



RAISIO OYJ

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

2024



## Johdanto

Raisio Oyj ("Raisio") noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Koodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Raisio Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä esitys on hallinnointikoodissa tarkoitettu selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2024. Selvitys annetaan toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla ([www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/selvitykset/](http://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/selvitykset/)).

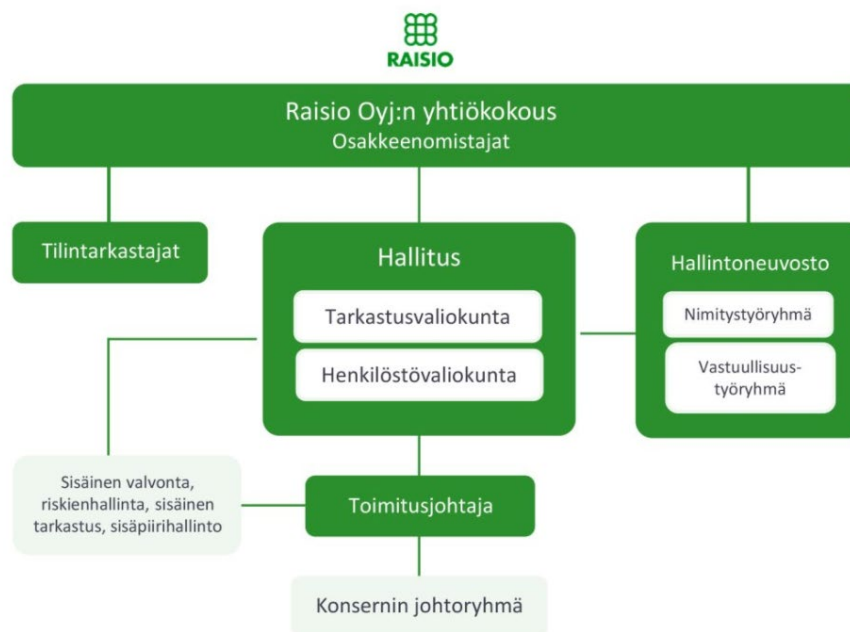
Raision hallitus ja sen tarkastusvaliokunta ovat käsitelleet tämän selvityksen. Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen tietojen kanssa.

Hallintoneuvoston osalta raportoinnissa noudatetaan soveltuvin osin hallitusta koskevia suosituksia mm. valiokuntien jäsenten valinnasta (suositus 15). Vuodesta 2021 lukien nimitystyöryhmän jäseneksi on valittu myös hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen. Hallintoneuvoston ulkopuolisen jäsenen katsotaan tuovan lisäarvoa nimitystyöryhmän työhön hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmisteluvaiheessa.

Muilta osin Raisio noudatti hallinnointikoodia ilman poikkeuksia.

Raisio Oyj:n hallinnointi (Corporate Governance) perustuu yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin ja Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin Pörssi) antamiin listattuja yhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin.

Raision lakisäätteiset toimielimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä.



## Yhtiökokous

Yhtiökokous on ylin yhtiön asioista päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous kokoontuu vuosittain huhtikuun loppuun mennessä päättämään sille kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä, hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan. Ylimääräisiä yhtiökokouksia voidaan pitää asioiden niin vaatiessa.

Kutsun yhtiökokoukseen toimittaa hallitus ja kutsu julkaistaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta yhtiön internetsivuilla ja muulla hallituksen mahdollisesti päättämällä tavalla. Yhtiökokouskutsu on julkaistava kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmätyspäivää.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2024 Turussa. Kokoukseen osallistui joko ennakoon äänestäneinä, kokouspaikalla henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana yhteensä 1839 osakkeenomistajaa, jotka omistivat yhteensä 43 911 922 osaketta eli n. 27,6 % kaikista osakkeista. Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet yhtä lukuun ottamatta, toimitusjohtaja sekä tilintarkastajat olivat läsnä kokouksessa.

Varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokous](http://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokous).

## Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi alkaa valinnan tehneen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy lähinnä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka ennen toimikauden alkua on täyttänyt 68 vuotta. Hallitus valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan toimikaudeksi kerrallaan.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuuden.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja sekä enemmän kuin puolet muista jäsenistä on läsnä. Asioiden niin vaatiessa kokous voidaan pitää myös etäkokouksena. Puheenjohtaja kutsuu koolle hallituksen kokouksen tarvittaessa tai jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Puheenjohtaja päättää kunkin kokouksen esityslistan sisällöstä toimitusjohtajan tai hallituksen jäsenten tekemien esitysten perusteella. Esityslista ja mahdollinen ennakkomateriaali esillä oleviin asioihin liittyen toimitetaan hallituksen jäsenille viimeistään neljä arkipäivää ennen kokousta, ellei asian laatu muuta edellytä. Toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsen tai asiantuntija esittelee hallitukselle sen päätettävät asiat.

Hallituksen sihteerinä toimii yhtiön laki- ja vastuullisuusasioista vastaava johtaja. Kokouksessa käsitellyistä ja päätetyistä asioista hallituksen sihteeri laatii pöytäkirjan, joka hyväksytään seuraavassa kokouksessa ja jonka allekirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan vuorollaan tarkastanut jäsen.

Raisio Oyj:n hallitus on vahvistanut toimintaansa varten työjärjestyksen, jonka mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu mm.:

- vahvistaa Raision strategia ja seurata sen toteutumista
- määrittää ja vahvistaa konsernin liiketoiminnassa noudatettavat keskeiset periaatteet ja konsernin eettiset arvot ja toimintatavat
- hyväksyä konsernin vuosittainen toimintasuunnitelma, vuosittaiset budjetit sekä valvoa niiden toteutumista
- päättää merkittävistä investoinneista, yritysmyyneistä ja -ostoista
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja osavuositarkastukset
- käsitellä ja hyväksyä kaksoisolennaisuusanalyysi ja kestävyysraportit
- vahvistaa osinkopolitiikka sekä tehdä yhtiökokoukselle ehdotus osingon jakamisesta
- vahvistaa konsernin organisaatorakenne, nimittää ja vapauttaa tehtävistään toimitusjohtaja ja hänen esityksestään hänen välittömät alaisensa sekä hyväksyä toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus ja muut etuudet
- päättää johdon ja henkilöstön kannustin- ja palkkiojärjestelmistä sekä tehdä tarvittaessa niistä johtuvat esitykset yhtiökokoukselle
- perehtyä vuosittain konsernin toimintaan liittyviin keskeisiin riskeihin ja niiden hallintaan
- varmistaa konsernin suunnittelu-, tieto- ja valvontajärjestelmien toimivuus

Hallitus arvioi toimintansa ja jäsentensä riippumattomuuden vuosittain. Hallitus suoritti toimintansa arvioinnin syksyllä 2024 sisäisenä itsearviointina.

### **Hallituksen monimuotoisuus**

Raisio Oyj:n hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotka ovat samalla osa yhtiön vastuullista liiketoimintaa. Hallituksen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Tehokkaan hallitustyön varmistamiseksi kaikilla hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus, osaaminen, kokemus sekä aika käsiteltäviin asioihin perehtymiseen ja tehtävän hoitamiseen.

Hallituksella tulee kollektiivina olla riittävät tiedot, taidot ja kokemus erityisesti yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan kuuluvista asioista, liikkeenjohdosta, konserni- ja taloushallinnosta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, yritysjärjestelyistä sekä hyvästä hallintotavasta.

Hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen jäsenten osaamisen, näkemysten ja luonteen monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa. Riittävällä monimuotoisuudella vältetään jäsenten näkemysten samankaltaisuus eli ryhmäajatteluilmiö.

Hallituksessa tulee olla eri ikäisiä, hallitustyön kannalta riittävän kokemuksen omaavia ihmisiä. Tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuina. Tasapuolinen edustus toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus jäsenistä on vähintään 40 % (huomioiden pyörityssäännöt).

