorien hankintojen arvosta hankittiin toimittajilta, jotka ovat kirjallisesti sitoutuneet Raision tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin tai joiden omat eettiset periaatteet Raisio on hyväksynyt.

Muut toimintaperiaatteet

Raisio on julkaissut nettisivuillaan myös seuraavat politiikat:

- Raisio-konsernin globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Raisio Oyj:n tiedonantopolitiikka
- Palkitsemispolitiikka

Muut toimintaa ohjaavat politiikat, muun muassa Lähipiiri-ohjeistus ja Sisäpiiri-ohjeistus ovat saatavilla yhtiön sisäisillä verkkosivuilla.

Raision hallitus hyväksyy koko konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat toimintaperiaatteet sekä konsernipolitiikat.

Kansainväliset sitoumukset ja sertifiointit

Kaikissa toimintamaissa noudatetaan voimassa olevia kansainvälisiä ja paikallisia lakeja. Yhtiön toimintaa ohjaavat useat riippumattomat sertifiointit, joilla vahvistetaan sitoutuminen vastuulliseen ja läpinäkyvään liiketoimintaan. Laadun ja ympäristöasioiden hallinnassa sovelletaan ISO 9001- ja ISO 14001 -standardeja. Elintarviketurvallisuus on varmistettu BRC- tai FSSC 22000 -sertifiointeilla kaikissa omassa tuotantolaitoksissa.

Tuotantoketjussa huomioidaan myös erityisruokavaliot ja asiakasvaatimukset: yhtiöllä on luomutuotannon ja gluteenittoman tuotannon sertifikaatit, sekä kosher- ja

halal-sertifikaatteja. Lisäksi Nokian myllylle on myönnetty RSPO Supply Chain -sertifiointi osoituksena vastuullisesta palmuöljyn hankinnasta.

Sertifikaatit tukevat vastuullisen yrityskulttuurin toteutumista varmistamalla laadun, elintarviketurvallisuuden, ympäristö-asioiden hallinnan sekä vastuullisten raaka-aineiden käytön. Ne tukevat yhtiön vastuullisuustyötä yhdessä muiden käytäntöjen kanssa.

Raision toimintaa ohjaavat lisäksi YK:n ihmisoikeuksien julistus sekä Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet. Nämä oikeudet kattavat yhdistymisvapauden, järjestäytymisoikeuden ja oikeuden olla järjestäytymättä, oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin, pakkotyön ja lapsityövoiman käytön kiellon sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelun.

Raisio on sitoutunut myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työsäädoksiä, ympäristöä ja lahjontaa. Nämä kansainväliset sitoumukset tarjoavat viitekehyksen Raision eettistä ja vastuullista toimintaa ohjaaville toimintaperiaatteille, kuten konsernin yleisille toimintaperiaatteille ja globaalille ihmisoikeuspolitiikalle.

Konserni on lisäksi sitoutunut Science Based Target initiative (SBTi) -aloitteeseen, johon liittyvät tavoitteet on jätetty hyväksyttäväksi vuoden 2025 lopussa.

Mekanismit väärinkäytösten tunnistamiseen, tutkimiseen ja raportointiin

Raision yleiset toimintaperiaatteet ja lahjonnan vastainen politiikka kieltävät yksiselitteisesti korruption ja lahjonnan. Lahjonnan ja korruption vastaiset toimenpiteet huomioidaan myös Raision solmimissa sopimuksissa ja niitä edellytetään Raision tavarantoimittajien eettisissä periaatteissa. Nämä käytännöt ovat kokonaisuudessaan linjassa YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen (UNCAC) kanssa, ja ne tukevat sen keskeisiä periaatteita, kuten ennaltaehkäisyä, sopimusvelvoitteita, eettisten sääntöjen noudattamista ja ilmoituskanavien tarjoamista.

Raisiossa lahjonnan vastaisen politiikan periaatteiden noudattaminen on pakollista kaikille, eikä yhtiö ole erikseen määritellyt toimintoja, joissa riski korruptiosta tai lahjonnasta olisi suurempi kuin muissa toiminnoissa.

Raisiolla on käytössä kolmannen osapuolen tarjoama ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi (whistleblowing). Sen kautta konsernin palveluksessa oleva henkilö tai konsernin asiakas, yhteistyökumppani tai muu sidosryhmään kuuluva voi ilmoittaa epäilemistään väärinkäytöksistä, jotka liittyvät Raisio-konserniin tai sen liiketoimintaan. Ilmoituksen voi halutessaan tehdä myös nimettömänä.

Ilmoituksen voi tehdä epäilyistä tai havainnoista, jotka koskevat epäeettistä toimintaa tai väärinkäytöksiä, joita voivat olla esimerkiksi lakien ja säännösten noudattamatta jättäminen, Raision yleisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta, korruptio, lahjonta tai eturistiriidat tai finanssimarkkinoita ja erityisesti arvopaperimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkominen.

Kanavan tarjoaa ulkopuolinen kolmas osapuoli, ja se toimii Raision IT-ympäristöstä erillään. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ei voida jäljittää, ja viestit käsitellään luottamuksellisesti. Vuoropuhelu ilmoittajan kanssa on mahdollista anonymisti tunnuksen ja salasanan avulla.

Ilmoituskanavan toimivuutta seurataan säännöllisesti, ja sen tehokkuutta arvioidaan osana konsernin vastuullisuustoimintaa. Ilmoittajat ovat suojattuja kostotoimilta, ja henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan sovellettavia tietosuojalakeja. Kanavan saatavuus on varmistettu verkkopohjaisella ja mobiililaitteilla toimivalla käyttöliittymällä, ja henkilöstöä ohjeistetaan sen käytössä. Henkilöstötutkimusten avulla arvioidaan, onko henkilöstö tietoinen käytössä olevista kanavista ja kokevatko he kanavat luotettaviksi.

Raision väärinkäytöksistä ilmoittamisen kanava on kuvattu yhtiön Raisio-konsernin yleisissä toimintaperiaatteissa (CoC), ihmisoikeuspolitiikassa sekä Raision sisäisillä verkkosivuilla, joilla on erillinen osio ilmoitusten tekemiselle. Kanavasta viestitään henkilöstölle sisäisillä ohjeilla ja perehdytyksellä, ja kanava on avoimesti esillä myös ulkoisilla verkkosivuilla sidosryhmien saatavilla.

Henkilöstö- ja lakiasioista vastaava johtaja vastaa epäiltyjen rikkomusten selvittämisestä ja raportoinnista johtoryhmälle, toimitusjohtajalle ja hallitukselle. Tarvittaessa käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita suorittamaan riippumaton selvitys. Toimitusjohtaja ja kyseisestä liiketoimintayksiköstä vastaava johtaja tekevät päätökset tarvittavista toimenpiteistä.

Kaikkea informaatiota liittyen epäiltyjen rikkomusten selvittämiseen käsitellään luottamuksellisena. Selvitysten tulokset paljastetaan vain henkilöille, joilla on asianmukainen oikeus saada niistä tieto.

Vuonna 2025 ilmoituskanavaan tehtiin yksi ilmoitus. Tapaus luokiteltiin ei-whistleblowing-ilmoitukseksi.

Vastuulliset hankintakäytännöt

Raision vastuullisen hankinnan käytäntöihin kuuluvat muun muassa auditoinnit, sosiaalisen vastuun arvioinnit sekä raaka-aineiden jäljitettävyyden kehittäminen. Näistä teemoista ja niiden toteutuksesta kerrotaan tarkemmin osioissa ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (s. 128–129) sekä ESRS S2 Arvoketjun työntekijät (s. 144–146).

Sisäinen valvonta

Raision sisäinen valvonta sisältää vuosittain toteutettavia sisäisiä auditointeja, joiden avulla arvioidaan eettisten toimintatapojen, laatujärjestelmien ja ympäristövastuun toteutumista konsernin omassa toiminnassa. Auditointeja ohjaavat vuosittain määriteltävät auditointiteemat sekä useat ulkoiset ja sisäiset viitekehykset, joita ovat ISO 9001 (laadunhallinta), ISO 14001 (ympäristöjohtaminen), energiatehokkuusvaatimukset, elintarviketurvallisuusstandardit (BRCS, FSSC 22000), vastuullisuussertifikaatit (esim. RSPO, Rainforest Alliance, Halal, Kosher), konsernin sisäiset toimintatavat ja ohjeistukset sekä soveltuva lainsäädäntö ja sopimusvelvoitteet.

Vuonna 2025 toteutettiin yhteensä 20 sisäistä auditointia, joista neljä keskittyi jäljitettävyyden ja takaisinvetoprosessien harjoitteluun. Auditointien tavoitteena on tunnistaa kehityskohteita, varmistaa vaatimustenmukaisuus ja tukea jatkuvaa parantamista Raision omassa toiminnassa.

Vastuullinen yrityskulttuuri

Vastuullisen yrityskulttuurin perusta

Raision tarkoitus, arvot ja yleiset toimintaperiaatteet ohjaavat raisiolaisien jokapäiväistä työtä ja asettavat perustan kannattavalle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Yhtiön arvot – rohkeus, reiluus ja innostus – ovat vastuullisen yrityskulttuurin perusta. Ne ohjaavat toimimaan avoimesti ja oikeudenmukaisesti ja kannustavat suhtautumaan työhön ja tavoitteisiin intohimoisesti ja innostuen.

Raision vastuullista yrityskulttuuria ohjaa vuosille 2025–2027 päivitetty strategia. Vastuullisuus on päivitetyn strategian kivijalka ja menestyvän liiketoiminnan mahdollistaja. Strategiaprosessissa korostettiin osallistavaa toimintatapaa: henkilöstö osallistui strategian valmisteluun ja heidän näkemyksiään hyödynnettiin sisällön muotoilussa.

Vuoden 2025 lopussa Raisiossa otettiin käyttöön AI-avusteinen strategiakeskustelutyökalu strategian jalkauttamisen tueksi. Työkalu tarjoaa interaktiivisen tavan keskustella strategiasta, kerää palautetta ja mittaa sitoutumista eri puolilla organisaatiota. Pilotointi aloitetaan rajatulla henkilöstöryhmällä, ja jos kokeilu osoittautuu toimivaksi, työkalun käyttöä voidaan laajentaa koko organisaatioon.

Näillä toimenpiteillä on pyritty vahvistamaan vastuullisuuteen pohjautuvaa yrityskulttuuria, lisäämään henkilöstön sitoutumista strategiaan sekä tukemaan strategian jalkauttamista osaksi arjen toimintoja.

Yrityskulttuurin edistämiseen liittyvät mittarit

Raisio edistää vastuullista yrityskulttuuria ja eettistä liiketoimintaa useilla konkreettisilla keinoilla. Konsernin yleiset toimintaperiaatteet määrittelevät yrityksen arvojen ja lainsäädännön mukaiset toimintatavat. Jokaisen raisiolaisen tulee käydä läpi ja sitoutua kyseisiin toimintatapoihin sekä ottaa toimintatavat käyttöön arjen työssä.

Vastuullisen liiketoiminnan toteutumista seurataan muun muassa Code of Conduct -koulutuksen kattavuudella. Raisiossa tavoitteena on, että jokainen raisiolainen suorittaa pakollisen

verkkokoulutuksen, joka käsittelee yhtiön yleisiä toimintaperiaatteita. Vuoden 2025 lopussa 65 % raisiolaisista oli suorittanut koulutuksen (2024: 68 %, 2023: 86 %).

Koulutuksen avulla varmistetaan, että henkilöstö tuntee Raision eettiset toimintatavat ja osaa soveltaa niitä käytännön työssään. Koulutuksen suoritusasteen laskuun ovat vaikuttaneet erityisesti koulutusympäristön tekniset muutokset sekä koulutuksen saavutettavuuteen liittyvät käytännön haasteet.

Vuonna 2025 käynnistettiin suunnittelutyö yleisten toimintaperiaatteiden uudistamiseksi. Uudistetun toimintaperiaatteen käyttöönoton yhteydessä myös koulutusta kehitetään ja sen kattavuutta vahvistetaan. Samalla varmistetaan koulutuksen toimivuus ja saavutettavuus kaikissa työympäristöissä.

Vastuullisen yrityskulttuurin edistämiseen liittyvät toimenpiteet

Raisiossa vastuullista yrityskulttuuria kehitetään monissa eri toiminnoissa. Se näkyy niin strategiatyössä, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisessä kuin arjen vastuullisissa teoissa.

Yrityskulttuurin kehittäminen oli osana johtoryhmän organisoimaa strategiatyötä, jonka kaikkiin vaiheisiin myös henkilöstö osallistui. Osallistaminen näkyi muun muassa yritystoiminnan prioriteettien ja johtoryhmärakenteen arvioinnissa. Strategiapäivitykseen liittyneet muutosneuvottelut toteutettiin aktiivisen ja avoimen viestinnän periaatteiden mukaisesti, ja niiden piiriin kuuluivat myös johtoryhmän jäsenet. Henkilöstön tukemiseksi muutostilanteessa järjestettiin kohdennettu tilaisuus, jossa käsiteltiin muutoksen vaikutuksia, tarjottiin tukea ja mahdollistettiin vuorovaikutteinen keskustelu.

