



Yritysvastuuraportti 2021



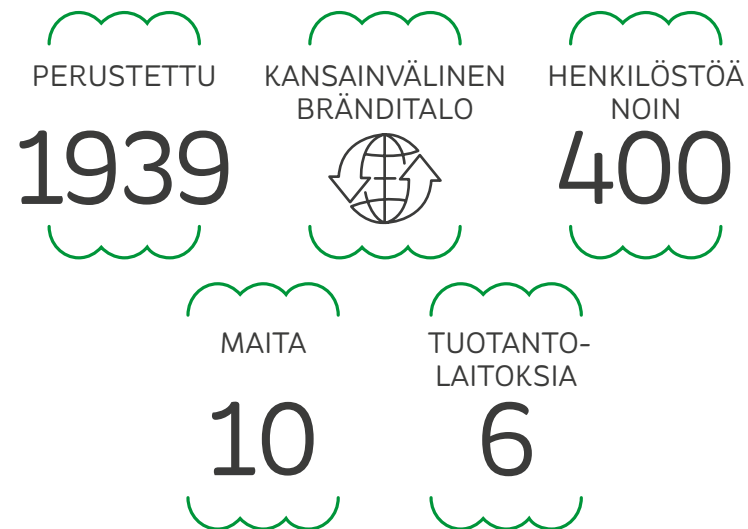
Raisio Oyj



Ruokaa suurella sydämellä. Terveyttä meille ja maapallolle.

Sisällysluettelo | Raisio Yritysvastuuraportti 2021

Toimitusjohtajalta.....	4	Riskit	36
Hyvän ruuan ohjelma	5	Vähennämme ruokahävikkiä ja tehostamme sivuvirtojen käyttöä.....	37
Ympäristöystävälliset pakkaukset.....	8	Kestävä ruokaketju	40
Jatkuvaa tutkimustyötä	11	Vastuulliset raaka-aineet.....	42
370 000 muovikassin verran vähemmän muovia	11	Kestävä viljan tuotanto	43
Terveellinen ruoka	12	Raisiolle uusi raaka-aine: härkäpapu	44
Uusia tuotteita ja uusia tuotekategorioita.....	15	Ilmastotyötä arvoketjuissa.....	44
Sertifikaatit ja jatkuva parantaminen	16	Kasvatettua kalaa kestävästi kiertotalousperiaatteella..	45
Yhteistyö järjestöjen kanssa	17	Aalloilta ateriksi -hanke lisää tietämystä alasta.....	45
Riskit	17	Kala kasvaa Baltic Blend® -rehuilla kestävästi ja ympäristöystävällisesti	46
Syömisen sietämätön keveys -podcast	17	Benella® on vastuullisesti tuotettua kiertotalouskalaa ..	46
Raision terveellisen ruuan kriteerit	18	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	47
Terveellisen ruuan ammattilaiset	19	Vastuullisuuden lähtökohdat.....	49
Uusia osajia ja uudenlaista tekemistä.....	21	Yleiset toimintaperiaatteet	51
Sanoista tekoihin.....	22	Uusi ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä.....	52
Henkilöstöpulssista positiiviset tulokset	23	Riskien hallinta	52
Kohti terveellisiä elintapoja.....	24	Raision taloudellisen arvon jakautuminen.....	53
Koulutukset virtuaalimuodossa	25	Raision arvoketju	54
Monimuotoisuus ja inklusio	25	Olenaisuusarvio ja sidosryhmäkysely	55
Periaatteet ja riskit.....	26	Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa	58
Matkalla yhteiseen työturvallisuuskulttuuriin	26	Yleishyödyllinen tuki	60
Henkilöstömme lukuina.....	27	Vastuullisuuden johtamismalli	62
Ympäristö- ja ilmastotoimet	29	Raision jäsenyydet järjestöissä.....	63
Kohti hiilineutraalia tuotantoa.....	31	Raportointimme.....	64
Katse kohti arvoketjun päästöjä	33	EU-taksonomiaraportointi	65
Energiatehokkuus.....	35	Riippumaton varmennusraportti.....	67
Materiaalitehokkuus	35	GRI-standardi	69
Vesi	36	GRI-indeksi.....	70



Me Raisiolla teemme ruokaa suurella sydämellä, tarkoituksenamme tuoda terveyttä meille ja maapallolle. Yrityksemme kasvu perustuu kolmeen painopistealueeseen: Benecol®-tuotteisiin ja kasvistanoliesteri-ratkaisuihin, kasvipohjaiseen ruokaan sekä kaurapohjaisiin kuluttajatuotteisiin ja kauraan teollisuuden raaka-aineena.

Tunnettuja brändejämme ovat mm. Benecol®, Beanit®, Härkis®, Elovena®, Sunnuntai®, Torino® ja Benella®. Raision tuotteissa korostuvat hyvinvointi, terveellisyys, hyvä maku ja vastuullisuus. Raision arvot – rohkeus, reiluus ja innostus – ohjaavat meitä kohti tavoitteitamme.

Tuotantolaitoksemme sijaitsevat Suomessa. Vuonna 2021 omien tuotantolaitosten määrä kasvoi neljästä kuuteen, kun Verso Food Oy:n yrityskaupan myötä Kauhavan tehdas liitettiin Raisioon ja kun Raisionkaaren tehdasalueelle valmistunut uusi, kasvipohjaisten tuotteiden tuotantolaitos otettiin käyttöön. Toimintaa meillä on yli kymmenessä maassa. Vuonna 2021 tärkeimmät toimipisteet olivat Suomessa, Iso-Britanniassa, Venäjällä, Irlannissa, Ukrainassa ja Puolassa. Konsernin pääkonttori sijaitsee Raisiossa Lounais-Suomessa. Raision tuotteita viedään noin 40 maahan. Kalanrehujen tärkeimmät markkina-alueet vuonna 2021 olivat Suomi ja Venäjä. Lisäksi Raisio myy kauratuotteita teollisuus- ja leipomoasiakkaille erityisesti Suomessa ja Euroopassa.

Raisio Oyj:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Vuoden 2021 lopussa Raisio Oyj:llä oli 35 089 rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Toimitusjohtajalta

Olemme ruokamurroksen äärellä

Maailma ruoan ympärillä on muutoksessa. Ruokaketjun toimijat tekevät tahoillaan arvokasta työtä rakentaakseen ympäristön ja ilmaston kannalta kestävämpää yhteistä ruokajärjestelmää. Elämme ruokamurroksessa.

Meille Raisiolle ruokamurros on mahdollisuus, ja vuonna 2021 tekemämme strategiset päätökset ja strategian päivitys edistävät omalta osaltaan kestäväää ruokajärjestelmää laajemminkin. Olemme investoineet kasvipohjaisiin elintarvikkeisiin, ja investointiemme ansiosta voimme tarjota kuluttajille mahdollisuuden tehdä ruokavalintoja, jotka ovat aiempaa kestävämpiä. Tuotevalikoimamme on laajentunut huomattavasti sekä härkäpaputuotteilla että uuden tehtaamme valmistamilla kasvipohjaisilla tuotesarjoilla.

Olemme Raisio-konsernissa sitoutuneet YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen ja edistämään ja kehittämään toimintaamme aloitteen kymmenen periaatteen mukaan. Tuemme ja toteutamme omassa vaikutuspiirissämme näitä ihmisoikeuksiin, työelämän periaatteisiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä perusarvoja. Vastuullisuusohjelmallamme ja sen toimenpiteillä tuemme myös YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita, kuten vastuullista kuluttamista, terveyttä ja hyvinvointia, kestäväää teollisuutta ja vesistöjen hyvinvointia.

Askelmerkit oman tuotannon hiilineutraaliuden saavuttamiseksi ovat olleet meille selvät jo pitkään, ja vuonna 2021 aloitimme työt edistääksemme ilmastotekoja myös omien tehtaanporttien ulkopuolella. Teimme yhteistyössä Suomen Luonnonvarakeskuksen kanssa koko toimitusketjua koskevan hiilijalanjälkilaskelman eli Scope 3 -laskelman. Sen perusteella tunnistimme toimitusketjun merkittävimmät hiilidioksidipäästöjen lähteet, ja sen pohjalta määrittelemme tarkemmat vähennystavoitteet ja toimenpiteet vuoden 2022 aikana. Työ on suuri ja haastava, ja kunnianhimoinen tavoitteemme on raportoida Scope 3 -päästöt ensimmäisen kerran vuodelta 2022.

Mitä pidempään vastuullisuustyötä on tehty ja mitä enemmän etappeja on sillä saralla saavutettu, sitä haastavammaksi tulee seuraavien askelten määrittely ja saavuttaminen. Keskeistä vastuullisuustyön onnistumiselle ja jatkuvalle kehittämiselle on sitoutunut henkilöstö ja hyvä, kiinteä yhteistyö sidosryhmien kanssa. Tätä työtä olemme sitoutuneet jatkamaan edelleen.

Pekka Kuusniemi

Toimitusjohtaja, Raisio Oyj



Hyvän ruuan ohjelma



Raision hyvän ruuan ohjelma

Raision strategiapäivitys keväällä 2021 nosti vastuullisuuden entistä keskeisemmäksi osaksi Raision strategiaa. Strategiamme vastaa ruokamurrokseen, jonka parissa ruokaketjun eri tahot työskentelevät rakentaakseen ympäristön ja ilmastoon kannalta kestävämpää ruokajärjestelmää. Myös kuluttajakäyttäytyminen on murroksessa, ja ruokavalintoihin vaikuttavat entistä

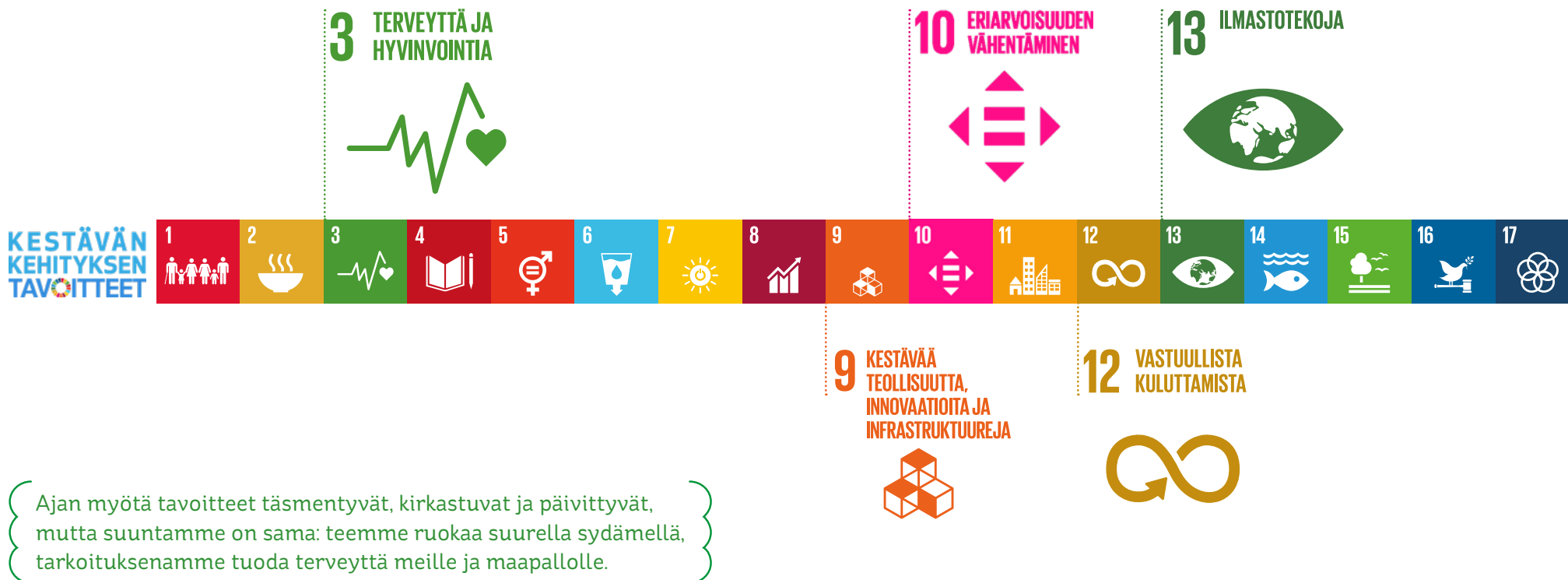
enemmän hyvän maun ja terveellisuuden lisäksi myös kestävyyskysymykset. Raisiolle ruokamurros tarjoaa liiketoimintamahdollisuuksia: päivitetyn strategiamme painopistealueet ovat Benecol®-tuotteet ja kasvistanoliesteri-ratkaisut, kasvipohjainen ruoka sekä kaurapohjaiset kuluttajatuotteet ja kaura teollisuuden raaka-aineena. Raision strategiapäivityksen yhteydessä päivitimme myös Raision vastuullisuusohjelman. Samalla muutimme sen

kulkemaan yhtä jalkaa Raision strategiakauden kanssa, joten Hyvän ruuan ohjelma ulottuu nyt vuoden 2025 loppuun saakka. Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa, jotta vastuullisuus- ja ympäristönäkökulmat pystytään ottamaan huomioon riittävän ajoissa sekä suunnittelussa että arkipäivän tekemisessä.

Vastuullisuusohjelman päivityksen yhteydessä pohdimme myös, ovatko sen osa-alueiden nimet edelleen ajan tasalla ja kuvaavatko ne päivitettyjä tavoitteita. Terveellisen ruuan ammattilaiset -, Terveellinen ruoka -, Ympäristöystävälliset pakkaukset - ja Kestävä ruokaketju -projektien nimet pidettiin ennallaan, mutta Ilmastomuutos ja hiilineutraalius -projektin nimi muutettiin päivityksen yhteydessä uuteen muotoon: Ympäristö- ja ilmastotoimet. Se kuvaa uusia tavoitteita paremmin.



Olemme halunneet luoda aiempaa selkeämmän yhteyden YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, joita tuemme. Olemmekin valinneet jokaiselle projektille yhden YK:n kestävän kehityksen tavoitteen, johon mielestämme parhaiten pystymme omalla toiminnallamme vaikuttamaan. Liiketoimintamme kannalta oleellisimmiksi on tunnistettu seuraavat tavoitteet:





Ympäristöystävälliset pakkaukset



PÄÄTAVOITTEET vuosille 2022–2025

Kaikki pakkauksemme ovat kierrätettäviä vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäämme uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien käyttöä.

Tavoite on jatkuvasti vähentää pakkausmuovin ja -materiaalin määrää. Pitkällä aikavälillä tavoite on luopua muovipakkauksista.

Lisäämme kuluttajien tietoisuutta vastuullisuudesta ja pakkausten kierrättämisestä.

Ympäristöystävälliset pakkaukset

Pakkaustemme kierrätettävyyys parani huomattavasti vuoden 2021 aikana, ja nyt peräti jo 97 prosenttia pakkauksistamme on kierrätettäviä. Yksi keskeisistä pakkausmateriaaleihin liittyvistä haasteista on se, että kuluttajien mahdollisuudet kierrättää kuluttajatuotteiden pakkausmateriaalit vaihtelevat eri markkinoilla. Pyrimme löytämään kaikilla markkinoilla kierrätettäviä pakkausvaihtoehtoja.

Pakkausmateriaaliemme kierrätettävyyysluku nousi 97 prosenttiin, kun kierrätettävyyssprosentti vuonna 2020 oli 87 %. Taustalla on erityisesti kaksi syytä: Iso-Britanniassa, Irlannissa, Belgiassa ja Hongkongissa myytävien Benecol®-jogurttijuomien pakkausmuutos ja Raisionkaaren tehdasalueelle valmistuneen uuden tehtaan pakkausmateriaalivalinnat.

Iso-Britanniassa, Irlannissa, Belgiassa ja Hongkongissa myytäviin Benecol®-jogurtti-juomiin tehtiin merkittävä pakkausmateriaali-muutos ja käyttöön saatiin aiempaa ympäristöystävällisempi pakkaus: pullot ovat nyt kokonaisuutena yhtä materiaalia ja sen vuoksi kyseisissä maissa paremmin kierrätettäviä. Suomessa markkinoilla olevissa Benecol®-juomissa otettiin käyttöön paremmin kierrätettävä PET-pullo jo vuonna 2020.

Työ Raisionkaaren tehdasalueelle valmistuneen uuden tehtaan pakkausmateriaalivalintojen parissa alkoi jo vuonna 2020 ja huipentui vuonna 2021, kun ensimmäiset uuden tehtaan tuotteet tulivat markkinoille Suomessa. Materiaalivalintojamme ohjasivat kierrätettävyys ja mahdollisimman vähäinen muovin määrä, pitäen mielessä kuitenkin tärkein asia eli tuotteiden laatu ja säilyvyys. Kaikki uuden tehtaan tuotteiden pakkaukset ovat Suomessa sataprosenttisesti kierrätettäviä.

Vaikka suosimmekin uuden tehtaan tuotteissa kartonkimateriaaleja, muovista ei pystytty kokonaan luopumaan: nestemäisiä tuotteita sisältävissä pakkauksissa tarvitaan pieni määrä muovia, jotta pakkaus kestää sekä kosteutta että rasvaa ja jotta tuote säilyy moitteettomana.

Valmistamiemme juomien kartonkipakkausten korkit valmistetaan kasvipohjaisesta muovista, jonka raaka-aineena käytetään sokeriruokoa. Sokeriruoko on järkevä vaihtoehto, koska se kasvaa paljon nopeammin kuin esimerkiksi pohjoismaiset metsät ja sato on moninkertainen hehtaaria kohden. Sokeriruokoplantaa sijaitsevat alueilla, jotka eivät kelpaa ruuanviljelylle. Sokeriruokoviljelmien varten ei tarvitse hakata metsää, eivätkä ne sijaitse sademetsäalueilla. Sokeriruoko katsotaan tästä syystä kestäväksi vaihtoehdoksi polyeteenivalmistuksen raaka-aineena. Kasvipohjaiset materiaalit käyttäytyvät aivan samalla tavalla kuin fossiiliset materiaalit, mutta ne ovat huomattavasti ympäristöystävällisempiä ja pienentävät pakkausten hiilijalanjälkeä. Korkin valmistaja Tetra Pak sai vuonna 2019 alansa ensimmäisen Bonsucro-sertifikaatin. Sertifikaatti takaa vastuullisen toiminnan koko arvoketjussa sokeriruokoviljelystä lopputuotteiden kuluttamiseen saakka. Sertifiointi takaa, että viljelmien ympäristövaikutuksia, sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia sekä ihmisoikeuksien ja työehtojen toteutumista seurataan.



Jatkuvaa tutkimustyötä

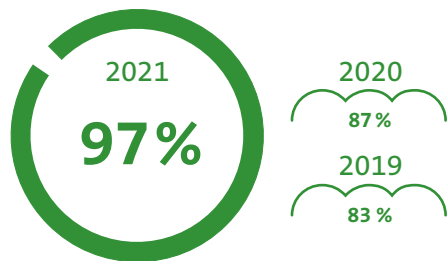
Jatkoimme vuonna 2021 yhteistyötä tutkimuslaitosten, pakkausvalmistajien, paperiteollisuuden ja pakkausyhdistysten kanssa löytääksemme uusia kartonkipohjaisia pakkausvaihtoehtoja myös nykyisille tuotteillemme ja vähentääksemme niissä käytettyjen materiaalien kokonaismäärää. Olemme tehneet vuoden aikana useita koeajoja sekä testanneet uusien pakkausmateriaalien ominaisuuksia ja vaikutuksia tuotteiden säilyvyyteen. Työtä jatketaan vuonna 2022. Pakkausten muutosprosessit ovat pitkiä, emmekä tingi tuotteiden laadusta tai turvallisuudesta.



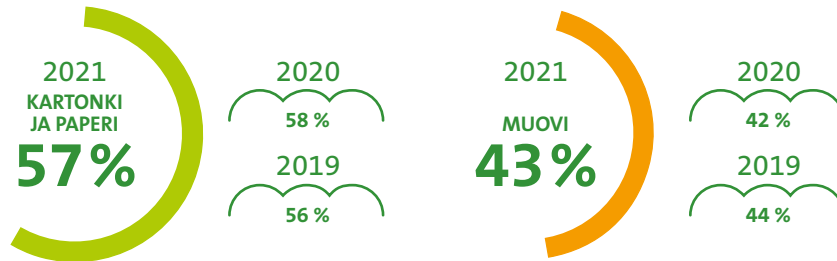
370 000 muovikassin verran vähemmän muovia

Iso-Britanniassa, Irlannissa, Belgiassa ja Hongkongissa myytäviin Benecol®-jogurttijuomiin tehtiin vuonna 2021 merkittävä pakkausmateriaalimuutos ja käyttöön saatiin aiempaa ympäristöystävällisempi pakkaus: pullot ovat nyt kokonaisuutena yhtä materiaalia ja sen vuoksi kyseisissä maissa paremmin kierrätettäviä. Samalla pullojen etikettien kokoa pienennettiin, millä saatiin vähennettyä jokaisen etiketin sisältämän muovin määrää 60 %. Vuosittain se vastaa 5,6 tuhatta kiloa muovia eli yli 370 000 muovikassia! Tämä vähentää hiilidioksidipäästöjä vuosittain 50 tonnia. Suomessa markkinoilla olevissa Benecol®-juomissa otettiin käyttöön paremmin kierrätettävä PET-pullo jo vuonna 2020.