Monimuotoisuutta tukee, että hallituksen jäsenillä on eri pituisia toimikausia ja siten kokemusta hallitustyöskentelystä eri aikoina. Hallituksen jäsenen peräkkäisten toimikausien määrän ei tule ylittää kymmentä vuotta, ellei siihen ole perustetta mm. hallituksen pätevyuden, asiantuntemuksen, monimuotoisuuden taikka yhtiön edun kannalta. Peräkkäisten toimikausien enimmäismäärä lasketaan kunkin hallituksen jäsenen osalta aikaisintaan vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkavasta toimikaudesta lukien.

Monimuotoisuus tulee huomioida myös päätettäessä valiokuntien kokoonpanosta, koska valiokunnan jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus tukee avointa keskustelua ja edistää valiokunnan kykyä käsitellä valiokunnan vastuulla olevia asioita monipuolisesti.

## Hallitus vuonna 2024

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen kuusi jäsentä: Leena Niemistö, Lauri Sipponen, Ann-Christine Sundell, Pekka Tennilä ja Arto Tiitinen valittiin uudelleen ja uudeksi jäseneksi valittiin Tero Hemmilä. Erkki Haavisto toimi hallituksen jäsenenä yhtiökokoukseen 9.4.2024 asti. Hallitus valitsi keskuudestaan uudelleen puheenjohtajaksi Arto Tiitisen ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Ann-Christine Sundellin.

Kaikki vuonna 2024 hallituksen jäseninä toimineet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenet ovat iältään 55-65 vuotiaita ja heillä on kaikilla ylemmän asteen tutkinto.

Tutkinnot painottuvat kauppatieteisiin sekä maa- ja metsätalouteen, biokemiaan ja lääketieteeseen. Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta kansainvälisistä tehtävistä sekä listattujen että listaamattomien yritysten johto- ja hallitustehtävistä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat Suomen kansalaisia. Naisten osuus hallituksesta on 33,3 %. Yksi hallituksen jäsenistä on aloittanut tehtävässään vuonna 2024 ja muiden hallituksen jäsenten toimikaudet vaihtelevat yhdestä vuodesta yhdeksään vuoteen.

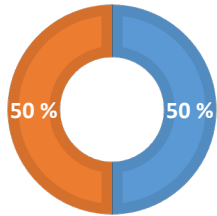
Vuonna 2024 hallitus piti 19 kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen ja kaksi sähköpostikokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 99.

Nimi ja asema	Syntymävuosi	Sukupuoli	Jäsenalkaen	Kansalaisuus	Läsnäolo kokouksissa	Raisio Oyj:n osakkeiden omistus 31.12.2024*
<b>Arto Tiitinen</b> , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	1959	Mies	2019	Suomi	hallituksen kokoukset 19/19, henkilöstövaliokunnan kokoukset 9/9	sarja V 24 851 kpl
<b>Ann-Christine Sundell</b> , hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	1964	Nainen	2015	Suomi	hallituksen kokoukset 18/19, tarkastusvaliokunnan kokoukset 7/7	sarja V 20 664 kpl
<b>Tero Hemmilä</b> , hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	1967	Mies	2024	Suomi	hallituksen kokoukset 13/13, tarkastusvaliokunnan kokoukset 5/5	sarja V 5 123 kpl
<b>Leena Niemistö</b> , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	1963	Nainen	2017	Suomi	hallituksen kokoukset 19/19, henkilöstövaliokunnan kokoukset 9/9	sarja V 17 895 kpl
<b>Lauri Sipponen</b> , hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	1969	Mies	2023	Suomi	hallituksen kokoukset 19/19, tarkastusvaliokunnan kokoukset 7/7	sarja V 26 202 kpl
<b>Pekka Tennilä</b> , hallituksen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	1969	Mies	2019	Suomi	hallituksen kokoukset 19/19, tarkastusvaliokunnan kokoukset 2/2, henkilöstövaliokunnan kokoukset 7/7	sarja V 14 321 kpl

\*Raisio julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot hallituksen osakeomistuksista

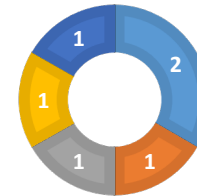
## HALLITUKSEN JÄSENTEN IKÄ 2024

■ 55-60 ■ yli 60



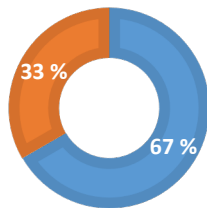
## HALLITUKSEN KOULUTUSTAUSTA 2024

■ KTM ■ MBA ■ MMM ■ LT ■ FM (biokemia)



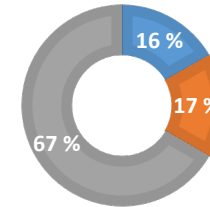
## HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA\* 2024

■ Miehiä ■ Naisia



## HALLITUKSEN JÄSENTEN TOIMIKAUDET 2024

■ < 1 vuosi ■ 1-4 vuotta ■ 5-9 vuotta



\*Sukupuolten tasapuolinen edustus toteutuu hallinnointikoodin suosituksen 8 edellyttämällä tavalla naisten osuuden hallituksen jäsenistä ollessa vähintään kaksi, kun hallituksessa on kuusi jäsentä.





**Arto Tiitinen**  
Puheenjohtaja

**Syntymävuosi:** 1959

**Kotipaikka:** Jyväskylä

**Koulutus:** MBA

**Arvonimet:** Teollisuusneuvos

**Keskeinen työkokemus:** Isku-Yhtymä Oy: toimitusjohtaja 2011–2023; Keski-suomalainen Oyj: toimitusjohtaja 2008–2010; Ponsse Oyj: toimitusjohtaja 2004–2008; Valtra Inc: myynnin ja markkinoinnin johdon tehtäviä 1985–2003

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Aurajoki Oy: hallituksen puheenjohtaja; Metsäkonepalvelu Oy: hallituksen puheenjohtaja; TTS Työte-hoseura: hallituksen puheenjohtaja; Kuljetusliike Taipale Oy: hallituksen jä- sen; Tommi Mäkinen Racing Oy: hallituksen jäsen



**Leena Niemistö**

**Syntymävuosi:** 1963

**Kotipaikka:** Helsinki

**Koulutus:** LT, fysiatrian erikoislääkäri

**Keskeinen työkokemus:** Hippocras Ky: toimitusjohtaja 2018-; Hippocras GP Oy: hallituksen jä- sen 2018-; Kaikarhenni Oy: hallituksen pj. 2013-; Pihlajalinna Oyj: vanhempi neuvonantaja 2016–2017, varatoimitusjohtaja, lääkärikeskukset ja erikoissairaanhoido -segmentin johtaja 2013–2016; Dextra Oy: toimitusjohtaja 2003–2016; Orton Oy: fysiatrian erikoislääkäri 1997–2004

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Pihlajalinna Oyj: hallituksen vpj., henkilöstö- valiokunnan jäsen; Nexstim Oyj: hallituksen pj.; Nightingale Health Oyj: hallituksen pj.; Digital Workforce Services: hallituksen jäsen; Yliopiston Apteekki: hallituksen jäsen, tarkastusvalio- kunnan jäsen; Suomen Messut Oyj: hallituksen vpj., henkilöstövaliokunnan jäsen; Suomen Kansallisooppera ja -baletti sr: hallituksen pj., nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj.; Oopperan ja baletin tukisäätiö sr: hallituksen pj.; Maanpuolustuskurssiyhdistys ry: hallituksen jäsen; Henna ja Pertti Niemistön Kuvataidesäätiö Ars Fennica sr: hallituksen vpj., palkintolautakun- nan pj.; Vapaus Bikes Finland Oy: hallituksen pj.; Suomen Kulttuurirahasto: hallintoneuv. jäsen



**Ann-Christine Sundell**  
Varapuheenjohtaja

**Syntymävuosi:** 1964

**Kotipaikka:** Parainen

**Koulutus:** Filosofian maisteri

**Keskeinen työkokemus:** PerkinElmer Oy: johtaja, Strategic Business Enter- prise (SBE) Genetic Screening 2000–2010, segmenttipäällikkö, myynti- ja markkinointipäällikkö 1999–2000, markkinointipäällikkö 1999, tuoteryhmä- päällikkö 1996–1998

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Revenio Oyj: hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen; Medix Biochemica Group Oy: hallituksen pj.; Biocartis Group NV (Belgia): hallituksen jäsen, palkitsemisvaliokunnan jä- sen; ÅU Media Ab: hallituksen jäsen, Actim Oy: hallituksen pj.; BCBM Holding Oy: hallituksen pj.; GPX Group Oy: hallituksen pj.; SyntheticMR Ab (Ruotsi): hallituksen jäsen; Ekofish Ab: hallituksen jäsen, Acmer Oy Ab: hallituksen pj.



