



Raisio Oyj

Palkitsemisraportti

2022

Palkitsemisraportti 2022

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Tämä on yhtiön kolmas palkitsemisraportti, joka on laadittu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin täytäntöönpanon myötä esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiön toimielinten (hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan) palkitsemista ohjaava, vuonna 2020 kokoontuneen yhtiökokouksen vahvistama palkitsemispolitiikka ja vuosien 2020–2021 palkitsemisraportit sekä palkka- ja palkkioselvitykset vuodesta 2010 lukien ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Vuosi 2022 oli täysin poikkeuksellinen monelta osin; Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan johti Raision vetäytymiseen Venäjän markkinoilta. Tämän lisäksi nähtiin mm. merkittävä energia- ja raaka-ainehintojen nousu, raaka-aineiden saatavuuden haasteet sekä inflaation nousu. Kuluvalle toimikaudellaan henkilöstövaliokunta on keskittynyt erityisesti arvioimaan henkilöstön palkitsemista ja kannustusta haastavassa toimintaympäristössä. Vastuullisuusnäkökulma huomioitiin palkitsemisessa linkittämällä palkitsemista Raision vastuullisuusohjelman tavoitteisiin.

Raision Terveellisen kasvun strategia vuosille 2022–2025 tähtää kasvuun, jonka mahdollistavat viime vuosien investointien mukanaan tuomat kyvykkyydet, kapasiteetti ja tuotekategoriat. Yhtiön kasvu rakentuu ennen kaikkea kolmelle painopistealueelle, joita ovat Benecol ja kasvistanoliesteriratkaisut, lisäarvoa tuovat kauratuotteet ja ainesosat sekä kasvipohjaiset tuotteet. Raisiossa tiedostetaan, että kulluttajien valinnat suuntautuvat entistä voimakkaammin terveelliseen ja vastuullisesti tuotettuun kasvipohjaiseen ravintoon. Terveys, kasvipohjainen ruokavalio sekä kestävä ruoantuotannon arvostus tukevat vahvasti Raision Terveellisen kasvun strategiaa. Siksi asetamme vastuullisuustyöllemme kunnianhimoiset tavoitteet.

Hallitus on vahvistanut yhtiölle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategiaa ja palkita yhtiön avainhenkilöitä onnistuneista saavutuksista. Raision arvot ovat **rohkeus, reiluus ja innostus**. Arvojen mukaisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien tulee olla oikeudenmukaisia ja kannustavia. Raision palkitsemispolitiikka ulottuu koko henkilöstön palkitsemiseen.

Hallituksen henkilöstövaliokuntaan kuuluvat puheenjohtajan lisäksi kaksi muuta hallituksen jäsentä ja kokouksiin osallistuvat yhtiön henkilöstöjohtaja sekä toimitusjohtaja. Valiokunta toimii henkilöstön palkkaus- ja kannustinjärjestelmien aktiivisena valmistelijana. Henkilöstövaliokunta seuraa palkitsemisen toteutumista ja arvioi, miten erilaiset kannustimet edistävät yhtiön strategian toteutumista ja taloudellista menestystä.

Tässä palkitsemisraportissa selostetaan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2022. Raision hallitus esittää tämän palkitsemisraportin keväällä 2023 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, jonka tulee tehdä palkitsemisraportista neuvonantava päätös.



Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Sisältö

1. Johdanto
2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2022
3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2022
4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2022

1. Johdanto

Raision 27.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2022 aikana. Yhtiö on poikennut palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti tarkoituksenaan varmistaa yhtiön pitkän aikavälin etu. Vuodelle 2022 hallitus päätti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien osalta toimitusjohtajalle erityisestä palkkiomahdollisuudesta, jonka tarkoituksena oli kannustaa saavuttamaan erityisen haastavia yhtiön strategisia kasvutavoitteita. Tämä palkitseminen ei kuitenkaan realisoitunut.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2020), joka on saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen henkilöstövaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisraportin valmistelleeseen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2022 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Arto Tiitinen ja jäsenenä Erkki Haavisto ja Leena Niemistö.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2022 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen.

Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovarainministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen vuodesta 2018 lukien.

Luvut vuositasona	2018	2019	2020	2021	2022*
Hallituksen vuosipalkkiot k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	180	210	210	180	180
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot k€	609	604	807	742	782
Henkilöstökulu keskimäärin k€ **	52	58	56	56	58
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	335	328	348	381	342
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitasona					
Vertailukelpoinen liike-tulos (EBIT)	25,6 M€	27,3 M€	27,7 M€	22,1 M€	18,4M€
	11,2 %	11,5 %	11,9 %	9,0 %	8,3 %
liikevaihto NS	228,2 M€	236,3 M€	233,6 M€	246,4 M€	220,8 M€
Yhtiön markkina-arvo 31.12. *** M€	368,2	533,8	504,1	535,2	399,2

* Taulukossa esitetyt luvut ovat jatkuvien toimintojen tunnuslukuja.

**Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

*** Ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2022

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.4.2022 tehdyn päätöksen mukaisesti hallintoneuvoston puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12 000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2022 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2022 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudestaan nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2022 yhteensä viisi (5) kertaa. Vastuullisuustyöryhmällä ei ollut kokouksia vuonna 2022.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin eivätkä eläkehjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemia edustajaa (Yhteistoimintalaki 1333/2021), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2022 hallintoneuvoston puheenjohtaja Paavo Myllymäki osallistui 22 hallituksen kokoukseen.

Yhteenveto hallintoneuvoston palkkioista 2018-2022

Hallintoneuvoston palkkiot (euroa)	2018	2019	2020	2021	2022
Puheenjohtaja	20 050	20 750	20 400	20 750	22 500
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	23 450	23 450	27 300	26 950	21 700
Yhteensä	43 500	44 200	47 700	47 700	44 200

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2022 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Nimi / asema	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Paavo Myllymäki, <i>puheenjohtaja</i>	12 000 €	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750 €, hallituksen kokoukset 7 700 €, josta 350 € maksettu tammikuussa 2023	22 500 €
Holger Falck, <i>varapuheenjohtaja</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750 €	2 800 €
Henrik Brotherus, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 400 €	1 750 €
Iris Erlund, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Timo Himberg, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
John Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Mikael Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Kimmo Inovaara, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Timo Könttä, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Linda Langh, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 750 €	2 800 €
Tuomas Levomäki, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 400 €	2 450 €
Elina Liinaharja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Wilhelm Liljeqvist, <i>jäsen</i>	-	-	-
Juha Marttila, <i>jäsen</i>	-	-	-
Jukka Niittyöja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Yrjö Ojaniemi, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Kalle Poso, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Olli-Pekka Saario, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Juha Salonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Jari Sankari, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Matti Seitsonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Urban Silén, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Mervi Soupas, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Johannes Tiusanen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Tuomas Virsiheimo, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Yhteensä			44 200 €

3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2022

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.4.2022 tehdyn päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu kuukausipalkkiona 5 000 euroa/kk ja kullekin jäsenelle 2 500 euroa/kk. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena eränä: kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsitti palkkion myös jaksolta tammikuu-maaliskuu 2023. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistusasajasta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen 12.4.2022 tekemän päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille on suoritettu päiväraha ja korvattu matkakulut kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Raision hallitukseen on kuulunut viisi jäsentä. Hallituksella on ollut vuonna 2022 yhteensä kaksikymmentäkaksi (22) kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen. Vuonna 2022 hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut kuusi (6) kertaa ja henkilöstövaliokunta kahdeksan (8) kertaa.

Yhteenveto hallituksen palkkioiden ja kokouspalkkioiden yhteismääristä vuosina 2018-2022.

Vuosi	Hallituksen vuosipalkkiot yhteensä	Hallituksen kokouspalkkiot yhteensä
2018	180 000 € (n. 20 % osakeosuus 11 815 Raisio V)	36 200 €
2019	210 000 € (n. 20 % osakeosuus 12 859 Raisio V)	55 200 €
2020	210.000 € (n. 20 % osakeosuus 12 629 Raisio V)	57 400 €
2021	180 000 € (n. 20 % osakeosuus 10 104 Raisio V)	62 200 €
2022	180 000 € (n. 20 % osakeosuus 16 765 Raisio V)	74 800 €

Hallituksen jäsenille vuonna 2022 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

Nimi / asema	Palkkio yhteensä	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista	Rahana maksettu yhteensä
Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	60 000 €	n. 20 % osakeosuus 5 589 Raisio V	48 000 €	17 600 €, josta 800 € maksettu tammikuussa 2023	6 400 €	72 000 €
Ann-Christine Sundell, hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	30 000 €	n. 20 % osakeosuus 2 794 Raisio V	24 000 €	8 800 €, josta 400 € maksettu tammikuussa 2023	4 800 €	37 600 €
Erkki Haavisto, hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	30 000 €	n. 20 % osakeosuus 2 794 Raisio V	24 000 €	8 800 €, josta 400 € maksettu tammikuussa 2023	3 200 €	36 000 €
Leena Niemistö, hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	30 000 €	n. 20 % osakeosuus 2 794 Raisio V	24 000 €	8 800 €, josta 400 € maksettu tammikuussa 2023	5 600 €	38 400 €
Pekka Tennilä, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	30 000 €	n. 20 % osakeosuus 2 794 Raisio V	24 000 €	8 400, josta 400 € maksettu tammikuussa 2023 €	2 400 €	34 800 €
Yhteensä	180 000 €	16 765 Raisio V	144 000 €	52 400 €, josta 2 400 € maksettu tammikuussa 2023	22 400 €	218 800 €

