



Yritysvastuuraportti 2020

Raisio Oyj

Ruokaa suurella sydämellä. Terveyttä meille ja maapallolle.

Raisio on kansainvälinen yhtiö, joka keskittyy terveelliseen ja vastuullisesti tuotettuun ruokaan ja kalanrehuihin. Kansainvälisesti tunnettuja brändejämme ovat Benecol® ja Elovena®. Suomessa tunnettuja ovat näiden lisäksi Sunnuntai®, Torino®, Nalle® ja Benella®. Tuotteissamme korostuvat hyvinvointi, terveellisyys, maku ja kestävä kehitys.

Vahva osaamisemme ja into kehittää uutta varmistavat kannattavan kasvun. Raision osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä, ja osakkeenomistajia on noin 37 000. Vuonna 2020 konsernin liikevaihto oli 233,6 miljoonaa euroa ja liike-tulos 27,7 miljoonaa euroa. Henkilöstöä on noin 350.

Raision tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa. Yhtiöllä on omaa toimintaa yli kymmenessä maassa. Tärkeimmät toimipisteet ovat Suomessa, Iso-Britanniassa, Venäjällä, Irlannissa, Ukrainassa ja Puolassa. Konsernin pääkonttori sijaitsee Raisiossa Lounais-Suomessa.

Raision tuotteita viedään noin 40 maahan. Kalanrehujen tärkeimmät markkina-alueet ovat Suomi ja Venäjä. Lisäksi Raisio myy kauratuotteita teollisuus- ja leipomoasiakkaille erityisesti Suomessa ja Euroopassa.



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajalta.....	3	Ilmastonmuutos ja hiilineutraalius	23
		Kumppaneiden toiminta	25
Hyvän ruuan ohjelma 2019 - 2023	4	Riskit	25
Hyvän ruuan ohjelman osat	5	Energiatehokkuus	25
Hyvän ruuan ohjelman saavutuksia		Materiaalitehokkuus	26
vuonna 2020.....	6	Vesi	27
Ympäristöystävälliset pakkaukset	7	Kestävä ruokaketju.....	28
		Vastuulliset raaka-aineet	30
Terveellinen ruoka	10	Kestävä viljan tuotanto.....	31
Entistä enemmän terveellisiä tuotteita	12	Kasvatettua kalaa kiertotalousperiaatteella.....	32
Terveellisiä uutuuksia.....	13	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen.....	33
Raision terveellisen ruuan kriteerit		Vastuullisuuden lähtökohdat	35
tuoteryhmäkohtaisesti	14	Yleiset toimintaperiaatteet	37
Jatkuva parantaminen takaa laadun.....	15	Eettinen toiminta	37
Yhteistyö järjestöjen kanssa.....	15	Raision taloudellisen arvon jakautuminen.....	38
Riskit	15	Raision arvoketju	39
		Vuoropuhelu sidosryhmienn kanssa.....	40
Terveellisen ruuan ammattilaiset	16	Yleishyödyllinen tuki	42
Etätyötä ja virtuaalityöskentelyn taitoja	18	Raision tärkeimmät vastuullisuusteemat	43
Kohti terveellisiä elintapoja.....	18	Vastuullisuuden johtamismalli	44
Benecol® 25-vuotisjuhlahaaste henkilöstölle	19	Raision jäsenyydet järjestöissä	45
Yhteisöllinen ideointityökalu	19	GRI.....	46
Kohti yhteistä työturvallisuuskulttuuria.....	20	Raporttoimme GRI-standardin mukaisesti.....	47
Periaatteet ja riskit.....	20		
Henkilöstö lukuina	21		

Toimitusjohtajalta:

Matkalla kohti vastuullisuustavoitteitamme

Raision tarkoitus ”**Ruokaa suurella sydämellä, terveyttä meille ja maapallolle**” ohjaa toimintaamme. Vastuullisuusohjelmamme eli Hyvän ruuan ohjelma 2019–2023 on osa yhtiön Terveellisen kasvun strategiaa, jonka yhtenä tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijä. Hyvän ruuan ohjelma määrittelee vastuullisuustyömme tavoitteet ja toimenpiteet sekä suuntaa jokapäiväistä työtämme.

Raisio-konserni on sitoutunut YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen ja edistämään ja kehittämään toimintaansa aloitteen kymmenen periaatteen mukaan. Raisio tukee ja toteuttaa omassa vaikutuspiirissään näitä ihmisoikeuksiin, työelämän periaatteisiin, ympäristöön ja lahjonnan-vastaiseen toimintaan liittyviä perusarvoja. Vastuullisuusohjelmallamme ja sen toimenpiteillä tuemme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, kuten vastuullista kuluttamista, terveyttä ja hyvinvointia, kestävää teollisuutta ja vesistöjen hyvinvointia.

Hyvän ruuan ohjelman toista vuotta eli vuotta 2020 leimasivat covid-19-pandemia ja sen vaikutusten minimointi. Haastavasta vuodesta huolimatta otimme useita merkittäviä askeleita vastuullisuusohjelman tavoitteiden saavuttamisessa. Arvioimme, että joitain tavoitteistamme saavutamme etu-ajassa, ennen vuoden 2023 loppua, mutta joidenkin osalta työtä tarvitaan vielä paljon. Tässä yritysvastuuraportissa kerromme sekä tavoitteistamme että tähänastisista saavutuksistamme.

Keskeistä vastuullisuustyömme onnistumiselle ja jatkuvalle kehittämiselle on sitoutunut henkilöstö ja hyvä yhteistyö sidosryhmien kanssa. Tätä työtä olemme sitoutuneet jatkamaan edelleen.

Pekka Kuusniemi

Toimitusjohtaja, Raisio Oyj



HYVÄN RUUAN OHJELMA 2019-2023

Raision Hyvän ruuan ohjelma

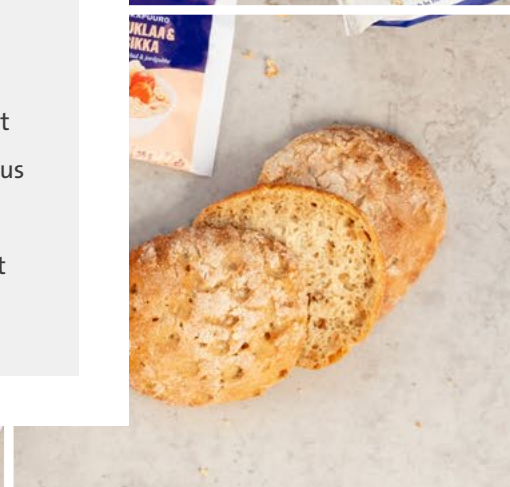
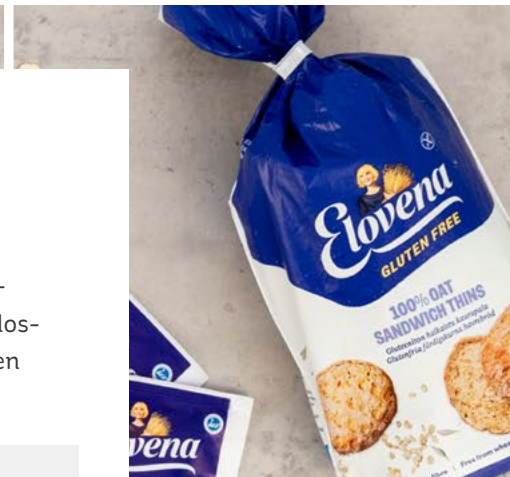
Raision tarkoitus ”**Ruokaa suurella sydämellä, terveyttä meille ja maapallolle**” ohjaa toimintaamme. Vastuullisuusohjelmamme eli Hyvän ruuan ohjelma 2019–2023 on osa yhtiön Terveellisen kasvun strategiaa, jonka yhtenä tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijä. Hyvän ruuan ohjelma määrittelee tavoitteet ja toimenpiteet vastuullisuustyöllemme ja suuntaa jokapäiväistä työtämme.

Olemme tehneet kestävästi tuotettua, terveellistä, laadukasta ja turvallista ruokaa jo yli kahdeksankymmentä vuotta, mutta uskomme yhä jatkuvaan parantamiseen. Siksi olemme asettaneet vastuullisuustyöllemme kunnianhimoiset tavoitteet.

Hyvän ruuan ohjelma koostuu viidestä osasta, joiden olennaiset vastuullisuusteemat on tunnistettu ja priorisoitu sidosryhmäanalyysin avulla. Näiden teemojen parissa teemme pitkäjänteistä työtä.

HYVÄN RUUAN OHJELMAN OSAT:

1. Ympäristöystävälliset pakkaukset
2. Ilmastomuutos ja hiilineutraalius
3. Terveellinen ruoka
4. Terveellisen ruuan ammattilaiset
5. Kestävä ruokaketju



Hyvän ruuan ohjelman saavutuksia vuonna 2020



Ympäristöystävälliset pakkaukset

- Pakkaustavoitteen täsmennys
- Yhteistyön lisääminen tutkimuslaitosten, pakkausvalmistajien ja paperiteollisuuden kanssa uusien kartonkipohjaisten pakkausvaihtoehtojen löytämiseksi
- Useita koeajoja uusilla materiaaleilla
- Uusien pakkausmateriaalien testausta

Tavoite 2023:

100 % KIERRÄTETTÄVYYS

Ilmastomuutos ja hiilineutraalius

- Nokian uuden lämpölaitoksen rakentamisen aloitus; laitoksen valmistuttua Raision kaikki omat tuotantolaitokset ovat energiantuotannoltaan hiilineutraaleja
- Karttoitus alihankkijoiden ja toimittajien energiaratkaisuista ja ilmastopäästöistä
- Kokonaisenergiankulutuksen välitavoite - neljän prosentin vähennys - saavutettu

Tavoite 2023:

**100 % HIILINEUTRAALI
TUOTANTO**



Terveellinen ruoka

- Päivitetty Raision terveellisen ruuan kriteeristö julkaistu
- Elovena®-välipalakeksi-valikoiman uudistaminen terveellisemmäksi jatkui
- Benecol®-jogurttijuomien uudistuksia
- Elovena®-tuoteperheeseen uusia gluteenittomia tuotteita
- Torino®-pastavalikoimaan runsaskuituinen pastauutuus

Tavoite 2023:

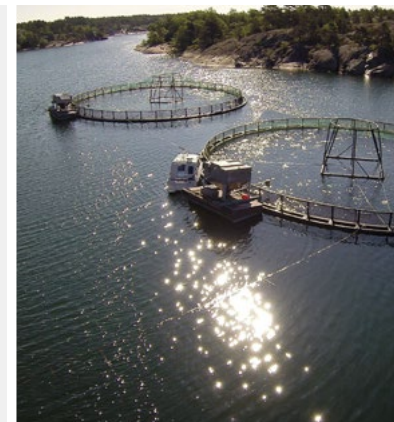
**80 % TUOTTEISTA
TERVEELLISIÄ VAIHTOEHTOJA**

Terveellisen ruuan ammattilaiset

- Henkilöstöstä huolehtiminen covid-19-pandemiatilanteessa
- Virtuaalityöskentelyn taitojen lisääminen
- Intranetin uudistus tukemaan yhteisiä toimintatapoja ja vahvistamaan yrityskulttuuria

Tavoite 2023:

**ERINOMAINEN TYÖNTEKIJÄ-
KOKEMUS JA TERVEELLINEN
ELÄMÄNTAPA**



Kestävä ruokaketju

- Raisio-konsernin globaalin ihmisoikeuspolitiikan määrittely ja julkaisu
- Opaskirjanen ihmisoikeusriskien hallitsemiseksi toimitusketjussa

Tavoite 2023:

**TOIMITUSKETJUN VASTUUL-
LISUUS JA SITOUTUMINEN
IHMISOIKEUKSIIN**

YMPÄRISTÖ- YSTÄVÄLLISET PAKKAUKSET



Ympäristöystävälliset pakkaukset

Edistämme ympäristöystävällisten pakkausten käyttöä.
Olemme nostaneet vastuullisuusohjelmassamme pakkausten
kierrätettävyyden entistä selkeämmin tavoitteen kärkeen.

Raisio edistää ympäristöystävällisten pakkausten käyttöä. Vuonna 2020 pakkaustavoitetta täsmennettiin, ja tavoitteena on, että kaikki Raision kuluttajapakkaukset ovat kierrätettäviä vuoden 2023 loppuun mennessä. Tavoite on jatkuvasti vähentää pakkausmuovin määrää, ja pitkän aikavälin tavoite on luopua muovipakkauksista.

Vuonna 2020 yhteistyötä tutkimuslaitosten, pakkausvalmistajien ja paperiteollisuuden kanssa on lisätty uusien kartonkipohjaisten pakkausvaihtoehtojen löytämiseksi sekä nykyisille

tuotteillemme että uusille lanseerattaville tuotteille. Tämä tarkoittaa, että vastuullisuustavoitteet on otettu huomioon myös rakenteilla olevan, uuden tehtaan pakkausvalinnoissa. Olemme hankkineet monin eri keinoin lisää ja syvempää tietoa eri materiaaleista. Olemme tehneet vuoden aikana useita koeajoja sekä testanneet uusien pakkausmateriaalien ominaisuuksia ja vaikutuksia tuotteiden säilyvyyteen. Työtä jatketaan vuonna 2021. Pakkausten muutosprosessit ovat pitkiä, emmekä tingi tuotteiden laadusta tai turvallisuudesta.