Vastuullisuustiimi tukee yrityskulttuurin kehitystä useilla toimenpiteillä. Yksi keskeinen keino on kuukausittainen Sustainability Talks -asian tuntijapuheenvuoro, joka on suunnattu koko henkilöstölle. Puheenvuoroissa käsitellään laajasti vastuullisuuteen liittyviä teemoja. Vuonna 2025 keskusteltiin muun muassa innovaatiotoiminnan vastuullisuudesta, biodiversiteetistä sekä terveellisen ravinnon määritelmistä. Tavoitteena on herättää keskustelua ja kannustaa henkilöstöä kehittämään omaa toimintaansa vastuullisempaan suuntaan huomioiden

sekä ympäristövaikutukset, henkilöstön hyvinvoinnin että liiketoiminnan kestävyys.

Yrityskulttuurin kehittäminen on myös keskeinen osa vastuullisuusohjelman tavoitteiden organisoitua. Ohjelmassa osallistetaan useita yrityksen toimintoja yhteisten, arvojen mukaisten tavoitteiden määrittelyyn, mikä vahvistaa sitoutumista strategian vastuulliseen toteuttamiseen.

Raisio osallistui 2024 alkuvuonna käynnistyneeseen Aalto-yliopiston LuovaLoikka-tutkimushankkeeseen, jossa arvioitiin luovuutta yritysten kilpailuetuna muun muassa organisaation ja yksilöiden luovuutta mittaamalla. Raision tulokset saatiin keväällä 2025.

Tulosten mukaan yritykset, jotka haluavat menestyä nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä, tarvitsevat kulttuurin, joka tukee luovuutta – rohkaisee kokeiluun, sallii epäonnistumiset ja edistää oppimista. Analyysi kattoi viisi osa-aluetta: ilmapiiri, työn organisointi, vuorovaikutus, luova toteutus ja johtaminen.

Raision vahvuuksia ovat muun muassa itsensä johtaminen, luottamusta rakentava johtajuus ja positiivinen ilmapiiri. Kehityskohteita ovat organisaation luovuuden ja sen edellytysten vahvistaminen. Tuloksia hyödynnetään strategiaa tukevan kulttuurin kehittämisessä ja johtamiskäytäntöjen uudistamisessa, jotta organisaatio voi tukea luovuutta, edistää osallistavaa työtettä ja poistaa luovuuden esteitä. Tämä vahvistaa henkilöstön sitoutumista, uudistumiskykyä ja vastuullisuustavoitteiden toteutumista pitkällä aikavälillä.

LIITE

Raision terveellisyyskriteerit

Viljatuotteiden kriteerit

Hiutaleet, jauhot, pasta ja ohra	• kuitua vähintään 6,0 g/100 g
Murot ja myslit	• rasvaa enintään 15 g/100 g • kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta • suolaa enintään 1,0 g/100 g • sokereita enintään 15 g/100 g • kuitua vähintään 6,0 g/100 g
Annospikapuurot (valmiina puurona)	• kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta • suolaa enintään 0,30 g/100 g • sokereita enintään 7,0 g/100 g • kuitua vähintään 1,0 g/100 g
Keksit ja patukat	• rasvaa enintään 20 g/100 g • kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta • suolaa enintään 1,0 g/100 g • sokereita enintään 23 g/100 g • kuitua vähintään 6,0 g/100 g
Leipä	• kovaa rasvaa enintään 20 % rasvasta • suolaa enintään 1,1 g/100 g • kuitua vähintään 6,0 g/100 g

Maitotuotteiden kriteerit

Jogurttijuomat	• kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g • sokereita enintään 6,0 g/100 g
Jogurtit ja rahkat	• kovaa rasvaa enintään 1,0 g/100 g • sokereita enintään 10,0 g/100 g • suola enintään 0,25 g/100 g

Kasvipohjaisten tuotteiden kriteerit

Maustamattomat juomat	• kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g • sokereita enintään 5,0 g/100 g • suolaa enintään 0,13 g/100 g
Maustetut juomat	• kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g • sokereita enintään 6,0 g/100 g • suolaa enintään 0,13 g/100 g
Smoothiet	• kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g • sokereita enintään 11 g/100 g • suolaa enintään 0,13 g/100 g • kasviksia/hedelmiä/marjoja vähintään 35 % tuotteen painosta
Lusikoitavat tuotteet	• kovaa rasvaa enintään 1,0 g/100 g • sokereita enintään 10,0 g/100 g • suolaa enintään 0,25 g/100 g
Ruuanvalmistustuotteet (esim. ruokakerman tapaan käytettävät)	• rasvaa enintään 15,0 g/100 g • kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta • suolaa enintään 0,75 g/100 g

Rasvojen kriteerit

Margariinit ja kasvirasvaväditteet	• kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta • suolaa enintään 1,0 g/100 g
------------------------------------	--



HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 158

Johdanto	158
Yhtiökokous	159
Hallitus	159
Hallituksen valiokunnat	163
Hallintoneuvosto	165
Hallintoneuvoston työryhmät	168
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	169
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	171

Palkitsemisraportti 174

Johdanto	175
Hallintoneuvoston palkitseminen	176
Hallituksen palkitseminen	178
Toimitusjohtajan palkitseminen	180

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

Johdanto

Raisio Oyj ("Raisio") noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Koodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Raisio Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä esitys on hallinnointikoodissa tarkoitettu selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2025. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu osana vuosikatsausta, ja se on julkaistu samanaikaisesti yhtiön tilinpäätöksen ja vuosikatsauksen kanssa. Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on saatavilla yhtiön internet-sivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/selvitykset>).

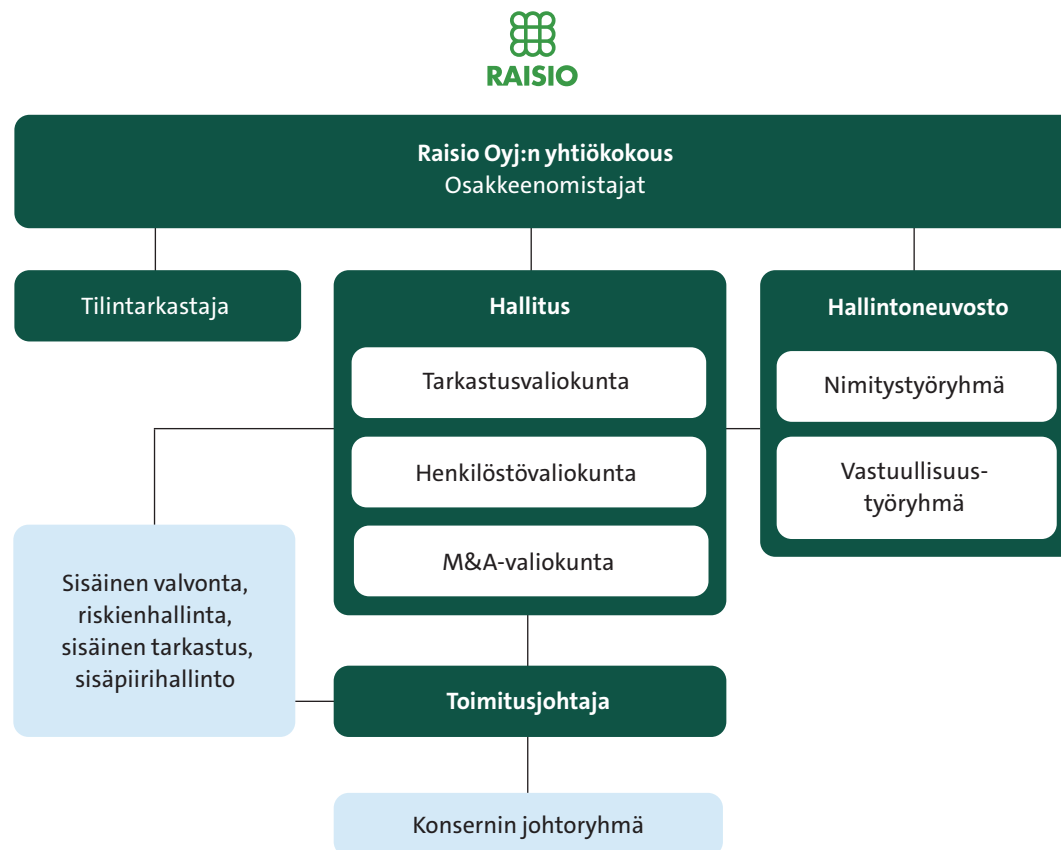
Raision hallitus ja sen tarkastusvaliokunta ovat käsitelleet tämän selvityksen. Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen tietojen kanssa.

Hallintoneuvoston osalta raportoinnissa noudatetaan soveltuvin osin hallitusta koskevia suosituksia mm. valiokuntien jäsenten valinnasta (suositus 15). Vuodesta 2021 lukien nimitystyöryhmän jäseneksi on valittu myös hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen. Hallintoneuvoston ulkopuolisen jäsenen katsotaan tuovan lisäarvoa nimitystyöryhmän työhön hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmisteluvaiheessa.

Muilta osin Raisio noudatti hallinnointikoodia ilman poikkeuksia.

Raisio Oyj:n hallinnointi (Corporate Governance) perustuu yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin ja Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin Pörssi) antamiin listattuja yhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin.

Raision lakisääteiset toimielimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä.



Yhtiökokous

Yhtiökokous on ylin yhtiön asioista päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous kokoontuu vuosittain huhtikuun loppuun mennessä päättämään sille kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä, hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan. Ylimääräisiä yhtiökokouksia voidaan pitää asioiden niin vaatiessa.

Kutsun yhtiökokoukseen toimittaa hallitus ja kutsu julkaistaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta yhtiön internetsivuilla ja muulla hallituksen mahdollisesti päättämällä tavalla. Yhtiökokouskutsu on julkaistava kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Vuoden 2025 yhtiökokous

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 15.4.2025 Turussa. Kokoukseen osallistui joko ennakoon äänestäneinä, kokouspaikalla henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana yhteensä 1764 osakkeenomistajaa, jotka omistivat yhteensä 44 869 726 osaketta eli n. 28,2 % kaikista osakkeista. Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet, hallitukseen ehdolla olevat jäsenet, toimitusjohtaja sekä tilintarkastajat olivat läsnä kokouksessa.

Varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokous.

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi alkaa valinnan tehneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy lähinnä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka ennen toimikauden alkua on täyttänyt 68 vuotta. Hallitus valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan toimikaudeksi kerrallaan.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuuden.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja sekä enemmän kuin puolet muista jäsenistä on läsnä. Asioiden niin vaatiessa kokous voidaan pitää myös etäkokouksena. Puheenjohtaja kutsuu koolle hallituksen kokouksen tarvittaessa tai jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Puheenjohtaja päättää kunkin kokouksen esityslistan sisällöstä toimitusjohtajan tai hallituksen jäsenten tekemien esitysten perusteella. Esityslista ja mahdollinen ennakkomateriaali esillä oleviin asioihin liittyen toimitetaan hallituksen jäsenille viimeistään neljä arkipäivää ennen kokousta, ellei asian laatu muuta edellytä. Toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsen tai asiantuntija esittelee hallitukselle sen päätettävät asiat.

Hallituksen sihteerinä toimii yhtiön henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja. Kokouksessa käsitellyistä ja päätetyistä asioista hallituksen sihteeri laatii pöytäkirjan, joka hyväksytään seuraavassa kokouksessa ja jonka allekirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan vuorollaan tarkastanut jäsen.

Raisio Oyj:n hallitus on vahvistanut toimintaansa varten työjärjestyksen, jonka mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu mm.:

- vahvistaa Raision strategia ja seurata sen toteutumista
- määrittää ja vahvistaa konsernin liiketoiminnassa noudatettavat keskeiset periaatteet ja konsernin eettiset arvot ja toimintatavat

- hyväksyä konsernin vuosittainen toimintasuunnitelma, vuosittaiset budjetit sekä valvoa niiden toteutumista
- päättää merkittävistä investoinneista, yritysmyyneistä ja -ostoista
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja osavuositarkastukset
- käsitellä ja hyväksyä kaksoisolennaisuusanalyysi ja kestävyysraportit
- vahvistaa osinkopolitiikka sekä tehdä yhtiökokoukselle ehdotus osingon jakamisesta
- vahvistaa konsernin organisaatorakenne, nimittää ja vapauttaa tehtävistään toimitusjohtaja ja hänen esityksestään hänen välittömät alaisensa sekä hyväksyä toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus ja muut etuudet
- päättää johdon ja henkilöstön kannustin- ja palkkiojärjestelmistä sekä tehdä tarvittaessa niistä johtuvat esitykset yhtiökokoukselle
- perehtyä vuosittain konsernin toimintaan liittyviin keskeisiin riskeihin ja niiden hallintaan
- varmistaa konsernin suunnittelu-, tieto- ja valvontajärjestelmien toimivuus

Hallitus arvioi toimintansa ja jäsentensä riippumattomuuden vuosittain. Ulkopuolinen konsultti suoritti hallituksen toiminnan arvioinnin syksyllä 2025.