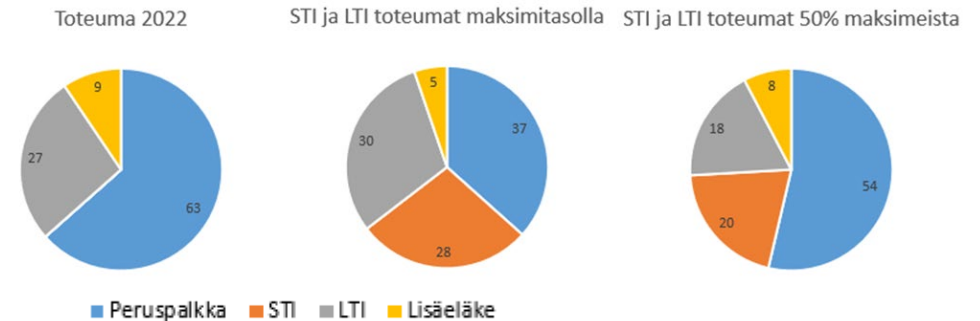
4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2022

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemen palkitseminen on koostunut kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, Short-term incentive) ja pitkän (LTI, Long-term incentive) aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Raision konserni-johdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo).

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi	Maksettu vuonna 2022	Erääntyvät vuodelta 2022 (maksetaan 2023)
Peruspalkka	533 129 €	-
Luontaisedut	21 480 €	-
Lisäeläke	79 200 €	-
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)		
Ansaintajakso 2021	0 €	-
Ansaintajakso 2022	-	33 924 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja €		
Ansaintajakso 2019-2021	45 000 Raisio V osaketta ja 101 129,07 €	-
Ansaintajakso 2020-2022	-	0 osaketta/0 €

Alla on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu.



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI, Short-term incentive) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuosittain liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä. Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2022 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liike-tulos- (EBIT) ja nettomyyntitavoitteiden (NS) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta. Vuodelle 2022 hallitus päätti erityisestä palkkiomahdollisuudesta (150 prosenttia bonusmaksimista), mikäli yhtiön strategiset kasvutavoitteet ylittyvät. Toimitusjohtajan bonustavoitteiden saavuttaminen arvioidaan aina tilikauden päätyttyä kokonaisuutena ja mahdollinen bonus maksetaan rahana seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien mittareissa ainut muutos vuonna 2022 oli vastuullisuustavoitteiden lisääminen mittareihin. Vuoden 2022 STI-tavoitteiden toteuma tuloksen osalta asettui hieman yli minimimitavoiteta-

son, jolloin toimitusjohtajan toteuma oli 6,43 prosenttia. Vuonna 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden saavuttamiselle haasteita aiheuttivat Ukrainan sodan vaikutukset laajasti mm. raaka-aineiden saatavuuden ja valmistuskustannusten nousun myötä.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta lyhyen aikavälin (STI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimibonus % vuosi- palkasta	Suoritus- kriteeri 1	Painoarvo	Suoritus- kriteeri 2	Painoarvo	Suoritus- kriteeri 3	Painoarvo	Toteuma % vuosi- palkasta
STI 2020	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	-		21,4 % (maksettu 2021)
STI 2021	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	-		0 %
STI 2022	80 %	EBIT (M€)	60 %	NS (M€)	35 %	Vastuullisuus	5 %	6,43 %

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI, Long-term incentive) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT, tulos ennen veroja ja ilman kertaluontoisia tulo- ja kulueriä) saavuttaminen. Toimitusjohtajan osalta kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2022. Vuoden 2022 lopussa päättyneeltä LTI 2019-2021 ansaintajaksolta toteuma oli 82,3 prosenttia, joka maksettiin vuonna 2022. Ansaintajaksolta LTI 2020-2022

tavoitteita ei saavutettu, eikä toimitusjohtajalle siten suoriteta palkkiota vuonna 2023. Palkkiot kultakin ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimiallokaatio	Suoritus- kriteeri €	Painoarvo	Toteuma % maksimiallokaatiosta
LTI 2018-2020	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0
LTI 2019-2021	100 000 RAIVV	TSR	100 %	82,3
LTI 2020-2022	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0

Takaisinperintä

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.



Raisio Oyj – Raisionkaari 55 - PL 101 - 21201 Raisio
Puh. (02) 443 2111
Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio, Suomi

www.raisio.com