Kaikki
kuluttaja-
pakkauksemme
ovat
kierrätettäviä

TAVOITTEEMME
2023

Tavoite on
jatkuvasti
vähentää
pakkausmuovin
määrää

Pitkällä
aikavälillä
tavoite on
luopua muovi-
pakkauksista



Kuluttajapakkauksista kierrätettäviä

2020

KIERRÄ-
TETTÄVIÄ
PAKKAUKSIA
87%

2019

83%

Kuluttajatuotteiden pakkausmateriaalit

KARTONKI
JA PAPERI
58%

56%

MUOVI
42%

44%

Käytäntömme mukaan pakkausiiin lisätään aina pakkaus uudistusten ja uusien tuotteiden kyseessä ollen selkeät kierrätysmerkinnät, jotta pakkausten kierrättäminen olisi kuluttajille helppoa.

Suuri haaste pakkausmateriaalien kierrätettävyydessä liittyy siihen, että kuluttajien mahdollisuudet kierrättää

pakkausia vaihtelevat eri markkinoilla. Pyrimme löytämään kaikilla markkinoilla kierrätettäviä pakkausvaihtoehtoja. Vuonna 2020 esimerkiksi Suomessa markkinoilla olevissa Benecol®-tehojuomissa otettiin käyttöön paremmin kierrätettävä PET-pullo.

TERVEELLINEN RUOKA

A photograph of a variety of healthy food items. In the foreground, there's a green plate with several small bread slices topped with a white cream and green herbs. Next to it are some sliced figs. In the background, there are bowls of green dip, a blue bowl with white cream and a herb, and a wooden board with more bread and vegetables. A passion fruit is also visible.

Terveellinen ruoka

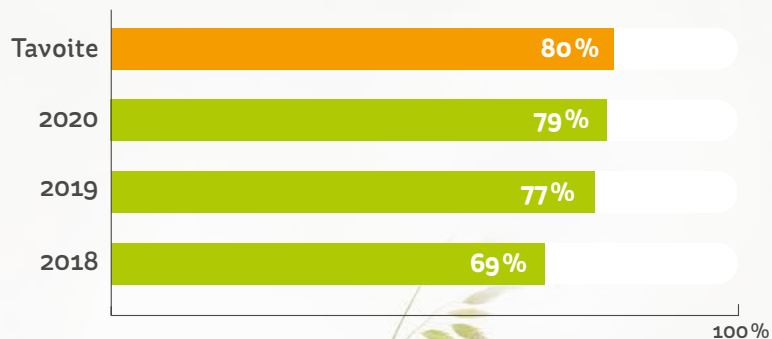
Keskitymme terveelliseen ja hyvänmakuiseen ruokaan. Määrittelemämme terveellisen ruuan kriteerit ohjaavat tuotekehitystämme, ja pyrimme mahdollisimman hyvään kokonaisuuteen maun ja terveyden kannalta. Vuoden 2020 lopussa 79 % Raision kuluttajatuotteista oli terveellisiä vaihtoehtoja omissa tuoteryhmissään.

Tuotekehityksen tueksi olemme määritelleet kaikille tuoteryhmille terveellisyyskriteerit, joissa huomioidaan kussakin tuoteryhmässä terveyden kannalta olennaiset asiat. Raision näkemys terveellisestä ruuasta pohjautuu ravitsemustieteen vahvistamiin ja yleisesti hyväksytyihin käsityksiin.

Kehittäessämme tuotteita kiinnitämme erityistä huomiota tuotteiden hyvään makuun, kuidun määrään, rasvan laatuun sekä sokerin ja suolan määrään – pyrkien mahdollisimman hyvään kokonaisuuteen maun ja terveyden kannalta.



Terveellisiä kuluttajatuotteita


Entistä enemmän
terveellisiä tuotteita

Raisiolla aloitettiin määrätietoinen ja systemaattinen tuotteiden terveellisyys tarkastelu vuonna 2016. Silloin kuluttajatuotteista 63 prosenttia oli terveellisiä vaihtoehtoja omissa tuoteryhmissään. Tuotevalikoimaa on kehitetty suunnitelmallisesti entistä terveellisemmäksi, ja vuoden 2020

lopussa 79 % kuluttajatuotteistamme oli terveellisiä.

Terveellisten tuotteiden määrä nousi sekä tuomalla markkinoille terveellisiä uutuustuotteita että muokkaamalla jo valikoimassa olleita tuotteita terveellisemmäksi.

Tuotevalikoimassamme on kasvistanoliesteriä sisältäviä Benecol®-tuotteita

sekä viljapohjaisia Elovena®, Nalle®, Sunnuntai®- ja Torino®-tuotteita.

Benecol®-tuotteiden kasvistanoliesteri alentaa kolesterolia tutkitusti, tehokkaasti ja turvallisesti. Elovena®-tuotteiden hyvät ominaisuudet perustuvat ravitsemuksellisesti monipuoliseen täysjyväkauraan, jossa on ravintoaineita sopivassa suhteessa: hiilihydraatteja, proteiinia, rasvaa, kivennäisaineita ja B-vitamiinia.



Terveellisiä uutuuksia



Benecol®-jogurttijuomat

Benecol®-jogurttijuomien makuvalikoima uudistui. Suomessa markkinoilla olevat Benecol®-jogurttijuomat uudistuivat kuluttajien toiveiden mukaisesti, ja kaikki maut ovat nyt laktoosittomia eivätkä sisällä myöskään lisättyä sokeria.



Gluteeniton valikoima

Vuoden 2020 keväällä gluteenittomasta kaurasta valmistetut Provena®-tuotteet siirrettiin osaksi Elovena®-tuoteperhettä. Gluteeniton tuotevalikoima laajeni gluteenittomalla luomukaurahiutaleella ja yhdellä uudella välipalakeksimaulla. Keliakikot ja muille viljoille allergiset voivat turvallisesti käyttää Elovena® Gluten free -tuotteita, sillä ne sisältävät vain gluteenitonta kauraa.

Elovena®-välipalakeksit

Elovena®-välipalakeksivalikoiman uudistaminen jatkui vuonna 2020 päivittämällä tuotereseptejä terveellisemmäksi. Nyt aiempaa useamman Elovena®-välipalakeksin viljaraaka-aine on sataprosenttisesti kauraa. Vuonna 2020 jatkettiin 2019 aloitettua työtä välipalakeksien sisältämän rasvan laadun parantamisessa korvaamalla margariini rypsiöljyllä. Vuoden 2020 lopussa kaikki makeat Elovena®-välipalakeksit täyttivät Sydänmerkin kriteerit.



Pastauutus täysjyväkaurasta

Torino®-pastavalikoimaan tuotiin vuonna 2020 runsaskuituinen pastauutus, Torino® Täysjyväkaura Gnocchi. Tämä ja muut Torino®-pastat valmistetaan Raision hiili-neutraalilla tehdasalueella.



Raision terveellisen ruuan kriteerit tuoteryhmäkohtaisesti

VILJATUOTTEET	KRITEERIT	MAITOTUOTTEET	KRITEERIT	RASVAT	KRITEERIT
Hiutaleet, jauhot, pasta ja ohra	kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Maito ja hapan-maitotuotteet	- kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 5,0 g/100 g - suolaa enintään 0,13 g/100 g	Margariinit ja kasviöljypohjaiset levitteet	- kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g
Murot ja myslit	- rasvaa enintään 15 g/100 g - kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 15 g/100 g - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Jogurttijuomat	- kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 6,0 g/100 g		
Annospikapuuro ja valmispuurot	- kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - suolaa enintään 0,30 g/100 g - sokereita enintään 7,0 g/100 g - kuitua vähintään 1,0 g/100 g	Jogurtit ja rahkat	- kovaa rasvaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 10 g/100 g - suolaa enintään 0,25 g/100 g		
Keksit ja patukat	- rasvaa enintään 20 g/100 g - kovaa rasvaa enintään 30 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g - sokereita enintään 23 g/100 g (tai ei lisättyä sokeria) - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	KASVIPOHJAISET TUOTTEET	KRITEERIT		
		Maustetut soija-pohjaiset juomat	- kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 6,0 g/100 g		
Leipä	- kovaa rasvaa enintään 20 % rasvasta - suolaa enintään 1,1 g/100 g - kuitua vähintään 6,0 g/100 g	Maustetut kaura-pohjaiset juomat	- kovaa rasvaa enintään 0,4 g/100 g - sokereita enintään 9,0 g/100 g		
		Kasvipohjaiset proteiinituotteet (esim. kaurajauhis)	- rasvaa enintään 8,0 g/100 g tai rasvaa enintään 10 g/100 g ja kovaa rasvaa enintään 33 % rasvasta - suolaa enintään 1,0 g/100 g		

Raision terveellisen ruuan kriteerit löytyvät verkkosivuiltamme: www.raisio.com

RAISION TUOTANTOLAITOSTEN SERTIFIOINNIT

- Laadunhallintajärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjärjestelmä ISO 14001
- BRC- tai FSSC-elintarviketurvallisuuksertifikaatti kaikilla elintarviketuotantolaitoksilla
- Luomutuotannon sertifikaatti myllyillä
- Kosher-sertifikaatteja kaikilla elintarviketuotantolaitoksilla
- Halal-sertifikaatteja Benecol®-ainesosan valmistuksessa sekä Nokian myllyn valmistuksessa
- RSPO Supply Chain -sertifikaatti Nokian myllyllä
- Nokian myllyn gluteenittoman kauran tuotannolla Gluteenittoman tuotteen merkki -sertifiointi
- Kalanrehut kirjolohen kasvatuksen ASC-vastuullisuus-standardin (Aquaculture Stewardship Council) vaatimusten mukaisia

Sertifikaatit osoittavat, että toimintamme ja prosessimme ovat laadukkaita ja standardien mukaisia.

Jatkuva parantaminen takaa laadun

Olemme tehneet kestävästi tuotettua, terveellistä, laadukasta ja turvallista ruokaa jo yli kahdeksankymmentä vuotta, mutta uskomme yhä jatkuvan parantamiseen. Sertifikaateilla osoitamme, että toimintamme ja prosessimme ovat laadukkaita ja standardien mukaisia. Toiminta perustuu prosessien ja käytäntöjen noudattamiseen, tehokkaaseen omavalvontaan ja henkilöstön jatkuvaan koulutukseen.

Edellisten vuosien tapaan myös vuonna 2020 omissa ja alihankkijoidemme tuotantolaitoksissa suoritettiin kaikki sertifikaattien vaatimusten mukaiset auditoinnit aikataulun mukaisesti. Covid-19-pandemian vuoksi osa ulkoisista auditoinneista toteutettiin ainakin osittain etänä. Auditoinneissa esille nousseiden kehityskohteiden avulla toimintaa on parannettu.

Lokakuussa toteutettiin yksi julkinen takaisin veto Suomessa. Suomessa myytävän Sunnuntai® Hieno Täysjyväruisjauho 1 kg -tuotteen erässä

havaittiin pakkauksia, joissa täysjyväruisjauhon joukkoon oli saattanut sekoittua vehnää. Näin tuote ei soveltunut vehnäallergikoille. Muille tuote oli turvallinen. Lisäksi, jos kuluttaja olisi saanut tuotteen, jossa vehnää oli sekoittunut joukkoon, kyseinen tuote ei olisi käyttäytynyt kuten ruisjauhon oletetaan käyttäytyvän. Tapahtumaan johtaneet juurisyyt on selvitetty ja niiden perusteella määritetyt korjaavat toimenpiteet vastaavan tapahtuman estämiseksi on suoritettu.

Yhteistyö järjestöjen kanssa

Raisio tekee yhteistyötä sydänterveyttä edistävien organisaatioiden kanssa. Vuonna 2020 yhteistyökumppaneita olivat European Atherosclerosis Society ja Suomen Sydänliitto.

Riskit

Raisio on tunnistanut ruuan terveellisyteen liittyväksi riskiksi kuluttajien kohtaaman erilaisten ravitsemusvies-

tien tietotulvan, joka voi aiheuttaa epätietoisuutta terveellisistä valinnoista. Siksi Raisio viestii ravitsemuksesta ja tuotteiden terveellisyydestä vastuullisesti ravitsemussuosituksia noudattaen.

”
Olemme tehneet kestävästi tuotettua, terveellistä, laadukasta ja turvallista ruokaa jo yli kahdeksankymmentä vuotta, mutta uskomme yhä jatkuvaan parantamiseen.

TERVEELLISEN RUUAN AMMATTILAISET

Terveellisen ruuan ammattilaiset

Raision strateginen tavoite on olla houkutteleva työnantaja. Edistämme tavoitteellisesti henkilöstömme osaamista ja työkykyä sekä tuemme terveellisessä elämäntavassa. Viime vuosina painopisteitä ovat olleet yhteisen yrityskulttuurin vahvistaminen, yhteisten toimintatapojen kehittäminen ja arvotyöskentely. Vuonna 2020 covid-19-pandemia vaikutti moneen tekemiseen, mutta myös nopeutti uusien työskentelytapojen käyttöönottoa.

Vuotta 2020 hallitsi covid-19-pandemia ja sen vaikutukset toimintaan. Raisiolla keskityttiin pandemiaolosuhteissa edelleen tekemisen ytimeen eli tuotannon ja toimintojemme turvaamiseen, asiakkaittemme palveluun sekä henkilöstömme toimintakyvyn ylläpitämiseen.

Raision asema ja valmius toimia vastuullisena osana elintarviketeollisuuden huoltovarmuusketjua testattiin

hyvin konkreettisesti. Konsernin tuotanto ja henkilöstö pystyivät vastaamaan voimakkaasti ja äkillisesti kasvaneeseen kysyntään esimerkiksi. Konsernijohto perusti jo ennen koronapandemian puhkeamista työryhmän ja laati ohjeistukset, miten henkilöstön terveystilanne ja toimintakyky varmistetaan. Pandemiatyöryhmä jatkoi työskentelyä, seurasi tilannetta ja ohjeisti henkilöstöä koko vuoden ajan.



