



Palkitsemisraportti 2021

Raisio Oyj

Palkitsemisraportti 2021

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Tämä on yhtiön toinen palkitsemisraportti, joka on laadittu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin täytäntöönpanon myötä esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiön toimielinten (hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan) palkitsemista ohjaava, vuonna 2020 kokoontuneen yhtiökokouksen vahvistama palkitsemispolitiikka ja vuoden 2020 palkitsemisraportti sekä aiempien vuosien palkka- ja palkkioselvitykset vuodesta 2010 lukien ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Raision Terveellisen kasvun strategia vuosille 2022-2025 tähtää kasvuun, jonka mahdollistavat viime vuosien investointien mukanaan tuomat kyvykkyudet, kapasiteetti ja tuotekategoriat. Yhtiön kasvu rakentuu ennen kaikkea kolmelle painopistealueelle, joita ovat Benecol ja kasvistanoliesteriratkaisut, lisäarvoa tuovat kauratuotteet ja ainesosat sekä kasvipohjaiset tuotteet. Raisiossa tiedostetaan, että kulluttajien valinnat suuntautuvat entistä voimakkaammin terveelliseen ja vastuullisesti tuotettuun kasvipohjaiseen ravintoon. Terveys, kasvipohjainen ruokavalio sekä kestävä ruoantuotannon arvostus tukevat vahvasti Raision Terveellisen kasvun strategiaa. Siksi asetamme vastuullisuustyöllemme kunnianhimoiset tavoitteet. Nämä tavoitteet pyrimme tuomaan myös osaksi palkitsemisen kriteerejä.

Raision arvoja ovat **rohkeus, reiluus ja innostus**. Arvojen mukaisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien tulee olla oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvästä suorituksesta palkitsevia. Raision palkitsemispolitiikka ulottuu koko henkilöstön palkitsemiseen; yhtiön periaatteena on tarjota henkilöstölleen sekä maittain että liiketoiminnoittain kilpailukyistä kompensatiota.

Hallitus on vahvistanut yhtiölle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategiaa ja palkita yhtiön avainhenkilöitä onnistuneista saavutuksista.

Keväällä 2021 hallituksen palkitsemisvaliokunnan nimi muutettiin henkilöstövaliokunnaksi. Henkilöstövaliokuntaan kuuluvat puheenjohtajan lisäksi kaksi muuta hallituksen jäsentä ja kokouksiin osallistuvat yhtiön henkilöstöjohtaja sekä toimitusjohtaja. Valiokunta toimii henkilöstön palkkaus- ja kannustinjärjestelmien aktiivisena valmistelijana. Henkilöstövaliokunta seuraa palkitsemisen toteutumista ja arvioi, miten erilaiset kannustimet edistävät yhtiön strategian toteutumista ja taloudellista menestystä. Kuluvalle toimikaudellaan henkilöstövaliokunta on keskittynyt erityisesti arvioimaan palkitsemisen vastuullisuutta ja kehittämään mittareita, joilla palkitseminen voidaan linkittää vastuullisuustavoitteissa onnistumiseen. Vuotta 2021 leimasi edelleen COVID-19 -pandemia ja sen vaikutusten minimointi. Hallitus ja sen valiokunnat sekä hallintoneuvosto ja sen työryhmät kykenivät kuitenkin pitämään riittävän määrän kokouksia, tarvittaessa etäyhteyksiä käyttäen.

Tässä palkitsemisraportissa selostetaan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2021. Raision hallitus esittää tämän palkitsemisraportin keväällä 2022 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, jonka tulee tehdä palkitsemisraportista neuvoo-antava päätös.



Sisältö

1. Johdanto
2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2021
3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2021
4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2021

1. Johdanto

Raision 27.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2021 aikana. Yhtiö on poikennut palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti tarkoituksenaan varmistaa yhtiön pitkän aikavälin etu. Vuodelle 2021 hallitus päätti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien osalta toimitusjohtajalle erityisestä palkkiomahdollisuudesta, jonka tarkoituksena oli kannustaa saavuttamaan erityisen haastavia yhtiön strategisia kasvutavoitteita. Tämä palkitseminen ei kuitenkaan realisoitunut.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2020), joka on saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen palkitsemisvaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisraportin valmistelleeseen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Arto Tiitinen ja jäsenenä Erkki Haavisto ja Leena Niemistö.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2021 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen.