Hallituksen monimuotoisuus

Raisio Oyj:n hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotka ovat samalla osa yhtiön vastuullista liiketoimintaa. Hallituksen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Tehokkaan hallitustyön varmistamiseksi kaikilla hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus, osaaminen, kokemus sekä aika käsiteltäviin asioihin perehtymiseen ja tehtävän hoitamiseen.

Hallituksella tulee kollektiivina olla riittävät tiedot, taidot ja kokemus erityisesti yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan kuuluvista asioista, liikkeenjohdosta, konserni- ja taloushallinnosta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, yritysjärjestelyistä sekä hyvästä hallintotavasta.

Hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen jäsenten osaamisen, näkemysten ja luonteen monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa. Riittävällä monimuotoisuudella vältetään jäsenten näkemysten samankaltaisuus eli ryhmäajatteluilmiö.

Hallituksessa tulee olla eri ikäisiä, hallitustyön kannalta riittävän kokemuksen omaavia ihmisiä. Tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuina. Tasapuolinen edustus toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus jäsenistä on vähintään 40 % (huomioiden pyöristyssäännöt).

Monimuotoisuutta tukee, että hallituksen jäsenillä on eri pituisia toimikausia ja siten kokemusta hallitustyöskentelystä eri aikoina. Hallituksen jäsenen peräkkäisten toimikausien määrän ei tule ylittää kymmentä vuotta, ellei siihen ole perustetta mm. hallituksen pätevyyden, asiantuntemuksen, monimuotoisuuden taikka yhtiön edun kannalta. Peräkkäisten toimikausien enimmäismäärä lasketaan kunkin hallituksen jäsenen osalta aikaisintaan vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkavasta toimikaudesta lukien.

Monimuotoisuus tulee huomioida myös päätettäessä valiokuntien kokoonpanosta, koska valiokunnan jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus tukee avointa keskustelua ja edistää valiokunnan kykyä käsitellä valiokunnan vastuulla olevia asioita monipuolisesti.

Hallitus vuonna 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen kuusi jäsentä: Tero Hemmilä, Leena Niemistö, Pekka Tennilä ja Arto Tiitinen valittiin uudelleen ja uusiksi jäseniksi valittiin Antti Elevuori ja Reija Laaksonen (nyk. Airas). Lauri Sipponen ja Ann-Christine Sundell toimivat hallituksen jäseninä yhtiökokoukseen 15.4.2025 asti. Hallitus valitsi keskuudestaan uudelleen puheenjohtajaksi Arto Tiitisen ja varapuheenjohtajaksi Tero Hemmilän.

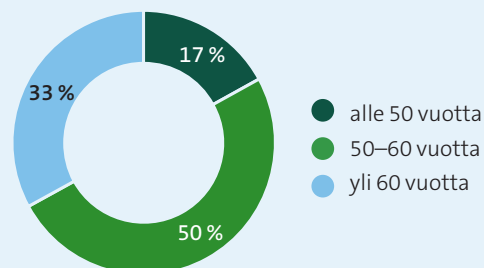
Kaikki vuonna 2025 hallituksen jäseninä toimineet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenet ovat iältään 46–66 vuotiaita ja heillä on kaikilla ylemmän asteen tutkinto.

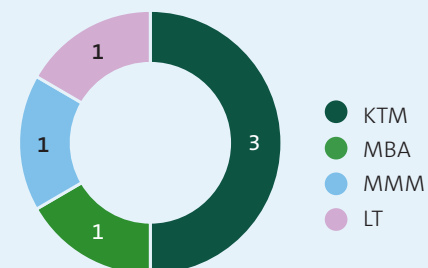
Neljän hallituksen jäsenen tutkinnot painottuvat kauppatieteisiin, yhden maa- ja metsätalouteen ja yhden lääketieteeseen. Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta kansainvälisistä tehtävistä sekä listattujen että listaamattomien yritysten johto- ja hallitustehtävistä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat Suomen kansalaisia. Naisten osuus hallituksesta on 33,3 %. Kaksi hallituksen jäsenistä on aloittanut tehtävässään vuonna 2025 ja muiden hallituksen jäsenten toimikaudet vaihtelevat yhdestä vuodesta kahdeksaan vuoteen.

Vuonna 2025 hallitus piti 22 kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 98.

HALLITUKSEN JÄSENTEN IKÄ 2025



HALLITUKSEN JÄSENTEN KOULUTUSTAUSTA 2025

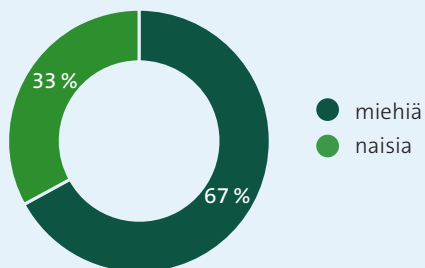


HALLITUKSEN JÄSENTEN TIEDOT, OSAKEOMISTUS JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA 2025

Nimi ja asema	Syntymävuosi	Sukupuoli	Jäsen alkaen	Kansalaisuus	Läsnäolo kokouksissa	Raisio Oyj:n osakkeiden omistus 31.12.2025*
Arto Tiitinen , hallituksen, henkilöstövaliokunnan ja M&A-valiokunnan puheenjohtaja	1959	Mies	2019	Suomi	hallituksen kokoukset 22/22, henkilöstövaliokunnan kokoukset 9/9 M&A-valiokunnan kokoukset 5/5	sarja V 29 688 kpl
Tero Hemmilä , hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja M&A-valiokunnan jäsen	1967	Mies	2024	Suomi	hallituksen kokoukset 22/22, tarkastusvaliokunnan kokoukset 7/7 M&A-valiokunnan kokoukset 5/5	sarja V 7 008 kpl
Reija Airas (ent. Laaksonen), hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	1973	Nainen	2025	Suomi	hallituksen kokoukset 14/15, tarkastusvaliokunnan kokoukset 5/5	sarja V 2 489 kpl
Antti Elevuori , hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja M&A-valiokunnan jäsen	1979	Mies	2025	Suomi	hallituksen kokoukset 14/15, tarkastusvaliokunnan kokoukset 5/5 M&A-valiokunnan kokoukset 5/5	sarja V 25 665 kpl
Leena Niemistö , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	1963	Nainen	2017	Suomi	hallituksen kokoukset 22/22, henkilöstövaliokunnan kokoukset 9/9	sarja V 20 384 kpl
Pekka Tennilä , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	1969	Mies	2019	Suomi	hallituksen kokoukset 22/22, henkilöstövaliokunnan kokoukset 9/9	sarja V 16 810 kpl

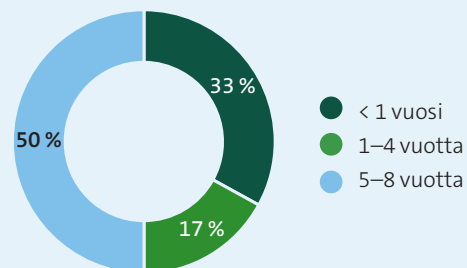
*Raisio julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot hallituksen jäsenten osakeomistuksista.

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA 2025*



*Sukupuolten tasapuolinen edustus toteutuu hallinnointikoodin suosituksen 8 edellyttämällä tavalla naisten osuuden hallituksen jäsenistä ollessa vähintään kaksi, kun hallituksessa on kuusi jäsentä.

HALLITUKSEN JÄSENTEN TOIMIKAUDET 2025



Hallituksen jäsenet vuonna 2025



Arto Tiitinen,
Puheenjohtaja

Syntymävuosi: 1959

Kotipaikka: Jyväskylä

Koulutus: MBA

Arvonimet: Teollisuusneuvos

Keskeinen työkokemus: Isku-Yhtymä Oy: toimitusjohtaja 2011–2023; Keskisuomalainen Oy: toimitusjohtaja 2008–2010; Ponsse Oy: toimitusjohtaja 2004–2008; Valtra Inc: myynnin ja markkinoinnin johdon tehtäviä 1985–2003

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: Metsäkonepalvelu Oy: hallituksen puheenjohtaja; TTS Työtehoseura: hallituksen puheenjohtaja; Kuljetusliike Taipale Oy: hallituksen jäsen; Timberwise Oy: hallituksen jäsen



Tero Hemmilä,
Varapuheenjohtaja

Syntymävuosi: 1967

Kotipaikka: Laitila

Koulutus: MMM, agronomi

Keskeinen työkokemus: HKScan Oy/ HKScan-konserni: toimitusjohtaja 2019–2022; Yara International ASA, Nordic liiketoiminta-alue: kaupallinen johtaja 2015–2018; Yara International ASA/Yara Suomi Oy: maajohtaja ja toimitusjohtaja 2010–2014; HKScan Oy/HKScan-konserni: SVP strategia- ja kehitysjohtaja 2009; HKScan Oy/ HKScan Finland: lihaliiiketoiminnan johtaja 2008, VP hankintajohtaja 1997–2007

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: Kalaneuvos Oy: hallituksen jäsen; Nordic Trout Ab: hallituksen jäsen



Reija Airas (ent. Laaksonen)

Syntymävuosi: 1973

Kotipaikka: Kauniainen

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Veikkaus Oy: EVP, People, Culture and Communications 2024–, EVP Brand and Communications 2023–2024, johtoryhmän jäsen 2023–; Nokian Renkaat Oy: CMO, VP Global Marketing 2020–2022; Fazer-konserni: markkinoinnin, brändin ja digin johtotehtäviä 2012–2019; Unilever Nordic ja Unilever Finland: brändin, markkinoinnin ja median tehtäviä 2000–2012

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: Suomen Urheilugaala Yhdistys ry: hallituksen jäsen



Antti Elevuori

Syntymävuosi: 1979

Kotipaikka: Naantali

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Hikinoro Oy: toimitusjohtaja 2023–; Oriola Oy: väliaikainen talousjohtaja 2021; Railo Partners Oy: perustajaosakas 2020–; Diotai Oy: osakas 2019–2020; Raisio Oy: konsernin talousjohtaja 2014–2018, div. talousjohtaja 2013–2014, Financial Controller 2003–2013

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: -

Hallituksen jäsenet vuonna 2025



Leena Niemistö

Syntymävuosi: 1963

Kotipaikka: Helsinki

Koulutus: LT, fysiatrian erikoislääkäri

Keskeinen työkokemus: Hippocras Ky: toimitusjohtaja 2018–; Hippocras GP Oy: hallituksen jäsen 2018–; Kaikarhenni Oy: hallituksen pj. 2013–; Pihlajalinna Oyj: vanhempi neuvonantaja 2016–2017, varatoimitusjohtaja, lääkärikeskukset ja erikoissairaanhoidon -segmentin johtaja 2013–2016; Dextra Oy: toimitusjohtaja 2003–2016; Orton Oy: fysiatrian erikoislääkäri 1997–2004

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: Pihlajalinna Oyj: hallituksen vpj., henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan pj.; Nexstim Oyj: hallituksen pj.; Nightingale Health Oyj: hallituksen pj.; Digital Workforce Services: hallituksen jäsen; Oopperan ja baletin tukisäätiö sr: hallituksen pj.; Henna ja Pertti Niemistön Kuvataidesäätiö Ars Fennica sr: hallituksen vpj., palkintolautakunnan pj.; Vapaus Bikes Finland Oy: hallituksen pj.; Pro Markkinatalous ry: hallituksen vpj.; Suomen Kulttuurirahasto: hallintoneuvoston jäsen; Suomen Kansallisteatteri: hallintoneuvoston vpj.; Suomen Liikesivistysrahasto: valtuuskunnan vpj.; Savonlinnan oopperajuhlat ry: valtuuston jäsen



Pekka Tennilä

Syntymävuosi: 1969

Kotipaikka: Helsinki

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Neova Oy ja Kekkilä-BVB: toimitusjohtaja 2023–; Anora Group: toimitusjohtaja 2021–2023; Altia Group: toimitusjohtaja 2014–2021; Carlsberg Baltia: toimitusjohtaja 2012–2014; Carlsberg Eesti: toimitusjohtaja 2008–2011; Sinebrychoff: vientijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2005; Kellogg Company: Business Manager 2000–2001, markkinointipäällikkö 1998–2000

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät: Growing Media Europe: hallituksen jäsen

Hallituksen henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja tehostaa hallitustyöskentelyä valmistelemalla palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita. Valiokunnan toimintaa sääntelee hallituksen hyväksymä työjärjestys. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, mutta se voi laatia hallitukselle tehtäviinsä kuuluvissa asioissa ehdotuksia. Tehtäviä hoitaessaan valiokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

Henkilöstövaliokunta laatii vuodeksi kerrallaan kokousaikataulun, johon sisältyvät keskeiset käsiteltävät asiat. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa lisäksi puheenjohtajansa kutsusta. Henkilöstövaliokunta voi kutsua kokouksiinsa harkintansa mukaan yhtiön sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoita. Valiokunta huolehtii siitä, ettei neuvonantaja toimi myös toimivan johdon neuvonantajana tavalla, joka voi synnyttää eturistiriidan.

