



RAISIO OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI

2024

Palkitsemisraportti 2024

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Tämä palkitsemisraportti on laadittu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin perusteella esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiön toimielinten (hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan) palkitsemista ohjaava palkitsemispolitiikka ja aiempien vuosien palkitsemisraportit ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Suomessa edeltävien vuosien epävarmuudet toimintaympäristössämme tasaantuivat vuoden 2024 aikana. Kuluvalle toimikaudellaan henkilöstövaliokunta on keskittynyt kehittämään henkilöstön palkitsemista ja kannustamista vuoden 2024 alussa päivitettyä palkitsemispolitiikkaa noudattaen. Henkilöstövaliokunta on lisäksi vuoden 2024 aikana seurannut henkilöstön tyytyväisyyttä ja työkykyä sekä niiden parantamiseksi tehtäviä toimenpiteitä, tukenut yhtiön henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja riskien hallitsemiseksi tehtäviä toimenpiteitä sekä tavannut luottamushenkilöitä.

Vuoden 2025 palkitsemista suunniteltaessa on huomioitu - kuten aiempinakin vuosina - kannustavuus, yrittäjyyden ja kansainvälisen liiketoiminnan kasvun vauhdittaminen sekä asetettu uusia tavoitteita tukemaan tulevaa strategiakautta. Vuonna 2025 palkitsemisessa huomioidaan Raision vastuullisuusohjelmaa tukevana ja erityisesti turvallisuuteen ja henkilöstön tyytyväisyyteen liittyen aiempaa painokkaammin vastuullisuusnäkökulma.

Raision strategia rakentuu ennen kaikkea Benecol-tuotteiden ja kasvistanoliesteriratkaisujen, lisäarvoa tuovien kauratuotteiden ja ainesosien sekä kasvipohjaisten tuotteiden varaan. Raisiossa tiedostetaan, että kuluttajien valinnat suuntautuvat terveelliseen ja vastuullisesti tuotettuun ravintoon ja terveellisempi ruokavalio ja kestävä ruoantuotannon arvostus tukevat Raision strategiaa. Henkilöstö on tärkein voimavaramme kuluttajia ja asiakkaita palvellaksemme.

Hallitus on vahvistanut yhtiölle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategiaa ja palkita yhtiön avainhenkilöitä onnistuneista saavutuksista. Raision arvot ovat rohkeus, reiluus ja innostus. Arvojen mukaisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien tulee olla oikeudenmukaisia ja kannustavia. Raision palkitsemispolitiikka ulottuu koko henkilöstön palkitsemiseen.

Hallituksen henkilöstövaliokuntaan kuuluvat puheenjohtajan lisäksi kaksi muuta hallituksen jäsentä ja kokouksiin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja ja kehitysjohtaja. Valiokunta toimii henkilöstön palkkaus- ja kannustinjärjestelmien aktiivisena valmistelijana. Henkilöstövaliokunta seuraa palkitsemisen toteutumista ja arvioi, miten erilaiset kannustimet edistävät yhtiön strategian toteutumista ja taloudellista menestystä.

Tässä palkitsemisraportissa selostetaan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2024. Raision hallitus esittää tämän palkitsemisraportin keväällä 2025 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, jonka tulee tehdä palkitsemisraportista neuvoo-antava päätös.



Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

1. Johdanto

Raision 9.4.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan seuraaville neljälle vuodelle. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2024 aikana.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen henkilöstövaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisraportin valmistelleeseen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2024 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Arto Tiitinen ja jäseninä Leena Niemistö ja Pekka Tennilä.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2024 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen.

Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovarainministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen vuodesta 2020 lukien.

Luvut vuositasolla	2020	2021	2022*	2023*	2024*
Hallituksen vuosipalkkiot k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	210	180	180	221	221
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot k€ (sis. lisäeläke)	807	742	861	668	735
Henkilöstökulu keskimäärin k€ **	56	56	58	60	64
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	348	381	342	344	354
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitasolla					
Vertailukelpoinen liikevaihto (EBIT)	27,7 M€	22,1 M€	18,4 M€	22,7 M€	23,4 M€
liikevaihto NS	11,9 %	9,0 %	8,3 %	10,4 %	10,3 %
	233,6 M€	246,4 M€	220,8 M€	219,5 M€	226,8 M€
Yhtiön markkina-arvo					
31.12. *** M€	504,1	535,2	339,2	317,9	343,7

* Taulukossa esitetyt luvut ovat jatkuvien toimintojen tunnuslukuja.

**Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

*** Ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2024

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 9.4.2024 tehdyn päätöksen mukaisesti hallintoneuvoston puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12 000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2024 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2024 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudestaan nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2024 yhteensä viisi (5) kertaa. Vastuullisuustyöryhmällä ei ollut kokouksia vuonna 2024.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin eivätkä eläkeohjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa (Yhteistoimintalaki 1333/2021), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2024 hallintoneuvoston puheenjohtaja Tuomas Levomäki osallistui 19 hallituksen kokoukseen.

Yhteenveto hallintoneuvoston palkkioista 2020-2024

Hallintoneuvoston palkkiot (euroa)	2020	2021	2022	2023	2024
Puheenjohtaja	20 400	20 750	22 500	19 000	20 750
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	27 300	26 960	21 700	23 450	24 500
Yhteensä	47 700	47 700	44 200	42 450	45 250

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2024 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Nimi, asema	Vuosipalkkio (€)	Kokouspalkkiot (€)	Yhteensä (€)
Tuomas Levomäki, <i>puheenjohtaja</i>	12 000	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750, hallituksen kokoukset 5 950	20 750
Thomas Antas, <i>varapuheenjohtaja 28.5.2024 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750	2 450
Holger Falck, <i>varapuheenjohtaja 9.4.2024 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Henrik Brotherus, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 1 400	2 450
Iris Erlund, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Leena Erälinna, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Helena Fabritius, <i>jäsen 9.4.2024 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Ilkka Haavisto, <i>jäsen 9.4.2024 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750	2 450
Timo Himberg, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
John Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Mikael Holmberg, <i>jäsen 9.4.2024 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Kimmo Inovaara, <i>jäsen 9.4.2024 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Anna-Kaisa Jaakkola, <i>jäsen 9.4.2024 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Malin Keto-Tokoi, <i>jäsen 9.4.2024 lukien (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Linda Langh, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750	2 800
Elina Liinajarja, <i>jäsen 9.4.2024 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Wilhelm Liljeqvist, <i>jäsen 9.4.2024 asti</i>	-	-	-
Juha Marttila, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Jukka Niittyoja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Yrjö Ojaniemi, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Kalle Poso, <i>Turku, jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Markus Ranne, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Petteri Rinne, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350	350
Ellen Rydbeck, <i>jäsen 9.4.2024 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Juha Salonen, <i>jäsen</i>	-	-	-
Jari Sankari, <i>jäsen 9.4.2024 asti (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Matti Seitsonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Urban Silén, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700	700
Mervi Soupas, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Johannes Tiusanen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050	1 050
Tuomas Virsiheimo, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Yhteensä			45 250

3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu toimikaudelta kuukausipalkkiona 5 150 euroa eli yhteensä 61 800 euroa ja kullekin jäsenelle toimikaudelta kuukausipalkkiona 2 650 euroa eli yhteensä 31 800 euroa. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena yhtenä suurenä eränä kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsittää palkkion myös jaksolta tammikuu-maaliskuu 2025. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistusajasta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille on korvattu matkakulut ja suoritettu päiväraha kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Raision hallitukseen on kuulunut kuusi (6) jäsentä. Hallituksella on ollut vuonna 2024 yhteensä 19 kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen ja kaksi pidettiin sähköpostitse (jolloin niistä ei ole suoritettu kokouspalkkioita). Vuonna 2024 hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut seitsemän (7) kertaa ja henkilöstövaliokunta yhdeksän (9) kertaa.

Yhteenveto hallituksen palkkioiden ja kokouspalkkioiden yhteismääristä vuosina 2020-2024.

Vuosi	Hallituksen vuosipalkkiot yhteensä (€)	Hallituksen kokouspalkkiot yhteensä (€)
2020	210 000 (n. 20 % osakeosuus 12 629 Raisio V)	57 400
2021	180 000 (n. 20 % osakeosuus 10 104 Raisio V)	62 200
2022	180 000 (n. 20 % osakeosuus 16 765 Raisio V)	74 800
2023	220 800 (n. 20 % osakeosuus 21 379 Raisio V)	67 200
2024	220 800 (n. 20 % osakeosuus 21 684 Raisio V)	72 800*

*Sisältää Erkki Haavistolle v. 2024 maksetut kokouspalkkiot.

Hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

Nimi / asema	Palkkio yhteensä (€)	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta (€)	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista (€)	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista (€)	Rahana maksettu yhteensä (€)
Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	61 800	n. 20 % osakeosuus 6 069 Raisio V	49 440	13 600	7 200	70 240
Ann-Christine Sundell, hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	31 800	n. 20 % osakeosuus 3 123 Raisio V	25 440	6 400	5 600	37 440
Tero Hemmilä, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 9.4.2024 lukien	31 800	n. 20 % osakeosuus 3 123 Raisio V	25 440	5 200	2 000	32 640
Leena Niemistö, hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen	31 800	n. 20 % osakeosuus 3 123 Raisio V	25 440	6 800	3 600	35 840
Lauri Sipponen, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 123 Raisio V	25 440	6 800	2 800	35 040
Pekka Tennilä, hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 123 Raisio V	25 440	6 800	3 600	35 840
Yhteensä	220 800	21 684 Raisio V	176 640	45 600	24 800*	247 040

* Erkki Haavistolle palkkio hänen huhtikuussa 2024 päättyneeltä toimikaudeltaan on maksettu vuonna 2023. Kokouspalkkioina Haavistolle on vuonna 2024 maksettu 2 400 euroa.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, Short-term incentive) ja pitkän (LTI, Long-term incentive) aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Rasion konsernijohdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo). Toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta palkan lisäksi korvaukseen, joka vastaa hänen 12 kuukauden palkkaansa.

Rasion Oyj:n toimitusjohtajana toimi Pekka Kuusniemi 15.6.2024 asti ja Pasi Flinkman 15.6.2024 alkaen.

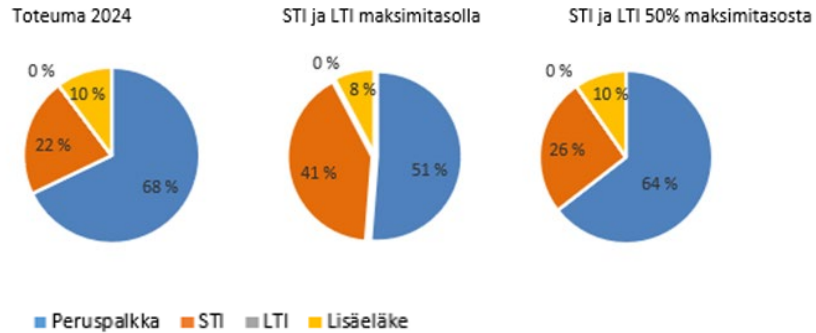
Alla olevassa taulukossa on esitetty palkka ja muut taloudelliset edut, jotka on maksettu Pekka Kuusniemelle ja Pasi Flinkmanille toimitusjohtajan tehtävässä vuonna 2024.

Pekka Kuusniemen osalta eläkejärjestelmä päättyi samalla, kun hänen toimitushteensa päättyi. Pasi Flinkmanin osalta palkitsemisen elementit vastaavat edellisen toimitusjohtajan palkitsemista ja hänellä on tehtävänsä alusta lähtien oikeus maksuperusteiseen lisäeläkevakuutukseen.

Nimi	Peruspalkka	Luontaisedut	Lisäeläke	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja €	Erääntyvät vuodelta 2024 (maksetaan vuonna 2025)	Muut taloudelliset etuudet €
Pekka Kuusniemi	407 293 €	12 495 €	49 181 €	42 636 € (ansaintajakso 2023)	0 osaketta/0 €	0 €	528 240 € (erokorvaus)
Pasi Flinkman	184 463 €	9 754 €	29 400 €	0 €	0 osaketta/0 €	63 120 €	50 000 € (sitouttamispalkkio *)

*Poikkeus palkitsemispolitiikasta, ks. tarkempi kuvaus s. 10.

Alla on esitetty Pasi Flinkmanin palkitseminen vuonna 2024 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu vastaavalla toimitusjohtajan keston ajalta.