Etätyötä ja virtuaali-työskentelyn taitoja

Raisiolla siirryttiin keväällä 2020 etätyöskentelyyn niissä tehtävissä, joissa työn luonne sen sallii, ja valta-osa toimistohenkilöstöstä työskenteli etänä kevästä lähtien. Etätyöskentely vauhditti uusien työkalujen ja alus-tojen käyttöönottoa, ja yrityksessä satsattiinkin henkilöstön virtuaali-työskentelyn taitojen lisäämiseen ja yhteisiin toimintatapoihin muun muassa uudistamalla Raision sisäinen intranet ja ottamalla käyttöön Microsoft 365 -palvelut. Syksyllä aloitettiin viikoittaiset koulutukset Microsoft 365 -työkalujen käytöstä ja virtuaalityöskentelystä.

Valtaosa Raision esimiehistä on Suomessa, ja esimiehille järjestettiin suomenkielinen viestintävalmennus, jossa keskityttiin virtuaalityöskentelyn haasteiden ratkaisemiseen, palautteen antoon ja yhteisen työku-
tuurin edistämiseen etätyötilantees-
sa. Lisäksi esimiehille järjestettiin valmennuksia työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta.

Henkilöstön kokemuksia covid-19-pandemian aikaisesta työskentelystä kartoitettiin kyselyllä. Sen mukaan työskentely poikkeustilanteessa koettiin toimivaksi sekä etätyössä että työpaikoilla. Uusia sujuvia toiminta-malleja oli otettu käyttöön.

Koko konsernissa jatkettiin myös useita vuosia pidettyjä Insights Discovery -valmennuksia erilaisuuden ymmärtämiseksi ja viestintä- ja vuorovaiku-tustaitojen kehittämiseksi. Yhtiössä on tavoitteena myös yhtenäistää projektikulttuuria, ja projektijohtami-sen ja -työskentelyn valmennuksia on jatkettu.

Vuonna 2018 määritellyt Raision arvot – rohkeus, reiluus ja innostus – ovat alkaneet juurtua organisaation arkeen, ja arvoja pidettiin esillä muun muassa vuoden aikana toteutetulla arvokilpailulla. Palautteen antamisen tärkeyttä on pidetty esillä sisäisillä kampanjoilla.

Vuoden 2020 lopussa 72 (2019: 68) prosenttia henkilöstöstä oli suoritanut Raision arvoja käsittelevän

verkkokoulutuksen, joka on osa uusien henkilöiden perehdytysohjelmaa.

Kohti terveellisiä elintapoja

Terveelliseen ruokaan keskittyvänä yrityksenä Raisio tukee henkilöstön osaamista terveellisestä ravitsemuk-sesta ja elämäntavoista.

Vuonna 2019 julkaistu terveellisen ruuan verkkokoulutus on nykyään osa Raisioon tulevien uusien henkilöiden perehdytyspakettia. Vuoden 2020 lopussa 60 (2019: 43) prosenttia henkilöstöstä on suorittanut terveellisen ruuan verkkokoulutuksen. Koulutuk-sessa opitaan terveellisen ravitse-muksen perusasiat, jotka jokaisen raisiolaisen tulisi tuntea.

Marraskuussa, tarkalleen ottaen 16.11.2020, oli merkittävä päivä, kun tuli kuluneeksi 25 vuotta ensimmäi-sen Benecol®-tuotteen lanseeraukses-ta. Tuolloin Raision Suomen henkilös-tölle julkaistiin 25-vuotisjuhlahaaste, johon mukaan lähteneet saavat

Etätyöskentely vauhditti uusien työkalujen käyttöönottoa ja kehitti virtuaalityöskentelytaitoja.

laajasti tietoa omasta terveydestään ja haasteviikkojen ajaksi käyttöön Rai-sion kolesterolia alentavat tuotteet. Yhteistyökumppaniksi hankkeeseen valikoitui terveystutkimuksiin erikoistu-nut suomalainen Nightingale Health -yritys. Mittausta ja siihen liittyviä käytäntöjä testattiin loppuvuodesta noin 30 hengen pilottiryhmällä. Haas-teen varsinainen toteutus mittauksi-neen ajoittui vuoden 2021 tammi-helmikuulle. Käytännössä osallistu-minen tarkoittaa kahta verikoetta ja näiden välisenä aikana päivittäin nautittavat Benecol®- ja Elovena® -tuotteet. Haasteen aikana henkilös-töä kannustetaan myös tekemään muita, terveyttä edistäviä muutoksia elintapoihin. Ennakkotestiryhmältä saadut palautteet olivat positiivisia, ja jo lyhyessä ajassa saadut selvät erot mittaustuloksissa kannustavat jatka-maan hyvien elintapojen parissa.

Vuoden aikana intranetissä julkaistiin paljon oman hyvinvoinnin edistämis-tä tukevaa itseopiskelumateriaalia, artikkeleita ja videoita. Suomessa hen-kilöstölle järjestettiin lisäksi luento aiheesta Ruoka, tunteet ja terveys.

Kesästä lähtien suomenkielinen henkilöstö on saanut tietoa ruuasta ja ravitsemuksesta myös podcastin muodossa. Puolikarkea-podcast on Raisio-konsernin sisäinen pod-cast-sarja, jolla välitetään raisiolaisten asiantuntijoiden tietoa ja osaamista suoraan kuulijoille.

Vuoden 2020 alusta alkaen Raision Suomen toimipisteistä tuli savuton työpaikka.



Benecol® 25-vuotisjuhlahaaste henkilöstölle

Marraskuussa Suomen henkilöstölle julkaistua Benecol® 25-vuotisjuhlahaastetta testattiin vuoden 2020 lopussa ennakkotestiryhmällä, ja varsinainen toteutus ajoittui vuoden 2021 tammi-helmikuulle. Mukaan haasteeseen lähti myös tutkimusjohtaja Ingmar Wester, jolta Nightingale Healthin terveydenhoitaja Linda Willing otti verinäytteen.

Ingmar Westerilä on ollut keskeinen rooli Benecol®-tuotteiden kolesterolia alentavan ainesosan, kasvistanoliesterin kehittämisessä. Ration tutkimuspäällikkönä toiminut Wester tiesi, että kasvistanolit alentavat kolesterolia estäen sen imeytymistä verenkiertoon. Vuosien tutkimustyön tuloksena hän keksi, että yhdistämällä kasvistanoleita ja rypsiöljyä saadaan kasvistanoliesteriä. Se on ainutlaatuinen, patentoitu ja itsessään mauton ainesosa, jota voidaan lisätä ruokiin. Kolesterolia alentava kasvistanoliesteri on edelleen Benecol® -tuoteperheen perusta. Uskomme vahvasti, että hyvää tekevä, herkullinen ruoka tuo iloa elämään, josta jokaisen kuuluu nauttia täysin sydämin!



Yhteisöllinen ideointityökalu

Vuonna 2020 otimme käyttöön ideointityökalu Viiman, joka mahdollistaa avoimen ja yhteisöllisen lähestymistavan ideointiin. Tavoitteena on kerätä ja jalostaa ideoita systemaattisesti, jotta saisimme enemmän, parempia ja pidemmälle mietittyjä ideoita Raision tarpeisiin.

Ideointityökaluun voi syöttää ideoita joko omalla nimellä tai halutessa myös anonyymisti. Työkalussa käyttäjät pääsevät myös näkemään muiden syöttämiä ideoita ja voivat reagoida niihin, kommentoida ja kehittää ideoita edelleen.

Ideota kerätään jatkuvan kehittä-
misen hengessä läpi vuoden sekä sään-
nöllisesti järjestettävissä, johonkin
ajankohtaiseen teemaan keskittyvissä
ideahaasteissa.

Kohti yhteistä työ- turvallisuuskulttuuria

Työturvallisuuden osalta olemme vuonna 2020 keskittyneet erityisesti yhteisen työturvallisuuskulttuurin kehittämiseen. Turvallisuuskulttuurin ja toimintatapojen yhtenäistämiseksi ja kehittämiseksi perustimme yrityksen turvallisuusohjausryhmän, jonka tavoitteena on yrityksemme turvallisuusyhteistyön ja yhtenäisyyden lisääminen. Tavoitteena on myös turvallisuuskulttuurin tekeminen tutuksi ja osaksi kaikkien raisiolaisten arkea. Turvallisuusohjausryhmä määrittelee Raision turvallisuuden tavoitteet yhteistyössä johtoryhmän kanssa. Ryhmän tehtävänä on ohjata, tukea, seurata ja mitata Raision turvallisuustoimintaa sekä valmistella yhteiset turvallisuuslinjaukset.

Vuonna 2020 työturvallisuuteen liittyvät perusprosessit ja toimintatavat yhtenäistettiin Suomen toimipisteissä; muun muassa tapaturmien tutkintaprosessi uudistettiin ja standardoitiin, jotta se noudattaa samoja periaatteita yrityksen kaikissa

organisaatioissa. Jokaisen tapaturman tutkintaprosessiin kuuluu korjaavien toimenpiteiden määrittely, avoin viestintä organisaation sisällä ja vertaisoppiminen.

Loppuvuodesta keskityimme ennakoivaan työturvallisuusviestintään muun muassa esimiehiä kouluttamalla. Tavoitteenamme on saada ennakoivat työturvallisuustoimet koko henkilöstön aktiiviseen käyttöön. Ennakoivia

työturvallisuustoimia olivat vuonna 2020 muun muassa turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanneraportit ja turvavartit. Vuonna 2021 ennakoivaan työturvallisuustyöhön otetaan mukaan turvakierrokset, joiden tavoitteena on työympäristön monitorointi työturvallisuuden näkökulmasta.

Työturvallisuuskulttuurin nostaminen esille aiempaa enemmän ja käytäntöjen yhtenäistämisen hyväksi tehty

työ on nostanut yrityksessä myös raportointiaktiivisuutta: turvallisuushavaintojen ja läheltä piti -tilanteiden ja turvavarttien kirjaaminen on lisääntynyt. Tavoitteena on, että turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -tilanteita korjaustoimenpiteineen kirjataan jatkossa entistä aktiivisemmin, sillä sen tiedetään selkeästi laskevan työtapaturmien määrää.

Periaatteet ja riskit

Raision yleisten toimintaperiaatteiden mukaisesti konserni noudattaa Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) säädöksiä ja toimintamaidensa paikallisia työehtosopimuksia, työhön liittyviä säädöksiä ja lakeja. Henkilöstöjohtamista ohjaavat myös sisäiset politiikat ja suunnitelmat esimerkiksi osaamisen kehittämisestä, yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.

Suurimpina riskeinä sosiaalisten ja henkilöstöasioiden osalta Raisio näkee vakavat työtapaturmat sekä osaavan henkilöstön pysyvyyden ja saatavuuden varmistamisen. Covid-19-pandemia on edelleen riski henkilöstölle ja tuotannon keskeytymiselle. Riskejä hallinnoidaan kehittämällä työturvallisuuskulttuuria sekä edistämällä tavoitteellisesti työhyvinvointia ja osaamisen johtamista. Vuonna 2020 perustettu Raision pandemiatyöryhmä jatkaa työskentelyä, tilanteen seuraamista ja henkilöstön ohjeistamista myös vuonna 2021.



HENKILÖSTÖTIEDOT

	2020	2019	2018
Henkilöstö vuoden lopussa	342	319	319
josta vakituiset	331	306	303
josta määräaikaiset	11	13	16
josta kokoaikaiset	335	312	311
josta osa-aikaiset	9	7	8
Henkilöstön vaihtuvuus (%)	10,4	11	12,8
Uudet työntekijät	46	39	38
joista Suomessa	38	26	18
joista ulkomailla	8	13	20
Lähteneet työntekijät	26	31	29
joista Suomessa	18	19	23
joista ulkomailla	8	12	6
Henkilöstön keski-ikä	46,1	46,3	46,8
Naisia miehiä (%)	47 53	48 52	48 52
Esimiehistä naisia miehiä (%)	38 63	39 61	38 62
Johtoryhmästä naisia miehiä (%) tilanne 31.12.2020	50 50	33 67	40 60
Hallituksesta naisia miehiä (%)	33 67	33 67	40 60
Tapaturmat (Lost time injury 1)	10	4	11
Tapaturmataajuus milj. työtuntia	16,6	5	15
Ennakoivat työturvallisuustoimet	152	135	
Sairauspoissaolot % teoreettisesta työajasta	2	2,5	2
Käydyt kehityskeskustelut (%)	97,0	99	90
Toimitusjohtajan palkan suhde henkilöstön keskiarvopalkkaan	9 : 1	9 : 1	8 : 1



Henkilöstö lukuina

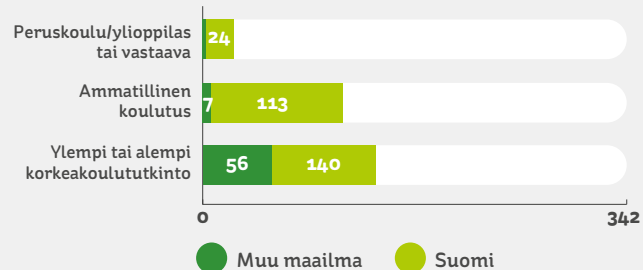
Raision henkilöstömäärä on kasvanut vuonna 2020 pääasiassa Raisionkaaren tehdasalueelle rakennettavan uuden tehtaan vuoksi. Sen vuoksi myös henkilöstön määrä Suomessa suhteessa muiden maiden henkilöstömäärään on kasvanut. Vuoden 2020 lopussa 19 (2019: 21) prosenttia henkilöstöstä työskenteli Raision ulkomaan yksiköissä.