Henkilöstövaliokunnan tehtävinä ovat:

- yhtiön ylimmän johdon eli toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten ja muiden toimitusjohtajalle raportoivien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja seuraaja-suunnittelu sekä osaamiseen liittyvien kehittämis- ja lisätarpeiden arviointi
- henkilöstön ja organisaation kehittämisen suunnittelu arvioimalla säännöllisesti (vähintään vuosittain) yhtiön henkilöstöpolitiikkaa (ml. palkkaus, koulutus, tasa-arvo, terveys ja turvallisuus) sekä siihen liittyviä käytäntöjä
- ylimmän johdon palkkauksen ja työsuhteen ehtojen, palkitsemisen ja kannustinjärjestelmien valmistelu ja arviointi hallituksen päätettäväksi
- koko henkilöstöä koskevien palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien suunnittelu ja arviointi
- sen varmistaminen, että palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät ovat riittävissä määrin suoritukseen perustuvia, riittävän motivoivia ja tukevat yhtiön strategiaa
- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja niiden esittely yhtiökokouksessa sekä niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen

Valiokuntaan kuuluu kolme jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan hallintoneuvoston varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valiokunnan kokouksissa. Valiokunnan sihteerinä toimii konsernin henkilöstöasioista vastaava johtaja tai hallituksen sihteeri.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan käsittelemistä asioista ja toimista säännöllisesti hallitukselle sen kokouksissa suullisesti tai kirjallisesti. Valiokunnan toiminnan arviointi toteutetaan osana hallituksen vuosittain suorittaman hallituksen toiminnan arviointia.

Hallituksen tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja tehostaa hallitustyöskentelyä valmistelemalla taloudellisten raportointiprosessien valvontaan, tilintarkastukseen, riskienhallintaan, sisäiseen valvontajärjestelmään ja sisäiseen tarkastukseen liittyviä asioita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, mutta se voi laatia hallitukselle tehtäviinsä kuuluvissa asioissa ehdotuksia. Valiokunnan toimintaa sääntelee hallituksen hyväksymä työjärjestys.

Tarkastusvaliokunta laatii vuodeksi kerrallaan kokousaika-taulun, johon sisältyvät keskeiset käsiteltävät asiat. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa lisäksi puheenjohtajansa kutsusta. Tarkastusvaliokunta voi kutsua kokouksiinsa harkintansa mukaan yhtiön sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoita. Valiokunta tapaa tilintarkastajan kaksi kertaa vuodessa ilman yhtiön johdon läsnäoloa.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on:

- taloudellisen raportointijärjestelmän ja tilintarkastuksen sekä tilinpäätösraportoinnin prosessin sekä
- yhtiön taloudellisen tilanteen seuranta ja arviointi
- yhtiön sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta ja arviointi
- tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi ja erityisesti yhtiölle tarjottujen muiden kuin tilintarkastuspalveluiden arviointi

- tilintarkastajan toiminnan arviointi osana tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen valmistelua
- seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta sekä markkinaehdoista
- IT-turvallisuuteen liittyvien prosessien ja riskien seuranta
- yhtiön rahoitusta koskevien periaatteiden käsittely
- lähipiiritoimia koskevien periaatteiden määrittelyn valmistelu
- yhtiölle asetettujen kestävän kehityksen ja vastuullisuustavoitteiden noudattamisen arviointi ja toteutumisen valvonta
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettavan selvityksen (Corporate Governance Statement) ja muista kuin taloudellisista tiedoista annettavan selvityksen käsittely
- muu yhteydenpito tilintarkastajaan sääntelyn edellyttämien tehtävien lisäksi
- hallituksen valiokunnalle osoittamien muiden erityiskysymysten selvittäminen ja seuranta, kuten yrityskaupaprosessien valvonta.

Valiokuntaan kuuluu kolme jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii hallituksen varapuheenjohtaja. Valiokunnan sihteerinä toimii talousjohtaja tai hänen organisaatiostaan nimeämä henkilö. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan hallintoneuvoston varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valiokunnan kokouksissa.

Tarkastusvaliokunta esittää hallitukselle vuosittain yhteenvedon toimistaan tilikauden aikana sekä mahdollisesti tekemänsä havainnot ja suositukset. Tarkastusvaliokunnan toiminnan arviointi toteutetaan osana hallituksen vuosittain suorittaman hallituksen toiminnan arviointia.

Henkilöstövaliokunta vuonna 2025

Henkilöstövaliokunnassa toimivat yhtiökokouksesta 15.4.2024 lukien Arto Tiitinen (puheenjohtaja), Leena Niemistö ja Pekka Tennilä.

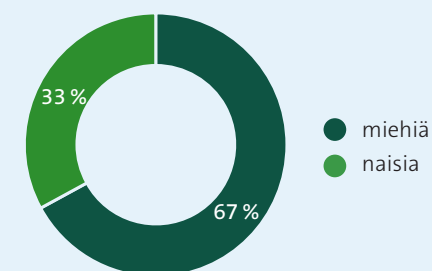
Vuonna 2025 henkilöstövaliokunta kokoontui yhdeksän kertaa ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2025

Tarkastusvaliokunnassa yhtiökokouksesta 15.4.2024 lukien toimivat Tero Hemmilä (puheenjohtaja), Antti Elevuori ja Reija Airas (ent. Laaksonen).

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

HALLITUKSEN HENKILÖSTÖ- JA TARKASTUSVALIOKUNNAN SUKUPUOLIJAKAUMAT 2025



Hallituksen M&A-valiokunta

Hallitus on 15.4.2025 asettanut M&A-valiokunnan, jonka tehtävänä on auttaa hallitusta mahdollisten yrityskauppojen ja yritysjärjestelyjen sekä divestointien yhteydessä sekä valvoa yritys-kauppaprosesseja. Valiokunta myös avustaa hallitusta ja yhtiön johtoa muissa valiokunnan työhön liittyvissä asioissa hallituksen ohjeiden mukaisesti.

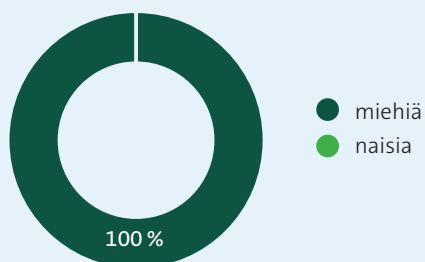
Valiokunnan toimintaa sääntelee hallituksen hyväksymä työjärjestys. Valiokunta kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta niin usein kuin asiat vaativat.

Valiokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja ja lisäksi valiokuntaan kuuluu kaksi muuta hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä. Valiokunnan sihteerinä toimii tarvittaessa joko hallituksen sihteeri tai konsernin talousjohtaja. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan hallintoneuvoston varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valiokunnan kokouksissa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan käsittelemistä asioista ja toimista säännöllisesti hallitukselle sen kokouksissa suullisesti tai kirjallisesti.

M&A-valiokunta vuonna 2025

M&A-valiokuntaan kuuluivat Arto Tiitinen (puheenjohtaja), Antti Elevuori ja Tero Hemmilä. Vuonna 2025 M&A-valiokunta kokoontui viisi kertaa ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

M&A-VALIOKUNNAN SUKUPUOLIJAKAUMA 2025



Hallintoneuvosto

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään 15 ja enintään 25 jäsentä, joiden toimikausi alkaa valinnan tekevistä yhtiökokouksesta ja päättyy kolmannen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Kolmannes jäsenistä on erovuorossa vuosittain. Yhtiökokouksen valitsemien jäsenten rinnalla hallintoneuvostoon kuuluu jäsenenä kolme Raisio-konsernin Suomessa toimivan henkilöstön muodostamien henkilöstöryhmien valitsemaa edustajaa. Hallintoneuvoston jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka ennen toimikauden alkua on täyttänyt 65 vuotta.

Hallintoneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan toimikaudeksi, joka alkaa ensimmäisestä varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävästä hallintoneuvoston kokouksesta ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä ensimmäisessä hallintoneuvoston kokouksessa. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla sekä hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on oikeus olla läsnä sekä käyttää puheenvuoroja Raisio Oyj:n hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa.

Hallintoneuvoston sihteerinä toimii henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunta tai hänen organisaatioonsa kuuluva konsernijuristi.

Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta. Hallintoneuvoston toimintaa ohjaa työjärjestys.

Hallintoneuvosto kokoontuu säännönmukaisesti vähintään kolme kertaa vuodessa; kevätkaudella kerran ennen varsinaista yhtiökokousta, kerran varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen (järjestäytymiskokous) ja kerran syyskaudella. Hallintoneuvosto voi kokoontua lisäksi puheenjohtajansa kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai kun hallintoneuvoston jäsen, hallitus tai toimitusjohtaja sitä pyytää.



Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Hallintoneuvostolle on määritelty sen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallintoneuvoston tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallintoneuvostossa tasapuolisesti edustettuina (viimeistään kevään 2026 yhtiökokouksen jälkeen). Tasapuolinen edustus toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus jäsenistä on vähintään 40 % (huomioiden pyöristyssäännöt).

Hallintoneuvoston jäsenten valinnoissa tulee huomioida lisäksi jäsenten ikäjakauma sekä se, että heidän osaamisensa ja kokemuksensa eri ammatti- ja toimialoilta tukee hallintoneuvoston työskentelyä. Monimuotoisuutta tukee, että jäsenillä on eri pituisia toimikausia ja siten kokemusta hallintoneuvostotyöskentelystä eri aikoina.

Hallintoneuvosto vuonna 2025

Hallintoneuvoston puheenjohtajana vuonna 2025 toimi Tuomas Levomäki ja varapuheenjohtajana Thomas Antas. Hallintoneuvostoon kuului yhteensä 25 jäsentä.

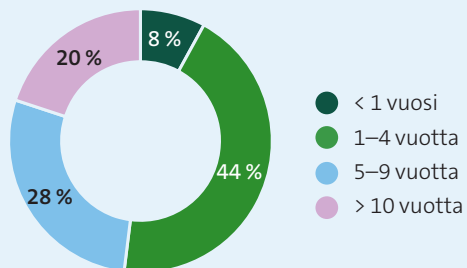
Hallintoneuvosto on arvioinut riippumattomuuskriteerejä suhteessa yhtiön merkittävään osakkeenomistajaan (Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry). Hallintoneuvosto on katsonut, että jäsenyys MTK ry:n johtokunnassa tai valtuuskunnassa tekee hallintoneuvoston jäsenen hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla ei-riippumattomaksi yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Sen sijaan jäsenyys MTK ry:n valiokunnissa tai siihen kuuluvissa liitoissa ei tee hallintoneuvoston jäsentä ei-riippumattomaksi yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta, koska niillä ei ole hallinnointikoodin tarkoittamaa määräysvaltaa MTK ry:hyn.

Siten hallintoneuvosto on vuonna 2025 arvioinut, että sen jäsenistä ei-riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta olivat Juha Marttila MTK ry:n johtokunnan puheenjohtajana 31.12.2025 asti, Jukka Niittyöja MTK ry:n valtuuskunnan jäsenenä 5.12.2025 asti ja Johannes Tiusanen MTK ry:n valtuuskunnan jäsenenä. Kolme henkilöstöryhmien valitsemaa jäsentä ovat ei-riippumattomia yhtiöstä, koska he ovat työsuhteessa konserniin kuuluviin yhtiöihin. Muut hallintoneuvoston 22 jäsentä ovat riippumattomia yhtiöstä. Monet hallintoneuvoston jäsenistä ovat joko toimittajia tai asiakkaita tai näissä molemmissa rooleissa konserniin kuuluviin yhtiöihin nähden. Tällä ei arvioida olevan heistä kenenkään kohdalla sellaista merkitystä, että se tekisi jäsenestä ei-riippumattoman suhteessa yhtiöön. Viisi hallintoneuvoston jäsentä on toiminut tässä tehtävässä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta, mutta yksin tämän ei katsota tekevän heistä ketään yhtiöstä riippuvaiseksi.