Kuluttajapakkauksista kierrätettäviä



Kuluttajatuotteiden pakkausmateriaalit



Terveellinen ruoka





PÄÄTAVOITTEET vuosille 2022–2025

Vähintään 80 % tuotteistamme on terveellisiä vaihtoehtoja omista tuoteryhmissään vuoden 2025 loppuun mennessä.

Puhumme terveellisen ja ilmastoystävällisen ruokavalion puolesta.

Lisäämme kasvipohjaisten tuotteiden määrää valikoimassamme.

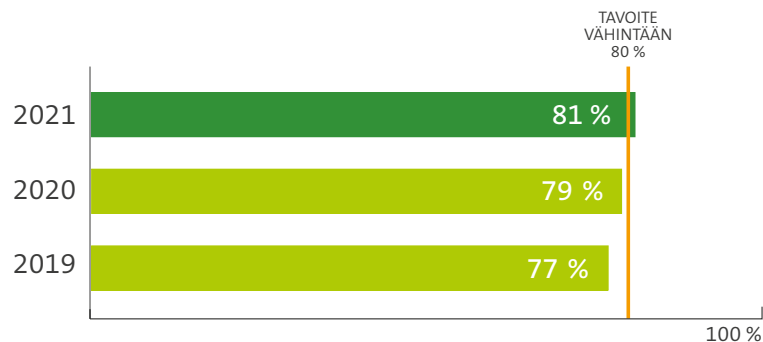
Terveellinen ruoka

Tuotteiden maku ja terveellisyys ovat meille sydämen asia. Hyvän maun ja terveellisyyden lisäksi kuluttajat kiinnittävät aiempaa enemmän huomiota myös kestävyysnäkökulmiin: Raision kasvipohjaiset tuotteet sopivatkin hyvin kuluttajien pyrkimyksiin lisätä ruokavaliota kasvipohjaisia tuotteita.

Tuotekehitystämme ohjaavat terveellisen ruuan kriteerit, ja pyrimme mahdollisimman hyvään kokonaisuuteen sekä maun että terveyden kannalta. Vuoden 2021 lopussa 81 % kuluttajatuotteistamme oli terveellisiä vaihtoehtoja omista tuoteryhmissään.

Tuotekehityksen tueksi olemme määritelleet kaikille tuoteryhmille terveellisyyskriteerit, joissa huomioidaan kussakin tuoteryhmässä terveyden kannalta olennaiset ravintoaineet. Raision näkemys terveellisestä ruuasta pohjautuu ravitsemustieteen vahvistamiin ja yleisesti hyväksyttyihin käsityksiin. Sitä mukaa, kun ravitsemustieto lisääntyy ja vaatimukset muuttuvat, päivitämme myös kriteereitämme ja pidämme ne kehityksessä mukana.

Terveellisiä kuluttajatuotteita



Esimerkiksi Euroopan Unionissa on käynnissä keskustelut EU-tason pakkausmerkistä, jolla jatkossa kerrottaisiin tuotteiden terveellisyydestä. Tämä työ on vielä alkuvaiheessa, mutta seuraamme kehitystä tiiviisti ja olemme myös itse mukana vaikuttamassa keskusteluun.

Kun aloimme tarkastella tuotteitamme systemaattisesti terveellisyyden näkökulmasta vuonna 2016, kuluttaja-

tuotteistamme 63 % oli terveellisiä vaihtoehtoja omissa tuoteryhmissään. Tuotevalikoimaa on kehitetty suunnitelmallisesti entistä terveellisemmäksi, ja vuoden 2021 lopussa 81 % kuluttajatuotteistamme oli terveellisiä. Tavoitteemme onkin ylläpitää saavutettu taso ja jatkossakin pyrimme siihen, että vähintään 80 % kuluttajatuotteistamme on terveellisiä. Tämä tavoite on myös linjassa yleisesti käytetyn 80/20 periaatteen

kanssa: ruokavaliosta suurimman osan tulisi olla terveellistä, mutta sattumiakin sallitaan, eikä ehdottomuuteen tarvitse pyrkiä.

Kehittäessämme tuotteita kiinnitämme erityistä huomiota tuotteiden hyvään makuun, kuidun määrään, rasvan laatuun sekä sokerin ja suolan määrään – pyrkien mahdollisimman hyvään kokonaisuuteen maun ja terveyden kannalta.



Uusia tuotteita ja uusia tuotekategorioita

Huhtikuussa 2021 tuotevalikoimamme laajeni merkittävästi Verso Food Oy:n yrityskaupan myötä. Tuotevalikoimaamme tuli meille uusi kasvipohjainen raaka-aine, härkäpapu, ja siitä valmistetut kasvisruuan edelläkävijät, Beanit®- ja Härkis®-tuotteet. Vuonna 2021 olemme tuoneet markkinoille kaksi uutta härkäpapu-tuotetta, joille on myönnetty Sydänmerkki ja joissa ei ole lainkaan lisättyä suolaa: maustamaton Beanit®-härkäpapumuru ja maustamaton Beanit®-härkäpapusuikale.

Härkäpaputuotteiden osalta olemme tänä vuonna käynnistäneet työn selvittääksemme, miten niiden suolapitoisuutta saataisiin laskettua maun pysyessä silti edelleen hyvänä. Kasviproteiinituotteiden yleinen haaste on, että herneproteiinin mukana tuotteeseen tulee natriumia, joka nostaa tuotteen suolapitoisuutta.

Elo-syyskuun vaiheessa toimme Suomen markkinoille Raisionkaaren tehdasalueen uudessa tehtaassamme valmistettuja kasvipohjaisia tuotteita: kaurapohjaisia Benecol® OAT -kaurashotteja (juomia) ja Benecol® OAT -kauragurteja sekä lusikoitavia Elovena®-kauravälipaloja, Elovena®-kaurajuomia ja ruuanvalmistukseen tarkoitettuja kaurapohjaisia Elovena® kauraruoka -tuotteita. Kaikki tuotteet valmistetaan suomalaisesta, gluteenittomasta kaurasta. Benecol® OAT -tuoteuutuuksilla toimme kuluttajille ensimmäisen kaurapohjaisen tuotepereheen, joka alentaa kolesterolia kasvistanolilla.

Vuonna 2021 toimme markkinoille yhteensä 21 uutuutta, joista 87,5 % täyttää terveellisen tuotteen kriteerimme. Olemme myös kehittäneet aiemmin tuotevalikoimassa olleita tuotteita: esimerkiksi Elovena®-keksivalikoimaa on kehitetty edelleen vaihtamalla entistä useammassa keksimaussa margariini rypsiöljyyn ja käyttämällä viljaraaka-aineena pelkästään kauraa.





RAISION TUOTANTOLAITOSTEN SERTIFIOINNIT

- Laadunhallintajärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjärjestelmä ISO 14001
- BRC- tai FSSC 22000-elintarviketurvallisuuksertifikaatti kaikilla elintarviketuotantolaitoksilla
- Luomutuotannon sertifikaatti myllyillä
- Kosher-sertifikaatteja elintarviketuotantolaitoksilla
- Halal-sertifikaatteja Benecol®-ainesosan valmistuksessa sekä Nokian myllyn ja Kauhavan tehtaan valmistuksessa
- RSPO Supply Chain -sertifikaatti Nokian myllyllä
- Nokian myllyn gluteenittoman kauran tuotannolla Gluteenittoman tuotteen merkki -sertifiointi
- Kalanrehut kirjolohen kasvatuksen ASC-vastuullisuusstandardin (Aquaculture Stewardship Council) vaatimusten mukaisia
- Raisioaquan Global G.A.P.-sertifiointi; osoitus sitoutumisesta hyviin tuotantotapoihin, fokuksena tuoteturvallisuus, kestävyys ja työntekijöiden hyvinvointi.

Sertifikaatit ja jatkuva parantaminen

Kaikki vuoden 2021 sertifiointiauditoinnit suoritettiin aikataulun mukaisesti ja auditoinneissa tehtyihin huomioihin vastattiin korjaavin toimenpitein annetun aikataulun puitteissa. Auditoinneissa esille nousseiden kehityskohdeiden avulla toimintaa on parannettu. Nokian

myllyn elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmän sertifiointiauditoinnissa tehtiin aiempaa enemmän kehityshavaintoja. Niiden pohjalta olemme aloittaneet useita järjestelmään kohdistuvia kehitystoimenpiteitä.

Vuonna 2021 Raisioon perustettiin tuote-turvallisuuden ohjausryhmä, jossa on edustajia kaikista tuotannoista, laadun organisaatiosta sekä tuotekehitysorganisaatiosta. Ohjausryhmän tavoitteena on kehittää Raision tuoteturvallisuuksulttuuria konsernitasolla yhtenäisesti hyödyntäen osaamista ja hyväksi todettuja käytäntöjä yli organisaatorajojen. Ohjausryhmä on määritellyt johtoryhmän hyväksymän tuoteturvallisuuden kehittämissuunnitelman toimenpiteiden vuosille 2021–2023. Takaisinvetoprosessia ja jäljitettävyyttä testattiin onnistuneesti vuoden 2021 aikana harjoituksen muodossa kaikilla Raision tuotantolaitoksilla.

Joulukuussa toteutettiin yksi julkinen takaisin-veto. Suomessa vedettiin takaisin Beanit®-härkäpapusuikaleita ja Beanit®-härkäpapurumuruja 250 gramman pakkauksissa. Takaisinvedon syynä oli se, että yhdestä erästä löytyi omavalvonnassa *Listeria monocytogenes* -bakteeria eli listeriaa. Tuotteiden ja kuluttajien turvallisuus on meillä tärkeää, joten vaikka listeriaa löytyi yhdestä erästä, varotoimenpiteenä vedimme takaisin kaikki 250 gramman Beanit®-härkäpapusuikale- ja Beanit®-härkäpapurutuotteet kaupoista, kuluttajilta jaukuista. Tutkimuksissa selvisi, että listeriaongelma rajautui tuotteisiin, joita

pakataan alihankkijamme erillisissä tuotantotiloissa, ja ongelma paikantui alihankkijan tuotantotilaan. Tiloissa tehtiin mittavat puhdistukset ja näytteenotot ennen kuin pakkaaminen käynnistettiin uudelleen. Lisäksi pakkaamista uudelleen käynnistettäessä alihankkijan kanssa sovittiin useista varotoimenpiteistä ja ylimääräisistä näytteenotoista. Alihankkija on myös kehittänyt toimintatapojaan, jotta vastaava ei toistu.

Yhteistyö järjestöjen kanssa

Teemme yhteistyötä sydänterveyttä edistävien organisaatioiden kanssa. Vuonna 2021 yhteistyökumppaneitamme olivat European Atherosclerosis Society ja Suomen Sydänliiton alainen paikallisjärjestö, Varsinais-Suomen Sydänpiiri.

Riskit

Olemme tunnistanee ruuan terveellisyteen liittyväksi riskiksi kuluttajien kohtaaman erilaisten ravitsemusviestien tietotulvan, joka voi aiheuttaa epätietoisuutta terveellisistä valinnoista. Siksi viestimme ravitsemuksesta ja tuotteiden terveellisyydestä vastuullisesti ravitsemussuosituksia noudattaen.

Syömisen sietämätön keveys -podcast

Yksi tavoitteistamme on lisätä tietoutta terveellisestä ja ilmastoystävällisestä ruokavaliosta. Syksyllä julkaistu ”Syömisen sietämätön keveys” on Raision suomenkielinen podcast, jolla teemme oman osamme tutkitun ravitsemustiedon jakamiseksi kuluttajille. Podcastin pääjuontajana on urheilija, seitsenottelija Miia Sillman, joka tuo aiheisiin ravitsemuksesta kiinnostuneen tavallisen kuluttajan näkökulmaa. Podcastin jaksojen vieraina on suomalaisia ravitsemuksen huippuammattilaisia.

Syömisen sietämätön keveys – podcast löytyy kaikilta tunnetuilta podcastalustoilta kuten Spotifystä.



RAISION TERVEELLISEN RUUAN KRITEERIT		VILJATUOTTEET	KASVIPOHJAISET TUOTTEET
RASVAT			
Margariinit ja kasviöljypohjaiset levitteet	- kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g	Hiutaleet, jauhot, pasta ja ohra kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Maustamattomat juomat - kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 5,0 g/100 g - suolaa enintään 0,13 g/100 g
		Murot ja myslit - rasvaa enintään 15 g/100 g - kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 15 g/100 g - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Maustetut kaura-pohjaiset juomat - kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 9,0 g/100 g
			Maustetut soija-pohjaiset juomat - kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 6,0 g/100 g
MAITOTUOTTEET			
Jogurttijuomat	- kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 6,0 g/100 g	Annospikapuurot (valmiina puurona) - kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - suolaa enintään 0,30 g/100 g - sokereita enintään 7,0 g/100 g - kuitua vähintään 1,0 g/100 g	Lusikoitavat tuotteet - kovaa rasvaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 10 g/100 g - suolaa enintään 0,25 g/100 g
Jogurtit ja rahkat	- kovaa rasvaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 10 g/100 g - suolaa enintään 0,25 g/100 g	Keksit ja patukat - rasvaa enintään 20 g/100 g - kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 23 g/100 g - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Ruuanvalmistus-tuotteet (esim. ruoka-kerman tapaan käytettävät) - rasvaa enintään 15 g/100 g - kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - suolaa enintään 0,75 g/100 g
Tuorejuustot	- rasvaa enintään 15 g/100 g (jos rasvaa enemmän kuin 15 g/100 g, kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta) - suolaa enintään 1,2 g/100 g		Kasviproteiini-tuotteet - rasvaa enintään 8,0 g/100 g tai rasvaa enintään 10 g/100 g ja kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100g
		Leipä - kovaa rasvaa enintään 20 % rasvasta - suolaa enintään 1,1 g/100 g - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Valmiit ateriat - Rasvaa enintään 2,0 g/100 g tai rasvaa enintään 8,0 g/100 g ja kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - Suolaa enintään 0,75 g/100 g

Terveellisen ruuan ammattilaiset





PÄÄTAVOITTEET vuosille 2022–2025

Tähtäämme erinomaiseen työntekijäkokemukseen. Meillä on niin hyvä olla töissä, että henkilöstömme kertoo yleensä olevansa osa kansainvälisen Raision tulevaisuutta.

Tuemme henkilöstömme terveellistä elämäntapaa ja hyvinvointia.

Tuemme monimuotoisuutta tarjoamalla kaikille tasapuoliset mahdollisuudet yrityksessämme.



Terveellisen ruuan ammattilaiset

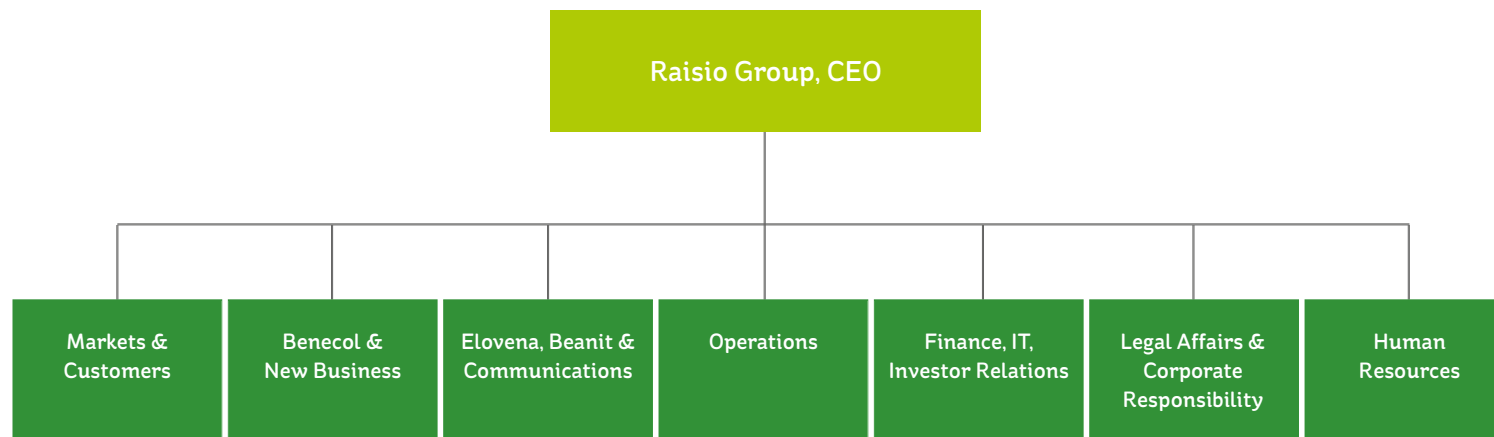
Tavoitteemme on olla houkutteleva työnantaja. Vuonna 2021 aloitimme muutosmatkan, jonka tavoitteena on yhteisen, uudenlaisen yrityskulttuurin vahvistaminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen ja sitä kautta strategian tukeminen käytännössä.

Henkilöstön näkökulmasta vuotta 2021 ovat leimanneet covid-19-pandemian vaikutukset työn tekemiseen ja etätyön jatkuminen, Raision tekemä yrityskauppa, Raisionkaaren tehdasalueella sijaitsevan uuden tehtaan käyttöönotto, strategiapäivitys sekä organisaatiomuutos ja syksyllä käynnistetty muutosohjelma.

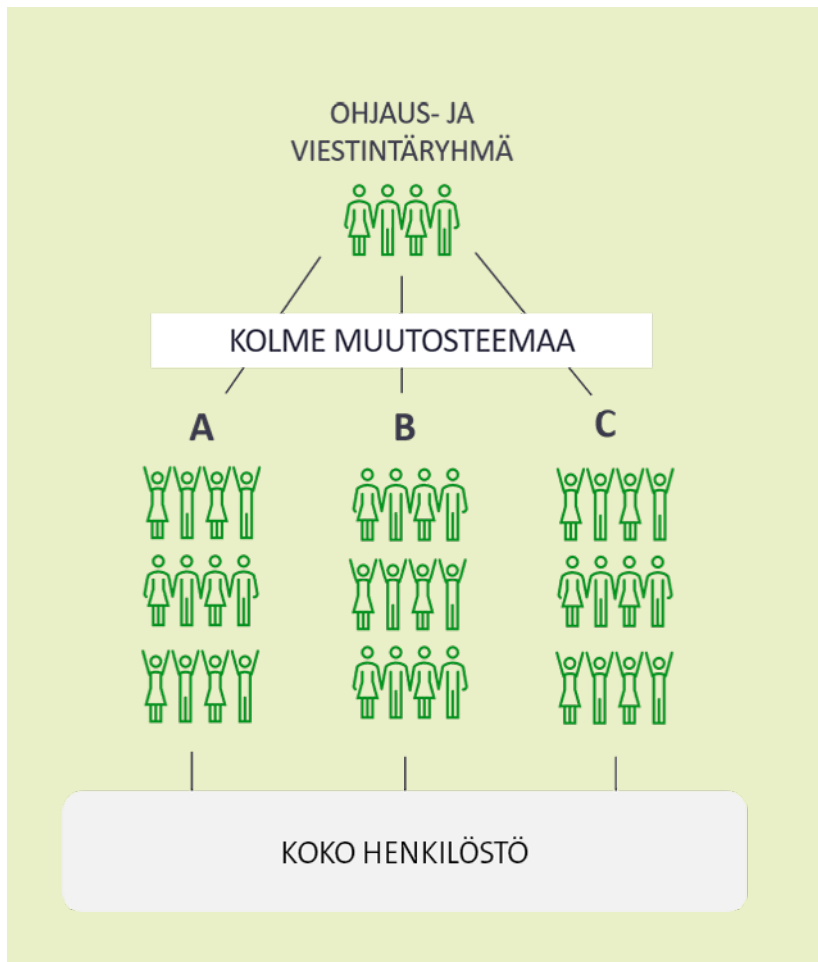
Uusia osajia ja uudenlaista tekemistä

Huhtikuussa toteutunut Verso Food Oy:n yrityskauppa, kesäkuun strategiapäivitys ja siitä käynnistynyt organisaation muutosmatka ovat näkyneet henkilöstölle monina muutoksina pitkin vuotta. Keväällä toteutettu yrityskauppa toi Raisiolle Härkis®-ja Beanit®-brändien lisäksi kasvipohjaisen ruuan markkinajohtajuuden, Kauhavan tehtaan ja myös noin 30 uutta terveellisen ruuan ammattilaista organisaatioomme. Uudet kollegat, uudet kyvykkydet ja täysin uusi asema kasvipohjaisen ruuan markkinoilla ovat näkyneet henkilöstön innostuksena uusiin asioihin.