Raision palkat ja palkkiot jatkuvien toimintojen osalta vuonna 2020 olivat 24,8 (2019: 23,7) miljoonaa euroa henkilösivukuluineen.

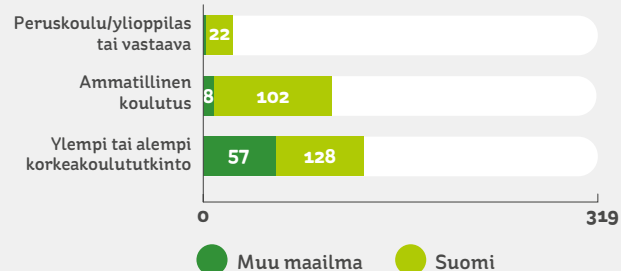
Henkilöstötietojen taulukossa tapaturmaluku on LT1 (Lost time injury 1) eli luvussa ovat tapaturmat, jotka ovat johtaneet joko yhden tai useamman päivän poissaoloon. Ennakoivien työturvallisuustoimien luku sisältää turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja turvavartit.

Henkilöstön koulutustausta

2020

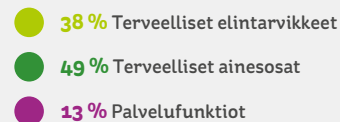


2019

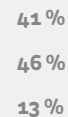


Henkilöstö liike- toiminnoittain

2020

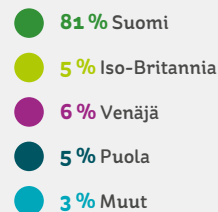


2019

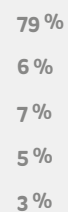


Henkilöstö maittain

2020



2019



ILMASTONMUUTOS JA HIILINEUTRAALIUS

Ilmastonmuutos ja hiilineutraalius

Ajatus ympäristövaikutusten huomioon ottamisesta on mukana jo Raision tarkoituksessa: ”Ruokaa suurella sydämellä. Terveyttä meille ja maapallolle.” Keskitymme erityisesti tuotannon hiili-neutraaliuteen sekä materiaali- ja energiatehokkuuteen.

Raision keskeinen ympäristötavoite on, että oma tuotanto on hiilineutraalia vuoden 2023 loppuun mennessä. Yhtiön Raisiossa sijaitseva tehdasalue on ollut hiilineutraali jo vuodesta 2018. Kaikesta Raisio-konsernin käytämästä energiasta noin 91 (2019: 92, 2018: 90) prosenttia tuotettiin hiilineutraalisti vuonna 2020.

Vuonna 2020 Raision energiankulutus lisääntyi, koska tuotantovolyymit ovat lisääntyneet. Kuitenkin energiankulutus valmistettua tuotetonnia kohtia väheni.

Vuoden 2020 lopussa Nokian myllylle alettiin rakentaa uutta lämpölaitosta, joka hyödyntää polttoaineenaan myllyn tuotannossa syntyviä sivu-

jakeita. Kun uusi lämpölaitos kesällä 2021 valmistuu, Raision kaikki omat tuotantolaitokset ovat energiantuotannoltaan hiilineutraaleja. Kaikki Raision hankkima sähkö on hiilineutraalia. Näin ollen konsernitason hiilineutraalius voidaan saavuttaa jo vuoden 2021 aikana. Nokian lämpölaitoksen myötä Nokian myllyn energiantuotannon hiilidioksidipäästöt putoavat entisestä, noin 1000 tonnista vuodessa, käytännössä nollaan. Uusi lämpölaitos tuo myös kustannussäästöjä. Ympäristö- ja kustannushyötyjen lisäksi uuden lämpölaitoksen etuna on, ettei polttoainetta tarvitse kuljettaa kauempaa. Kun sivujakeita, kuten tässä tapauksessa kauran kuorta, käytetään energiantuotannossa, energiakustannukset pienenevät ja muiden



Pyrimme hiilineutraaliin tuotantoon viimeistään vuonna 2023.

TAVOITTEEMME
2023

Jatkamme tavoitteellista työtämme hiilijalanjälkemme pienentämiseksi.

polttoaineiden käyttöä voidaan vähentää. Lisäksi sivujakeiden avulla tehty energiantuotanto lisää tehtaan energiaomavaraisuutta, jolloin tehdas ei ole riippuvainen polttoaineiden hinnan muutoksista. Myllyn alueella sijaitseva nykyinen laitos jää vara- ja huippuenergiailaitokseksi ja se alkaa käyttää uuden laitoksen valmistuessa biokaasua polttoaineena.

Vuonna 2019 Raision tehdasalueelle alettiin rakentaa uutta tehdasta, joka valmistuu vuoden 2021 aikana. Myös se saa lämmön ja teollisuushöyryn tehdasalueen omasta bioenergiailaitoksesta.

Covid-19-pandemian vaikuttaessa työskentelyyn henkilöstö siirtyi mahdollisuuksien mukaan etätöihin ja työmatkojen teko keskeytettiin, joten työmatkoista aiheutuvat ilmastovaiikutukset ovat pienentyneet merkittävästi. Etätyöskentely vauhditti virtuaalityöskentelyn työkalujen käyttöönottoa ja tapaamiset niin sisäisten kuin ulkoistenkin sidosryhmien kanssa siirtyivät luontevasti virtuaalitalpaamisiksi. Arviomme on, että ainakin osa

pandemia-aikana käyttöön tulleista uusista virtuaalityöskentelyn ja -tapaamisten muodoista jää osittain käytännöksi myös tulevaisuudessa.

Raisio toimii säädösten ja määräysten mukaisesti. Konsernin toimipisteissä ei ollut ympäristövahinkoja eikä konserni saanut sakkoja tai sanktioita ympäristölainsäädännön rikkomuksista vuonna 2020. Raisio raportoi omasta tuotannostaan syntyvät ympäristövaikutukset jatkuvien liiketoimintojen osalta. Raisiolla oli vuonna 2020 neljä tuotantolaitosta, jotka kaikki sijaitsevat Suomessa.

Yhtiön tuotantolaitokset eivät sijaitse suojelluilla luontoalueilla tai korkean biodiversiteettiarvon alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä. Kaikilla tuotantolaitoksilla on ISO 14001 -ympäristösertifiointi.

Kumppaneiden toiminta

Raisio edellyttää myös tavarantoimittajiltaan aktiivista työtä ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

Ympäristöasiat huomioidaan Raision tavarantoimittajien eettisissä periaatteissa (Supplier Code of Conduct).

Vuonna 2020 keräsimme ja saimme hyvin tietoa alihankkijoidemme energiaratkaisuista ja tuotteidemme tuotannon aiheuttamista ilmastopäästöistä. Kumppaniemme ajatukset ja tavoitteet energiaratkaisujen ja päästöjen suhteen ovat monilta osin samansuuntaisia Raision näkemysten kanssa. Vuonna 2021 jatkamme tiedonkeruuta, minkä pohjalta pääsemme jatkamaan keskusteluja toimittajiemme kanssa.

Riskit

Raision merkittävimpiä ympäristöriskkejä ovat ilmastomuutoksen vaikutukset esimerkiksi energian hintaan sekä Raision tärkeimpien raaka-aineiden, kuten viljojen, laatuun, saatavuuteen ja hintoihin. Energian hinnan nousuun liittyvää riskiä hallinnoidaan muun muassa panostamalla uusiutuvan energian käyttöön sekä hyödyntämällä jatkossa tuotannon sivuvirtoja

energiantuotantoon. Suomalaisten viljojen hankintaan liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan laajentamalla hankinta-aluetta maantieteellisesti Suomessa.

Energiatehokkuus

Raisio on mukana elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen elintarviketeollisuuden toimenpideohjelmassa 2017–2025. Sopimuksen välitavoitteena on ollut vähentää kokonaisenergiankulutusta neljä prosenttia vuoden 2015 tasosta

vuoden 2020 loppuun mennessä. Raisio on tämän tavoitteen saavuttanut.

Työtä jatketaan edelleen, ja energiatehokkuussopimuksen tavoite on vähentää kokonaisenergiankulutusta 7,5 prosenttia vuoden 2025 loppuun mennessä. Vähennyksen vertailukohdalla on vuoden 2015 taso.

Vuonna 2020 Raision kokonaisenergiankulutuksesta oman energiantuotannon osuus oli 46 (2019: 52) prosenttia. Raisio tuotti energiaa Raision tehdasalueen bioenergiailaitoksessa.

” Kumppaniemme ajatukset ja tavoitteet energiaratkaisujen ja päästöjen suhteen ovat monilta osin samansuuntaisia Raision näkemysten kanssa.

CO₂e -PÄÄSTÖT JA ENERGIA

CO ₂ e-päästöt	2020	2019	2018
Suorat CO ₂ e-päästöt, tonnia	450	450	450
Välilliset CO ₂ e-päästöt, tonnia	1150	1050	1150
CO ₂ e-päästöt yhteensä, tonnia	1600	1500	1600
CO ₂ e-päästöt, t/tuotetonni	0,01	0,01	0,02
Energia	2020	2019	2018
Energia, 1000 MWh	75	71	71
Uusiutuva energia	35	36	37
Uusiutumaton energia	40	35	34
Energia, MWh/tuotetonni	0,52	0,61	0,63
Sähkö	2020	2019	2018
Sähkö, 1000 MWh	34	29	29
Sähkö, MWh/tuotetonni	0,24	0,24	0,26
Lämpö	2020	2019	2018
Lämpö, 1000 MWh	41	42	42
Lämpö, MWh/tuotetonni	0,28	0,35	0,37

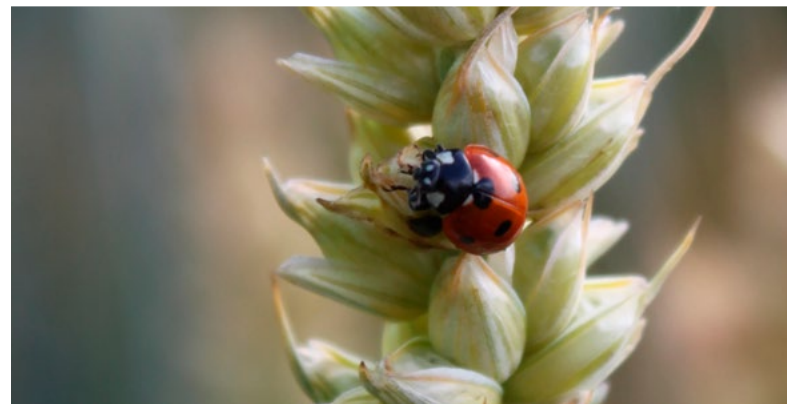
Materiaalitehokkuus

Raisio liittyi vuonna 2019 ensimmäisten joukossa elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumukseen Suomessa. Elintarvikealan materiaali-tehokkuuden sitoumuksella vähennetään ruoan valmistuksen, jakelun ja kulutuksen ympäristövaikutuksia. Raision materiaalitehokkuustyön keskiössä ovat uusiutuvista materiaaleista valmistetut pakkaukset, elintarvike- ja ruokahävikin pienentäminen sekä tuotannon sivu- ja jätevirtojen parempi hyödyntäminen. Kaikki nämä toimet yhdessä vähentävät Raision ympäristökuormitusta.

Tuotannon sivuvirtoja kartoitettiin vuonna 2020. Osa jätevirroista saatiin ohjattua biokaasun tuotantoon, mutta työtä sivuvirtojen hyödyntämisessä jatketaan vielä. Teimme myös tarkempaa kartoitusta nykyisistä tuotannon jätejakeista sekä panostimme uusien, vähemmän muovia sisältävien pakkausvaihtoehtojen etsimiseen. Pakkaustavoitteestamme kerromme lisää Ympäristöystävälliset pakkaukset -osiossa.

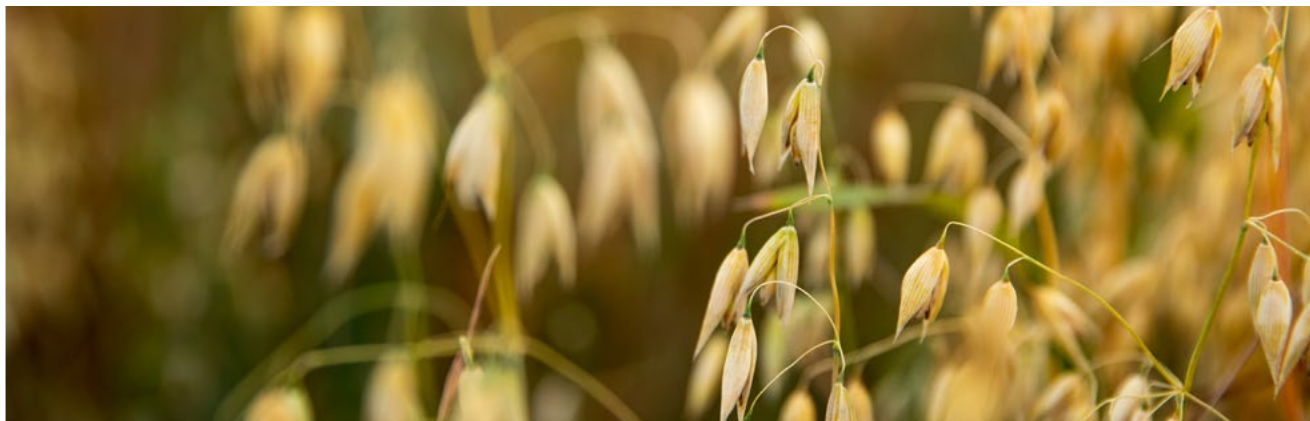
JÄTTEET JA KIERRÄTYS

Ei-vaaralliset jätteet	2020	2019	2018
Hyödynnettävät, tonnia	2143	1794	1407
Loppusijoitettavat, tonnia	53	32	0
Vaaralliset jätteet	2020	2019	2018
Hyödynnettävät, tonnia	304	282	272
Loppusijoitettavat, tonnia	75	45	45
Yhteensä	2020	2019	2018
Jätteet yhteensä, tonnia	2575	2153	1724
Jätteet yhteensä, kg/tuotetonni	18	18	15



VESI JA JÄTEVESI

Veden käyttö	2020	2019	2018	2017
Vesi, 1000 m ³	145	192	167	166
Vesi, m ³ /tuotetonni	1,0	1,6	1,5	1,4
Jätevesi	2020	2019	2018	2017
Jätevesi, 1000 m ³	41	59	52	52
jätevesi, m ³ /tuotetonni	0,30	0,50	0,46	0,44



Vesi

Raisiossa vettä käytetään muun muassa teollisuushöyryn tuotantoon ja tuotannon prosesseihin. Pääosa Raision käyttämästä vedestä kuluu omaan energiantuotantoon eli teollisuushöyryn tuottamiseen. Teollisuushöyryä käytetään laajasti tuotannoissa sekä rakennusten lämmityksessä. Tuotannoissa vettä käytetään vähäisiä määriä. Veden käyttömääriä seurataan säännöllisesti ja sen käyttöä pyritään vähentämään entisestään.