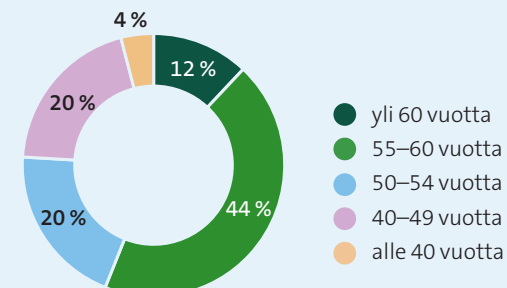
Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 79.

Hallintoneuvoston jäsenten tiedot ja osallistuminen kokouksiin on eritelty sivun 167 taulukossa.

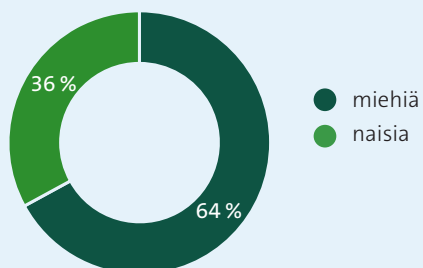
HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN TOIMIKAUDET 2025



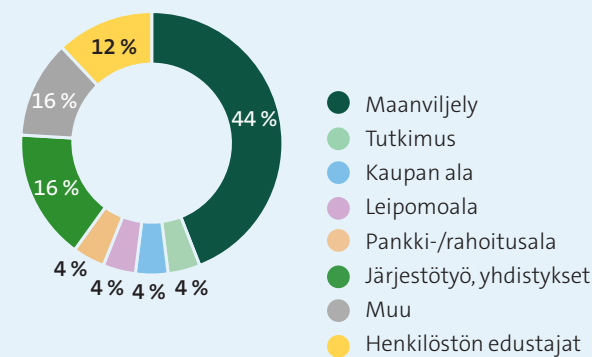
HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN IKÄ 2025



HALLINTONEUVOSTON SUKUPUOLIJAKAUMA 2025



HALLINTONEUVOSTON OSAAMINEN 2025



HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN TIEDOT JA LÄSNÄOLO KOKOUKSISSA 2025

Nimi, asema, syntymävuosi ja ammatti	Sukupuoli	Jäsen alkaen	Läsnäolo kokouksissa
Tuomas Levomäki, puheenjohtaja, Loimaa, s. 1971, viljelypäällikkö, maatalousyrittäjä	Mies	2015	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 11/11
Thomas Antas, varapuheenjohtaja, Loviisa, s. 1968, toimitusjohtaja, maanviljelijä	Mies	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 10/11, vastuullisuustyöryhmän kokous 1/1
Henrik Brotherus, Hyvinkää, s. 1981, tradenomi, järjestelmäasiantuntija	Mies	2017	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3, nimitystyöryhmän kokoukset 8/11
Iris Erlund, Sipoo, s. 1966, toimitusjohtaja	Nainen	2021	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Leena Erälinna, Paimio, s. 1963, johtaja, maatalousyrittäjä	Nainen	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3, vastuullisuustyöryhmän kokous 1/1
Helena Fabritius, Kemiönsaari, s. 1970, toiminnanjohtaja	Nainen	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Ilkka Haavisto, Kirkkonummi, s. 1970, tutkuspäällikkö	Mies	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 11/11
Timo Himberg, Raisio, s. 1969 (henkilöstön edustaja), logistiikka-assistentti	Mies	2018	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
John Holmberg, Raasepori, s. 1964, agrologi, maatalousyrittäjä	Mies	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Anna-Kaisa Jaakkola, Merikarvia, s. 1983, toiminnanjohtaja	Nainen	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Malin Keto-Tokoi, Kaarina, s. 1970 (henkilöstön edustaja), Head of Regulatory Affairs	Nainen	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Teemu Laitakoski, Salo, s. 1972, asiamies, maatalousyrittäjä	Mies	15.4.2025 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Linda Langh, Kaarina, s. 1983, varatuomari, toimitusjohtaja, maanviljelysteknikko	Nainen	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3, nimitystyöryhmän kokoukset 11/11
Terhi Löfstedt, Ypäjä, s. 1971, toiminnanjohtaja	Nainen	15.4.2025 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Juha Marttila, Simo, s. 1967, MMT, maanviljelijä	Mies	2013	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3, vastuullisuustyöryhmän kokous 1/1
Jukka Niittyöja, Ylöjärvi, s. 1966, toimitusjohtaja, maanviljelijä	Mies	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Yrjö Ojaniemi, Lapua, s. 1959	Mies	2002	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Kalle Poso, Turku, s. 1985, maatalousyrittäjä	Mies	2021	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Markus Ranne, Espoo, s. 1967, kauppias	Mies	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3
Petteri Rinne, Turku, s. 1967, toimitusjohtaja	Mies	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3
Ellen Rydbeck, Hattula, s. 1990, maanviljelijä	Nainen	2024	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Juha Salonen, Kaarina, s. 1973, toimitusjohtaja	Mies	2010	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3
Mervi Soupas, Sauvo, s. 1968, KTM, maanviljelijä	Nainen	2013	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Johannes Tiusanen, Ulvila, s. 1977, MMT, maanviljelijä	Mies	2020	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Tuomas Virsiheimo, Lempäälä, s. 1972, (henkilöstön edustaja), jauhomylläri	Mies	2018	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3

Hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen Kim Fors, vakuutusyhtiö Veritaksen edustajana, on osallistunut 10/11 nimitystyöryhmän kokoukseen.

Hallintoneuvoston nimitystyöryhmä

Hallintoneuvosto on asettanut nimitystyöryhmän valmiste-
lemaan hallituksen jäsenten nimitys- ja palkitsemisasi-
asioita. Työryhmä tekee ehdotuksensa hallintoneuvostolle, joka
puolestaan tekee ehdotuksen yhtiökokoukselle hallituksen
jäsenille maksettavista palkkioista ja korvauksista, hallituksen
jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen jäseniksi valittavista
henkilöistä. Työryhmän toimintaa sääntelee hallituksen ja
hallintoneuvoston hyväksymä työjärjestys.

Nimitystyöryhmän tulee huomioida hallituksen kokoonpanoa
valmistellessaan hallituksen monimuotoisuutta – etenkin
naisten ja miesten tasapuolista edustusta – koskevat periaatteet
sekä perustella hallintoneuvostolle tekemässään ehdotuksessa
syyt periaatteista poikkeamiselle.

Hallintoneuvoston nimitystyöryhmä vuonna 2025

Työryhmän puheenjohtajana toimi hallintoneuvoston
puheenjohtaja Tuomas Levomäki ja jäseninä varapuheen-
johtaja Thomas Antas sekä Henrik Brotherus, Linda Langh
ja Ilkka Haavisto. Kim Fors vakuutusyhtiö Veritaksen
edustajana osallistui kokouksiin hallintoneuvoston
ulkopuolisena jäsenenä.

Nimitystyöryhmä piti vuoden 2025 aikana 11 kokousta
ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 92.

Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä vuonna 2025

Työryhmän puheenjohtajana toimi hallintoneuvoston
varapuheenjohtaja Thomas Antas sekä jäseninä Juha
Marttila ja Leena Erälinna.

Vastuullisuustyöryhmällä oli yksi kokous vuonna 2025
ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Työryhmään kuuluvat asemansa perusteella hallintoneu-
voston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä enintään kolme
hallintoneuvoston keskuudestaan valitsemaa jäsentä ja lisäksi
yksi hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen. Työryhmän sihteerinä
toimii hallintoneuvoston sihteeri.

Hallintoneuvoston ulkopuolisen jäsenen katsotaan tuovan
lisäarvoa nimitystyöryhmän työhön ja sekä mahdollistavan
merkittävimpien osakkeenomistajien näkemysten huomioimisen
tehokkaammin hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen
valmisteluvaiheessa. Tällainen jäsen ei saa olla hallituksen jäsen,
yhtiön toimitusjohtaja tai yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilö.
Hallintoneuvoston ulkopuolisella nimitystyöryhmän jäsenellä
on läsnäolo- ja puheoikeus hallintoneuvoston kokouksessa
käsiteltäessä nimitystyöryhmän hallituskokoonpanoa koskevaa
ehdotusta.

Työryhmä kuulee asiantuntijana hallituksen puheenjohtajaa
valmistellessaan ehdotustaan. Työryhmä voi käyttää ulkopuolisia
neuvonantajia ehdotustensa valmistelussa, erityisesti
seuraajaehdokkaiden identifioinnissa ja arvioinnissa. Työryhmän
puheenjohtajisto saa käyttöönsä vuotuisessa hallituksen
arvioinnissa laaditut raportit.

Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä

Hallintoneuvosto on joulukuusta 2019 lähtien asettanut vastuul-
lisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön vastuulli-
suuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana
hallintoneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan
hallinnon valvontaa. Työryhmän toimintaa sääntelee hallituksen
ja hallintoneuvoston hyväksymä työjärjestys.

Työryhmän puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston
varapuheenjohtaja ja sen jäseninä hallintoneuvoston keskuu-
destaan valitsemat kaksi jäsentä. Työryhmän sihteerinä toimii
hallintoneuvoston sihteeri.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalla on
läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa. Lisäksi työryhmä
voi kuulla tarvittaessa asiantuntijoina yhtiön vastuullisuus-
prosessin eri osa-alueisiin perehtyneitä henkilöitä.



Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimeää ja erottaa Raision hallitus, joka päättää myös toimitusjohtajan palkasta ja palkkioista ja asettaa hänelle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustintavoitteet. Toimitusjohtajan palkitseminen on selostettu tarkemmin erillisessä Palkitsemisraportissa, joka on saatavilla Raision internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/selvitykset>).

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä sen asettamien tavoitteiden mukaisesti (yleistoimivalta) sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan sijaista ei ole valittu. Toimitusjohtajan varahenkilönä toimii tarvittaessa talousjohtaja.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä koordinoi konsernin eri toimintoja ja määrittelee koko konsernia koskevat tavoitteet, toimintapolitiikat ja prosessit. Johtoryhmä valmistelee konsernistrategiaa ja valvoo sen toteutumista sekä valmistelee hallitukselle toimitusjohtajan apuna koko konsernia koskevat päätösehdotukset.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta toteutetaan liiketoimintayksiköiden johtoryhmissä, jotka vastaavat yksiköidensä päivittäisestä johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja taloudellisesta tuloksesta sekä raportoivat johtoryhmälle.

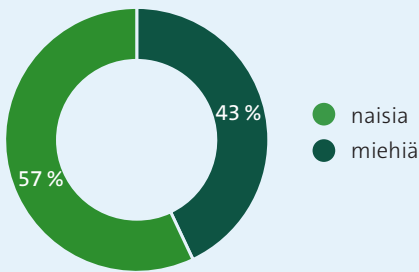
Johtoryhmä vuonna 2025

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja Pasi Flinkman.

Johtoryhmän jäseniä ovat Operaatiot-yksiköstä vastaava johtaja Virpi Aaltonen, innovaatiojohtaja Reetta Andolin, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Annika Boström-Kumlin, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Sari Koivulehto-Mäkitalo, Heart Health -liiketoimintayksikön johtaja Mikko Lindqvist sekä talousjohtaja Mika Saarinen. Johtoryhmän jäsenille on nimetty varahenkilö. Kehitysjohtaja Olavi Erkinjuntti oli johtoryhmän jäsen 2.6.2025 asti.

Johtoryhmä piti 11 kokousta vuonna 2025. Johtoryhmän säännöllisten kokousten keskeisimmät aiheet olivat konsernin ja sen eri yksiköiden tulos ja ennusteet sekä erilaiset katsaukset.

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA 2025



JOHTORYHMÄN JÄSENTEN TIEDOT JA OSAKEOMISTUS 2025

Nimi ja tehtävä	Syntymävuosi	Sukupuoli	Jäsen alkaen	Kansalaisuus	Raisio Oyj:n osakkeiden omistus 31.12.2025*
Pasi Flinkman, toimitusjohtaja	1969	Mies	2024	Suomi	sarja V 38 236 kpl
Virpi Aaltonen, johtaja, operaatiot	1972	Nainen	2020	Suomi	sarja V 19 332 kpl
Reetta Andolin, innovaatiojohtaja	1977	Nainen	2023	Suomi	sarja V 5 000 kpl
Annika Boström-Kumlin, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja	1977	Nainen	2021	Suomi	sarja V 8 850 kpl
Sari Koivulehto-Mäkitalo, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja	1974	Nainen	2013	Suomi	sarja V 60 818 kpl
Mikko Lindqvist, myyntijohtaja	1978	Mies	2021	Suomi	sarja V 15 338 kpl
Mika Saarinen, talousjohtaja	1973	Mies	2021	Suomi	sarja V 40 000 kpl

*Raisio julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot johtoryhmän osakeomistuksista.