**Lauri Sipponen**

**Syntymävuosi:** 1969

**Kotipaikka:** Espoo

**Koulutus:** kauppatieteiden maisteri, Gross- und Aussenhandelskaufmann, yo-merkonomi

**Keskeinen työkokemus:** Laitilan Wirvoitusjuomatehdas Oy: toimitusjohtaja 2022–2023; VR- Yhtymä Oyj: toimitusjohtaja 2021–2022; Lidl Suomi Ky: toimitusjohtaja 2010–2019 ja muita joh- totehtäviä 2001–2010; Yritys-Sampo Oy: markkinointipäällikkö 1999–2001, laskentapäällikkö 1997–1999

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Wulff-Yhtiöt Oyj: hallituksen jäsen; CAP- Group Oy: hallituksen jäsen; Saksalais-Suomalainen Kauppakamari (DFHK): hallituksen jäsen; HKFoods Oyj: hallituksen jäsen; Repolar Pharmaceuticals Oy: hallituksen jäsen



**Tero Hemmilä**

**Syntymävuosi:** 1967

**Kotipaikka:** Laitila

**Koulutus:** MMM, agronomi

**Keskeinen työkokemus:** HKScan Oyj/HKScan-konserni: toimitusjohtaja 2019–2022; Yara International ASA, Nordic liiketoiminta-alue: kaupallinen johtaja 2015–2018; Yara International ASA/Yara Suomi Oy: maajohtaja ja toi- mitusjohtaja 2010–2014; HKScan Oyj/HKScan-konserni: SVP strategia- ja kehitysohjohtaja 2009; HKScan Oyj/ HKScan Finland: lihaliiketoiminnan johtaja 2008; HKScan Oyj/HKScan Finland: VP hankintajohtaja 1997–2007

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Kalaneuvos Oy: hallituksen puheenjohtaja



**Pekka Tennilä**

**Syntymävuosi:** 1969

**Kotipaikka:** Helsinki

**Koulutus:** kauppatieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Neova Oy ja Kekkilä-BVB: toimitusjohtaja 2023-; Anora Group: toimi- tusjohtaja 2021–2023 ; Altia Group: toimitusjohtaja 2014–2021; Carlsberg Baltia: toimitusjoh- taja 2012–2014; Carlsberg Eesti: toimitusjohtaja 2008–2011; Sinebrychoff: vientijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2005; Kellogg Company: Business Manager 2000–2001, markkinointipäällikkö 1998–2000

**Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:** Suomen Elintarviketeollisuusliitto (ETL): hal- lituksen jäsen

## Hallituksen henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja tehostaa hallitustyöskentelyä valmistelemalla palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita. Valiokunnan toimintaa sääntelee hallituksen hyväksymä työjärjestys. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, mutta se voi laatia hallitukselle tehtäviinsä kuuluvissa asioissa ehdotuksia. Tehtäviä hoitaessaan valiokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

Henkilöstövaliokunta laatii vuodeksi kerrallaan kokousaikataulun, johon sisältyvät keskeiset käsiteltävät asiat. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa lisäksi puheenjohtajansa kutsusta. Henkilöstövaliokunta voi kutsua kokouksiinsa harkintansa mukaan yhtiön sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoita. Valiokunta huolehtii siitä, ettei neuvonantaja toimi myös toimivan johdon neuvonantajana tavalla, joka voi synnyttää eturistiriidan.

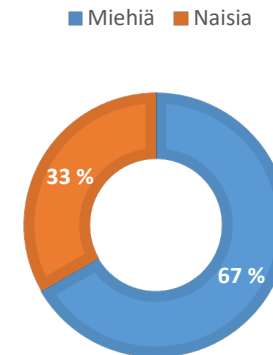
Henkilöstövaliokunnan tehtävinä ovat:

- yhtiön ylimmän johdon eli toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten ja muiden toimitusjohtajalle raportoivien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja seuraajasuunnittelu sekä osaamiseen liittyvien kehittämis- ja lisätarpeiden arviointi
- henkilöstön ja organisaation kehittämisen suunnittelu arvioimalla säännöllisesti (vähintään vuosittain) yhtiön henkilöstöpolitiikkaa (ml. palkkaus, koulutus, tasavarvo, terveys ja turvallisuus) sekä siihen liittyviä käytäntöjä
- ylimmän johdon palkkauksen ja työsuhteen ehtojen, palkitsemisen ja kannustinjärjestelmien valmistelu ja arviointi hallituksen päätettäväksi
- koko henkilöstöä koskevien palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien suunnittelu ja arviointi
- sen varmistaminen, että palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät ovat riittävissä määrin suoritukseen perustuvia, riittävän motivoivia ja tukevat yhtiön strategiaa
- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja niiden esittely yhtiökokouksessa sekä niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen

Valiokuntaan kuuluu kolme jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan hallintoneuvoston varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valiokunnan kokouksissa. Valiokunnan sihteerinä toimii konsernin henkilöstöasioista vastaava johtaja tai hallituksen sihteeri.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan käsittelemistä asioista ja toimista säännöllisesti hallitukselle sen kokouksissa suullisesti tai kirjallisesti. Valiokunnan toiminnan arviointi toteutetaan osana hallituksen vuosittain suorittaman hallituksen toiminnan arviointia.

## HALLITUKSEN HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN SUKUPUOLIJAKAUMA 2024





## Henkilöstövaliokunta vuonna 2024

Henkilöstövaliokunnassa toimivat yhtiökokouksesta 9.4.2024 lukien Arto Tiitinen (puheenjohtaja) Leena Niemistö ja Pekka Tennilä.

Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta kokoontui yhdeksän kertaa ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## Hallituksen tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja tehostaa hallitustyöskentelyä valmistelemalla taloudellisten raportointiprosessien valvontaan, tilintarkastukseen, riskienhallintaan, sisäiseen valvontajärjestelmään ja sisäiseen tarkastukseen liittyviä asioita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, mutta se voi laatia hallitukselle tehtäviinsä kuuluvissa asioissa ehdotuksia. Valiokunnan toimintaa sääntelee hallituksen hyväksymä työjärjestys.

Tarkastusvaliokunta laatii vuodeksi kerrallaan kokousaikataulun, johon sisältyvät keskeiset käsiteltävät asiat. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa lisäksi puheenjohtajansa kutsusta. Tarkastusvaliokunta voi kutsua kokouksiinsa harkintansa mukaan yhtiön sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoita. Valiokunta tapaa tilintarkastajan kaksi kertaa vuodessa ilman yhtiön johdon läsnäoloa.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on:

- taloudellisen raportointijärjestelmän ja tilintarkastuksen sekä tilinpäätösraportoinnin prosessin sekä
- yhtiön taloudellisen tilanteen seuranta ja arviointi
- yhtiön sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta ja arviointi
- tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi ja erityisesti yhtiölle tarjottujen muiden kuin tilintarkastuspalveluiden arviointi

- tilintarkastajan toiminnan arviointi osana tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen valmistelu
- seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta sekä markkinaehdoista
- IT-turvallisuuteen liittyvien prosessien ja riskien seuranta
- yhtiön rahoitusta koskevien periaatteiden käsittely
- lähipiiritoimia koskevien periaatteiden määrittelyn valmistelu
- yhtiölle asetettujen kestävä kehityksen ja vastuullisuustavoitteiden noudattamisen arviointi ja toteutumisen valvonta
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettavaan selvityksen (Corporate Governance Statement) ja muista kuin taloudellisista tiedoista annettavan selvityksen käsittely
- muu yhteydenpito tilintarkastajaan sääntelyn edellyttämien tehtävien lisäksi
- hallituksen valiokunnalle osoittamien muiden erityiskysymysten selvittäminen ja seuranta, kuten yrityskaupparaprosessien valvonta.