Raision tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovaraministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen vuodesta 2017 lukien. Taulukossa esitetyt luvut ovat kunkin vuoden tilinpäätöksessä esitettyjä jatkavien liiketoimintojen tunnuslukuja.

Luvut vuositasolla	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen vuosipalkkiot k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	210	180	210	210	180
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot k€	646	609	604	807	742
Henkilöstökulu keskimäärin k€ *	54	52	58	58	56
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	415	335	328	348	381
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitasolla					
Vertailukelpoinen liike-tulos (EBIT)	37,8 M€	25,6 M€	27,3 M€	27,7 M€	22,1 M€
liikevaihto NS	12,3 % 306,8 M€	11,2 % 228,2 M€	11,5 % 236,3 M€	11,9 % 233,6 M€	9,0 % 246,4 M€
Yhtiön markkina-arvo 31.12. ** M€	604,1	368,2	533,8	504,1	535,2

* Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

** Ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2021

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2021 tehdyn päätöksen mukaisesti hallintoneuvoston puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12.000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan. Kokouspalkkio, kulukorvaus ja päiväraha on maksettu ensi tilassa kunkin kokouksen jälkeen.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2021 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2021 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudesta nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2021 yhteensä kuusi (6) kertaa ja vastuullisuustyöryhmä yhden (1) kerran.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin eivätkä eläkeohjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa (Laki henkilöstön edustajista yrityksen hallinnossa 24.8.1991/725), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2021 hallintoneuvoston puheenjohtaja Paavo Myllymäki osallistui 19 hallituksen kokoukseen. Varapuheenjohtaja Holger Falck osallistui puheenjohtajan sijasta yhteen hallituksen kokoukseen.

Yhteenveto hallintoneuvoston palkkioista 2017-2021

Hallintoneuvoston palkkiot (euroa)	2017	2018	2019	2020	2021
Puheenjohtaja	21.450	20.050	20.750	20.400	20.750
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	22.400	23.450	23.450	27.300	26.950
Yhteensä	43.850	43.500	44.200	47.700	47.700

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2021 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Nimi / asema	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Paavo Myllymäki, <i>puheenjohtaja</i>	12.000 €	Hallintoneuvoston kokoukset 700 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.750 €, hallituksen kokoukset 6.300 €	20.750 €
Holger Falck, <i>varapuheenjohtaja</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 2.100 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 350 €, hallituksen kokous 350 €	3.850 €
Henrik Brotherus, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.750 €	2.450 €
Iris Erlund, <i>jäsen 13.4.2021 alkaen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Mårten Forss, <i>jäsen 13.4.2021 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Timo Himberg, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
John Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Mikael Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Kimmo Inovaara, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Heikki Keisari, <i>jäsen 13.4.2021 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Markku Kiljala, <i>jäsen 13.4.2021 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350 €, nimitystyöryhmän kokoukset 350 €	700 €
Timo Könttä, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Linda Langh, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 2.100 €	3.150 €
Tuomas Levomäki, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Elina Liinaharja, <i>jäsen 13.4.2021 alkaen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Wilhelm Liljeqvist, <i>jäsen 13.4.2021 alkaen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Juha Marttila, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 350 €	1.400 €
Jukka Niittyöja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Yrjö Ojaniemi, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Kalle Poso, <i>jäsen 13.4.2021 alkaen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Olli-Pekka Saario, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 350 €	1.050 €
Juha Salonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Jari Sankari, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Matti Seitsonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Urban Silén, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Mervi Soupas, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Johannes Tiusanen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Tuomas Virsiheimo, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Tapio Ylitalo, <i>jäsen 13.4.2021 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
		Yhteensä	47.700 €