Johtoryhmän jäsenet vuonna 2025



Pasi Flinkman
Toimitusjohtaja

Syntymävuosi: 1969

Kotipaikka: Turku

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2024–; Orkla Suomi: toimitusjohtaja 2018–2024, varatoimitusjohtaja 2017–2018; Orkla Confectionery & Snacks Finland Ab: toimitusjohtaja 2013–2017; Ab Chips Oy: maajohtaja 2008–2013, kv markkinointijohtaja 2004–2008; CSM NV, Alankomaat: kv markkinointipäällikkö 2002–2004; Leaf Confectionery, Kiina: myynti- ja markkinointijohtaja 2000–2002, Leaf Baltics AS, Viro: toimitusjohtaja, Baltics 1998–2000

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen; Työeläkeyhtiö Varma: työnantajien neuvottelukunnan jäsen



Virpi Aaltonen
Johtaja, Operaatiot

Syntymävuosi: 1972

Kotipaikka: Turku

Koulutus: Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2020–; Hero Northern Europe: toimitusketjun johtaja 2019–2020; Orkla: toimitusketjun johtaja 2013–2019; Oy Panda Ab: tuotantojohtaja 2012–2013; Fazer: tuotannon suunnittelun päällikkö 2008–2012; Saarioinen: tuotantopäällikkö, teknisen suunnittelun päällikkö, projektipäällikkö, tuotannon suunnittelija 1996–2008



Reetta Andolin
Innovaatiojohtaja

Syntymävuosi: 1977

Kotipaikka: Helsinki

Koulutus: Elintarviketieteiden tohtori

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2023–; Nordic Umami Company: yksi perustajista, hallituksen jäsen, innovaatiojohtaja 2020–2023; Helsingin yliopisto: työelämäprofessori, kestävän ruokajärjestelmän innovaatio-ohjelma 2020–2023; e2 Tutkimus: tutkija 2020; Gold&Green Foods Oy: yksi perustajista, hallituksen jäsen 2015–2020; Fazer Oy: tutkimuspäällikkö 2011–2015; Helsingin yliopisto: väitöskirjatutkija 2007–2011; Atria Oyj: projektipäällikkö 2004–2007



Annika Boström-Kumlin
Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja

Syntymävuosi: 1977

Kotipaikka: Espoo

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2025–, markkinointijohtaja 2023–2025, liiketoiminta johtaja 2021–2023; Verso Food Oy: Chief Marketing Officer 2018–2021; SOK: Head of Marketing Operations, Stockmann Herkku 2018; Stockmann Herkku: Head of Marketing 2016–2017; Lantmännen Unibake Finland: Marketing Director 2015–2016; Vaasan, Bake off Business Area: Marketing Director, Nordic & Baltic 2014–2015, Marketing Manager 2013–2014, Business Manager 2011–2012; Unilever Foodsolutions: Marketing Manager 2006–2009, Brand Manager 2004–2006

Keskeisimmät luottamustehtävät: Spontaste Oy (Fresh Servant): hallituksen jäsen

Johtoryhmän jäsenet vuonna 2025



Sari Koivulehto-Mäkitalo
Henkilöstö- ja lakiasiaintoimintajohtaja

Syntymävuosi: 1974

Kotipaikka: Masku

Koulutus: Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2025–, johtaja, lakiasiat ja vastuullisuus 2019–2025, lakiasiaintoimintajohtaja 2008–2019, lakimies 2006–2008; Schering Oy: lakimies 2001–2006; Konecranes Oyj: lakimies 2000–2001

Keskeisimmät luottamustehtävät: Keskuskauppakamari: IPR-valiokunnan jäsen; Turun kauppakamari: laki- ja talousvaliokunnan jäsen; LähiTapiola Varsinais-Suomi: hallituksen jäsen



Mikko Lindqvist
Heart Health -liiketoimintayksikön johtaja

Syntymävuosi: 1978

Kotipaikka: Naantali

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2025–, myyntijohtaja 2023–2025, liike-toimintajohtaja 2021–2023, Marketing Director 2019–2021; Fazer Bakery: Vice President, Export Business 2019, Vice President, Marketing & Portfolio 2014–2018; Fazer Brands: Director, Shopper Marketing and Inhouse Agency 2013–2014; Fazer Bakery & Confectionery: Head of Shopper Impact 2010–2012, Packaging Development Director 2010, Category Director 2007–2009



Mika Saarinen
Talousjohtaja

Syntymävuosi: 1973

Kotipaikka: Turku

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Raisio Oyj 2021–, johtaja – rahoitus, viestintä ja sijoittajasuhteet 2019–2021; Nordea: useita tehtäviä Private Bankingissä ja Personal Bankingissä 2001–2019

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Raisio-konsernin taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien tavoitteena on varmistaa tilinpäätöksen ja taloudellisen raportoinnin luotettavuus, lakien ja säädösten noudattaminen sekä toiminnan eettisyys, tehokkuus ja kannattavuus.

Sisäinen valvonta

Raision sisäisen valvonnan perustan muodostavat konsernin arvot ja ohjeistukset.

Hallituksella on kokonaisvastuu taloudelliseen raportointiin ja riskienhallintaan liittyvien sisäisten valvonta- ja riskienhallintajärjestelmien järjestämisestä. Hallitus on nimittänyt tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on mm. varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritettyjä periaatteita noudatetaan. Toimitusjohtajalla on vastuu tehokkaan valvontaympäristön säilyttämisestä ja taloudelliseen raportointiin ja riskienhallintaan liittyvän sisäisen valvonnan toiminnasta.

Konsernin sisäinen valvonta on prosessi, johon osallistuvat hallitus, hallituksen tarkastusvaliokunta, johto ja koko henkilöstö. Sisäinen valvonta ei siten ole erillinen organisaatio, vaan osa konsernin kaikkea toimintaa.

Taloudellinen raportointi

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee sisäisen valvonnan kannalta sitä, että tilinpäätökset antavat oikean kuvan konsernin toiminnasta ja taloudellisesta asemasta. Raision taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin periaattein kaikissa konserniyhtiöissä. Niin sisäisessä kuin ulkoisessa raportoinnissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS).

Taloudellisen raportoinnin luotettavuuden edellytyksenä on prosessien asianmukainen valvonta. Konsernin taloudellista raportointia koordinoi konsernin taloushallinto, joka vastaa

taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelmien ylläpidosta ja kehittämisestä. Konsernin taloushallinto ja liiketoimintojen controllerit vastaavat valvonnan käytännön toteuttamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvonta pohjautuu konsernin määrittelemiin raportoinnin periaatteisiin ja ohjeistuksiin. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka myös valvoo standardien ja ohjeiden noudattamista. Raportointiprosessin samoin kuin budjetointi- ja ennustamisprosessin määrittämisestä ja keskitetystä ylläpitämisestä vastaa konsernin taloushallinto. Käytössä on yhdenmukainen raportointijärjestelmä ja samoja periaatteita sovelletaan koko konsernissa.

Keskeisin ohjauksen ja valvonnan väline on konsernin kuukausittainen talous- ja ennusteraportointiprosessi, jossa analysoidaan liiketoimintayksikköjen tuloksia ja poikkeamia ennusteisiin sekä edellisen vuoden tuloksiin. Konsernin ja liiketoimintayksikköjen tulosta ja muita tunnuslukuja seurataan konsernin johtoryhmän säännöllisillä kokouksilla, joilla varmistetaan toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta sekä myös sisäisen valvonnan toimivuutta. Lisäksi liiketoimintayksiköt seuraavat liiketoimintansa myynnin ja tuloksen kehitystä tätä tiheämmällä frekvenssillä.

Raisio on määrittänyt merkittävimpien liiketoimintojen osalta prosessinsa ja niihin liittyvät toiminnanohjausjärjestelmän tukemat valvontatoimenpiteet samoin kuin prosesseihin liittyvät muut valvontatoimenpiteet. Tietojärjestelmillä on sisäisen valvonnan kannalta tärkeä merkitys, koska useat valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan. Talousprosessiin liittyvät tiedonsiirrot on pyritty automatisoimaan mahdollisimman pitkälle ja automatisointia kehitetään edelleen. Järjestelmien ja tiedonsiirtoprosessien arviointiin on käytetty ulkopuolisia auditteijia.

Riskienhallinta

Riskien tunnistamisella ja niiden arvioinnilla on tärkeä merkitys sisäisen valvonnan onnistumiselle. Jotta konsernin toiminnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta voidaan valvoa, on riskejä kyettävä hallitsemaan. Raision sisäisen valvonnan on annettava johdolle

varmuus siitä, että konsernin riskipolitiikkaa noudatetaan.

Raision riskipolitiikassa on määritelty konsernin riskienhallinnan prosessi, periaatteet ja vastuut. Riskienhallinnan keskeisiä tavoitteita ovat strategian kannalta olennaisten riskien tunnistaminen ja arvioiminen sekä niiden pienentäminen. Keskeistä on myös liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen, liiketoiminnan jatkuvuuden turvaaminen, riskienhallinnan merkityksen korostaminen koko konsernissa, riskienhallinnan liittäminen osaksi jokaisen työntekijän päivittäistä työtä sekä varmistaa turvalliset tuotteet ja toimintatavat.

Riskipolitiikassa määriteltyjen riskikategorioiden päävastuut on jaettu konsernin johtoryhmän jäsenille. Johtoryhmän jäsenten vastuulla on oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden toteutuminen ja niiden riittävyys arviointi. Jäsenten velvollisuutena on tiedottaa muita johtoryhmän jäseniä vastuualueensa keskeisimmistä riskiskenaarioista. Konsernin johtoryhmän vastuulla on myös konsernitason riskienhallinnan koordinointi, seuranta ja kehitys. Johtoryhmä tunnistaa ja raportoi koko konsernin keskeisimmät riskiskenaariot ja niiden riskienhallintatoimenpiteet tarkastusvaliokunnalle. Konsernin hallitus hyväksyy riskipolitiikan.

Käytännön riskienhallintatyötä toteutetaan riskipolitiikan ja sitä täydentävien riskienhallinnan ohjeistusten mukaisesti. Kriisitalanteissa toimimiseen sekä kriisiviestintään on valmistauduttu konsernitason tasolla.

Konsernin talousjohtajan organisaatiossa on päävastuu konsernin vakuutusohjelmista ja niitä hoidetaan yhteistyössä ulkopuolisen vakuutusmeklarin kanssa. Vakuutusten kattavuutta arvioidaan vuosittain vakuutusmeklarin ammattitaitoa hyödyntäen ja riskikartoitusten yhteydessä.

Sisäinen tarkastus

Pääsääntöisesti sisäisen tarkastuksen tehtävät on Raisiossa katsottu tarkoituksenmukaiseksi antaa konsernin taloushallinnolle ja liiketoimintojen controllereille, jotka raportoivat konsernin talousjohtajalle riskienhallintaan sekä sisäiseen valvontaan ja tarkastukseen liittyvissä asioissa. Sisäisen valvonnan havainnoista ja liiketoiminnan riskeistä raportoidaan

hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle osana kuukausittaista taloudellista raportointia.

Sisäisten kontrollien toimivuuden tarkastaminen on sisällytetty vuosittaiseen tilintarkastukseen. Tarvittaessa konserni ostaa myös erikseen määriteltyihin kohteisiin sisäisen tarkastuksen palvelua konsernin ulkopuolelta. Kun konserni käyttää ulkopuolelta ostettua sisäisen tarkastuksen palvelua, tämä raportoi suoraan hallitukselle.

Lähipiiritoimet

Yhtiön hallitus on vahvistanut konsernin sisäisen ohjeistuksen lähipiirin ja lähipiiritoimien tunnistamiseksi sekä periaatteet lähipiiritoimien seuraamiseksi ja arvioimiseksi. Yhtiön taloushallinto ylläpitää luetteloa lähipiiriin kuuluvista osapuolista ja kerää näitä koskevat lähipiiritapahtumatiedot kerran vuodessa. Lähipiiriluettelo ei ole julkinen eikä sen tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaisista ja tilintarkastajia lukuun ottamatta.

Yhtiön sisäinen tarkastus käy läpi kerätyt tiedot ja raportoi niistä tilintarkastajille ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta sekä markkinaehdoista. Mikäli lähipiiritoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin kaupallisin ehdoin, tulee liiketoimi viedä hallituksen päätettäväksi.

Yhtiö julkistaa sovellettavien lakien ja sääntöjen mukaisesti olennaiset lähipiiritoimet pörssitiedotteena. Yhtiö raportoi lähipiiritoimista vuosittain konsernitiilin päätöksen yhteydessä ja selostaa lähipiiritoimien periaatteet ja prosessit vuosittain annettavassa selvityksessä Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Yhtiöllä ei ole ollut tilikauden 2025 aikana olennaisia lähipiiritoimia, jotka olisivat poikenneet yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai joita ei olisi toteutettu muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Raisio-konsernissa on ollut vuodesta 2016 käytössä menettely ja kommunikaatiokanava, jolla konsernin palveluksessa oleva henkilö on voinut ilmoittaa häntä askarruttavista epäkohdista tai tekemistään huomioista riippumattoman kanavan kautta ja niin halutessaan myös nimettömänä.