Valiokuntaan kuuluu kolme jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii hallituksen varapuheenjohtaja. Valiokunnan sihteerinä toimii talousjohtaja tai hänen organisaatiostaan nimeämänsä henkilö. Hallituneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan hallituneuvoston varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valiokunnan kokouksissa.

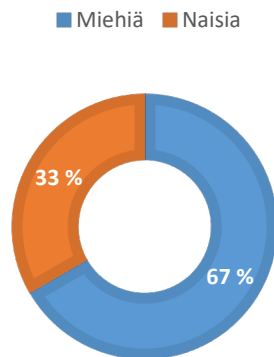
Tarkastusvaliokunta esittää hallitukselle vuosittain yhteenvedon toimistaan tilikauden aikana sekä mahdollisesti tekemänsä havainnot ja suositukset. Tarkastusvaliokunnan toiminnan arviointi toteutetaan osana hallituksen vuosittain suorittaman hallituksen toiminnan arviointia.

## Tarkastusvaliokunta vuonna 2024

Tarkastusvaliokunnassa yhtiökokouksesta 9.4.2024 lukien toimivat Ann-Christine Sundell (puheenjohtaja), Tero Hemmilä ja Lauri Sipponen.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## HALLITUKSEN TARKASTUSVALIOKUNNAN SUKUPUOLIJAKAUMA 2024



## Hallintoneuvosto

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään 15 ja enintään 25 jäsentä, joiden toimikausi alkaa valinnan tekevästä yhtiökokouksesta ja päättyy kolmannen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kolmannes jäsenistä on erovuorossa vuosittain. Yhtiökokouksen valitsemien jäsenten rinnalla hallintoneuvostoon kuuluu jäsenenä kolme Raisio-konsernin Suomessa toimivan henkilöstön muodostamien henkilöstöryhmien valitsemaa edustajaa. Hallintoneuvoston jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka ennen toimikauden alkua on täyttänyt 65 vuotta.

Hallintoneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan toimikaudeksi, joka alkaa ensimmäisestä varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävästä hallintoneuvoston kokouksesta ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä ensimmäisessä hallintoneuvoston kokouksessa. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla sekä hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on oikeus olla läsnä sekä käyttää puheenvuoroja Raisio Oyj:n hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa.

Hallintoneuvoston sihteerinä toimii yhtiön laki- ja vastuullisuusasioista vastaava johtaja.

Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta. Hallintoneuvoston toimintaa ohjaa työjärjestys.

Hallintoneuvosto kokoontuu säännönmukaisesti vähintään kolme kertaa vuodessa; kevätkaudella kerran ennen varsinaista yhtiökokousta, kerran varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen (järjestäytymiskokous) ja kerran syyskaudella. Hallintoneuvosto voi kokoontua lisäksi puheenjohtajansa kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai kun hallintoneuvoston jäsen, hallitus tai toimitusjohtaja sitä pyytää.

## Hallintoneuvosto vuonna 2024

Hallintoneuvoston puheenjohtajana vuonna 2024 toimi Tuomas Levomäki ja varapuheenjohtajana Thomas Antas. Hallintoneuvostoon kuului yhteensä 25 jäsentä.

Hallintoneuvosto on arvioinut riippumattomuuskriteerejä suhteessa yhtiön merkittävään osakkeenomistajaan (Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry). Hallintoneuvosto on katsonut, että jäsenyys MTK ry:n johtokunnassa tai valtuuskunnassa tekee hallintoneuvoston jäsenen hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla ei-riippumattomaksi yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Sen sijaan jäsenyys MTK ry:n valtuuskunnassa tai siihen kuuluvissa liitoissa ei tee hallintoneuvoston jäsentä ei-riippumattomaksi yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta, koska niillä ei ole hallinnointikoodin tarkoittamaa määräysvaltaa MTK ry:hyn.

Siten hallintoneuvosto on vuonna 2024 arvioinut, että sen jäsenistä Juha Marttila MTK ry:n johtokunnan puheenjohtajana sekä Johannes Tiusanen ja Jukka Niittyöja MTK ry:n valtuuskunnan jäsenenä sekä Matti Seitsonen ollessaan MTK Kaakkois-Suomen puheenjohtajan asemassa MTK ry:n valtuuskunnan jäsenenä ovat ei-riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta ja muut 21 jäsentä ovat riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Siltä osin kuin on kysymys riippumattomuudesta suhteessa yhtiöön, kolme henkilöstöryhmien valitsemaa jäsentä ovat ei-riippumattomia yhtiöstä, koska he ovat työsuhteessa konserniin kuuluviin yhtiöihin. Muut hallintoneuvoston 22 jäsentä ovat riippumattomia yhtiöstä. Monet hallintoneuvoston jäsenistä ovat joko toimittajia tai asiakkaita tai näissä molemmissa rooleissa konserniin kuuluviin yhtiöihin nähden. Tällä ei arvioida olevan heistä kenenkään kohdalla sellaista merkitystä, että se tekisi jäsenestä ei-riippumattoman suhteessa yhtiöön. Viisi hallintoneuvoston jäsentä on toiminut tässä tehtävässä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta, mutta yksin tämän ei katsota tekevän heistä ketään yhtiöstä riippuvaiseksi.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2024 kolme kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 81.

Hallintoneuvoston jäsenten tiedot ja osallistuminen kokouksiin on eritelty sivun 13 taulukossa.

## Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Hallintoneuvostolle on määritelty sen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallintoneuvoston tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallintoneuvostossa tasapuolisesti edustettuina (viimeistään kevään 2026 yhtiökokouksen jälkeen). Tasapuolinen edustus toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus jäsenistä on vähintään 40 % (huomioiden pyörityssäännöt).

Hallintoneuvoston jäsenten valinnoissa tulee huomioida lisäksi jäsenten ikäjakauma sekä se, että heidän osaamisensa ja kokemuksensa eri ammatti- ja toimialoilta tukee hallintoneuvoston työskentelyä. Monimuotoisuutta tukee, että jäsenillä on eri pituisia toimikausia ja siten kokemusta hallintoneuvostotyöskentelystä eri aikoina.

## Hallintoneuvoston nimitystyöryhmä

Hallintoneuvosto on asettanut nimitystyöryhmän valmistelemaan hallituksen jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden. Työryhmä tekee ehdotuksensa hallintoneuvostolle, joka puolestaan tekee ehdotuksen yhtiökokoukselle hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista ja korvauksista, hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen jäseniksi valittavista henkilöistä. Työryhmän toimintaa sääntelee hallituksen ja hallintoneuvoston hyväksymä työjärjestys.

Nimitystyöryhmän tulee huomioida hallituksen kokoonpanoa valmistellessaan hallituksen monimuotoisuutta - etenkin naisten ja miesten tasapuolista edustusta - koskevat periaatteet sekä perustella hallintoneuvostolle tekemässään ehdotuksessa syyt periaatteista poikkeamiselle.

Työryhmään kuuluvat asemansa perusteella hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä enintään kolmen hallintoneuvoston keskuudestaan valitsemaa jäsentä ja lisäksi yksi hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen. Työryhmän sihteerinä toimii hallintoneuvoston sihteeri.

Hallintoneuvoston ulkopuolisen jäsenen katsotaan tuovan lisäarvoa nimitystyöryhmän työhön ja sekä mahdollistavan merkittävimpien osakkeenomistajien näkemysten huomioimisen tehokkaammin hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmisteluvaiheessa. Tällainen jäsen ei saa olla hallituksen jäsen, yhtiön toimitusjohtaja tai yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilö. Hallintoneuvoston ulkopuolisella nimitystyöryhmän jäsenellä on läsnäolo- ja puheoikeus hallintoneuvoston kokouksessa käsiteltäessä nimitystyöryhmän hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta.