Raisio konserni



Elokuussa uudistimme johtoryhmän kokoonpanoa ja vastuualueita tukemaan päivitetyn strategian toteutusta. Totesimme strategiamuutoksen vaativan myös uudelleenorganisoitumista, ja henkilöstö on työskennellyt elokuusta 2021 lähtien uuden organisaation mukaisesti.



Sanoista tekoihin

Sanoista tekoihin on muutosohjelma, jonka ydinajatus on elää yrityksen arvoja todeksi ja toteuttaa ohjelma koko henkilöstön voimalla. Yhteensä neljä kuukautta kestävä ohjelma käynnistettiin marraskuussa 2021 ja jatkuu maaliskuun loppuun 2022.

Syksyllä 2021 muutosohjelman työryhmiin haettiin mukaan rohkeita, innokkaita ja reiluja raisiolaisia. Valittu porukka muodostaa kolme muutosryhmää yhdessä johtoryhmän jäsenten kanssa. Kuten muutosryhmä on saanut Raision strategiaan, arvoihin ja tunnistettuihin muutostarpeisiin liittyvän teeman työstettäväkseen.

Johtoryhmän määrittelemät muutosteemat ovat johtaminen ja itsensä johtaminen; strategia käytäntöön ja meidän tapamme tehdä töitä.

Hankkeen aikana muutosryhmät kokoontuvat yhteensä neljään eri työpajaan, ja niiden välillä työhön osallistetaan koko henkilöstöä ja myös ulkoisia sidosryhmiä, kuten kuluttajia. Työskentelyssä on mukana ulkoinen yhteistyökumppani.

Muutosryhmien tehtävänä on kaivaa esiin muutostarpeet toimintatapoihin, ideoida yhdessä uudet menestystavat, testata menestystapoja koko henkilöstön tuella sekä suunnitella, miten uudet menestystavat viedään käytäntöön.



Sanoista tekoihin –ohjelman päätavoite: Teemme uudesta strategiasta konkreettisen, luomme sen tarvitseman työskentely- ja johtamiskulttuurin ja tuomme kaikki yhteen tekemään siitä totta.

Henkilöstöpulssista positiiviset tulokset

Covid-19-pandemia ja etätö ovat tuoneet uudenlaisia haasteita työskentelyyn, mutta ne ovat tuoneet myös monia mahdollisuuksia tehdä töitä uudella tavalla. Esimerkiksi matkustamisen vähennyttyä siihen aiemmin käytetty työaika on voitu käyttää tehokkaammin ja samalla olemme vähentäneet ympäristön kuormitusta.

Toteutimme kesällä tiiviin henkilöstöpulssikyselyn kuullaksemme, miten henkilöstö voi ja mitä se sillä hetkellä ajatteli työskentelystä Raisiolla. Laajempi henkilöstökysely toteutetaan seuraavaksi vuonna 2022.

Henkilöstöpulssin vastausprosentti oli erinomainen: peräti 83 % henkilöstöstä vastasi kyselyyn. Henkilöstöpulssin tulosten perusteella vaalittavia vahvuuksiamme oli useita. Henkilöstö on työstään innostunut ja voi työssään

pääosin oikein hyvin. Raisiosta työnantajana ollaan ylpeitä ja Raisiota ollaan erittäin valmiita suosittelemaan työnantajana. Usko Raision menestykseen yrityksenä myös tulevaisuudessa on vahvaa.

Johtaminen ja yhdessä tekeminen ovat työhyvinvoinnin ja menestyksen avaimiamme arjessa. Kohtuullisen työmäärän varmistaminen sekä osaamisen ja tiedon jakaminen tiimeissä on tärkeää jatkossakin, jotta kaikilla olisi paremmat mahdollisuudet onnistua työssään. Esimiehen tärkeänä tehtävänä on varata kahdenkesisille keskusteluille säännöllisesti riittävästi aikaa. Yhteisöllisyyden ylläpitämiseksi on tärkeää myös mahdollisuuksien mukaan tavata oman lähiorganisaation kesken turvavälit huomioiden vaikkapa ulkosalla ja siihen kannustettiin pitkin vuotta.





Kohti terveellisiä elintapoja

Yksi tavoitteistamme on tukea henkilöstön osaamista terveellisestä ravitsemuksesta ja elämäntavoista.

Vuonna 2021 henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua Benecol®-tuotteen 25-vuotisjuhla-haasteeseen, johon mukaan lähteneet saivat laajasti tietoa omasta terveydestään ja haasteviikkojen ajaksi käyttöön Raision kolesterolia alentavat tuotteet. Hankkeen yhteistyökumppanina oli terveystutkimuksiin erikoistunut suomalainen Nightingale Health -yritys. Tammi-helmikuuhun ajoittunut haaste tarkoitti käytännössä sitä, että osallistujista otettiin kahdesti verikokeet ja näiden välisenä aikana osallistujat käyttivät päivittäin Benecol®- ja Elovena®-tuotteita. Haasteen aikana henkilöstöä kannustettiin tekemään myös muita, terveyttä edistäviä muutoksia elintapoihin.

Vuonna 2019 julkaistu terveellisen ruuan verkkokoulutus on nykyään osa Raisioon tulevien uusien henkilöiden perehdytyspakettia. Vuoden 2021 lopussa 75 (2020: 60) prosenttia henkilöstöstä on suorittanut terveellisen ruuan verkkokoulutuksen. Koulutuksessa opitaan terveellisen ravitsemuksen perusasiat, jotka jokaisen raisiolaisen tulisi tuntea.

Kesästä 2020 lähtien suomenkielinen henkilöstö on saanut tietoa ruuasta ja ravitsemuksesta myös podcastin muodossa. Puolikarkea-podcast on Raisio-konsernin sisäinen podcast-sarja, jolla välitetään raisiolaisten asiantuntijoiden tietoa ja osaamista suoraan kuulijoille. Puolikarkea-podcast jatkuu edelleen. Suomenkielisen podcast-sarjan innoittamana julkaisimme vuonna 2021 myös englanninkielisen podcast-mini-sarjan nimeltä Nutri-chats. Siinä keskustellaan Raisioon ja sen tuotteisiin liittyvistä ravitsemusaiheista ja sitä kautta lisätään henkilöstön ymmärrystä jakojen teemoista ruokavalion ja terveyden kannalta.

Koulutukset virtuaalimuodossa

Covid-19-pandemian myötä olemme Raisiolla siirtyneet etätyöskentelyyn niissä tehtävissä, joissa se on ollut mahdollista. Vuonna 2020 aloitettuja virtuaalityöskentelyn taitoihin liittyviä koulutuksia jatkettiin vielä vuoden 2021 alussa, ja virtuaalityöskentelystä onkin tullut osa normaalia työtapaa. Syvensimme etätyöskentelyn taitoja muun muassa virtuaalifasilitoinnin koulutuksella, jossa opeteltiin keinoja osallistujien aktivoimiseen virtuaalikoukussa sekä toteuttamaan ryhmätöitä ja ideariihä etätyön maailmassa.

Myös Insights Discovery –valmennukset on toteutettu pääosin virtuaalimuodossa. Aloitimme ihmisten eriarisuuden ymmärtämisen ja sisäisen yhteistyön kehittämiseen liittyvät Insights Discovery –valmennukset vuonna 2014 ja niitä on järjestetty siitä lähtien säännöllisesti. Vuoden 2021 valmennukset suunnattiin yritykseemme tulleele uudelle henkilöstölle.

Monimuotoisuus ja inklusio

Vastuullisuusohjelman päivityksen yhteydessä päivitimme myös Terveellisen ruuan ammattilaiset -projektin tiekartan uusien tavoitteiden mukaisesti. Yksi keskeinen uusi tavoitteemme kaudelle 2022–2025 on monimuotoisuuden ja inklusion tukeminen, ja siihen liittyen olemme käynnistäneet työn luodaksemme Diversity & Inclusion -suunnitelman.

Aihe on erittäin laaja, ja ensimmäisessä vaiheessa tavoitteenamme onkin määritellä yhteisesti se, mitä me Raisiolla tarkoitamme monimuotoisuudella ja inklusiolla. Vastan jälkeen voimme edetä suunnitelman tekemisessä ja tavoitteiden määrittelyssä. D&I-määrittelyn ja -suunnitelman tekeminen on yksi tärkeistä tavoitteistamme vuodelle 2022.



Periaatteet ja riskit

Raision yleisten toimintaperiaatteiden mukaisesti konserni noudattaa Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) säädöksiä ja toimintamaidensa paikallisia työehtosopimuksia, työhön liittyviä säädöksiä ja lakeja. Henkilöstöjohtamista ohjaavat myös sisäiset politiikat ja suunnitelmat esimerkiksi osaamisen kehittämisestä, yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.

Suurimpina riskeinä sosiaalisten asioiden ja henkilöstön osalta näemme vakavat työtapa-urmat sekä osaavan henkilöstön pysyvyyden ja saatavuuden varmistamisen. Covid-19-pandemia on edelleen riski henkilöstölle ja tuotannon keskeytymiselle. Riskejä hallinnoidaan kehittämällä työturvallisuuskulttuuria sekä edistämällä tavoitteellisesti työhyvinvointia ja osaamisen johtamista. Loppuvuodesta otimme Suomessa käyttöön Mehiläisen esihenkilökompassi-nimisen työkalun. Kyseessä on varhaisen välittämisen malli ja työkalu, joka helpottaa työkyvyttömyysriskien havaitsemista ja auttaa lyhyiden toistuvien ja pitkien sairauspoissaolojen sekä työtapa-urmaprosessin seurannassa. Työkalu antaa esihenkilöille reaaliaikaista tietoa ja siten auttaa varhaisen välittämisen mallin mukaisessa toiminnassa. Työkalu on myös tietoturvallinen ja helppo yhteydenottoväline työterveyshuoltoon.

Vuonna 2020 perustettu Raision pandemia-työryhmä on jatkanut työskentelyä, tilanteen seuraamista ja henkilöstön ohjeistamista koko vuoden 2021 ja jatkaa työtään myös vuonna 2022.

Matkalla yhteiseen työturvallisuuskulttuuriin

Työturvallisuudessa olemme vuonna 2021 jatkaneet yhteisen työturvallisuuskulttuurin luomista ja kehittämistä. Turvallisuushauryhmä on jatkanut systemaattista työtä yrityksen turvallisuusyhteistyön ja yhtenäisyyden lisäämiseksi. Turvallisuushauryhmä määrittelee turvallisuuden tavoitteet yhteistyössä johtoryhmän kanssa. Ryhmän tehtävänä on ohjata, tukea, seurata ja mitata yrityksemme turvallisuustoimintaa sekä valmistella yhteiset turvallisuuslinjaukset.

Keskeinen osa työturvallisuuskulttuurin vahvistamisesta on ennakoiva työturvallisuustyö. Ennakoivan työturvallisuustyön mittareina käytössämme ovat jo aiemmin olleet turvallisuushavainnot, turvavartit ja läheltä piti -tilanteet. Lisäksi jokaisen tapaturman tutkintaprosessiin kuuluu korjaavien toimenpiteiden määrittely, avoin viestintä organisaation sisällä ja vertaisoppiminen.

Uusina mittareina otimme vuonna 2021 käyttöön turvakierrokset sekä työnriskien ja -vaarojen arvioinnit. Turvakierroksilla monitoroidaan työympäristöä työturvallisuuden näkökulmasta, ja tavoitteena on, että turvakierrokset tehdään jokaisessa tuotantolaitoksessa kerran kuukaudessa.

Työturvallisuuskulttuurin kehittämiseksi tehty työ näkyy ennakoivien työturvallisuustoimien määrässä, joka on kolminkertaistunut edellisvuoteen verrattuna. Merkittävin kasvu näkyi turvallisuushavaintojen ja turvavarttien määrässä. Ennakoivia työturvallisuustoimia tehtiin yhteensä 452 (2020: 152 kpl). Muutos on nähtävissä myös raportointiaktiivisuuden kasvamisena sekä siinä, että tapaturmien tutkinnan rooli on kasvanut aiempaa tärkeämmäksi ja tapaturmien jälkeen tehtyjen korjaavien toimenpiteiden määrä on merkittävästi noussut. Tavoitteena on edelleen kasvattaa turvallisuushavaintojen ja läheltä piti -tilanteiden kirjaamista korjaustoimenpiteineen, sillä sen tiedetään selkeästi laskevan työtapa-urmien määrää.





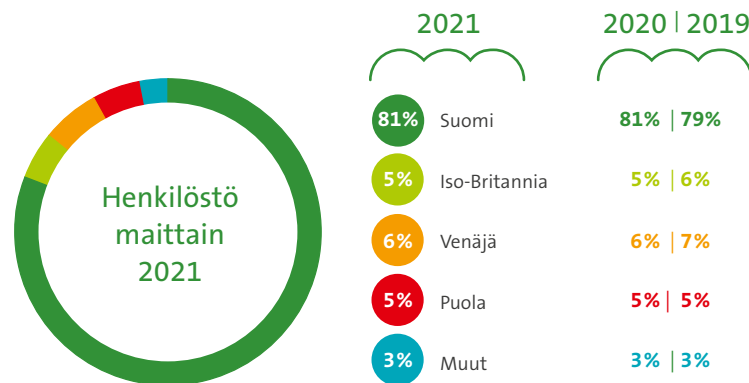
Henkilöstömme lukuina

Raisio-konsernin jatkuvien toimintojen palveluksessa työskenteli vuoden 2021 lopussa 388 (2020: 342, 2019: 319) henkilöä. Henkilöstöstä 19 (2020: 19, 2019: 21) prosenttia työskenteli Raision ulkomaan yksiköissä.

Raision palkat ja palkkiot jatkuvien toimintojen osalta vuonna 2021 olivat 27,4 (2020: 24,8; 2019: 23,7) miljoonaa euroa henkilösivukuluineen.

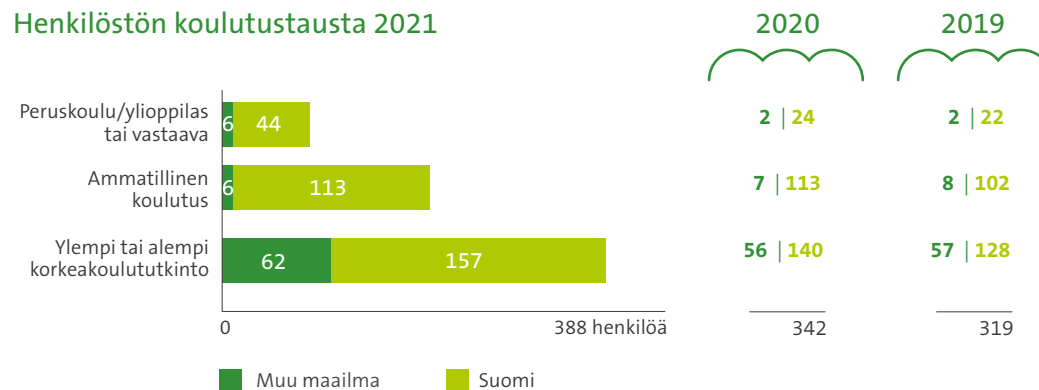
Henkilöstötietojen taulukossa tapaturmaluku on LTI1 (Lost time injury 1) eli luvussa ovat tapaturmat, jotka ovat johtaneet joko yhden tai useamman päivän poissaoloon. Ennakoivien työturvallisuustoimien luku sisältää turvallisuushavainnot, läheltä piti –tilanteet, turvavartit sekä vuonna 2021 uutena mukaan otetut työnriskien ja -vaarojen arvioinnit ja turvakierrokset.

Henkilöstötietoja	2021	2020	2019
Henkilöstö vuoden lopussa	388	342	319
josta vakituiset	368	331	306
josta määräaikaiset	20	11	13
josta kokoaikaiset	373	335	312
josta osa-aikaiset	15	9	7
Henkilöstön vaihtuvuus (%)	9,3	10,4	11
Uudet työntekijät	42	46	39
joista Suomessa	32	38	26
joista ulkomailla	10	8	13
Lähteneet työntekijät	30	26	31
joista Suomessa	28	18	19
joista ulkomailla	2	8	12
Henkilöstön keski-ikä	45,6	46,1	46,3
Naisia miehiä (%)	50,5 / 49,5	47 / 53	48 / 52
Esimiehistä naisia miehiä (%)	45 / 55	38 / 63	39 / 61
Johtoryhmästä naisia miehiä (%) tilanne vuoden lopussa	50 / 50	50 / 50	33 / 67
Hallituksesta naisia miehiä (%)	40 / 60	33 / 67	33/67
Tapaturmat (Lost time injury 1)	12	10	4
Tapaturmataajuus milj. työtuntia	19,1	16,6	5
Ennakoivat työturvallisuustoimet	452	152	135
Sairauspoissaolot % teoreettisesta työajasta	2,2	2	2,5
Käydyt kehityskeskustelut (%),	96	97,0	99
Toimitusjohtajan palkan suhde henkilöstön keskiarvopalkkaan	9 : 1	9 : 1	9 : 1



Verkkokoulutukset ovat osa Raisioon tulleiden uusien henkilöiden perehdytyspakettia.

Henkilöstön koulutustausta 2021



Verkkokoulutukset suorittanut henkilöstö 2021



Ympäristö- ja ilmastotoimet



PÄÄTAVOITTEET vuosille 2022–2025

Raision oma tuotanto on hiilineutraalia vuoden 2023 loppuun mennessä.

Raportoimme Raision arvoketjun Scope 3 -hiilidioksidipäästöt vuodelta 2022 ja asetamme tavoitteet ja aika-
taulun päästöjen vähentämiseksi.

Vähennämme ruoka- ja tuotantohävikkiä ja hyödynnämme tuotannon sivuvirtoja koko arvoketjussa.

Ympäristö- ja ilmastotoimet

Huomioimme ympäristövaikutukset laajasti toiminnassamme ja keskitymme erityisesti tuotannon hiilineutraaliuteen, ympäristöystävällisyyteen sekä materiaali- ja energiatehokkuuteen.

Raision toiminnassa tapahtui ympäristötavoitteiden kannalta merkittäviä muutoksia vuonna 2021, kun Raisionkaaren tehdasalueelle valmistunut uusi kasvi-pohjaisten tuotteiden tehdas otettiin käyttöön ja kun Verso Food Oy:n yrityskaupan myötä Raisio-konserniin tuli mukaan Kauhavan tehdas. Kaikki tuotantolaitoksemme sijaitsevat myös näiden kahden uuden tehtaan mukaantulon jälkeen Suomessa. Tuotantolaitoksemme eivät sijaitse suojelluilla luontoalueilla tai korkean biodiversiteettiarvon alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä. Raision toiminnalla on ISO 14001 -ympäristösertifiointi.

Luonnollista on, että tehtaiden määrän noustua neljästä tehtaasta kuuteen muutokset näkyvät myös vuoden 2021 ympäristöluvuissa muun muassa kokonaisenergian kasvaneena määränä. Verso Food Oy:n Kauhavan tehtaan toiminta näkyy ympäristöluvuissa huhtikuun alusta 2021 lähtien. Raisionkaaren uuden tehtaan toiminta puolestaan näkyy ympäristöluvuissa koko vuoden ajalta. Uudet tuotantolaitokset eivät muuta ympäristötyömme päätavoitteita, mutta ne vaikuttavat kokonaisympäristövaikutuksiimme. Asetamme uudet tavoitetasot ympäristö-indikaattoreille vuoden 2022 aikana.

Toimimme säädösten ja määräysten mukaisesti. Toimipisteissämme ei ollut ympäristövahinkoja eikä konserni saanut sakkoja tai sanktioita ympäristölainsäädännön rikkomuksista vuonna 2021.

Kohti hiilineutraalia tuotantoa

Hyvän ruuan ohjelman 2019–2023 keskeinen tavoite oli oman tuotannon muuttaminen hiilineutraaliksi vuoden 2023 loppuun mennessä. Raisionkaaren tehdasalue on ollut hiilineutraali jo vuodesta 2018. Myös alueelle valmistunut uusi kasvipohjaisten tuotteiden tehdas on hiilineutraali ja saa lämmön ja teollisuushöyryn tehdasalueen omasta bioenergilaitoksesta.

Nokian myllyn sivujakeita eli kauran kuorta hyödyntävä lämmöntuotantolaitos otettiin käyttöön kesällä 2021. Energia- ja vesi-yhtiö Advenin ope-roima lämpölaitos tuottaa lähes kaiken myllyn tuotannossa tarvittavan lämmön ja höyryn.

Vuosi sitten arvioimme, että Nokian myllyn lämpölaitoksen valmistumisen myötä Raision kaikki omat tuotantolaitokset olisivat energian-tuotannoltaan hiilineutraaleja eli tavoite saavutettaisiin jo vuonna 2021. Arvio oli senhet-kisten tehtaiden ja rakenteilla olevan tehtaan näkökulmasta oikea, mutta tilanteen muutti Kauhavan tehtaan mukaantulo. Kauhavan tehtaan tuotannossa käytettävä höyry tuote-taan toistaiseksi fossiililla polttoaineilla. Suunni-telma ja päätökset Kauhavan tehtaan siirty-misestä hiilineutraaliin tuotantoon tehdään vuoden 2022 aikana. Tavoite oman tuotannon muuttamisesta hiilineutraaliksi vuoden 2023 loppuun mennessä pysyy siis tavoitteenamme edelleen.

