

Palkitsemisraportti 2020

Raisio Oyj



Palkitsemisraportti 2020

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin täytäntöönpanon myötä yhtiön hallitus esitteli keväällä 2020 kokoontuneelle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan, jossa kuvataan hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisen keskeiset periaatteet sekä perustelut sille, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi ja vahvisti yhtiön palkitsemispolitiikan, joka on nähtävissä yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Raision Terveellisen kasvun strategian tavoitteena on tehdä Raisiosta innovatiivinen ja yhä kansainvälisempi bränditalo. Strategian taloudelliset tavoitteet vuosille 2019-2021 ovat kannattava kasvu orgaanisesti ja yritysostoin. Terveellisen kasvun strategia rakentuu kahdelle tukijalalle; Raisio panostaa johtavan ja kansainvälisen kolesterolia alentavan Benecol-brändin kasvattamiseen ja rakentaa yhtiön vahvaan kauraosaamiseen perustuvaa eurooppalaista liiketoimintaa. Osana strategiaa Raisio hakee kasvua laajentamalla uusille markkina-alueille Euroopassa sekä vahvistamalla ydinliiketoimintojensa kasvua ja kannattavuutta.

Raision arvoja ovat **rohkeus, reiluus ja innostus**. Arvojen mukaisesti yhtiön tavoitteena on ylläpitää ja kehittää oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvästä suorituksesta palkitsevia järjestelmiä. Raisio seuraa säännöllisesti markkinapalkkoja yhtiön kilpai-

lukyvyn ylläpitämiseksi. Raision palkitsemispolitiikka ulottuu koko henkilöstön palkitsemiseen; yhtiön periaatteena on tarjota henkilöstölleen sekä maittain että liike-toiminnoittain kilpailukykyistä kompensatiota.

Yhtiön hallitus on vahvistanut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategiaa ja palkita yhtiön avainhenkilöitä onnistuneista saavutuksista. Hallituksen palkitsemisvaliokunta seuraa palkkaus- ja kannustinjärjestelmiä sekä sosiaalisten ja muiden etuuksien toteutumista ja arvioi, miten ne edistävät yhtiön strategian toteutumista ja taloudellista menestystä.

Tässä palkitsemisraportissa selostetaan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2020. Raision hallitus esittää tämän palkitsemisraportin keväällä 2021 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, jonka tulee tehdä palkitsemisraportista neuvoo-antava päätös.



Ilkka Mäkelä
Hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Sisältö

1. Johdanto
2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2020
3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2020
4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2020

1. Johdanto

Raision 27.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2020 aikana. Yhtiö ei ole poikennut palkitsemispolitiikasta vuonna 2020.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2020), joka on saatavilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/hallinnointikoodit/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen palkitsemisvaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Ilkka Mäkelä ja jäsenenä Erkki Haavisto ja Arto Tiitinen.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2020 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen. Ennen vuotta 2020 annetuissa Palkka- ja palkkioselvityksissä ilmoitettiin myös tiedot johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Aiempien tilikausien palkka- ja palkkioselvitykset sekä tiedot johtoryhmän palkitsemisesta ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Raision tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovaraministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman

asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen. Muutosten esittämiseksi vertailukelpoisella tavalla luvut ilmoitetaan vuodesta 2017 lukien. Yhtiö myi makeisliiketoimintansa vuonna 2017 sekä nauhanrehuliiketoimintansa vuonna 2018 ja uudisti näiden jälkeen organisaatiorakenteensa vuonna 2018. Taulukossa esitetyt luvut ovat kunkin vuoden tilinpäätöksessä esitettyjä jatkavien liiketoimintojen tunnuslukuja.

Luvut vuositasolla	2017	2018	2019	2020
Hallituksen vuosipalkkiot k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	210	180	210	210
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot k€	646	609	604	807
Henkilöstön vuosipalkkiot keskimäärin k€ *	54	52	58	58
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	415	335	328	348
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitason				
vert.kelp.liiketulos	37,8 M€	25,6 M€	27,3 M€	27,7 M€
(EBIT)	12,3 %	11,2 %	11,5 %	11,9 %
liikevaihto NS	306,8 M€	228,2 M€	236,3 M€	233,6 M€
Yhtiön markkina-arvo 31.12. M€	604,1	368,2	533,8	504,1

* Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2020

Raision 27.4.2020 kokoontunut varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenten palkkioista ja heille kokouksista aiheutuvien kulujen korvaamisesta. Puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12.000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan. Kokouspalkkio, kulukorvaus ja päiväraha on maksettu ensi tilassa kunkin kokouksen jälkeen.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2020 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2020 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudestaan nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2020 yhteensä neljä (4) kertaa ja vastuullisuustyöryhmä kaksi (2) kertaa.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin eivätkä eläkeohjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa (Laki henkilöstön edustajista yrityksen hallinnossa 24.8.1991/725), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2020 hallintoneuvoston puheenjohtaja Paavo Myllymäki osallistui 16 hallituksen kokoukseen. Varapuheenjohtaja Holger Falck osallistui puheenjohtajan sijasta yhteen hallituksen kokoukseen.