Yhtiöllä on ollut vuoden 2021 syksystä lukien Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettuun direktiiviin (EU) 2019/1937, ns. Whistle-blower-direktiiviin perustuva järjestelmä, jonka kautta ilmoituksen voi tehdä konsernin palveluksessa olevan henkilön lisäksi myös konsernin asiakas, yhteistyökumppani tai muu sidosryhmään kuuluva. Järjestelmän kautta voidaan ilmoittaa nimettömänä paitsi epäilyjä tai havaintoja väärinkäytöksistä, myös epäilyjä finanssimarkkinoita ja erityisesti arvopaperimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomisesta (Markkinoiden väärinkäyttöasetus, 32 artikla; Arvopaperimarkkinlaki, 12 luku). Ilmoituskanava on Raision internetsivuilla (<https://www.raisio.com/vastuullisuus/vaarin kaytos>).

Sisäpiirihallinto

Raisio-konsernin sisäpiirihallinto on järjestetty Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin pörssi) sisäpiiriohjeen (2024) mukaisesti. Raisio Oy:n hallitus on vahvistanut sisäpiiriohjeen, joka perustuu muun muassa seuraaviin lakeihin ja viranomaissäädöksiin: markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU 596/2014, muutoksineen) ("MAR") sekä sen perusteella annetut säädökset, arvopaperimarkkinlaki (746/2012, muutoksineen), rikoslaki (39/1889, muutoksineen), finanssivalvonnasta annettu laki (878/2008, muutoksineen), Helsingin pörssin voimassaolevat säännöt ja sisäpiiriohje, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ("ESMA") ja Finanssivalvonnan ("Fiva") ohjeet. Sisäpiiriohje annetaan jokaiselle johtotehtävässä toimivalle henkilölle tiedoksi ja se on kaikkien Raisio Oy:n palveluksessa olevien saatavilla yhtiön sisäisillä verkkosivuilla. Raisio Oy edellyttää johtotehtävissä toimivien henkilöidensä sekä jokaisen palveluksessaan olevan noudattavan sisäpiirisäännöksiä. Raisio Oy:n

sisäpiirihallinto valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista sekä antaa sisäpiiriasioihin liittyvää koulutusta.

Raisio Oy:n johtotehtävissä toimivia henkilöitä ovat hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien on ilmoitettava Raisiolle ja Finanssivalvonnalle Raision osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Raisio Oy julkaisee liiketoimet pörssitiedotteina. Raisio Oy julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot hallituksen ja johtoryhmän jäsenten sekä toimitusjohtajan osakeomistuksista asianomaisten suostumuksella mahdollisimman pian kaupanteon jälkeen.

Raisio-konsernissa noudatetaan Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta kaupankäyntirajoituksista (suljettu ikkuna) seuraavin täsmennyksin ja lisäyksiin: (1) Johtotehtävissä toimiva henkilö (hallituksen jäsen, hallintoneuvoston jäsen, toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsen) ja tämän edunvalvonnassa oleva vajaavaltainen henkilö eivät saa toteuttaa liiketoimia yhtiön rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti (i) kulloinkin raportoitavan kauden päättymisestä osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamiseen eikä (ii) milloinkaan 30 päivän aikana ennen tällaisen taloudellisen raportin julkistamista. (2) Taloudellisten raporttien (osavuositarkastus, puolivuositarkastus, tilinpäätöstiedote) valmisteluun kulloinkin osallistuva henkilö ja tämän edunvalvonnassa oleva vajaavaltainen henkilö eivät saa toteuttaa liiketoimia yhtiön rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti (i) kulloinkin raportoitavan kauden päättymisestä osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamiseen eikä (ii) milloinkaan 30 päivän aikana ennen tällaisen taloudellisen raportin julkistamista.

Raisio Oy:n sisäpiirihallinto ylläpitää markkinoiden väärinkäyttöasetuksen edellyttämää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Samoin sisäpiirihallinto pitää luetteloa henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon (MAR, 18 artikla). Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen tultua voimaan Raisiolle ei ole 3.7.2016 lukien julkista sisäpiiriä ja sisäpiirilueetot ovat käytännössä hankekohtaisia. Hankekohtaiseen sisäpiirilueetoon merkitylle

henkilölle asetetaan poikkeuksetta hankkeen ajaksi kielto käydä kauppaa Raision rahoitusvälineellä.

Sisäpiirihallinto valvoo johtotehtävissä toimivien henkilöiden, taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvien henkilöiden ja sisäpiirilueetoihin merkittyjen henkilöiden kaupankäyntirajoitusten noudattamista sekä ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja ao. henkilöiden ilmoitettavat tiedot tarkistutetaan heillä säännöllisesti. Sisäpiirihallinto käyttää Euroclear Finland Oy:n sähköistä palvelua.

Tilintarkastus

Raisiolla on yhtiöjärjestyksen perusteella vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa ja yhtä monta varatilintarkastajaa. Tilintarkastajien ja varatilintarkastajien tulee olla KHT-tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajat tarkastusvaliokunnan valmistelemien ehdotusten pohjalta.

Konsernin tilintarkastuksesta laaditaan yhteenveto hallitukselle ja toimitusjohtajalle ja lisäksi konserniyhtiöiden tilintarkastajat raportoivat erikseen kunkin konserniyhtiön johdolle. Tilintarkastajat antavat osakkeenomistajille lain edellyttämän tilinpäätöksen liittyvän tilintarkastuskertomuksen vuosittain sekä raportoivat säännöllisesti toiminnastaan ja havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja osallistuvat sen kokouksiin.

Tilintarkastajat vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n ja KHT Minna Viinikkalan sekä varatilintarkastajiksi KHT Heikki Ilkan ja KHT Fredric Mattssonin. Yhteisön nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Mikko Järventausta. KHT Minna Viinikkalan ollessa estynyt toisena tilintarkastajana toimi KHT Fredric Mattsson.

Palkkioita konsernin lakisäateisistä tilintarkastuksesta maksettiin vuodelta 2025 yhteensä noin 0,2 M euroa ja muista palveluista noin 0,1 M euroa.

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Vuonna 2025 Raisio uudisti strategiansa tavoitteenaan vahvistaa pitkän aikavälin kannattavaa kasvua ja kiihdyttää kasvua yhtiön menestysbrändeihin, orgaaniseen kasvuun ja valittuihin uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin nojautuen. Uudistettu strategia painottaa selkeää fokusoitumista, asiakaslähtöistä kasvua sekä Raision vahvihin kuluttajabrändeihin ja ydinosaamiseen perustuvan kilpailukyyn kehittämistä. Strategia ohjaa Raision toimintaa ja johtamista sekä resurssien kohdentamista ja päätöksentekoa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Strategia uudistuksen toimeenpanoa tukemaan Raision organisaatorakenne uudistettiin. Yhtiön toiminta organisoitiin kolmeen kasvualueeseen strategian mukaisesti. Kasvualueilla on selkeä vastuu strategisten tavoitteiden edistämisestä, tuloksesta ja kehittämisestä. Uusi rakenne parantaa strategista fokusta, vahvistaa liiketoimintojen omistajuutta ja mahdollistaa entistä ketterämmän ja vaikuttavamman johtamisen.

Palkitseminen on keskeinen väline strategian toteuttamisen tukemisessa. Raision tavoitteena on palkitsemispolitiikka, joka on oikeudenmukainen, selkeä ja johdonmukainen sekä kilpailukyinen ja linjassa yhtiön arvojen ja pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa. Palkitsemisjärjestelmät kannustavat kestävään tuloksentekoon ja tukevat osakkeenomistajien edun ja yhtiön taloudellisen menestyksen toteutumista.

Raisiolle vastuullisuus on olennainen osa strategiaa ja pitkäjänteistä arvonluontia, ja sen merkitys on huomioitu myös palkitsemisessa. Vuonna 2025 koko Raision johtoryhmälle asetettiin samat vastuullisuuteen liittyvät ESG-tavoitteet osaksi lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää, millä korostetaan yhteistä vastuuta yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistämisestä. Tavoitteena on jatkossa laajentaa ESG-tavoitteiden asettaminen koskemaan koko henkilöstöä, jotta vastuullisuus näkyy johdonmukaisesti koko organisaation palkitsemisessa.

Hallituksen henkilöstövaliokunta on toimikautensa aikana käsitellyt laajasti palkitsemiseen ja henkilöstöasioihin liittyviä teemoja. Vuoden aikana valiokunnan työ on painottunut muun muassa kannustinjärjestelmien arviointiin ja kehittämiseen, palkitsemisen strategiseen yhteensopivuuteen, johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisrakenteisiin sekä henkilöstön osaamisen, sitoutumisen ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Lisäksi valiokunta on seurannut palkitsemisen toteutumista ja sen vaikutuksia sekä käsitellyt johtamisen ja organisaation kehittämiseen liittyviä kysymyksiä.

Hallitus on vahvistanut yhtiölle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategian toteutumista ja tukea pitkän aikavälin arvonluontia.

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2025. Raision hallitus esittää raportin keväällä 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka tekee siitä neuvoa-antavan päätöksen.

Tämä palkitsemisraportti on laadittu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin perusteella esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiön toimielinten palkitsemista ohjaava palkitsemispolitiikka sekä aiempien vuosien palkitsemisraportit ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla.



Arto Tiitinen

hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



Johdanto

Raision 9.4.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan seuraaville neljälle vuodelle. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2025 aikana.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on saatavilla osoitteessa <https://www.cgfinland.fi/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen henkilöstövaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisraportin valmisteleeseen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2025 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Arto Tiitinen ja jäseninä Leena Niemistö ja Pekka Tennilä.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2025 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen.

Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovarainministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos viiden viime vuoden aikana

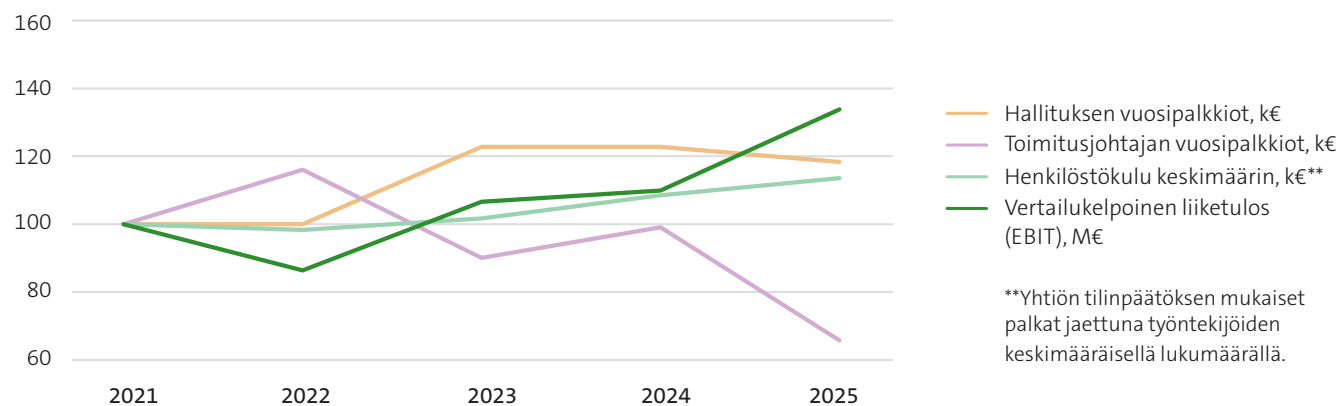
Alla olevassa taulukossa ja kuvassa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen vuodesta 2021 lukien.

Luvut vuositasonalla*	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot, k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	180	180	221	221	213
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot, k€ (sis. lisäeläke)	742	861	668	735	488
Henkilöstökulu keskimäärin, k€**	59	58	60	64	67
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	327	342	344	354	352
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitasonalla					
Vertailukelpoinen liike-tulos (EBIT), M€	21,3	18,4	22,7	23,4	28,5
Vertailukelpoinen liike-tulos % liikevaihdosta	10,6	8,3	10,4	10,3	12,7
Liikevaihto, M€	200,0	220,8	219,5	226,8	224,2
Yhtiön markkina-arvo 31.12., M€***	535,2	399,2	317,9	343,7	415,9

*Taulukossa esitetyt kaikki luvut ovat jatkuvien toimintojen tunnuslukuja.

**Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

***Ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.



**Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.



Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2025

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 15.4.2025 tehdyn päätöksen mukaisesti hallintoneuvoston puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12 000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2025 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2025 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudestaan nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2025 yhteensä 11 kertaa. Vastuullisuustyöryhmällä oli yksi (1) kokous vuonna 2025.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin

eivätkä eläkeohjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa (Yhteistoimintalaki 1333/2021), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2025 hallintoneuvoston puheenjohtaja Tuomas Levomäki osallistui 22 hallituksen kokoukseen.