Olemme muuttaneet energiankulutusta ja hiilidioksidipäästöjä koskevaa laskentakäytän-töä vastaamaan paremmin Global Reporting Initiative -ohjeistusta: olemme aiemmin ottaneet laskennassa huomioon pelkästään energian, jonka käytimme itse, mutta nyt otamme laskennassa huomioon myös

Organisaation energiankulutus

	2021	2020	2019
Oma energiantuotanto			
Oma energiantuotanto yhteensä	56000*	51000	52000
Josta uusiutumattomat polttoaineet (diesel) Mwh	1000*	0	0
Josta uusiutuvat polttoaineet (hake) Mwh	55000*	51000	52000
Ostettu energia			
Ostettu energia yhteensä Mwh	57000*	41000	35000
Josta sähkön osuus Mwh	47000*	34000	29000
Josta lämmön ja höyryn osuus Mwh	10000*	7000	6000
Myyty energia Mwh			
Myyty energia yhteensä	-18000*	-11000**	-11000**
Josta sähkön osuus Mwh	-6500	-	-
Josta lämmön ja höyryn osuus Mwh	-11500	-11000	-11000
Oma energiankulutus yhteensä = oma energiantuotanto + ostettu energia – myyty energia			
Oma energiankulutus yhteensä Mwh	95000*	81000	76000
Energia Mwh/tuotettonni	0,65*	0,57	0,65

**vuosien 2020 ja 2019 osalta raportoitu ainoastaan myyty lämpö ja höyry. Energiankulutusluvut sisältävät Raision omien kiinteistöjen ja omien tuotantolaitosten sähkön-, höyryn- ja lämmönkulutuksen. Varmennetut luvut merkitty*. Löydät KPMG:n riippumattoman varmennusraportin sivuilta 67-68.

energian, jonka myymme ja välitämme muille sekä bioenergiailaitoksen hyötysuhteesta johtuvan hävikin. Samassa yhteydessä myös hiilidioksidipäästöjen kertoimia on päivitetty vastaamaan Suomen polttoaineluokituksen mukaisia arvoja. Tämä näkyy muutoksina hiilidioksidipäästöjä ja energiankäyttöä kuvaavissa luvuissa myös vuosien 2019 ja 2020 osalta. Tarkentuneessa raportointikäytännössä tuli esille, että hiilineutraalin energian osuus on ollut vuosina 2019 ja 2020 hieman suurempi kuin aiemmin olemme raportoineet. Lisäksi kokonaishiilidioksidipäästömmme ovat uuden

raportointitavan mukaisesti pienemmät kuin aiemmin olemme raportoineet. Muutoksista johtuen vuoden 2021 luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia edellisvuosien lukujen kanssa.

Kaikki hankkimamme sähkö on ollut hiilineutraalia jo 10 vuoden ajan eli vuodesta 2011 alkaen. Myös konserniin vuonna 2021 mukaan tullut Kauhavan tehdas on sähkön osalta hiilineutraali, sillä tehtaalla käytetään hiilineutraalia tuulisähköä.

Hiilineutraali tuotanto?

Hiilineutraaliudella tarkoitetaan tilannetta, jossa kasvihuonekaasujen nettopäästö on nolla. Hiilineutraali energia on tuotettu ilman fossiilisia polttoaineita. Esimerkiksi bioenergia on hiilineutraalia, koska biomassa on elinkaarensa aikana sitonut hiilidioksidia saman verran, mitä sen polttamisesta syntyy.

Jotta voimme puhua hiilineutraalista tuotannosta, kaiken käyttämämme sähkön, lämmön ja teollisuushöyryn on oltava hiilineutraalilla energialla tuotettua.

Uusi tehtaamme on hiilineutraali*

Raisionkaaren tehdasalueelle valmistunut uusi kasvipohjaisten tuotteiden tehdas on hiilineutraali: sen lämpö ja teollisuushöyry tulevat tehdasalueemme omasta bioenergiailaitoksesta, ja hankimme myös tehtaan sähkön hiilineutraalina.

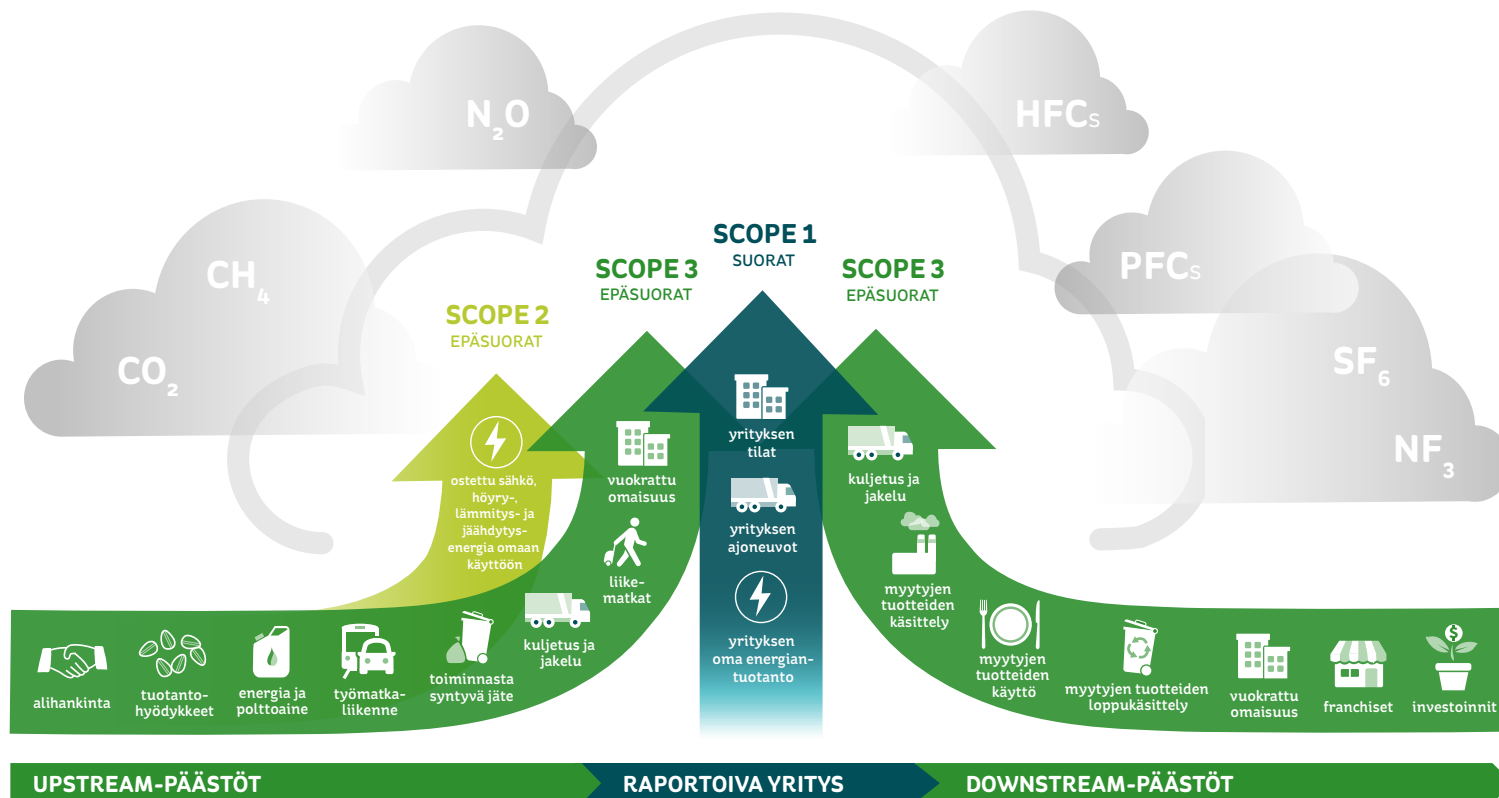
CO₂e-päästöt (Scope 1 ja 2)

CO ₂ e-päästöt	2021	2020	2019
Suorat CO ₂ e-päästöt, tonnia	200*	0	0
Välilliset CO ₂ e-päästöt, tonnia (hankintaperusteinen)	800*	1400	1100
CO ₂ e-päästöt yhteensä, tonnia	1000*	1400	1100
CO ₂ e-päästöt yhteensä, t/tuotettonni	0,007*	0,010	0,010

Raportoimme toimintamme suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) hiilidioksidipäästöt Raision omistuksessa ja hallinnassa olevien kiinteistöjen ja tuotantolaitosten osalta. Laskenta perustuu GHG Protocol -standardiin ja kuvaa hankintaperusteisia hiilidioksidipäästöjä. Päästökertoimina on käytetty Motivan julkaisemia päästökertoimia ja energiantuotantolaitoskohtaisia kertoimia näiden ollessa saatavilla.

Varmennetut luvut merkitty*. Löydät KPMG:n riippumattoman varmennusraportin sivuilta 67-68.

Vuonna 2021 hiilineutraalin energian osuus oli 97* (2020: 94, 2019: 95) % kaikesta käyttämästämme energiasta.



Lähde: VitalMetrics Group

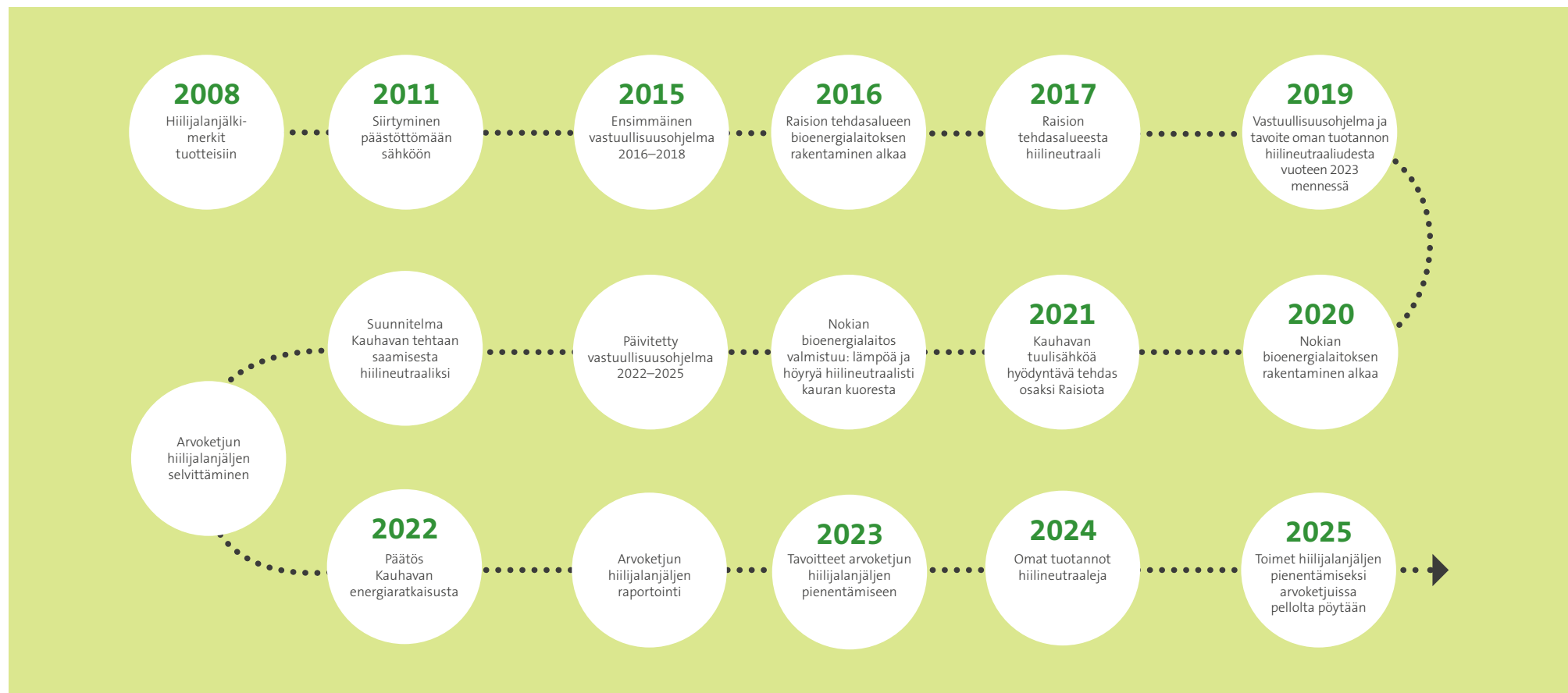
Katse kohti arvoketjun päästöjä

Askelmerkit oman tuotannon hiilineutraaliuden saavuttamiseksi ovat olleet meille selvät jo pitkään, ja niiden mukaan olemme raportoineet oman energiantuotannon ja ostetun energian päästöt eli Scope 1- ja Scope 2 -päästöt.

Tuotekohtaisiin hiilijalanjälkilaskelmiin perustuen tiedämme, että valtaosa tuotteidemme aiheuttamista päästöistä syntyy arvoketjuissa, etenkin alkutuotannossa.

Vuonna 2021 jatkoimme ilmastotyötämme välillisten eli Scope 3-päästöjen selvityksellä. Teimme yhteistyössä Suomen Luonnonvarakeskuksen kanssa koko toimitusketjua koskevan hiilijalanjälkilaskelman eli Scope 3 -laskelman. Sen perusteella tunnistimme toimitusketjun merkittävimmät hiilidioksidipäästöjen lähteet, ja sen pohjalta määrittelimme tarkemmat vähennystavoitteet ja toimenpiteet vuoden 2022 aikana. Tavoitteemme on raportoida Scope 3 -päästöt ensimmäisen kerran vuodelta 2022.

Olemme jo pitkään tehneet työtä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi



Energiatehokkuus

Olemme mukana elinkeinoelämän energia-tehokkuussopimuksen elintarviketeollisuuden toimenpideohjelmassa 2017–2025. Energiatehokkuussopimuksen tavoite on vähentää kokonaisenergiankulutusta 7,5 prosenttia vuoden 2025 loppuun mennessä. Vähennyksen vertailukohtana on vuoden 2015 taso.

Vuonna 2021 Raision kokonaisenergiankulutuksesta oman energiantuotannon osuus oli 47 (2020: 49, 2019: 54) prosenttia. Raisio tuotti energiaa Raision tehdasalueen bioenergiailaitoksessa ja pienessä mittakaavassa myös Kauhavan tuotantolaitoksella.

Materiaalitehokkuus

Raisio on liittynyt elintarvikealan materiaali-tehokkuuden sitoumukseen Suomessa jo vuonna 2019, ensimmäisten joukossa. Elintarvikealan materiaali-tehokkuuden sitoumuksella vähennetään ruoan valmistuksen, jakelun ja kulutuksen ympäristövaikutuksia. Raision materiaali-tehokkuustyön keskiössä ovat

uusiutuvista materiaaleista valmistetut pakkaukset, elintarvike- ja ruokahävikin pienentäminen sekä tuotannon sivu- ja jätevirtojen parempi hyödyntäminen. Tavoitteena on kierrätyksen lisääminen ja jätemäärän pienentäminen tehtailla esimerkiksi lajittelua parantamalla. Yleisesti tavoite on vähentää jätemääriä. Kaikki nämä toimet yhdessä vähentävät Raision ympäristökuormitusta.

Vuonna 2021 Raision tehtaiden jätehuolto uudistettiin merkittävästi. Jätehuolto kilpailutettiin ja samassa yhteydessä käytiin tarkkaan läpi tehtaiden jätemääriä ja lajittelukäytäntöjä. Työn tuloksena kierrätystä ja lajittelua saatiin lisättyä ja myös seuranta tarkennettua. Tavoitteena on entistä puhtaampien jättejakeiden saaminen kierrätykseen ja hyötykäyttöön ja sitä kautta jätemäärien vähentäminen.

Uudet tuotantolaitoksemme näkyvät myös kasvaneina jätteiden kokonaismäärinä. Lisäksi vuoden 2021 jätemäärissä näkyvät myös poikkeukselliset, hävitettävät erät.

Jätteet ja kierrätys

Jätteet	2021	2020	2019
Ei-vaaralliset jätteet			
Hyödynnettävät, tonnia	4454	2143	1794
Loppusijoitettavat, tonnia	262	53	32
Vaaralliset jätteet			
Hyödynnettävät, tonnia	264	304	282
Loppusijoitettavat, tonnia	32	75	45
Yhteensä			
Jätteet yhteensä, tonnia	5013	2575	2153
Jätteet yhteensä, kg/tuotetonne	34	18	18

Vesi

Käytämme vettä muun muassa teollisuus-
höyryn tuotantoon ja tuotannon prosesseihin.
Noin puolet käyttämästämme vedestä kuluu
omaan energiantuotantoon eli teollisuushöy-
ryn tuottamiseen. Toinen puoli vedestä kuluu
tuotannon prosesseihin. Teollisuushöyryä käy-
tetään laajasti tuotannoissa sekä rakennusten
lämmityksessä. Veden käyttömääriä seurataan
säännöllisesti ja sen käyttöä pyritään vähentä-
mään entisestään.

Veden kulutus ja jäteveden määrä vaihtelevat
paljon Raision eri tehtaiden välillä. Näin ollen
tuotantomäärien vaihtelut vaikuttavat suu-
resti veden kulutukseen ja jäteveden määrään
konsernitasolla. Tehtaidemme määrän nousu
neljästä tehtaasta kuuteen näkyy kasvaneena
veden käyttömääränä ja myös suurempana
jäteveden määränä.

Kaikki omat tuotantolaitoksemme sijaitsevat
alueilla, joissa veden riittävyys ja puhtaus ovat
hyvällä tasolla. Raisionkaaren tehdasalueen
tuotantolaitoksissa käytetty vesi on kunnallisen
vedenjakelun kautta tulevaa tekopohjavettä.

Kaikkien tehtaiden ja toimitilojen jätevedet
johdetaan kunnallisen viemäriverkoston kautta
jätevedenpuhdistamolle. Raisionkaaren tehdas-
alueella jätevedet käsitellään ensin omassa
jäteveden esikäsittelylaitoksessa.

Riskit

Raision merkittävimpiä ympäristöriskejä ovat
ilmastonmuutoksen vaikutukset esimerkiksi
energian hintaan sekä Raision tärkeimpien
raaka-aineiden, kuten viljojen, laatuun, saata-
vuuteen ja hintoihin. Energian hinnannousuun
liittyvää riskiä hallinnoidaan muun muassa
panostamalla uusiutuvan energian käyttöön
sekä hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja
energiantuotantoon. Suomalaisen viljojen
hankintaan liittyviä riskejä pyritään hallitse-
maan laajentamalla hankinta-aluetta maan-
tieteellisesti Suomessa.

Vesi ja jätevesi

Veden käyttö	2021	2020	2019
Vesi, 1000 m ³	201	145	192
Vesi, m ³ /tuotetonni	1,4	1,0	1,6

Jätevesi	2021	2020	2019
Jätevesi, 1000 m ³	91	41	59
Jätevesi, m ³ /tuotetonni	0,62	0,30	0,50

Vähennämme ruokahävikkiä ja tehostamme sivuvirtojen käyttöä

Ruokahävikkiä syntyy elintarvikeketjun kaikissa osissa, myös meidän tehtaillamme. Tehtaiden tuotannossa syntyy lisäksi niin sanottuja sivuvirtoja – materiaalia, jota ei tarvita itse tuotteessa, mutta jota voitaisiin hyödyntää jossain muualla.

Jotta voimme hyödyntää ruokahävikin ja sivuvirrat mahdollisimman tehokkaasti, tarvitsemme tarkat tiedot siitä, millaista hävikkiä ja millaisia sivuvirtoja missäkin prosessin vaiheessa syntyy. Olemmekin aloittaneet perusteellisen uudistustyön luodaksemme tarkemat työkalut hävikin määrän seurantaan ja sitä kautta ennaltaehkäisyyn.

Ensisijainen tavoitteemme on ennaltaehkäistä hävikkiä: haluamme parantaa prosesseja ja toimintatapoja niin, että hävikkiä syntyy mahdollisimman vähän. Jos hävikkiä syntyy, tavoitteemme on, että myytäväksi kelpaamaton, mutta kuitenkin syömäkelpoinen ruoka päätyy takaisin ruokaketjuun ja syömäkelvoton hävikki puolestaan muuhun käyttöön.

Osana uudistustyötä toteutimme vuonna 2021 jätehuollon uudistuksen Raision ja Nokian tehtaillamme. Uuden yhteistyökumppanin kanssa paneudumme entistä tehokkaampaan lajitteluun ja jätejakeiden aktiiviseen hyötykäyttöön. Jatkossa saamme yksityiskohtaisempia raportteja sekä kumppanilta että omista järjestelmistämme, mikä auttaa kehittämään toimintaa.