Yhteenveto hallintoneuvoston palkkioista 2017-2020

Hallintoneuvoston palkkiot	2017	2018	2019	2020
Puheenjohtaja	21.450 €	20.050 €	20.750 €	20.400 €
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	22.400 €	23.450 €	23.450 €	26.950 €
Yhteensä	43.850 €	43.500 €	44.200€	47.350 €

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2020 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Nimi / asema	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Paavo Myllymäki, <i>puheenjohtaja</i>	12.000 €	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.400 €, hallituksen kokoukset 5.950 € (sisältäen kokouspalkkion 350 € joulukuulta 2019)	20.400 €
Holger Falck, <i>varapuheenjohtaja</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.400 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 700 €, hallituksen kokous 350 €	3.500 €
Henrik Brotherus, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1050 €	1.750 €
Mårten Forss, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Timo Himberg, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
John Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Mikael Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Kimmo Inovaara, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Heikki Keisari, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Markku Kiljala, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.400 €	2.450 €
Timo Könttä, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Linda Langh, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1.400 €	2.450 €
Tuomas Levomäki, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Juha Marttila, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 700 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 700 €	1.400 €
Ilkka Mattila, <i>jäsen 27.4.2020 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	-
Jukka Niittyöja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Yrjö Ojaniemi, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Olli-Pekka Saario, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1.050 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 700 €	1.750 €
Juha Salonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Jari Sankari, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Matti Seitsonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Urban Silén, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Mervi Soupas, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
Johannes Tiusanen, <i>jäsen 27.4.2020 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Tuomas Virsiheimo, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Tapio Ylitalo, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1.050 €
		Yhteensä	47.350 €

3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2020

Raision 27.4.2020 kokoontuneen varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu kuukausipalkkio 5.000 euroa/kk ja kullekin jäsenelle 2.500 euroa/kk. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena eränä: kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsitti palkkion myös jaksolta tammikuu-maaliskuu 2021. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistusajasta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja 400 euroa puhelinkokoukselta sekä jäsenille 400 euroa kokoukselta ja 200 euroa puhelinkokoukselta. Hallituksen jäsenille on suoritettu päiväraha ja korvattu matkakulut kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Raision hallitukseen on vuonna 2020 kuulunut kuusi jäsentä. Hallitus on kokoontunut 20 kertaa, joista kaksi kokousta on pidetty sähköpostitse (jolloin niistä ei ole suoritettu kokouspalkkiota). Hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut kuusi (6) kertaa ja palkitsemisvaliokunta kahdeksan (8) kertaa.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimitushteessä yhtiöön.

Yhteenveto hallituksen palkkioiden ja kokouspalkkioiden yhteismääristä vuosina 2017-2020.

Vuosi	Hallituksen vuosipalkkiot yhteensä	Hallituksen kokouspalkkiot yhteensä
2017	210.000 € (n. 20 % osake-osuus 11.235 Raisio V)	72.000 €
2018	180.000 € (n. 20 % osake-osuus 11.815 Raisio V)	36.200 €
2019	210.000 € n. 20 % osake-osuus 12.859 Raisio V)	55.200 €
2020	210.000 € n. 20 % osake-osuus 12.629 Raisio V)	57.400 €

Hallituksen jäsenille vuonna 2020 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

Nimi / asema	Palkkio yhteensä	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista	Yhteensä €
Ilkka Mäkelä, <i>hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja</i>	60.000 €	n. 20 % osake-osuus 3.609 Raisio V	48.000 €	12.000 € (sisältää kokouspalkkion 400 € joulukuulta 2019)	6.400 €	66.400 €
Ann-Christine Sundell, <i>hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja</i>	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.804 Raisio V	24.000 €	5.400 € (sisältää kokouspalkkion 200 € joulukuulta 2019)	4.800 €	34.200 €
Erkki Haavisto, <i>hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen</i>	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.804 Raisio V	24.000 €	5.400 € (sisältää kokouspalkkion 200 € joulukuulta 2019)	3.000 €	32.400 €
Leena Niemistö, <i>hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen</i>	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.804 Raisio V	24.000 €	4.800 € (sisältää kokouspalkkion 200 € joulukuulta 2019)	1.400 €	30.200 €
Pekka Tennilä, <i>hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen</i>	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.804 Raisio V	24.000 €	5.200 € (sisältää kokouspalkkion 200 € joulukuulta 2019)	1.400 €	30.600 €
Arto Tiitinen, <i>hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen</i>	30.000 €	n. 20 % osakeosuus 1.804 Raisio V	24.000 €	5.000 €	2.600 €	31.600 €
Yhteensä	210.000 €	12.629 Raisio V	168.000 €	37.800 (sisältää kokouspalkkiota yht. 1.200 € joulukuulta 2019)	19.600 €	225.400 €