Veden käyttö ja jäteveden määrä ovat vähentyneet muun muassa kahden investoinnin ansiosta. Raisioaquan kalanrehutehtaalle tehdyllä investoinnilla jäähdytysvesi muutettiin kulmaan suljetussa järjestelmässä, mikä säästää vettä. Esteröintilaitokselle vuonna 2019 investoitu lauhdesien talteenottojärjestelmä on vähentänyt jäteveden määrää.

Kaikki Raision omat tuotantolaitokset sijaitsevat alueilla, joissa veden riittävyys ja puhtaus ovat hyvällä tasolla. Raision tuotantolaitoksissa käytetty

vesi on kunnallisen vedenjakelun kautta tulevaa tekopohjavettä.

Jätevettä syntyy Raision toiminnoissa pieniä määriä, 0,3 kuutiota tuotetonnia kohti. Kaikkien tehtaiden ja toimitilojen jätevedet johdetaan kunnallisen viemäriverkoston kautta jätevedenpuhdistamolle. Raision tehdasalueella jätevedet käsitellään ensin omassa jäteveden esikäsittelylaitoksessa.

Veden kulutus ja jäteveden määrä vaihtelevat paljon Raision eri tehtai-

den välillä. Näin ollen tuotantomäärien vaihtelut vaikuttavat suuresti veden kulutukseen ja jäteveden määrään konsernitasolla.

Alhaisesta lähtötasosta huolimatta tavoitteenamme on ollut vähentää jäteveden ominaismäärää viisi prosenttia vuoden 2017 tasosta vuoden 2023 loppuun mennessä. Tämä tavoite saavutettiin etuajassa, jo vuoden 2020 loppuun mennessä.

KESTÄVÄ RUOKAKETJU



Kestävä ruokaketju

Raision tuotteet valmistetaan vastuullisesti tuotetuista raaka-aineista. Kestävät raaka-ainevalinnat ja toimitusketjun sitouttaminen Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin edistävät koko ruokaketjun vastuullisuutta.

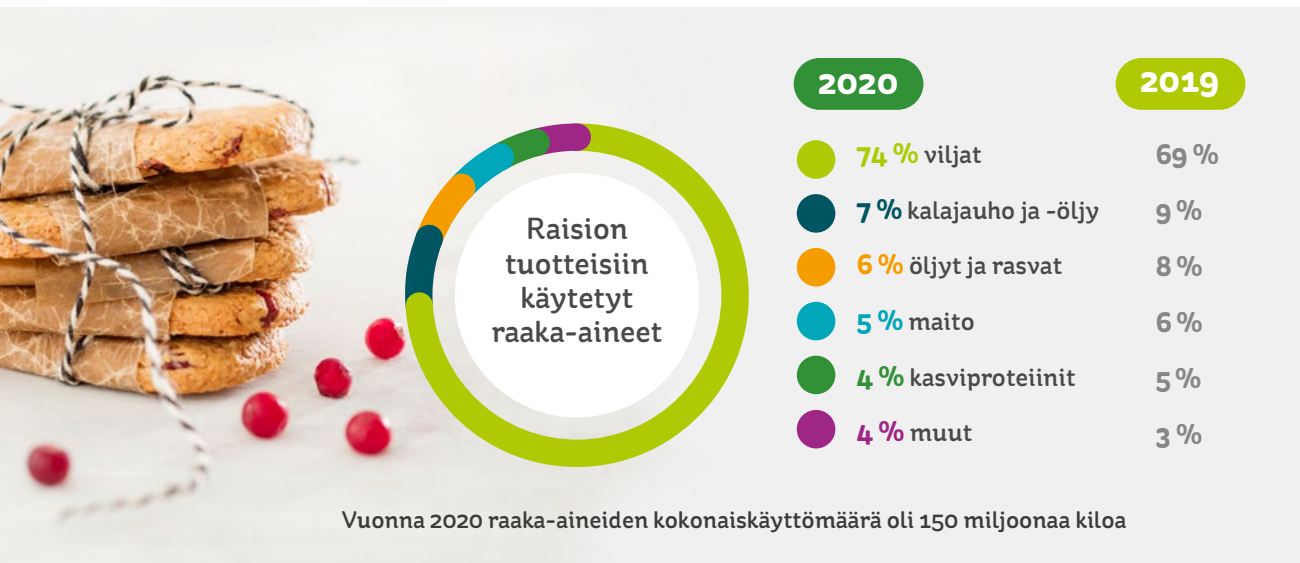
Toimitusketjun sitouttaminen Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin ja hankinnan vastuullisuuden varmistaminen on meille keskeistä. Raision oma toiminta kattaa tuotteiden arvoketjusta vain pienen osan, joten toiminnan vastuullisuusriskit liittyvät erityisesti toimitusketjuun.

Vuoden 2020 loppuun mennessä 95 (2019: 92) prosenttia alihankkijoistamme sekä raaka-aineiden ja pakkauksien toimittajistamme oli kirjallisesti sitoutunut Raision tavarantoimittajien eettisiin peri-

aatteisiin. Kaikki Raision toimittajat ovat kuitenkin sitoutuneet eettisten periaatteiden noudattamiseen esimerkiksi yritysten omien Code of Conduct -ohjeistusten muodossa.

Edistämme toimitusketjun vastuullisuutta muun muassa toimittajien auditoinneilla ja itsearvioinneilla, varmistamalla jäljitettävyyden ja käyttämällä vastuullisuussertifioituja raaka-aineita. Käytämme myös BSCI:n riskimaaluokitusta, joka ohjaa tekemään hankintoja matalan riskin maista.





Vastuulliset raaka-aineet

Raision tuotteiden raaka-aineista 88 (2019: 85) prosenttia on kasvipohjaisia. Viljojen – kuten kauran, vehnän ja rukiin – osuus raaka-aineista on 74 (2019: 69) prosenttia. Eläinperäisiä raaka-aineita käytämme muun muassa kalanrehuissa ja maitopohjaisissa Benecol®-juomissa ja -jogurteissa.

Suurin osa raaka-aineista hankitaan vastuullisuuden kannalta matalan riskin alueilta, kuten Suomesta ja muualta Euroopasta. Osa raaka-aineista on saatavilla vain korkeamman riskin maista, ja silloin kiinnitetään erityistä huomiota toimittajan toimintatapoihin ja sertifiointeihin.

Raportoimme tuotteidemme valmistukseen käytetyt raaka-aineet omasta

tuotannostamme ja alihankkijoiden osalta. Raisio edellyttää alihankkijoiltaan hankinnan vastuullisuutta ja käytettävien raaka-aineiden jäljitettävyyttä. Kaikki Raisiolle alihankintana tuotteita valmistavat toimittajat sijaitsevat Euroopassa.

Soijan, palmuöljyn ja kaakaon tuotannossa esimerkiksi työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristövastuuseen

liittyvien riskien on tunnistettu olevan suurempia kuin muissa käyttämissämme raaka-aineissa. Raision tavoitteena on hankkia vain vastuullisuussertifioitua soijaa, palmuöljyä ja kaakaota vastuullisesti tuotettujen raaka-aineiden varmistamiseksi.

Kaikki Raision käyttämä soja on ollut vastuullisuussertifioitua vuodesta 2014 ja palmuöljy on ollut sertifioitua vuodesta 2015. Raision käyttämästä kaakaosta 93 (2019: 78) prosenttia oli UTZ-sertifioitua vuonna 2020.

Raision tavoitteena on myös vähentää palmuöljyä sisältävien tuotteiden määrää. Raision tuotteissa merkittävimmät palmuöljyn käyttökohteet ovat levitteet ja välipalakeksit. Vuonna 2019 Elovena®-välipalakeksien reseptejä alettiin muokata niin, että palmuöljyä sisältävä margariini korvattaisiin rypsiöljyllä. Rypsiöljy on terveellisempi rasvan laadun vuoksi, ja se on myös vastuullisempi vaihtoehto. Vuonna 2019 markkinoille tuli neljä Elovena®-välipalakeksimakua, jotka on leivottu ilman palmuöljyä. Työtä jatkettiin vuonna 2020, ja vuoden

aikana toimme markkinoille kaksi Elovena®-välipalakeksimakua lisää, joista palmuöljy on korvattu rypsiöljyllä. Levitteiden osalta palmuöljylle ei ole löydetty vaihtoehtoa, jolla olisi vastaavat laatuominaisuudet. Palmuöljyä tarvitaan näissä tuotteissa rakenteen vuoksi.

”
Raision tavoitteena on vähentää palmuöljyä sisältävien tuotteiden määrää.



Kestävä viljan tuotanto

Elintarvikkeiden valmistuksessa käyttämästämme viljasta 97 % on kotimaista. Ainoastaan pastatuotteissa käytettävä durum-vehnä ja pieniä määriä erikoisvehnää on viljelty Suomen ulkopuolella.

Viljan toimitusketju on lyhyt: hankimme viljat suoraan lounaissuomalaisilta maataloilta, ja vilja toimitetaan tuotantoon suoraan tilojen viljavaroista ilman välivarastointia. Käyttämästämme vehnästä 80 % on tuotettu Varsinais-Suomessa. Käyttämästämme kaurasta puolesta valtaosa, 75 % on tuotettu Pirkanmaalla. Vehnä jalostetaan Raision myllyllä ja kaura Nokian myllyllä. Kuljetusmatka on pääraaka-aineiden osalta alle 100 kilometriä.

Viljasta merkittävä osa tulee sopimustiloilta, joita oli sopimuskaudella 2019–20 useita satoja. Sopimustilojen auditoinnit on aloitettu 2018. Auditoinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa lajikevalintaan, viljelytekniikkaan, viljan käsittelyyn

ja varastointiin. Viljelijät ovat meille keskeisiä yhteistyökumppaneita, ja keskusteluissa pyrimme kehittämään yhteistyötä.

Keväällä 2020 suoritettun viljelijäkyselyn perusteella 98 % viljantoihtajistamme kuuluu maatalouden ympäristökorvausjärjestelmään eli noudattaa vapaaehtoista ympäristöohjelmaa. Ympäristöohjelma sisältää toimenpiteitä liittyen muun muassa lannoitukseen, peltojen talviaikaiseen kasvipeitteisyyteen ja tarpeenmukaiseen kasvinsuojeluun. Ympäristöohjelman rahoitus on osittain kansallista ja osittain EU-rahoitusta. Ohjelman noudattamista valvoo Ruokavirasto. Raision suositus on, että sopimusviljelijämme kuuluvat maatalouden ympäristöohjelmaan.

Raision sopimusviljelijöiden mukaan sopimustoiminta kannustaa viljan kestäväan tuotantoon. Kehityskohteita viljelijämme näkevät peltojen kasvukunnon parantamisessa ja sitä kautta peltomaan hiilensidonnän parantamisessa.

Kasvatettua kalaa kiertotalousperiaatteella

Ympäristötehokkuus on kestävän ja kilpailukykyisen kalantuotannon ja vesivaroihin perustuvan sinisen kasvun elinehto. Raisio-konserniin kuuluva Raisioaqua on kotimainen kalanrehujen valmistaja ja ruokinnan asiantuntija, jonka tavoitteena on tuottaa

asiakkailleen vastuullisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät myös ympäristöä ja yhteiskuntaa.