Työryhmä kuulee asiantuntijana hallituksen puheenjohtajaa valmistellessaan ehdotustaan. Työryhmä voi käyttää ulkopuolisia neuvonantajia ehdotustensa valmistelussa, erityisesti seuraajaehdokkaiden identifioinnissa ja arvioinnissa. Työryhmän puheenjohtajisto saa käyttöönsä vuotuisessa hallituksen arvioinnissa laaditut raportit.

#### **Hallintoneuvoston nimitystyöryhmä vuonna 2024**

Työryhmän puheenjohtajana toimi hallintoneuvoston puheenjohtaja Tuomas Levomäki ja jäsenenä varapuheenjohtaja Thomas Antas sekä Henrik Brotherus, Linda Langh ja Ilkka Haavisto. Kim Fors vakuutusyhtiö Veritaksen edustajana osallistui kokouksiin hallintoneuvoston ulkopuolisena jäsenenä.

Nimitystyöryhmä piti vuoden 2024 aikana viisi kokousta ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 96.

## **Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä**

Hallintoneuvosto on joulukuusta 2019 lähtien asettanut vastuullisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön vastuullisuuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana hallintoneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon valvontaa. Työryhmän toimintaa sääntelee hallituksen ja hallintoneuvoston hyväksymä työjärjestys.

Työryhmän puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston varapuheenjohtaja ja sen jäsenenä hallintoneuvoston keskuudestaan valitsevat kaksi jäsentä. Työryhmän sihteerinä toimii hallintoneuvoston sihteeri.

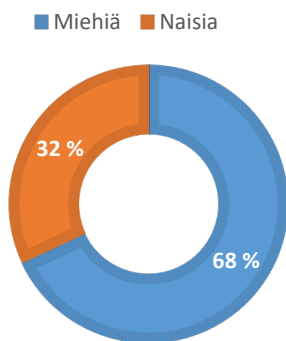
Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa. Lisäksi työryhmä voi kuulla tarvittaessa asiantuntijoina yhtiön vastuullisuusprosessin eri osa-alueisiin perehtyneitä henkilöitä.

#### **Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä vuonna 2024**

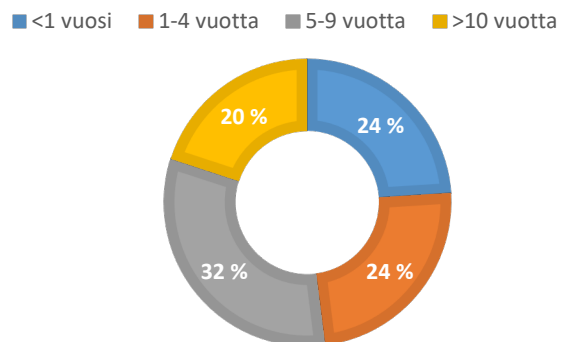
Työryhmän puheenjohtajana toimi hallintoneuvoston varapuheenjohtaja Thomas Antas sekä jäsenenä Juha Marttila ja Leena Erälinna.

Vastuullisuustyöryhmällä ei ollut kokouksia vuonna 2024.

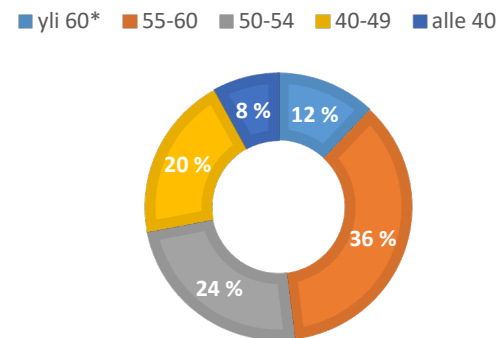
## HALLINTONEUVOSTON SUKUPUOLIJAKAUMA 2024



## HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN TOIMIKAUDET 2024



## HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN IKÄ 2024



\*Yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvostoon ei voida valita henkilöä, joka on täyttänyt 65 vuotta. Hänet on kuitenkin voitu valita kolmivuotiskaudelle ennen kuin hän on täyttänyt 65 vuotta.

## HALLINTONEUVOSTON OSAAMINEN 2024



Nimi, asema, syntymävuosi ja ammatti	Sukupuoli	Jäsen alkaen	Läsnäolo kokouksissa
Tuomas Levomäki, <i>puheenjohtaja</i> , Loimaa, s. 1971, maat. ja metsät. yo, maatalousyrittäjä	Mies	2015	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 5/5
Thomas Antas, <i>varapuheenjohtaja</i> , Helsinki, s. 1957, agronomi	Mies	9.4.2024 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2, nimitystyöryhmän kokoukset 5/5
Henrik Brotherus, Helsinki, s. 1981, tradenomi, järjestelmäasiantuntija	Mies	2017	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 4/5
Iris Erlund, Sipoo, s. 1966, ETT, tiimipäällikkö	Nainen	2021	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Leena Erälinna, Paimio, s. 1963, johtaja, maatalousyrittäjä	Nainen	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Helena Fabritius, Kemiönsaari, s. 1970, toiminnanjohtaja	Nainen	9.4.2024 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2
Ilkka Haavisto, Kirkkonummi, s. 1970, tutkuspäällikkö	Mies	9.4.2024 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2, nimitystyöryhmän kokoukset 5/5
Timo Himberg, Raisio, s. 1969 ( <i>henkilöstön edustaja</i> ), logistiikka-assistentti	Mies	2018	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3
John Holmberg, Raasepori, s. 1964, agrobiologi, maanviljelijä	Mies	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Anna-Kaisa Jaakkola, Merikarvia, s. 1983, toiminnanjohtaja	Nainen	9.4.2024 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2
Malin Keto-Tokoi, Kaarina, s. 1970 ( <i>henkilöstön edustaja</i> ), Head of regulatory affairs and patenting	Nainen	2018	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2
Linda Langh, Kaarina, s. 1983, varatuomari, toimitusjohtaja, maanviljelysteknikko	Nainen	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3, nimitystyöryhmän kokoukset 5/5
Juha Marttila, Simo, s. 1967, MMT, maanviljelijä	Mies	2013	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Jukka Niittyoja, Ylöjärvi, s. 1966, toimitusjohtaja, maanviljelijä	Mies	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Yrjö Ojaniemi, Lapua, s. 1959, toiminnanjohtaja	Mies	2002	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Kalle Poso, Turku, s. 1985, kauppatieteiden yo, maatalousyrittäjä	Mies	2021	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Markus Ranne, Espoo, s. 1967, kauppias	Mies	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Petteri Rinne, Turku, s. 1967, toimitusjohtaja	Mies	2023	Hallintoneuvoston kokoukset 1/3
Ellen Rydbeck, Hattula, s. 1990, maanviljelijä	Nainen	9.4.2024 alkaen	Hallintoneuvoston kokoukset 2/2
Juha Salonen, Kaarina, s. 1973, toimitusjohtaja	Mies	2010	Hallintoneuvoston kokoukset 0/3
Matti Seitsonen, Kouvola, s. 1975, maatalousyrittäjä	Mies	2016	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Urban Silén, Salo, s. 1959, agrobiologi, maanviljelijä	Mies	2003	Hallintoneuvoston kokoukset 2/3
Mervi Soupas, Sauvo, s. 1968, KTM, maanviljelijä	Nainen	2013	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Johannes Tiusanen, Ulvila, s. 1977, MMT, maanviljelijä	Mies	2020	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3
Tuomas Virsiheimo, Lempäälä, s. 1972, ( <i>henkilöstön edustaja</i> ), jauhomylläri	Mies	2018	Hallintoneuvoston kokoukset 3/3

\*Hallintoneuvoston ulkopuolinen jäsen Kim Fors, vakuutusyhtiö Veritaksen edustajana, on osallistunut viiteen nimitystyöryhmän kokoukseen



## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimeää ja erottaa Raision hallitus, joka päättää myös toimitusjohtajan palkasta ja palkkioista ja asettaa hänelle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustintavoitteet. Toimitusjohtajan palkitseminen on selostettu tarkemmin erillisessä Palkitsemisraportissa, joka on saatavilla Raision internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/selvitykset/>).