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2020

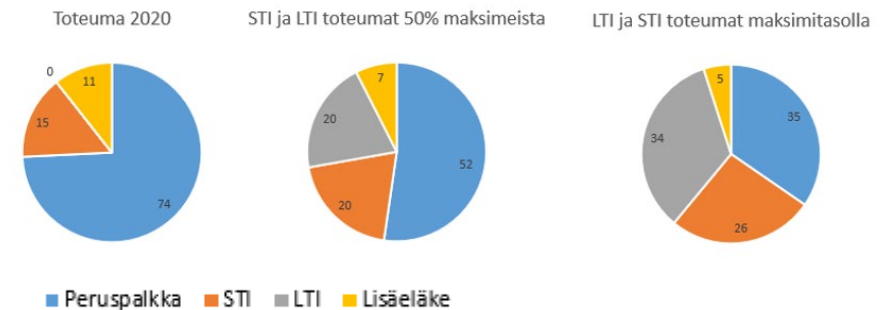
Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemen palkitseminen on koostunut kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI) ja pitkän (LTI) aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Raision konsernijohtajan ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo). Toimitusjohtajan kiinteässä palkitsemisessa ei ole tapahtunut muutoksia edelliseen vuoteen verrattaessa.

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi	Maksettu vuonna 2020	Erääntyvät vuodelta 2020 (maksetaan 2021)
Peruspalkka	507.217,07 €	-
Luontaisedut	21.498,87 €	-
Lisäeläke	75.600,00 €	-
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)		
Ansaintajakso 2019	106.444,80 €	-
Ansaintajakso 2020	-	107.906,00 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja €		
Ansaintajakso 2017-2019	29.921 Raisio V osaketta ja 1 521,64 €	-
Ansaintajakso 2018-2020	-	0 osaketta/0 €

LTI-palkkion rahaosuus 1.521,64 € on tarkoitettu toimitusjohtajan osakepalkkiosta menevien varainsiirtoverojen kattamiseen. Toimitusjohtaja on maksanut LTI-palkkiosta aiheutuvat tuloverot itse.

Alla on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2020 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu:



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuositain liiketoimintastrategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä. Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2020 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liiketulos- (EBIT) ja nettomyyntitavoitteiden (NS) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta. Toimitusjohtajan bonustavoitteiden saavuttaminen arvioidaan tilikauden 2020 päättyttyä kokonaisuutena ja mahdollinen bonus maksetaan rahana vuoden 2021 maaliskuun loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien rakenteissa ja tasossa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2020. Vuoden 2020 STI-tavoitteiden toteuma asetui minimi- ja tavoitetason välille toimitusjohtajan toteuman ollessa 21,4 prosenttia perusvuosipalkasta. Vuonna 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden saavuttamiselle haasteita aiheuttivat maailmanlaajuinen Covid-19 -pandemiatilanne ja siitä seuranneet maa- ja aluekohtaiset toimenpiteet.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta lyhyen aikavälin (STI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimi-bonus % vuosipalkasta	Suorituskriteeri 1	Painoarvo	Suorituskriteeri 2	Painoarvo	Toteuma % vuosipalkasta
STI 2019	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	21,1% (maksettu 2020)
STI 2020	80%	EBIT (M€)	60%	NS (M€)	40%	21,4% (maksetaan 2021)

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBT tulos ennen veroja ja ilman kertaluontoisia tulo- ja kulueriä) saavuttaminen. Toimitusjohtajan osalta kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2020. Toimitusjohtajalle ansaintajaksolta LTI 2017-2019 vuonna 2020 maksettu palkkio perustui Raision strategisten

tavoitteiden perusteella hallituksen hyväksymiin suorituskriteereihin. Vuonna 2020 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden saavuttamiselle haasteita aiheuttivat maailmanlaajuinen Covid-19 -pandemiatilanne ja siitä seuranneet maa- ja aluekohtaiset toimenpiteet. Vuoden 2020 lopussa päättyneeltä LTI 2018-2020 ansaintajaksolta tavoitteita ei saavutettu, eikä toimitusjohtajalle siten suoriteta palkkiota.

Palkkiot kultakin ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimiallokaatio	Suorituskriteeri €	Painoarvo	Toteuma % maksimiallokaatiosta
LTI 2017-2019	100 000 RAIIV	TSR	100%	30,4 (maksettu 2020)
LTI 2018-2020	100 000 RAIIV	TSR	100%	0

Takaisinperintä

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.