Roskasta aarteiksi

”Toisen roska on toisen aarre” -sanonta pitää paikkansa. Roska tai jäte voi olla myös meidän oma aarteemme, kunhan katsomme sitä innovatiivisin silmin. Esimerkkejä jo löytämistämme aarteista:



Härkäpapumuru tuotteeksi

Kauhavan tehtaallamme Beanit®-härkäpapusuikaleiden valmistuksessa syntyy hienojakoisempaa härkäpapumurua, joka pakataan rasioihin ja tarjotaan ihmisille...noh, härkäpapumuruna!

Gluteenia sisältävät hiutaleet muuhun käyttöön

Nokian myllyssämme valmistetaan gluteenittomia kauratuotteita omalla tuotantolinjalla. Tuotantoprosessissa on useita erilaisia puhdistusvaiheita ja laadunvarmistuspisteitä, joiden avulla varmistetaan, että gluteenittomien tuotteiden valmistuksessa käytetty kaura on vähintään yhtä puhdasta kuin puhdaskaura. Tuotteiden gluteenittomuus varmistetaan analysoimalla jokaisesta tuotantoerästä useita, säännöllisin väliajoin otettuja näytteitä. Joskus voi käydä niin, että analyysit kertovat erän sisältävän gluteenia, jolloin erää ei käytetä lainkaan gluteenittomiin tuotteisiin. Hukkaa siitä ei kuitenkaan synny, koska silloin erä käytetään ei-gluteenittomien tuotteiden raaka-aineena.

Kauran kuoresta lämpöä ja ylimääräinen kaukolämpöverkkoon

Nokian myllyllä otettiin tehtaan prosesseissa syntyviä sivujakeita eli kauran kuorta hyödyntävä lämmön- tuotantolaitos käyttöön alkukesällä 2021. Uusi laitos tuottaa lähes kaiken myllyn tuotannossa tarvittavan lämmön ja höyryn. Vanha laitos toimii edelleen vara- ja huippuenergialaitoksena. Tavoitteena on, että vanha laitos siirtyy käyttämään biokaasua polttoaineena vuoden 2022 aikana. Uusi laitos tuottaa lämpöä myös yli oman tarpeemme. Siksi sovimme syksyllä 2021 Leppäkosken Lämpö Oy:n kanssa, että Nokian myllyltä ylijäävä hukkalämpö hyödynnetään Leppäkosken Lämmön Nokian kauko- lämpöverkossa. Vuoden 2022 alusta lähtien näin kerättävän kaukolämmön määrä vastaa noin 150 omakotitalon vuotuista lämmöntarvetta.



Eläinrehuksi

Hyödynnämme tuotannon sivuvirtoja laajasti: se kauran kuori, mitä Nokian myllyllä ei tarvita höyryn ja lämmön tuotantoon, myydään eläinrehujen tuotantoon. Myös Raision myllyn prosessissa syntyvä seosjauho on hyödynnetty vuoden alusta lähtien eläinrehujen raaka-aineena. Tavoite on löytää jatkossa lisää mahdollisuuksia hyödyntää sivuvirtoja.

Hyväntekeväisyyteen

Jos käy niin, että tuotannosta syntyy tuotteita, jotka ovat syömäkelpoisia, mutta esimerkiksi niiden pakkaukset vaativat lisätietoa tarrojen muodossa, niitä ei voida myydä kaupoissa. Tällaisia tapauksia varten olemme tehneet Suomessa yhteistyösopimuksen Operaatio Ruokakassin kanssa. Ruokakassin kanssa tuotetiedot täydennetään, ja tuotteet jaetaan ruokakassien mukana hyväntekeväisyyteen. Raisio on tehnyt Operaatio Ruokakassin kanssa yhteistyötä pitkään, useiden vuosien ajan.

Tavoitteemme on, että vuoden 2022 lopussa meillä on seuraavia vuosia varten tiekartta ja mittarit hävikin vähentämiseksi.



Kestävä ruokaketju



PÄÄTAVOITTEET vuosille 2022–2025

Kehitämme tuotantoketjuamme yhä vastuullisemmaksi arvioimalla tuotantoketjun ihmisoikeusvaikutuksia ja minimoimalla riskejä.

Minimoimme raaka-aineidemme negatiivisia ympäristö- ja ilmasto-vaikutuksia.

Vaalimme ja edistämme luonnon monimuotoisuutta yhdessä toimittajiemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

Kestävä ruokaketju

Kiinnitämme tarkkaan huomiota kestäviin raaka-ainevalintoihin ja edellytämme, että toimitusketjumme toimijat sitoutuvat Raision eettisiin toimintaperiaatteisiin. Ruokaketjun kestävyyttä määrittävät myös arvoketjun ympäristö- ja ilmasto-vaikutukset. Vuoden 2021 aikana olemmekin vahvistaneet omia edellytyksiämme tehdä ilmastotyötä kumppaneidemme kanssa.

Toimitusketjun sitouttaminen Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin ja hankinnan vastuullisuuden varmistaminen on meille keskeistä. Raision oma toiminta kattaa tuotteiden arvoketjusta vain pienen osan, joten toiminnan vastuullisuusriskit liittyvät erityisesti toimitusketjuun.

Vuoden 2021 loppuun mennessä 99,8 (2020: 95, 2019: 92) prosenttia kaikkien suorien hankintojen arvosta hankittiin toimittajilta, jotka ovat kirjallisesti sitoutuneet Raision tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin tai joiden omat eettiset periaatteet Raisio on hyväksynyt.

Huhtikuussa konserniin mukaan tulleen Verso Food Oy:n raaka-aine- ja tavarantoimittajista valtaosa on jo sitoutunut Raision periaatteisiin. Joidenkin osalta käytössä on Verso Foodin tavarantoimittajien periaatteet, ja sopimus-päivitysten yhteydessä ne päivitetään Raision periaatteisiin.

Edistämme toimitusketjun vastuullisuutta muun muassa toimittajien auditoinneilla ja itsearvioinneilla, varmistamalla jäljitettävyyden ja käyttämällä vastuullisuussertifioitua raaka-aineita. Käytämme myös BSCI:n riskimaa-luokitusta, joka ohjaa tekemään hankintoja matalan riskin maista. Covid-19-pandemia vaikeutti edellisuoden tapaan tavarantoimittajien auditointien tekemistä.

Vastuulliset raaka-aineet

Raision tuotteiden raaka-aineista 88 (2020: 88) prosenttia on kasvipohjaisia. Viljojen – kuten kauran, vehnän ja rukiin – osuus raaka-aineista on 75 (2020: 74) prosenttia. Eläinperäisiä raaka-aineita käytämme muun muassa kalan-rehuissa ja maitopohjaisissa Benecol®-juomissa ja -jogurteissa. Tehtaidemme määrä nousi neljästä kuuteen vuoden 2021 aikana, mutta

niissä käytetyt raaka-aineet eivät muuttaneet kokonaisraaka-aineosuuksia.

Hankimme suurimman osan raaka-aineista vastuullisuuden kannalta matalan riskin alueilta, kuten Suomesta ja muualta Euroopasta. Osa raaka-aineista on saatavilla vain korkeamman riskin maista, ja silloin kiinnitämme erityistä huomiota toimittajan toimintatapoihin ja sertifiointeihin. Käytämme myös BSCI:n riski-maaluokitusta, joka ohjaa tekemään hankintoja matalan riskin maista.

Raportoimme tuotteidemme valmistukseen käytetyt raaka-aineet omasta tuotannostamme ja alihankkijoiden osalta. Raisio edellyttää alihankkijoiltaan hankinnan vastuullisuutta ja käytettävien raaka-aineiden jäljitettävyyttä. Kaikki Raisiolle alihankintana tuotteita valmis-tavat toimittajat sijaitsevat Euroopassa.

Soijan, palmuöllyn ja kaakaon tuotannossa esimerkiksi työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristövastuuseen liittyvien riskien on tunnistettu olevan suurempia kuin muissa käyttämissämme raaka-aineissa. Minimoimme tätä riskiä hankki-malla vastuullisuussertifioitua soijaa, palmu-öljyä ja kaakaota.

Kaikki Raision käyttämä soija on ollut vastuulli-suussertifioitua vuodesta 2014 ja palmuöljy on ollut sertifioitua vuodesta 2015. Raision tuotteissa kaakaota käytetään muun muassa pikapuuroissa sekä välipalakekseissä ja -juomissa. Käyttämästämme kaakaosta suurin osa, 94 (2020: 93) prosenttia oli Rainforest Alliance (entinen UTZ) -sertifioitua vuonna 2021.

Raision tavoitteena on myös vähentää palmu-öljyä sisältävien tuotteiden määrää. Vuonna 2019 Elovena®-välipalakeksien reseptejä alettiin muokata niin, että palmuöllyn käytöstä voitaisiin luopua. Vuoden 2021 loppuun mennessä kaikissa tavallisissa Elovena®-välipalakekseissä palmuöljyä sisältävä margariini onkin nyt korvattu rypsiöljyllä. Rypsiöljy on terveellisempi rasvan laadun vuoksi, ja se on myös vastuul-lisempi vaihtoehto. Raision tuotteissa mer-kittävin palmuöllyn käyttökohde on levitteet. Levitteiden osalta palmuöljylle ei ole löydetty vaihtoehtoa, jolla olisi vastaavat laatuominaisuudet. Palmuöljyä tarvitaan näissä tuotteissa rakenteen vuoksi.



Kestävä viljan tuotanto

Elintarvikkeiden valmistuksessa käyttämästämme viljasta 97 % on suomalaista. Pastatuotteissa käytettävä durum-vehnä ja pieniä määriä erikoisvehnää on viljelty Suomen ulkopuolella.

Kasvukausi 2021 oli Suomessa hyvin poikkeuksellinen. Runsaat sateet haittasivat kevään peltotöitä ja kylvöjä, ja viljojen kylvöjako venyi pitkäksi, kun viimeiset kylvöt tehtiin vasta kesäkuussa. Sateisen toukokuun jälkeen sateita tuli kesä-heinäkuun aikana vain muutamana päivänä ja kasvien tarpeisiin aivan liian vähän. Heinäkuu oli myös poikkeuksellisen helteinen ja kuuma. Poikkeukselliset olosuhteet vaikuttivat viljelykasvien kasvuun rajusti, ja viljasato jäi alhaisimmaksi lähes 50 vuoteen. Lounais-Suomessa olosuhteet olivat heikot ja useiden sopimusviljelijöiden sato jäi puoleen normaalia tilan tuotannosta.

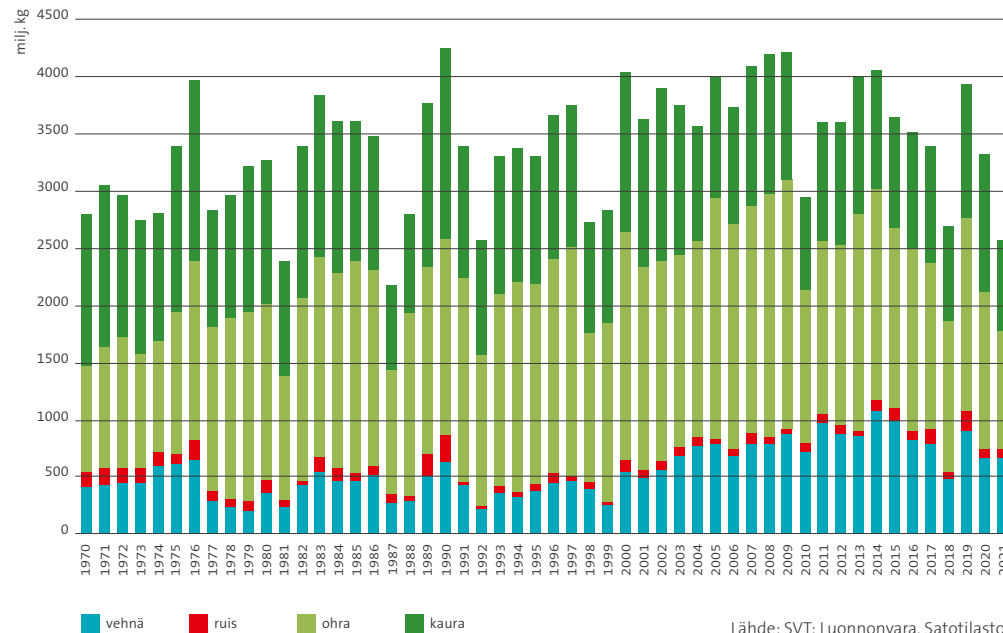
Viljan toimitusketju on lyhyt: hankimme viljat suoraan lounaissuomalaisilta ja pirkanmaalaisilta sopimusmaatiloilta ja vilja toimitetaan tuotantoon suoraan tilojen viljavarastoista ilman välivarastointia. Käyttämästämme vehnästä 80 % on tuotettu Varsinais-Suomessa. Käyttämästämme kaurasta puolestaan

valtaosa, 75 %, on tuotettu Pirkanmaalla. Vehnä jalostetaan Raision myllyllä ja kaura Nokian myllyllä. Kuljetusmatka on pääraaka-aineiden osalta alle 100 kilometriä.

Keväällä 2021 suoritetun viljelijäkyselyn perusteella 98 % viljantoinittajistamme kuuluu maatalouden ympäristökorvausjärjestelmään eli noudattaa vapaaehtoista ympäristöohjelmaa. Ympäristöohjelma sisältää toimenpiteitä liittyen muun muassa lannoitukseen, peltojen talviaikaiseen kasvipeitteisyyteen, kerääjäkasvien käyttöön ja tarpeenmukaiseen kasvin-suojeluun. Ympäristöohjelman rahoitus on osittain kansallista ja osittain EU-rahoitusta. Ohjelman noudattamista valvoo Ruokavirasto. Raision suositus on, että sopimusviljelijämme kuuluvat maatalouden ympäristöohjelmaan.

Raision sopimusviljelijöiden mukaan sopimustoiminta kannustaa viljan kestävään tuotantoon. Kehityskohteita viljelijämme näkevät peltojen kasvukunnon parantamisessa ja sitä kautta peltomaan hiilensidonnän parantamisessa.

Viljasato vuodesta 1970 alkaen



Yksi Raision merkittävimmistä ympäristöriskeistä on ilmastomuutoksen vaikutukset tärkeimpien raaka-aineidemme, kuten viljojen, laatuun, saatavuuteen ja hintoihin. Suomalaisen viljojen hankintaan liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan laajentamalla hankinta-aluetta maantieteellisesti Suomessa. Yksi suunnitelluista tulevaisuuden toimenpiteistämme on sopimusviljelijöiden kannustaminen viljelykäytäntöihin, jotka nostavat satovarmuutta.



Raisiolle uusi raaka-aine: härkäpapu

Verso Food Oy:n yrityskaupan myötä tuotevalikoimamme kasvoi Beanit®- ja Härkis®-härkäpaputuotteilla ja elintarvikeraaka-aineidemme joukkoon tuli siten meille uusi kasvipohjainen raaka-aine. Härkäpapu sopii täydellisesti sekä Raision strategiaan että tarkoitukseen – terveyttä meille ja maapallolle.

Härkäpapu on kotimainen ja ravitseva raaka-aine, joka taipuu moneen. Se on ollut osa suomalaisten ruokavaliota kauemmin kuin vaikkapa peruna. Nyt härkäpavun monikäyttöisyys ja hyvä ravintosisältö on jälleen huomattu. Härkäpapu sisältää 30 prosenttia proteiinia, hyviä hiilihydraatteja, B-ryhmän vitamiineja ja runsaasti kuitua. Se on siis erinomainen ja terveellinen raaka-aine osana kenen tahansa ruokavaliota.

Härkäpavun viljely vaikuttaa positiivisesti maaperän ravinteikkuuteen, sillä se on harvoja Suomessa viljeltäviä typensitojakasveja. Typensidonta mahdollistaa maaperän pysymisen luonnostaan ravinteikkaana, mikä vähentää lannoitteiden tarvetta. Maaperän kunnossa-pitämiseksi monet viljelijät valitsevatkin härkäpavun viljelykiertoonsa, vaikka eivät sitä pääasiallisesti viljelisikään.

Myös luonnon monimuotoisuutta tarkastellessa härkäpavun viljely elintarvikkeeksi on hyväksi. Biodiversiteettiä ylläpitää tehokas maankäyttö, mikä toteutuu kun härkäpapua viljellään suoraan ruoaksi. Lisäksi härkäpapupelto tarjoaa ravintoa tietyille ruoantuotannon kannalta tärkeille pölyttäjille kuten kimalaisille.

Ilmastotyötä arvoketjuissa

Askelmerkit oman tuotannon hiili-neutraaliuden saavuttamiseksi ovat olleet meille selvät jo pitkään ja tavoitteemme on oman tuotannon hiilineutraalius vuoden 2023 loppuun mennessä. Aika onkin keskittynyt ilmastotekoihin myös tehtaanporttien ulkopuolella. Elin-tarvikeyrityksenä tiedämme, että valtaosa tuotteidemme hiilijalanjäljestä syntyy arvoketjuissa, etenkin alkutuotannossa. Alkutuotannolla on mittava merkitys arvoketujemme hiilijalanjälkeen. Näin ollen olemme käynnistäneet kartoituksen mahdollisista yhteistyökumppaneista, joiden kanssa pääsemme jatkossa edistämään kestäviä viljelykäytäntöjä päästöjen hillitsemiseksi ja samalla myös luonnon monimuotoisuuden vaalimiseksi.

Hiilineutraaliustavoitteistamme ja työstämme scope 3 -päästöjen määrittelemiseksi voit lukea lisää Ympäristö- ja ilmastotoimet -osiosta.

Kasvatettua kalaa kestävästi kiertotalousperiaatteella

Ympäristötehokkuus on kestävä ja kilpailukykyisen kalantuotannon ja vesivaroihin perustuvan sinisen kasvun elinehto. Raisio-konserniin kuuluva Raisioaqua on kotimainen kalanrehujen valmistaja ja ruokinnan asiantuntija, jonka tavoitteena on tuottaa asiakkailleen vastuullisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät myös ympäristöä ja yhteiskuntaa.



Aalloilta ateriaksi -hanke lisää tietämystä alasta

Aalloilta ateriaksi -hankkeen tavoitteena on lisätä tietämystä tämän päivän kalankasvatuksesta ja sen vaikutuksista Itämereen, elinkeinoihin ja meihin ihmisiin. Hankkeen käynnistivät keväällä 2020 Suomen ainoa kotimainen kalanrehunvalmistaja Raisioaqua, suomalainen Pohjoismaiden suurin kalansavustaja Kalaneuvos sekä Suomen ja Ruotsin suurin kirjolohen kasvattaja Nordic Trout. Hankkeen sanoma on, että liian tiukan sääntelyn takia luvanvarainen kalankasvatus hiipuu Suomessa hälyttävää vauhtia alan selkeisiin hyötyihin ja pieniin ympäristövaikutuksiin nähden eikä kansallisiin kalankäytön lisäämistavoitteisiin päästä ilman konkreettisia toimenpiteitä.

Raisioaqua on toiminut maa- ja metsätalousministeriön aktiivisena kumppanina, jotta Itämerirehulle saataisiin hallinnollinen, hyväksytty määritelmä. Määritelmän avulla haetaan pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaista kestävä kasvua kotimaiselle kalantuotannolle ja kysyntään vastaten.



Kala kasvaa Baltic Blend®-rehuilla kestävästi ja ympäristöystävällisesti

Vuonna 2021 Raisioaquan käyttämän kala-jauhon valmistamiseksi Itämerestä nostettiin jälleen silakan ja kilohailin muodossa yli 100 tonnia fosforia ja yli 500 tonnia typpeä!

Koko kotimaisen kalankasvatuksen vuosittainen fosforikuormitus jää lähemmäs 70 tonnia ja typpikuormituskin vain noin 600 tonniin, joten toimialan nettovaikutus Itämereen on kokonaisuudessaan fosforin osalta jälleen selkeästi negatiivinen ja typpikuormituskin vain neljänneksen siitä, jos kalajauho olisi tuotu Itämeren ulkopuolelta.

Raisioaqua toimii Itämeren rannalla kiertotalouden edelläkävijänä käyttämällä muutoinkin pääosin raaka-aineita Itämeren ympäryksistä. Asiakkaamme ovat mukana kiertotalouden edistämässä, koska kaikki rehumme ovat Baltic Blend® -rehuja.

Kalanrehumme täyttävät kirjolohen ASC (Aquaculture Stewardship Council) -kasvatusstandardin vaatimukset. Vaatimuksenmukaisuus arvioidaan vuosittain. Edellytykset täyttävät yrityksillä, jotka toimivat tiukkojen

vastuullisen ja kestävän vesiviljelyn periaatteiden pohjalta. Yrityksen toiminnan tulee olla eettistä, uudistuvaa, tehokasta ja läpinäkyvää. Rehussa Itämeren elinvoimaisten ja säädeltyjen silakka- ja kilohailikantojen hyödyntäminen on selkeä kestävyys etu sekä elinkeinojen että ympäristön kannalta.