3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2021

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2021 tehdyn päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu kuukausipalkkiona 5.000 euroa/kk ja kullekin jäsenelle 2.500 euroa/kk. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena eränä: kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsitti palkkion myös jaksolta tammikuu-maaliskuu 2022. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistusasajasta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen 27.4.2020 tekemän päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja 400 euroa puhelinkokoukselta sekä jäsenille 400 euroa kokoukselta ja 200 euroa puhelinkokoukselta. Yhtiökokouksen 13.4.2021 päätöksen mukaisesti palkkio hallituksen ja valiokuntien puheenjohtajille on 800 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille on suoritettu päiväraha ja korvattu matkakulut kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimituksessa yhtiöön.

Raision hallitukseen on yhtiökokoukseen 13.4.2021 asti kuulunut kuusi jäsentä ja yhtiökokouksesta 13.4.2021 lukien viisi jäsentä. Hallituksella on ollut vuonna 2021 yhteensä kaksikymmentä (20) kokousta, joista yksi oli sähköpostikokous ja yksi järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen. Vuonna 2021 hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut seitsemän (7) kertaa ja henkilöstövaliokunta seitsemän (7) kertaa.

Yhteenveto hallituksen palkkioiden ja kokouspalkkioiden yhteismääristä vuosina 2017-2021.

Vuosi	Hallituksen vuosipalkkiot yhteensä	Hallituksen kokouspalkkiot yhteensä
2017	210.000 € (n. 20 % osake-osuus 11.235 Raisio V)	72.000 €
2018	180.000 € (n. 20 % osake-osuus 11.815 Raisio V)	36.200 €
2019	210.000 € (n. 20 % osake-osuus 12.859 Raisio V)	55.200 €
2020	210.000 € (n. 20 % osake-osuus 12.629 Raisio V)	57.400 €
2021	180.000 € (n. 20 % osake-osuus 10.104 Raisio V)	62.200 €

Hallituksen jäsenille vuonna 2021 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

Nimi / asema	Palkkio yhteensä	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista*	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista	Yhteensä
Ilkka Mäkelä, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 13.4.2021 asti	Palkkio suoritettu vuonna 2020	Suoritettu vuonna 2020	Suoritettu vuonna 2020	2.800 €	1.600 €	4.400 €
Arto Tiitinen, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 13.4.2021 asti ja hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 13.4.2021 alkaen	60.000 €	n. 20 % osakeosuus 3.368 Raisio V	48 000 €	12.400 €	4.400 €	64.800 €
Ann-Christine Sundell, hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.684 Raisio V	24.000 €	7.000 €	5.200 €	36.200 €
Erkki Haavisto, hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.684 Raisio V	24.000 €	7.000 €	2.400 €	33.400 €
Leena Niemistö, hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen ja 13.4.2021 alkaen henkilöstövaliokunnan jäsen	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.684 Raisio V	24.000 €	6.800 €	4.200 €	35.000 €
Pekka Tennilä, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.684 Raisio V	24.000 €	6.200 €	2.200 €	32.400 €
Yhteensä	180.000 €	10.104 Raisio V	144.000 €	42.200 €	20.000 €	206.200 €

*sähköpostikokouksista ei suoriteta kokouspalkkiota.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2021

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

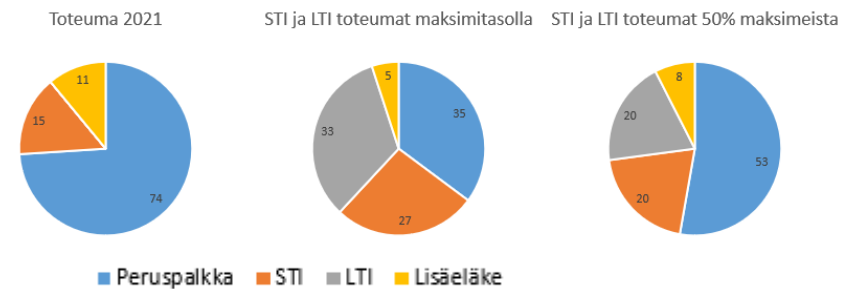
Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemen palkitseminen on koostunut kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, Short-term incentive) ja pitkän (LTI, Long-term incentive) aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Raision konserni-johdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo). Toimitusjohtajan kiinteää peruspalkkaa korotettiin 4,80 prosenttia 1.1.2021 lukien.