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2025 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

YHTEENVETO HALLINTONEUVOSTON PALKKIOISTA 2021–2025

Hallintoneuvoston palkkiot (euroa)	2021	2022	2023	2024	2025
Puheenjohtaja	20 750	22 500	19 000	20 750	24 600
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	26 960	21 700	23 450	24 500	32 550
Yhteensä	47 700	44 200	42 450	45 250	57 150

HALLINTONEUVOSTON JÄSENET JA HEILLE VUONNA 2025 SUORITETUT PALKKIOT

Nimi, asema	Vuosipalkkio (€)	Kokouspalkkiot (€)	Yhteensä (€)
Tuomas Levomäki, puheenjohtaja	12 000	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 3 850, hallituksen kokoukset 7 700	24 600
Thomas Antas, varapuheenjohtaja	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 3 500, vastuullisuustyöryhmän kokous 350	4 900
Henrik Brotherus, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350, nimitystyöryhmän kokoukset 2 800	3 150
Iris Erlund, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Leena Erälinna, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700, vastuullisuustyöryhmän kokous 350	1 050
Helena Fabritius, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Ilkka Haavisto, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 3 850	4 900
Timo Himberg, jäsen (henkilöstön edustaja)	-	-	-
John Holmberg, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Anna-Kaisa Jaakkola, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Malin Keto-Tokoi (henkilöstön edustaja)	-	-	-
Teemu Laitakoski, jäsen 15.4.2025 lukien		Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Linda Langh, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700, nimitystyöryhmän kokoukset 3 850	4 550
Terhi Löfstedt, jäsen 15.4.2025 lukien		Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Juha Marttila, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700, vastuullisuustyöryhmän kokous 350	1 050
Jukka Niittyöja, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Yrjö Ojaniemi, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Kalle Poso, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Markus Ranne, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Petteri Rinne, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Ellen Rydbeck, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Juha Salonen, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Matti Seitsonen, jäsen 15.4.2025 asti	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Urban Silén, jäsen 15.4.2025 asti	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Mervi Soupas, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Johannes Tiusanen, jäsen	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Tuomas Virsiheimo, jäsen (henkilöstön edustaja)	-	-	-
Yhteensä			57 150

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu toimikaudelta kuukausipalkkiona 5 150 euroa ja kullekin jäsenelle toimikaudelta kuukausipalkkiona 2 650 euroa. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena yhtenä suurena eränä kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsittää palkkion myös jaksolta tammikuu-maaliskuu 2026. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistusajasta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille on korvattu matkakulut ja suoritettu päiväraha kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Raision hallitukseen on kuulunut kuusi (6) jäsentä. Hallituksella on ollut vuonna 2025 yhteensä 22 kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen. Vuonna 2025 hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut seitsemän (7) kertaa, henkilöstövaliokunta yhdeksän (9) kertaa ja M&A-valiokunta viisi (5) kertaa.

YHTEENVETO HALLITUKSEN PALKKIOIDEN JA KOKOUSPALKKIOIDEN YHTEISMÄÄRISTÄ VUOSINA 2021–2025

Vuosi	Hallituksen vuosi-palkkiot yhteensä (€)	Hallituksen kokous-palkkiot yhteensä (€)
2021	180 000 (n. 20 % osakeosuus 10 104 Raisio V)	62 200
2022	180 000 (n. 20 % osakeosuus 16 765 Raisio V)	74 800
2023	220 800 (n. 20 % osakeosuus 21 379 Raisio V)	67 200
2024	220 800 (n. 20 % osakeosuus 21 684 Raisio V)	72 800
2025	212 850 (n. 20 % osakeosuus 16 678 Raisio V)	94 000*

*sisältää Lauri Sipposelle ja Ann-Christine Sundellille vuonna 2025 maksetut kokouspalkkiot 7 600 euroa.



HALLITUKSEN JÄSENILLE VUONNA 2025 MAKSETUT VUOSI- JA KOKOUSHALKKIOT

Nimi/asema	Palkkio yhteensä (€)	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta (€)	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista (€)	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista (€)	Rahana maksettu yhteensä (€)
Arto Tiitinen , hallituksen, henkilöstövaliokunnan ja M&A-valiokunnan puheenjohtaja	61 800	n. 20 % osakeosuus 4 837 Raisio V	49 440	17 600	11 200*	78 240
Tero Hemmilä , hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja M&A-valiokunnan jäsen 31.12.2025 asti	23 850	n. 20 % osakeosuus 1 885 Raisio V	19 080	8 800	6 800	34 680
Antti Elevuori , hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja M&A-valiokunnan jäsen 15.4.2025 lukien	31 800	n. 20 % osakeosuus 2 489 Raisio V	25 440	5 600	4 000	35 040
Reija Airas , hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.4.2025 lukien	31 800	n. 20 % osakeosuus 2 489 Raisio V	25 440	5 600	2 000	33 040
Leena Niemistö , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	31 800	n. 20 % osakeosuus 2 489 Raisio V	25 440	8 800	3 600*	37 840
Pekka Tennilä , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	31 800	n. 20 % osakeosuus 2 489 Raisio V	25 440	8 800	3 600*	37 840
Yhteensä	212 850	16 678 Raisio V	170 280	55 200	31 200	256 680
Lauri Sipponen , hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.4.2025 asti	-	-	-	2 800	800	3 600
Ann-Christine Sundell , hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 15.4.2025 asti	-	-	-	2 400	1 600	4 000
Yhteensä	212 850	16 678 Raisio V	170 280	60 400	33 600	264 280

*Arto Tiitisen kokouspalkkioista 800 euroa ja Leena Niemistön ja Pekka Tennilän palkkioista 400 euroa on maksettu 01/2026.

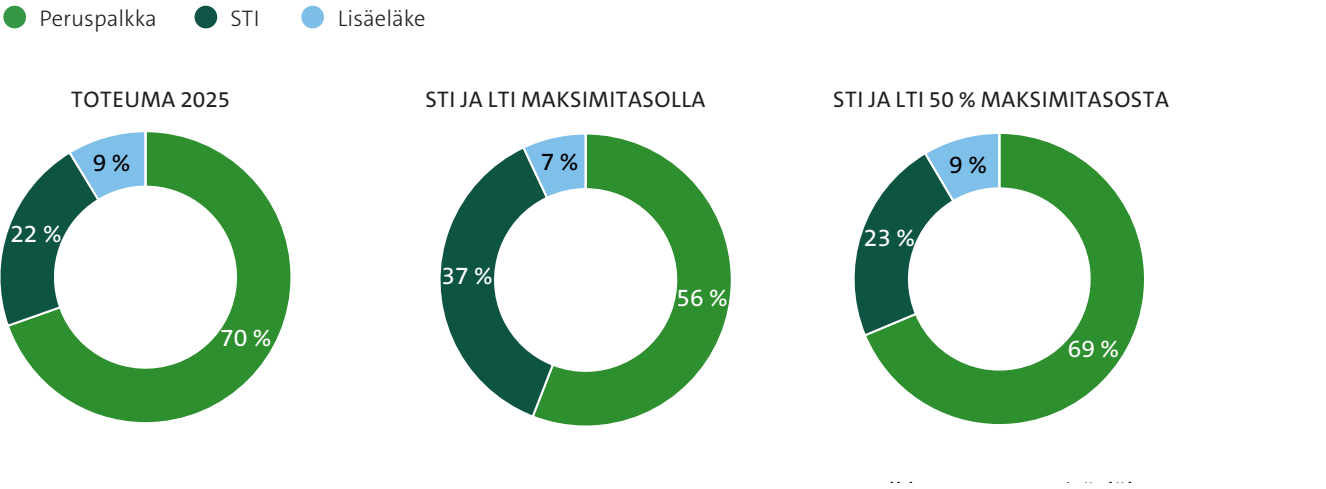
Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, Short-term incentive) ja pitkän (LTI, Long-term incentive) aikavälin kannustimista.

Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Raision konserni-johdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan alin eläkeikä on 65 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo). Toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta palkan lisäksi korvaukseen, joka vastaa hänen 6 kuukauden rahapalkkaansa ja 4 sopimusvuoden jälkeen 12 kuukauden rahapalkkaa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty palkka ja muut taloudelliset edut, jotka on maksettu toimitusjohtajalle Pasi Flinkmanille vuonna 2025.

Vertailu toimitusjohtajan palkitsemisen kokonaisuudesta
Ympyräkaavioissa on esitetty Pasi Flinkmanin palkitseminen vuonna 2025 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu vastaavalla toimitushteen keston ajalla.



TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKKA JA MUUT TALOUDELLISET EDUT VUONNA 2025

Nimi	Peruspalkka	Luontaisedut	Lisäeläke	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja €	Erääntyvät vuodelta 2025 (maksu vuonna 2026)	Muut taloudelliset etuudet €
Pasi Flinkman	350 900 €	19 690 €	54 000 €	STI ansaintajakso 2024, maksu 2025: 63 120 €	0 osaketta/0 €	STI ansaintajakso 2025, maksu 2026: 135 190 €	0 €

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI, Short-term incentive) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuositain liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2025 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liiketulos- (EBIT), myyntikate- (GM), nettomyyntitavoitteiden (NS) ja nettokäyttöpääoman (NWC) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien mittareissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoteen 2024 verrattuna. Vuoden 2025 STI-tavoitteiden toteutuma tuloksen osalta asetui yli minimitalvoitetason, jolloin toimitusjohtajan toteutuma oli 37,55 prosenttia.

SUORITUSKRITEERIEN TOTEUTUMINEN LYHYEN AIKAVÄLIN (STI) KANNUSTINJÄRJESTELMÄN PERUSTEELLA

Ansaintajakso	STI 2023*	STI 2024**	STI 2025**	
Maksimibonus % vuosipalkasta	80 %	80 %	80 %	
Suorituskriteeri 1	EBIT (M€)	EBIT(M€)	EBIT (M€)	
Painoarvo	30 %	30 %	32,5 %	
Suorituskriteeri 2	NS (M€)	NS (M€)	NS (M€)	
Painoarvo	35 %	35 %	27,5 %	
Suorituskriteeri 3	GM (€)	GM (€)	GM (€)	
Painoarvo	30 %	30 %	22,5%	
Suorituskriteeri 4			NWC	
Painoarvo			7,5 %	
Suorituskriteeri 5	Vastuullisuus	Vastuullisuus	Vastuullisuus	*Vuonna 2023 toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi
Painoarvo	5 %	5 %	10 %	
Toteuma % vuosipalkasta	8,07 %	35,07 %	37,55%	**Vuodesta 2024 toimitusjohtaja Pasi Flinkman

TOIMITUSJOHTAJAN VASTUULLISUUSTAVOITTEIDEN ERITTELY

Ansaintajakso	STI 2024	STI 2025
Vastuullisuus	5 %	10 %
Suorituskriteeri 1	Raision yleisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) koulutus henkilöstölle (toteutus-%)	Ehkäisevät turvallisuustoimet (Preventive Safety Actions)
Painoarvo	1 %	3,33 %
Suorituskriteeri 2	Työntekijäkokemus (Employee Net Promoter Score, eNPS)	Työntekijäkokemus (Employee Net Promoter Score, eNPS)
Painoarvo	1 %	3,33 %
Suorituskriteeri 3	Hävikki (€)	Hävikki (€)
Painoarvo	1 %	3,33 %
Suorituskriteeri 4	SBTi-raportoinnin (tieteeseen perustuva ilmastotavoite, Science Based Target -aloite) valmistelu, toimenpiteet	
Painoarvo	1 %	
Suorituskriteeri 5	Vastuullisuusraportoinnin (CSRD) valmistelu, toimenpiteet	
Painoarvo	1 %	
Toteuma % vuosipalkasta	2,40 %	0 %



Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI, Long-term incentive) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT, tulos ennen veroja ja ilman kertaluontoisia tulo- ja kuluja) saavuttaminen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025. Palkkiot kultakin ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Toimitusjohtajana 15.6.2024 alkaen toiminut Pasi Flinkman tuli mukaan LTI-ohjelmaan 2024–2026. Hän ei kuulu takautuvasti yhtiön aiempiin ohjelmiin eikä siten vuonna 2025 päättyneeseen LTI-ohjelmaan 2023–2025.

Poikkeukset ja takaisinperintä

Palkitsemispolitiikan mukaan hallitus voi väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta esimerkiksi toimitusjohtajan vaihtuessa. Poikkeamisessa on huomioitava yhtiön pitkän aikavälin edut. Vuonna 2025 hallitus ei ole poikennut palkitsemispolitiikasta.

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.



Raisio Oyj – Raisonkaari 55 - PL 101 – 21201 Raisio

Puh. (02) 443 2111

Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio

WWW.RAISIO.COM