Benella® on vastuullisesti tuotettua kiertotalouskalaa

Kuluttajien ruokapöytiin tarjolla oleva Benella®-kala on kotimaista vastuullisesti tuotettua kiertotalouskalaa, jonka korkea laatu ja jäljitettävyyden taataan sopimuksin kasvattajien, kalanjalostajien ja kaupan kanssa. Kuluttajabrändi Benella® syntyy, kun kalat ruokitaan Raisioaquan kalan terveellisyden ja ympäristötehokkuuden takaavan ruokinta-konseptin mukaisesti. Benella®-kalan osuus Suomen kirjolohimarkkinoilla on hieman vahvistunut. Vuoden 2021 aikana tuottajien määrä lisääntyi yhdellä kuten myös Benella®-tukkureiden määrä. Benella® on jalkautunut myös jalosteisiin Kalaonni-tuotesarjan myötä, jossa Benella®-kirjolohta ja -siikaa käytetään jalosteiden raaka-aineena.

Rehun raaka-aineeksi käytetyn silakan ja kilohailin myötä pois nostettu fosforimäärä vuonna 2016 tapahtuneen Baltic Blend® -lanseerauksen jälkeen:

456 000 kg
(2016–2021)

Rehun raaka-aineeksi käytetyn silakan myötä pois nostettu typpimäärä vuonna 2016 tapahtuneen Baltic Blend® -lanseerauksen jälkeen:

2 284 000 kg
(2016–2021)

Toimialan sisällä kalankasvatuksen fosforikuormitus on lukuuhin perustuen negatiivinen ja typpikuormitus on vähentynyt

75 %.



Kalankasvatuksen ja sen ympäristötehokkuuden tunnetuksi tekeminen ja nostaminen yhteiskunnalliseen keskusteluun on meille tärkeä asia. Benella®-joululounaalla median edustajille kerrottiin Itämerirehun kuormitusneutraaliudesta ja ravinnekierrätyksestä, toisin sanoen kotimaisen kalankasvatuksen ympäristötehokkuudesta. Asia linkitettiin vahvasti Suomen nykyisen hallituksen siunaamaan kotimaisen kalan edistämishjelmaan, jonka mukaan kotimaista kalaa ja kalankulutusta halutaan lisätä. Kalankasvatus on ainoa realistinen keino määrän nopeaan lisäämiseen.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen luo pohjan arvoillemme ja yleisille toimintaperiaatteillemme, jotka ohjaavat jokapäiväistä työtämme. Toimimme Raisio-konsernille määritellyn globaalin ihmisoikeuspolitiikan mukaan. Sovellamme globaalia ihmisoikeuspolitiikkaa kaikissa Raision konserniyhtiöissä maailmanlaajuisesti.

Vaadimme kaikkia toimittajia ja alihankkijoita valvomaan ihmisoikeuksien toteutumista toiminnoissaan ja teemme yhteistyötä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa varmistaksemme, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko toimitusketjussa. Kaikkien Raision toimittajien ja alihankkijoiden tulee allekirjoittaa Raision tavarantoimittajien eettiset periaatteet. Tarvittaessa käytämme erilaisia työkaluja arvioidaksemme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia ja tunnistaaksemme tosiasialliset ja mahdolliset ihmisoikeusongelmat. Auditoinimme toimittajia ja alihankkijoita säännöllisesti. Ihmisoikeuksiin liittyviä asioita tarkastellaan myös itsearviointilomakkeella. Lomake toimitetaan Raisiolle säännöllisin väliajoin ja aina ennen Raision toimittajana tai alihankkijana aloittamista.

Jatkoimme vuonna 2021 työtä sosiaalisen vastuun ja ihmisoikeuskysymysten integroimiseksi yhä tiiviimmäksi osaksi auditointeja ja uudistimme auditoinneissa käytettävää kysymyslistaa niin, että sosiaalisen vastuun kysymykset ovat selkeä osa auditointien kysymyspatteristoa.

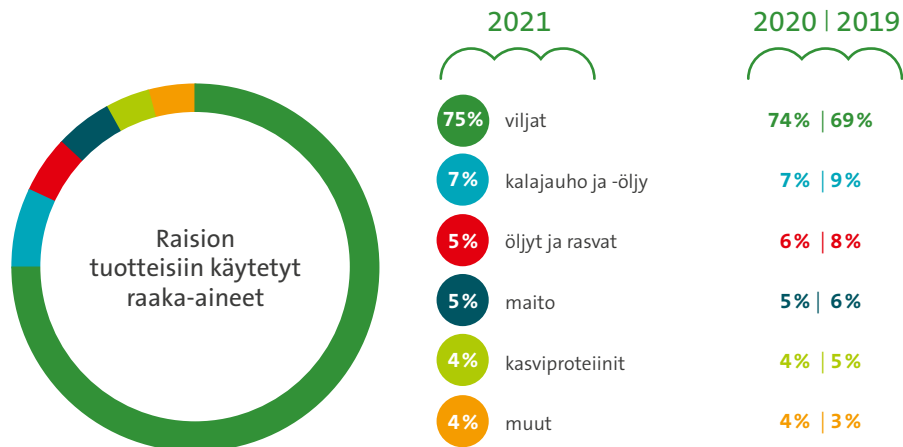
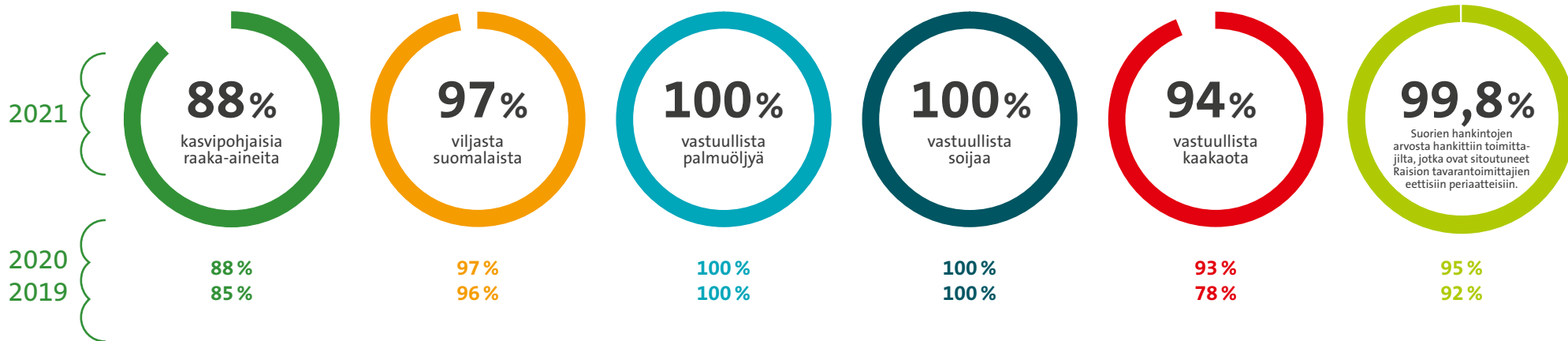
Raisio-konsernissa noudatetaan voimassa olevia kansainvälisiä ja paikallisia lakeja kaikissa toimintamaissa. Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia. Nämä oikeudet kattavat yhdistymisvapauden, järjestäytymisoikeuden ja oikeuden olla järjestäytymättä, oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin, pakotyön ja lapsityövoiman käytön kiellon sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelun. Olemme lisäksi sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työsuhteita, ympäristöä ja lahjontaa. Raisio-konsernin globaali ihmisoikeuspolitiikka täydentää yhtiön yleisiä toimintaperiaatteita, ja sitä sovelletaan kaikissa Raision konserniyhtiöissä maailmanlaajuisesti.

Raision suurimmat ihmisoikeusriskit ovat elintarviketeollisuudelle tyypillisiä. Suurimmat riskit liittyvät pitkiin hankintaketjuihin ja työvoimaintensiivisten raaka-aineiden hankintaan. Riskejä hallitaan Raision globaalissa ihmisoikeuspolitiikassa mainituin keinoin kuten huomioimalla riskit jo toimittajan valintavaiheessa sekä seuraamalla tarkemmin hankintoja mahdollisista riskimaista. Jotta koko hankintaketjun vastuullisuudesta voidaan varmistua, kaikkien ketjun toimijoiden täytyy toimia yhteistyössä.

Raision suurin yksittäinen raaka-aineryhmä on viljat, jotka hankitaan pääosin Suomesta. Suomalaisilla viljaloilla käytetään harvoin ulkopuolista työvoimaa, joka pienentää entisestään ihmisoikeusrikkomusten riskiä. Soijan, palmuöllyn ja kaakaon tuotannossa esimerkiksi työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristövastuuseen liittyvät riskit ovat mahdollisia. Minimoimme tätä riskiä hankkimalla vastuullisuussertifioitua soijaa, palmuöljyä ja kaakaota.

Raision tietoon ei ole tullut yhtiön toimintaan liittyviä ihmisoikeusrikkomuksia.





Vuonna 2021 raaka-aineiden kokonaiskäyttömäärä oli 154 miljoonaa kiloa.



Vastuullisuuden lähtökohdat

RAISION TARKOITUS

Ruokaa suurella
sydämellä.
Terveyttä meille
ja maapallolle.

Vastuullisuuden lähtökohdat

Olemme sitoutuneet kantamaan vastuun omasta toimintaympäristöstämme, ympäristöasioistamme ja henkilöstöstämme. Pohjan kaikille tekemisellemme luovat Raision tarkoitus, arvot, Hyvän ruuan vastuullisuusohjelma sekä konsernin yleiset toimintaperiaatteet ja muut määrittelemämme politiikat.

Raision arvot luovat pohjan kaikelle tekemisellemme

Rohkeus

Meillä on kunnianhimoiset tavoitteet ja uskallamme edetä rohkeasti niitä kohti. Haluamme onnistua yhdessä ja kannustamme toisiamme. Tiivis yhteistyö mahdollistaa paremmat tulokset. Uskallamme tarttua tilaisuuksiin, tehdä rohkeita päätöksiä ja oppia kokemuksen kautta. Meillä on vahva ”kyllä hoituu” -asenne.

Reiluus

Toimimme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti. Vahvistamme luottamusta avoimella ja johdonmukaisella toiminnalla. Pidämme sen mitä lupaamme. Uskallamme tarttua myös vaikeisiin asioihin ja palaute vie meitä eteenpäin. Arvostamme toisiamme ja toistemme työtä.

Innostus

Meillä on halu onnistua. Innostumme mahdollisuuksien ja haasteiden edessä. Hyvä työympäristö perustuu arvostukseen ja inhimillisyyteen. Hyvä johtaminen, osallistaminen ja sitoutuminen innostavat parempiin suorituksiin. Iloitsemme onnistumisista ja kiitämme hyvin tehdystä työstä.

Yleiset toimintaperiaatteet

Raision yleiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä niitä täydentävät sisäiset ohjeet ja politiikat luovat perustan kannattavalle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Yleiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkea Raisio-konsernin liiketoimintaa, koko henkilöstöä, johtoa, hallitusta ja hallintoneuvostoa. Olemme sitoutuneet toimintaperiaatteiden noudattamiseen työssämme ja yhtiötä edustaessamme. Yleiset toimintaperiaatteet ohjaavat jokapäiväistä työtämme ja asettavat perustan kannattavalle ja vastuulliselle liiketoiminnalle.

Yleisiin toimintaperiaatteisiin tutustuminen kuuluu kaikkien uusien työntekijöiden perehdytykseen. Periaatteista on koko henkilöstölle pakollinen verkkokoulutus suomeksi, englanniksi, puolaksi ja venäjäksi. Vuoden 2021 lopussa 85 (2020: 81; 2019: 81) prosenttia raisiolaisista oli suorittanut koulutuksen.

Raision yleiset toimintaperiaatteet ja lahjonnan vastainen politiikka kieltävät yksiselitteisesti korruption ja lahjonnan. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti toimintaperiaatteista ja lahjonnan vastaisesta politiikasta, ja niiden läpikäynti on osa jokaisen uuden raisiolaisen perehdytysuunnitelmaa.

Lahjonnan ja korruption vastaiset toimenpiteet huomioidaan myös Raision solmimissa sopimuksissa ja niitä edellytetään Raision tavarantoimittajien eettisissä periaatteissa.

Raisio on sitoutunut YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän periaatteita, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa.



Raision vastuullista toimintatapaa määrittelevät periaatteet ja politiikat

- Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet
- Laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Raisio-konsernin globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettiset periaatteet
- Raision tiedonantopolitiikka
- Lahjonnan vastainen politiikka
- Lähipiiriohjeistus
- Sisäpiiriohjeistus
- Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Uusi ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä

Eettinen toimintatapa määritellään Raision yleisissä toimintaperiaatteissa. Eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan ohjaavat myös yrityksen politiikat. Kysymyksissä henkilöstöä ohjaavat ensisijaisesti esimiehet ja yhtiön lakiosasto.

Olemme ottaneet käyttöön uuden ilmoituskanavan mahdollisten väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen. Käyttöön otettu uusi sähköinen ilmoituskanava on paitsi henkilöstön, myös Raisio-konsernin asiakkaiden, yhteistyökumppanien ja muiden sidosryhmiin kuuluvien tahojen käytettävissä Euroopan Unionin niin sanotun whistleblowing-direktiivin edellyttämällä tavalla. Järjestelmä korvasi Raisiolla aiemmin käytössä olleen ilmoituskanavan. Kanavan kautta voi tehdä ilmoituksen, jos epäilee toimintaa, joka ei ole Raision arvojen, eettisten ohjeiden tai sovellettavien lakien mukaista. Ilmoitusten nimettömyyden varmistamiseksi ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Centre. Ohjeet ilmoituksen tekemiseksi ovat saatavilla Raision nettisivuilla, raisio.com.

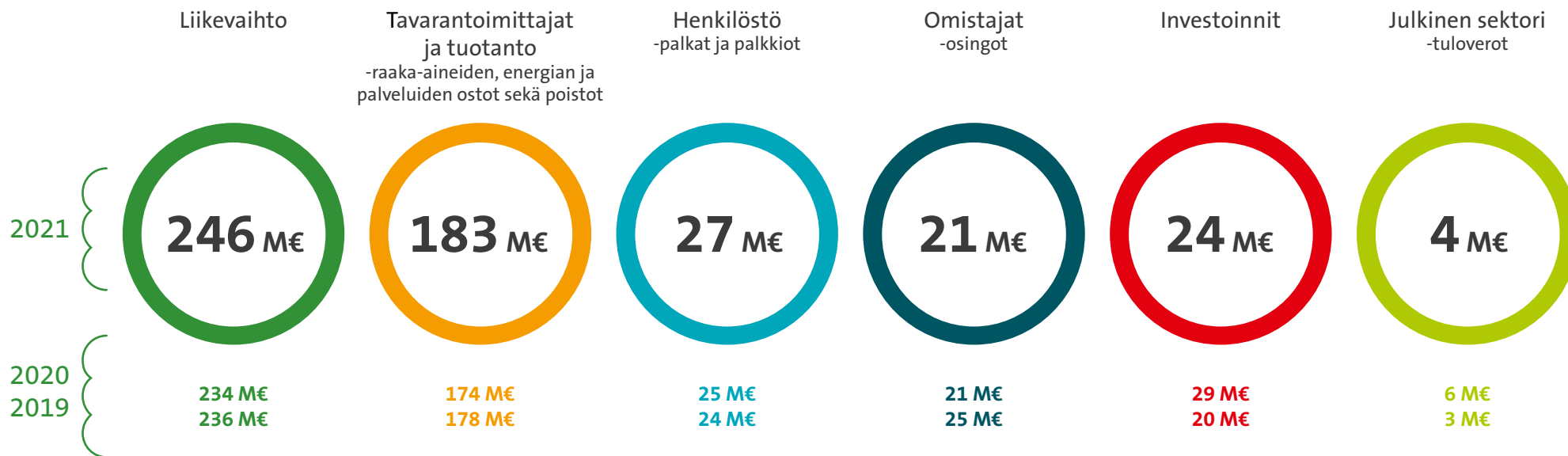
Riskien hallinta

Olemme kehittäneet Raision riskienhallintaa ja siihen liittyvää prosessia vuoden 2021 aikana. Toimintaan kohdistuvat riskiluokat sekä niihin liittyvät riskit ja hallintakeinot on pyritty tunnistamaan entistä kattavammin. Tällä tavoin pyrimme varmistamaan sen, että riskejä tarkastellaan kattavasti eri näkökulmista ja aidosti merkittävimmät riskikenaariot tunnistetaan ja niitä voidaan ennakoita sekä hallita.

Uudessa riskienhallintajärjestelmässä jokaiselle johtoryhmän jäsenelle on vastuutettu omalle vastuualueelle kuuluvien riskien jatkuva valvonta ja seuranta sekä hallintakeinojen riittävyyden arviointi. Hallintakeinojen riittävyyttä arvioidaan kolmiportaisella kriteeristöllä. Vuosittain jokaiselta vastuualueelta nostetaan merkittävimmiksi riskikenaarioiksi nostettavat aiheet tarkempaan johtoryhmän arvioon ja päätetään toimenpidesuunnitelmasta riskin hallintamenetelmien kehittämiseen. Toimenpidesuunnitelmien edistymistä seurataan säännöllisesti johtoryhmässä, ja edistymisestä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

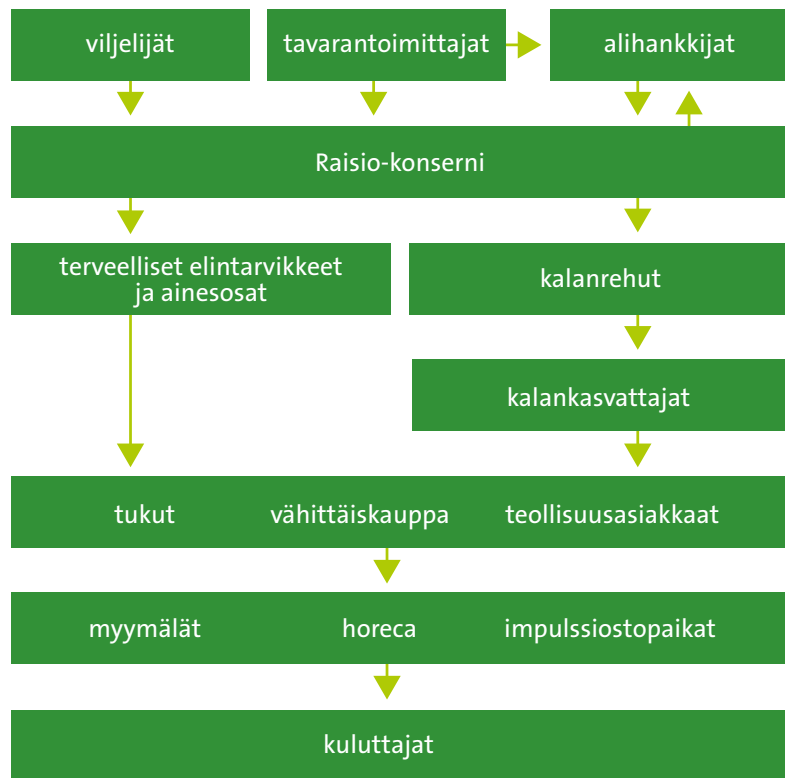
Tavoitteena on toimia uuden riskienhallintajärjestelmän mukaisesti vuoden 2022 alusta alkaen.

Raision taloudellisen arvon jakautuminen



Tarkemmat tiedot Raision taloudellisesta tuloksesta löytyvät erillisenä raporttina julkaistusta vuosikatsauksesta.

Raision arvoketju



Raision arvoketju ulottuu ruuan alkutuotannosta kuluttajiin. Vastaamme oman toimintamme ja tuotteidemme vastuullisuudesta ja pyrimme tuottamaan mahdollisimman vastuullisia elintarvikkeita ja rehuja. Omien toimintojen osalta tämä on helpompaa, mutta vaikutusmahdollisuudet ja vuorovaikutuksen aste arvoketjun muissa osissa vaihtelee. Kykymme ja halumme kehittää vastuullisia elintarvikkeita ja kalanrehuja edistää ruokaketjun kestävyyttä.

Vaikutamme arvoketjun alkupäähän eli tavarantoimittajiimme noudattamalla vastuullisen hankinnan periaatteita. Edellytämme tavarantoimittajilta ja alihankkijoilta sitoutumista Raision tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin, jotka koskevat muun muassa ympäristövastuuta, kansainvälisten säädösten mukaisia työoloja, lapsi- ja pakkotyövoiman kieltoa sekä syrjinnän vastaisuutta.

Raision suurin raaka-aineryhmä on viljat, jotka hankimme pääsääntöisesti Suomesta. Osan konsernin brändituotteista valmistavat alihankkijat, joiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä ja sopimuksissa määritellään tarkasti muun muassa käytettävien raaka-aineiden laatuvaatimukset.