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä sen asettamien tavoitteiden mukaisesti (yleistoimivalta) sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan sijaista ei ole valittu. Toimitusjohtajan varahenkilönä toimii tarvittaessa talousjohtaja.

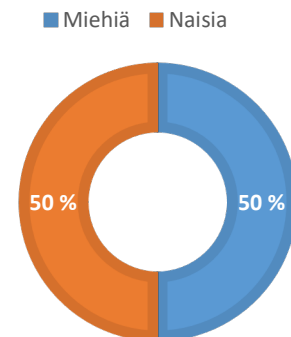
## Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä koordinoi konsernin eri toimintoja ja määrittelee koko konsernia koskevat tavoitteet, toimintapolitiikat ja prosessit. Johtoryhmä valmistelee konserni-strategiaa ja valvoo sen toteutumista sekä valmistelee hallitukselle toimitusjohtajan apuna koko konsernia koskevat päätösehdotukset.

Nimi ja tehtävä	Syntymävuosi	Sukupuoli	Jäsen alkaen	Kansalaisuus	Raisio Oyj:n osakkeiden omistus 31.12.2024*
Pasi Flinkman, toimitusjohtaja	1969	Mies	15.6.2024	Suomi	sarja V 38 236 kpl
Virpi Aaltonen, johtaja, operaatiot	1972	Nainen	2020	Suomi	sarja V 19 332 kpl
Reetta Andolin, innovaatiojohtaja	1977	Nainen	2023	Suomi	sarja V 5 000 kpl
Annika Boström-Kumlin, markkinointijohtaja	1977	Nainen	2021	Suomi	sarja V 8 850 kpl
Olavi Erkinjuntti, kehitysjohtaja	1982	Mies	2023	Suomi	sarja V 23 745 kpl
Sari Koivulehto-Mäkitalo, johtaja, lakiasiat ja vastuullisuus	1974	Nainen	2013	Suomi	sarja V 60 818 kpl
Mikko Lindqvist, myyntijohtaja	1978	Mies	2021	Suomi	sarja V 15 338 kpl
Mika Saarinen, talousjohtaja	1973	Mies	2021	Suomi	sarja V 40 000 kpl

\*Raisio julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot johtoryhmän osakeomistuksista

## JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA 2024



## Johtoryhmä vuonna 2024

Johtoryhmän puheenjohtajana toimi toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi 15.6.2024 asti ja toimitusjohtaja Pasi Flinkman 15.6.2024 lukien.

Johtoryhmän jäseniä ovat Operaatiot- yksiköstä vastaava johtaja Virpi Aaltonen, innovaatiojohtaja Reetta Andolin, markkinointijohtaja Annika Boström-Kumlin, kehitysjohtaja

Olavi Erkinjuntti, laki- ja vastuullisuusasioista vastaava johtaja Sari Koivulehto-Mäkitalo, myyntijohtaja Mikko Lindqvist sekä talousjohtaja Mika Saarinen. Johtoryhmän jäsenille on nimetty varahenkilöt.

Johtoryhmä piti 11 kokousta vuonna 2024. Johtoryhmän säännöllisten kokousten keskeisimmät aiheet olivat konsernin ja sen eri yksiköiden tulos ja ennusteet sekä erilaiset katsaukset.



**Pasi Flinkman**  
Toimitusjohtaja

**Syntymävuosi:** 1969

**Kotipaikka:** Turku

**Koulutus:** Kauppätieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2024-; Orkla Suomi: toimitusjohtaja 2018–2024, varatoimitusjohtaja 2017–2018; Orkla Confectionery & Snacks Finland Ab: toimitusjohtaja 2013–2017; Ab Chips Oy: Maajohtaja 2008–2013, KV markkinointijohtaja 2004–2008; CSM NV, Alankomaat: kv markkinointipäällikkö 2002–2004; Leaf Confectionery, Kiina: myynti- ja markkinointijohtaja 2000–2002, Leaf Baltics AS, Viro: toimitusjohtaja, Baltics 1998–2000

**Keskeisimmät luottamustehtävät:** Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen; Työeläkeyhtiö Varma: työnantajien neuvottelukunnan jäsen



**Reetta Andolin**  
Innovaatiojohtaja

**Syntymävuosi:** 1977

**Kotipaikka:** Helsinki

**Koulutus:** Elintarviketieteiden tohtori

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2023-; Nordic Umami Company: yksi perustajista, hallituksen jäsen, innovaatiojohtaja 2020–2023; Helsingin yliopisto: työelämäprofessori, kestävän ruokajärjestelmän innovaatio-ohjelma 2020–2023; neuvonantaja- ja hallituspäällikkö rooleja suomalaisissa SME-elintarvikemyynteissä 2020–2023; e2 Tutkimus: tutkija 2020; Gold&Green Foods Oy: yksi perustajista, hallituksen jäsen 2015–2020; Fazer Oy: tutkimuspäällikkö 2011–2015; Helsingin yliopisto: väitöskirjatutkija 2007–2011; Atria Oyj: projektipäällikkö 2004–2007



**Virpi Aaltonen**  
Johtaja, Operaatiot

**Syntymävuosi:** 1972

**Kotipaikka:** Turku

**Koulutus:** Diplomi-insinööri

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2020-; Hero Northern Europe: toimitusketjun johtaja 2019-2020; Orkla: toimitusketjun johtaja 2013-2019; Oy Panda Ab: tuotantojohtaja 2012-2013; Fazer: tuotannosuunnittelun päällikkö 2008-2012; Saarioinen: tuotantopäällikkö, teknisen suunnittelun päällikkö, projektipäällikkö, tuotannosuunnittelija 1996-2008



**Annika Boström-Kumlin**  
Markkinointijohtaja

**Syntymävuosi:** 1977

**Kotipaikka:** Espoo

**Koulutus:** Kauppätieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2023-; Raisio Oyj: Liiketoimintajohtaja 2021–2023; Verso Food Oy: Chief Marketing Officer 2018–2021; SOK: Head of Marketing Operations, Stockmann Herkku 2018; Stockmann Herkku: Head of Marketing 2016–2017; Lantmännen Unibake Finland: Marketing Director 2015–2016; Vaasan, Bake off Business Area: Marketing Director, Nordic & Baltic 2014–2015, Marketing Manager 2013–2014, Business Manager 2011–2012; Unilever Foodsolutions: Marketing Manager 2006–2009, Brand Manager 2004–2006

**Keskeisimmät luottamustehtävät:** Spontaste Oy (Fresh Servant): hallituksen jäsen



**Olavi Erkinjuntti**  
Kehitysjohtaja

**Syntymävuosi:** 1982

**Kotipaikka:** Kaarina

**Koulutus:** M.A. (Oxford); M.Sc. (Universitat Pompeu Fabra)

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2023-, Raisio Oyj: Muutosjohtaja 2022–2023; Pohjois-Euroopan johtaja 2019–2022, Rest of the World -aluejohtaja 2018–2019, Benecol®-lisensointitoiminnan johtaja 2016–2018, Benecol® myyntijohtaja 2015–2016, Aasian aluejohtaja 2012–2015; Aareal Bank AG: Vice President 2011–2012; Assistant Vice President 2009–2011, Analyytikko 2007–2009



**Sari Koivulehto-Mäkitalo**  
Johtaja, Laki ja vastuullisuus

**Syntymävuosi:** 1974

**Kotipaikka:** Masku

**Koulutus:** Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj: vastuullisuus- ja lakiasiaintohtaja 2019-, lakiasiaintohtaja 2008-2019, lakimies 2006-2008; Schering Oy: lakimies 2001-2006; Konecranes Oyj: lakimies 2000-2001

**Keskeisimmät luottamustehtävät:** Keskuskauppakamari: IPR-valiokunnan jäsen; Turun kauppakamari: laki- ja talousvaliokunnan jäsen; LähiTapiola Varsinais-Suomi: hallintoneuvoston jäsen