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi	Maksettu vuonna 2021	Eräntyvät vuodelta 2021 (maksetaan 2022)
Peruspalkka	532.098 €	-
Luontaisedut	22.409 €	-
Lisäeläke	79.800 €	-
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)		
Ansaintajakso 2020	107.906 €	-
Ansaintajakso 2021	-	0 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja € *		
Ansaintajakso 2018-2020	-	
Ansaintajakso 2019-2021	-	82,3% maksimiallokaatiosta

*Tarkat määrät vahvistuvat vasta palkitsemisraportin valmistumisen jälkeen, huhtikuussa 2022. Määrät päivitetään yhtiön internetsivuille www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/

LTI-palkkion rahaosuus on tarkoitettu toimitusjohtajan osakepalkkiosta menevien varainsiirtoverojen kattamiseen.

Alla on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu.



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI, Short-term incentive) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuositteittain liiketoimintastrategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä. Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2021 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liiketulos- (EBIT) ja nettomyyntitavoitteiden (NS) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta. Vuodelle 2021 hallitus päätti erityisestä palkkiomahdollisuudesta (150 prosenttia bonusmaksimista), mikäli yhtiön strategiset kasvatavoitteet ylittyvät. Toimitusjohtajan bonustavoitteiden saavuttaminen arvioidaan aina tilikauden päättyttyä kokonaisuutena ja mahdollinen bonus maksetaan rahana seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien mittareissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2021. Vuoden 2021 STI-tavoitteiden toteuma tuloksen osalta jäi alle minimitalvoitetason, jolloin toimitusjohtajan toteuma oli 0 prosenttia. Vuonna 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden saavuttamiselle haasteita aiheuttivat maailmanlaajuisen Covid-19 -pandemiatilanteen lisäksi tulosta rasittaneet strategiset investoinnit sekä poikkeukselliset sääolosuhteet, mikä vaikutti negatiivisesti tiettyjen liiketoimintojen kannattavuuteen.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta lyhyen aikavälin (STI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimibonus % vuosipalkasta	Suorituskriteeri 1	Painoarvo	Suorituskriteeri 2	Painoarvo	Toteuma % vuosipalkasta
STI 2019	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	21,1% (maksettu 2020)
STI 2020	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	21,4% (maksettu 2021)
STI 2021	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	0%

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI, Long-term incentive) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT, tulos ennen veroja ja il-

man kertaluontoisia tulo- ja kulueriä) saavuttaminen. Toimitusjohtajan osalta kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2021. Toimitusjohtajalle ansaintajaksoilta LTI 2018-2020 tavoitteita ei saavutettu, eikä toimitusjohtajalle siten suoritettu palkkiota vuonna 2021. Vuonna 2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteena oleva osakkeen kokonaistuotto kehittyi suotuisasti. Vuoden 2021 lopussa päättyneeltä LTI 2019-2021 ansaintajaksoilta toteuma oli 82,3 prosenttia. Palkkiot kultakin ansaintajaksoilta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimiallokaatio	Suorituskriteeri €	Painoarvo	Toteuma % maksimiallokaatiosta
LTI 2017-2019	100 000 RAIIV	TSR	100%	30,4 (maksettu 2020)
LTI 2018-2020	100 000 RAIIV	TSR	100%	0
LTI 2019-2021	100 000 RAIIV	TSR	100%	82,3 (maksetaan 2022)

Takaisinperintä

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.



Raisio Oyj – Raisonkaari 55 - PL 101 - 21201 Raisio

Puh. (02) 443 2111

Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio, Suomi

www.raisio.com