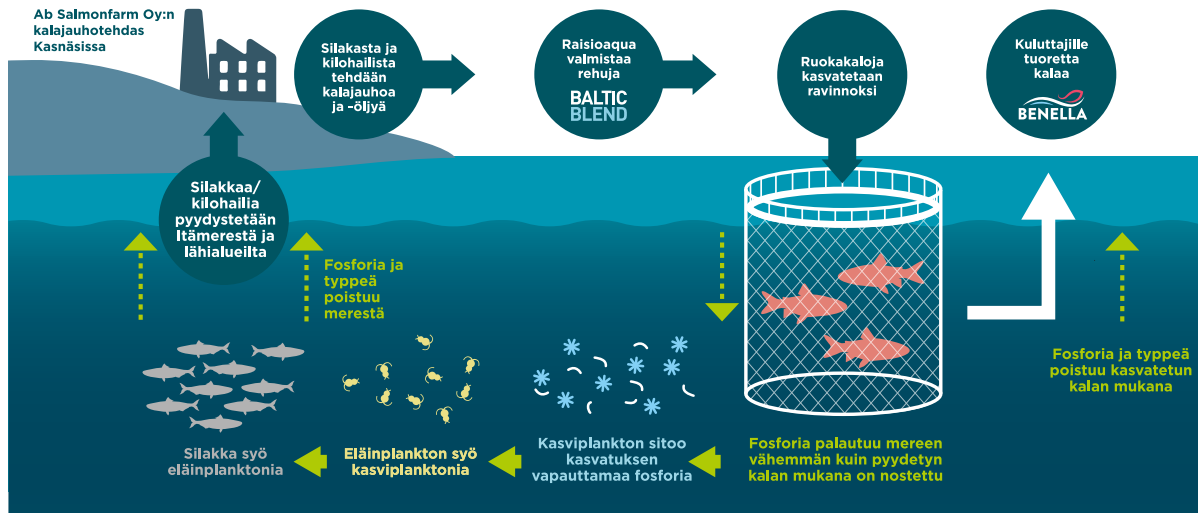
Kotimainen kalankasvatus voi olla kuormitusneutraalia ja tuottaa samalla terveellistä kiertotalousruokaa. Tämä perustuu Itämerirehuun. Raisiossa valmistettavan Baltic Blend® -Itämerirehun valmistuk-

seen käytetään Itämerestä saatavia kalaraaka-aineita. Kalajauhon ja -öljyn valmistukseen käytettävän silakan ja kilohailin mukana merestä nostetaan enemmän fosforia kuin koko kotimainen kalankasvatus tuottaa ja pienennetään merkittävästi kasvatuksen typpikuormitusta. Fosfori on meriluonnolle tarpeellinen ravinne, mutta liiallisena se aiheuttaa luonnonvesien rehevöitymistä.

Baltic Blend® -rehut lanseerattiin vuonna 2016. Sen jälkeen Itämerestä on rehun raaka-aineeksi käytetyn silakan ja kilohailin myötä nostettu pois 350 000 kiloa fosforia. Se on yli 72 000 kiloa enemmän kuin koko kotimainen kalankasvatus on vastaavana aikana Itämerä kuormittanut. Samaan aikaan kalankasvatuksen typpikuormitus on vähentynyt 75 %.

Baltic Blend® -rehulla ruokitusessa kalassa voidaan käyttää Benella® -tuotemerkkiä, kun kalat ruokitaan Raisioaquan kalan terveellisyyden ja ympäristötehokkuuden takaa-avan ruokintakonseptin mukaisesti. Benella®-kala onkin suomalaisten sopimuskasvattajien kasvattamaa kiertotalouskalaa, joka tekee hyvää sekä sydämelle että ympäristölle.

Baltic Blend® -kiertokulkukaavio



Luonnonvarakeskuksen mukaan Itämeren elinvoimaiset silakka- ja kilohailikannat on todettu kestäviksi, joten niiden käyttö rehun raaka-aineena ei ole haitaksi luonnon kalannoille. Tästä kertoo myös kalastukselle myönnetty MSC (Marine Stewardship Council) -sertifikaatti.

Raision kalanrehut täyttävät kirjo-lohen ASC (Aquaculture Stewardship Council) -kasvatusstandardin vaatimukset. Vaatimuksenmukaisuus arvioidaan vuosittain. Edellytykset täyttyvät yrityksillä, jotka toimivat tiukkojen vastuullisen ja kestävän vesiviljelyn periaatteiden pohjalta. Yrityksen toiminnan tulee olla eettistä, uudistuvaa, tehokasta ja läpinäkyvää.

Raisioaqua on ollut aktiivinen toimija vuonna 2020 lanseeratussa Aalloilta ateriaksi -hankkeessa. Hankkeen tavoitteena on lisätä tietämystä tämän päivän kalankasvatuksesta ja sen vaikutuksista Itämereen, elinkeinoihin ja meihin ihmisiin. Hankkeen käynnistivät keväällä 2020 Suomen ainoa kotimainen kalanrehunvalmistaja Raisioaqua, suomalainen Pohjoismaiden suurin kalansavustaja Kalaneuvos sekä Suomen ja Ruotsin suurin kirjo-lohen kasvattaja Nordic Trout. Hankkeen sanoma on se, että liian tiukan sääntelyn takia luvanvarainen kalankasvatus hiipuu Suomessa hälyttävää vauhtia alan selkeisiin hyötyihin ja pieniin ympäristövaikutuksiin nähden.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen luo pohjan arvoillemme ja yleisille toimintaperiaatteillemme, jotka ohjaavat jokapäiväistä työtämme. Vuonna 2020 Raisio-konsernille määriteltiin globaali ihmisoikeuspolitiikka, joka täydentää yhtiön yleisiä toimintaperiaatteita. Sitä sovelletaan kaikissa Raision konserniyhtiöissä maailmanlaajuisesti.

Vaadimme kaikkia toimittajia ja alihankkijoita valvomaan ihmisoikeuksien toteutumista toiminnoissaan. Teemme yhteistyötä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa varmistaksemme, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko toimitusketjussa sekä Raision omissa toiminnoissa ja tuotteissa.

Kaikkien Raision toimittajien ja alihankkijoiden tulee allekirjoittaa Raision tavarantoimittajien eettiset

periaatteet. Tarvittaessa käytämme erilaisia työkaluja arvioidaksemme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia ja tunnistaaksemme tosiasialliset ja mahdolliset ihmisoikeusongelmat. Auditoimme säännöllisesti toimittajia ja alihankkijoita, ja jatkossa ihmisoikeudet ovat olennainen osa auditointia. Ihmisoikeuksiin liittyviä asioita tarkastellaan myös itsearviointilomakkeella. Lomake toimitetaan Raisiolle säännöllisin väliajoin ja aina ennen Raision toimittajana tai alihankkijana aloittamista.

Raisio-konserni noudattaa voimassa olevia kansainvälisiä ja paikallisia lakeja ja kaikissa toimintamaissaan. Raisio kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia. Nämä oikeudet kattavat yhdistymisvapauden, järjestäytymisoikeuden ja oikeuden olla järjestäytymättä, oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin, pakkotyön

ja lapsityövoiman käytön kiellon sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelun. Raisio on lisäksi sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työsäädöksiä, ympäristöä ja lahjontaa.

Henkilöstön tietämys ja osaaminen ihmisoikeuksista on lisääntynyt koulutusten myötä. Vuonna 2020 työstimme helppolukuisen oppaan ihmisoikeusriskien hallitsemiseksi toimitusketjussa. Opas sisältää muun muassa ihmisoikeuksiin liittyviä kysymyksiä, joita hyödynnetään toimittajien ja alihankkijoiden auditointeissa. Kysymykset kattavat seuraavia

osa-alueita: työolot, työturvallisuus, ympäristöriskit, kokoontumisvapaus, työntekijöiden yksityisyyden loukkaaminen, valitusmekanismit, lapsityövoiman käyttö ja syrjintä. Lisäksi kysymykset peilaavat toimittajien prosesseja heidän omassa alihankintaketjussaan. Opasta kehitetään ja päivitetään osaamisen ja kokemusten karttuessa.

Raision suurimmat ihmisoikeusriskit ovat elintarviketeollisuudelle tyypillisiä. Suurimmat riskit liittyvät pitkiin hankintaketjuihin ja työvoimaintensiivisten raaka-aineiden hankintaan. Riskejä hallitaan Raision globaalissa ihmisoikeuspolitiikassa

mainituin keinoin kuten huomioimalla riskit jo toimittajan valintavaiheessa sekä seuraamalla tarkemmin hankintoja mahdollisista riskimaista. Jotta koko hankintaketjun vastuullisuudesta voidaan varmistua, kaikkien ketjun toimijoiden täytyy toimia yhteistyössä.

Raision suurin yksittäinen raaka-aineryhmä on viljat, jotka hankitaan pääosin Suomesta. Suomalaisilla viljailoilla käytetään harvoin ulkopuolista työvoimaa, mikä pienentää entisestään ihmisoikeusrikkomusten riskiä. Raisio on tunnistanut, että soijan, palmuöllyn ja kaakaon tuotannossa esimerkiksi työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristö vastuuseen liittyvät riskit ovat mahdollisia. Tätä riskiä minimoidaan hankkimalla vastuullisuussertifioitua soijaa, palmuöljyä ja kaakaota.

Raision tietoon ei ole tullut yhtiön toimintaan liittyviä ihmisoikeusrikkomuksia.

**Raision globaali ihmisoikeus-
politiikka löytyy verkkosivuiltamme:
www.raisio.com/vastuullisuus**





VASTUULLISUUDEN LÄHTÖKOHDAT

Vastuullisuuden lähtökohdat

Raision tarkoitus, arvot sekä konsernin yleiset toimintaperiaatteet ja muut yritykselle määritellyt politiikat luovat pohjan kaikelle tekemisellemme.

” Raision arvot luovat pohjan kaikelle tekemisellemme

ROHKEUS

Meillä on kunnianhimoiset tavoitteet ja uskallamme edetä rohkeasti niitä kohti. Haluamme onnistua yhdessä ja kannustamme toisiamme. Tiivis yhteistyö mahdollistaa paremmat tulokset. Uskallamme tarttua tilaisuuksiin, tehdä rohkeita päätöksiä ja oppia kokemuksen kautta. Meillä on vahva ”kyllä hoituu” -asenne.

REILUUS

Toimimme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti. Vahvistamme luottamusta avoimella ja johdonmukaisella toiminnalla. Pidämme sen mitä lupaamme. Uskallamme tarttua myös vaikeisiin asioihin ja palaute vie meitä eteenpäin. Arvostamme toisiamme ja toistemme työtä.

INNOSTUS

Meillä on halu onnistua. Innostumme mahdollisuuksien ja haasteiden edessä. Hyvä työilmapiiri perustuu arvostukseen ja inhimillisyyteen. Hyvä johtaminen, osallistaminen ja sitoutuminen innostavat parempiin suoriutuksiin. Iloitsemme onnistumisista ja kiitämme hyvin tehdystä työstä.





Yleiset toimintaperiaatteet

Raision hallitus on hyväksynyt Raision yleiset toimintaperiaatteet, ja ne koskevat kaikkea Raisio-konsernin liiketoimintaa, koko henkilöstöä, johtoa, hallitusta ja hallintoneuvostoa. Olemme sitoutuneet toimintaperiaatteiden noudattamiseen työssämme ja yhtiötä edustaessamme. Yleiset toimintaperiaatteet ohjaavat jokapäiväistä työtämme ja asettavat perustan kannattavalle ja vastuulliselle liiketoiminnalle.

Yleisiin toimintaperiaatteisiin tutustuminen kuuluu kaikkien uusien työntekijöiden perehdytykseen. Periaatteista on koko henkilöstölle pakollinen verkkokoulutus suomeksi, englanniksi, puolaksi ja venäjäksi. Vuoden 2020 lopussa 81 (2019: 81) prosenttia raisiolaisista oli suorittanut koulutuksen.

Raisio on sitoutunut YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työsuojelua, ympäristöä ja lahjonnan vastaista toimintaa.

Eettinen toiminta

Eettinen toimintatapa määritellään Raision yleisissä toimintaperiaateissa. Eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan ohjaavat myös yrityksen politiikat. Kysymyksissä henkilöstöä ohjaavat ensisijaisesti esimiehet ja yhtiön lakiosasto.

Raisiolla on selkeä ohjeistus väärinkäytösten ilmoittamisesta, ja henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda asianosaista askarruttavia epäkohtia tai tekemiään huomioita yhtiön ylimmän johdon tietoon, tarvittaessa

nimettömänä. Henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä omalle esimiehelle tai tämän esimiehelle. Henkilöstö voi raportoida epäilemistään väärinkäytöksistä myös

erilliseen sähköpostiosoitteeseen, jonne tulleet ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ottaen huomioon paikallisen lainsäädännön vaatimukset.