Kuluttajien tarpeiden ja ruokailutottumusten ymmärtäminen on avainasemassa tuotevalikoiman kehittämisessä. Tutkimme kuluttajien käyttäytymistä ja muuttuvia tarpeita tiiviisti. Siten pystymme tarjoamaan kaupalle kiinnostavia ja luotettavia brändituotteita, jotka vastaavat kuluttajien tarpeita. Meille on erityisen tärkeää kehittää brändejä siten, että ne ovat kaupalle ja kuluttajille kiinnostavia. Kaupan keskusliikkeet, suurkeittiöt ja teollisuusasiakkaat asettavat Raisiolle kriteerejä tuotteiden vastuullisuudesta ja edellyttävät vastuullisuusasioiden raportointia.

Kuluttajatuotteiden arvoketjun loppupäässä vaikutamme kuluttajiin viestinnällisesti esimerkiksi ravitsemukseen liittyvällä tiedolla, pakkauskierrätysmerkinnöillä, resepteillä ja tuotteiden käyttövinkeillä. Käymme kuluttajien kanssa jatkuvaa dialogia muun muassa sosiaalisessa mediassa ja asiakaspalvelukanavissa. Kuluttajat ovat kiinnostuneita terveellisestä ruuasta, raaka-aineiden alkuperästä ja pakkausten kierrätettävyydestä – yleisesti Raision brändien vastuullisuudesta.

Raisio on vastuullisen kalankasvatuksen edelläkävijä. Raisioaqua Baltic Blend® -kalanrehuinnovaatiot, ruokintakonseptit sekä kalojen ruokinnan suunnitteluun ja kasvatustulosten seurantaan kehitetty Kasvuluotain-sovellus edistävät kalankasvatuslaitosten kestävää toimintaa.

Olennaisuusarvio ja sidosryhmäkysely

Ennen kuin ryhdyimme keväällä 2021 päivittämään Raision vastuullisuusohjelmaa, toteutimme sidosryhmäkyselyn selvittääksemme sidosryhmiemme ajatuksia vastuullisuudesta. Edellisen kerran Raision sidosryhmäkysely tehtiin vuonna 2017. Sidosryhmäkyselyn tulosten pohjalta päivitimme olennaisuusarvion, joka puolestaan toimi ohjenuoranamme, kun päivitimme vastuullisuusohjelman tavoitteita.

Olennaisuusarviossa tutkitaan tärkeiksi koettujen vastuullisuusasioiden vaikutusta Raisio-konserniin ja niiden merkitystä sidosryhmille. Sidosryhmäkyselyssä vastaajat saattavat nimetä tärkeiksi asioita, joihin Raisio ei välttämättä pysty juurikaan vaikut-

tamaan. Olennaisuusarvion avulla pystytäänkin tunnistamaan teemat, jotka ovat tärkeitä sekä Raisiolle että sen sidosryhmille. Olennaisuusarvion perusteella olemme valinneet päivitetyn vastuullisuusohjelman tavoitteiksi niitä, joihin pystymme vaikuttamaan.

Mitä mieltä sidosryhmäkyselyn vastaajat olivat?

Sidosryhmäkyselyyn otettiin mukaan kattava joukko Raision sidosryhmien edustajia: omistajia, analytikoita ja sijoittajia, viljelijöitä, tavarantoimittajia, henkilöstöä, kuluttajia, yritysasiakkaita ja järjestöjä. Reilun kolmen vastausviikon aikana

vastauksia saatiin yhteensä 975. Kuluttajia saatiin vastaajien joukkoon erityisesti tuotebrändien sosiaalisen median kanavien kautta. Kysely toteutettiin suomeksi, englanniksi ja puolaksi. Vastaajamäärä on vuonna 2017 toteutetun kyselyn vastaajamäärää pienempi, sillä vuonna 2017 Raisiolla oli toimintaa myös Tsekeissä, jossa sidosryhmäkyselyn vastaajien määrä oli suuri.

Jotta sidosryhmäkyselyyn saatiin vertailtavuutta, kysymysten pohjana olivat vuonna 2017 toteutetun sidosryhmäkyselyn kysymykset. Kysymyslistaa päivitettiin kuitenkin jonkin verran.

Kysely sisälsi kuusi kysymysaluetta, joista oli ryhmitelty Raision Hyvän ruuan ohjelman teemojen alle. Näiden lisäksi oli yksi yleisempi kysymysalue nimeltään ”Vastuullinen Raisio”.

Jokainen kysymysalue sisälsi 9–10 kysymysväittämää tai vaihtoehtoa, joista vastaajan tuli valita ne kolme, jotka hänen mielestään ovat tärkeimpiä edistettäviä asioita.

Omiin vaikutusmahdollisuuksiin keskittyminen ei 2020-luvulla enää riitä – kaikilta toimijoilta odotetaan yhteistyötä, vaikuttavuuden arviointia ja vastuullisuutta edistäviä toimia.

Ympäristöystävälliset pakkaukset

Pakkausten osalta kaikki vastaajaryhmät nostivat tärkeimmäksi asiaksi kierrätettävyyden. Kierrätettävyys nousi tärkeämmäksi kuin muovin vähentäminen, joka vuoden 2017 sidosryhmäkyselyssä oli vastaajien mielestä tärkeintä. Vastaajat pitivät kuitenkin yleisesti ottaen tärkeänä kaikenlaisen pakkausmateriaalin vähentämistä, mikä on ollut jatkuva trendi jo pitkään. Covid-19-pandemialla saattaa olla vaikutusta siihen, että kolmanneksi tärkeäksi asiaksi vastaajat nostivat tuoteturvallisuuden ja tuotteiden pitkän säilyvyysajan.

Ympäristö- ja ilmastotoimet

Kaikki omistajat, analyttikot ja sijoittajat nostivat kyselyssä ykkösasiaksi scope 3 -hiilidioksidipäästöjen eli epäsuorien päästöjen mittaamisen ja raportoinnin. Kuluttajien vastauksissa scope 3 -päästöjen mittaaminen oli vähiten tärkeimpien asioiden joukossa. Kuluttajat sen sijaan korostivat ruokahävikin seurantaa ja mahdollisuuksia ruokahävikin vähentämiseen. Kuluttajat odottavat, että yritykset ja tuotteet tukevat hävikin vähentämistä. Kaikki vastaajaryhmät kokivat tärkeäksi sen, että yritys investoi uusiutuvaa energiaa käyttäviin ratkaisuihin.

Terveellinen ruoka

Terveellinen ruoka -osiossa vastauksissa ei noussut esiin uusia teemoja, vaan jo aiemmin esille nousseet tavoitteet kuten täysjyvän käyttö tuotteissa, sokerin vähentäminen ja se, että tuotteet täyttävät ravitsemussuositukset, ovat edelleen sidosryhmäkyselyn vastaajien mukaan tärkeitä tavoitteita.

Terveellisen ruuan ammattilaiset

Oman henkilöstön vastauksissa nousi selkeästi tärkeimmäksi aiheeksi työn ja vapaa-ajan tasapainon edistäminen. Covid-19-pandemian ajettua toimistotyötä tekevät etätöihin työn ja vapaa-ajan raja on saattanut etätyössä hämärtyä, mikä näkyy vastauksissa. Muiden sidosryhmien vastauksissa korostuivat tasa-arvo ja syrjimättömyys työyhteisössä, jotka koetaan tärkeiksi perusasioiksi. Henkilöstön ammatillinen kehittäminen on tärkeä teema ja yksi niistä, joissa riittää aina työtä ja kehitettävää.

Kestävä ruokaketju

Varsinkin suomalaisten vastauksissa korostui paikallisten raaka-aineiden ja paikallisen tuotannon tärkeys. Muiden maiden vastauksissa paikallisuus ei korostunut. Vastuullisuussertifioidut raaka-aineet ovat vastaajille tärkeitä samaan tapaan kuin vuoden 2017 kyselyssä. Uutena aiheena tärkeiden joukkoon nousi luonnon monimuotoisuuden edistäminen.

Vastuullinen Raisio

Samaan tapaan kuin vuoden 2017 kyselyssä tärkeimmäksi nousi tuotelaatu – korkealaatuiset ja turvalliset tuotteet – sekä se, että tuotelaatu vastaa luvattua. Tärkeäksi koetaan myös ihmisoikeuksien toteutumisen varmistaminen tuotantoketjun kaikissa vaiheissa. Lisäksi ruuan tuotannon on oltava turvallista.

Sidosryhmäkyselystä nousseet tärkeimmät vastuullisuusteemat

Vastuullinen Raisio

1. Tuotteet ovat laadultaan luvatus mukaisia
2. Ihmisoikeuksien toteutumisesta huolehtiminen koko toimitusketjussa
3. Ruoan toimitusvarmuus
4. Pitkän aikavälin kannattavuuteen sijoittaminen lyhyen tähtäimen optimoinnin sijaan
5. Tuotantolaitosten laatu- ja ympäristösertifikaatit (esim. ISO 14001)

Kestävä ruokaketju

6. Kotimaiset raaka-aineet
7. Kotimainen valmistus
8. Vastuullisuussertifioidut raaka-aineet
9. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen

Terveellinen ruoka

10. Ravitsemussuositusten mukaiset tuotteet
11. Täysjyväviljan käyttö tuotteissa
12. Tuotteiden sokeripitoisuuden pienentäminen

Tuotepakkausten ympäristöystävällisyys

13. Pakkausten kierrätettävyyttä
14. Tuoteturvallisuus ja tuotteen hyvä säilyvyys
15. Pakkausmateriaalin minimointi

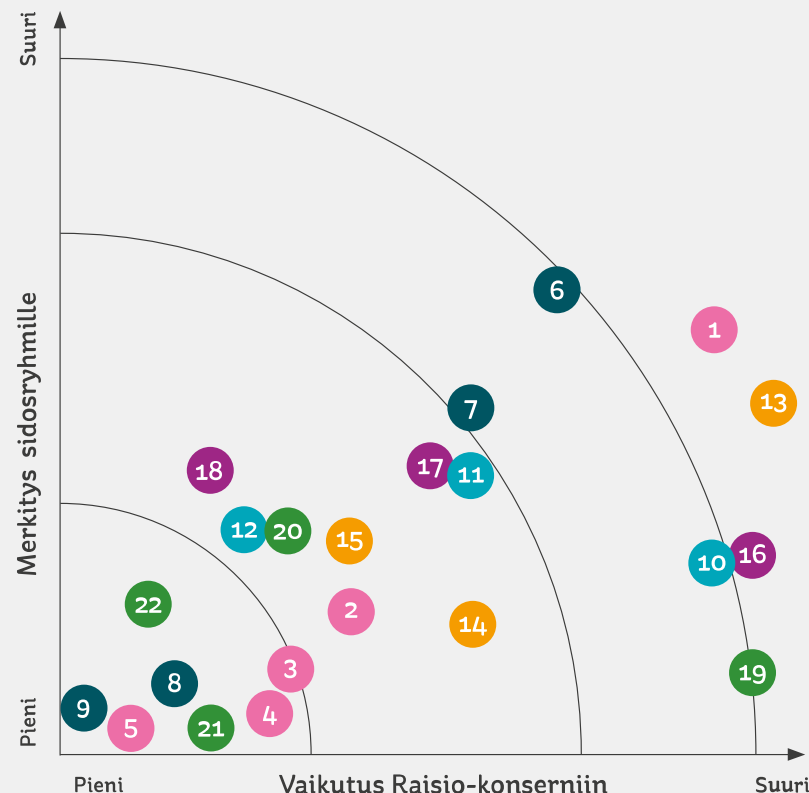
Henkilöstö: terveellisen ruuan ammattilaiset

16. Työn ja vapaa-ajan yhdistämisen edistäminen
17. Henkilöstön urakehityksen tukeminen
18. Tasa-arvo ja syrjimättömyys työyhteisössä

Ympäristö- ja ilmastotoimet

19. Hiilineutraalius Raision omassa toiminnassa
20. Ruokahävikin mittaaminen ja pienentäminen
21. Toimitusketjun hiilineutraalius (esim. aurinkoenergia) ja uusiutuvan energian käyttö
22. Investoinnit uusiutuviin energiaratkaisuihin

Numerot viittaavat sidosryhmien käsitykseen aiheiden tärkeysjärjestyksestä.



Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Yritysvastuuseemme kuuluu aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa. Siten laajennamme käsitystämme siitä, miten strategiamme, tavoitteemme ja toimintamme näyttäytyvät eri sidosryhmille. Asiakkaiden ja kuluttajien mieltymysten ja odotusten kuuntelu herkällä korvalla ja trendien jatkuva seuranta on meille ensisijaisen tärkeää.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUSKANAVA	SIDOSRYHMÄN KESKEISET KESKUSTELUNAIHEET VUONNA 2021
Henkilöstö	Jatkuva ja avoin vuorovaikutus työyhteisössä, kehityskeskustelut, koulutukset, henkilöstöinfot, intranet, työryhmät ja projektityöskentely	Uusi strategia ja sen toteutus, strategian käynnistävä muutosohjelma, ruokamurros
Kuluttajat	Kuluttajapalvelu, sosiaalinen media, brändien verkkosivut, uutiskirjeet, mainonta, mediaviestintä, kuluttajatutkimukset, konsulentit	Ruokamurros ja kasvisruoka; raaka-aineiden ja tuotannon vastuullisuus; soijan käyttö; antioksidantit ja niiden terveellisyys; uutuustuotteet, erityisesti uudet Elovena®-kaurajuomat ja -välipalat sekä Benecol®-kauragurmit ja -shotit; ruuan terveellisyys; tuotteiden valmistusmaa; pakkaukset ja kierrätettävyyden lisääminen; Beanit®-takaisinvento; kalanrehujen raaka-aineet; Itämeren hyvinvointi; kalankasvatuksen hyödyt ympäristölle ja ihmisen terveydelle; Itämeri-rehu ja sen vaikutukset ympäristölle
Asiakkaat mm. vähittäiskauppa, tukkukauppa, leipomot ja teollisuus, suurkeittiöt, kalankasvattajat	Suorat asiakaskontaktit, verkkosivut, tapahtumat, sähköiset uutiskirjeet	Ruokamurros ja kasvisruoka; tuotteiden pakkaukset; pakkausten kierrätettävyyden lisääminen; käytännöllisyys ja ympäristöystävällisyys; Suomessa keskustelunaiheena kotimaisuus; kasvisruoka; tuotteiden terveellisyys; hiilineutraali tuotanto; tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen elintarvikekäytössä; kalankasvatus ja kasvutulokset; kalankasvatuksen ympäristövaikutukset ja hyödyt ympäristölle; kalan saanti; raaka-aineiden vastuullisuus; ympäristötavoitteet
Omistajat, institutionaaliset sijoittajat ja analyytikot	Taloudelliset tiedonannot pörssitiedotteina ja muun taloudellisen raportoinnin kautta, verkkosivujen sijoittaja-osio. Dialogia sijoittajien ja analyytikkojen kanssa hyödyntäen virtuaalitapaamisten mahdollisuuksia, esim. yhtiökokoukset, road showt ja johdon tapaamiset.	Ruokamurros, ruokamurroksen mahdollisuudet Raisiolle ja Suomelle

Olemme määritelleet vastuullisuustyön olennaisimmat teemat sidosryhmäanalyysillä. Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat henkilöstö, kuluttajat, asiakkaat, omistajat, tavarantoimittajat ja alihankkijat, viranomaiset ja erilaiset järjestöt, media ja oppilaitokset.

Vuonna 2021 vuoropuhelua käytiin erityisesti Raision päivitetyn strategian, ruokamurroksen, kasvisruuan ja erilaisten vastuullisuusteemojen ympärillä. Vuoropuhelujen ja tapaamisten toteuttaminen virtuaalisina ja erilaisilla digialustoilla on tullut osaksi normaalia arkipäivää.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUSKANAVA	SIDOSRYHMÄN KESKEISET KESKUSTELUNAIHEET VUONNA 2020
Viranomaiset, etujärjestöt, verkostot	Tapaamiset, vaikuttaminen järjestöissä, kts. Raision jäsenyydet	Ruokamurros, kasvisruoka, ruokajärjestelmän uudistamisen reiluus, Itämeren hyvinvointi, kalankasvatuksen hyödyt ympäristölle ja ihmisen terveydelle, Itämerirehu ja sen vaikutukset ympäristölle, Itämerirehun merkitys kalankasvatuksen luvituksessa, kalankasvatuksen nykytila ja omavaraisuus
Tavarantoimittajat, sopimusviljelijät, alihankkijat	Suorat kontaktit, tapaamiset, auditoinnit, tavarantoimittajien eettiset periaatteet, toimittajien itsearvioinnit, sopimusviljelijätilaisuudet, messut, sähköinen uutiskirje viljelijöille	Ruokamurros, kasvisruoka, ruokajärjestelmän uudistamisen reiluus, kestävä viljely, sadot
Media	Suorat kontaktit, haastattelut, tiedotteet, sosiaalinen media, verkkosivut. Normaalisti vuorovaikutuskanaviin kuuluvia lehdistötilaisuuksia ei järjestetty koronapandemian rajoitusten vuoksi.	Ruokamurros, kasvisruoka, Raision strategia, vastuullisuus, kestävä kehitys, ympäristötoimet, Raision uusi tehdas, tuotantolaitokset, Itämeren hyvinvointi, kalankasvatuksen hyödyt ympäristölle ja ihmisen terveydelle, ilmaston muutoksen vaikutus kalankasvatukseen, Itämerirehu ja sen vaikutukset ympäristölle, kiertotalous
Oppilaitokset	Kummikoulut, puhujavierailut, projektityöt, tutkimusyhteistyö, yhteistyö Raision Tutkimussäätiön kautta. Normaalisti vuorovaikutuskanaviin kuuluvia yritysvierailuja ei järjestetty koronapandemian rajoitusten vuoksi.	Ruokamurros, kasvisruoka, kalankasvatus ja sen merkitys, kalanrehut ja niiden valmistus, digitaalisuus kalanviljelyssä, kiertotalous

Vleishyödyllinen tuki

Sosiaalinen vastuumme näkyy yhtiön taloudellisen arvon jakautumisen lisäksi myös erilaisten yleishyödyllisten organisaatioiden tukemisessa. Olemme valinneet tukikohteet siten, että ne sopivat arvoihimme ja strategiaamme.

Elovena® oli vuonna 2021 tukemassa Roosa nauha -kampanjaa. Elovena® oli mukana Syöpäsäätiön Roosa nauha -keräyksessä neljällä kampanjatuotteella, ja jokaisesta myydyistä kampanjatuotteesta lahjoitettiin 25 senttiä Roosa nauha -keräykseen. Elovena®-kampanjatuotteilla kerättiin yhteensä 50 000 euroa tukemaan suomalaista syöpätutkimusta.

Jo aiemmin alkanut yhteistyö lapsiperheitä tukevan Vennerin kanssa jatkui. Venner toimittaa vähävaraisille lapsiperheille ruokalaatikoita, jotka sisältävät ainekset ja reseptit terveellisiin ja helposti valmistettaviin aterioihin. Elovena® on ollut mukana ruokalaatikoiden reseptiikan kehittämisessä.



Sunnuntai®-brändi puolestaan on pääyhteistyökumppanina Mannerheimin Lastensuojeluliiton Auta leipomalla -hankkeessa, jossa on haastettu koulut ja päiväkodit leipomaan herkuja ja myymään niitä MLL:n Lasten ja nuorten puhelimen ja chatin hyväksi. Varsinainen Auta leipomalla -päivä oli lokakuussa, mutta kampanjalla kannustetaan auttamaan leipomalla ympäri vuoden.

Vuonna 2020 Raisio lähti tukemaan Ainutlaatuinen Saaristomeri -hankkeen käynnistystä, ja on ollut siinä mukana myös vuonna 2021. Hankkeen tavoitteena on etsiä keinoja rehevöityneen Saaristomeren pelastamiseksi. Ainutlaatuinen Saaristomeri -operaatio on alun perin Centrum Balticumin käynnistämä viisivuotinen hanke, joka tähtää Saaristomeren alueen tunnettuuden ja arvostuksen kasvattamiseen. Sen tavoitteena on myös edistää Saaristomeren puhtautta eri tavoin parantavia tekoja. Hanke pyrkii vaikuttamaan päätöksiin ja toimenpiteisiin, joilla maamme kansallisaateen meren tila käännetään kestävästi terveeseen suuntaan ja maailman suurimman saariston luonnon monimuotoisuus turvataan. Unescon biosfäärialueen statuksen saaneen alueen tarjoaman uniikin luontoelämyksen kiinnostuksen kasvattaminen matkailijoille niin kotimaassa kuin Ruotsissa ja lähivuosina Visit Finlandin kanssa

globaalimarkkinoilla on tärkeä osa Operaation toimintaa. Raision kannalta tärkeää on kalan, kalastuksen ja kalatalouden merkitys Saaristomeren fosforikierrätyksessä ja kalan syömisen hyödyt niin omalle terveydellemme kuin kotimaisen kalataseen parantamiseksi.