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI, Short-term incentive) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuositteittain liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä. Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2024 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liike-tulos- (EBIT), myyntikate- (GM) ja nettomyyntitavoitteiden (NS) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien mittareissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoteen 2023 verrattuna. Vuoden 2024 STI-tavoitteiden toteutuma tuloksen osalta asettui hieman yli minimitalvoitetason, jolloin toimitusjohtajan toteutuma oli 35,07 prosenttia.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta lyhyen aikavälin (STI) kannustinjärjestelmän perusteella (vuosina 2022-2023 Pekka Kuusniemi ja vuonna 2024 Pasi Flinkman):

Ansaintajakso	STI 2022	STI 2023	STI 2024
Maksimibonus % vuosipalkasta	80 %	80 %	80 %
Suorituskriteeri 1	EBIT (M€)	EBIT(M€)	EBIT (M€)
Painoarvo	60 %	30 %	30 %
Suorituskriteeri 2	NS (M€)	NS (M€)	NS (M€)
Painoarvo	35 %	35 %	35 %
Suorituskriteeri 3	Vastuullisuus	GM (€)	GM (€)
Painoarvo	5 %	30 %	30 %
Suorituskriteeri 4	-	Vastuullisuus	Vastuullisuus
Painoarvo	-	5 %	5 %
Toteuma % vuosipalkasta	6,43 %	8,07 %	35,07 %

Toimitusjohtajan vastuullisuustavoitteiden erittely:

Ansaintajakso	STI 2023	STI 2024
Vastuullisuus	5 %	5 %
Suorituskriteeri 1	Raision yleisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) koulutus henkilöstölle (toteutus%)	Raision yleisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) koulutus henkilöstölle (toteutus%)
Painoarvo	1 %	1 %
Suorituskriteeri 2	Työntekijäkokemus (employee Net Promoter Score, eNPS)	Työntekijäkokemus (employee Net Promoter Score, eNPS)
Painoarvo	1 %	1 %
Suorituskriteeri 3	Tavarantoimittajien eettisten periaatteiden (Supplier Code of Conduct) sitoumus (% toimittajista)	Hävikki (€)
Painoarvo	1 %	1 %
Suorituskriteeri 4	Kierrätettävien pakkausten osuus portfolioista (%)	SBTi-raportoinnin (tieteeseen perustuva ilmastotavoite, Science Based Target- aloite) valmistelu, toimenpiteet
Painoarvo	1 %	1 %
Suorituskriteeri 5	Oman tuotannon hiilineutraalius (%)	Vastuullisuusraportoinnin (CSRD) valmistelu, toimenpiteet
Painoarvo	1 %	1 %
Toteuma % vuosipalkasta	2,4 %	2,4 %

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI, Long-term incentive) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT, tulos ennen veroja ja ilman kertaluontoisia tulo- ja kulueriä) saavuttaminen.

Toimitusjohtajan osalta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2024. Vuoden 2023 lopussa päättyneeltä LTI 2021-2023 ansaintajaksoilta toteuma oli 0 prosenttia. Ansaintajaksoilta LTI 2022-2024 tavoitteita ei saavutettu, eikä toimitusjohtajalle suoriteta LTI-palkkiota vuonna 2025. Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemen osalta oikeus LTI-ohjelmiin päättyi toimitusjohtajan päätyttyä. Toimitusjohtaja Pasi Flinkman tuli mukaan 2024-2026 LTI-ohjelmaan, mutta hän ei kuulu takautuvasti yhtiön aiempiin ohjelmiin. Palkkiot kultakin ansaintajaksoilta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimiallokaatio	Suorituskriteeri €	Painoarvo	Toteuma % maksimiallokaatiosta
LTI 2020-2022	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0
LTI 2021-2023	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0
LTI 2022-2024	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0

Poikkeukset ja takaisinperintä

Palkitsemispolitiikan mukaan hallitus voi väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta esimerkiksi toimitusjohtajan vaihtuessa. Poikkeamisessa on huomioitava yhtiön pitkän aikavälin edut.

Hallitus on päättänyt suorittaa uudelle toimitusjohtajalle Pasi Flinkmanille erillisen sitouttamispalkkion hänen aloittaessaan tehtävässään. Sitouttamispalkkiota ei mainita erikseen palkitsemispolitiikassa. Hallitus on kuitenkin arvioinut uuden toimitusjohtajan kokonaispalkitsemista vuonna 2024 ja katsonut 50 000 euron suuruisen palkkion olevan kohtuullinen ja kannustavan toimitusjohtajaa hänen aloittaessaan uudessa ja vaativassa tehtävässään.

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.

Raisio Oyj – Raisonkaari 55 - PL 101 – 21201 Raisio
Puh. (02) 443 2111
Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio

WWW.RAISIO.COM