RAISION VASTUULLISTA TOIMINTATAPAA MÄÄRITTELEVÄT PERIAATTEET JA POLITIIKAT:

- Raisio-konsernin yleiset toimintaperiaatteet
- Laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Raisio-konsernin globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Raisio-konsernin tavarantoimittajien eettiset periaatteet
- Raision tiedonantopolitiikka
- Lahjonnan vastainen politiikka
- Lähipiiriohjeistus
- Sisäpiiriohjeistus
- Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

RAISION TALOUDELLISEN ARVON JAKAUTUMINEN

2019

Liikevaihto
236 M€

2020

Liikevaihto
234 M€

178 M€

174 M€

**TAVARAN-
TOIMITTAJAT
JA TUOTANTO**

raaka-aineiden,
energian ja palveluiden
ostot sekä poistot

24 M€

25 M€

HENKILÖSTÖ
palkat ja palkkiot

25 M€

21 M€

OMISTAJAT
osingot

20 M€

29 M€

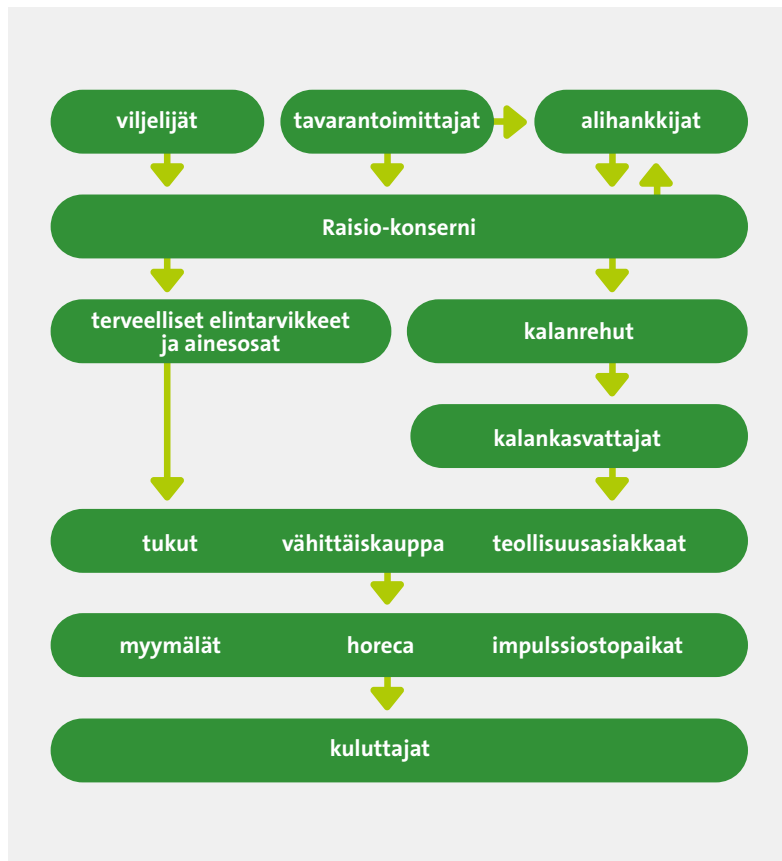
INVESTOINNIT

3 M€

6 M€

**JULKINEN
SEKTORI**
tuloverot

Tarkemmat tiedot Raision taloudellisesta tuloksesta
löytyvät erillisenä raporttina julkaistusta vuosikatsauksesta.



Raision arvoketju

Raision arvoketju ulottuu ruuan alkutuotannosta kuluttajiin. Vastaamme oman toimintamme ja tuotteidemme vastuullisuudesta ja pyrimme tuottamaan mahdollisimman vastuullisia elintarvikkeita ja kalanrehuja. Omien toimintojen osalta tämä on helpompaa, mutta vaikutusmahdollisuudet ja vuorovaikutuksen aste arvoketjun muissa osissa vaihtelee. Raision kyky ja halu kehittää vastuullisia elintarvikkeita ja kalanrehuja edistävät ruokaketjun kestävyyttä.

Raisio vaikuttaa arvoketjun alkupäähän eli tavarantoimittajiinsa noudattamalla vastuullisen hankinnan periaatteitaan. Tavarantoimittajilta ja alihankkijoilta edellytetään sitoutumista Raision tavarantoimittajien eettisiin periaatteisiin, jotka koskevat muun muassa ympäristövastuuta, kansainvälisten säädösten mukaisia työoloja, lapsi- ja pakkotyövoiman kieltoa sekä syrjinnän vastaisuutta.

Raision suurin raaka-aineryhmä on viljat, jotka Raisio hankkii pääsääntöisesti Suomesta. Osan konsernin tuotteista valmistavat alihankkijat, joiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä ja sopimuksissa määritellään tarkasti muun muassa käytettävien raaka-aineiden laatuvaatimukset.

Kuluttajien tarpeiden ja ruokailutottumusten ymmärtäminen on avainasemassa tuotevalikoiman kehittämisessä. Raisio tutkii kuluttajien käyttäytymistä ja muuttuvia tarpeita tiiviisti. Siten Raisio pystyy tarjoamaan kaupalle kiinnostavia ja luotettavia brändituotteita, jotka vastaavat kuluttajien tarpeita. Raisiolle on erityisen tärkeää kehittää brändejään siten, että ne ovat kaupalle ja kuluttajille kiinnostavia. Kaupan keskusliikkeet, suurkeittiöt ja teollisuusasiakkaat asettavat Raisiolle kriteerejä tuotteiden vastuullisuudesta ja edellyttävät vastuullisuusasioiden raportointia.

Kuluttajatuotteiden arvoketjun loppupäässä Raisio vaikuttaa kuluttajiin viestinnällisesti esimerkiksi ravitsemukseen liittyvällä tiedolla, pakkausten kierrätysmerkinnöillä, resepteillä ja tuotteiden käyttövinkeillä. Kuluttajien kanssa käydään jatkuvaa dialogia muun muassa sosiaalisessa mediassa ja asiakaspalvelukanavissa. Kuluttajat ovat kiinnostuneita terveellisestä ruuasta, raaka-aineiden alkuperästä ja pakkausten kierrätettävyydestä – yleisesti Raision brändien vastuullisuudesta.

Raisio on vastuullisen kalankasvatuksen edelläkävijä. Raisioaquan Baltic Blend® -kalanrehuinnovaatiot, ruokintakonseptit sekä kalojen ruokinnan suunnitteluun ja kasvatustulosten seurantaan kehitetty KasvuLuotain-sovellus edistävät kalankasvatustosten kestäväää toimintaa.

Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Raisio-konsernin yritys vastuuseen kuuluu aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa. Siten laajennamme käsitystämme siitä, miten strategiamme, tavoitteemme ja toimintamme näyttäytyvät eri sidosryhmille. Asiakaiden ja kuluttajien mieltymysten ja odotusten kuuntelu herkällä korvalla ja trendien jatkuva seuranta on meille ensisijaisen tärkeää.

Raision vastuullisuustyön olennaisimmat teemat on määritelty sidosryhmäanalyysillä. Raision tärkeimmät sidosryhmät ovat henkilöstö, kuluttajat, asiakkaat, omistajat, tavarantoimittajat ja alihankkijat, viranomaiset ja erilaiset järjestöt, media ja oppilaitokset.

SIDOSRYHMÄ	UUOROVAIKUTUSKANAVA	SIDOSRYHMÄN KESKEISET KESKUSTELUNAIHEET VUONNA 2020
Henkilöstö	Jatkuva ja avoin vuorovaikutus työyhteisössä, kehityskeskustelut, koulutukset, henkilöstöinfot, intranet, työryhmät ja projektityöskentely	Covid-19-pandemia ja sen vaikutukset työskentelyyn ja työskentelytapoihin, uudet virtuaaliset työtavat, vuorovaikutus virtuaalityöskentelyssä, prosessit ja vastualueiden selkiyttäminen, arvot, innovointi
Kuluttajat	Kuluttajapalvelu, sosiaalinen media, brändien verkkosivut, uutiskirjeet, mainonta, mediaviestintä, kuluttajatutkimukset, konsulentit	Ruuan terveellisyys; Elovena®-, Nordic®- ja Benecol®-brändien uudistukset; tuotteiden pakkaukset ja kierrätettävyys; raaka-aineiden vastuullisuus; kalan kasvatus: Itämeren hyvinvointi, kalankasvatuksen hyödyt ympäristölle ja ihmisen terveydelle
Asiakkaat mm. vähittäiskauppa, tukkukauppa, leipomot ja teollisuus, suurkeittiöt, kalankasvattajat	Suorat asiakaskontaktit, verkkosivut, tapahtumat, sähköiset uutiskirjeet	Tuotteiden pakkaukset, pakkausten kierrätettävyys ja ympäristöystävällisyys, Suomessa keskustelunaiheena kotimaisuus, tuotteiden terveellisyys, hiilineutraali tuotanto, kalankasvatus ja kasvutulokset, kalankasvatuksen ympäristövaikutukset ja hyödyt ympäristölle, raaka-aineiden vastuullisuus, ympäristötavoitteet
Omistajat, institutionaaliset sijoittajat ja analyytikot	Taloudelliset tiedonannot pörssitiedotteina ja muun taloudellisen raportoinnin kautta, verkkosivujen sijoittaja-osio. Dialogia sijoittajien ja analyytikkojen kanssa hyödyntäen virtuaalitapaamisten mahdollisuuksia, esim. yhtiökokoukset, road showt ja johdon tapaamiset	Raision strategia ja investoinnit, uudet markkinat ja uudet tuotekategoriat, Brexit, Covid-19-pandemia, kaura raaka-aineena, vastuullisuus
Viranomaiset, etujärjestöt, verkostot	Tapaamiset, vaikuttaminen järjestöissä, kts. Raision jäsenyydet	Raision strategia ja investoinnit, Raision työllistävä vaikutus, kalankasvatusluvut, kalankasvatuksen vanhanaikainen sääntely, kalankasvatuksen hyödyt Itämeren hyvinvoinnille, kalankasvatuksen mahdollisuudet kierrättää ja poistaa Itämeren ravinteita

Vuodelle 2020 leimallista oli vuoropuhelun ja tapaamisten toteuttaminen virtuaalisena, niin virtuaalitapaamisina kuin -tapahtuminakin. Fyysisten kohtaamisten määrä rajattiin vain välttämättömiin. Uudet työkalut ja tapaamismallit pysyivät mukana toiminnassa jatkossakin, sillä monissa yhteyksissä niiden on koettu mahdollistavan ja laajentavan vuoropuhelua entisestään.

Poikkeuksellisen vuoden tapahtumat nousivat myös monien sidosryhmien kanssa käytyjen keskustelujen aiheiksi.

SIDOSRYHMÄ

**Tavarantoimittajat,
sopimusviljelijät, alihankkijat**

Media

Oppilaitokset

VUOROVAIKUTUSKANAVA

Suorat kontaktit, tapaamiset, auditoinnit, tavarantoimittajien eettiset periaatteet, toimittajien itsearviointi, sopimusviljelijättilaisuudet, messut, sähköinen uutiskirje viljelijöille

Suorat kontaktit, haastattelut, tiedotteet, sosiaalinen media, verkkosivut. Normaalisti vuorovaikutuskanaviin kuuluvia lehdistötilaisuuksia ei järjestetty koronapandemian rajoitusten vuoksi

Kummikoulut, puhujavierailut, projektityöt, tutkimusyhteistyö, yhteistyö Raision Tutkimussäätiön kautta. Normaalisti vuorovaikutuskanaviin kuuluvia yritysvierailuja ei järjestetty koronapandemian rajoitusten vuoksi

SIDOSRYHMÄN KESKEISIÄ KESKUSTELUNAIHEITA VUONNA 2019

Sopimusviljely ja sopimusmallit, viljan hinta, ympäristöasiat, vastuullisuus, laatuajattelut

Raision strategia ja investoinnit, Raision työllistämä vaikutus, Brexit, Covid-19-pandemia, vastuullisuus, kalankasvatuksen hyödyt Itämeren hyvinvoinnille

Uramahdollisuudet, vastuullisuus, kauran ominaisuudet, digitaalisuus kalanviljelyssä, kalanrehu osana kierrätalousruokaa



Vleishyödyllinen tuki

Raision sosiaalinen vastuu näkyy yhtiön taloudellisen arvon jakautumisen lisäksi myös erilaisten yleishyödyllisten organisaatioiden tukemisessa. Olemme valinneet tukikohteet siten, että ne sopivat arvoihimme ja strategiaamme.

Raisio-konserni ja Elovena® tekivät yhteistyötä lapsiperheitä tukevan Vennerin kanssa. Venner toimittaa vähävaraisille lapsiperheille ruokalaatikoita, jotka sisältävät ainekset ja reseptit terveellisiin ja helposti valmistaviin aterioihin. Haasteellisena koronavuonna vähävaraisten perheiden toiveissa korostui toive ruokavun saamiseen.

Kevään haastavassa koronatilanteessa Raisio kannusti terveydenhuollon henkilöstöä Iso-Britanniassa ja Suomessa. Benecol® Limited yhdessä Gemsatworkin kanssa lahjoitti UK:n

National Health Servicelle 66 420 Benecol®-patukkaa. Lahjoitus jakautui 34 sairaalaan. Suomessa Raisio lahjoitti Suomen yliopistollisten keskussairaaloiden teho-osastojen henkilöstölle Elovena®-välipalakeksejä ja pikapuuroja.

Vuonna 2020 Raisio oli tukemassa Ainutlaatuinen Saaristomeri -hankkeen käynnistystä. Hankkeen tavoitteena on etsiä keinoja rehevöityneen Saaristomeren pelastamiseksi. Ainutlaatuinen Saaristomeri -operaatio on alun perin Centrum Balticumin käynnistämä viisivuotinen hanke, joka tähtää Saaristomeren alueen tunnettuuden ja arvostuksen kasvattamiseen. Sen tavoitteena on myös edistää Saaristomeren puhtautta eri tavoin parantavia tekoja.

Raisio on ollut Varsinais-Suomen Yrityskylän yhteistyökumppani vuodesta

2013 saakka. Yrityskylä on peruskoulu- ja laisten oppimiskokonaisuus työelämästä, taloudesta ja yhteiskunnasta. Tätä kuudes- ja yhdeksäsluokkalaisten suunnattua toimintaa jatkettiin edelleen.

Olimme mukana myös Turun seudulla käydyssä nuorten Beyond 2030 Challenge -tiedekilpailussa. Kilpailun tavoitteena oli teknologian ja tieteen keinoin kehittää planeetan ja ihmiskunnan pelastavia ratkaisuja sekä kannustaa Lounais-Suomen toisen asteen opiskelijoita syventymään tieteen ja teknologian maailmaan ja samalla löytämään näiden alojen lukuisat opiskelu- ja uramahdollisuudet. Raisio-konserni oli hankkeessa mukana yhtenä potentiaalisena työpaikkana tulevaisuuden osaajille. Kilpailu osoitti nuorten kyvykkyyden innovoida ja yhdistää luonnontiedeosaamisen teknologisiin ratkaisuihin.