Vuonna 2021 lahjoitimme joulumuistamisiin varatut rahat Joulupuu-lahjakeräykseen. Joulupuu ry tekee merkityksellistä työtä eri-arvoisessa asemassa olevien lasten ja nuorten auttamiseksi eri puolilla Suomea. Myös moni henkilöstöstämme osallistui Joulupuu-lahjakeräykseen ostamalla joululahjan vähävaraisen perheen lapselle.

Olemme tehneet pitkään yhteistyötä Operaatio Ruokakassin kanssa. Lahjoitamme Operaatio Ruokakassille säännöllisesti tuotteita, jotka ovat syömäkelpoisia, mutta muuten päätyisivät hävikkiin. Säännöllisen yhteistyön lisäksi lahjoitimme Ruokakassille joulun alla lähes 50 000 pikapuuropussia.

Raisio on ollut Varsinais-Suomen Yrityskylän yhteistyökumppani vuodesta 2013 saakka. Yrityskylä on peruskoulu-laisten oppimiskokonaisuus työelämästä, taloudesta ja yhteiskunnasta. Tätä kuudes- ja yhdeksäsluokkalaisille suunnattua toimintaa jatkettiin edelleen. Otteita oppilaiden mietteistä päivän aikana

”Oli kivaa keksiä oma tuote.”

”Tärkein asia, jonka opin Raisiolla, on asiakkaiden palveleminen.”

”Hauskinta oli kiire ja sopimusten tekeminen.”

”Oli kiva päästä harjoittelemaan työelämää ja kiitos tästä kokemuksesta.”

”Raisio on tosi mukava paikka oikeiden ihmisten kanssa.

Älä stressaa ja ole oma itsesi ❤️❤️”



RAISION VASTUULLISUUDEN JOHTAMISMALLI

Hallitus

Valvoo vastuullisuuden toteutumista ja vahvistaa olennaiset teemat sekä keskeiset periaatteet.

Hallituneuvoston vastuullisuustyöryhmä

Valvoo yhtiön vastuullisuuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana hallituneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon valvontaa.

Hallituksen tarkastusvaliokunta

Tarkastaa hallituksen toimintakertomuksen osana olevan muiden kuin taloudellisten tietojen raportin.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Vastaa Raisio-konsernin yritys vastuusta osana yhtiön strategiaa.

Lakiasia- ja vastuullisuusjohtaja

Johtaa Raisio-konsernin vastuullisuustyötä ja vastaa vastuullisuusohjelman eli Hyvän ruuan ohjelman etenemisestä.

Vastuullisuus- työryhmä

Kehittää ja koordinoi Raisio-konsernin yritys vastuutyötä. Konsultoi ja auttaa koko organisaatiota toteuttamaan Hyvän ruuan ohjelmaa. Vastaa vastuullisuusraportoinnista ja -viestinnästä.

Vastuullisuuden ohjausryhmät

Vastaavat Hyvän ruuan ohjelman viiden pääprojektin toimenpiteiden käytännön organisoinnista ja toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta.



Raisio Oyj tai sen tytäryhtiöt ovat jäseniä seuraavissa järjestöissä:

- Agronomiliitto ry.
- The American Oil Chemists' Society
- Boreal Kasvinjalostus Oy
- ETL, Elintarviketeollisuusliitto
- ETS, Elintarviketieteiden Seura
- FBTA, Finnish Business Travel Association
 - Suomen liikematkayhdistys
- Food and Drink Federation (Iso-Britannia)
- Food Drink Ireland (IBEC)
- GS1 Finland
- Henkilöstöjohdon Ryhmä Henry ry
- ICC, International Chamber of Commerce
- IFT Institute of Food Technologists
- IGD - Institute of Grocery Distribution (Iso-Britannia)
- International Plant Sterols and Stanols Association (IPSSA)
- Kasvinsuojeluseura ry
- LOGY Suomen osto- ja logistiikkayhdistys
- Lounais-Suomen ELVAR-toimikunta
- Lounais-Suomen vesiensuojeluyhdistys
- Maa- ja metsätalousministeriön Vilja-alan yhteistyöryhmä ry
- Maa- ja metsätalousministeriön Vesiviljelyn kehittämisryhmä
- Meripuolustussäätiö
- Nolla tapaturmaa -foorumi
- Non-Profit Organisation Eesti Taaskasutusorganisatsioon (ETO)
- OPRL – On-pack recycling label scheme (Iso-Britannia)
- Patentti-insinöörit ry.
- Pro Ruis ry
- PSK Standardisointiyhdistys
- Ravitsemusterapeuttien yhdistys
- RTRS, Roundtable of Responsible Soy
- RSPO, Roundtable on Sustainable Palm Oil
- Ruokatieto Yhdistys ry
- Saaristomeren "I samma båt" Leader-ohjausryhmä
- Suomalaisen Työn Liitto
- Suomen Anti-Piratismiyhdistys ry
- Suomen IR-yhdistys FIRS
- Suomen Kalankasvattajaliitto ry
- Suomen Kaurayhdistys ry
- Suomen Kemian Seura
- Suomen Kuitukierrätys Oy
- Suomen Lean-yhdistys
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys
- Suomen Pakkausyhdistys
- Suomen Teollisuusosuusliiton yhdistys ry
- STO ry Suomen Tuotannonohjausyhdistys
- Suomen Viljakauppapaja Oy
- Suomen ympäristökeskus SYKE
- Sydäntutkimussäätiö
- Turun ammattikorkeakoulun Hankinnat ja logistiikka - ja myynnin neuvottelukunta
- Turun Kauppakamari
- Turun Kauppakorkeakouluseura ry
- Turun Liikemiesyhdistys
- Varsinais-Suomen osakesäästäjät ry.
- Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry.
- WRAP (Iso-Britannia)
- YTN elintarviketeollisuuden taustaryhmä
- Ålands Fiskodlarförening rf



Raportointimme

EU-taksonomiaraportointi

EU-taksonomian tavoitteena on ottaa sijoittajat, yritykset ja muut liike-elämän toimijat mukaan toimimaan EU:n hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi ja sitä kautta ohjata rahoitusta kestäviin kohteisiin. Raisiolla suhtaudumme uudistukseen yleisesti ottaen positiivisesti, sillä näemme yhteisen kriteeristön helpottavan vertailua ja kriteeristöjen ohjaavan toimialojen toimintaa oikeaan suuntaan. Meidän näkemyk-

semme mukaan kasvisruoan lisääntymää käyttöä edistävillä toimenpiteillä on iso merkitys ruokamurroksessa ja kuluttajien käyttäytymisen lisäksi olennaista on myös se, miten ruokaketjun eri toimijat pystyvät omassa toiminnassaan ottamaan huomioon ilmastovaikutukset.

Vuonna 2021 olemme Raisiolla seuranneet EU-taksonomiakriteeristön kehitystä. Vuodelta 2021 taksonomian

mukainen raportointivelvoite koskee yli 500 henkilöä työllistäviä yhteisöjä, joten se ei vielä tässä vaiheessa velvoita Raisiota. Tulevaisuudessa EU-taksonomia tullee kuitenkin koskemaan käytännössä kaikkia pörssiyrityksiä ja siten myös Raisiota. Elintarviketeollisuuden näkökulmasta taksonomia ei kuitenkaan ole vielä täysin valmis ja vaatii perehtymistä vuoden 2022 aikana.

Koska Raisiolla vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa, pidämme EU-taksonomian mukaista tarkastelua tärkeänä meille heti alusta lähtien. Siksi olemme vapaaehtoisesti tarkastelleet liiketoimintaamme jo nyt, näkökulmana kaksi ensimmäistä kriteeriä, jotka ovat valmistuneet

eli ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen. EU-taksonomiatarkastelun lisäksi otamme jatkossakin erillisessä yritys-vastuuraportissamme huomioon Global Reporting Initiative -standardin ohjeiston.

Ilmastonmuutoksen hillintä- ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen -kriteereissä ei ole suoraan elintarviketuotantoon soveltuvia mittareita. Elintarviketuotantoa kuvaavat mittarit tulevat arviomme mukaan paremmin esiin tulevaisuudessa valmistuvista EU:n neljästä muusta kriteeristä eli vesivarat ja merten luonnonvarat; resurssien käyttö ja kiertotalous; ympäristön pilaantuminen sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.

Ilmastonmuutoksen hillintä- ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen -kriteerit koskevat Raisio-konsernin osalta Raisionkaaren tehdasalueella sijaitsevaa bioenergiailaitosta, joka tuottaa lämmön ja höyryn tehdasalueella sijaitseviin tuotantolaitoksiin ja kiinteistöihin. Raisio myy bioenergiailaitoksen energiaa myös teollisuusalueella toimiville muille yrityksille ja siitä johtuen bioenergiailaitos on EU-taksonomiakelpoinen. Bioenergiailaitoksen pääasiallinen tehtävä on tuottaa lämpö ja höyry Raision omiin tuotantolaitoksiin. Vuonna 2017 käyttöön otettu bioenergiailaitos oli tärkeä askel matkallamme muuttua oma tuotanto hiilineutraaliksi vuoden 2023 loppuun mennessä.

Bioenergialaitoksen osuus Raisio-konsernin liikevaihdosta oli 0,8 miljoonaa euroa. EU-taksonomian mukaiset suorat operatiiviset kustannukset olivat 0,3 miljoonaa euroa eli 3,5 % konsernin operatiivisista kustannuksista. Operatiiviset kustannukset on laskettu EU-taksonomian mukaisesti. EU-taksonomian mukaiset kustannukset eroavat konsernitilinpäätöksessä esitetyistä liiketoiminnan kuluista. Investointien osuus oli 0,1 miljoonaa euroa, joka on 0,2 % konsernin kaikista investoinneista.

Kriteerit: Ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen

	Osuus vuoden 2021 liikevaihdosta	Osuus vuoden 2021 operatiivisista kustannuksista	Osuus vuoden 2021 investoinneista
EU-taksonomiakelpoinen toiminta			
Raisionkaaren tehdasalueen bioenergialaitos	0,8 milj. € (0,3 %)	0,3 milj. € (3,5 %)	0,1 milj. € (0,2 %)
Toiminta, joka ei ole EU-taksonomiakelpoista			
	245,6 milj. € (97,7 %)	7,6 milj. € (96,5 %)	24,1 milj. € (99,8 %)
Yhteensä	246,4 milj. € (100 %)	7,9 milj. € (100 %)	24,2 milj. € (100 %)

Riippumaton varmennusraportti Raisio Oyj:n johdolle

Olemme Raisio Oyj:n (jäljempänä ”Raisio”) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Raision yritys vastuuraportissa 2021 esitetyt tietyt ympäristövastuun tunnusluvut (jäljempänä ”Tietyt Ympäristövastuutiedot”) 31.12.2021 päättyneeltä vuodelta.

Tietyt Ympäristövastuutiedot pitävät sisällään yritys vastuuraportin 2021 Energiankulutus- ja CO₂e-päästöt -taulukossa (s. 31 ja 32) esitetyt tunnusluvut.

Johdon vastuu

Raision johto vastaa Tiettyjen Ympäristövastuutietojen sekä niissä esitettyjen väittämien laatimisesta ja esittämisestä raportointikriteeristön eli *GRI Sustainability Reporting Standards* -raportointiohjeiston mukaisesti. Johto vastaa myös Raision kestävä kehityksen tavoitteiden määrittämisestä suoriutumisen ja raportoinnin osalta, sisältäen sidosryhmien ja olennaisten näkökulmien tunnistamisen, sekä niiden toiminnan johtamisen ja sisäisen valvonnan järjestelmien perustamisesta ja ylläpitämisestä, joista raportoitu toimintaan liittyvä tieto on saatu.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutemme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava toimeksianto ja esittää toimeksiannon perusteella riippumaton johtopäätös. Olemme suorittaneet varmennustoimeksiannon Tietyille Ympäristövastuutiedoille International Auditing and Assurance Standard Board IAASB:in julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (uudistettu), *Muut varmennustoimeksiannot kuin mennessä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus*, mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä Ympäristövastuutiedoissa olennaista virheellisyttä.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia International Standard on Quality Control ISQC 1 ja sen mukaisesti ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyvät dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Olemme noudattaneet International Ethics Standards Board for Accountants IESBA:n eettisten sääntöjen riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia, jotka perustuvat rehellisyyden, objektiivisuuden, ammatillisen pätevyyden ja huolellisuuden, salassapitovelvollisuuden ja ammatillisen käyttäytymisen periaatteille.

Tehdyt toimenpiteet

Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt Tietty Ympäristövastuutiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Olemme suorittaneet toimeksiannossa muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Raision ylimmän johdon jäsentä sekä Tiettyjen Ympäristövastuutietojen keräämisestä vastaavia henkilöstön jäseniä;
- Arvioineet *GRI Sustainability Reporting Standards* -raportointiohjeiston raportointia koskevien periaatteiden soveltamista Tiettyjen Ympäristövastuutietojen esittämisessä;
- Arvioineet Tiettyjen Ympäristövastuutietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja;
- Käyneet läpi esitetyt Tietty Ympäristövastuutiedot ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä ja;
- Testanneet Tiettyjen Ympäristövastuutietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavista toimenpiteistä ja ovat niitä suppeampia. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka olisi saatu suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimeksiannon luontaiset rajoitukset

Kaikkiin varmennustoimeksiantoihin liittyy luontaisia rajoituksia tarkastellun tiedon valikoivasta testauksesta johtuen. Siten havaitsematta jääneitä väärinkäytöksiä, virheellisyyksiä tai säädösten vastaisuuksia saattaa esiintyä. Lisäksi ei-taloudelliseen tietoon saattaa liittyä merkittävämpiä luontaisia rajoituksia kuin taloudelliseen tietoon ottaen huomioon sekä sen luonteen että menetelmät, joita käytetään tällaisten tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen.

Johtopäätökset

Johtopäätöksemme on tehty toisaalla tässä raportissa esitettyihin seikkoihin perustuen, ja se on niistä riippuvainen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan laadittu *GRI Sustainability Reporting Standards* -raportointiohjeiston mukaisesti.

Helsinki, 16. maaliskuuta 2022

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala
Partner, KHT

Tomas Otterström
Partner, Advisory

GRI-standardi

EU-taksoniatiarkastelun lisäksi otamme jatkossakin yritysvastuuraportissamme huomioon Global Reporting Initiative -standardin ohjeiston.

Raision yritysvastuuraportin sisältö rakentuu Hyvän ruuan ohjelman teemojen ympärille. Raportti noudattaa GRI standards -ohjeiston Core-tasoa.

Raisio raportoi yritys vastuustaan konsernina ja raportointi kattaa kaikki konsernin toiminnot. Esitetyissä vertailuluvuissa on mukana vain jatkuvien toimintojen vaikutukset. Konsernin laskentarajaan kuuluvat emoyhtiö Raisio Oyj, sen tytäryhtiöt sekä näiden omistamat tytäryhtiöt, jotka on lueteltu tilinpäätöksessä.

Raision yritys vastuuraportti sisältää konsernin oman toiminnan vaikutukset.



GRI-sisältöindeksi

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE / SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOAL
	Organisaation profiili				
102-1	Raportoivan organisaation nimi	1, 2			
102-2	Tärkeimmät brändit, tuotteet, palvelut	3			
102-3	Päähäkonttorin sijainti	3			
102-4	Maat, joissa merkittävää toimintaa	3			
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	3			
102-6	Markkina-alueet	3			
102-7	Organisaation ja liiketoiminnan koko	3 ja vuosikatsaus			
102-8	Henkilöstön määrä ja profiili	27			
102-9	Toimitusketjun kuvaus	43			
102-10	Organisaation ja toimitusketjun merkittävät muutokset	21			
102-11	Varovaisuusperiaatteet	16, 17, 26, 36, 41, 42, 43, 47, 52			
102-12	Ulkoiset periaatteet ja aloitteet joihin sitouduttu	7, 16, 26, 35, 47, 51			
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	63			

GRI-sisältöindeksi

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE / SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOAL
	Strategia				
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	4		x	
102-15	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	17, 26, 36, 41, 42, 43, 46, 47			
	Liiketoiminnan eettisyys				
102-16	Arvot, periaatteet, standardit joihin sitouduttu	16, 26, 50, 51, 52		x	
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto, epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	52		x	
	Hallinto				
102-18	Hallintomalli	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä			
102-20	Yritysvastuun hallinnointi	62			
102-35	Palkitsemispolitiikat	Palkka- ja palkkioselvitys			
102-38	Henkilöstön ja toimitusjohtajan vuotuinen palkkojen ja palkkioiden suhdeluku	27			
	Sidosryhmävuorovaikutus				
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	58, 59			
102-41	Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät	27			

GRI-sisältöindeksi

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE / SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOAL
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	55, 58, 59			
102-43	Sidosryhmävuorovaikutukseen käytetty lähestymistapa ja sen tarkoitus	58, 59			
102-44	Keskeiset keskustelunaiheet	58, 59			
	Olennot olennaiset näkökohdat ja rajaukset				
102-45	Tilinpäätöksessä raportoitavat yksiköt	Vuosikatsaus			
102-46	Selvitys raportin rajausprosessista	69			
102-47	Luettelo olennaisista näkökohdista	56, 57			
102-48	Merkittävät oikaisut edellisten raporttien tietoihin	31, 32	Energiankulutusta ja hiilidioksidipäästöjä koskevaa laskentakäytäntöä on muutettu ja kertoimia päivitetty. Tämä vaikuttaa myös vuosien 2019 ja 2020 lukuihin.		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja rajauksissa	Ei merkittäviä muutoksia laajuudessa ja rajauksissa.	Raisio raportoi toiminnastaan jatkuvien liiketoimintojen osalta.		
102-50	Raportointijakso	2021			
102-51	Edellisen raportin päiväys	3/2021			
102-52	Raportin julkaisu tiheys	Kerran vuodessa			
102-53	Raportin yhteystiedot	communications@raisio.com			
102-54	GRI-standardin mukainen raportointi	Core-taso			

GRI-sisältöindeksi

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE / SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOAL
102-55	GRI-sisältövertailu	70–74			
102-56	Raportin ulkoinen varmennus	67–68	Energiankulutusta ja hiilidioksidipäästöjä kuvaavat luvut vuoden 2021 osalta on varmennettu.		
	Taloudellinen vastuu				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	53			
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	32	Raportointimme viljaostot kotimaisilta viljelijöiltä.		
205-2	Korruption vastaiset toimet	Vuosikatsaus		x	
	Ympäristövastuu				  
301-1	Raaka-aineet	42, 44, 48	Raportointimme tuotteiden raaka-aineet.	x	
302-1	Organisaation oma energian kulutus	31		x	
302-3	Energiatehokkuus	31			
302-4	Energiankulutuksen väheneminen	31	Energiankulutuksen prosentuaalista vähentämistä ei ole raportoitu. Energiankulutusluvut eivät ole vertailukelpoisia, koska laskentatapa on muuttunut ja koska konserniin on vuonna 2021 tullut kaksi uutta tehdasta.	x	
303-1	Veden kulutus	36		x	
304-1	Toimipaikat suojelluilla alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä	30		x	
305-1	Suorat päästöt	32	Hiilidioksidipäästöjä koskevaa laskentakäytäntöä on muutettu ja kertoimia päivitetty. Tämä vaikuttaa myös vuosien 2019 ja 2020 lukuihin.	x	

GRI-sisältöindeksi

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE / SUSTAINABILITY DEVELOPMENT GOAL
305-2	Epäsuorat päästöt	32	Hiilidioksidipäästöjä koskevaa laskentakäytäntöä on muutettu ja kertoimia päivitetty. Tämä vaikuttaa myös vuosien 2019 ja 2020 lukuihin.	x	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	32	Hiilidioksidipäästöjä koskevaa laskentakäytäntöä on muutettu ja kertoimia päivitetty. Tämä vaikuttaa myös vuosien 2019 ja 2020 lukuihin.	x	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	31, 32, 33, 34		x	
306-1	Jätevedet	36		x	
306-2	Jätteet	35			
307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta	Ei sakkoja tai sanktioita.		x	
	Sosiaalinen vastuu			x	3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 10 ENEMMÄN VÄESTÄÄMÄÄ
401-1	Rekrytointi ja vaihtuvuus	27		x	
403-2	Työtapaturmat, sairauspoissaolot	26, 27	Tietoa ei ole raportoitu sukupuolen mukaan.	x	
404-3	Kehityskeskusteluprosessien kattavuus	27			
405-1	Monimuotoisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet	25, 27		x	
	Elintarvikealan vastuullisuus				9 KESTÄVÄÄ TUOTUUTTA, TUOTANTOA JA INFRASTRUKTUURIA
FP1	Vastuullisen hankinnan periaatteiden noudattaminen	41, 42		x	
FP2	Sertifioitujen raaka-aineiden osuus	42, 48	Raportoimme vastuullisuussertifioitujen raaka-aineiden käytöstä.	x	
FP5	Sertifioiduissa tuotantolaitoksissa valmistetut tuotteet	13, 15, 16			