**Mikko Lindqvist**  
Myyntijohtaja

**Syntymävuosi:** 1978

**Kotipaikka:** Naantali

**Koulutus:** Kauppatieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2023-; Raisio Oyj: Liiketoimintajohtaja 2021–2023, Marketing Director 2019–2021; Fazer Bakery: Vice President, Export Business 2019, Vice President, Marketing & Portfolio 2014–2018; Fazer Brands: Director, Shopper Marketing and Inhouse Agency 2013–2014; Fazer Bakery & Confectionery: Head of Shopper Impact 2010–2012, Packaging Development Director 2010, Category Director 2007–2009



**Mika Saarinen**  
Talousjohtaja

**Syntymävuosi:** 1973

**Kotipaikka:** Turku

**Koulutus:** Kauppatieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Raisio Oyj 2021-; Raisio Oyj: Johtaja – rahoitus, viestintä ja sijoittajasuhteet 2019-2021; Nordea: useita tehtäviä Private Bankingissä ja Personal Bankingissä 2001-2019

## Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Raisio-konsernin taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien tavoitteena on varmistaa tilinpäätöksen ja taloudellisen raportoinnin luotettavuus, lakien ja säädösten noudattaminen sekä toiminnan eettisyys, tehokkuus ja kannattavuus.

### Sisäinen valvonta

Raision sisäisen valvonnan perustan muodostavat konsernin arvot ja ohjeistukset.

Hallituksella on kokonaisvastuu taloudelliseen raportointiin ja riskienhallintaan liittyvien sisäisten valvonta- ja riskienhallintajärjestelmien järjestämisestä. Hallitus on nimitänyt tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on mm. varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritetyt periaatteita noudatetaan. Toimitusjohtajalla on vastuu tehokkaan valvontaympäristön säilyttämisestä ja taloudelliseen raportointiin ja riskienhallintaan liittyvän sisäisen valvonnan toiminnasta.

Konsernin sisäinen valvonta on prosessi, johon osallistuvat hallitus, hallituksen tarkastusvaliokunta, johto ja koko henkilöstö. Sisäinen valvonta ei siten ole erillinen organisaatio, vaan osa konsernin kaikkea toimintaa.

### Taloudellinen raportointi

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee sisäisen valvonnan kannalta sitä, että tilinpäätökset antavat oikean kuvan konsernin toiminnasta ja taloudellisesta asemasta. Raision taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin periaattein kaikissa konserniyhtiöissä. Niin sisäisessä kuin ulkoisessa raportoinnissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS).

Taloudellisen raportoinnin luotettavuuden edellytyksenä on prosessien asianmukainen valvonta. Konsernin taloudellista raportointia koordinoi konsernin taloushallinto, joka vastaa taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelmien ylläpidosta ja kehittämisestä. Konsernin taloushallinto ja liiketoimintojen controllerit vastaavat valvonnan käytännön toteuttamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvonta pohjautuu konsernin määrittelemiin raportoinnin periaatteisiin ja ohjeistuksiin. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka myös valvoo standardien ja ohjeiden noudattamista. Raportointiprosessin samoin kuin budjetointi- ja ennustamisprosessin määrittämisestä ja keskitetystä ylläpitämisestä vastaa konsernin taloushallinto. Käytössä on yhdenmukainen raportointijärjestelmä ja samoja periaatteita sovelletaan koko konsernissa.

Keskeisin ohjauksen ja valvonnan väline on konsernin kuukausittainen talous- ja ennusteraportointiprosessi, jossa analysoidaan liiketoimintayksikköjen tuloksia ja poikkeamia ennusteisiin sekä edellisen vuoden tuloksiin. Konsernin ja liiketoimintayksikköjen tulosta ja muita tunnuslukuja seurataan konsernin johtoryhmän säännöllisillä kokouksilla, joilla varmistetaan toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta sekä myös sisäisen valvonnan toimivuutta. Lisäksi liiketoimintayksiköt seuraavat liiketoimintansa myynnin ja tuloksen kehitystä tätä tiheämmällä frekvenssillä.

Raisio on määrittänyt merkittävimpien liiketoimintojen osalta prosessinsa ja niihin liittyvät toiminnanohjausjärjestelmän tukemat valvontatoimenpiteet samoin kuin prosesseihin liittyvät muut valvontatoimenpiteet. Tietojärjestelmillä on sisäisen valvonnan kannalta tärkeä merkitys, koska useat valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan. Talousprosessiin liittyvät tiedonsiirrot on pyritty automatisoimaan mahdollisimman pitkälle ja automatisointia kehitetään edelleen. Järjestelmien ja tiedonsiirtoprosessien arviointiin on käytetty ulkopuolisia auditoreita.

## Riskienhallinta

Riskien tunnistamisella ja niiden arvioinnilla on tärkeä merkitys sisäisen valvonnan onnistumiselle. Jotta konsernin toiminnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta voidaan valvoa, on riskejä kyettävä hallitsemaan. Ration sisäisen valvonnan on annettava johdolle varmuus siitä, että konsernin riskipolitiikkaa noudatetaan.

Ration riskipolitiikassa on määritelty konsernin riskienhallinnan prosessi, periaatteet ja vastuut. Riskienhallinnan keskeisiä tavoitteita ovat strategian kannalta olennaisten riskien tunnistaminen ja arvioiminen sekä niiden pienentäminen. Keskeistä on myös liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen, liiketoiminnan jatkuvuuden turvaaminen, riskienhallinnan merkityksen korostaminen koko konsernissa, riskienhallinnan liittäminen osaksi jokaisen työntekijän päivittäistä työtä sekä varmistaa turvalliset tuotteet ja toimintatavat.

Riskipolitiikassa määriteltyjen riskikategorioiden päävastuut on jaettu konsernin johtoryhmän jäsenille. Johtoryhmän jäsenten vastuulla on oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden toteutuminen ja niiden riittävyyden arviointi. Jäsenten velvollisuutena on tiedottaa muita johtoryhmän jäseniä vastuualueensa keskeisimmistä riskiskenaarioista. Konsernin johtoryhmän vastuulla on myös konsernitason riskienhallinnan koordinointi, seuranta ja kehitys. Johtoryhmä tunnistaa ja raportoi koko konsernin keskeisimmät riskiskenaariot ja niiden riskienhallintatoimenpiteet tarkastusvaliokunnalle. Konsernin hallitus hyväksyy riskipolitiikan.

Käytännön riskienhallintatyötä toteutetaan riskipolitiikan ja sitä täydentävien riskienhallinnan ohjeistusten mukaisesti. Kriisitilanteissa toimimiseen sekä kriisiviestintään on valmistauduttu konsernitasolla.

Konsernin talousjohtajan organisaatiossa on päävastuu konsernin vakuutusohjelmista ja niitä hoidetaan yhteistyössä ulkopuolisen vakuutusmeklarin kanssa. Vakuutusten

kattavuutta arvioidaan vuosittain vakuutusmeklarin ammattitaitoa hyödyntäen ja riskikartoitusten yhteydessä.

## Sisäinen tarkastus

Pääsääntöisesti sisäisen tarkastuksen tehtävät on Raisiossa katsottu tarkoituksenmukaiseksi antaa konsernin taloushallinnolle ja liiketoimintojen controllereille, jotka raportoivat konsernin talousjohtajalle riskienhallintaan sekä sisäiseen valvontaan ja tarkastukseen liittyvissä asioissa. Sisäisen valvonnan havainnoista ja liiketoiminnan riskeistä raportoidaan hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle osana kuukausittaista taloudellista raportointia.

Sisäisten kontrollien toimivuuden tarkastaminen on sisällytetty vuosittaiseen tilintarkastukseen. Tarvittaessa konserni ostaa myös erikseen määriteltyihin kohteisiin sisäisen tarkastuksen palvelua konsernin ulkopuolelta. Kun konserni käyttää ulkopuolelta ostettua sisäisen tarkastuksen palvelua, tämä raportoi suoraan hallitukselle.