RAISION TÄRKEIMMÄT VASTUULLISUUSTEEMAT

Keskitymme vastuullisuustyössä olennaisimpiin teemoihin, jotka on tunnistettu ja priorisoitu sidosryhmäanalyysin avulla.

Terveellisyys ja luonnollisuus

- 1 Tinkimätön tuoteturvallisuus
- 4 Luontaisten maku- ja väriaineiden käyttö ja lisäaineiden välttäminen
- 7 Pakkausmerkintöjen helppolukuisuus ja ymmärrettävyys
- 14 Tuotteiden sokeripitoisuuden pienentäminen
- 23 Kasvipohjaiset raaka-aineet

Vastuullinen toimintatapa

- 2 Eettisten toimintaperiaatteiden noudattaminen
- 12 Raisio vastuullisena veronmaksajana
- 13 Tuotteiden vastuullinen markkinointi kuluttajille
- 15 Ihmiskaupan torjuminen toimitusketjussa
- 18 Liiketoiminnan kannattavuus

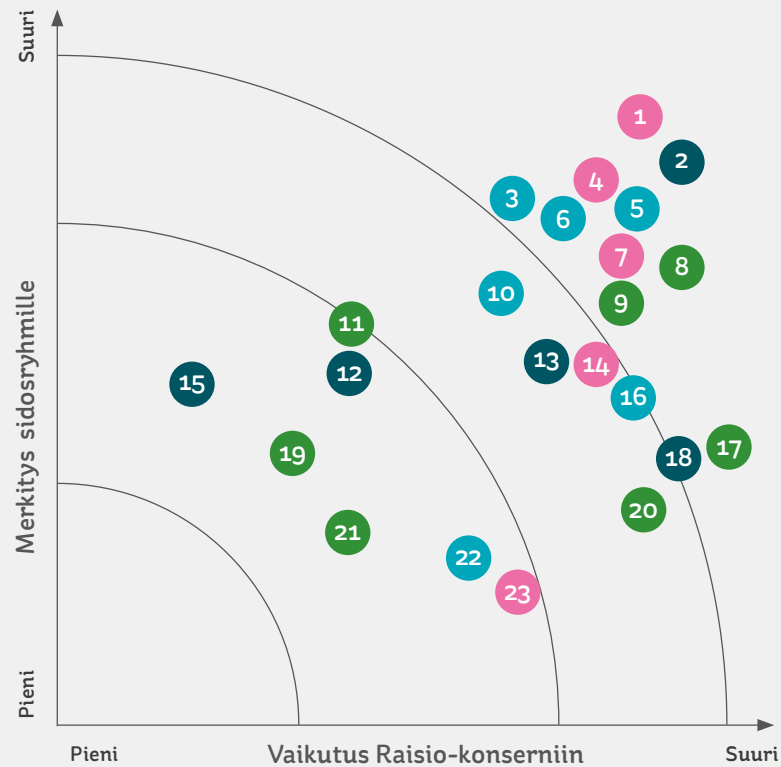
Kestävä ruokaketju

- 8 Raaka-aineiden jäljitettävyys
- 9 Tuotepakkausten ympäristöystävällisyys
- 11 Tuotannon jätemäärän vähentäminen
- 17 Vastuullinen toimitusketjun hallinta
- 19 Paikalliset raaka-aineet
- 20 Kestävää kehitystä tukevat tuoteinnovaatiot
- 21 Uusiutuvan energian käyttö tuotteiden valmistuksessa

Työturvallisuus ja -hyvinvointi

- 3 Työhyvinvoinnin parantaminen
- 5 Työtapaturmien ehkäiseminen
- 6 Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen
- 10 Tasa-arvo ja syrjimättömyys työyhteisössä
- 16 Avoimen yrityskulttuurin edistäminen
- 22 Työn ja vapaa-ajan tasapainon edistäminen

Numerot viittaavat sidosryhmien käsitykseen aiheiden tärkeysjärjestyksestä.



Vastuullisuuden johtamismalli

Raision vastuullisuuden johtamismallia on täydennetty uudella hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmällä. Sen tehtävänä on valvoa yhtiön vastuullisuuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana hallintoneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon valvontaa.

Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä kokoontui kaksi kertaa vuonna 2020.

Työryhmä tuo arvokasta ulkopuolista, mutta kuitenkin yritykseen ja elintarviketeollisuustoimialaan hyvin perehtyneiden henkilöiden näkemystä Raision vastuullisuustyöhön.

RAISION VASTUULLISUUDEN JOHTAMISMALLI

Hallitus	Valvoo vastuullisuuden toteutumista ja vahvistaa olennaiset teemat sekä keskeiset periaatteet.
Hallintoneuvoston vastuullisuustyöryhmä	Valvoo yhtiön vastuullisuuden noudattamista ja vastuullisuustyön toteutumista osana hallintoneuvostolle kuuluvaa hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon valvontaa.
Hallituksen tarkastusvaliokunta	Tarkastaa hallituksen toimintakertomuksen osana olevan muiden kuin taloudellisten tietojen raportin.
Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä	Vastaa Raisio-konsernin yritysvastuusta osana yhtiön strategiaa.
Lakiasiain- ja vastuullisuusjohtaja	Johtaa Raisio-konsernin vastuullisuustyötä ja vastaa vastuullisuusohjelman eli Hyvän ruuan ohjelman etenemisestä.
Vastuullisuustyöryhmä	Kehittää ja koordinoi Raisio-konsernin yritysvastuutyötä. Konsultoi ja auttaa koko organisaatiota toteuttamaan Hyvän ruuan ohjelmaa. Vastaa vastuullisuusraportoinnista ja -viestinnästä.
Vastuullisuuden ohjausryhmät	Vastaavat Hyvän ruuan ohjelman viiden pääprojektin toimenpiteiden käytännön organisoinnista ja toteutuksesta sekä tavoitteiden saavuttamisesta.





RAISIO OYJ TAI SEN TYTÄRYHTIÖT OVAT JÄSENIÄ SEURAAVISSA JÄRJESTÖISSÄ:

- Agronomiliitto ry.
- The American Oil Chemists' Society
- Boreal Kasvinjalostus Oy
- ETL, Elintarviketeollisuusliitto
- ETS, Elintarviketieteiden Seura
- FBTA, Finnish Business Travel Association – Suomen liikematkayhdistys
- Food and Drink Federation (Iso-Britannia)
- Food Drink Ireland (IBEC)
- Henkilöstöjohdon Ryhmä Henry ry
- Huoltovarmuuskus
- ICC, International Chamber of Commerce
- IFT Institute of Food Technologists
- IGD – Institute of Grocery Distribution (Iso-Britannia)
- International Plant Sterols and Stanols Association (IPSSA)
- Laatukskus
- Lounais-Suomen vesiensuojeluyhdistys
- Maa- ja metsätalousministeriön Vilja-alan yhteistyöryhmä ry
- Maa- ja metsätalousministeriön Vesiviljelyn kehittämisryhmä
- Non-Profit Organisation Eesti Taaskasutusorganisatsioon (ETO)
- Patentti-insinöörit ry.
- Pro Ruis ry
- PSK Standardisointiyhdistys
- Ravitsemusterapeuttien yhdistys
- RTRS, Roundtable of Responsible Soy
- RSPO, Roundtable on Sustainable Palm Oil
- Ruokatieto Yhdistys ry
- Saaristomeren "I samma båt" Leader-ohjausryhmä
- Suomalaisen Työn Liitto
- Suomen Anti-Piratismiyhdistys ry
- Suomen IR-yhdistys FIRS
- Suomen Kalankasvattajaliitto ry
- Suomen Kaurayhdistys ry
- Suomen Kemian Seura
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys
- Suomen Pakkausyhdistys
- Suomen Teollisuusosikeudellinen yhdistys ry
- Suomen Viljakauppapaikka Oy
- Suomen Viljateknikkojen seura
- Turun ammattikorkeakoulun Hankinnat, myynti ja logistiikka -neuvottelukunta
- Turun Kauppakamari
- Turun Kauppakorkeakouluseura ry
- Turun Liikemiesyhdistys
- Varsinais-Suomen osakesäästäjät ry.
- Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry.
- YTN elintarviketeollisuuden taustaryhmä
- Ålands Fiskodlarförening rf

GRI



Raportoimme GRI- standardin mukaisesti

Raision yritysraportin sisältö rakentuu Hyvän ruuan ohjelman teemojen ympärille. Raportti noudattaa GRI standards -ohjeiston Core-tasoa. Raportille ei ole tehty ulkoista varmennusta.

Raisio raportoi yritys vastuustaan konsernina ja raportointi kattaa kaikki konsernin toiminnot. Esitetyissä vertailuluvuissa on mukana vain jatkuvien toimintojen vaikutukset. Konsernin laskentarajaan kuuluvat emoyhtiö Raisio Oyj, sen tytäryhtiöt sekä näiden omistamat tytäryhtiöt, jotka on lueteltu tilinpäätöksessä.

Raision yritysraportti sisältää konsernin oman toiminnan vaikutukset.



GRI-SISÄLTÖINDEKSI

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT
	Organisaation profiili			
102-1	Raportoitavan organisaation nimi	1, 2		
102-2	Tärkeimmät brändit, tuotteet, palvelut	2		
102-3	Pääkonttorin sijainti	2		
102-4	Maat, joissa merkittävää toimintaa	2		
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	2		
102-6	Markkina-alueet	2		
102-7	Organisaation ja liiketoiminnan koko	2 ja Vuosikatsaus		
102-8	Henkilöstön määrä ja profiili	21, 22		
102-9	Toimitusketjun kuvaus	39		
102-10	Organisaation ja toimitusketjun merkittävät muutokset	Ei merkittäviä muutoksia		
102-11	Varovaisuusperiaatteet	15, 20, 25, 30, 31		
102-12	Ulkoiset periaatteet ja aloitteet joihin sitouduttu	37		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	45		

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT
	Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	3		x
102-15	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	15, 20, 25, 30, 31, 32, 33, 39		
	Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot, periaatteet, standardit joihin sitouduttu	36, 37		x
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	37		x
	Hallinto			
102-18	Hallintomalli	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä		
102-20	Yritysvastuun hallinnointi	44		
102-35	Palkitsemispolitiikat	Palkka- ja palkkioselvitys		
102-38	Henkilöstön ja toimitusjohtajan vuotuinen palkkojen ja palkkioiden suhdelu	21		
	Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	40, 41		
102-41	Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät	21		

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	40		
102-43	Sidosryhmävuorovaikutukseen käytetty lähestymistapa ja sen tarkoitus	40, 41		
102-44	Keskeiset keskustelunaiheet	40, 41		
	Olennaiset näkökohdat ja rajaukset			
102-45	Tilinpäätöksessä raportoitavat yksiköt	Vuosikatsaus		
102-46	Selvitys raportin rajausprosessista	46		
102-47	Luettelo olennaisista näkökohdista	43		
102-48	Merkittävät oikaisut edellisten raporttien tietoihin	Ei oikaisuja.		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja rajauksissa	Ei merkittäviä muutoksia laajuudessa ja rajauksissa.	Raisio raportoi toiminnastaan jatkuvien liiketoimintojen osalta.	
102-50	Raportointijakso	2020		
102-51	Edellisen raportin päiväys	3/2020		
102-52	Raportin julkaisu tiheys	Kerran vuodessa		
102-53	Raportin yhteystiedot	communications@raisio.com		
102-54	GRI-standardin mukainen raportointi	Core-taso		

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT
102-55	GRI-sisältövertailu	46		
102-56	Raportin ulkoinen varmennus	Ei ulkoista varmennusta.		
	Taloudellinen vastuu			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	38		
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	31	Raportoimme viljaostot kotimaisilta viljelijöiltä.	
205-2	Korruption vastaiset toimet	Vuosikatsaus		x
	Ympäristövastuu			
301-1	Raaka-aineet	30, 31, 34	Raportoimme tuotteiden raaka-aineet.	x
302-1	Organisaation oma energian kulutus	26	Energian- ja sähkönkulutuksen lukuja vuodelta 2019 täsmennetty.	x
302-3	Energiatehokkuus	26	Energian- ja sähkönkulutuksen lukuja vuodelta 2019 täsmennetty.	
302-4	Energiankulutuksen väheneminen	26	Energian- ja sähkönkulutuksen lukuja vuodelta 2019 täsmennetty.	x
303-1	Veden kulutus	27		x
304-1	Toimipaikat suojelluilla alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä	25		x
305-1	Suorat päästöt	26		x

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

TUNNUS	GRI:n SISÄLTÖ	SIVU	LISÄTIEDOT	UN GLOBAL COMPACT
305-2	Epäsuorat päästöt	26		x
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	26		x
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	26		x
306-1	Jätevedet	27		x
306-2	Jätteet	26	Jätelukuja vuodelta 2019 täsmennetty.	
307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta	Ei sakkoja tai sanktioita.		x
	Sosiaalinen vastuu			
401-1	Rekrytointi ja vaihtuvuus	21		x
403-2	Työtapaturmat, sairauspoissaolot	21	Tietoa ei ole raportoitu sukupuolen mukaan.	x
404-3	Kehityskeskusteluprosessin kattavuus	21		x
405-1	Monimuotoisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet	21		x
	Elintarvikealan vastuullisuus			
FP1	Vastuullisen hankinnan periaatteiden noudattaminen	29		x
FP2	Sertifioitujen raaka-aineiden osuus	30, 34	Raportoimme vastuullisuus-sertifioitujen raaka-aineiden käytöstä.	x
FP5	Sertifioituissa tuotantolaitoksissa valmistetut tuotteet	15		