## Lähipiiritoimet

Yhtiön hallitus on vahvistanut konsernin sisäisen ohjeistuksen lähipiirin ja lähipiiritöiden tunnistamiseksi sekä periaatteet lähipiiritöiden seuraamiseksi ja arvioimiseksi. Yhtiön taloushallinto ylläpitää luetteloa lähipiiriin kuuluvista osapuolista ja kerää näitä koskevat lähipiiritapahtumatiedot kerran vuodessa. Lähipiiriluetelo ei ole julkinen eikä sen tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistahoja ja tilintarkastajia lukuun ottamatta.

Yhtiön sisäinen tarkastus käy läpi kerätyt tiedot ja raportoi niistä tilintarkastajille ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet

täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta sekä markkinaehtoista. Mikäli lähipiiritoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin kaupallisin ehdoin, tulee liiketoimi viedä hallituksen päätettäväksi.

Yhtiö julkistaa sovellettavien lakien ja sääntöjen mukaisesti olennaiset lähipiiritoimet pörssitiedotteena. Yhtiö raportoi lähipiiritoimista vuosittain konsernitilinpäätöksen yhteydessä ja selostaa lähipiiritoimien periaatteet ja prosessit vuosittain annettavassa selvityksessä Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Yhtiöllä ei ole ollut tilikauden 2024 aikana olennaisia lähipiiritoimia, jotka olisivat poikenneet yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai joita ei olisi toteutettu muutoin kuin tavanomaisin markkinaehtoin.

## Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Raisio-konsernissa on ollut vuodesta 2016 käytössä menettely ja kommunikaatiokanava, jolla konsernin palveluksessa oleva henkilö on voinut ilmoittaa häntä askarruttavista epäkohdista tai tekemistään huomioista riippumattoman kanavan kautta ja niin halutessaan myös nimettömänä.

Yhtiöllä on ollut vuoden 2021 syksystä lukien Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettuun direktiiviin (EU) 2019/1937, ns. Whistleblower-direktiiviin perustuva järjestelmä, jonka kautta ilmoituksen voi tehdä konsernin palveluksessa olevan henkilön lisäksi myös konsernin asiakas, yhteistyökumppani tai muu sidosryhmään kuuluva. Järjestelmän kautta voidaan ilmoittaa nimettömänä paitsi epäilyjä tai havaintoja väärinkäytöksistä, myös epäilyjä finanssimarkkinoita ja erityisesti arvopaperimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomisesta (Markkinoiden väärinkäyttöasetus, 32 artikla; Arvopaperimarkkinalaki, 12 luku). Ilmoituskanava on Raision internetsivuilla (<https://www.raisio.com/vastuullisuus/vaarinkaytos/>).

## Sisäpiirihallinto

Raisio-konsernin sisäpiirihallinto on järjestetty Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin pörssi) sisäpiiriohjeen (2024) mukaisesti. Raisio Oyj:n hallitus on vahvistanut sisäpiiriohjeen, joka perustuu muun muassa seuraaviin lakeihin ja viranomaisäädöksiin: markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU 596/2014, muutoksineen) ("MAR") sekä sen perusteella annettut säädökset, arvopaperimarkkinalaki (746/2012, muutoksineen), rikoslaki (39/1889, muutoksineen), finanssivalvonnasta annettu laki (878/2008, muutoksineen), Helsingin pörssin voimassaolevat säännöt ja sisäpiiriohje, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ("ESMA") ja Finanssivalvonnan ("Fiva") ohjeet. Sisäpiiriohje annetaan jokaiselle johtotehtävissä toimivalle henkilölle tiedoksi ja se on kaikkien Raisio Oyj:n palveluksessa olevien saatavilla yhtiön sisäisillä verkkosivuilla. Raisio Oyj edellyttää johtotehtävissä toimivien henkilöidensä sekä jokaisen palveluksessaan olevan noudattavan sisäpiirisäännöksiä. Raisio Oyj:n sisäpiirihallinto valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista sekä antaa sisäpiiriasioihin liittyvää koulutusta.

Raisio Oyj:n johtotehtävissä toimivia henkilöitä ovat hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien on ilmoitettava Raisiolle ja Finanssivalvonnalle Raision osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Raisio Oyj julkaisee liiketoimet pörssitiedotteina. Raisio Oyj julkaisee internetsivuillaan ajantasaiset tiedot hallituksen ja johtoryhmän jäsenten sekä toimitusjohtajan osakeomistuksista asianomaisten suostumuksella mahdollisimman pian kaupanteon jälkeen.

Raisio-konsernissa noudatetaan Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta kaupankäyntirajoituksista (suljettu ikkuna) seuraavin täsmennyksin ja lisäyksin: (1) Johtotehtävissä toimiva henkilö (hallituksen jäsen, hallintoneuvoston jäsen, toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsen) ja tämän edunvalvonnassa oleva vajaavaltainen henkilö eivät saa toteuttaa liiketoimia yhtiön rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti (i) kulloinkin raportoitavan kauden päättymisestä osavuositarkastuksen, puo-



livuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamiseen eikä (ii) milloinkaan 30 päivän aikana ennen tällaisen taloudellisen raportin julkistamista. (2) Taloudellisten raporttien (osavuosikatsaus, puolivuosikatsaus, tilinpäätöstiedote) valmisteluun kulloinkin osallistuva henkilö ja tämän edunvalvonnassa oleva vajaavaltainen henkilö eivät saa toteuttaa liiketoimia yhtiön rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti (i) kulloinkin raportoitavan kauden päättymisestä osavuosikatsauksen, puolivuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamiseen eikä (ii) milloinkaan 30 päivän aikana ennen tällaisen taloudellisen raportin julkistamista.

Raisio Oyj:n sisäpiirihallinto ylläpitää markkinoiden väärinkäyttöasetuksen edellyttämää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Samoin sisäpiirihallinto pitää luetteloa henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon (MAR, 18 artikla). Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen tultua voimaan Raisiolla ei ole 3.7.2016 lukien julkista sisäpiiriä ja sisäpiiriluetelot ovat käytännössä hankekohtaisia. Hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon merkitylle henkilölle asetetaan poikkeuksetta hankkeen ajaksi kiello käydä kauppaa Raision rahoitusvälineellä.

Sisäpiirihallinto valvoo johtotehtävissä toimivien henkilöiden, taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvien henkilöiden ja sisäpiirilueteloihin merkittyjen henkilöiden kaupankäyntirajoitusten noudattamista sekä ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja ao. henkilöiden ilmoitettavat tiedot tarkistutetaan heillä säännöllisesti. Sisäpiirihallinto käyttää Euroclear Finland Oy:n järjestelmää.

## Tilintarkastus

Raisiolla on yhtiöjärjestyksen perusteella vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa ja yhtä monta varatilintarkastajaa. Tilintarkastajien ja varatilintarkastajien tulee olla KHT-tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajat tarkastusvaliokunnan valmisteleman ehdotuksen pohjalta.

Konsernin tilintarkastuksesta laaditaan yhteenveto hallitukselle ja toimitusjohtajalle ja lisäksi konserniyhtiöiden tilintarkastajat raportoivat erikseen kunkin konserniyhtiön johdolle. Tilintarkastajat antavat osakkeenomistajille lain edellyttämän tilinpäätökseen liittyvän tilintarkastuskertomuksen vuosittain sekä raportoivat säännöllisesti toiminnastaan ja havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja osallistuvat sen kokouksiin.

### Tilintarkastajat vuonna 2024

Varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n ja KHT Minna Viinikkalan sekä varatilintarkastajiksi KHT Heikki Ilkan ja KHT Fredric Mattssonin. Yhteisön nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Mikko Järventausta.

Palkkioita konsernin lakisäätteisestä tilintarkastuksesta maksettiin vuodelta 2024 yhteensä noin 0,2 M euroa ja muista palveluista noin 0,1 M euroa.

Raisio Oyj – Raisonkaari 55 - PL 101 – 21201 Raisio  
Puh. (02) 443 2111  
Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio

[WWW.RAISIO.COM](http://WWW.RAISIO.COM)

